

# 税务培训方案(大全5篇)

为了确保事情或工作有序有效开展，通常需要提前准备好一份方案，方案属于计划类文书的一种。通过制定方案，我们可以有条不紊地进行问题的分析和解决，避免盲目行动和无效努力。下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

## 税务培训方案篇一

首先，要立足企业内部，建立完善的审计结构，内部审计必须立足企业内部，与管理者、被审者同心同德。内部审计行为本身不是目的，真正的目的是促进企业提高竞争力、达到效益化，与管理者、被审者的根本目标是一致的，三者应相互理解、支持、配合，共同解决企业在生产管理中所存在的问题。

其次，要强化服务，审计在日常工作中要以企业发展目标为工作导向，要以有利于企业的根本利益为出发点，通过监督完善生产过程，纠正生产中存在的各类问题，促进企业的发展，达到服务目的。

最后，审计对象的全面化，内部审计作为企业的一项重要管理手段，应以企业各项内部控制制度为依据，对所有经营活动的制度化、规范化、程序化的运作进行监督与评价，通过审核、评价内控制度的执行情况，严格管理，不断完善内控制度，确保企业各项经营活动的顺利进行。

从培训中所得的心得体会：

- 1、正确定位，正确定位有助于充分发挥内审的职能，有利于调动企业内部各积极因素，齐心协力抓好企业内部管理，以管理促效益，保证企业良好的经营秩序和内部环境。

2、坚持审计的独立性，内部审计的独立性不仅仅包括内审机构、内审人员在经济利益上的独立，还要有心理素质上的独立。在一个组织内部要做到经济利益上的绝对独立是不可能的，因而要广泛宣传、培养内审人员心理素质上的独立，并建立制度给予保证。受谁委托，对谁负责，向谁报告工作，同时独立于其他各职能部门，坚定立场，完成审计任务。

3、引进先进的审计理念，随着经济的发展，市场竞争的日趋激烈，企业管理模式的变化，要不断引入先进的审计理念，树立管理审计的思想。将审计纳入企业日常管理工作范畴。注重事前、事中的审核控制与事后的检查、评价。

4、争取领导的。支持，促进审计成果转化为生产力，审计人员在审计任务完成后，应详尽、客观地报告审计结果。指出生产经营活动中所存在的问题及其对企业的危害，争取领导的重视与支持，跟踪落实审计意见，将审计成果转化为生产力。

感谢公司给我提供我这次培训学习的机会，我会不断提升自身水平，脚踏实地的工作，为公司的明天尽自己的努力！

## 税务培训方案篇二

按照市卫生局下发《关于开展xxxx年度乡镇卫生院卫技人员培训的通知》，成立了分管局长为组长的农村卫生人员培训领导小组，成员分别由局相关科室负责人担任，主要负责培训工作的组织协调和管理。顺利开展了我市xxxx年度农村卫生技术人员培训工作。

依据培训计划，为了提高基层服务质量，让老百姓满意，培训从管理、临床服务、健康教育三大领域入手，采取理论与实践相结合，多层次、多角度、全方位地开展□xxxx年的乡村医生培训达8期，参训人员达500多人（次）。培训内容涉及急诊医学总论、急危重症抢救方法、常见急症诊治和处理知

识、急诊护理特点、合作医疗管理等，从市医院抽调了中高级以上专业技术人员授课，每期培训时间为6天，考虑到培训效果，村医培训食宿由市卫生进修学校统一管理，统一发放培训教材，培训采取成人培训方法，利用多媒体教学仪，更多地使用角色扮演、举例、示范等方法，寓教于乐，使学员在一种轻松、愉快的气氛中掌握了知识，为在探索中的技术人员指明了方向。针对乡镇卫生院卫生技术人员的临床医技短期培训达3期，参训人员达52人次。培训分为理论与实践两部分，培训对象不仅是临床医技人员，还包括乡卫生院的计免、妇幼人员，内容设计之广，培训范围之大是往年所不及的。积极组织中心卫生院医务人员参加省□xx市培训，参训人员达43人次。

培训期间，培训领导小组不定期地对培训工作进行现场监督考核，抽查参训人员的学习笔记及学习效果，定期座谈，讨论培训中取得的好的经验与做法。培训结束后，由医院对参训人员，包括村医进行训后评估及数月后的业绩考评，并将考评结果上报市卫生局做为年终个人考核依据。

经过全年系统的培训，农村医务人员的医疗水平有了很大提高，有效地控制了院内感染，医疗服务质量得到了改善，提高了卫生服务的可及性。但离最初计划目标还有差距。主要存在如下问题：1、培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，实际的培训需求掌握的并不是很清楚。2、培训对象的针对性不强，内容形式还有待充实。3、个别职工对培训的意义认识不足，对培训重视不够。建议在今后的培训中，应增强培训工作和培训内容的针对性、实效性，强化培训纪律，充分利用培训设备，有效发挥培训中心的作用，继续加大农村卫生人员在职培训工作的力度，逐步建立和完善农村乡镇卫生院卫生技术人员和乡村医生的终身教育制度，为我市卫生事业做出更大的贡献！

# 税务培训方案篇三

## 一、教育培训工作基本情况

今年以来，公司人力资源部完善员工教育培训制度，促进培训有效开展。本着“干什么、学什么，练什么、比什么”的原则，始终坚持“向培训要素质，以素质促发展”的培训方针，不断完善各种培训制度，逐步实现培训工作的科学化、规范化、制度化，确保培训时间、人员、内容和效果的稳定性、有效性、实用性，确保安全培训取得实实在在的效果。

截至20\_\_年12月14日，我公司共有245人次参加由集团公司、澄合培训中心、社会职能部门和本公司等举办的各类培训42项，使用培训经费86945元。培训范围涉及矿长(副矿长)、安全生产管理人员、工程类专业技术人员的安全资格培训，新员工入井培训、人力资源、档案管理、党纪政纪、冬季三防、驾驶员安全行驶教育培训等多个方面。

