

# 最新街道外宣工作总结(大全5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 街道外宣工作总结篇一

1. 严格按照公司的管理制度进行资金的. 把关，杜绝浪费及不正常的开支。
2. 按规定认真收取营业款， 核对无误后除备留日常费用开支款和自采款外， 余款在每天上午十点以前存入公司指定账户，同时与总部出纳进行核实。
3. 严格保证现金的安全，及时收回公司各项收入，防止收付差错。对收入和付出的现金及支票都会双重复核，以确保准确无误开出收据，及时收回现金存入银行。
4. 严格执行借款手续， 按时催收各专柜的租金和水电费及其他有关费用及时按时与借款人结算借款金额， 按相关规定和流程结清前一天的借款， 并掌管保险柜、保管有关印章和空白收据及发票。
5. 坚持以财务的规章制度为准，严格审核（凭证上必须有经手人及相关领导的签字才能给予支付），对不符手续的凭证不付款。
6. 根据总部会计提供的依据，确认无误后井然有序地完成了职工工资和其它应发放的经费发放工作。

7. 坚持每日进行库存现金盘点，严格保证现金的安全，防止收付差错及时登记现金和银行存款日记账，做到日清月结。每天核对现金日记账与总账。

8. 配合主管会计做好各种账务处理，保守公司秘密，每天下班终前向主管会计报送现金日记账和相关附表的报表。

9. 做好凭证、账簿和有关业务记录的保管与移交工作。

1. 吸取xx年遗憾与不足及收获的经验，来进一步完善自己的工作。

2. 严格执行本职岗位工作制度，发挥财务控制、监督的作用。

3. 学习、了解和掌握政策法规和公司制度，不断提高自己的业务水平和知识技能。

4. 加强与上级领导沟通，把分内的工作做好。

5. 完成领导临时交办的其他工作。

以上是我工作以来的一些体会和认识，也是我不断在工作中将所学的知识与实践相结合的一个过程。在以后的工作和学习中我还将不懈的努力和拼搏，我的20xx年将在充实、喜悦、收获中度过。

在此，我要特别感谢公司领导和各位同仁在工作和生活中给予我的支持和关心，这是对我工作最大的肯定和鼓舞，我真诚的表示感谢！

## 街道外宣工作总结篇二

根据《中国工会法》及《工会基层组织选举工作暂行条例》的有关到期换届选举条例，街道工会指导参与了南京博脊商

贸实业有限责任公司、南京鹏基物业管理服务有限公司、江苏中地控股集团有限公司所属三家非公企业工会换届选举工作，这三家公司通过召开会员代表大会选举产生了新一届公司工会三委会成员。按照秦淮区总工会《关于在全区实施2x14建会行动计划的通知》的要求，结合全国工会基层组织建设管理系统，街道工会将系统中的136家企事业单位的建会情况进行一次“回头看”梳理工作，其中对南京和谐物业管理有限责任公司、南京鹏基物业管理服务有限公司、金红叶纸业集团有限公司南京分公司等7家25人以上的非公企业、外资企业，务必做到工会有批复、有“双亮”、有工会社团法人证和章、有工会独立帐户等硬件齐全，相应的规章制度上墙，确保每半年定期开展至少一次工会活动；对于其余129家小微型非公企业、个体工商户，帮助他们建立健全工会小组，并按属地化将其分别纳入辖区十个社区工会联合会管理体系中，确保非公企业年均建会率达90%以上，职工年均入会率达85%以上。经过梳理审核，截止2x14年6月底，辖区内136家非公经济组织均成立工会组织，动态建会率达99%；职工总数1850人，会员数1825人，职工入会率达98.65%。

根据辖区内小微型非公企业、个体工商户多而分散的特点，街道工会采取与社区工会联合会联动，街道经济科配合的方式，按属地化分片指导推进工资集体协商工作，先后发放《工资集体协商特别提示函》、《企业开展工资集体协商要约书》和《社区开展工资集体协商要约书》150份，收回企业要求签订工资集体协议要约书反馈单150份；与南京和谐物业管理有限责任公司、金红叶纸业集团有限公司南京分公司等7家单独建会企业签订或续签了《集体合同》或《企业工资集体协议》。2x14年上半年街道工资集体协商签订率保持在85%以上，受益职工达两千多人。

