

学校工会总结报告(通用5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

学校工会总结报告篇一

一、指导思想：

坚持以“科学发展观”重要思想为指导，深入学习贯彻党的“十_大”精神，坚定不移地贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的指导方针，落实区教育局部署，围绕教育教学中心工作，树立服务意识，全面履行工会职能，突出维护职能，团结动员全体教职工以主人翁的劳动热情和创造活力，不断发挥教职工的积极性和创造性，为我校教育事业的发展作出新的更大的贡献。

二、工作目标：

努力完成区教育局提出的各项工作任务，全面提高教职工政治和业务素质，加强师德建设，切实加强学校民主管理，全面履行工会职能，维护教职工的合法权益。积极开展形式多样的工会活动，丰富广大教职工的业余生活，争创区“优秀教工之家”。

三、主要工作：

(一)组织广大教职工深入学习理论，提高政治素质。

1、配合学校党总支、行政，组织广大教职工学习党的十_大精神和重要思想，组织学习新的《工会规程》，学习《中小学教师职业道德规范》。以政治理论指导工作实践，努力提

高政治思想工作的能力，提升德育工作水平，为教育事业作出更大的贡献。

2、认真学习新时期我党对工会工作的重大理论观点，不断提高依法治会、依法维权的自觉性。要充分利用工会的工作优势，确保学校的民主管理，进一步完善教职工代表大会，充分发挥教职工代表大会在学校民主管理中的重要作用，抓好教代会提案收集，实行票决制，参与校务公开的监督，确保学校教师政治权利的落实。

(二)开展多项活动，促进教师业务素质的提高。

1、配合学校行政积极引导教职工更新教育观念，树立现代教育思想，推进素质教育的实施。

2、继续开展教学基本功竞赛、教学五认真评比等活动，促进广大青年教师参加岗位练兵。加强对“师徒结对”活动的跟踪管理，帮助青年教师提高教学业务水平。

3、积极开展“争做双科型教师”活动，发挥教师群体在学校建设中的的作用，通过学习反思，向书本学习，向社会学习，向身边的人学习，集思广益，学以致用。

(三)切实加强学校民主管理，全面落实“依靠方针”。

1、全心全意依靠教职工办好学校，拓宽教代会内容，健全教代会的有关组织和制度，探索和推广采用票决制方式通过教代会审议的办法，抓好教代会的提案工作，加强对提案落实工作的督查。

2、完善各项措施，不断深化校务公开工作。在公开内容、形式、时间、范围等方面严格按实施细则办，积极实行校务公开工作年度报告制度，充分发挥校务公开领导小组、监督小组以及各工作小组的作用。进一步推进校务公开，落实重大

事项经教代会通过制度，及时更换校务公开栏。

(四)进一步做好“维权”工作，切实履行维护职能。

1、维护教职工合法权益是新《工会法》强调突出的工会职能，是教育工会服从和服务于教育改革和发展的基本职能，工会要从根本意义上做好维权工作。

2、继续实施“送温暖”活动，并加大力度，关心退休老教师，关心生病教职工。积极为教职工谋利益、办实事、做好事。

3、切实关心教职工的业余文化生活，通过各种喜闻乐见的文体活动，寓教于乐，增进健康，活跃身心，激发集体荣誉感和进取精神。

(五)加强工会自身建设，提高工会工作水平。

1、进一步加强工会自身建设，使工会工作再上一个新台阶。充分发挥工会委员一班人的作用，在工会委员分工职责范围内努力做好分管工作，工作中分工不分家，互相支持，协调配合。

2、培养和壮大工会积极分子队伍，充分调动他们的积极性，依靠工会积极分子开展好工会活动。切实加强工会小组建设和先进教研组建设。

3、重视女工委员会工作。关心、支持女工工作，充分调动女教职工的工作积极性和创造性，通过开展“巾帼示范岗”等活动，使广大女教职工在自己的工作岗位上作出更大的贡献。

4、重视工会宣传和工会台帐资料的建立健全工作，完善工会文档资料的管理，把争创“优秀教工之家”活动落在实处。

学校工会总结报告篇二

各位代表、同志们：

我受学校第二届工会委员会的委托，向大会做工作报告，请予审议。

一、过去七年工作的回顾与总结

学校第二届工会委员会于xx年12月选举产生。七年来，在学校党委和上级工会的正确领导下，在学校行政的大力支持下，各级工会组织坚持围绕中心、服务大局，认真履行“维护、建设、参与、教育”四项职能，充分发挥桥梁纽带作用，团结动员全校教职工在推进学校民主管理、维护教职工合法权益、努力构建和谐校园等工作中进行了有益探索，为学校改革、发展和稳定做出了积极贡献。

