

最新杰出青年材料 十大杰出青年事迹材料 (精选6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

杰出青年材料篇一

有人说，这里是高端医疗设备的聚集地；有人说，这里是生死一线的交换站；在这里，你只要留意倾听，不间断的仪器报警声就会缠绕耳畔，嘟嘟嘟……这一声声似乎都是对生命的诉求，感觉就像身处前线的战场，时刻都在与死神搏斗。这里就是icu——重症监护病房，这里就是毛强主任工作的地方。

毛强，2004年毕业于武汉大学医学院，同年就职于通城县人民医院。十余年来，他一直从事临床医疗工作，2012年医院icu独立分科，他凭借扎实的理论基础和敢为人先的勇气，义无反顾地开始了艰辛的危重病医学生涯。

悉心救治病人 以服务为中心

他上任后的第一位患者是重症胰腺炎患者，患者46岁，入icu时患者神志昏迷，频繁恶心、呕吐，休克，经检查确诊为急性重症胰腺炎、2型糖尿病并酮症酸中毒、肾功能不全、休克。这种情况患者的死亡率极高，当时情况非常紧急，命悬一线，看着家属悲伤、期盼的目光和同事犹豫的神色，他果断采取为患者进行crr技术，清除炎性介质加连续性肾脏替代治疗，结合病情采取抗生素降阶梯治疗机械通气、肠内肠外营养支持、防治并发症……为了能把病人从死亡线上拉回来，他付出了令人难以想象的艰辛，白天他第一个到病区，夜晚，最

后一个离开病区，伴随着呼吸机清脆的气流声，他坚守在病人旁度过了一个又一个不眠之夜。有时病人出现病情变化，无论多晚，他也要从家赶来指挥抢救，等病情稳定，往往已是东方泛起微光之时。尽管他已经疲惫不堪，但他还要详细地听交班，查房，与医生们商讨抢救治疗的方案。为了抢救病人或查阅资料，他常常就泡一碗方便面充饥。第10天，患者终于清醒了，他的爱人泪流满面紧紧握住毛主任的手不放以示感激！此情此景，无人不为之动容！毛强感到了自身的价值，也体验到了成功的滋味，更增添了迈向前程的信心和决心。

重症监护室的病人病情危重，治疗、用药、各监护参数的分析、安全管理等等任何一环都不能有细小的疏忽，否则就有可能导致严重的后果。毛强总是一如既往地为患者仔细作体格检查，细致为病人听诊，认真查看记录各种仪器设备的数据，在诊治过程中遇到新问题，沉着冷静分析病情，寻找最佳有效的治疗方案。在icu很难借鉴前人的经验，因为病人病情的多样性，icu的医护人员不但专业知识要过硬，还要掌握更加全面的、多学科的知识。很多次，他打破常规的保守治疗，用新疗法挽回了病人的生命，但这一切是必须建立在科学基础之上的。去年，icu收治了一位因巨大胎儿引起产后大出血的高龄产妇，产后出血不止，生命垂危，检验结果血细胞各项指标低得难以想象，加之全身严重感染，已经被上级专家判了“死刑”的病人。毛强和同事们经过认真的研究，大胆采用了超常规的治疗方案，经过近一个月的精心治疗与护理，患者成功的度过了危险期。后来来院会诊的省人民医院周青山教授激动地说：这样的病例在省城的大医院死亡率都是很高的，在县医院就抢救成功真是了不起！每一次的超常规治疗，对于医生来说都是一次挑战，不但来自技术上，更大的是精神上的。在毛强的性格中有着一股子不服输的拼劲，注定了他会在危重病学的研究道路上不断的向前闯。

钻研前沿技术 以质量为基础

在做好临床救治工作的同时，毛强还带领大家积极开展新技术、新项目，在他的努力下，已完成了多项开创性项目。如成功引进了用于诊断肺部疾患的纤维支气管镜诊治技术、无创机械通气治疗急性呼吸衰竭、ARDS肺开放与肺保护性治疗，医院感染细菌流行病学及耐药性监测深静脉血栓和肺栓塞的规范化治疗等项目。20xx年度他成功申报湖北省卫生计生科研课题项目《niche甲基化对小白鼠胚胎干细胞自我更新的调控机制研究》；在他的带领下，科室有五人考取武汉大学医学院在职硕士研究生。

