

最新工会小组长年终总结(汇总6篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

工会小组长年终总结篇一

今年上半年，我结合自身实际，进一步加强班组基层建设，以经济效益为中心，以安全管理为重点，加强成本控制，优化班组管理，周密部署，扎实工作，圆满完成公司下达的各项任务指标。

围绕安全生产，今年我针对常见的装置停晃电事故开展岗位练兵2次；开展技术比武5次：节能降耗技术比武、雨季安全生产技术比武、“优化操作挖潜增效”技术比武、装置停晃电演练；开展劳动竞赛3次：节能降耗安全竞赛、雨季安全生产竞赛、“优化操作挖潜增效”竞赛；开展安全活动5次：安全经验分享、安全生产知识培训、安全事故案例观看、安全理念培训；开展教育培训70次：操作规程培训、应急事故演练、设备知识培训、hse转换程序培训。

这些活动都进一步强化了员工的安全意识，提高了员工的操作水平和综合素质，促使员工不断掌握新知识、新技能。

将生产知识量化分解，使学习内容与生产实际灵活地结合在一起；采用“一人一单式”培训方式，有针对性地开展技能教育工作，解决个人实际工作中的瓶颈问题。

在车间范围内围绕控制成本，强化生产管理，加大考核力度，采取不同措施开展“优化操作挖潜增效”活动，自活动开展

以来，效果显著，1—5月份，总计节约成本31万余元；在各班组内开展“平稳操作节能减排”活动，以操作平稳为手段，以节能减排为目标，最终达到各岗位操作平稳率100%，中和外排合格率100%，确保平稳安全生产。

今年1至5月份，共征集合建130条，公司采纳56条，实施56条，其中：安全合建117条，采纳49条，实施49条，挖潜增效专项合建13条，采纳7条，实施7条，班长合建10条，同时征集班组管理实用工作方法11条。

通过开展创建活动，不断提升班组的凝聚力和执行力，提升员工的综合素质，此类活动共开展67次，其中学习型方面7次，安全型方面14次，清洁型方面14次，节约型方面7次，***型方面25次。这些活动的开展有效地调动了员工的工作积极性、主动性和创造性，为创建“五型五好”班组奠定坚实基础。

工会小组长年终总结篇二

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在xx年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了xx年

的安全生产。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织外出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

工会小组长年终总结篇三

xx年，院工会在院党委、省卫生厅医务工会的正确领导和关心支持下，坚持以_理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实党的xx大、xx届三中、四中全会精神，认真学习贯彻《_工会法》和全国、全省工会工作会议精神，严格履行职能，积极开展工作，切实发挥作用，在医院各级工会基层组织 and 广大工会干部的密切配合、团结协作下，取得了较好的成绩。

一、加强教育培训，努力提高工会干部理论水平

努力提高工会干部思想政治理论和工会工作业务水平，建设一支思想好、作风正、业务强、水平高的工会干部队伍是工会的一项重要工作。院工会通过组织培训班、发放《_工会

法》、《党的xx届四中全会学习辅导》等学习材料、举办知识答卷、外出参观学习等形式，督促大家认真学习党的方针政策、工会工作业务知识，加强对工会干部的理论 and 业务培训，有效提高了全院工会干部的思想认识、理论水平，改进和完善了工作方式、方法。

今年11月，工会成功组织了一年一度的工会干部培训班，各级工会干部及特邀的党委领导、党支部书记、行政部门负责人、团委委员共70余人参加了会议。培训班上，党委副书记、纪委书记谭京录应邀就党的xx届四中全会精神做了《加强党的执政能力建设》的专题讲座；总会计师相建农、工会主席徐勇分别就医院发展融资办法及职工持股会的登记与管理做了说明。通过培训，使大家进一步加深了对党的xx届四中全会精神和医院经营管理新模式的认识，更新了理念。

