

最新科研项目后期具体工作计划 后续工作计划标题(模板8篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。相信许多人会觉得计划很难写？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

科研项目后期具体工作计划 后续工作计划标题篇一

截至10月20日全院总收入万元，其中财政补贴万元，医疗收入万元，药品收入%□20xx年度有望完成业务量万元。

二、狠抓政治思想工作，落实党风行风建设。

20xx年我院扎实开展了作风效能建设提升年活动，创建人民满意基层单位活动，三好一满意活动，严格贯彻执行省、市、区《关于对贯彻落实中央八项规定》的通知及区卫生局关于加强卫生行业作风建设的十项规定。

首先明确领导班子成员在行风建设中的任务和责任分工，形成齐抓共管的领导格局和工作机制；建立责任追究制度，把行风工作纳入领导干部考核目标管理。

其次是加强医德医风和职业道德教育，全面动员，全员参与，教育广大医务卫生人员牢固树立全心全意为人民服务的思想，强化职业责任、职业道德、职业纪律，增强服务意识。对卫技人员职业道德年度进行考核，并与各种奖惩挂钩。

三是坚决纠正医药购销中的不正之风。规范药品及卫生设备采购行为；严格执行省卫生厅《关于制止医疗卫生人员收受红包扣责任追究的规定》及其他有关规定，坚决查处临床促销费、开单费、统方费、处方费等回扣行为和开大处方、乱检

查、乱收费等问题，做到合理检查，合理用药，合理收费；严禁收受患者红包。

四是医院办公室、护理部组织，院长参加，邀请各科病人及病人家属代表召开行风建设座谈会，征求意见建议并及时解决。20xx年共召开座谈会4次，80余人参加；常年请社会各界领导职工担任行风监督员，就医院的医德医风、医护质量、技术水平、就医环境等方面进行了社会问卷调查，共计测评次，医院综合满意率，医院职工对医院测评2次，综合满意率。

三、强化医院内部管理，加快医院发展步伐

首先，根据我院业务发展和工作需要，充实了中层干部队伍，为医院发展增添了后备力量。实行主诊医师负责制，加强年轻同志的带教，构造三阶梯人才队伍，接受本科生人，送出进修学习人，参加西学中研究生班学习9人。鼓励年轻医生进行提升学习。

其次，加强学习培训，提高医护人员业务素质。每周三定为全院中医知识培训日，每周二参加国家中医药管理局视频学习，开展院内业务培训23次；组织全院三基知识考核6次，合格率达。全区三基考试名列第二。督促医务科、护理部等职能科室先后组织院内业务讲课。另一方面通过走出去、请进来方式加快人才培养。

第三，坚持科技兴医，开展新技术新项目。先后购进了碎石机、全自动免疫分析仪等医疗设备，为临床诊断和治疗工作提供了保障。

(二) 狠抓医疗护理质量管理，确保医疗安全。

认真组织和督促医务科、护理部等职能科室定期开展医疗质量大检查活动，对病历、处方的书写，抗生素的使用以及消毒隔离执行情况进行认真检查，综合分析，严格按照医院管

理制度进行奖罚。同时，充分发挥行政、后勤职能部门的协调、指导、督查等作用，为临床一线业务的正常开展提供了强有力的后勤保障。由于工作措施得力，医疗护理质量稳步上升，一年来无重大医疗差错事故发生，有效地防范了医疗风险，促进了医疗业务的快速增长，同时患者对医院的信任越来越高。

(三)进一步加强新农合管理。

一是保证参合率100%，确保全覆盖。要把参合人员真正落实到位。

二是完善补偿方案，确保群众住院医药费实际补偿比%以上。

科研项目后期具体工作计划 后续工作计划标题篇二

2011年是“十二五”规划的开局之年，县住房和城乡建设局在县委、县政府的正确领导下，在上级部门的帮助指导下，全面贯彻党的_和十七届五中、六中全会精神，以_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧抓住云南省积极培育西北次级城市群的机遇，继续抓好县城的各项基础设施建设，不断扩大县城规模，完善城市功能，紧紧围绕“建设一个山水休闲、生态宜居、民族文化、幸福祥和融为一体的边境旅游小城镇”的新总体目标践行创先争优，积极开展住房城乡建设工作，推进保障性住房建设和农村危房改造建设等各项工作，同时我局紧紧围绕城市规划、城市建设、城市管理和城市经营的理念，积极带领全局干部职工开展城乡建设的各项工作，经全局干部职工共同努力，各项工作均取得了一定的成绩，为圆满实现“十二五”的各项目标任务打下了坚实基础。