无私忘我奉献 以仁德为守则

所谓“一花独放不是春，万紫千红春满园”，毛强常说，他最大的收获不是自己的种种光环和荣耀，而是拥有医院ICU的这个团队，团队里的每一份子都有想法，有冲劲，不畏惧任何艰难和挑战，他们和我一样由衷的热爱医生这个职业、ICU这项事业。而ICU每位医护人员也都深深感慨——“榜样就在我们身边”。

杰出青年材料篇二

掠过长空，排成“一”字或“人”字的严整的雁阵，总能给人一种震撼，仿佛让人看到：一个坚强团结的集体，一个坚定信念，向着目标不屈进取的队伍搏击蓝天的身影。而这之中，那胸怀万里在宵汗的头雁，其雄姿则尤为动人。

把不懈学习当作习惯，做学以致用“领头雁”

1990年夏天，在当时千军万马争过独木桥的高考中，17岁的胡浩以微弱分差与大学校园失之交臂。是年冬，伴着一种失落的情怀，他走进了阳新县税务局，成了国营企业征收处最普通的一员，踏上了为国聚财的人生历程。

怀着一种“干一行，爱一行”的决心，他以一种谦虚学习、踏实工作的态度，决定从头开始规划自己的人生。从最基础的工作，如制表、数字统计和与老税务一道进企业了解生产经营情况开始，他一点一滴地联系实际学习税收业务的基础知识。期间凡遇到税收政策法规与企业财会知识方面的任何疑难，他从不放过，总是记在随身携带的工作日记上，然后向书本找答案，向身旁的税收业务骨干们谦虚地求解。四年多的时间，他工作之余，不管怎样劳累，总要坚持每天挤出时间学习税收业务书籍一、两个小时。几年下来他所写的工作日记就达到十多本，加之学习税收与财会方面专业书籍，码在案头，竟堆积成了一座小山。良好的学习习惯，踏实的工作实践，虽让他逐渐找回学习的乐趣，获得对搞好税收工作的自信。然而，面对当时扑面而来中国经济体制改革的浪潮，不断发展的经济形势，却更让他感觉到了自身理论知识的苍白，感觉到了系统学习税收业务与财会新知识的紧迫性。

1995年，就在中国税收体制发生历史变革——国地税分设不久，为了进一步提高自己的税收理论水平，他报名参加成人高考，高分考入了湖北经济管理学院，学习税收和财会方面的专业知识。两年后他以优异的成绩毕业，重回到了基层税收工作一线。凭着较为扎实的理论功底和严谨务实的工作态度，一回来他就被分到了当时的阳新国税城区直属分局，任税收专管员，负责城区几家大的企业的税收征管工作。几年间从电力、烟草、粮食、金融、工厂到农村税收等的征管，方方面面，他几乎都有涉足，年均税款征收额过百万，从无差错。丰富的工作经历，在让他的所学得到了施展的舞台的同时，更弥补了他实践经验的不足，坚持理论与实践相结合，坚持学以致用，不懈学习良好习惯，让他日渐从年轻的税干队伍中脱颖而出。从1999年至2003年，四年间他四度在省局业务能手竞赛中，先后夺得了省级“征管能手”、“最佳征管能手”、“最佳稽查能手”和“所得税能手”的称号，成了阳新国税局乃至全市国税系统一个不可多得的全能型的年轻的税收业务能手。