2x14年元旦、春节前夕，街道工会通过“春送温暖”活动，为11名市、区两级困难职工送去两万余元的慰问金，并为3名居住在本街道辖区内的困难企业职工每人送去500元的慰问金。

2x14年端午节前夕，街道工会又为3名本年度市级特困职工送上1500元的生活补助。对于那些因为申报政策的调整而未能进入2x14年市区两级困难职工档案的往届特困职工，街道工会工作人员与三家改制困难企业的工会主席及时与这些职工进行沟通，耐心地做每位职工的思想工作，向他们解释相关的政策，使他们得以放下思想包袱，从而确保了全街道的和谐稳定。

为了缓解就业压力，也为了给有劳动能力的下岗失业职工提供再就业的机会，按照上级总工会的活动要求，街道工会在街道劳动保障所、社区工会联合会的帮助下，组织了35至60名职工分别参加了由南京市总工会、秦淮区总工会等多家单位联合举办的“庆三八”、“庆五一”大型专场招聘会，有30至40名下岗失业人员当场与用人单位签订了合同。

根据秦淮区总工会庆“五一”系列活动方案有关要求，街道工会组织本级工会及社区、企业工会会员分别参加了庆“五一”国际劳动节纪念大会、“劳动美”职工摄影作品比赛、“庆五一、迎青奥”职工登山比赛等多场职工文体活动。通过上述活动，不仅减轻了基层职工的工作压力，调剂了工作气氛，使工作和活动有张有弛、相得益彰，又为街道辖区营造了一个积极向上、团结协作、温馨和谐的氛围。同时为了增加本级工会工作者在工会法律援助方面的知识，增强职工维权意识，便于在今后的工作中更好的开展维权工作，由工会协理员组织，街道工会副主席带队，企业工会相关人员参加了区总工会法律援助律师团宣讲课堂街道南片组的讲座活动。

2x14年以街道文体活动中心为平台，街道工会开展争创南京市总工会“2x14年南京市职工书屋”的活动；根据市总工会有关争创工作的要求，围绕在非公企业中深化创新建设工程，扎实推进重点工程建设等争创精神，结合非公企业现有的资源，街道工会上门指导帮助南京和谐物业管理有限责任公司

工会参与争创2x14年度南京市“工人先锋号”和2x14年南京市模范职工之家的申报工作。

一、抓组织，促规范。继续加强基层工会组织的质量建设工作。一方面严格按照工会组织建设要求，继续推进非公企业工会组建工作，以非公企业建会质量为着力点，做到宁可步子慢一点、数量少一点，但是质量要高，建设要稳，稳中求进，稳中求质。另一方面深入基层，加强与非公企业的联系，了解非公企业工会的真正诉求，把工作落到实处，确保建会的长效化。

二、抓维权，促和谐。以提升职工幸福感为目标，大力实施职工维权工作。在已建会的单独基层工会和工会联合会中，全面落实厂务公开工作，建立健全厂务公开机制，强化职工群众的知情权、参与权、管理权、监督权。

三、抓服务，促提升。把竭诚为职工群众服务作为工会工作的出发点和落脚点。街道工会将按照上级工会的有关要求，认真做好2x14年“金秋助学”活动□2x14年中秋、国庆两节慰问活动□2x15年市、区总工会困难职工建档工作□2x15年元旦、春节困难职工慰问工作，通过开展形式多样的慰问活动，多为困难职工办好事、办实事，努力提升职工的凝聚力、向心力。

## 街道外宣工作总结篇三

### 街道工作计划

按照建设富裕、秀美、文明、安全新浏阳的总体要求，为推动\*\*\*淮川的全面发展，根据市委、市政府的工作部署，结合淮川街道实际，特制定xx年工作思路。

### 一、指导思想

深入贯彻落实党的十六届五中全会精神，以\*\*\*理论和“三个

代表”重要思想为指导，以落实科学发展观为统领，以党建工作为龙头，以“打造商务旗舰，进军千强乡镇”为战略目标，以构建\*\*\*淮川为工作主题，以“经济发展、社会进步”为两条工作主线，促进\*\*\*淮川的`全面发展。