今年，工会还组织全院干部职工参加了省总工会和省卫生厅医务工会组织的“工会法制宣传教育系列活动”，举办了工会知识答卷活动，全年发放有关宣传教育资料500余册。

二、继续加强组织建设，努力完善内部管理

工会认真按照院党委和省卫生厅医务工会要求及创建“星”级工会的标准不断加强组织建设和内部管理，认真落实好各项规章制度，进一步加强了工会各分会、工会小组和女工委的建设，配齐了各级专、兼职工会干部，明确了责任分工，强化了工作纪律。定期召开工会委员工作会议，商讨工作，遇到重要事情，则召开由各级工会干部、职工代表和有关干部职工参加的扩大会进行民主讨论。工会严格按照《工会法》要求和民主集中制原则进行组织管理，认真做好职工代表大会闭会期间的各项常规工作，健全的组织和完善的制度为我院工会各项工作顺利开展打下了良好的基础。

三、履行工会职能，扎实做好民主管理、民主监督工作

在全年工作中，工会按照两项职能的要求，扎实开展了民主管理、民主监督工作，为医院的改革发展献计献策，努力做贡献。

（一）实行民主管理，落实好职工代表大会制度

按照创建“星级”工会的要求，工会首次组织开展了职工代表巡视督察工作，于7月8日组织职工代表巡视督察团对医院本年度“216”工作目标中的重要工作“汉光国际感染性疾病研究中心”建设执行情况进行了巡视督察。

7月12日，工会严格按照《工会法》和医院工作计划要求，成功举办了第二届六次职工代表大会，审议通过了刘志敏院长做的《明确目标，讲求质量，协调发展，努力实现各项工作的新突破》的工作报告和《汉光国际感染性疾病研究中心建设情况的巡视督察报告》。本次职工代表大会由机关分会承办，首次采取了由分会承办的新办法，这是召开职工代表大会在形式和方法上的创新。二届六次职工代表大会对收集的30余项职工代表提案，均进行了汇总并提交到党委会研究讨论后，分别责成相关部门进行调查办理，工会负责监督落实。

（二）加强民主监督，执行好院务公开制度

xx年，工会切实强化了民主管理、民主监督职能，教育引导全院广大干部职工牢固树立“以院为家、爱院建院”的主人翁意识，全身心投入医院的改革发展事业。全程参与了医院举办的省结纺中心主任助理和部分中层干部竞争上岗、双向选择、专业技术人员职称评(聘)、全成本核算及奖金分配方案的制定、职工餐厅承包竞标等工作，确保了以上工作的公开、公平和公正，深受职工好评。

在医院发展重大事项的决策方面，工会认真执行尊重广大干部职工主人翁权利，民主管理、民主决策的原则。11月1日，

工会遵照院党委指示，就我院为解决现院址面积狭小严重制约医院建设发展的问题拟征购山东省武警总医院院址事项，召开职工代表会议征求意见。与会人员本着促进医院建设发展的目的，积极出谋划策，热烈讨论，科学论证，最后达成共识，保证了医院民主管理、科学决策。

关心职工工作和生活，帮助职工解决困难，切实维护职工权益，是工会的重要职责。今年，工会根据医院实际情况，在报请院党委批准后，不断提高广大干部职工的福利待遇，在春节、“五一”、仲秋节、国庆节等节日都及时将福利金和物品发放到职工手中；“三八”妇女节为女职工发放了福利和纪念品；在节假日还组织有关人员看望、慰问在岗职工并发放慰问品，今年春节，工会工作人员陪同省总工会、省卫生厅医务工会领导看望医院困难职工，赠送慰问金、慰问品。工会还经常组织有关人员深入了解职工在思想、工作和生活中的要求和困难，帮助反映和解决问题，今年成立了由工会牵头，党办、院办、人事、离退休办、团委等有关部门人员组成的“帮扶中心”，全年共看望生病住院职工35人次；帮助职工和离退休职工家属办理丧葬事宜18人次，按照规定发放补助金9000元；帮助职工、职工子女及离退休职工家属办理婚事9人次，按规定发放补助4500元；另外，工会还对今年职工子女入学(上小学、考大学)情况进行了摸底，与共建单位(小学)进行磋商，帮助职工子女争取入学优惠，“六一”儿童节为5个共建小学捐资1500元；为5名考取大学的职工子女按规定发放助学金7600元。以上工作受到了全院干部职工的广泛称赞。

