

最新帮扶干部工作内容 团干部帮扶工作计划合集(实用6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

帮扶干部工作内容篇一

为进一步借助省二级幼儿园的示范辐射作用，本学年，我园以教育局幼教中心下发的结对帮扶文件精神为指导，9月与天荒坪中心幼儿园开展了结对帮扶工作。我们结合两个幼儿园实际情况共同制定计划，运用多种形式进行结对帮扶。在整个帮扶过程中，始终坚持对象针对化、内容实效化、形式多样化的帮扶路径，以此增强帮扶活动的有效价值。现将近一年的帮扶工作总结如下：

一、高度重视、措施到位

（一）、加强领导。

为了确保帮扶工作的顺利开展和有效落实，我们共同成立了结对帮扶领导小组。双方共同承担，组织并领导帮扶活动的开展与实施。

（二）、制定有效的活动计划。

为了使帮扶取得切实成效，我们领导小组成员对帮扶园进行了实地考察与交流，共同制定帮扶计划。例如：通过考察，我们了解到山川乡幼儿园人员少，园舍较为陈旧。教师能有效开展日常工作，但在教师专业发展方面、档案资料整理、

科研活动开展方面还比较欠缺，特别是新教师担子重，急需有针对性培养。因此，本学年我们的计划主要是，根据“所需帮扶”。

我们的做法是：她们需要什么，我们给予什么。借助各种途径实施帮扶，如：建立畅通的信息渠道，幼儿园软资源共享，共同开展创特色教科研活动、开展各类培训竞赛、教学活动展示等活动。进行面对面交流、力争做到有求必应、尽力而为。每次活动我们都会借相聚进行交流探讨，帮助他们解决一些困惑或实际问题。

二、自主拓展，主动出击

在结对过程中，我们将目标提升到结对的实效性上，积极联系，主动出击。

（一）、建立畅通的信息渠道，实现针对性指导。本学年根据结对园的要求，我们安排了：保教主任鲍主任针对辅导林老师作好业务管理、资料整理工作，韦老师与沈老师做好后勤与卫生保健工作。三位年段组长与结对园的二位骨干教师结对，并开展了一系列扎实、有效的结对活动。九月份，举行了幼儿园签订了结对协议书，各自明确了职责，保障了结对活动的实效性。结对双方通过电话、电子邮箱、互访等形式及时交流，既快又好的解决实际问题。

（二）、灵活开展活动，提升教学质量。

1、资源共享。我园教师学习的机会比较多，我们坚持资源共享的原则，专家讲座、学区教研、科研培训、园内教研等活动，都一一邀请他们参加，智慧共享。如：本学年我们邀请他们参加了：绘本同课异构教学研讨、课题展示课活动、教师技能技巧培训（我们还为来园培训教师准备好材料）、3年内新教师同课异构活动等。如：我们多方努力创造机会将天荒坪学区教研活动放到山川幼儿园举行，使那里的教师第一

次感受到了大教研的浓浓研讨氛围，同时观念上有了触动。如：我们都在积极创建特色幼儿园，大家共同探讨选定目标，并对开展工作实时切磋，共同进步。再如：课题一直是山川幼儿园最为薄弱的，我们帮组年轻教师林蝶，根据幼儿园与其自身实际情况帮助她选课题、做课题。

2、送教下乡。一是送教学活动（现场指导、说课、评课）。二是送管理经验。本学年我们安排了张老师、阮老师、丁老师上门送教活动；安排了韦教师上门进行卫生保健辅导，鲍老师上门进行教研、科研的管理介绍，并送上规范课题的记录册以作参考，资料整理样表等，教师在科研、管理上意识和能力方面有所提高，早出成绩、快出成绩。

3、登门指导。县里进行创特色幼儿园活动，借此东风，我园邀请了幼儿园的领导、教师来园参观，并组织了指导小组登门进行实地查看、现场指导，并提出了建设性的意见。

三、初现成效，在帮扶^v同成长

通过我们共同的努力，我们共同取得了一些成效。山川幼儿园的教师逐步成长，个人课题初见成效。教师观念也逐步改变，以《幼儿园教育指导纲要》精神引领自己的教学行为。同时帮扶活动也带给了我园参与帮扶的教师很多启示，大家受益匪浅。通过帮扶，感受那里教师的尽职精神。意识到了自己肩上的责任。特别是我们的年段组长在管理、指导上有了很大提高。

