

2023年qc工作总结与计划 品质qc个人 工作计划(精选5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

qc工作总结与计划 品质qc个人工作计划篇一

20xx年，立交项目技术质量部，在分公司的正确领导下，以“质量第一,技术先行”为既定目标。以重点工程—外环线津涞道立交为载体，无论从技术质量方面都借鉴以往工程施工经验，并在此基础上有所继承和突破。

- 1、在现场施工中每道质检工序，按照部位将责任落实到人。对每道施工工序按照“三检”管理规定进行质检工作。并在工作中做到“三勤”（眼勤、嘴勤、想得勤）。
- 2、对待分包队伍出现的违规操作及质量问题及时纠正并严格按照一分公司工程分包质量管理处罚办法，对分包队伍进行有效管理。
- 3、对外观质量严格把关，加强日常检查。对内业资料并定期监督总结汇总。保证工程计量及竣工资料的及时完整。

1、首先，技术质量部门应加强与各个部室横向的联络与沟通，任何一个部门都不可以独立存在、单独运行，各部室之间应建立互相配合，互相协作的关系。只有各部室在经常沟通，互相协作中才能及时发现问题，纠正错误。这也是工艺方案的制定落实与实施的关键。同时也要明确各部门之间的责、权、利的划分，尤其是应注意细节上的问题。应该避免由于

部门之间职责划分不明确而产生的不必要的麻烦。

2、另一方面，各部室应加强同班组之间的联系配合。班组是管理现场的人员，因此我们同班组之间建立起良好的关系就显得尤为重要，这将大大有利于提高技术质量部对现场施工的质量控制的工作效率，也有利于我们高质量，高效率的开展工作。

3、建立各个部室岗位职责，明确到人。岗位职责明确到人的目的就是明确各成员间的分工与协作的关系，使部门工作能够高效有序的进行。

4、应加强工程合同内容的熟悉，在施工过程中及时对清单外发生的量进行统计、备案，做好详细的记录，保存好相关文字及影像资料，以备工程决算和索赔之需。对于分包工程，这样项目技术部人员更应熟悉合同，这样才能明确双方的责、权、利的关系。更加有利于现场工程管理工作的开展，为工程质量和企业的效益提供强有力的保障。

在日常的技术工作中，我们的工作重点总的来说有三点：一是现场质量控制；二是工程相关的原材料、成品、半成品的试验、检验；三是技术资料的整理。

1、在现场质量控制方面，实行专兼职质量员制度。由专职质量员以老带新，培养新人，抓好现场质量工作，确保每一道工序的进度与质量情况均处于受控状态。

2、应加强对试验工作的管理。首先应保证试验工作人员掌握现场原材料使用的第一手资料。要求试验工作人员每天都到现场调查现场原材料进料及使用情况。并根据进料情况及规范要求合理进行见证取样严格控制试验费用。

3、技术资料的编写与整理是一项很重要的工作，为避免资料发生混乱给计量支付，查阅资料、竣工工作等诸多方面带来

麻烦。资料管理人员应严格资料的汇总与管理，并做好资料分类归档工作，防止资料管理工作发生混乱。另外，要求资料管理人员适当的去熟悉一下施工现场，这样也有利于技术资料的编写。

在制定工艺方案的过程中，应根据施工所需的成本和工艺方案的可操作性的不同制定出几套不同的备选方案，再从中优选出成本、可操作性等综合指标最好的方案作为施工的技术指导书，在技术环节上控制工程成本，为企业创效。

作为外环线津涞道立交项目的每一个成员在今后的工作中，更要加强团队精神，拧成一股绳。把项目的利益摆在首位，我们应一如既往地坚持严谨务实的作风，不断完善自己提高自己，进一步解决和提高施工中质量、技术、施工、管理等问题，使自己更上一个台阶。

qc工作总结与计划 品质qc个人工作计划篇二

一、目的：旨在完善公司的质量管理体系，围绕企业的经营战略和

质量方针，解决现场存在的问题。以改进质量，降低消耗，提高员工素质和经济效益为最终目标。

二、以群众性的管理作为基础，建立文明的，心情舒畅的生产、服

务、工作现场。

三、小组组成：以每道工序所有员工作为一个小组，每道工序的负

责人作为组长（组长负责组织协调工作，包括对问题的汇总、解决等）

四、qc小组活动，也可以和现场5s管理相结合。

五、关键宗旨：是提高员工素质，自我意识，激发员工的积极性和

创造性。--企业的发展关键在于人

六、qc小组活动的开展：

(1)、小组每一位成员都要充分参与，反应身边发现的问题，进而分析、解决。例如：前道工序的原材料和半成品有若出现不良，不良品数量多少，程度怎么样，是否是关键不良，会直接影响下道工序的正常生产。若发现产品出现批量不良，没及时反应会出现更大损失，现场5s(卫生情况，物品的摆放等)