一、加强城市管理工作，树立良好的城市形象

2011年我局紧紧围绕城市建设、城市管理和城市经营的理念，

全面加强城市管理工作。城市建设三分建七分管，管理不到位，城市的品位提升就是空谈，一年来，经全局干部职工共同努力，城市管理工作取得了一定的成就。

（一）环境卫生管理工作。随着社会的不断发展，生活水平的不断提高，生活垃圾也在成倍增长。为了使全县人民有一个更加舒适的生活环境，我局扩大对全县的垃圾清运面积，加大了垃圾清运力度，基本改变了垃圾乱堆、乱放的不良现象。2011年环卫站工作人员共有41人，其中管理人员2人，清运工7人，清扫工23人，值班人员8人，负责修剪树木及清除杂草，绿化技术人员1人。我县主要清扫面积达万多平米，清运垃圾年均达1万吨，全年对县城广场绿化树、行道树、喷洒农药达6次以上，做到绿化植物无大面积虫灾出现，城区所管辖区域达2000多平米，行道树植物香樟166株，小叶榕220株，绿化带球形、灌木达30000万株，绿化植物全年指定工作人员养护修剪达10次以上。

（二）城管市管理工作。今年我局在开展城市管理工作中始终把城市管理的核心“服务城市居民、依靠城市居民、造福城市居民”贯穿于实际工作，把以人为本贯穿执法管理全过程，依法行政，文明执法，加强市容市貌管理。为了使县城的人行道畅通无阻，我局加强了街面上的值勤人员。一年来城市管理工作人员坚持每天出勤不少于三次，共纠正占道经营103起，沿街乱搭乱建10起，拆除过街乱拉条幅51条。

（三）自来水厂工作。上半年水厂供水总量36万多吨，由于低保户、减免户、免收户较多，上半年收入总额在5万元左右。上半年规范不符合标准井表坑3个，规范不同性质用水户20余户，共抢修dn100mm以上突发性爆漏事故5起，更换dn100--dn150阀门4套，清理水沟50余人次。清理河沙量1500m³□做到了无一起工程事故和安全事故发生。2011年下半年，由于我县机构改革，已将自来水公司分化归县水务局管理。

二、规范建筑市场监管、提升建筑业市场竞争力

截止今年12月5日，全县共发放建筑工程施工许可证36

份，建筑面积为平方米，总投资万元。

一是工程质量监督工作。在工程建设质量监督上，质检人员牢牢树立起“抓工程质量，求工程效益，保施工安全”的思想意识，坚持“百年大计、质量第一”的施工原则，且层层落实工程质量的管理制度。在具体监督的实施过程中，严格按照《新验收规范》和《建筑工程强制性条文》等规定执行，并对每项工程进行专人跟踪管理，做好施工中的每个分项工程的检查验收记录，对不符合质量要求的不验收，不签字，直到合格，坚决实行质量否决制并严格督促五方责任主体行为，严把了建设工程的质量关。2011年共有34项工程受我局监督，建筑面积为平方米，其中已竣工验收备案的项目7项，建筑面积为平方米，已竣工备案的工程项目工程合格率达100%，所有工程（包括竣工验收备案）和在建的工程未发生重特大质量和安全事故，促进了全县建筑业及社会经济健康和谐发展。