总之，在近一年的帮扶工作中，我们经过双方的积极配合和努力，帮扶幼儿园的教育教学有了一些进展。帮扶工作需要长期坚持下去，作为帮扶工作的新手我园的结对帮扶活动正在起步阶段，在今后的工作中，我们将继续坚持从实际出发，注重实效，和结对园同进步，共发展，我们的明天会更美好。

帮扶干部工作内容篇二

县水利局第八批选派帮扶干部早里村驻村工作队，至20_年6月10日进驻以来，通过深入农户调研走访，实地环境勘察，召开座谈会等形式，积极认真了解早里村村情概况、经济发展、特色产品、村民生产生活等相关情况。按照省、市、县选派干部管理办法，紧紧围绕“宣传教育党员群众、健强村党组织、推进强村富民、提升治理水平、为民办事服务、协调落实结对帮扶”等重点任务。按照“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的总体要求。积极推进乡村振兴计划在早里村落落地生根。结合驻村工作队职责，紧密结合早里村实际，特制定如下年度工作计划。

一、深入开展入户走访调查工作。切实为困难群众解决实际生产、生活困难。

二、加强理论学习，把牢思想和行动的“总开关”。把学习作为一种政治责任，一种精神追求。牢固树立“四个意识”、增强“四个自信”、坚决做到“两个维护”。

三、广泛宣传发动。开展多层次、多形式的宣传活动，使党的惠民惠农政策和乡村振兴工作家喻户晓、深入人心。

四、完善驻村工作制度。包括人员名册、联系方式、考勤制度、日常工作记录制度、工作报告制度等。

五、强化基层党建工作，加强村两委班子建设，切实转变工作作风。

六、协助早里行政村成立劳务公司，开展劳务输出，增加群众收入。

联系相关企业或用人单位，组织一批早里村群众进企业务工，帮助开眼界、换思想、学技术、长本领，以解决早里村剩余

劳动力，增加群众收入，维护农民工权益。

一、协助村两委搞好早里村2000亩稻虾养殖项目。加强基础设施改造提升，营造良好的招商环境，通过招商引资，鼓励民间资本参与开发投资。通过产业带动，着力发展村集体经济，增加村集体收入。打造以陶老闸下游为中心的槐花大道和休闲养殖垂钓建设。

二、建立一套班子，加强农业技术培训，培养一批农村致富带头人。通过产业结构调整，提高群众种植、养殖水平，培育新的经济增长点。

三、打造美丽乡村建设新面貌。协助村两委加快推进农村人居环境整治和美丽乡村建设工作。大力开展“美丽庭院”、“干净人家”、“清洁文明户”的创建评比活动，真正让干净整洁成为习惯，让习惯成为自然。重点打造以徐新庄为中心村的美丽乡村建设，从道路加宽、下水道改造、绿化等方面入手，达到“三无”“四规范、一眼净”的要求。（“三无”指无垃圾乱丢、无杂物乱放、无污水乱流。“四规范”指规范垃圾收集处理、规范污水处理、规范卫生改厕、规范庭院环境。）

四、协调对接定点单位帮扶及帮扶责任人包村包户工作。

五、扎实有序开展驻村工作，及时准确汇报工作进展。

六、采取“制定工作计划、落实工作责任、定期核查进度、认真讨论总结”的方法，扎实有序开展每一项驻村工作任务，并以简报、专题汇报的形式及时上报。工作做到安排有序、落实到位、汇报及时。

20_年我们将以驻村工作对工作(乡村振兴)为主线，不断探索，勇于创新，严明工作纪律，努力完成好党委政府布置的各项工作，带动早里村村民发展产业、强村富民。

帮扶干部工作内容篇三

黄金村位于蒿坪镇西北部，全村辖10个村民小组，216户783人，其中贫困户128户430人，低保户15户，五保户20户，353人常年外出务工。全村耕地面积1650亩，林地面积5700余亩，退耕还林面积亩。村内通村公路共有公里，其中，硬化公路公里，普通泥土公路8公里。全村约一半的农户存在不同程度的饮水困难。全村有砖房33户，进城入镇购房46户，土墙房118户。（在即将进行的镇村机构改革中，原黄金村与龙泉村合并成黄金村，合并后全村共456户1763人，其中贫困户181户610人，低保户26户，五保户22户。全村耕地面积3620亩。辖区内现有三处小型移民安置点。）