五、积极开展文体活动，丰富职工业余文化生活

喜庆气息的迎新春联欢会；“三八”妇女节期间，女工委组织开展了“岗位读书”活动，增强了广大女职工的岗位学习意识；4、5月份以分会为单位组织职工开展了近郊游览活动，使大家愉悦了身心，陶冶了情操；“”国际护士节组织100余人参加的拔河比赛，协同护理部举办了“胸科医院在我心中”

诗歌朗诵会；“八一”建军节期间，同党办、团委到共建单位济南军区坦克训练基地参加了“军民联欢文艺汇演”；协同离退休办组织老干部合唱团，精心排练节目，在省卫生厅离退休老干部文艺汇演中取得优异成绩；9月份，选拔50名运动员组成胸科医院代表队参加了省卫生厅举办的厅直单位田径运动会并取得优异成绩；与有关科室密切协作，积极参加了医院庆祝建院55周年系列庆祝活动，策划筹拍了百人合唱mtv音乐片制作工作；国庆节，协同有关科室组织合唱团参加了省卫生厅举办的“厅直单位庆祝建国55周年文艺汇演”，精彩的表演赢得现场观众的热烈掌声；同有关部门协作，在下半年组织开展了女职工岗位练兵活动，分两次组织150余人进行了女职工岗位技能比赛，增强了女职工爱岗敬业、提高技能、优质服务意识；组织有关职工参加了省卫生厅举办的厅直单位女职工岗位技能展示，获展示奖。以上活动的开展，极大地丰富了职工的文化生活，促进了医院精神文明建设，展现了我院广大干部职工的良好精神风貌。

一年的工作中，工会工作取得了一些成绩。通过积极申报，我院获得全国总工会颁发的“全国五一劳动奖状”，5月1日，省总工会、省卫生厅在我院举办了“全国五一劳动奖状”揭牌仪式；今年，有两位职工分别获得“省卫生系统优秀女职工”和“优秀工会干部”荣誉称号；今年，工会积极准备材料，参加了省医务工会组织的全省卫生系统基层职工代表大会星级创建活动“合格星”的申报，我院工会以出色的工作成绩得到了省医务工会的认可。但是，我们也清醒地认识到自身存在的问题和不足，在今后的工作中，工会一定会在院党委和省卫生厅医务工会的领导下，认真实践“三个代表”重要思想，巩固成绩，总结经验，履行职能，发挥作用，扎实工作，无私奉献，努力开创我院工会工作新局面，为建设一流的新型专科医院努力奋斗！

工会小组长年终总结篇四

一般来说煤矿里面的基本单位是班级，每个煤矿班组都有自

己的实际情况，不要同一而论。所以每个煤矿班组都要在每一年或每个有做一次工作总结，这就是煤矿班组工作总结了，而今天我们就来看看一位管理者经验很丰富的煤矿班组工作总结。

下面的煤矿班组工作总结是从以下五个方面来谈谈是我们在推广白国周班组管理法中形成的管理经验。

做好每个职工的工作是煤矿管理中的难点，而难上加难的不是怎样管别人而是如何管好自己。有些班组长在任时，班里的职工会给你十个手指头（鼓掌）；下台时，却只剩下一个手指头（指责）。究其原因，不是没有工作能力，也不是没有进行严格管理，而是把自己定位在了严格管理之外，要求别人做到的自己没有做到。