（一）充分发挥参与职能，推进学校民主管理有新进展

职工切身利益的重要事项都提交教代会决议，把教职工参与民主管理、民主治校的政治权利落到了实处。

2、教代会提案督办工作进一步规范。七年来，共征集代表提案272件。其中立案260件，作为意见和建议办理的12件，代表提案回复率100%、满意率100%。学校党政领导高度重视提案办理工作，亲自批示批转并牵头督办落实，校长办公会多次召开专门会议研究提案办理情况。教代会提案工作委员会对提案的范围、提出、立案、审查和办理程序进行了明确，严格实行提案限期办结回复制，并选择全局性或涉及教职工切身利益的提案，实行追踪督办。制定了《南阳师范学院教代会优秀提案和提案承办先进单位评选办法。

健身娱乐、维权帮扶的主要阵地。先后有16个分会荣获省级“模范教工小家”，有98个工会小组荣获“五好工会小

组”称号，“三级联创”工作始终走在全省高校前列。

会举办的情缘联谊活动，切实为教职工解难事、办实事、做好事，使教职工真实感受到学校大家庭的温暖。

3、实施“舒心工程”。重视发挥工会联系教职工的桥梁纽带作用，建立了工会主席联系分会制度，及时了解教职工的思想动态和普遍关心的热点问题，为学校重大决策提供科学支撑。重视维权维稳机制建设。建立重大事项通报制度，主动参与学校发展规划、人事分配制度改革、专业技术职务评聘、教职工住房建设等工作。积极发挥“教职工法律援助中心”作用，受理教职工咨询并调处争议14起，帮助教职工依法维护自身合法权益。成立民主监督委员会，依法依规维护教职工在南区专家公寓、唐湾博士公寓等重大建设项目中的参与权和知情权。

（四）满足多样性文化需求，建设幸福活力校园有新气象

2、群众社团健康发展。大力支持教职工群众性文体协

会和社团的发展，积极引导各社团按照

章程独立开展活动。目前，已成立钓鱼协会、摄影协会、太极拳协会等12个教职工社团，成立“南水北调中线渠首生态环保教职工志愿服务队”、“代理妈妈”、“女教授爱心帮扶团”等公益服务团队32个，教职工志愿者注册登记人数1000余名。丰富多彩的社团文化活动，在引领教师回报社会、推广全民健身运动、助推文明单位创建、建设幸福活力校园等方面发挥了积极作用，做出了突出贡献。

3、女工工作成效显著。重视发挥女工委员会作用，实施女职工素质提升工程，组织开展巾帼建功立业活动，引领女职工积极投身学校转型升级发展。结合女职工特点，开展丰富多彩的“手拉手”帮扶、趣味游艺、维权帮扶活动；关注女

工安全健康，举办“女性礼仪”和“女性驾驶与交通安全”知识讲座，为女职工进行专项健康体检，办理女职工“特病保险”，为女职工全面健康发展营造良好的环境。七年来，426名女职工荣获学校“巾帼建功标兵”和“巾帼建功先进个人”荣誉称号。

（五）加强工会自身建设，为教职工服务的能力有新提高

依法办事、民主管理、民主监督的能力和水平不断得到提高。加强工会组织建设。重视各级工会领导班子建设，及时补选校工会班子成员，选优配齐配强二级工会领导班子。重视工会干部培养。先后派出专兼职工会干部20余人次参加省教育工会培训，赴省内兄弟院校进行交流与学习，提升业务能力水平。加强工会制度建设。完善了学校工会委员会和教代会各专门委员会管理制度，健全了工会工作责任体系。制定了《工会经费使用管理办法》，确保工会经费使用管理科学规范。工会财务和经审工作连续7年被省教育工会评为先进集体。大力推进工运理论研究。制定《工会宣传工作奖励办法》和《工会工作创新奖实施办法》，先后评选出优秀论文300余篇，对35项工会创新成果给予表彰。

