

中层干部培训心得体会医院 中层干部培训心得体会(大全8篇)

心中有不少心得体会时，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，如此可以一直更新迭代自己的想法。那么你知道心得体会如何写吗？以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

中层干部培训心得体会医院篇一

为了提高中层干部的素质和履职能力，公司党委干部部组织了一次中层干部培训班。这次培训班让我受益匪浅。首先，师资队伍高层次，学员队伍素质也很高。其次，参与培训的学员来自公司各个单位和项目，人数达到70人，培训时间也比往常更充裕。最后，教学内容更加丰富，教学方式也更加多样化，教学管理更加科学规范。

在这五天的培训中，老师们不仅教给我们知识，还引领我们开拓思路和延展思维。这次培训让我开阔了视野，增长了理论知识，明晰了思路，学到了解决问题的实招。同时也增强了我对工作的自信心、使命感和担当精神。

回到工作岗位后，我要做到“学而时之”，结合实际工作，找出不足与差距，在实践中去摸索理论与实际工作的结合点，找准工作的落脚点和切入点。同时，我也要做好思想和理念的宣传，利用各种会议和活动，向支部书记和支会主席宣传好所学理论观点和实践方法。最后，我要抓组织、抓制度、抓典型、抓风气，真正发挥好公司中层干部的承上启下的重要作用。

我参加了公司党委举办的中层干部培训班，这次培训给了我非常好的“充电”机会，让我更有信心和决心投入到日常工作去，定要下大力气推动年度工作的落实。

首先，我们要继续加强机关党建工作，扎实推进党支部“达标、晋位升级”工作。加强培训、指导和帮助工作，抓好“三会一课”，使支部工作同各部门的业务工作相结合、互融入，两促进，见实效。

其次，我们要创新工作方式方法。结合机关工作的实际情况，因地制宜地组织开展特色活动，创建“思路创新、内容丰富、形式多样、职工称赞”的主题活动机制。更好地发挥支部书记和支会主席的能力和作用，鼓励创新精神、实干精神、担当精神。

最后，我们要继续办好“电化讲堂”，搞好“提素工程”。坚持“以人为本、按需施教、注重实效”的原则，确定有针对性、实用性、有效性的内容，有的放矢。切实把“电化讲堂”办成公司需要、员工喜爱、提升素质、推动工作的有力载体，促进企业凝聚力和战斗力不断提升。

通过这次培训，我深刻认识到“欲正人，先正己”的重要性。作为一名基层管理人员，要想管好员工必须以身作则，为员工起好表率带头作用。同时，态度比能力更重要，只有具备积极主动、工作责任心、干事不拖拉的工作态度，才能把工作做好，取得成功。

希望公司党委能够更多地举办此类培训班，让我们有更多的机会与公司更多的中层干部一起研究、交流、共勉、进步！

在实际工作中，遇到挫折和困难时，我们往往会找借口，责怪员工执行力差或责任心不强。但这些都只是借口，长期下去，会使我们失去主观能动性和创新意识，导致疲于应付。正确的态度是随时求进步，对每项工作任务端正心态。

现在大部分员工都抱着打工心态，这给企业发展带来了困难。我们需要帮助员工转变心态，变成老板心态。如果员工违反规章制度，我们不能简单地罚款和责骂，而应设身处地为员

工着想，从而避免员工的打工心态。我们应该传承企业精神和电气化精神，关心员工，构建和谐的工作环境和氛围，激励员工的精神和情感，为员工提供更多的晋升、研究和锻炼机会，帮助员工树立主人翁意识。

在工作中，有些工作不是单靠个人努力就能完成的。我们需要善于运用团队的力量，调动员工的积极性，激发员工的主观能动性，让人尽其才才尽其用，为具有管理才能的优秀员工创造实现自身价值的平台，使有才能的员工脱颖而出，从而事半功倍。

作为基层管理人员，上传下达是重要的岗位职责，也是基本素质。要做到清晰透彻地理解上级交代的事情，准确无误地传达给下属。有效沟通至关重要，能够事半功倍，减少误会和失误，避免时间浪费。

作为一名中层干部，我非常感谢公司给予我这次研究机会。虽然培训时间短暂，但培训内容充实，实效性强。在本次培训中，我受益匪浅，学到了很多知识和技能，也深刻认识到我们企业面临的机遇和挑战。