不懈的学习，给他驰骋税苑注入了无尽的活力。自2001年起他开始走上了领导岗位，先后历任分局股长、管理局副局长、直至2005年任新组建的县国税兴国分局局长，虽然随着职务的升迁，他肩上的税收工作担子，变得越来越重，但是不变的却是他坚持学习的习惯。走上分局长岗位后，他更是以身示范，把这一习惯，推而广之，融入了整个分局集体中，提出了联系实际，树立终生学习理念，打造学习型组织的工作目标。几年来，他在县局领导和相关业务科室的指导与支持下，在分局逐步完善和建立起了一整套科学的学习管理制度，通过职工课堂，岗位练兵，网上一日一题，一月一考等形式，以及鼓励职工积极报名参加各类税收专业函授学习等途径，在分局形成了一种浓厚的学习氛围，掀起了一种比政治、比业务、比技能的“比、学、赶、帮、超”的全员学习政治理论和业务知识的高潮。

他坚持以身示范，带头学习，让学习成了全员共同一种习惯，更让兴国国税分局，成了一个真正学习型先进组织。四年来，分局新的能手不断涌现的同时，分局集体更被多次授予了全县国税系统“先进集体”。

把聚财为国当作天职，做创新管理的“领头雁”

2005年，胡浩上任阳新县国税局兴国分局局长时，正值全省国税系统全面推进科学化、规范化、精细化管理的时候，那时全国税务系统《纳税评估制度》、《税收管理员制度》等一系列新的管理制度刚刚出台，国家系列新的税收优惠政策也相继出台，个体纳税户增值户起征点也再次作了调整……处在新旧两种的税收管理模式变革期，无疑对他这位年仅32岁，刚刚走马上任全县收入块头最大的分局局长能否在新的形势下“带好队、收好税”是种严峻的考验。

然而，面对上级领导的期望，面对一些老同事的疑惑，面对新的税收形势造成的工作的压力，胡浩没有退缩，他认为聚财为国是一名国税人的天职，既然组织信任，走上分局长的

岗位，就应敢于担当，不管形势怎样变化，怎样错综复杂，他坚信有局党组的正确领导，有同志的支持，更只要始终坚持税收法治与公平的原则，勇于科学创新，就能开创工作新局面。

上任伊始，面对千头万绪的工作，胡浩首先在分局着手开展全面税源调查与摸底工作，以摸清“家底”。连续一个多月，他亲自带队，走访了城区有代表性一百多家个体纳税户，走遍了辖区内二十余家纳税大户，每到一处，他都与纳税人交心谈心，听取他们对国税征管工作的意见，同时积极宣传新的税收政策与法规，全面了解纳税人生产经营情况。

在充分作好税源调查的基础上，他立足分局“地广、户多、人少、区内经济发展差异大”的实情，即：分局地处兴国城区，征管辖区面积400多平方公里，肩负“三乡镇、一农场”近4000户纳税人，其中一般纳税人107户的征管工作。为在这一形势下，切实掌握征管工作的主动权，他按照税收管理专业化、科学化、精细化管理的要求，在严格落实好税收管理员制度，做好源管理的各项基础工作的前提下，因地制宜，着眼发展，为强化税源管理，做好税收征管的基础工作，他与同事们不断地进行有益的探索与创新，并在总结成功的实践经验基础上形成了“划片与专业管理相结合”的“分类式”管理办法。在城区开创性地首次把汽车、家电、医药、修理、金银首饰、服装等按行业实行分类管理，成立六个专门的管理小组。同时他还结合实际，成立了专门农村税收、重点税源户以及行政事业单位、集贸市场、房地产企业管理组，并用人所长，选择业务能力强、熟悉行业经营特点，工作经验丰富，法治意识强的同志分别担任管理组长。划片与专业管理相结合分类式税收管理办法，带来的直接效果，就是行业税收管理得到了彻底的规范，公平的良性税收环境日渐形成。

与此同时他还结合《纳税评估制度》的实施，成立专门纳税评估小组，当时纳税评估还是新生事物，他为切实做好评估工作，减少税收执法风险，使纳税评估发挥出应有的作用，

一连两个多月，他与小组同志一道开始了大胆尝试与探索。他白天深入企业了解情况、收集资料，晚上统计分析、研究相关行业的指标参数，掌握了材料、设备、人工、管理等对各行业运营成本的影响之后，他成功设计出了家电、医药等行业纳税评估数学模型，并以此为试点经验，由点到面，把纳税评估延伸到了六个不同行业，建立起了六大行业相关的指标参数与预警值，日渐形成一套成熟的纳税评估管理办法。兴国分局在胡浩的积极探索下，通过纳税评估不仅有效的防止虚假纳税申报的行为，同时更解决自身征收管理中“疏于管理、淡化责任”的问题，更提升了服务质量，几年来分局通过纳税评估查补税款达两百多万元。