自20xx年包联黄金村以来，经过联村领导多次实地调研，驻村工作队员深入群众走访座谈，结合村情实际，确定了“抓搬迁、建果园、促务工、搞三讲”的扶贫工作思路，制定了《黄金村精准扶贫三年规划》和年度工作计划，力争用3年时间真抓实干，使村容村貌大改观，村民走上致富路，建成家富、人和、村美的社会主义新农村。

（一）抓搬迁，改善居住条件“挪穷窝”

由于前期精准扶贫工作没有具体的项目及资金扶持政策，但县上给71个贫困村开了口子可以建村级移民搬迁集中安置点，享受陕南避灾移民搬迁补助，我们认为这个政策才是能够真正惠及群众个人的，因此，驻村扶贫工作首先确定了抓搬迁。

经过实地调研，确定在黄金村交通便利的显月寺规划移民搬迁安置点。规划建设58户，其中：实施42户搬迁户，设计两户连体二层建筑，每户131平米，3室2厅2卫1厨，造价每平米不超过1000元；实施特困户“交钥匙”工程16户，按50平米建设，1室1厅1厨1厕。该安置点于20xx年9月初启动建设后，进展顺利，预计6月底前可主体竣工。通过召开村民大会、干部入户宣传，目前已有36户缴纳了首付款，共计133万元

（首付每户至少缴3万元）。

（二）建果园，特色产业增收“换穷业”

抓搬迁解决了住房的问题，如何让群众利用现有土地增收成了摆在驻村扶贫工作队面前的又一大难题。黄金村土地条件差，发展的都是传统农业，无特色农业产业。为此结合黄金村实际，县政府领导亲自调研，亲自考察，反复论证，最终确定了从四川苍溪县引进红阳猕猴桃品种，发展猕猴桃产业。由于该产业投资大（每亩前期需投资1万元以上）、见效慢（三年试花挂果，五年才到盛产期）、技术要求高，因此我们对外引进了一个老板先试点搞150亩，由驻村扶贫工作队协调流转土地，帮助联系了苍溪猕猴桃协会孟会长来实地做技术指导。目前，已完成150亩的种苗种植，成活率在百分之九十以上，我们希望通过5年努力，实现亩产值2万元以上。该产业若取得成功，届时鼓励村民以家庭为单位发展，力争使猕猴桃产业成为促进该村群众增收致富的重要产业。与此同时，因地制宜发展魔芋、畜牧养殖、茶叶等产业，促进村民增收致富。

（三）促务工，推进劳务输出“转穷路”

黄金村青壮劳力大多学历低，无技术专长，男的外大多下矿挖煤风险大，女的外大多洗衣做饭当保姆收入低。都处于想致富无门路的尴尬境地。县政府领导经过前期调研，紫阳籍外出创业成功人士郑远元兴起的“远元修脚足疗”行业市场前景好，门槛低，没得学历要求，男女不限，收益高，月工资保底3000元以上，低风险，工作环境好，没得啥危险。这个项目正好适合黄金村这些想致富又找不到门路的人。针对这一实际，我办在黄金村召开了村民大会，专门邀请高桥铁佛村的支书及在外从事足浴足疗行业取得成功的老板，到黄金村现身说法，传经送宝，包联干部进村入户动员群众解放思想，转变观念，积极投入“远元足疗”行业，经过宣传动员，村民观念已经基本转变，目前已有37人报名参加培训，

16人赴武汉等地就业。其中一组的刘改艳因工作成绩突出，已被任命为店长，底薪每月达5000元。刘改艳的丈夫开始思想转不弯，看到妻子从事修脚行业，不但提高了收入，而且体现了个人价值，得到了社会认可，今年开年也报名参加了培训并和妻子一起外出修脚务工。

（四）搞三讲，激发正能量“拔穷根”