## 二、20\_\_年职工教育培训主要工作完成情况

### 年度公司培训计划完成情况

截止20\_\_年12月14日，公司已组织和参与培训42场次，参培人员245人次，占到公司总人数的500%。其中，安全资格证培训(复训)6期，共培训13人次(矿长2人次、副矿长7人次、管理人员4人次)；新工人安全技术培训1期，培训14人，为14人办理了入井资格证；涉爆企业安全管理人员安全资格培训2期，共培训4人次；通风系统培训1期，培训3人次；公司自培10期，培训175人次；其他培训22期，培训40人次。

### 2. 积极协助施工单位搞好教育培训工作

截止20\_\_年11月30日，公司积极协助施工单位组织参与培训，多次邀请澄合培训中心为施工单位进行新工人安全技术培训，

共培训220人，为220人办理了入井资格证。

仅20\_\_年给施工单位发放培训通知x次，培训包括各工种。此外，公司每周四下午还对施工单位的安全管理人员进行安全知识集中培训，每周四对施工单位安全培训工作进行检查、监督，落实全员持证上岗，抓好施工单位班组“三个一”工作，并在moumou公司推广岗位描述和手指口述，取得了很好的效果。

### 3. 教育培训制度建设情况

公司20\_\_年逐步完善培训制度，制定了《moumou公司员工教育培训制度》，为职工提供良好的学习环境。针对以往培训工作缺乏完整系统性、培训管理幅度力度较弱、培训资金偏少、培训科目及受训人员较少的问题，今年我公司管理层进一步加大了对员工培训工作的管理力度，建立培训台账，并在总结以往培训经验的基础上，不断开发自主培训模式，形成了每周二公司内部自主培训，每周四给施工单位培训的长效培训制度，鼓励职工参加业务培训，并将在20\_\_年逐步实施受训人员将培训成果带回所在部门，以促进部门全体成员业务素质的共同提高这一新举措。同时为每位职工发放了一套学习记录簿，每个部门配备有电脑，为职工自我学习营造了良好的学习氛围。

### 4. 教育培训经费使用情况

20\_\_年按照公司培训经费提取方案，共提取培训经费元，支取培训经费86945元，结余元，培训经费使用率为。其中安全培训使用37660元，安全培训资料使用31520元，其他管理培训使用17765元，购培训设备使用18683元(投影仪)，培训经费使用符合公司规定，未出现违规、违纪使用经费情况。

### 5. 规范信息化管理，建立各类培训台账和电子文档

建立了安全管理人员培训台账、新工人入井培训台账、公司培训经费使用台账等台账，从培训班次、人次、培训机构、培训地点等进行了登记汇总；为每一名培训员工建立了培训档案，制定了员工教育培训教学大纲，建立了培训电子教案，保证每次培训都有记录，每次培训都有案可查。

## 6. 加大对职工的安全教育宣传

# 税务培训方案篇四

## 一、基层组织建设方面

### (一) 优化基层组织设置，并完成换届工作

根据《党章》规定，及时对学校的基层党组织设置、党支部换届的问题进行了整改。在2017年11月制定了《贵州工程应用技术学院基层党组织设置调整方案》《\_贵州工程应用技术学院委员会党的基层组织换届工作暂行办法》《\_贵州工程应用技术学院委员会关于做好基层党组织换届选举工作的实施方案》。通过调整，全校教工党支部数由原来的33个增至42个，学生党支部数由原来的16个增至17个，教工党支部党小组数由1个增至57个，学生党支部的党小组数由0个增至32个。2018年11月，我校所有党支部及党总支均已完成换届工作。

### (二) 加大党务干部培训力度，提高党务干部工作能力

为进一步增强党务工作队伍的工作能力，我校先后于2018年3月8日开展了专职组织员和党务干部培训，3月16日对党总支书记进行了培训；4月26日开展了党务干部专题培训；培训对象为各党总支组织委员，各党支部书记及组织委员；在2018年5月至6月的领导干部培训中，也将党务干部纳入了培训范围。1月16日至22日，组织了37名党务干部到延安开展了不忘初心、牢记使命主题教育培训。

### (三) 严肃党内政治生活

#### 1. 增强党章意识、纪律意识和规矩意识

党委组织部按照整改方案要求，主动作为，先后于2018年3月5日发布了《关于认真组织召开专题学习会的通知》，学习了新修订的《中国\_党章》、《中国\_普通高等学校基层组织工作条例》、《\_教育部党组关于加强新形势下高校教师党支部建设的意见》、《中国\_廉洁自律准则》、《中国\_纪律处分条例》、《中国\_问责条例》等；3月14日发布了《关于组织全体党员集中收看全省新时代学习大讲堂第一期时代前沿知识专题讲座电视直播的通知》，组织师生党员集中收看了中央党史研究室原副主任，中央马克思主义研究和建设工程咨询委员会委员，教授、博士生导师李忠杰所作的新修订的《党章》深度解读电视直播；3月29日发布了《关于组织全体教职工收看全省新时代学习大讲堂第二期时代前沿知识专题讲座的通知》，组织全体师生收看了中国科学院院士、北京理工大学党委常委、副校长，贵州省大数据产业发展应用研究院院长梅宏主讲的大数据技术与应用电视直播；5月9日发布了《关于认真组织开展主题党日专题学习活动的通知》，学习内容包括：一是\_在纪念马克思诞辰200周年大会的讲话精神，二是\_在北京大学师生座谈会上的重要讲话精神；7月5日发布了《\_贵州工程应用技术学院委员会学先进 赶先进 争做优秀党员主题党日活动方案》，学习内容包括：一是学习\_在北京大学师生座谈会上的讲话，重点学习对教师的要求；二是学习郑德荣等7名全国优秀共产党员先进事迹；三是学习文朝荣同志先进事迹；四是学习全省脱贫攻坚优秀村第一书记、学校驻村干部陶兴华真帮实驻促进脱贫攻坚精神。9月5日发布了《关于认真组织开展主题党日专题学习会的通知》，学习内容包括：一是2018年修订的《中国\_纪律处分条例》，二是\_在全国宣传思想工作会议上的重要讲话，三是厦门大学通报的田佳良事件处置情况；10月17日发布了《关于认真组织开展主题党日专题学习会的通知》，学习了省委常委、省纪委书记夏红民同志在我市调研讲话精神；11月2日发布了《关于集中收看全

