

鞋厂工作报告 鞋厂实习报告(优质9篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

鞋厂工作报告 鞋厂实习报告篇一

大学生打工目的：

增加自己零花钱；自食其力，不完全依靠父母；锻炼自己能力：走进大学，我们就不能再是那个凡是依靠父母的人了，我们得成为一个有担当的人。而且大学期间的学费，生活费等这些杂七杂八的费用加起来是一笔不菲的资金。据机构调查，农村家庭培养一个大学生，从小学到大学毕业得花63.4万。更何况我们这批即将毕业的人人，更得为明年毕业后的就业着想了。时下，大学生通过利用课余时间找份兼职工作打打工或在假期积极参与社会实践，打暑期工、实习体味生活已经成为了一股热潮。对大多数学生而言，挣钱是打工的首要目的。有的却认为挣钱并不是大学生打工的惟一目的，不少同学把打工看作是参加社会实践、提高自身能力的机会。许多学校也积极鼓励大学生多接触社会、了解社会，一方面可以把学到的理论知识应用到实践中去，提高各方面的能力；另一方面可以积累工作经验对日后的就业大有裨益。通过调查可以了解当代大学生对社会实践的看法以及透析大学生生活实践情况，从而结合马克思主义哲学分析大学生社会实践所存在的问题以及提出解决方法，使大学生能正确对待社会实践，在实践中见真知。在往后实践中能更好地接触社会、实践自己的专业技能，寻找发展的机会。

二

、大学生暑期打工的工作种类

还有一些大学生，挥起了创业的大笔，如办公司、开工作室、书店、经营餐厅等。

三、贫困生的对于自己的假期满意程度相对较高，假期充实度也相对较高。在被调查的贫困生中有50%的同学觉得自己的假期生活充实而有意义，这一比例大大超过了其他的被调查者，而选择假期计划中以打工或参与社会工作为主要活动的也占到了42.9%。这表明家庭经济条件较差的大学生对于自己的假期满意程度普遍较高，这表明了贫困大学生对于假期的时间安排更为合理，大多数的贫困大学生觉得在假期应该外出打工实践，而不是整天沉溺于睡觉、上网、看电视之中。

在大学期间打工的人表示他们所找的工作有65%是跟自己所学的专业无关的，有30%则表示跟自己的专业有些关系，有5%的人表示在大学期间所做的工作跟自己的专业有关，但只是很少的一部分，很多人都表示希望在大学期间可以找到跟自己本专业有关的兼职或暑假工，但这是很难找的，那些可以找到自己本专业有关的人，大部分都是跟自己的家庭因素有关，少部分则是通过自己的努力去寻找跟自己的本专业有关的工作。很多的人都表示可以在校期间，能找到跟自己的专业有关的工作是一件很难的事，所以在校的很多学生都不会发时间去找跟自己本专业有关的工作，大部分都认为那是一件浪费时间和精力的事。很多都这样认为既然那么难找还不如先把自己本专业的知识学习好，等到毕业后在找，虽然那时可能会比别人少了一些社会经验，但你的知识已经巩固了，只要你肯发时间在毕业后，就会找到工作。

此次前去的东莞厂暑期工作的学子们大概有两三百号人，从大学校园一下子过度到工厂里工作的学子们还没完全适应过来。

在整个的调查过程中。我们发现有一部分的父母不支持他们的孩子在校期间打工;有一部分人对这份调查所做的答案中有一至两的题目所给出的答案让人很怀疑;我们发现通过中介找工作的人越来越少了;很多人都希望有高的报酬,没有高的报酬不会去做这一份工作,有很多人都希望自己可以选择工作的时间。

结果与分析

一、谨防诈骗;

二、防止克扣工资及加班超时。

我的感受与建议

一、大学生不能只囿于校园,必须接触社会,了解社会,然而又得提防沾染社会的不良风气,防止走入打工误区。

二、

“打工”不能放弃学业。

三、“打工”应擦亮你的眼睛,提高自身素质。“打工”其实也具有很大的冒险性,在良莠不齐的社会大染缸里,想如你所愿地打好工并非易事,所以除了提高自己的文化素质来增加就业机会之外,还必须有一双洞察社会的慧眼,在思想上多一道防线,提防一些居心险恶的人。

结束语:假期打工,课余兼职的大学生一族已不是散兵游勇,他们逐渐壮大成了一个部落,成为求职场上的一道亮丽的风景。大学生日益成为一个有着巨大潜力的劳动力市场,他们的创造力和创新精神理应受到越来越多的注意。

鞋厂工作报告 鞋厂实习报告篇二

20xx年6月20日——20xx年7月8日

XXX

xxx鞋业批发有限公司

通过本次实习，开阔视野，增长见识，拓宽我们的知识面。了解本专业相关方面的知识，通过实习，启发我们积极向上，努力学习。同时接触与认识社会，积累人生阅历。

实习内容：

- 1、参观xx鞋厂，了解公司背景及其钢铁生产流程。
- 2、学习女鞋生产流程与工艺，掌握女鞋生产相关方面的知识。
- 3、直接参与工厂的生产作业。
- 4、观察与收集工厂生产管理方面的信息。
- 6、撰写认识实习报告，对此次实习进行总结，归纳实习体会与收获。

xx鞋厂是东莞市厚街镇一个中小型女鞋加工企业。工厂总部位于涌口村厚廉路262号，下设两个分场。这是一个即使到生产旺季可能也不到500人的小型加工企业。厂内有一座四层楼厂房和一栋职工宿舍，其中厂房一层为成品室、办公室，二到四楼为生产车间，职工宿舍一楼为职工食堂，二三四楼为员工宿舍，固定资产近800万。企业目前经营状况一般。我在为期一个多月的暑期实践中逐渐了解了生产型企业的运作模式，接触到生产、品检、销售、核算、行政等方面的工作内容。虚心学习的同时不断搜集整理资料，对工厂和制鞋行业

都有了自己的一些思考。

组织设计扁平化，

遵循了统一指挥、控制幅度、权责对等的原则。各部门的分工、权责，部门同级之间、上下级之间的事务对接要求都形成了文件，成为规范化管理的前提。管理制度化、规范化是一个企业正常运作的重要保证。

核算员每天根据生产数、废品数、库存量编制生产情况快报，从每日的生产情况快报的对比中能反映出生产方面是否出现问题。我还在看到了不良品分析表、每日原材料损耗明细、质检科产品漏检数及返修成本日报表、各班辅料、废料及废底汇总表，说明工厂的成本分析算得很细，对生产成本控制严格。套用总经理的一句话“这是在夹缝里生存”。数字反映问题具有客观性，但前提是要保证数据来源的准确性。

工厂用现金奖励在节约成本或提高质量等方面做出贡献的员工以及在职业技能比赛中成绩优秀的员工，对违反制度或职业技能比赛中最后一名的员工进行罚款。这样可以刺激员工提高自身的技能，鼓励他们思考、创新。如果能结合精神奖励效果会更好。学校将精神奖励运用得很到位，其实工厂也可以借鉴，马斯洛的需要层次论认为，每个人都有五个层次的需要：生理的需要（即衣食住行的满足）、安全的需要、社交或情感的需要、尊重的需要、自我实现的需要。懂得了员工的需要，管理者就能更有效的实行激励措施，同时达到节约成本的目的。

目前，工厂正按照iso9002国际品质标准对企业进行管理。鞋厂生产的大部份鞋底都是外销，其实整个东莞的鞋厂基本上都是接国外订单。由于客户对品质要求非常严格，所以从产前的试料，生产过程中密度、硬度的控制，品检，到产后的鞋底弯曲度等指标的测试都严格按标准进行。