二是安全生产工作。为把好建设系统的安全生产关，我局以6月“安全生产月”为契机，加大宣传力度，并在项目开工建设前与施工方签订《安全生产责任状》及对从业人员进行二到三次的安全生产知识与注意事项的培训，把相关安全隐患工作排除在项目建设的施工前。在每个节假日来临前，都对我县城区内的在建工程项目进行实质的安全检查，发现安全隐患及时处理，限期整改，从而强化了建设系统从业人员的安全意识，为我局开展安全生产工作取得成效奠定了基础。共集中进行大检查4次，各检查顺序为春节、五一、六月安全生产月及10月国庆结合专项整治检查共累计检查工程项目30多个，检查各类安全隐患25条，下发暂停通知书2份，隐患整改通知书10份，检查出的隐患均追踪复查，大部分隐患基本都能得到整改。检查液化气销售点3人次。加强对施工人员人身意外伤害保险的投保，投保率为100%。今年我县未发生建筑安全事故。

三是招投标工作。认真贯彻执行国家、省有关招投标方面的法律、法规和规定，使我县工程招投标更为规范合理。今年至12月5日我局共进行招投标工程有24项，总投资为万元，直接发包的工程有1项，总投资为49万元。

四是定额工作。2011年，定额站认真贯彻国家及省有关工程建设标准造价管理方面的法律、法规和规范性文件，积极参加省、州组织的各项培训，并充分运用到实际工作中。在工作中，全站职工努力团结向上，认真做好定额的贯彻落实工作，积极收集地方材料价格，并严格参照执行，在预决算过程中力求做到公平、公正，得到了甲、乙双方的致好评，在以后的工作中我们将不断提高理论水平，业务知识更新，加强管理，以克服各方面存在的不足。

五是积极开展好财务、清欠工程款等工作。

1、财务方面严格执行国家规定的相关财务制度，做到专款专用转账专户。

2、清欠工程方面：我局近年来严格执行农民工工资保障制度，按照省、州相关文件精神，在每项工程发放施工许可证之前，施工方必须到门缴纳工程款总价的3%作为工资保证金，因此今年2011年没有发生一起拖欠农民工工资的上访事件。

三、积极开展房产管理工作

狠抓任务落实，提高工作业绩，2011年度房产管理工作共完成房屋各类登记面平方米，核发房屋所有权属证书199件。其中公房登记5件，登记面积平方米；私人自建房登记36件，登记面积平方米；过户登记4件，面积平方米；市场交易登记33件，面积平方米；其他（集资房、房改房、商品房）121件，面积平方米。核发房屋共有权证48本，作废房屋共有权证27本。

房屋他项权证登记179件，登记面积平方米，抵押贷款金额达万元；注销房屋他项权证147件，面积平方米，抵押贷款金额达万元。房屋所有权证作废登记32件，面积平方米。

四、进一步完善城市功能，加强基础设施建设

科研项目后期具体工作计划 后续工作计划标题篇三

我是田林县百乐乡三帮村村民xxx□现全家5口人，三个孩子年幼，每年支出远大于收入，生活实在困难，人均住宅面积不足5*米。自建房至今，已有15多年，加上年久失修及连续几年遭遇风雨自然灾害。自20xx年起，房屋出现了许多裂缝，房顶上的瓦片经常出现漏水现象。目前房屋已经摇摇欲坠，墙体开裂、倾斜、房顶透亮，瓦片脱落，险象环生，已经成了危房，不能住人了，危及全家生命安全。所以我是多么想把我家的住房改造一下，能够让我的家人住进比较安心的`房子，不必要每一天担心房子倒塌的问题。

目前由于经济困难，改造资金短缺，暂时无法重新建房。现欣闻*的有关惠民政策，及保护人民群众的生命财产安全，恳请村委及乡*及时核查危房险情，帮忙向上级申请给予危房改造救助资金为盼。

我保证，我申请的补助只是为了改善我家的住房问题，绝对不进行其他与这无关的事情，恳请领导批准！

申请人□xxx

20xx年xx月x日

科研项目后期具体工作计划 后续工作计划标题篇四

一、任务落实情况

20xx年，省下达任务数1700户，我县落实2591户，其中新建20xx户，修缮510户□20xx年底已全部竣工入住□20xx年，省下达任务1100户，已确定对象1143户，其中整村推进村南桥乡永墩村81户，已全面开工，竣工52户。

二、存在的问题

通过进行全面的自查自纠及专项整治行动，主要存在以下四个方面的问题：

一是宣传发动不深入。尽管各乡镇都做了大量的宣传发动工作，但在评定、落实危改对象、补助标准问题上、危改条件、认定程序、审核把关等环节宣传不到位，少数村组及农户对政策了解不深不透，存在把握不准确的现象。