胡浩在兴国国税分局，勇于探索和不断创新税收管理模式，实现科学化、规范化，专业化管理的结果，所带来一个显著成效是：2005—2006年，该分局分别实现组织收入6200万、7800万、2007年首先实现收入过亿，2008年实现税收收入1.2亿，2009年实现收入1.6亿，几近占了阳新国税税收总收入的半壁江山，同时分局征管质量年度考核分别以94.7、95.6、96.7、97.4、98.1分的高分，连续五年度居全县国税基层分局前列。

在聚财之路上，卓著的工作成效，也为他本人赢得应有的荣誉：2006年胡浩荣获黄石市“五一劳动模范”称号，2009年更当选县“十大杰出青年”。

把分局集体当作家庭，做和谐发展的“领头雁”

分局虽小，然而在胡浩眼中，俨如一个大家庭，是每个国税干部职工，自我发展，自我完善，自我提高，实现自我价值的大舞台。近年来，围绕促进国税事业和谐发展，构建和谐分局的目标。胡浩走出了三步棋。

一是营造环境，坚持走凝聚人心、培育人才、激励人志的科学带队之路。在他看来，收好税必须以带好队为基础和保证。

因此，他在分局内通过团结广大国税干部职工，坚持民主集中制的工作方法，充分调动每一名干部的积极性、创造性。自2005年起，分局先后开展爱岗敬业的思想教育，使干部时刻有一种“国税在我心中”的职业神圣感，同时分局还结合开展以“知民情、重民意、排民忧、解民难”为主要内容的“民心工程”，用感情凝聚人心。通过实施分局“人才战略”和“素质工程”，完善竞争上岗和轮岗制度等，大力培育人才，充分发掘现有人员的潜力，使各类人才得到较为全面的锻炼，在各个不同的岗位上实现自身价值，从而形成人尽其才、才尽其用的励人机制。营造出“心情舒畅干事业，一心一意谋发展”的创业环境，几年间分局涌现出了李朝强，陈洁、陈卫国等一大批税收工作上先进分子，近四十人次受到上级的表彰。

二是夯实基础，走严格执法、优质服务、规范管理的现代治税之路。法治、公平、文明、效率是在胡浩看来是收好税的首要前提，因此他坚持把依法治税，贯穿于税收工作的全过程。特别是在新《征管法》及其实施细则的出台和实施后，对规范管理和优化纳税服务提出了新的要求，为了适应新的征管形势的需要，他在着力规范纳税人行为的同时，建立起了完善的执法监督机制，严格按法律规定规范税务机关的管理行为，对随意执法、收关系税、定人情税等违法违规行为严厉进行查处。他以身作则，率先垂范，五年来，十多次拒绝家中亲戚朋友和同学的人情税和关系税。同时他还通过改进服务手段，规范服务行为，完善服务措施等途径，甚至亲自参与其中，在他办公室树起“业务能手服务未范岗”牌子，热情为纳税人提供税事咨询，据统计在当分局长的五年间，他年均接受纳税人咨询逾百次。他把严格执法、规范管理、优质服务，三者相互配合、相互促进，奠定了兴国分局事业和谐发展的基石。