七年来，学校先后荣获“河南省厂（校）务公开民主管理工作示范单位”，“河南省高校教代会工作先进单位”，“河南省女工工作先进单位”、“河南省工会宣传工作先进单位”等荣誉称号；先后有26个集体荣获“全国学习型先进班组”、“河南省五一先锋号”、“河南省模范教工小家”、“女职工建功立业先进集体”、“五一巾帼标兵岗”等荣誉称号；有102名教职工荣获“全国工会工作先进个人”、“河南省劳动模范”和南阳市“五一劳动奖章”等荣誉称号，有12名女教职工被授予省级以上“女职工建功立业先进个人”和“三八红旗手”等荣誉称号。各位代表、同志们：

过去的七年是我校各级工会组织深化思想认识，提升办会理念，健全完善制度，着力创新发展的七年，工会工作得到了

上级工会和学校党委、行政以及各有关部门的大力支持，凝聚着广大教职工和工会会员、全体代表和工会干部的辛勤努力。在此，我代表学校第二届工会委员会，向长期以来关心、支持工会工作的上级工会和学校党政领导表示衷心的感谢！向全校广大教职工和工会会员、全体代表和工会干部致以崇高的敬意！

回顾和总结七年来的工会工作，我们深深体会到：

——党委领导、行政支持是做好工会工作的保障。坚持党委正确领导和行政大力支持，工会才能把握正确的工作方向，才能在围绕中心、服务大局中找准工作切入点、突破点，工会工作才能大有作为。

——强化宗旨意识、真心服务群众是做好工会工作的根本。坚持真心实意服务教职工成长和发展，真心实意为教职工排忧解难，工会才能真正成为“教职工之家”，才有凝聚力和号召力。——坚持与时俱进、推动改革创新是做好工会工作的动力。充分认识把握工会工作面临的新形势、新变化、新要求，不断丰富拓展工作载体，创新工作方式方法，工会工作才有吸引力和创造力。

——加强自身建设、提高履职能力是做好工会工作的基础。切实加强各级工会组织思想建设、组织建设、作风建设、队伍建设，才能增强工会工作执行力和战斗力。

在肯定成绩的同时我们必须清醒地看到，学校工会工作与学校党委、上级工会的要求以及广大教职工的需求期盼仍存在一定差距。主要表现在：工会规章制度体系和组织管理体系有待进一步完善；教职工参与民主管理、民主监督的深度和广度有待进一步深化；倾听教职工心声、服务教职工需求的渠道有待进一步拓宽；教职工文化体育活动场所等硬件设施还不能完全满足实际需求；面临新形势和新任务，工会干部的政治视野、工作理念、能力水平有待进一步提高。我们必

须树立问题意识，以勇于创新、敢于担当的精神，高度重视这些问题，在新一届工会任期内努力加以解决。

关于xx学校工会委员会换届选举的报告

缙云县教育工会：

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX等x位同志为经费审查委员会委员

候选人，提议xxx同志任经费审查委员会主任；

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX等x位同志为女教职工委员会委员候选人，
提议xxx同志任女教职工委员会主任。

新一届委员会将任期三年，特此报告。请批复。

xx学校工会委员会

年月日

备注：1. 候选人应为六人或四人，经差额选举确定五人或三人，视会员人数而定。

2. 原则上工会委员会委员和经审委员会委员不重复。有些学校由于规模

小，可能难于安排，但工会财务委员不能是经审委员。

3. 女教职工委员会主任必须是工会委员。

学校工会换届选举结果的报告（参考文本）

关于×××中学工会第×次会员大会选举结果的报告

×××××工会（此处为上级工会名称）：

我校工会第次会员大会于年月日召开，大会应到会员人，实到会员人，分别以无记名投票方式选举产生了校工会第届委员会和经费审查委员会。×××××中学工会第届委员会和经费审查委员会于年月日分别召开了第一次全体会议，选举产生了工会主席和经费审查委员会主任，现将选举结果报告如下，请审批。

一、我校第届工会委员会

由×××、×××、×××、……×位同志组成，×××同志为工会主席。

二、经费审查委员会由×××、×××、……×位同志组成，×××同志为主任委员。

三、本届工会委员会和经费审查委员会任期年。

附：第届工会委员会委员、经费审查委员会委员得票数及分工情况

某某中学工会委员会

年月日

附件：某某校第届工会委员会委员、经费审查委员会委员得票数及分工情况

姓名性别年龄文化程度得票数分工情况

学校工会总结报告篇三

20__年上半年，我校工会在县教育工会的领导下，以中国特色社会主义理论体系为指导，坚定不移地走中国特色社会主

义工会发展道路，围绕学校工作重点，自觉接受党组织的领导，坚持重大问题、重要事项及时向党组织请示报告，确保工会工作正确的政治方向，加强学校民主管理，加强师德教育，加强工会自身建设，认真履行工会的基本职能，切实维护职工的合法权益，为全面提高我校的教育教学质量，为办让社会、家长放心满意的学校作出了积极贡献。