首先，我们要认识到当前全国铁路施工企业竞争激烈，需要我们中层干部不断提升自己的能力和素养，切实把工作抓实抓细，带领员工全力以赴，实现“国内世界一流”的企业目标。

其次，我们要认识到团队、担当和自信心的重要性。企业是一个团队，只有团队的奋勇拼搏才能取得成功。作为中层干部，我们要勇于担当，不推诿、不扯皮，全力做好项目工作，带领团队经营好一个项目，干好一项工程。

最后，我认为有效沟通是团队合作中至关重要的一环。为了进行有效沟通，我们需要加强以下方面的研究与应用：一是用心沟通，要利他利己，达到沟通效果；二是充分认识沟通

定律，不厌其烦地反复说明，促进理解；三是经常分享，通过分享沟通，让同事之间、部门之间互相了解，更容易理解；四是换位思考，考虑对方的立场和需求，更利于沟通。只有通过有效沟通，才能更好地协同工作，取得更好的成果。

总之，本次培训让我受益匪浅，在以后的工作中，我将珍惜公司给予的平台，勇于承担责任，努力提升自身综合素质和管理能力，不断拓宽思路、提升理解力和执行力、贯彻力，全面提升自身素质和工作效率，保证工作质量，成为能力全面、业绩显著的管理者。

在培训中，我认识到执行力对于个人、事情和团队的成功至关重要。虽然执行力的定义很简单，就是按质按量、不折不扣地完成工作任务，但要具备执行力却不容易。为了提高执行力，我们需要做好以下几个方面的工作：

首先是加强培训和指导。通过培训，执行者可以清楚地了解一件事情或任务的目标和方法，以及每个阶段完成的时间和考核方式。

其次是更新观念，立足实际，创造性地执行。执行不是简单地重复上级的要求和安排，而是要结合本部门的实际情况，创造性地解决问题，避免机械地执行而导致事情做得一塌糊涂。

最后是建立反馈系统，及时监督和检查。执行需要加强过程控制，及时监督和检查工作进展情况，发现问题及时纠正，避免出现大的偏差。

在这次培训中，我受益匪浅。专家们用精辟的语言、典型的案例，深入浅出地讲解了执行力、领导力和团队合作的真正内涵。通过研究，我认识到执行力对于企业的核心竞争力和员工的绩效表现至关重要。我将利用一切可以利用的时间，加强培训和研究，不断提高自己的执行力。

团队的领导必须具备强大的领导力。作为一名基层管理干部，我虽然有一定的理论知识和工作经验，但不够系统和丰富。通过此次名校名师深入浅出的`讲授，我豁然开朗，许多一直困扰我的问题一下子从理论上找到了依据。研究收获颇丰。

作为管理人员，我们要把握好事情，要做到及时、准时、保质保量，并且要去培养我们的团队，提高团队的战斗力。我认为，在公司、分公司、项目部推行全员竞争上岗机制，鼓励员工体现个人价值，激励奋发有为，营造员工队伍争先氛围，调动优秀人才的工作积极性与创造性，鼓励职工积极进取，埋头苦干，进一步提高员工的执行力度，提高全员的战斗力，进一步提升团队合作能力。

作为一名基层党员干部，单位党组织负责人，首先必须自觉认真履行、支持和参与党风廉政建设和深入开展反腐败斗争，做到廉洁自律，自觉纠正不正之风，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉增强廉政意识，增强纪律和法制观念，做遵纪守法、廉洁从政，切实转变作风、务实高效、开拓创新的模范。其次要始终与基层党组织保持一致，自觉抵制腐败，做到管住自己的口、手、腿，弘扬无私奉献精神和党员干部廉洁自律、严于律己的表率作用。再次要从自己的工作性质、业务特点出发，积极主动地承担起反腐倡廉职责，在实际工作中，严格遵守公司制定的各项规章制度，遵纪守法，爱岗敬业，认真履职。

总结：

通过这次培训，我收获颇丰。在今后的工作中，我要把研究上的收获转化为推进工作的具体措施，以高度责任感、强烈的紧迫感，一步一个脚印做好基层工作，争做优秀管理干部。这次培训研究机会是我一次难忘的研究机会，也是一次营养丰富的“知识盛宴”，更是一段弥足珍贵的人生经历。