省新时代学习大讲堂第十期时代前沿知识专题讲座电视直播的通知》，组织师生党员集中收看了中央纪委国家监委法规室主任马森述同志就学习《中国\_纪律处分条例》所作的专题辅导；11月8日发布了《关于认真组织开展主题党日专题学习会的通知》，学习内容为《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国\_党内监督条例》。以上活动让全体党员再次重温党章党规党纪，增强各级党组织和党员的党章意识、纪律规矩意识。

出台了《\_贵州工程应用技术学院委员会关于新形势下进一步加强和规范基层党组织党内政治生活的意见》，《\_贵州工程应用技术学院委员会组织部关于进一步加强党员队伍建设的实施意见(试行)》和《\_贵州工程应用技术学院委员会组织部关于进一步加强基层党组织建设的实施意见(试行)》。加强督查，用制度规范行为，杜绝以每周政治学习代替组织生活，杜绝以研究安排业务工作代替党员学习教育活动的现象。

### 3. 召开专题民主生活会开展批评与自我批评

2018年3月3日，学校组织部下发《关于开好2017年度党员干部专题民主生活会的通知》，安排各党总支和党支部在召开专题学习会的基础上，召开主题为深刻领会省委巡视组反馈意见，认真抓好巡视整改工作，努力提高学校党建工作水平，以新气象新作为更好地服务贵州服务毕节，奋力开启新时代全面提高学校办学质量新征程的党员干部专题民主生活会或专题组织生活会。3月6日，学校党委召开了校级党员领导干部专题民主生活会，会上班子成员再次结合巡视反馈意见作了深刻的反省，进行了严肃的批评和自我批评，明确下一步努力方向。9月7日，学校党委召开了巡视整改专题民主生活会，民主生活会围绕十个问题进行了对照检查，开展批评和自我批评。

#### (四) 加强党建工作的督查力度



为推动学校党的建设持续健康有序开展，提高其规范化科学化水平，学校决定组建4个督查组，对全校各基层党组织党的建设情况进行明查暗访，并在3月24日下发了《关于开展校内党的建设明查暗访的通知》，通知规定2018年全年，学校将不定期对各党总支、各党支部随机进行明查暗访，全年对各党总支、各党支部明查暗访实现全覆盖。重点督查各党总支、各党支部将党建工作与业务工作同安排同落实同考核情况；制定和落实学习计划情况；三会一课学习计划和落实情况；规范发展党员和党员进社区报到服务情况；两学一做学习教育常态化制度化开展情况；发展党员工作中开展三个六必情况；贯彻落实学校《\_贵州工程应用技术学院委员会关于新形势下进一步加强和规范基层党组织党内政治生活的意见》情况；党员教育培训工作开展情况；2018年10月21日发布了《关于开展校内党的建设、意识形态和抵御和防范宗教渗透、巡视整改督查的通知》，11月22日至27日对党建工作与业务工作同安排同落实同考核情况，各党总支制定和落实学习计划情况，党支部三会一课学习计划和落实情况，两学一做学习教育常态化制度化开展情况，发展党员工作中开展三个六必情况，落实意识形态工作责任制、抵御和防范宗教渗透、巡视整改落实情况等进行了专项督查。

#### (五)加强党建带团建的工作

学校团委在分管领导的指导下认真反思工作，分管领导也多次召集团委开会研究加强党建带团建的工作，及时出台《贵州工程应用技术学院2018年团干部党团知识、党团业务能力培训方案》并认真执行，加强团干部党团知识的学习培训，截止目前，已开展了2次培训。拟定下发《共青团贵州工程应用技术学院第一次代表大会实施方案》，2018年上半年完成团总支换届工作。在11月25日召开的团代会预备会上，党委组织部负责人作了讲话，明确了换届选举的工作纪律。11月26日召开了共青团贵州工程应用技术学院委员第一次代表大会，完成了换届工作，选举产生了共青团新一届委员。

## 二、干部队伍建设方面

### (一)选人用人方面

1. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》及《贵州省事业单位领导人员管理暂行办法》等有关制度。根据省委巡视组反馈的我校存在党管干部、党管人才力度不够、办法不多，造成干部队伍和人才队伍凝聚力、向心力不足的问题，现已出台《\_贵州工程应用技术学院委员会从严管理干部暂行办法》《\_贵州工程应用技术学院委员会高层次人才考核管理暂行办法》，通过加强思想引导，优化改进干部选拔渠道，改进干部绩效考核办法，强化干部素质能力培训，加大干部激励力度等方式加强和改进干部人才队伍管理，做到唯才是举、唯才是用，既关心爱护，又严格要求，建设一支想干事、能干事、干成事的干部队伍。

2. 加强组工干部学习培训工作。针对干部基础性工作不扎实，工作程序不严格问题，在组工干部中开展《贵州省事业单位领导人员管理暂行办法》的学习，党委组织部3月8日在西区综合楼902会议室对21名组工干部进行了业务知识的专题培训。