1、要使班组长的言行合乎职工心愿。班组长在自己的工作中，要切实了解职工的愿望和要求，倾听职工的建议，采纳合理的要求，使自己的一言一行、所作所为，合乎职工的心愿。

2、要具备高尚的品德和一定的技能，要有正确的思想观和价值观。练就一身好武艺，如何练就就是勤动脑，勤观察，勤总结，从中汲取好的东西。

3、要言必行，行必果。班组制定了合理的奖罚制度，该奖的不奖，就会打消积极性，该罚的不罚，就会导致有令不行，班长失去威信。

班组长作为兵头将尾，具有管理班组的各种权力，而要用好这个权力，就要坚持原则，不拿原则作交易，就要为人正直，主持公道，坚持正义，不徇私情。我们队的牛红伟班长就做到了这一点，记得有一次，和他关系很好的一个工友，当班没有完成规定的工作量，并且虚报工作量，在下班后，牛红伟同志按照他多年养成的习惯对工作面进行巡查发现了这一点，立刻让验收员扣除了这位职工当班的工分，并按照规定

进行了处罚，在班前会进行了批评。牛红伟同志不循私情，受到了广大职工的赞扬！只有这样才能把班组员工的积极性调动起来，更好地发挥班组管理的作用。这也是煤矿班组工作总结的一个目的所在。

4、要正确对待自己的错误和职工的批评。班组长在工作中，由于主客观原因，难免会产生这样那样的错误。问题的关键是需要有一个正确的态度，勇于承担自己应负的责任，同时，对职工的批评，要虚心接受并立即改正。

经过这位同志的煤矿班组工作总结分析之后，我们对这一行业更加地了解了。如果你还想要了解一下天然气的一些相关的信息，也可以到我们技术文库去看看。

工会小组长年终总结篇五

初一年级工会小组是一个团结、战斗的集体。老师们在教育教学中，具有一种无私奉献的精神，力求将工作做得最好。大家都有一个共同的心愿，那就是想尽一切办法提高学生的学习成绩。语数外三科老师经常利用早中晚的课余时间为学生义务补课。

青年教师求实上进，虚心好学，不耻下问，深入学习和研究最新的教育教学理念，不断探索新的教育、教学方法，积极实践，抓住各种锻炼自己的机会，提高自身的教学水平。，张丽老师参加了学校“三独”教育研究课题，在课题研究的过程中不断学习，提升自己对教育教学的认识水平。

1. 黄艳老师在香港中学教师代表团来校观摩期间，奉献了一堂精彩的主题班会课——“怎样看待传统价值”。还参加了区里“课堂教学目标分解”课题组。

2. 孙微老师为浦东新区初中学校校长培训基地开了一节《轴对称图形》的公开展示课。在新区全员培训观摩现场：章慧、

姜坦然、付立海老师分别开了一节公开展示课，数学备课组本学期开设的思维训练课，有计划、有目标，课堂教学显得更为有效。数学备课组也被评为学校“优秀备课组”。

3. 陈媛老师到苏州参加第七届“全国中小学信息技术创新与实践”优秀课件评选答辩，并荣获初中组二等奖。

4. 张丽老师参加了学校“三独”教育研究课题，在课题研究的过程中不断学习，提升自己对教育教学的认识水平。

5. 高浪老师也为新区校长培训基地开了一节《国际饮食节》的公开展示课。还服从分配，接受了学校的安排将克服自身困难于20xx年8月赴丹麦进行为期3个月的国际交流活动。

这些青年教师为学校，为浦东新区赢得了荣誉。

老师们在认真学习先进的教学理论和教学模式的基础上，注意用教学理论指导教学实践，积极撰写论文。许多的论文、案例等都在区级以上刊物上获奖。勾秋江老师分别获得“上海市中小学优秀德育工作者”称号；和“上海市模范教师”称号。她撰写论文《探究型家庭的实践与探索》、《先学后教教学生辉》获浦东新区三等奖。

2. 黄艳老师在浦东新区中青年教师教学设计评比活动中喜获二等奖，并获得浦东新区园丁奖。

3. 袁文珍老师撰写的论文《课堂应涌动自然的野性和生命的激情》登上国家级《新课程》论文集。

4. 孙微老师撰写的论文《多元智力理论对中学数学教学的启示》发表在《浦东教育》第7期。

1. 语文组：

黄艳、吴强、徐惠娟、张丽等老师积极辅导学生参加各类竞赛，在《中学生网络作文大赛》、《“陆行南校”杯第xx届作文竞赛》、《浦东新区第五届中学生古诗文阅读比赛》等竞赛中荣获一、二、三等奖。