二是政策公示不到位。按照政策程序要求，在对象确定，危改政策和补助标准“三项公开”，各环节必须建立健全的公示制度，将补助对象基本信息和各审查环节的结果在村务公开，乡镇政务栏张榜公示，通过自查自纠和专项整治有41户在对象确定程序上走过场，公示不到位。

三是存在拆户分户现象。今年7月份，我县要求乡镇开展对20xx年以来农村危房改造资金落实情况进行了自查自纠，摸查出拆户分户的有29户。

四是存在资金套取现象。在资金管理使用方面，虽然三令五申明文规定禁止任何单位和个人采取任何形式套取挪用惠农资金，通过自查自纠及专项整治，仍然有余坪乡市里村套取2万元危改资金挪作他用。

三、整改措施

一是层层落实工作责任。我们把抓好农村危房改造专项整治作为重点工作布置，召开专题会议，明确专人负责，并将整

改会议精神传递到乡镇、到村、到组。采取不同形式的宣传措施，对不符合“四个一律”（即不符合政策条件的、未按程序操作的、不是当年新建或加固的及资金拨付卡册不相符的情形）的一经查实，一律取消危改补助资金，使危改政策宣传纵向到边，横向到角。同时，各乡镇向县危改办递交责任状，农户与村委会、乡镇签署诚信书，做到了层层有责任，户户有人管。

二是建立长效工作机制。根据农村危房改造任务数，严格按照实施标准和条件，对筛查后的危房户逐一进行实地核实，在确定危房改造对象上，制定完善的制度，实行“阳光”操作。并按照“户主自愿申请、村委会和调查小组调查核实、村民代表会议评议、村委会张榜公示、乡镇审核、县审批、与农户签订协议、县监督”程序进行。

三是完善镇村公示程序。公示不到位的4个乡镇未公示的41户，下发整改通知书，要求各乡镇督促各村在15天内重新在村务公开栏进行公示。对在农村危房改造程序上走过场、不真实的予以坚决取缔。

四是建立*受理登记。针对少数乡镇违规操作，群众意见大，*投诉增多的的问题。县危改办建立农村危房改造接待登记台账，对来信来访的意见认真采集登记，做到与乡镇及时对接，处理结果及时反馈。

五是发挥乡镇主体作用。协同纠风办、减负办下发整改通知，督促乡镇村将所拆户分户资金整合落实到位，对极少数村农村危房改造资金拆户分户的29户的相关村干部、镇办村干部由乡镇纪委监察室作戒勉谈话，数量较多的由乡镇长约谈。

六是强化纪检监察作用。针对余坪乡市里村套取挪用农村危改资金2万元，县纪委已受理并责成，该乡纪委立案调查，现已对市里村支部作出严重警告处分，责成乡纪委收缴补助资金上交县纪委，坚持边查边改，做到令行禁止。

四、下一步工作建议

一是进一步强化组织领导。农村危房改造是一项民生工程、惠民工程，是县委、县*为民办实事工程，也是年终绩效考评的重要内容指标。建立健全主要领导牵头抓、分管领导直接抓、各有关单位协抓共管，一级抓一级、层层抓落实的工作机制，为农村危房改造推进工作提供坚强有力的组织保障。

二是进一步提高工作效率。加强危改办建设，配足配齐工作人员，保证农村危房改造推进工作有人做，有人落实。同时，要按照规定落实好工作经费，保证农村危房改造办公室工作正常高效运转。

三是进一步加强资金监管。要健全资金管理制度，加强财政监督、审计监督和社会监督，任何单位和个人都不得挤占、截留、挪用危房改造资金。

四是进一步规范审批程序。各乡镇要严格按照补助审批程序办事，认真执行三级评议、公示和“五级告知”制度。

五是进一步加大联合整治。由县纪委牵头，建立联席会议制度，会同住建、审计、财政等部门组成专项整治工作组，定期召开部门联席会议，研究农村危房改造专项整治有关工作，查处农村危房改造工作不正之风。