总公司在女鞋行业打响了品牌，就开始向其他行业进军。我不是反对企业扩展自己的品牌，只是国内企业实在应该吸取教训了。曾经多少大企业因为盲目扩张纷纷倒下，德隆的败绩还不能引起企业家的反思吗是不是国内企业对品牌的经营缺乏耐心，而过多注重眼前利益企业扩张是需要阶段性的，经过了纵向、横向发展后，等根基稳固了，才能让他枝繁叶茂。如果在进入其他行业时，主业有了松动，很可能带来产业空心化的危机。鞋具行业近年来少听到有关森达的消息，森达在20xx年后开始进军热电、化工、服装、物流、生物工程、软件等行业，好像能赚钱的都要去试一试。速度太快，结果人员技术难以跟上，伤了元气。如果能专心将皮鞋做好，不断积累品牌价值，是不是就不会出现“森达皮鞋四个月断底”这样的报道我个人比较推崇的是xxx这种做法。他一方面做家电销售，一方面做地产。可贵的是他找到两者的关系，充分利用行业与行业之间的互补，最终将国美运作成国内的家电销售巨头。另外还可以学学温州商人，即使是做打火机，也有做成中国第一的气魄。企业在乎专精而不是宽泛，专精是前提的前提□ibm将其pc业务出售与联想，专注，也许会让蓝色巨人打造另一个it传奇。

从外部环境来说，有这样一组数据“至20xx年，广东具有一定生产规模的企业已发展到5000家以上，加上一些小型企业，则达万家，年产量近30亿双，出口外销总额达47亿美元，产销总量占全国近一半，成为名符其实的鞋业大省”。行业发展之快，竞争之激烈让人咂舌。在东莞高步镇，拥有员工多人的裕元厂是当之无愧的鞋厂老大。裕元厂是台资企业，经过多年发展现在已经成为世界上最大的鞋厂，贴牌生产nike□adidas□puma等国际知名品牌，临近强大的对手□xx鞋厂要想成长确实不易。

另外，招工难的问题也困扰着xx鞋厂，而且眼下马上就将生产旺季。可是招工难不是这一个厂的困难，是整个东莞、广东、珠三角都面临着民工荒的困境。企业、工厂遍地开花，

哪里都需要工人。而且长江三角洲工资水平、生产环境等相对珠江三角洲地区有优势，民工自然会流向待遇明显较优的地区。

面对招工难，特别是女工难招的问题，厂里现在出了一则通知“凡介绍18—40岁女工进厂并做满3个月的，介绍人可获50元奖励”，通知发出后，的确有点效果，但这不是长远之计。当初制造业聚集在珠三角，是因为具有政策优势，交通便捷，劳动力成本低廉。制鞋是劳动密集型产业，工厂生产成本逐渐增大，珠三角以前的优势正在丧失。东鞋西移，成都被称为“鞋都”确实有它的区位优势。成都鞋业的产业链正逐渐完善，劳动力成本比沿海低，招工也比较容易。所以xx鞋厂如果迁往成都应该是个战略。

读万卷书，更要行万里路。没出校门前不知道，我们想要在社会中立足是多么地不易。当前我们所学习的90%都是纯理论知识，要知道在学校，虽然理论知识可以让我们更深刻、全面地理解某种事物，可以让我们口若悬河，可以让我们在考试中拿到一百分，但这些理论知识都只是由书本上得来的，是前人的经验总结，没有经过我们的具体实践，我们很难深刻地把握；再者，这些知识只是对一般事物的概括，要运用到具体实际，就显得有些苍白了。而另一方面，在要解决一些生产中的总问时，我又觉得所学的理论知识很是匮乏。比喻在工厂中的生产管理，要是让我去管理一个生产小组，虽然我也学过人力资源管理这一学科，但真要将理论付诸实际，可能会搞得工厂大乱。

核心竞争力。在这次为期不长的实习中，我不仅接触了一些实际的社会生产工作，也体会到了工作的艰辛与生活，更是清醒地认识到：没有自己的核心竞争力，绝难在这个竞争近忽残酷的社会上立足！比如这次进厂工作，我认为除了自己作为一个学生可以引以为豪的快速学习能力之外，可能连一个普通员工都不如。因此，努力挖掘、充实自己的核心竞争力将是在所剩不多的大学时光中的工作重点。

这次的东莞之行，不但是对理论知识的检验，同时也是一次很好的生活体验。让我在实际生活中体验到了竞争的残酷性，如果你没有过硬的专业知识和树立起竞争意识，你就会拉大家的后腿，被对手所打败，被社会所淘汰。只有尽自己所能，努力去做，才能溶入社会，溶入团队中去，所谓“百流汇大川”，这也许就是团队精神吧。

半个月的实习生活过去了，大学生活也基本结束了，在不久的将来我们也将走出校门，融入社会的大家庭。要想很快的在社会上立足，就必须在大学这个小社会里努力学习科学知识，发挥我们的潜能，珍惜我们所拥有的分分秒秒，以坚实的脚步迈向我们的人生大道！

鞋厂工作报告 鞋厂实习报告篇三

20xx年1月-2月；

实践单位：万福鞋业；

实践目标：对鞋类设计与工艺专业课进行更深的了解，增长知识，提高自己各方面的能力。

实践过程[]20xx年1月，我来到了村庄附近的唯一的鞋业小厂（去年开的厂），开始了我的寒假社会实践。实践的当天，一位老员工李师傅给我介绍了万福鞋业厂的概况，这里的工作虽然只有简单的面部的工作，李师傅还是接着为我详细讲解了鞋生产的整个流程工艺。

制鞋工艺是一环扣着一环，每个环节都必须按规定的标准操作，严格把关，否则鞋的质量必受到影响。在车间师傅的带领下，我们参观了面部车间。万福鞋业分门别类进行作业，做帮、缝帮、整理、验收分别配有专门的员工，针车配有专门的员工，并且按生产条件进行及时调整，车间同时配有一台收音机，一台空调，一个好的环境给员工们随时随地的好

心情，以至能更好的完成工作。

1、首先，头里拼缝，边里后方处拼缝，头、边里拼缝；

2、贴补强。

一般用切片、热熔胶或富荣布做补强；3、包鞋舌海棉，订鞋舌；

4、面料有反接的位置要捶平；

5、按由里到外的顺序车缝鞋面；

6、贴后衬，包后方海棉；

8、边距过大、路线不圆滑；

9、左右部件不对称；

10、皮料色差；

11、前后衬不到位、掉衬；

12、后方海棉松紧不一；

13、后方海棉不到位；

14、冲孔高低。检验合格的帮面就是完成了任务。

为了使漫长的寒假过得充实有意义，我实行了寒假社会实践计划。寒假每次放假我都呆在家里，除了帮父母干点家务基本没参加过什么别的实践活动。现在上了大学，大学生意味着成长和独立，因此自己不能像以前那样度过假期，应该参加一些社会实践活动，接触社会、了解社会，一方面可以把学到的理论知识应用到实践中去，提高各方面的能力，另一

方面可以积累工作经验，也可以赚取零花钱。

实践体会：在这短短的时间内，我收获了很多的东西，让我了解了鞋厂的一些基本工作过程，为我们以后的学习和工作打下坚实的基础，这些都是我在学校里和课本上找不到的。鞋类设计与工艺这个行业就是要从实际生产操作中发现问题解决问题，这样不仅可以很好的锻炼我们的动手操作能力，而且更能更好的锻炼我们处理问题的思路和依据。

在车间的实际生产操作中可以发现许多我们不曾见过的问题，锻炼我们的思维想法思考问题究竟出在哪里？可以不断地增强自己的处理问题的能力，为自己积累不同的经验。鞋类设计与工艺这一行业更多的是来自自身经验的积累。我觉得还是需要不断的补充自己的知识，才能和这样的行业接轨。

这份工作，不仅仅让我把专业上的知识得到了扩展，同时也丰富了我的经历。通过本次社会实践活动，一方面，我锻炼了自己的能力，在实践中成长；另一方面，我也为社会做出了自己的贡献。我回到学校后会更加珍惜在校学习的时光，努力掌握更多的知识，并不断深入到实践中，检验自己的知识，锻炼自己的能力，为今后更好地服务于社会打下坚实的基础。