## 二、工作目标

坚持全面加强和改善党的领导，创一流的领导班子；坚持调整优化经济结构，转变经济增长方式，促进经济跨越发展；坚持服务社区，服务居民，促进社区建设健康有序发展。积极构建平安淮川、人本淮川、数字淮川、亮丽淮川、\*\*\*淮川，达到保长沙市十强乡镇，争创全国千强乡镇的工作目标。

## 三、工作任务和措施

（一）围绕“一个主题”。围绕构建\*\*\*淮川这一主题，基本形成经济发展有序、服务功能完善、居住环境舒适、治安秩序良好、文化教育繁荣、管理手段先进、人际关系融洽、自治参与广泛的\*\*\*社会发展态势。

（二）贯穿“两条主线”。

1、贯穿经济建设这条主线，实现经济提效。

淮川第“十一五”经济发展规划为统领，实现xx年经济高效快速发展。一是以规范建设特色街区为重点，大力发展楼宇经济，实施商贸兴街战略，全力打造商务中心、文化中心、贸易中心、金融中心。二是加大招商引资力度。包装推介现代服务业、城市基础设施、旅游文化产业等“热点”项目招引客商，招商引资突破5000万元。三是优化经济发展环境。建立党政领导联系企业制度，为企业排忧解难。确保实现企业总产值增长20%，突破12亿元，完成gdp7.2亿元，增长20%，财政税收突破8500万元，实现居民增收400元。

## 2、贯穿社区建设这条主线，实现发展提质。

以社区党建为龙头，探索社区党员教育管理工作的新机制新方法，着力加强非公有制经济党建工作；标本兼治，强化教育，不断加强党风廉政建设；强化和完善社区、小区、楼栋三级组织体系；以社区文化建设为抓手，提升社区文化品位；以社区服务为核心，拓展社区服务领域；以社区自治为方向，顺利完成社区换届选举；以社区共建为载体，做到共驻共建，资源共享，逐步形成自治型、服务型、平安型、学习型、生态型社区。

### （三）抓好“三大工程”。

1、抓好重点项目工程，实现建设提速。一是抓好浏河中学二期工程建设。加大投入力度，加快建设速度，力争完成二期工程的综合楼、运动场、校门、围墙等建设项目。二是全力配合市政府对车站路、黄泥湾路等道路进行改造。三是对城东、城西、北园、联城社区背街小巷、居民区房前屋后按照硬化、绿化、亮化要求全面进行改造。四是对北园社区严家冲小区排水、排污工程进行改造，切实改善居民区生活质量，营造\*\*\*的人居环境。

2、抓好社会保障服务工程，实现保障扩容。一是街道、社区、企业单位免费对剩余劳动力、失地居民和下岗失业人员尤其是4050人员提供劳动技能培训和再就业意识培训，社区建立家政服务中心，拓宽服务领域，想方设法增加就业岗位，力争xx年失业人员大部分实现再就业，所有社区达到最充分就业社区。二是扩大养老保险覆盖范围，实现城镇居民养老保险扩面。三是推行新型合作医疗。建立个人交费、社区扶持和政府资助相结合，以大病统筹为主的居民医疗互助共济制度，使参加合作医疗覆盖率达90%以上。四是完善低保保障机制，形成低保动态科学规范管理。

## 1.街道应急管理工作计划

2.街道辞职报告

3.街道网络诚信宣传活动总结

5.关于街道环保工作总结范文

6.街道五水共治倡议书

8.街道“安全生产月”动员会主持词

## 街道外宣工作总结篇四

改善民生，解决群众的生活困难，既是一件重大而紧迫的现实问题，又是需要艰苦努力的长期工作任务。20xx年，在街道党工委、办事处的领导下，我们要认真吸取和总结20xx年工作中的好经验、好做法，始终坚持全心全意为辖区居民服务的原则，更新观念，明确思路，抓住重点，突破难点，勇于创新，使街道民政工作实行新发展，再上新台阶。概况讲就是：健全一个体系，完善两个机制，创新三个亮点，发挥三个作用，推进六项工作。