科研项目后期具体工作计划 后续工作计划标题篇五

以全国整顿和规范市场经济秩序工作要求为出发点，以“三个代表”重要思想，构建和谐社会为指导，认真贯彻落实_、省政府及市政府的工作部署，把打击传销工作作为维护群众利益、整顿和规范市场经济秩序的实际行动，坚决、彻底地开展多形式、多渠道、多层次的打击行动，切实把我镇的传销活动消灭在萌芽状态，杜绝传销行为在我镇的滋长。

各村(居)委员会主任

打传领导小组下设办公室(简称“打传办”),办公室设在工商分局,负责日常工作。由余惠权同志兼任办公室主任。

通过专项整治行动,将打传工作常态化,基本杜绝传销活动,使人民群众防范传销的意识和能力进一步增强,使防范和打击传销活动的长效工作机制进一步完善。

(一)加强打传工作的组织领导、机构建设、经费投入。主要包括:成立打传领导小组,把打击传销工作纳入镇维稳工作考评范围,落实镇财政对打传工作的经费支持(我镇属于丙类镇,经费不低于5万元)。

(二)明确打击传销的职责分工,强化责任落实。主要包括:明晰各部门的职责分工,建立统筹协调制度,落实各相关职能部门内部的工作制度。

(三)落实线索处理、案件查办、监管措施。主要包括:落实出租屋的巡查监管、完善线索处理和移交机制、落实对传销人员和为传销提供场所出租屋屋主的处罚。

(四)创建“打击传销示范社区”。主要包括:在社区建立打击传销长效工作机制,建立对传销严密监控和及时预警的信息反馈机制,建立快速打击传销活动和严厉惩处头目的处罚机制,建立职责明确和责任追究的责任机制,建立惩处与教育相结合的预防机制。

(五)加强打传宣传工作。主要包括:宣传教育进校园、进(村)社区、进工厂、进人才市场的“四进”工作,在全镇营造打击传销的氛围。

根据《考核方案》要求,各单位、部门要在20xx年9月底前完成以上工作。9月25日前,我镇将进行自评考核,并按照规定

报送自评考核材料，包括20xx年度打击传销工作总结、自评表及相关文件、制度、记录、台账、图片等材料。10月份，迎接市打传办的考核验收工作。

镇打传办：负责我镇打击传销的机构建设、经费的落实、工作机制的制定、打传工作的组织协调、宣传教育和“打击传销示范社区”的创建工作，以及对相关部门工作进展的督促检查。

镇维稳及综治办：负责把打传工作纳入镇维稳工作考评范围，进一步加强打击传销和变相传销的工作职能。

工商分局：负责对传销违法行为进行查处，加强与_门联动，完善线索管理，建立自身职能范围内的打传工作制度。

公安分局：负责对传销犯罪行为进行打击，维持案件查处现场的秩序，加强与工商部门联动，完善线索管理，建立自身职能范围内的打传工作制度。

新莞人服务中心：负责对出租屋的日常巡查监管并建立日常巡查监管记录；收集出租屋内的传销行为线索并及时通报相关执法部门；协助执法部门对为传销提供场所的出租屋屋主的处罚工作；建立自身职能范围内的打传工作制度。

人力资源部门、科教办：负责协助打传宣传工作进人才市场、进校园。

文广中心：负责打传工作的宣传报道，通过电视、报纸等媒体曝光传销行为。

大流村委会：负责参与、协助创建“无传销示范社区”，落实无传销示范社区标准。

各村(社区)：负责落实本村(社区)打击传销机构，协助其他

部门维持案件查办现场的秩序，提供出租屋屋主信息与联系方式，做好区域内的宣传工作，负责协助打传宣传工作进(村)社区、进工厂。其中，作为打击传销示范社区的大流村民委员会，要按照“创建无传销社区”要求做好打传、创建的各项工 作，积极建立打传“五个一”机制。

(一) 加强组织，落实机构

打传工作已经成为建设平安东莞的一项重要内容，根据《考核方案》的要求，镇维稳及综治办需把打传工作纳入到维护稳定及社会治安综合治理检查考评中，各部门、各(村)社区必须高度重视。接下来，镇打传办将根据《考核方案》要求，由镇政府与公安、工商、新莞人服务中心等部门签订工作责任书，进一步加强打传工作的组织建设。门、工商部门、新莞人服务中心等部门与各(村)社区要落实相对应的打击传销机构和联络员。