社会实践加深了我与社会各阶层人的感情，拉近了我与社会的距离，也让自己在社会实践中开拓了视野，增长了才干，进一步明确了我们青年学生的成才之路与肩负的历史使命。社会才是学习和受教育的大课堂，在那片广阔的天地里，我们的人生价值得到了体现，为将来更加激烈的竞争打下了更为坚实的基础。希望以后还有这样的机会，让我从实践中得到锻炼。相信，此次实习将是我今后人生的一个良好开端。

鞋厂工作报告 鞋厂实习报告篇四

为加强生产现场的日常管理工作，建立有序的生产秩序，特制定本制度，望全体员工严格遵照执行。

一、 员工进入车间必须穿工作服、厂牌佩带整齐，换下的衣物不可放置于生产线遇特殊情况需提前告知拉长, 违者予以每次10元罚款。

二、 所有员工上下班一律从后门进出, 前门未经过允许不可通行，违者予以每次10元罚款，特殊情况另外处理。

三、 规定上班的时间，上班铃响后所有员工必须就位，拉长开拉后，没有在自己所在的工位上且仍在车间走动的人员每人予以10元的处罚。

四、 上班时间，员工按安排的工位工作，不准随意窜岗、离岗、换岗，特殊情况需向拉长请示，得到许可后方可离开所在工位；违反以上规定者，予以10元/每次处罚。

五、 禁止在工作时间谈笑、聊天、打瞌睡、唱歌、听mp3或交头接耳；禁止携带与生产无关的东西进入生产现场；禁止任何人在生产车间吃东西，看书、报、梳妆打扮；禁止任何人将餐具、食品带入车间内；禁止任何员工在生产拉线用私人充电器进行充电；禁止上班的时间穿拖鞋、脱掉鞋子，坐姿不端正、翘腿；以上违反者每次予以10元罚款。

六、 上班时间，车间员工和基层管理人员必须关掉手机或手机调为震动(手机不能发出铃声)，不可接打电话和接发信息，一经发现每次予以10元罚款。

七、 中午休息时间，在车间休息的人员必须要在指定可以休息的拉线上休息，并且要保证自己休息的位置在上班后必须保持干净，整洁，凳子必须回归所在的拉线，不准在车间大声喧哗，影响他人休息；严厉禁止员工躺在地上或包装材料上休息，违者予以每次10元的处罚。

八、 禁止带亲友进入车间参观，违者视情节轻重处以20元以上罚款。

九、 员工必须尊重和服从班组及车间领导的工作安排，不得拒绝、无理取闹、聚众闹事和干涉领导的正常工作，车间管理人员屡次劝说警告，不服从管理者，违者处以20--50元不等的罚款，态度恶劣者可停工反省或直至辞退，在停工反省期间不享受公司的任何补助。

十、 员工在车间内应讲究卫生，不可随地吐痰、乱扔垃圾，吐痰要吐到垃圾箱内，对违反以上规定者予以5元/每次处罚，并于当日下班后将工作的整条拉线用拖把清理一次。

十一、 爱护公司的包装物料和供应商的周转物料是每位要注意的事情，对于故意破坏或吐痰到包装物料上，一被发现将处以20元/每次进行处罚。

十二、 不可在流水线、纸板、机器等生产所需工具上乱涂、乱贴、乱写，违者处以10元以上罚款并判其清理干净整条生产线。

十三、 员工在工作时应做到文明生产，衣冠整齐、干净，坐姿端正，工作现场整齐有序，禁止在车间内争执、吵架、骂人等行为，违者予以20--50元以上罚款，对打架、斗殴者处50元以上200元的罚款并予以辞退，严重伤人者送派出所处理。

十四、 上下班时不可代他人打卡，一经发现或被人举报属实，双方均处以30元罚款，如未找到代打卡人员直接予以当事人50元的处罚。

十五、 员工请假须预先呈书面请假单，不得在上班前以电话形式请假，请假时间1天以内由拉长批准，请假时间1天以上3天以下(含3天)由主管批准，超3天以上呈厂长批准；员工未经

请假或请假未获批准而擅自不到岗或离岗者，按旷工处理。

十六、 请假批准后不能按时上班者，需提前电话或传真形式向公司续假，没有充分理由被拒绝准假而不上班者按旷工处理，获批准延长假期者回厂后需立即补齐请假手续交人事部。

十七、 旷工半天扣1.5天工资，旷工1天扣3天工资，月累计旷工3天按自动离厂处理(此旷工计算以正班时间为基准);迟到、早退5-10分钟(包括5分钟在内)扣5元/次，10-30分钟(包括10分钟在内)扣10元/次，每次迟到、早退超过30分钟的按旷工半天计算。

十八、 安排加班时间该加班的员工应按时到位，有事情的员工应向拉长请假，如未获得批准而擅自不上班者每人每次予以30元处罚，其它事项不再进行处罚。在赶货期间，正班时间旷工者，除扣掉相应的工资外，还另外予以50元处罚;晚擅自不上班者予以50元处罚，其它事项不再进行处罚。此赶货时间的规定会在工作会议和公司公告中明示。

十九、 违反上述2项的员工，如员工有岗位津贴者，将影响当月的岗位津贴，每月连续2次违反上述规定中任何一项者将取消当月的岗位津贴。另外即使获批准的假期，根据请假时间的长短也将影响岗位津贴的多少。

二十一、 在生产过程中，有意将严重外观或功能不良品打入成品中的或者有意破坏产品的功能、包装的并故意隐瞒事实的，最低处100元以上300元以下罚款，情节严重者予以辞退。

二十三、 员工有责任提高自己的工作质量和效率，保质保量完成班组或车间下达的生产任务，不生产不良品，不制造不良品是每位生产作业员的基本工作要求。

二十四、 车间或班组下达的合理的生产任务或产能，员工在生产时不得有意拖延工作进度，有意拖延者为怠工行为，对

有意怠工者处以20元以上50元以下罚款，情节严重者除罚款外，并停工反省，未达到产量时要进行延时生产或低扣时间。

二十五、 消防安全是每个员工切记的事情，擅自接拉电源、拆装机器每次处以50元以上的罚款，情节严重者予以辞退。

二十六、 中途休息时间，每条拉线按序进行休息，休息时间为10分钟，休息时间完拉长开拉时必须全部人员到位，超时不就位的每次罚款5元。除中途休息时间外，其他时间任何人不允许离岗，若离岗，则按其离岗所耗的时间进行扣除工时。中途休息时间原则上不再禁烟，但严禁在洗手间以外的任何地方抽烟，并且烟头和烟灰必须弹入洗手间指定的器具，上班时间(非中途休息时间)在洗手间抓到抽烟的员工，每次予以10元处罚。

二十七、 生产因短缺物料或其它突发事情造成不能正常生产时，未经拉长或主管的调配不可随意窜岗或到其它工位工作，否者按窜岗处理。

二十八、 每天的早会由拉长或助拉主持，总结前一天的工作，安排当天的工作，各条拉线必须在7:50正式召开，原则7:58结束，8:00各条拉线正式开线生产。

二十九、 每天下班前由拉长安排到哪位人员打扫本拉线卫生的，必须认真打扫干净，没有安排到值日的拉上其他人员继续本工位的工作，对起哄、故意捣乱、停止本工位工作、离岗、窜岗的人员予以10元罚款。

三十、 每天下班前由拉长宣布收拾好自己工位，关拉线电源后员工方可起身离开工位，工位整理干净，使用的工具、物料摆放整齐，确认地上无散落的物料，将椅子归位后方可离开。打卡时全体员工(除管理人员外)必须按顺序排队，不允许任何人插队，拥挤;违反以上者罚款10元。

第一章 总则

第一条 加强和保障公司生产工作的顺利进行，特制订本制度。

协调各生产车间工序的工作，解决生产中出现的各种问题，处理好宏观决策和微观调控。

第三条 抓好生产管理和质量控制，抽查产品质量，对质检人员提出的质量问题要及时协调解决。

第四条 第四条 每天汇总各车间的《生产日报表》，向公司领导简要报告当天生产情况和进度。

时采取解决措施，安排下周生产计划，其他会议由公司另行安排或由生产部根据具体情况自行安排。

第六条 重大问题及时请示公司领导，尽快纠正，减少损失，保质保量，按时完成各项生产任务。

第七条 检查、指导、督促各工序和小组的生产进度和质量标准。第八条 生产必须贯彻“安全第一，预防为主”的安全方针，具体要求细则见公司的《安全管理制度》。

第二章 生产管理细则

第九条 生产车间管理人员及员工一律穿厂服、佩戴工作证上班，不准赤膊或穿拖鞋、超短裙上班，违者罚款 50 元，如有发现不佩戴工作证，每次罚款 10 元，在车间里大声喧哗每次罚款 5 元，在车间里不准窜岗、离岗，如工作关系经车间主管同意。