一、切实加强职业道德教育，努力塑造良好的师德形象。

1、加强教职工思想政治工作，努力建设一支“师德优秀、业务精良、技能过硬、人民满意”的教师队伍。组织全校教职工认真学习新修订的《中小学教师职业道德规范》以及《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》等与教育教学相关的法律知识，重申和强调县教育局《中小学教师师德七条禁令》等文件规定，进一步增强教师的师德意识，自觉遵守职业道德规范，引领广大教师立德树人，依法从教。通过每周的政治理论学习活动，关注培育优秀教师群体和先进个人，关心青年教师的专业成长。开展多种形式的“建功在岗位，和谐促发展”实践活动，充分利用工会组织的优势，开展结对、竞赛、评比、研讨等多种活动，倡导青年教师岗位成才，激励每一位教职工爱岗敬业，实现自身价值。

2. 与时俱进，不断拓展师德教育的内容和途径。

根据新形势下师德教育的特点，创新师德教育的内容和途径。一是坚持以人为本的理念，把关心教师的成长和发展作为师德教育的内容和主题，使师德教育更加健康地向前发展，全方位地构建师德教育体系。二是坚持把师德教育和公民道德建设结合起来，在搞好公民道德建设的基础上推进师德教育。在本学期开展的“一日捐”活动中，全校教师慷慨解囊，踊跃捐赠，体现了良好的师德风尚和社会公德。三是注重建立和完善激励竞争机制，使师德建设落到实处。

二、发挥工会参政议政作用，与学校同呼吸共命运。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥工会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁意识，积极参与学校的民主管理。

1. 坚持教代会工作的制度化、规范化。定期召开教代会，讨论和审议学校的工作报告及有关事项。坚持做好议案的反馈工作，提高教代会工作效果，努力解决和落实教师工作中存在的实际问题。

2. 坚持校务公开，推进学校民主管理。学校始终坚持校务公开工作制度化、经常化。一是在教代会上公开校务。由学校行政领导向教代会代表汇报财务、基建、职评、评先、考核等情况，接受代表的询问。二是经常更新校务公开栏的资料，接受群众监督。三是深入各组，听取意见，转达反馈，增进了解。半年来，校务公开的可信度、透明度进一步提高。政治的透明度和财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。

3. 参与学校的决策。工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。在工会工作计划制定过程中，广泛征求群众意见，对计划中可行性、操作性差的具体工作及时予以修改并达成一致，使工作计划更加贴近教师的工作实际，为本学期工作计划的实施打下良好的基础。

三、积极开展党政工共建“教工之家”活动，不断丰富建家内容，提升建家水平。

例的收集。继续开展“读书沙龙”活动，倡导每月读一本教育期刊，每学期读一本教育书籍，写好一篇读书心得。开展了“教育随笔”征集、评比活动。同时发挥女教师在教育科研

和精神文明建设中的特殊作用，继续深化妇女工作“巾帼文明示范岗”的创建工作，开展了以“弘扬三八精神，勇于建功立业”为主题的庆祝“三八”国际劳动妇女节活动，通过召开女教师座谈会，大家畅所欲言，畅谈工作体会，畅想发展愿景，倡议权益保护，有效调动了女教师的工作积极性。学校努力营造有利于激发教职工创造性思维的工作、学习环境，使学校成为每一位教职工的温馨之家。

四、大力营造和谐温馨的工作氛围，把党的温暖送到每一位教师心中。

1、学校党政领导无时无刻都把老师们事情放在心上，经常了解教师们需求，把教师的身心健康、幸福生活作为头等大事去抓。工会组织积极配合，及时把党政领导的关心和爱护送给每一位教师。

2、积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问困难和生病教工，为教职工多做好事和实事。在学校党政的带领下，学校工会积极组织人员探望慰问生病老师，把学校的关心送到他们的心坎上。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的姿态投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

3、开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建设。组织教师举行各种文体活动，本学期组织了排球联赛、趣味运动会，组织了全校女教师“三八妇女节”健康体检等等，不仅丰富了教师的文化生活，而且促进了校园文化建设。在活动过程中，教师们不仅陶冶了身心，更重要的是增进同事之间的了解和友谊，营造了一个宽松和谐快乐的工作环境。