民风的好坏，直接关系到一个地方的发展，直接关系到一个地方的形象，直接关系到一个地方的机遇。因此，联村干部始终把坏民风的整治，新民风的树立当做一件大事来抓。引导和教育群众树立“讲良心，讲诚信，讲孝心，与人为善，和睦相处”的新民风，组织有正气，讲正气，德高望重的村民成立民风纠察队，严厉打击赌博歪风、要钱不要德，只顾自己不顾他人，欺人讹人的不正民风。同时，村上召开群众大会时通报村上的好人好事和歪风邪气的典型案例，引导群众监督群众，促使民风好转，年底召开村民大会，设立“孝敬老人奖、乐于助人奖、邻里和睦奖、勤奋发家奖”四大奖项，对16名获奖人员公开表彰。

一是干部真联。

充分发挥县政府办公室驻村扶贫的牵头作用，成立扶贫工作领导小组，政府办抽调一名正科级领导、一名副科级领导一名干部驻村，每年驻村工作220天以上，镇包村干部每周下村工作3天以上，村两委班子成员每周办公时间5天以上，建立了精准扶贫工作考核机制，整合部门及镇村优势资源，形成扶贫开发工作合力，努力实现黄金村增收脱贫目标。

二是村民实干。

通过宣传、鼓动，凝聚民心、团结力量，逐户与村民签订脱贫致富决心书，充分发挥其自身主体作用，自力更生、艰苦奋斗、迎难而上、苦干实干，尽全力达到增收脱贫目标。

三是落实责任。

建立扶贫到户、精准到人的工作机制，科级领导干部每人包联一个组，普通干部每人包联5户农户，要求每月入户不少于1次，帮助包联户理清发展思路，解决实际问题。实行包联工作情况定期报告制度，包联干部每月在办公室全体会上汇报包联工作开展情况。

四是严格考核。建立精准扶贫工作考核机制，制定驻村工作队扶贫工作考核办法，以黄金村贫困户年度稳定脱贫任务为考核依据，把扶贫对象脱贫增收效果作为目标责任考核的重要内容，考核结果与年度工作考核挂钩。

一是劳动力大量流失。

随着工业化、城镇化加快推进，村庄空心化、农村老龄化趋势加重，青壮年劳动力大量外流，增加了贫困识别、整村推进、产业扶贫等工作难度。

二是产业扶贫投入不足。

目前，村上没有形成优势新型产业，而传统种养殖业劳动力需求大、风险高、经济效益低，且缺少明确的奖补政策，依靠农户自身发展，规模小、经营粗放，难以形成规模化、现代化产业发展格局，导致工作队为农户制定的发展规划中，涉及到种养殖业的落实程度都相对较差。

三是上级资金投入不足。

帮扶干部工作内容篇四

按照镇党委贯彻落实保持党员先进性五项长效机制的相关文件精神，进一步强化我太平庄村党组织建设，为新农村建设和我村的经济发展提供强有力的组织保障。我太平庄村始

终坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，以创建工作为基础；以加强我太平庄村党组织建设，构建和谐农村为目标；以抓好党员经常性教育活动为重点，结合党员自身素质和理论修养水平，特制定如下工作计划：

1、注重抓好思想理论建设，采取形式多样的学习方式，组织党员干部认真学习理论，努力从思想上、政治上与^v^和上级党委保持高度一致，积极开展“学党章，找差距，争做合格^v^员”的教育活动。

2、加强作风建设，不断提高服务水平。引导无职党员爱岗敬业、遵守道德、塑造良好党员形象。在党员干部中积极开展旗帜建设，要求每名党员要做到“觉悟高于群众，行动先于群众，能力优于群众，业绩好于群众”，真正发挥党员的先锋模范作用。