(二) 加强管理，完善制度

镇打传办及经贸办将完善打传工作的线索处理、统筹协调、检查督办等机制。公安、工商、新莞人服务中心等部门要在本单位建立责任分工、监管记录、线索发现、案件移送等制度，建立完善的打传工作机制。重点完善“打击传销示范区”的机制建设，建立联系机制，打传办每月至少安排一次专人与示范社区联络员沟通，检查社区防控和打击传销日常工作情况，并将例行检查情况记录在案，以备督查；建立协作机制，“示范区”(村)社区负责防控和打传工作的负责人，对发生在(村)社区内的传销活动线索，在第一时间反馈给公安、工商、新莞人服务中心等部门，并将反馈处理情况记录在案，以备查阅。

(三) 加强监管，严厉打击

一是切实履行打击职责。目前，传销行为主要以“传人头”、

“拉入会”等手段组织活动，没有固定的传销商品，隐匿性高。新莞人服务中心、工商、公安、各(村)社区要根据各自的职能加强对传销行为的监管、打击。新莞人服务中心要加强对出租屋的巡查，做好监管记录，发现线索及时向镇打传办反映。工商部门重点负责查处传销违法行为，对涉嫌犯罪的传销行为要及时移交_门。_门重点负责查处涉嫌犯罪的传销行为，协助工商部门维持查处传销违法行为现场的秩序。各(村)社区对执法部门在示范社区内查办的传销案件，村(社区)负责人应全力配合，包括带路、提供屋主信息、提供租住人员信息、提供监控视频记录等等。

科研项目后期具体工作计划 后续工作计划标题篇六

劳动力的合理配置是影响施工进度的关键因素，施工中所有的技术操作，组织配合都需要人的参与，而工程管理中人员的不合理配置会对施工进度产生直接的影响。

(二) 施工环境因素导致的影响

在施工前，由于没有对施工现场进行详细的考察，在实际工程施工中，可能会因为各种环境原因使得施工工作不能顺利展开，例如施工现场的地质构成、水文条件、洪涝灾害、地震程度等原因没有进行综合的考虑，在实际的工程设计方案中，对这些问题可能产生的情况没有制定相应的解决措施，造成施工问题产生时，施工管理人员不能进行及时的解决。

(三) 施工技术导致的影响

施工技术的影响因素主要包括施工操作流程的错误、施工工艺的错误、施工方案的不合理配置、施工安全因素繁多以及不成熟技术的应用等。

(四) 组织管理因素导致的影响

组织管理因素主要包括合同审批延误、施工计划安排不当、施工组织不协调等，这些因素会使得施工过程中出现停工待料、施工延误的现象。再者，工程相关管理人员的管理能力欠缺，造成施工交接、施工配合上出现问题。

(五) 施工材料、施工设备的影响

在施工中，经常会出现施工材料供应不足以及施工设备故障问题，造成工程基本资源不能积极满足工程需要。对新型材料不能做到合理利用，施工设备不及时维护，长时间超负荷运转，设备故障频繁产生。

(六) 施工资金导致的影响

施工资金是施工顺利开展的基础，但在实际中，经常出现施工资金拖欠问题，造成施工资金短缺，资金在施工各阶段的流动困难。

科研项目后期具体工作计划 后续工作计划标题篇七

秉承“月有大型活动、周有小型活动”的传统，围绕学院学风建设、就业指导等中心工作开展一系列主题活动，并尽可能提高活动的含金量，进一步促进良好校园文化氛围的形成。

组织开展第四届“我爱我师”评选活动，加强师生间的交流与沟通，激发学生尊师敬师的情感。

开展第四届班级文化展活动，促进班级文化的交流，增强班级凝聚力，引导良好班风的形成。

开展趣味运动会，集娱乐和健身为一体，激发学生的参与热情，强身健体同时提升综合能力。

组织开展读书交流会等文化活动，拓展学生知识面，增强学

生求知欲，提高学习热情。

开设家长论坛，邀请学生家长中的一些成功人士做讲座，为学生提供学习、就业、心理等多方面的指导。通过这一活动，不仅加强了学校、家庭、社会之间的联系与沟通，还可以发掘和利用家长资源，促进我院就业及社会实践基地的建立。