三、坚持从严治局、改革兴局、素质强局、形象立局，树立全新文明形象。胡浩认为没有一流的管理就不会有一流的组织，更不会创出一流的业绩。为此他提出“从严治局、改革

兴局、素质强局、形象立局”兴业之举。从2005年国税系统推行规范化管理以来，他和同事们经过不断地探索、完善和深化科学的管理机制，使规范化管理终成为了今日兴国分局的金质招牌。在他心中从严治局就是建立健全规范的管理制度，把分局的各项工作全部纳入严格的制度之中，严格管理，严格监督，严格考核，做到凡事都有目标要求，凡事都能落实责任，凡事都要监督检查，凡事都必兑现奖惩。而改革兴局就是要坚持以改革创新的精神，来审视我们的思想和工作，冲破一切妨碍发展的思想和观念，改革一切束缚发展的做法和规定，革除影响发展的制度和体制弊端，使分局国税事业始终保持一种蓬勃发展的态势；素质强局则就是树立以人为核心的管理机制，把提高人的素质作为提高国税管理水平的基本途径，创建学习型组织。形象立局就是坚持“两手抓，两手硬的方针，在抓好税收管理的同时要坚持抓好国税部门自身发展与建设。

几年来，通过这一系列举措，胡浩使每一个分局干部职工都有了一种深厚的爱岗敬业的情怀，一种挚爱国税事业，视国税形象为生命的情愫，这使得每个人都能自觉地去遵守文明执法，高效行政，规范服务的行为准则，从而在社会上树立起兴国国税分局公正严明的执法形象，文明高效的服务形象，廉洁勤政的公仆形象，秩序优良的税务部门形象。

杰出青年材料篇三

xxx□

20xx年3月20日□xx物业召开了20xx年度先进表彰大会。公司总经理钮心体、常务副总经理周建秀、青年工作小组组长邱敏及各先进代表共计33人参加了会议。

会议上，服务明星和特色班组的先进事迹，感人肺腑，催人奋进，充分展示了三年规划下xx物业员工的先进思想和崇高品格，树立了xx物业个人和品牌的辉煌形象。为了更多的树

立典型，鼓舞人心，激发团员青年们的进取精神和创新意识，青年工作小组组长邱敏号召全体团员青年们向服务明星和先进班组学习，并倡议：

一、向先进学习，充分发挥团员青年不怕苦，不怕累，勇往直前，积极奋进的精神。掀起“学先进、当先进”的热潮，带动和调动身边员工的积极性，有效辐射先进效应。

二、向先进学习，学习爱岗敬业、甘于奉献的优秀品德。以先进为榜样，努力提高自身技能，增强新本领，不断提高服务质量和水平，推动公司上下形成爱岗敬业、服务群众、奉献社会的良好职业道德。

三、向先进学习，学习求真务实、严谨细致的工作作风。要放眼大局，立足本职，从我做起，以较高的思想境界、精神状态、良好形象，投身物业行业。坚持岗位实践、岗位成材、岗位奉献，努力在平凡的岗位中做出不平凡的业绩，创出先进业绩。

全体团员青年们，要以先进为榜样，从现在做起，从自己做起，从本职岗位做起，开拓创新，扎实工作，为xx物业的发展、为三年规划顺利完成贡献智慧和力量！

倡议人□xxx

时间□20xx年xx月xx日

杰出青年材料篇四

“尊敬的各位领导，欢迎您来到美丽的xx□在我们xx□现在xx都实现了xxx”领导们停了频频点头，表示肯定。这是xx年x月xx现场会上讲解员为莅临大会的xxx讲解。这不正是他当年在那间彩板房里伏案研究的xx建设蓝图吗？如今完美地展现

在大家面前了。当我们问道xx是什么支撑着他做到这一切的。没想到他的回答那么简单：“说到就做到，要做就做最好。”

就是这样的工作态度，x从一名“一切从零开始”的实习技术员，成长到了一个科室的负责人。他的团队不断为xx基本建设默默地贡献着力量，放眼现在的xx建设，从几列彩板房到成群的建筑物，从xx到xx，从两栋员工宿舍楼道x栋员工宿舍楼，从一座xx到四座xx……，在看xx基本建设，从xx到xx工程，从xxx到xxxx……，领导的认可就是最大的肯定。种种成绩的取得都离不开他的辛勤努力和学术智慧，他确实做到了，而且把每一项工作都做到了最好，为此，他连续两年被xx评选为“xxxx”，xx是一个低调谦虚的人，面对荣誉和成绩他总是在强调，这都是来源于领导的栽培、工友的帮助以及团队的'力量。他总说，他做的还不够好，他还需要更努力。大家与他相处时，谈的最多的就是工作、课题研究、现场施工。