### 3. 加强干部培养及交流力度

针对干部结构不合理，交流力度不大的问题，组织部门切实开展整改工作，具体表现为：一是加大干部培养教育力度。2018年5月至6月，开展了贵州工程应用教学学院领导干部\_新时代中国特色社会主义思想专题培训。二是加大干部交流力度。2018年共交流了交流轮岗处级以上干部26名，干部交流人数达29%；新提拔了4名正处级干部、6名副处级干部、2名正科级干部、14名副科级干部，轮岗交流 6名科级干部，免去7名科级干部职务(包含违反机构编制规定自行设置并任命的5名二级学院院长助理)。通过干部轮岗交流，磨炼干部在不同岗位工作的实践能力，增强干部适应能力，丰富干部

阅历，进一步激发干部干事创业的能力；三是加大年轻干部培养力度。2018年先后选派了三名干部担任科技副乡(镇)长；选派了3名科级干部和1名处级干部担任村第一书记，陶兴华因工作出色，被评为全省脱贫攻坚优秀村第一书记；选派2名科级干部参与全市脱贫攻坚工作。

#### 4. 加强干部党性教育，努力提高干部思想政治素质

2018年先后选派3名干部到省委党校学习, 2名干部到市委党校学习，选派3名干部到对口帮扶高校挂职锻炼，选配27名科级以上干部到延安开展党性教育，进一步提高干部的思想政治素质，培养干部四个意识，培养干部解决实际问题的能力。

#### 5. 努力破解干部队伍近亲繁殖难题

巡视反馈指出：学院处级以上干部配偶、子女在同校工作的就有40人，有的领导干部，在同校工作的亲戚多达9人的问题。我校40名处级干部的配偶都是通过正常的人事调动及引进参加工作的，其中33名处级干部在其配偶到我校参加工作时，都是我校的普通教职工，未担任处级领导职务。仅有1名担任处级干部时，其配偶从外单位调入本校。另外6名处级干部都是博士人才，其配偶是作为解决博士家属引进，引进时本人尚未担任处级领导职务。在同校工作亲戚多达9人的原校级领导干部杨保华同志已不再担任领导职务，并已调离我校。同时，我校为避免新的近亲繁殖问题的出现，制定了《贵州工程应用技术学院领导干部子女、亲属引进报备办法(试行)》，该办法对报备对象、报备范围、报备程序等都进行了明确。

### (二) 干部队伍教育培训

为深入学习贯彻\_新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和\_\_在贵州省代表团重要讲话精神，教育引导广大

党员干部坚定自觉地把以\_\_为核心的\_决策部署落到实处，根据省委组织部《关于认真做好县处级以上领导干部学习贯彻党的十九大精神和\_\_在贵州省代表团重要讲话精神集中轮训工作的通知》（黔组通〔2017〕37号）精神以及市委组织部的有关要求，2018年5月至6月对全校科级以上干部进行了\_\_新时代中国特色社会主义思想集中培训。此次培训的显著特点是：一是方案精。为了认真做好此次培训，党委组织部起草了《2018年领导干部学习贯彻\_\_新时代中国特色社会主义思想集中培训方案（征求意见稿）》，在充分听取有关部门和有关领导意见建议，学校党委主要负责人多次对培训方案提出了明确的修改意见的基础上，党委组织部进一步优化培训方案，并于2018年5月2日下发了关《2018年领导干部学习贯彻\_\_新时代中国特色社会主义思想集中培训方案》，《方案》结合学校实际，对培训内容、培训方式、培训时间安排、培训分组等方面都进行了精心设计，充分体现出了一个精字。二是管理严。为确保培训取得实效，强化过程管理，对培训纪律做出了严格要求，因特殊情况未能参训的学院都严格履行了请假手续。学习研讨时每名学员都结合辅导内容，积极参加小组讨论，并形成了书面发言材料。整个培训过程凸显出一个严字三是内容全。此次培训共开展了13场集中培训和2次分组讨论。集中培训内容广泛，既有政治理论层面的内容，如学校党委书记陈永祥所作的主题为始终坚持以人民为中心，落实\_\_对高校的要求，努力建设有特色的区域双一流大学辅导报告，省委常委、省纪委书记夏红民所作的主题为坚定不移全面从严治党、持之以恒正风肃纪、夺取反腐败斗争压倒性胜利的视频报告，党委副书记汤宇华所作的主题为学习贯彻\_\_新时代中国特色社会主义思想、构建学校思想政治工作质量体系的辅导报告；也有政策法规的解读内容，如学校党委委员、纪委书记索绍新所作的主题为适应全面从严治党需要，认真学习贯彻国家监察法的辅导报告。既有教育教学改革的内容的专题辅导，如西南大学教务处长、教授、博士吴能表所作主题为教育理念与教学改革教学分析与教学策略的辅导报告，又有涉及突发事件处置、服务工作、共青团工作、科研工作等方面的培训内容，如西南大学学生工作部副部长周翱

所作的主题为高校学生突发事件应急处置策略辅导报告，党委委员、副院长池涌所作的主题为努力践行以人民为中心的发展思想，全面提高服务学校中心工作水平的辅导报告，团委副书记王桂红所作的主题为共青团干部管理技能培训的辅导报告，原科研处长李黔柱所作的科研管理干部专题培训等；还有政治经济形势分析的内容，如西南大学马克思主义理论研究中心副主任王永友教授所作的主题为当前我国政治经济形势分析的辅导报告。培训内容涉及领域宽泛，充分体现出了一个广字。四是形式新。从此次培训的形式共有领导干部个人自学、集中辅导、专题培训、视频辅导报告、分组讨论等多种行之有效的方式，充分体现出了一个新字。五是人员广。这次培训是我校升本以来干部集中培训参与人员最多的一次，参与此次培训的既有处级干部，也有科级干部和党务干部，既有党员干部，也有非党员干部，既有教师党务干部，也有学生党务干部。参加此次集中培训的干部超过2000人次。充分体现出了参训人员广这一特点。六是时间长。此次培训，从5月15日首场培训开始，到6月22日最后一场专题培训结束，历时一个多月。也是我校建校以来干部培训时间宽度最长的一次。七是成效实。此次培训中，每一场辅导报告的报告人都花了大量的时间，进行了精心准备，每一名学员都克服了工作中的各种困难，认真学习、勤于思考、踊跃发言，学员反响好，培训成效实。