(2)、工作上的问题，联络沟通方法的改进，记录的改进。

(3)、问题要以书面的形式记录，保留。

(4)、每个月由质检部门将所有问题及处理结果汇总，并做分析报告

附：qc小组问题抱怨表单

2013年8月

qc工作总结与计划 品质qc个人工作计划篇三

1、负责公司各部门人数的统计；

2、负责公司员工劳动关系的转移，员工入职及离职手续的办理；

- 3、协助领导做好各部门的人员调配工作；
 - 4、负责员工劳动合同的签订、续签、变更、解除、争议等工作；
 - 6、负责公司人事变更、岗位考核的具体实施和操作；
 - 7、协助领导管理公司员工的薪金、奖金及变动调整；
 - 8、负责公司各类社会保险金的缴纳及管理；
 - 9、负责公司各部门之考勤汇总，及各类假期的汇总、统计；
 - 13、做好本部门的法律法规搜集工作；
- 1、专科以上学历，人力资源管理专业；
 - 3、3年以上相关工作经验

qc工作总结与计划 品质qc个人工作计划篇四

学校内涵发展工作已进入更精细化、更特色化、更本土化的冲刺阶段，为了我校能更加扎实有效的推进内涵教育发展工作，特制定本计划。

1. 优化我校办学思想体系——一切教学工作都为学生的未来奠基。

2. 打造精品课堂——提高教师的专业素养及教学技能、提高课堂的有效性。

3. 多渠道地加强对学生养成教育的培养——让学生学会做人。

4. 开展形式多样的校本课程——让每位学生都能找到个性发展的平台。

5. 打造特色文化——《竹》文化载我校腾飞。

1. 充分发挥方略教育和本地专家的指导和引领、监督，使我校的内涵教育整体的、全面的更上一个新台阶。

2. 启动并完成我校特色文化课程的开发工作。

3. 加强对各教师精品课堂的监督、指导以及研讨、更新。

4. 完成各类项目成果，为项目后续发展奠基。

1. 各教师整理、修改课件，根据自身教学问题进行摩课。

2. 参加校本特色课程的培训及开发。根据我校实际选择《竹子》作为我校的特色文化。

3. 教师加强对学生《每周一习惯》的监督指导。

4. 进一步规范大课间的出入场顺序及大课间活动的动作。

5. 继续开展，《音乐》《朗诵》《舞蹈》《鼓号》《篮球》《乒乓球》《书画》这七门校本课程。

参加县内巡回示范课。

2. 接受各专家的指导。

3. 参加上级组织的访学活动。

4. 选地建竹子样本园。学生认识竹的种类、了解竹的作用、指导竹的产业、体会竹的精神。

5. 常规内涵教育工作继续有力的推进。

参加上级组织与实施的研讨活动。

2. 完成特色校本课程的开发与运用初稿，叫本地专家指导修订。学生初学竹的乐器（葫芦丝、洞箫、横笛、竖笛）。

3. 常规内涵教育工作继续有力的推进。

1. 学生个人及班级的个性才艺展示

2. 在本地专家的指导下完成办学思想体系构建、课堂教学模式、激情德育系列（含养成教育）、校本特色课程开发定稿，为项目物化奠定基础。

3. 常规内涵教育工作向精细化推进。

1. 结合我校前期内涵发展工作情况，再次完善学校办学思想体系、课堂模式、校本课程、激情德育、校本特色材料。

2. 收集、整理我校优秀课例。

3. 把文本化的办学思想体系逐步可视化。

4. 继续加强学生对乐器的学习。

我校内涵小组就学校实现校本特色课程常态化进行研究、规划，为9月的校本特色课程的开设打好基础。

积极参加上级组织的优秀市级示范教师示范活动。

2. 拟定我校课程教学改革方案。

3. 将特色校本课程的开设常态化。

4. 坚持常规的内涵教育工作向精细化推进。

5. 继续加强学生对竹乐器的训练，并在训练中灌输竹子的精神。

1. 内涵教育的常规工作将以常抓不懈，精益求精的方向发展，同时开展丰富的课堂教学改进的教研活动。

2. 将竹子的精神灌输到学生的学习中、生活中。

1. 寒冷的天气，利用竹子的精神为学生打起、为学生加油。

2. 做全、做好、做细内涵教育的所有硬件、软件材料接受上级的考核评估。让理论化的内涵发展教育在学生的言谈举止中自然的、淋漓尽致的流露出来，将理论化的内涵发展教育生活化、常态化。