他是一个爱学习的人，会学习，不读死书，认为生活中、工作上，时时有老师，天天能受益。他常说，无论在什么岗位上，都要善于学习，向书本学习，向身边的人学习，向历史上的优秀人物学习，只有点滴积累，才能成江河巨浪。他会为了更好地与人沟通而自修完心理学的全部课程，他就是这样一位低调做人，高调做事的煤炭工作者，因为他一直深爱着这份职业。奉献业绩论英雄，无边天地任驰骋。在深深热爱的x事业中，x深知还会有许多艰辛付出，会有许多风雨坎坷，但他相信自己一定会让优秀成为习惯，坚持成长，迈向成功。

杰出青年材料篇五

保持求真务实的工作作风、积极进取的工作态度，以坚忍不拔的性格和对事业的满腔热情，是我们学习的榜样，下面是小编给大家介绍的关于十大杰出青年候选人典型材料。

，男，1975年12月出生，中共党员，学士学位，1999年毕业于安徽农业大学，现任x党支部书记、工会主席兼蔬菜公司经理。自参加工作以来，不论身处哪个岗位，该同志始终保持求真务实的工作作风、积极进取的工作态度，以坚忍不拔的性格和对事业的满腔热情，取得了优秀的业绩和各项工作的新突破□20xx年被评为集团公司“优秀党员”□20xx年被评为“优秀党支部书记”。工作中学习，学习中工作，工作快乐着。

该同志始终认为，踏入社会走上工作岗位，只有不断学习，学的更多、更深入，才能适应新的形势和新任务的需要，于是他坚持在工作中学习，在学习中工作，无论工作多繁忙，他总是利用一切可以利用的时间，抢时间、挤时间学习，每天晚上总是能看见他办公室的灯亮到深夜。七、八年来，他围绕着党的路线方针政策和科技兴农需要，自学了很多党的理论知识和农业科学书籍，坚持理论联系实际，在思想政治素质和科技文化素质得到了巩固提高，业务水平、工作能力得到了全面增强，使他得以适应不断变化的工作岗位，不惧怕任何新的挑战□20xx年他参与的科研项目“主要农作物良种化及开发”获集团公司科学技术奖三等奖□20xx年主持的过程研修重点课题《“沼一棚一猪一菜”四位一体农业生态模式在平原林场的试验推广》获集团公司专题研修继续教育活动三等奖。

xx年调到任党支部书记，他以实践“三个代表”为己任，就任伊始就深入党员职工家进行家访，从党员组织观念不强、支部组织生活匮乏、党员综合素质和思想政治觉悟亟待提高和转变等多个急需解决的问题入手，一方面狠抓党员干部的思想认识的提高，同时积极探索党建工作的新形式，不断创新思想政治工作方法，积极开展了党员责任区安全生产活动、“六个一”和“三想两比一写”活动、“党员示范工程”和“党员保先安全巡查”活动等，使支部工作走出了脱离场生产经营、改革发展，孤立地搞党建，自我封闭的误区；走出

了以生产经营代替场党建工作，一手硬、一手软的误区；克服了党员干部“党不管党”或“党只管党”的片面认识。其次加强党建基础工作，建立健全党员档案，建立了《党支部中心组学习制度》、《领导班子包队联系职工群众办法》、《党员责任区目标管理办法》《党员责任区百分制考核办法》等一系列规章制度，有力的增强了党组织的凝聚力和战斗力，强了党员的组织观念和党性修养，大力促进了职工群众的思想观念转变，充分发挥党员先进性和模范带头作用。

20xx年支部工作获表彰，被评为“优秀党支部”[]20xx年组织开展的保持共产党员先进性教育活动获“优秀组织奖”，因创建职工小家工作成绩显著，2019年又获集团公司工会颁发的“模范职工小家”奖。