中层干部培训心得体会医院篇二

按照公司的统一安排，我参加了9月25日至29日公司举办的中层干部培训班。五天的时间，我们学习了增强领导力、团队执行力、人力资源管理等方面的知识以及党风廉政建设、纪检监察等相关文件。通过学习，我深深地体会到每一堂课都是授课老师们多年的理论积淀和实践经验的结晶，每一次气氛热烈的小组交流、专题研讨，都显示了学员们对实际工作深深地思考，各位授课老师水平高超，有效地开拓了我们学员的思路。整个培训过程内容充实、形式多样，特色鲜明，达到了学有所获、学有所成、学有所用的目的，望公司今后能更多的举办类似的培训活动，让大家走得更远、学得更多。

一、通过培训使我进一步认识到学习的重要性和迫切性。

培训是一种学习的方式，是提高管理者素质的最有效手段。21世纪是知识经济社会，是电子化、网络化、数字化社会，其知识更新、知识折旧日益加快。一个国家，一个民族，一个人，要适应和跟上现代社会的发展，的办法就是与时俱进，不断学习，不断进步。开班仪式上，安书记着重阐述了学习培训的目的和意义。通过培训班的学习讨论，使我进一步认识到了学习的重要性和迫切性。认识到企业管理与创新要靠学习，靠培训，要接受新思维、新举措。要通过学习培训，不断创新思维，以创新的思维应对竞争挑战。认识到加强培训与学习，是我们进一步提高经营管理水平的需要。管理出质量，管理出效益，管理是企业永恒的主题。只有通过加强学习，才能了解和掌握先进的管理理念和管理方法，取他人之长补己之短，只有这样，才能不负重望，完成公司交给的工作任务。

二、通过学习培训使我清楚地体会到要不断加强素质、能力的培养和锻炼

1、执行力在当前是一个热门话题。在此次培训班上，老师用

他简明幽默的语言，从细微处着手，宏观上把握，利用典型鲜明的案例和互动，为全体学员诠释了执行力的真正内涵和实践宝典，对此我深有感触。执行力是衡量一个团队优秀与否的重要指标，具体到企业，要提升竞争力，就必须加强执行力。可以说，一个企业生存和发展的关键在于执行力是否到位。通过学习我认识到：

(1)要明确思想，树立领导班子执行能力建设的正确理念。理念是行动的指南，正确的执行理念体现正确的方向。(2)工作的推进、任务的完成、创新活动的实践，需要好的制度做保障，既需要靠人格的力量带动，更需要靠制度的力量拉动。

2、要不断强化大局意识和责任意识。要树立公司利益第一位，局部服从整体，小局服从大局的原则，始终保持健康向上、奋发有为的精神状态，增强勇于攻克难关的进取意识，敢于负责，勇挑重担，锲而不舍地推进公司持续健康发展。

3、要加强沟通与协调，熟练工作方法。要学会沟通与协调，要善于与领导、中层干部、职工进行沟通，要学会尊重别人，放下架子，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，副职要当好正职的参谋助手，要围绕正职的思路，积极主动地开展工作。要经常反思工作、学习和生活，把反思当成一种文化，通过反思，及时发现自身存在的问题。

4、将工作实践作为进步的阶梯。自觉把深入实践作为成长、成熟、成才的必由之路。在实践中，不仅要干一行、爱一行，更要钻一行、精一行，努力把复杂的事做成功，把简单的事做完美，把平凡的事做出彩，充分发挥中层干部作用，尽力当好称职的桥梁和纽带。在实际工作中，要认真查找不足，勇于完善，在改善服务态度中树立良好形象，在改进工作方法中提高效率，在创新实践经验中提高能力水平，在平凡的岗位上做出实实在在的成绩。

5、将能力提升作为永恒的追求。坚持学有所用、学以致用，

充分发扬理论联系实际的良好学风，结合工作实际，努力把所学的各类知识转化为提高工作质量，实现工作目标。

6、要廉洁自律，加强思想道德修养。公司赵部长认真讲解了中央的八项规定、六大纪律等内容。认真贯彻执行上级关于廉洁自律的各项制度和规定，不断提高拒腐防变的能力，堂堂正正做人，踏踏实实做事。用自己高尚的品德和人格力量去感召人、凝聚人，始终做到自重、自省、自警、自励，在职工中树立廉洁从政、勤政为民的良好形象。

千里之行，始于足下。通过这次培训，是使我增长了知识，拓宽了工作视野，学会了诸多工作方法，明确了今后的工作重心和工作思路。我将通过这次培训，不断加强政治理论和业务技能的学习，不断提高自身素质，努力工作，开拓创新，务求实效，尽心尽力做好本职工作，为公司的发展做出自己应有的贡献。