第十条 各车间要及时关闭汽泵、电风扇及机器设备电源，下班时，对现场不及时清理或生产现场混乱、脏、差的员工要一是警告，二是罚款，多次不听管理劝告予以辞退或开除处

理。

第十一条 各生产单位的主管和负责人，要严格把好质量关，各小组、各工序在检查时发现有不合格的半成品，若是找不到责任人时，由车间负责人承担处罚，在成品库查到有不合格品时，全部由质检承担处罚。第十二条 生产新产品时，开发部门不及时亲临现场指导、监督或措施不得力造成直接经济损失，开发部承担相应的经济损失。如是生产部原因，则生产部在分析原因后，根据责任划分，承担相应的损失。第十三条 各车间清尾数必须及时，对无故造成尾数清理不及时，要对车间主管进行相应的处罚。第十四条 未完成公司下达的生产任务，按照相关的规定给予处罚，当月报废产品必须当月清理干净交生产部，生产过程中各部门和各位员工要坚持实事求是，不得弄虚作假、作弊。

第十五条 任何部门或个人的客人，须经公司主管领导同意并在有关人员的陪同下方可进入生产车间，违者每次罚款 100 元（谁的客人罚谁）。

第十六条 擅自操作机器设备或违章操作，每次罚款 50 元，在没有经过主管同意的情况下，私自操作并造成损失或个人伤害事故，由操作者自负，主管管理不善，主管罚款 200-500 元，再根据情节或后果做出处理，从机器上乱拆零部件和电器部件，每次罚款 100 元。

第十七条 每天上下班前，各车间须以小组为单位进行整队，做好点名、总结当天质量情况，传达公司有关文件或通知精神等工作，事后整队出车间大门。

第三章 成品管理

第十八条 各车间生产的产品，要经过质检盖章后，按规定的品种、规格等要求清点验收入库，并立即开出成品入库单，一联给车间，一联给生产部。

失。

第二十一条 入库的成品，未经公司主管领导批准，不准私自销售和收取现金，任何部门和个人在成品库提取成品时，必须有主管领导签字，凭相关票据提取成品，否则将追究成品主管责任。

第二十二条 各成品的发货，要按公司的规定包装好，包装箱上要写清楚客户的详细地址、电话号码、姓名、数量、规格等。字迹清楚、不得涂改，按照货单分别发运给各客户，并记好帐，违者每次罚款 50 元，并承担一切经济损失。

第二十三条 非工作人员禁止进入成品库，违者每次罚款 10 元，仓库钥匙不得转交他人取货，违者每次罚款 50 元，如有遗失，承担全部责任。

第四章 产品质量管理

第二十四条 由公司品质部监督产品质量，严格按照工艺要求进行生产，生产部协助，具体产品检验细则见品质部关于产品检验的相关规定。

第二十五条 贯彻执行以“质量求生存，消费者第一”的质量方针，把好质量关，不合格品不许流入下一道工序或入库。

第二十六条 按技术、质量的标准生产，出废品以 50-200 元罚款处理，情节严重开除论处。品质人员现场管理不严，不秉公办事，记大过一次，并根据情节相应的给予一定的经济处罚。品检如发现有劣质品而不挑出者按出厂价处罚，因品检疏漏导致次品对消费者构成伤害，其一切责任与损失由品质部及直接责任人承担。

第二十七条 当天质量事故，当日解决，对产生次品、废品的主要责任人要采用引导、教育、罚款或直接赔偿等措施处理，

对长期生产优质品或无质量事故的车间和个人（包括管理人员）应予以适当的奖励并报行政部备案以作年终业绩考核依据。

第二十八条 生产系统全体员工应努力钻研制鞋技术，积极协助开发新产品，主动提出改进生产和管理合理化、科学化等方面的良好建议，一旦被公司采纳，对于提出意见与建议的个人或车间给予一定的奖励。

第五章 仓库管理

第二十九条 公司设立总仓，由总仓负责物品的发放和领用，各车间必须要按生产计划提前上报车间作业用品及所需材料，各车间仓库员必须对所需材料统计准确，并由车间主管签字后上报总仓，总仓经过汇总后上报生产部审核后由采购部门进行采购。

第三十条 仓库重地，严禁吸烟和睡觉，保持仓库内清洁、干燥，严禁仓内物质受太阳暴晒或雨水浸泡。第三十一条 非工作人员一律不准进入仓库，违者每次罚款 50 元。

第三十二条 成品入库必须合格，对目测可以见到的缺陷，仓库主管及仓库员有权拒绝入库。第三十三条 仓库做到日清日结，帐物相符，准确及时搞好日报表和月终盘存报表。第三十四条 仓库工作人员离岗不锁门，每次罚款 200 元，钥匙不能转交他人开门取物，违者承担物质遗失责任。第三十五条 年底（放假前），仓库主管及仓库员主动做好库存二年以上的清仓工作，对不适应生产和不能使用的物质，要及时列出清单交生产部处理。