### (三) 从严管理干部

2018年，我校共开展了3次干部提醒谈话，提醒谈话共11名干部，科级干部3人，处级干部7人，其他干部1人；2次诫勉谈话，诫勉谈话3名干部，3名干部为处级干部。今后我校将加强从严管理监督干部，促进干部自觉践行三严三实，坚持从严要求，把纪律挺在前面，抓早抓小抓苗头，防止干部的小毛病演变为大问题，坚持关心关爱干部，注重平时教育培养，促进干部健康成长。2018年1月以来总共开展了3次干部个人有关事项报告查核：一是年度随机抽查，共抽查核实了4名处级干部，经比对核实，4人抽查核实结果与本人填报一致，

给与归档4人。二是省委组织部副厅级后备干部调研抽查核实了14名正处级干部个人事项报告，经比对核实，12名正处级干部抽查核实结果与本人填报一致，给与归档12人；2名正处级干部查核填报不一致，经过调查认定，2名正处级干部属于隐瞒不报情况，情节较轻，给与诫勉谈话处理，相关情况说明及处理意见已报省委组织部。三是拟提拔干部个人有关事项报告抽查核实，共抽查核实了13名干部个人事项报告，经核实比对，其中10名干部填报一致，给与归档；3名干部填报不一致，经过调查认定，3名干部属于少报漏报情况，情节较轻，给与批评教育处理。通过对干部个人事项报告的抽查核实发现，还存在个别领导干部填报个人事项报告不细心，不仔细了解个人事项报告有关政策法规，出现少报漏报瞒报的情况，我校今后将加强组织领导，加大对领导干部学习贯彻两项法规的培训力度，力求领导干部在填报个人事项报告时，都能如实报告，对党忠诚。出现不如实报告情况的，学校组织部坚持对干部负责的原则，通过结合干部本人报告的个人有关事项的总体情况，本人说明和佐证材料，进行实地调查了解，综合分析研判，切实把政策、实际和责任有机结合起来，做到具体问题具体分析，实事求是的认定。

### 三、贯彻落实高校党建工作重点任务方面

#### (一)认真执行党委领导下校长负责制

1. 充分发挥党委领导核心作用，深入学习贯彻\_新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和\_\_在贵州省代表团的重要讲话精神。(1)制定了《贵州工程应用技术学院党的十九大精神宣讲方案》，一是以\_新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，认真研读十九大精神，制定了详细的学习宣讲的方案，并通过线上、线下发布学习宣讲方案；二是邀请校内外专家学者开展以深入学习\_新时代中国特色社会主义思想、党的十九大报告和\_\_在贵州省代表团重要讲话精神为主要内容为全校师生作专题讲座，校级层面开展了20余场次；三是成立了由校领导、各职能部门、党总支书记、团

总支书记、辅导员及学生干部组成的宣讲团，围绕学习贯彻落实十九大精神进行宣讲。四是成立由党委书记、党委副书记、党总支书记、团总支书记、马克思主义理论专家、辅导员、思想政治理论课教师及学生干部组成的 贵州工程应用技术学院\_\_重要讲话精神集中讲师团 进行不同层次的授课；五是出台了《贵工程千万师生同上一堂课的实施方案》；六是通过党委理论学习中心组进行经常性学习。(2)将\_新时代中国特色社会主义思想作为干部培训、党校培训的重要内容。一是2018年5月对全校230余名科级以上领导干部进行了共计72学时的\_新时代中国特色社会主义思想集中培训。二是将\_新时代中国特色社会主义思想作为党校培训必选内容，2017年下半年至今，我校举办的第22、23期党校教学中都安排了有关学习内容，今后也将长期将\_新时代中国特色社会主义思想作为党校培训的必选内容。

2. 健全贯彻执行民主集中制的具体制度，修订完善党委会、校长办公会等议事决策制度。修订完善《中国\_贵州工程应用技术学院委员会会议事规则》《贵州工程应用技术学院校长办公会议事规则》《贵州工程应用技术学院落实三重一大决策制度暂行规定》等议事决策制度，厘清了党委会和校长办公会的职责，建立了党委会、校长办公会会前沟通协商机制，坚持民主集中制，坚持和强化党委书记研究重大问题末位表态发言制，提高了党委科学决策、民主决策的水平。有关议事决策制度已向省委教育工委、\_毕节市委报备。

3. 高校建立落实党委领导下的校长负责制情况报告制度。修订并出台《\_贵州工程应用技术学院委员会 贵州工程应用技术学院关于贯彻执行党委领导下的校长负责制的实施细则》，促使党委领导下的校长负责制得到进一步的落实，牢牢掌握党对学校工作的领导权，确保党的路线方针政策在学校不折不扣得到贯彻落实，充分发挥党委领导在学校改革发展中的核心作用。将在年底开展的民主生活会、述职评议、年度工作总结等工作中，要求班子成员报告个人执行情况，并结合年度考核向\_毕节市委和省委教育工委专题报告党委领

导下的校长负责制执行情况。

4. 高校领导班子成员在党委集体领导下开展工作，三重一大等重大问题和重大事项经党委集体研究决定。我校长期以来都能做到重大决策部署、重要干部任免、重要项目安排和大额度资金使用等三重一大党委集体研究决定，完善重大事项报告工作机制，出台了《关于进一步加强和改进学校党委领导班子自身建设的实施办法》。在召开常委会、校长办公会前，党委书记和校长进行经常性有效沟通。在召开校长办公会时，每次会议的议题材料均在会前报党委书记。