发挥系部作用，让系部根据自身实际情况主办、承办特色活动。人文科学系开展辩论赛等活动；城建环保系围绕奥运主题开展系列活动；管理科学系推出许愿树、宣传片、宿舍文化节等活动；机电工程系举办“天平学院首届毕业生欢送会”。通过这一系列特色活动既可以充分发挥各系的特长和优势，也有利于促进校园文化活动多样化，不断丰富校园文化活动的內容。

我院现有多个社团，其中很多都已经比较成熟。我们会加强对学生社团的指导，充分挖掘利用社团已有的资源，开展丰富多彩的活动，并鼓励社团加强与社区、街道的联系，开展送技术、助宣传、开义演等服务类活动，让社团活动走出校园，在提升社团活动能力的同时对校园文化进行良好的宣传。

科研项目后期具体工作计划 后续工作计划标题篇八

接受本次问卷调查的大学生，在高中就有职业规划的理念，另有的学生早在初中就产生了职业规划的意識，到了大学才有择业意識的只占。

既然很早就具有职业规划意識，但为何多数90后大学毕业生的职业规划在实施过程中并不顺利呢？调查数据显示，选择“有职业规划，很清晰，适时调整并努力执行”的只占，选择“有职业规划，但不是很清晰，没有认真执行”的占，在大学期间没有具体职业规划的占。

河南大学毕业生就业指导与服务中心主任崔进军说：“90后

大多从小没受过苦，意志力十分薄弱，常常大一时踌躇满志，想法很好，但只有三分钟热度，坚持不下来。”对于90后这一点不足之处，问卷调查发现，大学生们对自己也有着清醒认识，对于90后大学生存在的缺点，能够“达成共识”。选择“太自信、太自我、不踏实、有惰性；浮躁功利，眼高手低”的为，选择“恒心不足，怕苦怕累；对自身认识不清，期望值过高”的共占。

跳槽是与非？90后无所谓

有媒体曾统计，当今社会人的一生平均要跳槽5~8次，面对跳槽，90后表现“淡定”。本次调查中，有的学生认为跳槽“很正常，是为自己的前途负责”，有的学生认为跳槽“无所谓”，而“不应该跳槽，这是对企业不忠诚”选项竟然无一人选择。

跳槽的原因也多种多样，有的学生会因“工作环境不好、工资薪酬不符合预期”跳槽，有的学生会因“领导风格、公司文化”离开，另有的学生会因“人际关系不好、工作内容不感兴趣”跳槽。

建议将职业规划落到实处

崔进军为90后大学生如何做好职业规划、如何顺利实现职业目标提出了4点建议。

其一，一定要树立明确目标。有目标，人就有了追求，大学期间为职业目标做准备，还要把目标分解为几个阶段。比如大一时确定大致方向，大一至大二学好专业知识、考取英语证书等，大三至大四外出实习、积累社会实践。大四找工作或是考研，提前准备就不慌张。

其二，要了解自己，有主见，不能盲目跟从别人的意见。父母要你考公务员就去考，看见同学考研也去，看见人家进国

企就也想进。要切合自身特点，找工作最重要是适合自己。

其三，大学期间要磨练意志。90后意志力较为薄弱，常常踌躇满志，但只有三分钟热度，难以持久。意志力坚强与否，是决定未来一个人追求工作岗位及工作时遇到困难能否坚持下来的重要因素。

其四，要学会“学习”。现在是“学习时代”，一天不学习就落后一天。很多人最后找的工作和本专业一点儿联系都没有，需要的是重新学习的能力。学得比别人快就是优势。大学是培养学习能力重要的阶段，对很多人来说也是最后一个阶段，大学生一定要利用图书馆、讲座，以及老师、师兄师姐等各种资源，珍惜时间，讲究方法，提升自己的学习能力，这样今后不管在什么工作岗位、遇到什么困难，都能通过学习来发现、解决问题。