3、加强业务学习。通过参加进修学历，加强与业务工作密切相关的知识的学习，坚持理论联系实际，不断提高业务水平。

4、认真做好宣传工作。宣传树立本村的先进典型人物、事迹。使全体村民振奋精神，积极投身到我新农村建设工作中来，构筑良好的舆论环境。

5、加大法制宣传工作力度，重点宣传《预防未成年人犯罪法》、《未成年人保护法》等内容，提高广大党员的法律素质。

1、严格学习纪律，为确保党员政治素质的提高，在政治学习中要认真学习所发的学习材料，做好学习笔记、心得体会，做到考勤、记录、有检查。

2、积极开展“保持^v^员先进性”为主题的教育活动。以学习新《党章》、实践“三个代表”重要思想为主要内容，以重温入党誓词、参观革命圣地、缅怀先辈伟绩、创建党员示

范岗、开展党员活动日、无职务党员设岗定责等活动为载体，增强党员的党性意识，增强实践“三个代表”的自觉性，保持党的先进性和纯洁性。积极学习身边先进事例，树立先进典型，不断提高党员的思想素质。

3、做好党员的发展工作和党费收缴工作。

4、搞好本年度的党员评议工作。

做好组织的发展工作。由于我支部的党员年龄较大，为不断增加党的战斗力，充实党的队伍，我支部狠抓支部的组织建设，对那些思想要求进步、年轻、有文化的同志，我们积极做他们的思想工作，引导他们向党的组织靠拢；加强对入党积极分子的培养和教育，严格发展党员工作程序，确定入党积极分子，继续组织入党积极分子培训班，本着成熟一个、发展一个的原则，做好党员发展工作，不断增强支部的活力。

1、健全明确的责任管理机制，党建工作做到责任到人，坚持从严治党，支部书记亲自抓，负总责。坚持集体领导和个人分工负责相结合的原则，坚持少数服从多数，个人服从组织的原则。

2、密切联系群众，倾听群众意见，搞好民主监督工作。不断强化人民参与管理的民主意识，公众监督意识和主人翁的责任感。支部委员注意工作方法，积极为群众排忧解难，认真做好知识分子和青年人的思想工作。

3、开展民主生活会制度。党内重大问题，经过集体讨论，充分发挥民主，正确开展批评与自我批评，党支部民主生活会每季度一次。

4、为保持党的先进性和纯洁性，增强党的凝聚力和战斗力，必须从严治党，把反腐败斗争同纯洁党的组织结合起来，使党组织真正成为坚强的堡垒，群众中的旗帜。

5、继续开展无职务党员设岗定责活动，为无职务党员发挥作用搭建舞台。在设岗定责活动，坚持在岗位的设置上做到人人有岗，岗岗有人；岗位的职责要覆盖行政、党建的所有工作要求。

6、坚持和完善党内生活制度，强化对党员的管理教育和监督，严肃组织纪律。加强岗位职责上墙后的监督活动，明确职责，履职到位。

帮扶干部工作内容篇五

以“三个代表”重要思想和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的“三个代表”精神。认真落实上级工会工作精神和要求，围绕学校中心工作全面提升教育教学质量，调动和发展教职工的工作积极性和创造性，以开展各项活动为平台、以提高教职工整体素质为目标，加强教职工队伍建设，切实履行工会维护的基本原则，推进学校民主管理和民主监督，关心教职工的工作、学习和生活，不断增强工会组织的吸引力和凝聚力。为构建和谐社会做出新的贡献。

突出重点，围绕中心，服务全局，发挥工会工作特点，认真抓好新《工会法》学习宣传贯彻。在各级党政工的领导下，进一步解放思想，更新观念全面提升教育教学质量，整体提升办学水平，努力提高教职工自身素质，加强师德师风教育，不断增强事业心和责任感，进一步加强工会组织建设，维护教职工的合法权益，提高教职工参与、监督的力度，发挥调节作用，促进团结，维护稳定，为构建和谐社会做出新的贡献。

1、工会配合党支部组织教职工学习政治理论和有关法律、法规，增强职业素养和道德修养。认真贯彻上级部门的会议精神，以发展为平台，更新观念，保卫创造性开展工作，把工会工作更推进一步。

2、积极配合学校党政，加强教研活动，开展各类教研活动，搞好学校教学质量建设。

3、配合学校加强学校德育工作，进一步促进学校精神文明建设，开展向名师、向先进教师学习活动弘扬正气，弘扬奉献精神，树立高尚的职业道德情操，为教育事业多做贡献。

4、进一步发挥工会的xxx管理和xxx监督作用，推进学校xxx建设，切实加强校务公开工作，促进学校xxx管理，依法治校执教。

5、坚持积极开展经常性的文体活动，活跃教职工文化生活，增强体质，增进教职工团结和友谊，增强工会的活力和凝聚力。

具体时间安排

三月份

1、开展“学雷锋，树新风”活动。

2、庆祝“三八节”为女教师上“安康保险”