2. 数学组：

数学备课组是一个规范、团结、务实的小组，章慧、周文莉、孙微三位年轻教师，她们工作干劲足，教学方法得体，教学成绩突出；付立海、孙微还给新加坡伊校开了一节国际展示课，勾秋江老师也带头开了骨干教师公开课。社区开放日全组教师表现突出，深受家长的好评。在本次联考中，取得了很好的成绩。

3. 英语组：

备课组全体教师均能积极参与课后辅导，培优补差有计划有措施。

组织学生参加了《全国中学生英语作文大赛》、《上海市“通讯杯”中小学生英语听力竞赛》、《上海市科普英语竞赛》和《第三届ctve中国学生全能全历奇英语口语竞赛》等，并均获得了多名一、二、三等奖。

老师们在辅导学生竞赛中，付出了辛勤的汗水，同时也收获了幸福。

一个学期以来，我们各位班主任、副班主任及课任老师，以自己的爱心、耐心、细心、用心，努力工作，使得整学期无教学事故。辛勤的付出终于换来了孩子们的认可，换来了家长对我们的肯定。今后我们全组老师将加倍努力，使这支相互支持、相互理解、相互信任、团结愉快、群策群力的集体更加壮大，为创建优秀文明组室而共同努力。

工会小组长年终总结篇六

说班组是企业的“细胞”，那么，班组长则是“细胞”中的“细胞核”，是工人的排头兵和领头雁，班组长能否胜任，班组工作的好坏，直接关系到企业的兴衰。作为班长，做事要顾全大局，凡事从全班的工作考虑，精益求精，在日常工作中要起带头作用，不仅要勤于学习，而且要善于思考，努力提高自身素质，要以德立威，有威才能有为。

作为一名班组长，既是一线岗位上一个兵，又是一个特殊的兵，自己不仅要懂技术、会业务，又要谨协调、善管理。薄膜的维修技术含量较高，工作性质比较特殊，高速转动设备很多，高温的部位较多，因此，安全生产是一切工作的前提，是班组发展的根本保证。所以在工作上我们以预防为主坚持每次上安全学习课时安全必讲，反复讲，积极配合公司组织的各项安全学习和相关活动。对公司制定的安全规章制度严格执行。班前会上经常讲安全，把安全工作落到实处，就平时出现的安全隐患及时治理，对违章及时制止，班组在一年中避免多起安全事故。

在工作中，针对薄膜工作性质的特殊性，总结了有效的工作方式

- 1、及时处理设备故障，薄膜没有备用设备，就是说如果任何一个环节出问题就会导致生产线的停工，所以对于薄膜的设备我们提的口号就是事不过夜，不管什么时候有事就是马上组织人员抓紧处理，把损失降到最低，尽快把生产线开起来，休息时间20分钟就要到岗。

- 2、总结经验，找出最简单的处理方法。由于设备的先进性，对于维修人员来说要求技术水平比较高，所以每处理一个问题就要总结，经常性出的问题就和大家一起学习，做到人人都会，特殊的问题就和车间及设备部的技术人员共同研究，拿出方案最终解决，做到尽量不走弯路。

3、合理进行备件替代，降低成本，保障设备平稳运行。由于生产线的特殊性，备件是工作的重点，首先组织人员做好设备台帐，尽可能的将备件计划完善，然后经过认真考察尽可能备件国产化，降低维修成本，目前已成功代替一部分，为企业节约了成本又减少了备件的采购周期。

少的问题，生产不平稳，设备故障多，我们组织技术骨干逐项攻关，先后解决了热油炉问题，收卷机问题，控制系统问题，液压单元问题，分切机问题等逐步使生产平稳，到现在已经达到每月因设备检修时间小于3个小时记录。

5、针对设备进行预防性维修，对于经常性出问题的设备，制定一定的巡检制度，把问题消除在萌芽状态，并找出经常出问题的原因进行有效的措施，把故障尽可能的降低，保障了生产线的平稳运行。