第六章 附则

第三十六条 生产部是生产管理工作的主管部门。

第三十七条 生产部管理有关具体的运作方案及要求见生产部形成的相关文件或通知。

第三十八条 本制度由生产部负责解释。

第三十九条 本制度自发布之日起开始实施。

第四十条 本制度如与生产部考核制度相抵触的地方，以生产考核制度为准，如考核制度未尽部份，以本制度为准。

一. 人事制度

1. 招聘

(1) 因公司业务需求向社会招聘所需岗位职工。

(2) 新进员工的试用期为7天一个星期，试用期满后为公司正式员工。

(3) 新员工在试用期期间不适应或不服从安排的将无薪辞退。

2. 辞工

(1) 车间员工辞职必须提前一个月（30天）向公司管理人员提出申请。

(2) 公司管理人员辞职提前一个月（30天）向公司提出申请，未经批准强行离职工资按70%结算。

3. 开除

(1) 损坏公司财产给公司带来损失者。（触犯国家法律的交由公安机关处理）。

(2) 不听从管理人员安排，次品率达到一定规定经多次警告

不听者。

(3) 不注重公司品质，在车间打架斗殴，破坏公物，惹是生非者。

二. 作息时间

1. 上下班时间

(1) 车间员工必须按规定的上班时间提前十分钟到车间集合。

(2) 下班员工要将：关号，补数，当班生产的情况，质量等有关问题交接清楚方可下班。

(3) 员工吃午饭及夜宵的时间为半个小时（30分钟）违者一二次警告不听的罚款。

(4) 上班时间不得有：停机睡觉或洗完模再开机的现象出现，违者一次100元。

2. 请假

(1) 所有员工请假1~2天的，必须提前一天向管理人员提出申请，以便好调配，经同意后方可离开。

(2) 3天以上的请假必须提前一个星期申请。

3. 旷工

(1) 不经同意离开岗位一个小时以上的视为旷工。

(2) 未经许可不来上班视为旷工。

三. 生产管理制度

1. 工艺条件

(1) 严禁擅自修改车间生产电脑上的：工艺参数，硫化时间，射出压力，及电脑密码。

2. 品质与数据

(1) 生产中要严格客户要求的质量生产，操作工及修边工要及时发现问题并处理，杜绝同样问题的次品3双以上。不能处理的要及时上报给代班或管理人员处理。

(2) 严格执行质量把关，在提升质量的同时提高产量。

(3) 鞋子毛边要干净，数量要准确，要按照规定的装框数量装框。

(4) 严禁乱码，乱配，乱色，虚报数量。所有框子第一排必须套用便子袋。

3. 设备保护

(1) 操作工在电脑上加减料时用力不能过重，不能用剪刀或其它物体触碰电脑。有意损坏者后果自负。

(2) 上下线模具必须按型号整齐的放回模具架。杜绝乱扔，乱放，乱敲，乱打。

(3) 每月30号转班当天12点30分至13点30分为机台清洗养护时间。两班员工必须到位一起清理打扫。

4. 整顿

(1) 为了让大家有一个好的工作环境，当班员工要将能用的单脚补掉，模具，楦头放指定位置堆放整齐。取用的工具用后放回原位。

(2) 下班前机台四周的卫生必须打扫干净不能将垃圾往机台地下扫。

(3) 当班的料头扎好后带放大门口的堆放区。排出的尾料封口后放指定位置整齐地堆放好。

四. 工资

1. 公司每月5日发上一个月工资。
2. 辞职或辞退人员经公司同意15天之后结发工资。

五. 惩罚

1. 因个人过失给公司带来损失按原价赔偿。
2. 不服从管理人员合理安排的一次50元。
3. 旷工一次300元。
4. 擅自修改电脑工艺条件的一次200元。
5. 带公司鞋子出厂的处罚200元，数目较大的，交公安机关处理。

以上制度望各位员工严格遵守

群泰鞋业宣

2015年3月8日

鞋厂工作报告 鞋厂实习报告篇五

面对再过两年就要走上社会的自己，在大学的这个暑假也开

始关注起招聘广告来了，其中印象特别深的是大多数都要求有工作经验，而大学生的工作经验又从何而来呢？正因如此便激起了我要在暑假参加社会实践的决心。我要看看我能否在恶劣的环境中有能力依靠自己的双手和大脑维持自己的生存，同时，也想通过亲身体会社会实践让自己更进一步了解社会，在实践中增长见识，锻炼自己的才干，培养自己的韧性，更为重要的是检验一下自己所学的东西能否被社会所用，自己的能力能否被社会所承认。想通过社会实践，找出自己的不足和差距所在。

那么，我的社会实践活动就从我的找工作拉开了序幕。我穿着成熟，带着希望与渴望，开始了我的找工作的征程。一开始，对自己的期望很高，没有月薪两千不干。经过艰苦的找寻工作，很多的地方的招聘都要有工作经验的优先，一听说我没有经验就跟我说“这样吧，你回去等消息吧，如果需要的详，我会通知你的”。经过多次面试的失败，我总结了自己失败的原因。主要有两个方面的原因。一个方面是自己眼高手低，自己根本自身素质没有达到一定的水平，另一个方面是自己没有给自己一个很好的定位，没有找准自己的位置。

总结了以前的失败的教训，摆正好自己的位置，目的是社会实践只要有工作，能供饭吃，任何工作都干。于是我找到了我家附近的一个工厂——强生鞋业制造有限公司。这个工厂主要负责对鞋子的包装，因为最近业务量大所以临时招收暑期工帮忙完成任务，对于员工的要求不是太高，只要肯吃苦耐劳就行，因此，我被录用了。

刚开始的时候我以为会很简单，凭我一个大学本科生还干不来这种简单的活吗？可事实与我想象的相反，真是行行出状元啊，刚去的我什么也不懂，看着老员工在那边工作，我都完全不知道该干什么，杵在那儿不知所措。后来，组长带我去厂长那边报道之后他就安排我到一个小组里去。在老员工的介绍和带领下，我慢慢了解了包装有哪些流程步骤：剪线头、找破损、修补、贴商标、穿子母扣、打标识、塞硬纸板、

放干燥剂、封袋、装箱。一系列的操作我现在才清楚，要不是经历过谁会知道，所以，因此我也认识到：人果然还是要多出社会历练一下才行，那样才会学到更多以前在学校里、书本上接触不到的内容。

在实践的这段时间内，我不断地重复着这些工作，操作简单而枯燥，不断地重复重复再重复，这种氛围是在学校里无法感受到的，而且很多时候，我不时要做一些工作以外的事情，有时要做一些清洁的工作，在学校里也许有老师分配说今天做些什么，明天做些什么，但在这里，不一定有人会告诉你这些，你必须自觉地去完成，而且要尽自己的努力做到最好，一件工作的效率就会得到别人不同的评价。在学校，只有学习的氛围，毕竟学校是学习的场所，每一个学生都在为取得更高的成绩而努力。而这里是工作的场所，每个人都会为了获得更多的报酬而努力，无论是学习还是工作，都存在着竞争，在竞争中就要不断学习别人先进的地方，也要不断学习别人怎样做人，以提高自己的能力！记得老师曾经说过大学是一个小社会，但我总觉得校园里总少不了那份纯真，那份真诚，尽管是大学高校，学生还终归保持着学生的身份。而走进企业，接触各种各样的客户、同事、上司等等，关系复杂，但我得去面对我从未面对过的一切。在这次实践中，我感受很深的一点是，在学校，理论的学习很多，而且是多方面的，几乎是面面俱到；而在实际工作中，可能会遇到书本上没学到的，又可能是书本上的知识一点都用不上的情况。或许工作中运用到的只是很简单的问题，只要套公式似的就能完成一项任务。有时候我会埋怨，实际操作这么简单，但为什么书本上的知识让人学得这么吃力呢？这是社会与学校脱轨了吗？也许老师是正确的，虽然大学生生活不像踏入社会，但是总算是社会的一个部分，这是不可否认的事实。但是有时也要感谢老师孜孜不倦地教导，有些问题有了课堂上地认真消化，有平时作业作补充，我比一小部分人具有更高的起点，有了更多的知识层面去应付各种工作上的问题，作为一名新世纪的大学生，应该懂得与社会上各方面的人交往，处理社会上所发生的各方面的事情，这就意味着大学生

要注意到社会实践，社会实践必不可少。

在工作期间我也发现了公司里存在的一些问题，虽然我只是一个临时的暑期工，但是好歹在这里工作一个多月，我发觉最主要的问题就是效率太低下。包装就那么几个步骤，每个人都有不同的分工，我搞不懂为什么总是要返工，做完了之后又要重新再做一次，这样不仅浪费时间，也浪费我们的劳动力啊，有什么的话最初好好就好了嘛，为什么要等到全弄好了之后再拆开来重新检查呢？每次不是这个问题就是那个问题的。我觉得这样不是办法，解决之道应该是从源头抓起吧，从生产就应该保证质量，否则的话再怎么包装商品都还是不行啊，因为质量第一嘛。我希望厂长能够加强在这方面的注意，尽量改正，这样才会最终节约成本啊。

在与人处事上我也感觉到了社会与学校的不一样，都说学校是一个小社会，但它相对还是比较单纯的，而社会就不同了，那是一个大染缸，形形色色各种各样的人都有，在那里，他们一切以自己的利益为重，彼此间竞争激烈，对人也没那么真诚，勾心斗角的，让我觉得很累。现在想想还是学校里的学生比较好相处，大家都是同学，也没什么利益上的冲突，因此都彼此互帮互助。

回想这次社会实践活动，我学到了很多，从我接触的每个人身上学到了很多社会经验，自己的能力也得到了提高，而这些在学校里是学不到的。

在社会上要善于与别人沟通。如何与别人沟通好，这门技术是需要长期的练习。以前没有工作的机会，使我与别人对话时不会应变，会使谈话时有冷场，这是很尴尬的。人在社会中都会融入社会这个团体中，人与人之间合力去做事，使其做事的过程中更加融洽，事半功倍。别人给你的意见，你要听取、耐心、虚心地接受。

在工作上还要有自信。自信不是麻木的自夸，而是对自己的

能力做出肯定。社会经验缺乏，学历不足等种种原因会使自己缺乏自信。其实有谁一生下来就什么都会的，只要有自信，就能克服心理障碍，那一切就变得容易解决了。

知识的积累也是非常重要的。知识犹如人的血液。人缺少了血液，身体就会衰弱，人缺少了知识，头脑就要枯竭。这次接触的实践活动，对我来说很陌生，要想把工作做好，就必须了解各方面的知识，有深入的了解，才能更好地应用于工作中。