五、刚性要求，柔性约谈，引领和促进青年教师的专业成长。

这项工作落到实处，学校工会积极参与，协助学校行政和职能部门对教科研工作阶段性检查指导，对“蓝青工程师师徒结对”工作制定出评比方案，并收集活动资料，建立教师个人业务档案，进行中期评比。主动约谈认识不足、行动滞后的部分教师，与他们沟通交流，了解他们的想法与难处，并尽力帮助他们解决工作中遇到的一些实际困难，同时积极为青年教师的成长搭建平台、提供舞台。

六、加强工会自身建设，不断提升服务意识，提高服务水平。

1、加强工会委员会的建设。组织工会委员学习理论，研究工会工作，学校工会工作计划性强，实效好。

2、加强工会组织的作风建设。组织工会委员深入群众，听取意见，改进工作方法，做好下情上达，密切干群关系。

3、加强女工组织建设。健全女工组织机构，支持女工组织开展各种有益的活动。学习贯彻《妇女权益保障法》、新《婚姻法》等法律法规，切实维护女教工的合法权益，发挥女教工在学校教育工作中的积极作用。

七、立足现实，着眼长远，积极进取，再展宏图。

半年来，学校工会虽然做了不少工作，但仍存在不少缺点和不足，主要有：

(1)工会工作如何适应教育改革需要思考得不深；工会工作如何在新形势下配合校行政做好教职工的思想工作有待于进一步探讨和思考等等。这一切，都需要在今后的工作中加以认真改进。

(2)工会组织活动经费较少，未能进一步为广大教职工办更多的实事好事，在关系教工切身利益的问题上也经常感到心有余而力不足。

今后，我们要不断强化工会职能，完善规章制度，丰富活动方式，灵活工作方法，为教工服务，为学校发展服务，锐意进取，再接再厉。我们坚信，学校工会工作一定会为学校发展作出更大的贡献。

学校工会总结报告篇四

乌龙学校第二届工会委员会任期已满，根据《工会法》的要求，在校党支部的领导下，在全体工会会员民主推荐工会委员候选人的基础上，我校党政多次召开联席会议，研究本次换届选举事宜，经县教育工会批准，于xx年1月14日下午召开了乌龙学校第三届工会委员会换届选举大会。县教育工会领导王大庆、陈海洲、王礼球参加了本次大会。

会议由校党支部书记施光继同志主持，按照会议议程，在介绍了本次大会筹备工作情况和上届工会主席代表工会委员会作工作报告之后，学校全体工会会员在和谐的气氛中投出自己庄严的一票，经唱票人、监票人和计票人现场计票选举出五名工会委员。接着，杨家奇校长在大会上讲话，他说：肥东教育强县已通过省复检验收，让孩子上好学，办人民满意的教育已成为乌龙人的迫切要求。认真落实这些要求，是我们学校改革、发展和创建和谐校园的重要内容。同时也为学校工会作用的发挥提出更高的要求。杨校长就学校工会工作讲了两点意见：一是学校新一届工会委员会要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，不断加强工会组织和委员自身建设，进一步增强使命感、责任感，紧紧围绕学校改革发展工作任务，自觉地把工会工作融入到学校工作大局中去。更加紧密团结群众，关心教职工，更好地发挥桥梁和纽带作用；不断增强向心力、凝聚力，开拓创新，团结友爱，廉洁奉公；能勇于承担 1 重任，借鉴过去成功的经验，不断完善工作方法，进一步提高工作能力，做党政领导班子的好帮手，成为广大教职工群众的贴心人，努力形成全校上下同心同德，既有民主，又有集中，既有个人心情舒畅，又有统一意志的生动活泼，团结和谐

学校工作新局面！

二是广大工会会员要进一步支持新一届工会的工作，增强责任意识，强化竞争意识，努力成为勤奋学习的模范、努力工作的模范和增进团结的模范。在本职岗位上扎实工作，埋头苦干，积极进取，锐意创新，为把我校进一步做精、做强，全面提升我校的办学水平做出新的更大的贡献。

最后，县教育工会领导王大庆同志作了总结性讲话。他首先向刚刚当选的新一届工会委员会表示热烈的祝贺！并对新一届工会委员会提出了希望和要求，他要求工会委员会要紧紧围绕学校工作的中心和大局，坚持工会工作紧密配合学校的各项工作，坚持密切联系广大教职员工，组织学习、团结带领教职工提高思想政治素质、业务素质，焕发主人翁责任感，开展各类文体活动，构建和谐校园，把服务大局和服务会员有机结合，创造性地开展工作。