## (二) 加强领导班子和干部队伍建设方面

1. 落实党委中心组学习等制度，召开高质量民主生活会。

(1) 认真落实党委中心组学习制度，每年年初都制定年度学习计划，结合中央、省委和市委的安排部署，认真开好每一次党委理论中心组学习会。(2) 召开高质量民主生活会。按照省委和市委的要求，今年分别于3月和9月召开了2次民主生活会。每一次民主生活会都按照省委和市委确定的主题，会前认真制定民主生活会方案，广泛征求意见建议，开展谈心谈话，党委书记亲自主持按照对照检查内容撰写班子对照检查材料，班子成员都能严格按照对照检查内容撰写个人发言提纲。民主生活会召开时严肃开展批评和自我批评，并报告个人重大事项等方面的情况。今年9月7日召开的巡视整改专题民主生活会材料已汇编报省委巡察办、省纪委、省委组织部干部四处、省委组织部组织一处、省委教育工委、市委组织部、市纪委、市委教育工委等有关部门。

2. 高校党委严守选人用人规矩和程序，落实凡提四必要求，严把选人政治关、品行关、作风关、廉洁关等方面的情况。(1) 严守在选人用人规矩和程序，认真落实好凡提四必，即讨论决定前，对拟提拔或进一步使用人选的干部档案必审、个人有关事项报告必核、纪检监察机关意见必听、线索具体的信访举报必查，坚决防止带病提拔。(2) 严格落实在纪委出



具的考察对象廉洁自律情况结论性意见上党委书记和纪委书记同时签字的要求。

### 3. 高校落实全面从严治党两个责任，持续深化纪委三转。

(1) 认真履行主体责任。一是切实落实党委抓党风廉政建设的主体责任。认真落实学校制定的党委主体责任清单内容，进一步细化主体责任应该履行的刚性指标，规范和强化党风廉政建设主体责任。出台《贵工程重大决策和工作部署贯彻执行情况督促检查实施办法(试行)》，加大检查力度，实行追责问责。二是切实落实党委书记第一责任人职责。三是切实落实校党委班子成员一岗双责的职责。班子成员在3月30日党风廉政建设暨警示教育大会上与分管部门签订了党风廉政建设责任书，按照谁分管、谁负责，一级抓一级、层层抓落实的工作要求，切实增强既抓业务又抓党风廉政建设的意识，将党风廉政建设与业务工作同部署、同落实、同检查。四是压紧压实基层党组织的主体责任。(2) 认真履行监督责任。一是强化职能职责。现在纪委书记的工作分工完全做到了专职化，能够严格按照三转要求集中精力抓好监督、执纪、问责工作。纪委(监察室)已结合新时代对纪检监察工作的新要求，修改了纪委和监察室的工作职责，严格按职责办事，履行好监督的再监督的工作。二是积极谋划推动监督责任落实到位。纪委(监察室)根据学校纪委监督责任清单内容要求，起草下发了2018年学院纪委落实抓党风廉政建设监督责任重点工作计划，突出党风廉政建设监督责任工作重点；修改完善了学校党风廉政建设考核指标，将在今年年终时组织开展考核工作，层层传导压力，切实增强基层党组织书记抓党风廉政工作的责任感和紧迫感。三是认真落实《贵州工程应用技术学院校内巡察工作实施办法》和《贵州工程应用技术学院问责实施办法(试行)》，并已组织开展了对理学院的巡查试点工作，今年6月巡察试点工作告一段落，现正在开展第二轮巡察工作。

### 4. 高校党委认真贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神和省委有关规定，锲而不舍反四风，坚决克服形式主义、

官僚主义。(1)认真贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神和省委有关规定，锲而不舍反四风，坚决克服形式主义、官僚主义。一是认真落实《\_\_贯彻落实中央八项规定的实施细则》《贵州省委关于改进工作作风、密切联系群众的十项规定》精神；二是认真落实《\_贵州工程应用技术学院委员会关于贯彻落实中央八项规定和省委十项规定精神切实加强作风建设的实施办法》，发布了《关于重申严格执行公务车辆管理制度和公务接待办法的通知》，出台了《贵州工程应用技术学院教学科研人员公派出国留学管理办法》并严格执行，进一步规范教学、科研人员出国留学、培训的管理。2018年1至6月份，公务接待费用共33743元，比去年同期减少元；公务车辆运行费用共元，比去年同期减少元。公务出国费用共元，比去年同期减少元，未购置公务车辆。清退结束2018年1月发放的2017年工会福利费(人均1242元)；(2)建立领导干部调研制度，带头加强调查研究，带头廉洁自律，发挥头雁效应。一是制定了《贵州工程应用技术学院党员领导干部(正处级以上干部)调研工作制度(试行)》。二是认真落实《贵州工程应用技术学院关于开展大兴调查研究之风、大兴真抓实干之风、大兴勤俭节约之风活动的实施方案》。调研主要围绕加强党的建设和全面从严治党、意识形态和思想政治工作、学生管理工作、党风廉政建设、人事分配制度改革、人才队伍建设、科研工作、基建工作、学科专业调整和建设、应用型人才培养和教学改革、服务保障及其他11个方面的工作进行。此次调研，共召开调研座谈会27次，365人次参加调研座谈会，收集到上述11个方面的各类意见和建议670余条(包含重复意见)。

### (三)加强二级学院党建工作方面

1. 指导二级学院健全集体领导、党政分工合作、协调运行工作机制，规范二级学院组织会议和党政联席会议制度，完善议事决策规则。(1)在学校党委的统一领导下，学校党委班子成员中，除纪委书记外都联系教学院，指导教学院的工作。(2)进一步健全完善落实二级学院议事决策规则，并认真

加以落实。一是认真落实《贵州工程应用技术学院党政领导联系教学院(部)工作制度(试行)》，并认真加以落实。二是制定了《\_贵州工程应用技术学院委员会党总支会议制度(试行)》，将有关党的建设，包括干部任用、党员队伍建设等工作纳入了党总支会议的议事范围，并明确由党总支会议研究决定;涉及办学方向、师资队伍建设、师生员工切身利益等重大事项，由党总支先研究再提交党政联席会议决定。三是修订完善《贵州工程应用技术学院二级学院党政联席会议议事规则》，保证党政联席会议对院(系)重要事项的决定权。