这次亲身体会让我有了深刻感触，这不仅是一次实践，还是一次人生经历，是一生宝贵的财富。在今后我要参加更多的社会实践，磨练自己的同时让自己认识的更多，使自己未踏入社会就已体会社会更多方面。

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。这是我一个多月来的感受。社会实践使我找到了理论与实践的最佳结合点。

“艰辛知人生，实践长才干”。尤其是我们学生，只重视理论学习，忽视实践环节，往往在实际工作岗位上发挥的不很理想。通过实践所学的专业理论知识得到巩固和提高。就是紧密结合自身专业特色，在实践中检验自己的知识和水平。通过实践，原来理论上模糊和印象不深的得到了巩固，原先理论上欠缺的在实践环节中得到补偿，加深了对基本原理的理解和消化。

社会实践加深了我与社会各阶层人的感情，拉近了我与社会的距离，也让自己在社会实践中开拓了视野，增长了才干，进一步明确了我们青年学生的成材之路与肩负的历史使命。社会才是学习和受教育的大课堂，在那片广阔的天地里，我们的人生价值得到了体现，通过社会实践，让我们大学生提前了解社会，为将来真正走上社会提供宝贵的经验和阅历，也为将来从事任何工作打下良好的基础。

大学生社会实践是引导我们学生走出校门，走向社会，接触社会，了解社会，投身社会的良好形式；是培养锻炼才干的好渠道；是提升思想，修身养性，树立服务社会的思想的有效途径。寒期社会实践活动一直是我们大学生投身社会、体验生活、服务大众的真实契机。

这次的社会实践让我有了上班族的味道，还有那种忙碌，那种盼望双休日的心情，这种感觉真的很不一样。真的希望以后还有这样的机会，让我从实践中得到锻炼。

鞋厂工作报告 鞋厂实习报告篇六

匆匆忙忙的一个暑假又结束了，早晨清新而温和的阳光洒在这明亮的教室，原来一切竟如电影，有电影的精彩，也有电影的悲伤。静静的坐在教室上自习时，我不仅深深的忆起那段艰辛的打工生活。

七月十二号刚刚开假，我就搭上了xxx开往xxx去的火车。一天多的火车把自己座得困的不行了，刚到达那儿第一感觉很热很热，是一种从未体验过的闷热，十四号我就上班了，是一家中小型的鞋底加工企业，名叫xxxx鞋业公司。干的都是一些普工活，在流水线上作业，工厂里有比较严的管理制度，七点准时上班，晚上加班基本是十点，有时为赶货往往加到十二点，一天三餐都只有一个小时的休息时间，工作量也比较大，好在活都是基本的手上活不是太重。

然而，要命的`是那儿的气候太炎热了，平常户外都是个三十六七度，下午一上班进厂房有四十度左右，因为厂房是铁皮做的顶，刚上班一会儿工人们衣服都湿透了，刚开始看着自己身上湿透的衣服和胳膊脸上不停流出的汗水时，我总感觉到阵阵心酸，原来生活的艰辛往往超出了我们的想象。期间因地处浙南还遭受了一次台风的袭击更是给我留下了恐惧而深刻的印象。

在艰辛的工作面前我总是时刻严格的要求自己，从来到温州的那一天我就在心里默默的告诉自己“既来之，则安之。并且要忘了你自己是个学生，别人能做到你也要做到，你要坚持住，要坚信等到顺利完成工作的那一天你定会感受到成功的喜悦。”在最困难的时刻我总是时刻告诉着自己你一定要坚持住，只有坚持方能成功。

现在当我静静的坐在这儿写总结时，我在默默地告诉自己这是多么的不容易啊！这儿有安静的环境少了机器日夜无休止的轰鸣，有凉爽的气温少了那日夜闷热的天气，有清新的空气少了那充满胶漆的味道。什么才是真正的幸福？这一刻我才真正的体会。

昨天上英语课时不经意间发现座在前排的女孩脚上穿了双漂亮的鞋，到不是因为鞋很漂亮引起了我的注意，而是那双鞋底正是我曾经加工过的一款啊！那一刻我感觉到浑身阵阵的麻木，心里有一点疼痛。一个多月的日子，十几万双鞋底曾从我的手中流过，受了多少苦，流了多少汗。亲爱的朋友们，当你们穿舒适漂亮的鞋走在大街上时，请你们不要忘了那些在工厂日夜辛勤劳作的人们啊！

鞋厂工作报告 鞋厂实习报告篇七

转眼间一个多月的实习就这样轻轻松松的结束了，在这一个多月里我学到了许多实际有用的东西，现将我的实习情况报告如下：虽然这份工作需要的是仔细，认真，有时还需要变通，但从总体上感觉做会计工作还挺有趣味的。

连续看了几天的凭证，我才知道原来看凭证真能看出许多学问来，比如：财务费用，以前老师跟我们说过财务费用冲销是在贷方的，可这里为什么冲销要用红字登记在借方，那是因为这些凭证是在电脑上做的，如果财务费用记在贷方那么到时候资产负债表就无法显示出财务费用，最后结果两边就

不能平衡了，所以要用红字登记在借方，当然用手工做冲回就在贷方。

而后的几十天里师傅开始教我实际操作，先是教我怎么把车间开出来的单子变成发票。师傅先叫我打开电脑桌面上的发票软件，然后用自己的用户名打开了发票程序，再点击开发票按钮就可以了，正当我准备做的时候，师傅说：“停，你是不是还忘了什么步骤啊？”我仔细的看了一遍：“没少啊！”“你忘了点‘含税金’，你没点这个到时候做出来的数据就不对了。”哦，原来是这样啊！我这才恍然大悟，差点就要范严重性错误了。点击完后，开始做正文了，一张发票要有收款公司，货物型号，数量，单价更重要的是要有出納人员和财务人员，所有发票都开完后就要检查一遍，确定无误就可以用xxxx打印出来。

这个学会后，师傅就又教我怎么根据这些发票在电脑上做凭证，这时我发现师傅用的软件跟我在学校里用的软件是一样的，其实做凭证也不是很难，只要你科目不用搞错，数字对两边平行就好了。

实际操作下来我发现最重要的是最后两天，因为最后两天是做几张分配表和一张资产负债表，一张利润表。可别小看这几张表，里面的学问可不小哦！比如“计提工资及附加分配表”里面的生产车间工资是等于合计的工资减去管理费用；分配率是投料数量除以总计；部门的工资是根据上月的数据??其实最难的是“资产负债表”，师傅说：“如果我们前面输入的数据不对，那么‘资产负债表’就不会平衡的。”我发现不只是这样，在“资产负债表”中有四个往来账目，分别是应收账款；其他应收款；应付账款；其他应付款。而往来账目的数据是可以变动的，由于资产的期末数是在借方的，负债的期末数是在贷方的，所以如果应收账款(其他应收款)余额有贷方应记入应付账款(其他应付款)的贷方；应付账款(其他应付款)余额有借方的应记入应收账款(其他应收款)的借方；其他的不能变。

基本的学完后，师傅还教我学了其他的。比如说怎么算应得利息，应得利息等于累计积数 $\times 2\%$ 还有贴现利息等于(现率/30) $\times 190$ 天 \times 汇票金额；师傅还告诉我千分之的是月率息；百分之的是年率息。

虽然实习的时间很短，但是自己还是学到了一些东西，知道以后应该怎样更好地学习专业知识。

鞋厂工作报告 鞋厂实习报告篇八

一、贯彻执行安全生产政策、法规和标准，审定颁发本单位的安全生产管理制度、安全生产教育培训制度和操作规程，提出本单位安全生产目标并组织实施，定期或不定期召开会议，研究、部署安全生工作。