会议在欢乐、祥和的气氛中结束。本次大会对于我校工会进一步搞好民-主监督、民-主管理、参政议政职能；更好地配合学校发展需要，开展好教育教学改革，加强师德师风建设，做好教职工思想政治工作，营造与时俱进的校园文化，提高我校的办学质量都具有极大的推动作用。

——来源网络整理，仅供参考

学校工会总结报告篇五

在20__年中，我校工会在上级教育工会及学校党政领导下，紧紧围绕学校的教育、教学工作。加强教职工的师德修养，扎扎实实开展师能大练兵活动，并增强全体教职工的民主管理意识，关心教职工生活，积极开展各种有益活动，增强凝聚力，充分调动教职工的积极性，进一步提升了我校工会的工作能力。现将本年工会工作小结如下：

一、努力提高教师素质，促进队伍建设

1、深入学习党的各项方针政策。结合学校实际，把各项工作落到实处。

2、加强师德教育，开展师德建设系列活动。广泛宣传，营造氛围。师德建设活动重在宣传，贵在坚持，学校利用板报、广播等开展宣传教育活动，宣传学习《中小学教师职业道德规范》、党我各项方针政策等。在师德建设活动中，善于发现和挖掘身边的先进师德典型，并做好学习和宣传工作。继续深入学习师德先进事迹，努力提高活动的针对性、实效性。我校建立健全师德师风考核制度，把师德作为考核教师工作的重要内容。职务聘任和绩效考核的重要依据。

3、轰轰烈烈开展师德大练兵活动。学校工会不仅加强了教师师德师风教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。开展师能大练兵活动，是提高教师专业能力和水平的重要载体，我们把师能大练兵活动与全面实施素质教育结合起来。与新课程改革结合起来，与增效减负工作结合起来，与日常教育教学工作结合起来，以提高教师课堂教学、听课评课、教科研等能力为主要内容，有计划开展好系列竞赛评比活动。组织“问题研讨”教研活动，组织外出教师学习，不断提了教师们的业务素质的发展。

二、坚持校务公开，发挥工会监督功能

1、坚持校务公开，实施民主管理。学校工会全面贯彻、执行教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。对教师关心的热点问题第一时间进行了公开：学校经费，学校每周工作安排，收支、支出明细账，学校各种方案制度，评优晋级、教职工年度考核、教师奖励性绩效工资分配情况。还有学生家长关心的问题：贫困学生推荐花名册、三好学生及优秀学生干部等进行了校务公开。

2、参与学校的决策。工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。对教职工评优、评先、职称评定等采取民主评议，并将结果在公示栏进行公示。绩效工资试行方案、年度考核方案、班主任月考核结果、教师月考核情况、各级先进推荐等。

三、营造和谐工作氛围，关注教师身心健康

1、学校党政领导无时无刻不把老师们的事情放在心上，经常了解教师们需求，把教师的身心健康、幸福生活作为头等大事去抓、把党政领导的关心和爱护送给每一位教师。今年来为老师们做了较多的工作。如：春节期间、由学校党支部和工会组织慰问小组对我校贫困教职工和在工作岗位上有贡献的老师进行慰问，“在三八妇女节”来临之际，为全体女教师考虑福利让她们感受幸福、感受关怀，组织她们进行体检。利用教师节对我们在教育工作做出贡献的优秀教师和优秀工作者进行了表彰，并开展了“情满阳光，真我风采”教师节联谊活动，充分让我校教职工体会到了组织的温暖。

3、广泛开展校园文化体育活动，增强凝聚力，愉悦教职工身心：如开展了教职工乒乓球球比赛，“我运动、我健康、我快乐”教职工冬煅活动等。总之，丰富多彩的活动，不仅陶冶了身心，增强了体魄，还增进了同事间的情谊，为全体教职工营造了一个宽松和谐快乐的工作氛围。

过去不能代表现在，现在不能代表将来。一年来，我校工会工作虽然取得了不少成绩，但仍有不少缺点和不足，主要有：

(3)工会活动教师的参与面不够广，特别是市级活动、片级活动、校际间工会联谊活动。

充满挑战和希望的明天，我们一定会再接再厉，共建“阳光

自主”学校，同创“阳光自主”工会，将工作重心放在“阳光自主”校园的建设上，让工会成为全体教职工最温馨的家，让每一位教职工体会到幸福！