一是整合社区资源，激发社区内在活力，完善社区居民自治机制；二是强化社区服务功能，发挥居民议事会作用，调动广大居民参与社区建设的积极性，完善居民自我管理机制。

一是建立和完善特殊困难群体长效帮扶机制；二是全面推行“街道民政工作一点通”微信公众平台；三是创新社区空巢老人家庭服务方式。

一是发挥社区工作站和居委会的作用，认真做好党政社群社区共治和民生微实项目；二是发挥社区服务中心作用，为辖区居民办实事、办好事；三是发挥社会组织的作用，继续做好扶贫帮困工作，营造互助共济和谐向善的良好社会氛围。



一是推进各项抚恤优待政策的落实，做好双拥工作，重点做好优抚对象维稳工作。

二是推进最低生活保障工作，做好低收入家庭认定和救助工作，严把入口关，准确及时发放最低生活保障救济金，做到“应保尽保”，实行动态管理。

三是推进统战侨（台）和双拥优抚工作。

四是推进社区残疾人管理工作，加强街道残疾人职业康复中心的建设。

五是推进社区老龄工作，积极推进居家养老工作的开展。

六是推进殡葬改革工作，着重加强新村深埋绿化地整治和管理。

当前的市容环境整治工作是一项长期的民心工程，需要由政府组织，街道、社区、管理处及自治组织实施，群众共同参与。由于部分居民的不良卫生习惯没有改变，如乱搭乱建、乱堆乱放、乱拉乱挂、不文明养犬等成为“天然”的习惯，有些整治过的地方又出现新的问题，导致这些地方的整治工作，只治了标，未治本。为此，街道将根据实际，进一步做好宣传发动，提高群众文明卫生素质，让广大居民投身到治理市容环境卫生活动中去，通过开展系列教育活动，使居民养成良好卫生习惯，自觉维护城市环境卫生。同时，进一步加大农贸集市、大型购物商场、社区公园等区域和辖区行业单位的监管、整治力度，采取切实可行的办法，落实责任制度。建立长效管理措施，做到整治一处，巩固一处，美化一处，真正使市容整治工作做到不留死角。

市考核领导小组办公室为了进一步推进20xx年的市容环境综合考核工作，不断完善考核内容和考核措施，市考核领导小组办公室拟订了20xx年度市容环境综合考核工作方案。城管

科将根据近期市容环境综合考核工作会议精神，结合新的考核方案，全面对辖区环境卫生、绿化管养存在的问题进行排查，对三个外包服务单位企业强化管理，使作业单位之间能密切配合及互补，充分体现力往一处使的质量效果。力争20xx年市容环境综合考核能挺进全市前六，为街道增添荣誉。

环境卫生管理工作的重心向背街小巷、城中村、城乡结合部等延伸、拓展，进一步规范环卫作业内容、延长保洁时间，落实定人、定岗、定责制度，确保环境卫生管理“无死角、无空挡、无盲区”，真正做到“处处有人管、事事有人抓”，消除管理空档和盲区。

为了更好的发挥城管的工作职能，与工作站之间保持信息畅通，能使问题得到高效及时的安排及处理，全面解决辖区存在的环境卫生及绿化问题。

“门前三包”责任制是全社会共同参与，使市容环境卫生干净整洁保持常态的一项重要基础制度。为此，从城市管理的角度，建立“门前三包”举报机制。

根据街道党工委的指示精神，结合我科室工作实际情况，建立健全考评机制和激励机制，充分调动全科工作人员的工作积极性、主动性和创造性，制定城管科工作目标责任量化考核工作方案，做到定岗、定人、定责，用量化管理制度促进科室工作质量得到全面的提升。