20xx年下半年公司党委确定了在发展大棚蔬菜的战略思路，同时宣布兼任蔬菜公司经理，此时已是8月中旬，而反季节大棚蔬菜的育苗最佳时间是9月中下旬，眼看只有一个月左右的时间，真是时间紧，任务重，对于从未接触过蔬菜方面的他来说又是一个新的挑战。

第一步怎么走呢？通过多方查询，他把目光瞄准了号称“中国菜都”的山东寿光，在“中国特色经济村”寿光三元朱村的认真考察了解，使他心里有了初步的发展设想。根据中央可持续发展战略精神，发展循环经济、生态农业的要求，他提出了一定要发展无公害蔬菜，并采用“基地+承包户”的模式，建立无公害蔬菜基地，由场里统一供种、统一供肥、统一技术指导、统一销售。怎样使该项目迅速实施并保证成功呢？他根据多年工作经验，提出了3条实施意见，就是首先为避免原来集体搞什么就亏什么的现象重演，根据“谁投资、谁管理、谁收益”的原则，应由职工自筹资金建造大棚；其次是一定要有寿光先进成熟的蔬菜种植技术作依托；第三是要有完善的市场销售网络作后盾。

框架打好后，开始紧张的实施，首先通过做细致的思想工作，

确定了4个承包户，然后开始购料建棚，由于人员少，就和4个承包户一起干，到山东进建棚材料时，为了替承包户剩60元装卸费，他甩开膀子带头把十几吨货装上了车，建棚时遇上个狂风暴雨之夜，他深怕功亏一篑，冒着大雨打着手电到地里看大棚是否被冲塌刮毁，硬是和几个承包户一起熬到天亮，深受职工敬佩。

付出就有回报□xx年四个示范大棚获得了可喜的效益，最高一个大棚年收入达到2万元以上，相比过去种植“一麦一豆”每年10亩地只有3-4000元纯收入的情况下，职工收入得到了大幅度提高，集体也获得了相应积累，同时一个大棚仅占地2亩左右，而经济效益确达到传统种植模式的20倍，可以说为矿区农林业的发展找到了一个非常适宜林场场情的提高单位面积土地效益的新经济增长模式。

在示范棚的带头作用下□xx年下半年又发展了30个大棚□xx年同样取得了良好的经济效益和社会效益。此时正值中央xx届五中全会胜利召开，根据中共中央制定的“”规划建设社会主义新农村要求，又把目光瞄准了一种适应大棚蔬菜发展的新模式，这种“模式”是依据生态学、生物学、经济学、系统工程学原理，以土地资源为基础，以太阳能为动力，以沼气为纽带，种养业相结合，通过生物转换技术，将沼气池、厕所、猪禽舍、大棚连结在一起，组成的“四位一体”模式综合利用体系，是发展“两高一优”农业，促进农村经济发展，改善生态环境，提高人民生活质量的一项重要技术措施。

为此，他果断提出了示范推广“四位一体”生态大棚，建设生态家园的新思路，此举必将造福一方，奏响建设和谐林场的新篇章。

该同志自毕业后就分到基层林场，从技术员一步一步走到基层领导岗位，离家越来越远，但他始终兢兢业业、求真务实，一心一意为建设和谐、平安的林场而做出自己最大的贡献。为了职工的期盼，为了林场换新颜，他牺牲了多少个回家和

爱人团聚的周末，回避了多少次爱人孤单无助的眼神，老人生病、爱人住院、小孩高烧，他全都顾不上，有很多次回公司开会只是回家看一眼爱人小孩就匆匆离去，他清楚的知道自己身上的担子有多重，他知道很对不起孱弱无力的妻子，但是小家大家之间必须选择一个，同时兼顾是不可能的，他选择了舍小家，顾大家，把个人的价值与企业的需要深深融汇在了一起。

有着强烈的事业心和高度的责任感，自觉践行“三个代表”重要思想，与时俱进，开拓创新，勇于奉献，为我公司的产业结构调整做出突出贡献，在青年人中树立了榜样，获得了公司上上下下的一致认可和好评，但他并没有满足，丝毫不放松对事业的追求，用他最喜欢的一句名言说：东方欲晓，莫道君行早！