二、负责确定保证职工安全，健康的措施。

三、审定本单位改善劳动条件的规划和年度安全技术措施计划，保证本单位安全生产条件所需资金的投入，按规定提取和使用劳动保护措施经费。

四、审定新的建设项目（包括挖潜、革新、改造项目）等，应遵守和执行安全卫生设施与主体工程同时设计、同时施工和同时验收投产的。“三同时”规定。

五、组织对重大伤亡事故的调查分析，按“四不放过”的原则严肃处理，并对所发生的伤亡事故调查、登记和报告的正确性、及时性负责。

六、组织有关部门对职工进行安全技术培训和考核，坚持新工人进厂后组织安全教育和特种作业人员持证上岗作业。

七、组织开展安全生产竞赛、评比活动，对安全生产的先进集体和先进个人予以表彰或奖励。

八、主持召开安全生产例会，定期向职工代表大会报告安全工作情况，认真听取意见和建议，接受职工群众监督。

鞋厂工作报告 鞋厂实习报告篇九

参加实习，可以在实践中能更好地接触社会、实践自己的专业技能。下面是爱汇网小编为大家整理的鞋厂实习报告，供大家阅读！

学院同学在鞋厂工作情况和生活状况、出现的问题以及分析

还有一些大学生，挥起了创业的大笔，如办公司、开工作室、书店、经营餐厅等。

三、贫困生的对于自己的假期满意程度相对较高，假期充实度也相对较高。在被调查的贫困生中有50%的同学觉得自己的假期生活充实而有意义，这一比例大大超过了其他的被调查者，而选择假期计划中以打工或参与社会工作为主要活动的也占到了42.9%。这表明家庭经济条件较差的大学生对于自己的假期满意程度普遍较高，这表明了贫困大学生对于假期的时间安排更为合理，大多数的贫困大学生觉得在假期应该外出打工实践，而不是整天沉溺于睡觉、上网、看电视之中。在大学期间打工的人表示他们所找的工作有65%是跟自己所学的专业无关的，有30%则表示跟自己的专业有些关系，有5%的人表示在大学期间所做的工作跟自己的专业有关，但只是很少的一部分，很多人都表示希望在大学期间可以找到跟自己本专业有关的兼职或暑假工，但这是很难找的，那些可以找到自己本专业有关的人，大部分都是跟自己的家庭因素有关，少部分则是通过自己的努力去寻找跟自己的本专业有关的工作。很多的人都表示可以在校期间，能找到跟自己的专业有关的工作是一件很难的事，所以在校的很多学生都不会发时间去找跟自己本专业有关的工作，大部分都认为那是一件浪费时间和精力的事。很多都这样认为既然那么难找还不如先把自己本

专业的知识学习好，等到毕业后在找，虽然那时可能会比别人少了一些社会经验，但你的知识已经巩固了，只要你肯发时间在毕业后，就会找到工作。

此次前去的东莞厂暑期工作的学子们大概有两三百号人，从大学校园一下子过度到工厂里工作的学子们还没完全适应过来。虽然常听人说大学就是一个小社会，但校园里还是少不了那份纯真和那份真诚，而工厂里关系复杂，大家得投入到一切都是那么陌生的环境中去，这似乎有点难度。而且这里的工作要求严格，不允许出现错误，否则你将成为众矢之的。我们的工作时间极长，每天工作2个小时(早上7:00-9:00，下午2:00-4:00，晚上:0-11:00)。在整个的调查过程中。我们发现有的部分的父母不支持他们的孩子在校期间打工;有部分人对这份调查所做的答案中有一至两的题目所给出的答案让人很怀疑;我们发现通过中介找工作的人越来越少了;很多人都希望有高的报酬，没有高的报酬不会去做这一份工作，有很多人都希望自己可以选择工作的时间。

结果与分析

一、谨防诈骗;

二、防止克扣工资及加班超时。

我的感受与建议

一、大学生不能只囿于校园，必须接触社会，了解社会，然而又得提防沾染社会的不良风气，防止走入打工误区。

二、 “打工”不能放弃学业。

三、 “打[第一范文]

应擦亮你的眼睛，提高自身素质。“打工”其实也具有很大

的冒险性，在良莠不齐的社会大染缸里，想如你所愿地打好工并非易事，所以除了提高自己的文化素质来增加就业机会之外，还必须有一双洞察社会的慧眼，在思想上多一道防线，提防一些居心险恶的人。

结束语：假期打工，课余兼职的大学生一族已不是

散兵游勇，他们逐渐壮大成了一个部落，成为求职场上的一道亮丽的风景。大学生日益成为一个有着巨大潜力的劳动力市场，他们的创造力和创新精神理应受到越来越多的注意。

今年的寒假有点长，我们1月2日就放假了，离过年还早，在期末考试的时候我和同学们就在商量准备去哪打寒假工，经过一位同学的联系我们最终找到了一家专门负责带我们学生去广东那边做事的公司，然而就在这时候我高中的班长打了一个电话过来说在我们向塘镇有招寒假工的，我经过考虑觉得这里离家比较近，我可以经常回家看看，也可以和以前同学聚聚我就决定不去广东那边了，放假那天看着同学们一一离开我就开始羡慕他们了，我想我们都能开始挣钱了，我收拾好东西回家后就开始在家等我那班长回家了，经过漫长的几天等待后我那班长终于回家了，我就赶紧打电话吹她去找那家酒店，她说两天后给我答案，；两天后她打电话过来说那家酒店的负责人说由于现在生意不怎么好他们那不需要寒假工，但是我就晕死说怎么会这样，她也很无奈，之后几天我就和我那些同学天天跑到南昌市去找事做，我们一家一家酒店问，问他们是否要寒假工，但每家都是说他们早就招满了寒假工，经过几天的奔波之后还是没找到事做，我那打工的积极性在慢慢开始慢慢消退了，时间再一点一点的流逝，不知不觉在家呆了三四天，我妈也在吹我要我出去找事做，当时心里就一个烦字，突然我想到在福建莆田打工的舅舅，我就打了一电话过去问他那边有寒假工的事情做吗？他说他伴我问问，晚上我舅舅就会了电话说他那有，他叫我买好票去，第二天我就去买了票，一切准备就绪后我踏上了去福建的旅途，经过一十多个小时的奔波后终于到达了莆田，休息一天后我就去

了一家作鞋厂，腾丰鞋业有限公司，一开始我被安排在在针车车间做针车工，由于那是做的事手上的活我再两天下来学的还是很生疏，旁的那些阿姨看我学的很慢就和我说，你一个做寒假工的等你学会了你也就差不多要回去了，他们叫我去和组长说然他把我调到包装车间去，我就找组长和我他说希望去包装车间做事，在了解我的情况后他同意了我请求，1月6号我正式来到包装车间上班，因为包装鞋子比较简单，只要简单的看一遍别人怎么做的就可以上手了，一开始组长把我安排在一号流水线上，他说我今天的责任是负责把从上面下来的鞋子用钩子钩在一起，这项工作做起来比较简单，但做个事是要速度的，上面的鞋子下来的很快，一开始我还不太熟练，鞋子下来我跟本钩不赢，我的没钩好下面得人也就很难做，我当时是急的满头大汗，旁边的阿姨看我做不赢就都来帮我做，我当时心里很感激她们，随着我慢慢的坐下来我就开始熟练了这一切，在包装车间我们需要了解每一样工作，要熟悉任何一个部位的包装，因位我们没有固定就做哪一样的，我们在流水线上的位子随时都要改变的，比如说你今天是钩鞋子的，明天也许就是贴标签的，后天也许你就是垫鞋底的，再过几天你也就是专门装鞋子的。像我们做这事虽然不是什么体力活，但它要求你每天坐在那做一十多个小时，那里面在我来之前也有许多当地的大学生在做那事，有些人做了半个月就走了，他们说太累了，因为我们那经常要加班到十多点，优势到凌晨一两点，当然如果加班超过了十二点我们第二天上午就不要上班，但我们加班再晚我们是没加班费的，因为我们是按产量来发工资的，就是说我们是记件的，所以有些人就觉得太累就走了，但我对于这来之不易的工作十分珍惜，每天按时上下班，在我那近一个月的工作时间里我没请过一天假，因为我觉得我们必要请假，应为我来这的主目的是体验生活，了解社会，以便于自己以后更好的融入社会，积累更多的工作经验，在工作快到20天时，也快过年了，而且不适应我们车间那种气味我的皮肤开始过敏，我脸上开始在脱皮，我利用中午休息时间去医院看了下，他说是皮肤过敏，我但是就想我是不是应该辞职，但我想还有几天就到一个月我还是坚持下来了。1月27我正式辞去了我