龙海镇中心小学

20xx年3月

qc工作总结与计划 品质qc个人工作计划篇五

xxxx年xx产业开发区坚持以_新时代中国特色社会主义思想为指导，在区委、区政府的坚强领导下，开拓进取、负重前行，圆满完成了各项工作任务。

（一）园区经济指标增速高于预期

1. 实现技工贸总收入□xxx亿元，同比增长xx%□

2. 园区生产总值□xx亿元，同比增长xx%□

3. 规模工业增加值□xx亿元，增速xx%□□占比xx%□

4. 新增规模工业数□xx家；

6. 固定资产投资□xx亿元，同比增长xx%□

7. 园区亩均税收（除房地产）：

万元/亩，增速xx%□

9. 税收总额□xx亿元，同比增长xx%□亩均生产总值□xxx万元/亩。今年xx集团获第一届“新x贡献奖先进集体”“世界医药零售创新企业奖”；博世康获“年度最佳平台建设奖”“医药企业最具成长价值白马奖”。目前，园区拥有高新技术企业xx家、“三类xxx强”企业x家、“小巨人”企业x家。xxxx年，在全省xxx家省级园区综合排名中，园区从第xxx位跃居第xx位，进位增幅“全省第一”，为全市唯一荣获“省园区产业高质量发展”表彰园区□xxxx年，园区实现技工贸总收入xxx亿元，成为继市高新区、经开区后全市第三家“百亿园区”，获批全市“平安园区”示范单位称号。

（二）持续推进重点项目建设

全年新开工项目xx个，其中xx个强工项目（市级重点项目x个、区级xx个）。年计划投资xxx亿元，完成投资xxx亿元。

（三）大力扶持企业上市

xx上市实现破零□xxxx年xx月xx成功在北交所上市□x仅x家），提前实现了市委、市政府上市公司“破零”计划。助推xx上市。园区安排专人全程服务，制定企业上市进程表，积极带队到省证监局汇报，按计划今年底完成省证监局辅导验收，预计xxxx年底上市成功。

（四）全力打造制造业高地

努力打造装配式制造业高地，嘉晟住建系园区装配式建筑产业链龙头企业，获批综合类省级装配式建筑产业基地，具备装配式建筑epc总承包能力，其采用的精工钢混体系xxxx年获国家科技进步一等奖。企业与同济大学签约设立xx首个装配式建筑博士后工作站，共同研发波浪腹板pec构件。成功举办xx市首届装配式钢结构建筑发展论坛（系省内首次装配式钢结构发展论坛），获批“xx市装配式钢结构住宅建设示范单位”称号，郡澜府项目作为全省装配式建筑示范项目上报国家住建部，省里原定xx月在xx召开全省装配式建筑现场观摩会，形成可复制的经验在全省推广运用，因疫情推迟召开。

（五）加快创建“五好”园区

1. 找准产业定位，推动园区特色化发展

根据自身发展特点，按照省级园区“一主一特”的原则，大力发展装配式建筑主导产业及医药康养特色产业。本年度主特产业营业收入xxx亿元，占比xx%[]上交税收总额xx亿元，研发投入x亿元，研发投入占比xx%[]获省工信厅肯定。优化空间布局，开展调区扩区，申报省级高新技术产业开发区，高标准编制园区国土空间规划，加快推进园区发展步伐。

2. 创建各类平台，提升综合承载能力

r&d经费支出达x亿元，占全区xx%[]高新技术产业主营业务收入xx亿元、占比xx%[]申请获批专利xx件。争创科创平台。创建x省xx有限公司企业技术中心[]xx有限公司工业设计中心、第五元素众创空间等x个省级公共服务平台，创建力通恒裕电缆工程技术研究中心、金磊环保混凝土工程技术研究中心等市级平台x个。设立“就业创业”服务平台，申报省级“双创基地”，申创省级“孵化器”[]xx集团已申报省级工程研究中