2. 选优配强二级学院院领导班子特别是党政正职，推行党政班子成员交叉任职，二级学院党政职分设、院长是党员的，担任二级学院党总支副书记，增强班子整体功能。选优配强二级学院领导班子特别是党政正职。到目前为止，配齐了全校13个学院的党政正职。二级学院党政职分设且院长是党员的7个学院，7名院长均担任所在学院的党总支副书记。

3. 发挥二级学院党组织的政治核心作用，制定具体办法，在教师引进、课程建设、教材选用、学术活动等重大问题上把好政治关;加强对院(系)学术组织的引导，落实一会一报和一事一报制度，管好各类思想文化阵地。(1)制定具体办法，发挥党组织在人才引进中的政治核心作用。一是制定了《贵州工程应用技术学院人才引进政治审查管理办法》(试行)二是指导各学院建立《院(系)教师引进工作制度》和《院(系)学术活动管理制度》制定。三是制定《贵州工程应用技术学院课程建设管理办法》《贵州工程应用技术学院教材管理办法》。(2)认真落实一会一报一事一报制度，管好各类思想文化阵地。

4. 加强二级学院党总支对师生党支部工作的指导推动，制定师生党支部考核评价办法。(1)制定了《\_贵州工程应用技术学院委员会学生党支部考核评价办法(试行)》《\_贵州工程应用技术学院委员会教师党支部考核评价办法(试行)》。在年底将教师党支部建设情况纳入院(系)党组织书记抓党的

建设和思想政治工作述职评议考核。(2)制定了《贵州工程应用技术学院、院两级党组织班子成员联系师生党支部制度(试行)》确保每个师生党支部、优秀青年教师都有人经常联系、及时指导等方面的情况。

#### (四)加强师生党支部和党员队伍建设

1. 结合学校实际制定师生党支部建设标准，推进党支部规范化建设，抓好党支部按期换届。(1)制定了《\_贵州工程应用技术学院委员会教师党支部建设标准(试行)》《\_贵州工程应用技术学院委员会学生党支部建设标准(试行)》，进一步推进党支部规范化建设。(2)2018年，全校所有二级学院所属师生党支部都已完成换届工作。

2. 全面实施教师党支部书记双带头人培育工程，注重从优秀辅导员、骨干教师、优秀大学生党员中选拔学生党支部书记;每年对党支部书记进行1次全员培训。(1)2018年7月底，已制定《\_贵州工程应用技术学院委员会教师党支部书记双带头人培育工程实施方案》，按照方案的要求，各项工作正有序开展。我校共有教师党支部18个，在教师党支部书记中 双带头人有10人(其中正高职称3人、副高职称7人、博士学历教师3人)。目前全校17个学生党支部中，共有20名党支部书记(副书记)，其中有4名优秀辅导员党支部书记、13名骨干教师党支部书记、3名优秀大学生党支部副书记。(2)每年对党支部书记进行至少1次全员培训。2018年3月16日对全体党总支书记进行了内容为如何严肃规范党内政治生活的专题配训;2018年4月26日对全体党支部书记进行了内容为如何规范发展党员工作党务知识专题培训。

3. 扎实推进两学一做学习教育常态化制度化，严格规范党支部三会一课、支部主题党日活动、等各项党的组织生活制度。扎实推进两学一做学习教育常态化制度化，认真落实三会一课制度，全面推行每月10日的支部主题党日。学校党员领导干部都以普通党员身份参加所在党支部的活动，认真

过好双重组织生活;2018年,校领导以普通党员身份参加支部活动30人次。

4. 严把党员发展质量关,重视在优秀青年教师中发展党员,将推荐优秀团员作为入党积极分子人选作为重要渠道,重视发展少数民族学生入党。(1)在发展党员工作中,严格按照《贵州省发展党员工作规程》,坚持把政治标准放在首位,严把党员发展入口关、考察关、程序关和质量关;(2)制定了《贵州工程应用技术学院校级领导班子成员、党员学科带头人联系优秀青年教师制度(试行)》;(3)出台了《贵州工程应用技术学院共青团推优工作实施意见》(试行),进一步推进团内推优工作制度化、规范化。将推荐优秀团员作为入党积极分子人选作为重要渠道,在每一次发展的学生党员中都有少数民族学生。

#### (五)落实高校党建工作责任方面

1. 建立学校党委班子成员联系院(系)党组织和师生党支部制度。为落实党委主体责任,党委书记第一责任人责任,班子其他成员一岗双责,制定了《贵州工程应用技术学院校、院两级党组织班子成员联系师生党支部制度(试行)》,确保每个师生党支部都有人经常联系、进行及时具体指导的指导推动作用。

2. 推进高校各级党组织书记抓党建述职评议全覆盖。认真落实好二级学院师生党支部书记向党总支述职,党总支书记向学校党委述职,学校党委书记向毕节市委述职有关要求,2018年底实现各级党组织书记抓党建述职评议全覆盖。

3. 强化党建工作保障,配齐配强党务和思政工作队伍,确保专职党务和思政工作人员不低于全校师生总人数的1%,在核定内设机构领导职数内,每个二级学院配备1名专职副书记,至少配备1至2名专职组织员,专心专责抓党建;健全党务干部常态化培训机制,确保党务干部每年至少参加1次集中培