那份寒假的工作，带上那从满汗水的钱和我那宝贵的工作经验踏上了回家的路程。

通过这次的寒假社会实践工作我又有许多体会，我觉得我这次出来很值，我在那学会了如何为人处事，了解到文化对我们是多么重要的，尤其是英语这东西对我们以后很重要。

随着30号考试的结束，1号我又搭上了福建的车了，回到了去年我寒假勤工助学的地方泉州，2号到了我的亲戚所在的地方，有一个落脚点。来到这里我又有了一种说不出来的灵感，这种灵感使我的心蹦蹦的跳。我就通过朋友的渠道和网络渠道进行了自己第一次在外找工作。在网上投了几份简历，朋友也在为我进行询问的方式帮助我找工作，最终我进了晋江市新汇福鞋福有限公司。在汇福上班过了几天居然我投出去的简历公司打电话和我联系，那时候我开上班了。自己认为那里都是一样的。可我心里还是比较高兴的，第一次自己找工作能有这样的效果，心里就默默有一种甜甜的滋味。一个字就是“爽”。

这是我第二次来到鞋厂上班体验了。第一天上上班的时候，我去和线长的第一次接触，感觉好像自己在礼节上出错或是自己的为人处事方式还存在问题，没有和他得到过多交流的时间一样。这也是我在学校发现自己身上存在比较严重的一个问题。交流在社会工作中是比较重要的社交方式。所以社会实践是大学生比较重要的东西。就这样盲目的我开始了新的生活。在学校里的时候我也是比较喜欢充实的生活，在学校学生会里做工作也比较忙，有时候自己中午吃饭的时间也没有。那就是我自己投入的小小的工作。在汇福的工作中，我慢慢的开始适应了，开始真正的工作了。

在线上每次会议我都会注意线长处理问题的方式和方法。同时看线长在开会的气质等，在注意他开会的每个气质及其口述的表达能力。这也是我需要加深的东西。我记得自己去年在学生会里带的那一批成员时，说话的气质和口

述方面都存在很大的问题，主席团给我提过好几次，但是都没能改变。寒假来到和诚勤工助学的回去，我就变了很多，在气质和口述上都有了提高。但是还在有许多不足的地方。口述是一个人的形象和交际方面的重要的问题。作为一个大学生就得要有各方面的素质，以后才能在社会上有一个好的立足之地。

在厂里我慢慢的知道了和下线的人怎么去配合，在车间里面我们最需要锻炼的是团队精神。团队的力量就是才是最重要的力量，才能发挥出一个组织的先进性，在学生会中，我今年带的这一批人，我就有这样的感觉，在带他们当中我提到的是“气质、团队精神、为人处事”等一类社会比较现实的处事，同时学生会会有自己的宗旨和原则。给予我们的意志上的认识 and 力量。促使我在面对各种困难时产生的零距离。同时我在和诚上班的时候，那里也有一种零距离，那是组长给予我们的力量。这就是一种管理员要有的素质条件。

在厂里我经常拿和诚和汇福做对比，和诚是一间有六千人的员工的大厂。它也是以出口加工为主，但是他的加工是nike□adides□liling等。在他的企业宗旨文化是：“和诚、创新、速度、优质”，在它里面的部门分为：董事会、销售部、生产部、财务部、人事部、开发部，在生厂部中就分为针线组、加工组(汇福的成型线)、品检组。汇福是一间小型的外加工企业，它的部门分为：董事会、销售部、生产部、财务部、人事部、开发部。但是在生产部中没有分品检组，职能上对品检的管理还不到位，品检的管理要给予品检的独特权利。只有这样品检的地位才能在流水线上起到品检的作用。品检在流水线上要做到认真负责，保证产品的质量。这就是汇福在生产中不足的地方。

对于员工管理。要做应试上和理性化的结合。在汇福我发现一个问题，它有它的管理制度，但是在实践过程中没有认真执行下去。具外界的相关人介绍，原来的汇福要穿统一的厂服上班，我就在想这个问题在思考。到底是什么汇福现在的

管理现在成这样。可能是今年的工慌的`影响吧!同时我也在想为什么我们线上会每次发工资会走那么多人呢?我有一种从本专业的角度出发想法:一、建立长久的员工福利制度。在和诚就采用工资上,它用的工资上体现在,在本厂做到一年的在工资会对员工每月多发二十元左右,莲山课 件就这样的累积年份。在汇福也可以建立一种适合本厂特点的工资结构给予工人福利。二、在管理人员的思想上进行心理学学习。这主要体现在对员工的心理分析。管理要做到多和员工交流。在员工中都是以打工为主的,员工中有老有少。老年点的出来打工可能有这样几种:1、出来找点钱回去为了建房;2、找钱为了孩子读书或抚养老人用;3、为了找点钱回去做点生意或做点其他的事情。年轻人出来打工有这样几种:1、找钱为了娶媳妇用;2、为了发展自己的事业;3、家里实在很困难为了维持家庭的危机。从这些不同的角度去了解员工,去和员工交流关心员工。加强一下大家的感情。还可以组织组上的人aa制出去聚餐。让大家在一起交流。这有利于管理人员和员工在感情上的交流。同时有利于在工作中的配合也有利于员工在厂里感觉对这个厂有感情。这可能留得住一部分员工。在关于一些在厂里比较捣乱的员工,达到厂里的规定绝不留情。在厂里也需要一个完善的管理制度。在对于汇福的员工档案管理还不够完善。员工的档案管理应涉及到员工合同。合同在当今社会是一个比较具有法律作用证件。当员工和厂里发生矛盾时可以从这方面来解决。(这是从心里学角度分析)

品质的管理。一、可以从成立品检组作手。要给予品检组一个权威性的权利。这就需要从建品管,建立品管组,品管组要领导部门要由公司比较权威性的部门领导。然后在管理过程中,只要不符合要求的完全不能放到下线。让员工自己去处理得品质。这可能需要一个月的时间,但是这一个月的时间里去给予品质的提高有很大的作用。也同时可以打响在顾客中的企业形象。二、制作顾客记录表。在那一单出现过什么他不满意的地方进行记录。合作的次数多了,就能了解顾客的需要和缺点。莲 山课件这样有利于和顾客交易和合作。

这是从销售心理学的角度去分析顾客与厂里的合作关系。

财务的管理。可以运用财务管理软件进行管理，条件不具备的情况。可以运用单机版的软件管理。如速达、管家婆、金蝶等进行管理，就像速达5000中有这些模块，销售管理、采购管理、库存管理、财务管理、以及财务分析等。这些都比较适用于企业管理中。在这里想提一下关于工资结构上，工资结构上给予工人的积极性不大，每个月就是保底工资就结束了。在这里我觉得应该给予保底工资还低一些，保底产量上还低一些。设计一套比较适合公司的工资结构，同时也有利于提高员工的积极性的工资结构。

谈汇福的发展。据外部了解，汇福成立的时间也还是比较长的在溜石也算还可以鞋厂。但是企业发展还需要不断的完善和创新。1向外学习以借鉴。但是要根据本厂的实际情况去做决策;2建立严厉的公司内部管理制度;3力争创立自主品牌;4做好企业形象和企业文化。这里就需要对外宣传和广告的形式打出公司的旗号。给予合作伙伴一个很好的企业形象：4吸引外资投资。抓做这就本公司的特色，建立一套比较好的吸引外资投资方式。

开学了，心里还是乐滋滋的，从实践中发现不足，现在在想去弥补自己不足的时候到了。在这里衷心的感谢汇福给予我实践的机会。同时也感谢那些关心我的朋友和亲人。祝汇福和和诚兴旺腾飞。祝成型b线的同事们包里的钱股股的。祝关心我的亲人朋友身体健康，钱越找越多。