心。用好金融平台。持续用好“白名单”“风险担保基金”平台□x-xx月为企业放款xxxx万元。构建人才平台。引进服务于主特产业专业人才x人；积极与xx医药学院□xx学院打造校地合作平台，将引导校友企业入驻园区创业、创新。搭建现代物流平台。与市交投签订协议，准备共建东盟物流园，积极构建现代化物流平台，打通出海通道。

3. 招大引强，选好产业项目

秉承“精准、执着、舍得”理念，落实招商引资优惠政策，构建全员、全面、全年招商大格局，突出产业及产业链招商。高位推动招商，区委书记带队招商x次，区长带队招商x次，全年签约引进华晨电子科技研发中心□led背光源、恒裕总部经济□xx健康养老产业园、黄精生产加工特色优势产业链等项目xx个，落地xx个，其中亿元以上项目x个，主特产业内招大引强项目x个，预计产值达xx亿元，税收过亿，目前招商呈现主特产业、新兴产业项目排队等厂房的喜人局面。

4. 创新体制机制，激发干事创业活力

探索推行市场化薪酬制度和绩效工资制度，建立岗位工作绩效考核考评体系，实行基本工资和绩效工资“双轨运行”□xxxx年xx月x日第六届区政府第x次常务会议审议并通过了□xx工业集中区绩效考核管理办法□□xxxx年xx月xx日通过区委常委会，充分调动了园区干部干事创业的积极性、主动性和创造性。全面落实市场化选人用人体系，实行竞聘上岗和“双向选择”制度。加强人才队伍建设，出台人才引进措施。完善园区管理体制，有效进行部门整合，推行大部制，该举措获省政府高度肯定。推动园区市场化运营建设，委托第三方机构进行招商，实现园区平台公司xx公司实行市场化运作。

5. 打造发展形象，优化外引内联环境

一是打造一流营商环境。积极落实市里下发的《关于营造一流营商环境的若干措施》文件精神，出台园区《打造一流营商环境十条措施》，制定园区《企业帮扶责任表》，实行一个企业一名帮扶责任人。兑现企业奖补资金xxxx万元；为企业解决公交出行、快递及便利店服务；帮助解决企业用工xxx余人；投入资金上亿元解决园区企业水、电、路等基础设施问题。今年xx月省优化办对全省园区进行营商环境大调查，对xx产业开发区营商环境做法给予了充分肯定，市纪委准备把园区实施的举措在全市范围内进行推广学习。二是建设绿色低碳园区。强化“三线一单”和园区规划环评的管控要求，严格项目引进的环保准入关，推行环保管家制度□xxxx年x月与xx有限公司签订环保管家协议，是全市首家引进环保管家服务的园区。三是强化园区安全保障。健全园区内部安全稳定工作组织体系，对园区项目准入从严把关，加强安全生产源头管控。对项目安全条件从严审查，按照园区产业发展规划，制定“进限控”目录，合理布局园区内企业□xxxx□xxxx年连续x年获批全市平安园区。

一是突出责任意识，领导带头抓落实。重点项目、重要事项，园区领导亲自抓、亲手抓，实现事事有人管，事事有人办。建立健全园区内部考核管理制度，安排督查人员对各项工作进行督查，发现问题及时上报解决。对工作成绩突出的部门及人员给予奖励，对工作滞后、推诿扯皮的，给予通报或处罚。

二是通过建章立制抓落实。完善了园区内部各项管理制度、工作例会制度，加强内部管理等，实行一周一例会，对疑难杂症、重要事项及时研究、解决。四是提升服务意识。主动与各部门沟通衔接，帮助企业解决各类难题，全程办好相关手续。

三是提前谋划各项工作。摸排和谋划布局好全年经济发展目标任务，制定切实可行的经济增长方案，制定全年项目建设

盘子及各项工作计划，做到心中有数，实现“开门红”。

四是致力打造一流营商环境。持续推进“母亲式”服务，出台园区《打造一流营商环境十条措施》《企业帮扶责任表》《企业入驻服务管理方案》等，生产在园区的企业均安排一名园区领导及一名帮扶责任人，全覆盖、无死角。项目签约、立项、环保、建设、消防、装修、生产运营等方面均明确了相应责任部门，做到部门联动。与此同时，积极开展营商环境问卷调查，疑难问题列入班子成员及中层干部为民办实事清单，纳入年底个人绩效考核，切实破解“硬骨头”。在今年全省营商环境督查中，园区被市里推荐并递交先进经验典型材料。