1□20xx年，城管科将不断改革工作方式方法，以服务好辖区单位、居民为工作重点，为加快街道城市管理的宣传工作，促进街道与市民及时互动与沟通，信息能够得到及时公布，城管科创新搭建“微城管”微信的公众号，强化对外宣传工作，提升城管形象。

通过搭建阵地建设、政策宣传、办事流程及网上预约、“随

手拍”、城管论坛等微信平台板块，可以随时随地与公众进行应急互动和即时交流，比如现场直播突发事件、发布应急通告甚至辟谣等等，推广政务信息公开发挥积极、正面作用的同时，也提高了街道的公信力。给辖区居民群众、企业单位提供一个开放式的交流和沟通的平台，随时随地给街道城市管理工作提出意见和建议。

## 2、微信公众平台基本板块

(1) 办事指南（养犬知识、预防知识）

(2) 群众反映（辖区垃圾、消杀四害、道路设施、三防问题）

(3) 活动开展（垃圾分类、定期活动）

目前，城管科创新亮点工作——“微城管”微信平台正在积极创建当中。

认真按照街道党工委关于体制改革工作的相关指示精神，做好人员的思想动员工作，要求科室全体人员继续保持积极的工作干劲和认真的工作态度，以积极的心态面对体制改革，服从街道的统一安排。

1、加强与上级物业部门沟通，营构物业共享平台。使用物业单位，干部职工之间的沟通，讲究诚信，相得益彰，增加对管理服务部门的了解，管理服务已经做了什么，有什么困难，以后如何克服，使用单位和个人不仅能够主动地参与管理，更可以有效的实施监督，而管理服务部门也因此增加了透明度和亲和力。

2、强化物业管理方面的组织制度建设。深入开展和谐文明社区活动，发动使用单位个人参与，如垃圾乱扔、高空抛物、乱停车辆等，用文字和图片的形式张贴曝光栏进行曝光，将得到充分的发挥。对不文明行为形成一种强大的舆论压力，

形成一个“爱我，参与文明共建”的良好局面。

(1) 建立安全生产制度，对辖区自用物业，包括已移交区出租物业，会同盛天源公司进行不定时的消防安全检查，建立台账，发现情况发出告知书立即整改，或报告相关执法部门处理，同事记录发生频率及其原因的制度，进一步评估安全，促进工作过程变化效果的评价方法。

(2) 对本单位的物业设备设施等情况，常态检查处理，如需维修更新的项目，通过专业部门鉴定评估，作出方案，报办事处审批后委托盛天源公司具体实施。

(3) 继续做好历史遗留物业产权诉讼跟踪工作以及部分街道物业城市更新改造谈判工作。

3、办事处交给的其他工作。

## 街道外宣工作总结篇五

一、继续做好民兵思想教育。

在思想教育上，组织民兵进行国防知识教育，全面系统地宣传国防教育理论政策，同时要求干部职工牢固树立重武装、兴武装的思想，形成国无防不立、民无防不安的共识，从而使大家都能关心、理解和支持武装工作及民兵预备役建设，把国防后备力量建设得更精更强。

二、继续强化民兵训练。

按照要求，落实民兵训练工作，严格按照达到“精干、可靠、管用”的目的，确保一有情况人武部训练计划进行，积极组织民兵应急分队进行抗洪抢险等科目的训练，提高民兵担负各种急、难、险、重任务的能力，能够“拉得出、用的上、起作用”，通过训练，使民兵干部骨干及反恐应急分队人员

军事素质有了明显提高。

### 三、继续做好兵役登记和征兵宣传工作。

加大宣传力度做好初审及病史调查工作，消除政审不合格的适龄青年，积极协助区人武部搞好体检工作，并严格按上级军事机关要求和征兵的条件规定做好征集对象的政审工作、把好文化关。高标准完成征兵三率（报名率、上站率、合格率）。

四、做好八一建军节慰问，对辖区驻军部队进行慰问，进一步加强军民团结，密切军民关系，积极促进我街道军民共建工作。

五、完成区人武部、街道党工委交办的各项急、难、险、重的任务。

xx街道武装部

20xx年5月25日