训。(1)配齐建强党务工作队伍，按每个二级学院配备1名专职副书记，至少配备1名专职组织员要求。我校共有13个教学院，13个学院均各配备了1名专职党总支副书记，已配备了14名专职组织员和组织员4名(由科级干部兼任)。(2)每年举行2期党务干部集中培训。今年上半年已举办了1期党务干部集中培训，11月16日至22日在延安泽东干部学元举办了党务干部不忘初心、牢记使命主题教育培训，实现了党务干部每年至少参加1次集中培训；(3)按照不低于全校师生总人数的1%的要求配备专职党务和思政工作人员。目前，我校共有学生11697人，教职工886人，师生总数为12583人，现已配备专职党务干部和思政工作人员160名，占全校师生总数的比例为。(4)将师生党支部活动经费纳入学校年度经费预算，党校办学经费满足需要，各学院师生党支部都有相对固定的活动场所，活动经费有保障。

## 四、脱贫攻坚工作方面

### (一)党建扶贫工作

#### 1. 精准选派驻村干部

2018年3月，在驻村干部轮换中，我进一步加强对脱贫攻坚工作的统筹协调，党委组织部在自身人力非常紧张的情况下，克服各种困难，选派了副部长范永忠同志作为驻村工作队队长并担任村第一书记，同时选派了政治素质高、业务能力强、熟悉农村工作、对群众有深厚感情的经济与管理学院经济管理学院教学科研科科长陈通荣、艺术学院学生科科长陶兴华、学生工作部(学生工作处)国防教育科科长吴松等4名同志分别担任大方县兴隆乡青杠村、石板村、菱角村和赫章县铁匠乡联盟村担任村第一书记。每一名村第一书记都克服了工作和生活上的重重困难，较好地完成各项工作任务。

#### 2. 保障准村干部待遇

为切实解决好驻村干部的后顾之忧，保障驻村干部的待遇，学校严格按照毕节市党建办、毕节市委组织部、毕节市人力资源与社会保障局下发的《关于认真贯彻落实好村第一书记和驻村干部有关待遇的通知》（毕党建领办法〔2018〕1号）的有关要求，认真贯彻落实好艰苦边远地区津贴、浮动工资、驻村生活补助、毕节市脱贫攻坚一线干部关怀激励办法（暂行）和越冬四件套（一本《\_的七年知青岁月》、一床电热毯、一个电烤炉、一个小药箱），支持他们扎根基层、真蹲实驻、真抓实干、真帮实促、带领广大贫困群众干事创业，脱贫致富。

### 3. 关心驻村干部发展

根据省市组织部门的要求，学校将关心驻村干部的成长作为重要工作，全面关心驻村干部发展，将在族村工作中表现优秀的吴松同志从副科级提拔为正科级干部，将在脱贫攻坚工作中表现优秀，受到全省表彰的优秀村第一书记陶兴华同志从普通教师破格提拔为正科级干部。

#### （二）精心选派科技副职

根据省科技厅的有关安排，精准选派了生态工程学院熟悉茶叶生产的汤春燕同志、外国语学院学生科副科长于洪江、师范学院硕士研究生黄儒军等三名同志分别到大方县黄泥塘镇、纳雍县库东关乡、纳雍县玉龙坝乡挂任副乡（镇）长。每一名挂职干部都能认真履行工作职责，较好地完成工作任务。

（三）围绕三个精准、做到四个到位做实服务农村产业革命工作

#### 1. 精准选派成效显著

## 税务培训方案篇五

回顾为期三天的领导干部的培训班，时间虽是很短暂的，但

是选题广泛、内容充实。学习班期间保持\_员先进性的教育，通过这次培训，使我进一步的丰富了理论的知识，提高了对当前公司系统各项的工作的了解，增强了其抓好本职的工作的紧迫感，明确了今后需要进一步努力的方向。

## 一、提高自身的素质，发挥党员先锋的模范作用

通过保持\_员的先进性教育辅导，增强了参与教育的积极性。目前公司正处于保持\_员先进性教育的重要的时期，开展保持\_员先进性教育不能脱离主题，不能脱离实际，更不能脱离其目标。

首先，坚持不懈的学习马列主义、\_思想，特别是\_“三个代表”重要思想，作为立身之本来武装自己，使自己长期的保持清醒的头脑，把学习作为一种政治的责任，作为一种生活的习惯，作为一种提高领导的水平和政策的水平、提高办事的能力的途径。以其基本的理论作为行动的指南，自觉地加强思想的改造，真正理解全心全意为人民服务的宗旨，扎扎实实的开展各项的工作。

第二，脚踏实地地做好本职工作，模范地履行一个\_员的职责。曾指出：“领导干部讲政治，最重要的是通过自己的实践，体现在自己的日常工作和学习上”。

第三，善于学习，掌握工作的本领。我们的电力事业，在社会主义市场经济条件下，面临许多新问题、新矛盾、新内容，没有雄厚的专业知识，科技文化知识、管理知识，即使有再好的愿望，也只能是事倍功半。所以在任何时候都必须不断地更新知识，丰富自己的工作技能和实践本领，善于在工作中开拓创新，这样才能达到良好的工作效果。同时全面推进“四好”领导班子建设，不断提高公司领导班子的执行能力。

第四，清正廉洁，具备防腐抗变的能力。作为一名干部，要



讲学习、讲政治、讲正气，特别是要保持清醒的头脑。作为\_员，要切实贯彻落实“保持\_员先进性”重要思想和公司党风廉政建设的要求，牢固树立廉洁从政，依法行政的观念，在工作上对自己严格要求，生活上克勤克俭，做到自重、自市、自警、自励。

## 二、增强发展意识，开拓企业生存发展空间

通过经济形势和国家宏观调控的辅导，增强了科学发展的主动性，使我对国内经济发展的情况有了更加准确的把握，了解到国家宏观调控的六大方面，土地审批和煤电油运瓶颈，为公司战略决策开拓了工作思路。

要运用科学的工作方法，努力提高工作的执行水平，以执行水平的提高来推动各项工作的落实。按照市场经济的要求，把思想认识从那些不合时宜的观念、做法和体制中解放出来，实现思路创新、举措创新。一是努力提高驾驭全局的能力和水平。