杰出青年材料篇六

吴朝辉，男，汉族，1978年8月出生，大专文化程度，1995年12月参加工作，1998年7月加入中国共产党，2009年8月从县人事局提任县监察局派出第四监察分局副局长，2012年3月通过纪委监察局内部竞争上岗任县纪委监察局信访室主任，2013年1月至2015年2月负责县纪委监察局纪检监察室工作，2015年2月至今任县纪委监察局纪检监察一室主任。

该同志作风正派，坚持严格自我要求；工作积极，热爱纪检监察事业；勤奋学习，个人业务能力和思想修养不断提升；服从领导，团结同事，能够严守工作纪律、组织纪律。从事纪检监察工作以来，能较为出色的完成领导交办的工作任务，得到了县纪委监察局领导和同事一致好评。

业务成绩突出，他总是谦虚低调。自2009年调入县纪委监察局以来，该同志一直保持着谦虚好学的态度，主动学习纪检监察业务知识，努力提高个人工作能力。（）每年参与办理多

起案件，其中，2013年参与办理案件67起，2014年参与办理案件95起。2014年，吴朝辉同志被中纪委抽调至河南参与“9.21”专案的调查，在河南办案的四个月，吴朝辉以严谨的工作态度、高超的业务能力、求真务实的作风赢得了中纪委专案组领导的高度评价和肯定，树立了通城纪检监察干部的良好形象。案件结束后，中纪委给通城县纪委发来了信函，建议对吴朝辉进行嘉奖。类似这样的突出业绩，吴朝辉还有很多，每次面对嘉奖，他总是低调对待。有人跟他开玩笑：“老吴，干嘛怎么老是这样低调啊？我们又不会叫你请客。”而吴朝辉总是一本正经的说：“这些都是我分内的事情，没有什么值得夸耀的。”

舍小家顾大家，他总是无怨无悔。吴朝辉同志业务能力特别强，是纪检监察系统内有名的办案专家，由于这个“盛名”，吴朝辉经常会被中纪委、省纪委、市纪委抽调办案，每次抽调少则半个月，多则大半年，这期间他都不能回家。例如，2014年他累计外调10个月左右，在家的时间不足2个月。家里，妻子工作比较忙，累的时候需要吴朝辉陪伴在身边分担压力，儿子刚上小学，也正是需要父亲陪伴的阶段。陪伴，是妻子和儿子对吴朝辉提出的最简单的要求，而这个要求吴朝辉却经常满足不了他们。每当在外地办案打电话回家，儿子的第一句话总是“爸爸，你什么时候回家？”有时候，因为案件保密的需要，很长时间都不能打电话回家，有时候，从外地回通城汇报工作，汇报完之后又要立即外出，经常出现“过家门而不入”的情况。妻子、儿子有时候会对吴朝辉有怨言，但是吴朝辉总是会耐心地作妻子的思想工作，耐心地给儿子解释、安慰。

面对种种诱惑，他总能坚持原则。多年来，吴朝辉办理过无数起案件，面对过形形色色的人，有私下塞钱的，有给东西的，有允诺给好处的，他总是坚决拒绝，从没有拿过别人一分钱、一点东西。在参与中纪委“9.21”专案中，被调查人为了逃避打击，曾采用巨款收买他的方式来阻碍调查，面对这种情形，吴朝辉当即制止，并立即向中纪委领导作了汇报，

保证了案件的顺利调查。作为一名基层纪检干部，吴朝辉的收入很微薄，日子过得很清贫，但每次面对诱惑，他总能以对党、对事业绝对忠诚的心态拒绝一切诱惑。

说到杰出、先进，吴朝辉似乎没有什么惊天动地的大事迹去描写、去歌颂，他很低调、很平凡，只是在默默地完成一件又一件自己分内的工作，从不去计较得失；然而，他又很了不起，他会一件不起眼的小事情花上比别人都要多的精力去完成它。长年累月，等到我们去关注吴朝辉的时候，才发现，矗立在他身后的是一座由一件件不起眼的小事情堆积起来的丰碑！