3、学习《新工会法》，配合党支部对教师进行职业道德规范学习活动。

四月份

1、配合学校具体工作。开展每人上一节好课，评课活动。

2、举办一次“奥运健身运动”教职工跳绳比赛。

五月份

1、配合学校做期中验收工作。

2、庆祝“五一”节活动。

六月份

1、开展向先进、模范人物学习活动。

2、举办一次“2008xxx校园迎奥运”教职工卡拉ok比赛。

七——八月份

1、配合党支部庆祝“七一”党的生日活动。

2、协助学校开展好活动，组织暑假活动。

九月份

1、组织教职工参加“市长杯”教研、教学活动。

2、庆祝教师节，配合学校做好教师表彰工作。

3、组织教职工、学生积极参与学校田径运动会。

十月份

1、庆祝国庆节。

2、参加“十杰、百佳、千星”评选活动。

十一月份

1、举办一次教职工乒乓球比赛。

2、举办一次教职工拔河比赛。

十二月份

- 1、 总结工会工作。
- 2、 迎接上级领导检查工作。
- 3、 组织召开教代会。

帮扶干部工作内容篇六

我局坚持把“六大活动”工作摆上重要位置，列入工作议程，专门成立了由局长××任组长，副局长××、××任副组长，各科室职工为成员的领导小组，局办公室具体负责日常工作安排，明确“六大活动”意义。同时，将“六大活动”列入全局年度工作计划，定期召开局长办公会，研究方案，落实认亲措施。

8月10日上午9点钟，卫生和人口计划生育局局长××和副局长××带领局职工8名和1名记者，一起赶往我局的结对认亲地点。中学生演讲稿 通宵乡麻所村，开展57户农牧民群众的认亲活动。我局通过全体职工集资的形式购买了57条大茶、570斤食盐（285袋）、684斤洗衣粉（114袋），计生指导站准备了若干计生宣传书籍、57个书包、57只电筒、57条毛巾。工作组一行首先与乡党委书记、乡长进行的深刻的交流，说明了我们今天来这里结对认亲的重要目的：

- 1、 新的局班子成员来与大家见个面，相互认识。
- 2、 用最直接、最真诚和最有效的方式来帮扶农牧民群众，不走形式。
- 3、 了解乡政府情况，通过共创共建活动促进卫计局与通宵乡在党建工作上共同提高。

乡党委、政府班子听取了我们的来意后指出：

- 1、首先感谢卫计局对通宵乡的帮扶。
- 2、希望卫计局新班子能一如既往的支持和帮扶通宵乡。
- 3、希望每个卫计局职工走到农牧户家里了解实际情况。
- 4、帮扶不走形式、不能完全建立在金钱基础上，要用真心尽最大努力帮助解决实际困难。
- 5、帮助乡政府争取一些好实验报告的项目，促进通宵乡的发展。

下午1点钟，卫计局一行11人在乡政府工作人员的陪同下，驱车来到麻所村。每位干部职工通过走访到家，找到自己的认亲对象，深入了解结对认亲户的实际困难，详细记录家庭信息，并互留电话、一起合影，由局办公室统一制作成结对认亲卡以便于以后更好的开展认亲工作。在认亲过程中卫计局表示：要发挥卫计局的优势通过各种手段来帮助农牧民群众。

- 1、单位成立了职工集资的帮扶基金。
- 2、经常开展巡回医疗服务。
- 3、为来县上办事的农牧民群众提供帮助。
- 4、加强乡卫生院的建设和。
- 5、积极为乡政府争取项目资金。

下午5点半钟我局结对认亲活动顺利结束，这次活动让卫计局干部职工与农牧民群众加深了相互了解，得到了群众的热烈欢迎，与群众建立了良好关系，达到了预期的效果，为今后工作的开展奠定了基础。让老百姓真切地感受到党就在身边，

干部就是亲人。