中层干部培训心得体会医院篇三

小学中层干部培训心得体会_x_4月，我有幸参加了泗水县小学中层干部培训。在7天时间里，我和泗水县小学中层干部一起在子路中学上课，七天的时间虽然短暂，可教育局领导、各位专家的讲授让我获益良多。全新的理论不雅点让我开阔了事业，为此后的工作奠定了根本。现总结一下本人的心得体会：

一、进一步增强了对学习重要性和紧迫性的熟悉。

21世纪是知识经济社会，是电子化、收集化、数化社会，其知识更新、知识折旧日益加快。一个国度、一个民族、一小我，要适应和跟上现代社会的发展，唯一的方法就是与时俱进、不断学习、不断进步。培训班上，县教育局雷局长、张书记、张主任等多位领导都深刻论述了学习的目的和意义。只有经由过程不断学习，才能了解和掌握进步前辈的教育理

论和方法，培训心得体会取他人之长补自己之短，只有这样。才能不负党和人民的重托，更好地做好本职工作。

二、进一步增强了对学校中层干部的熟悉。

学校中层是承前启后、承前启后、承点启面的中坚和重要力量。中层干部的“中”，申明他在中间，既是领导，又是教师，兼有领导者和部属的两重身份。中层干部除具有办理职责、岗亭职责以外，还起到上传下达的作用，如果不能发挥其应有作用，则会对学校的办理和决策的贯彻带来很年夜的阻碍。中层干部是学校办理团队中的重要层次，是领导教师、学生按照学校的打算和部署，缔造性地开展日常工作的组织者和实施者，也是学校教育讲授办理、实现社会价值、承担社会责任的鞭策者和实践者。

三、充分熟悉到了要不断增强本质、能力的培养和锻炼。

一是要不断强化年夜局意识和责任一是。要树立教育第一位的一是，局部服从整体，小我服从集体，不越位、不拆台、实时补位，始终保持健康向上、奋发有为的精力状态，增强勇于霸占难关的朝上进步意识。勇于负责、勇挑重担，坚持不懈地突击学校教育延续健康发展。

二是要增强沟通、勇于协调。要学会沟通与协调，要善于与领导、其他中层、教师、家长和社会各部门进行沟通，要学会尊重别人，放下架子，不利于连合的话不说，不利于连合的事不做。要当好校长的得力助手，积极主动地开展工作的。要常常反思工作、学习和生活，把反思看成一种文化，经由过程反思，实时发现自身存在的问题。

三要勇于吃亏、吃苦、吃气。“三吃”是一种高贵的自我牺牲精力、奉献精力，是社会的主流风气。为人处世要心胸开阔，宽以待人。要多谅解他人，遇事多为他人照相，即便别人犯了毛病，或冒犯了自己，也不要零碎较量，以免因小失

年夜，伤害了相互之间的豪情。要树立奉献精神，树立“吃亏、吃苦、吃气”的思惟，吃别人吃不了的亏，吃别人吃不了的苦，做别人做不了的事，忍别人忍不了的气，严格要求自己。

四要能承受盘曲和冲击。命运多盘曲，人一生不可能事事顺利，你要成绩事业，就要在顺境中保持复苏，在逆境中绝不气馁，有过硬的的心理本质，能屈能伸方为年夜丈夫。要抵得住诱惑，耐得住孤单，禁得起失败。在逆境中谋发展，在困难中不放弃，面对失败能泰然处之，总结教训后重头再来，深信“没有比脚更长的路，没有比人更高的山”。总之，这次培训让我受益匪浅，我将充分运用所学指导此后的工作，相信“尽力就有收获”。

中层干部培训心得体会医院篇四

我参加了医院组织的中层干部管理培训班，为期5天的集中学习，使我受益很深，进一步充实了头脑，开阔了视野，加深了对中层管理岗位重要性的认识，增强了干好本职工作的信心与决心。主讲教师黄萍老师为我们中层就“执行力”进行了详尽的剖析。医院中层是医院管理的中坚和桥梁，承担着决策、目标的落实以及任务的分解落实和上下沟通，担负着确保各项制度落实、确保医院安全运作的重要职责。

具备良好的素养、培育良好的习惯是确保中层带领科室的下属完成各项医疗工作，确保病人安全的重要保证。因此，我听完课后，觉得要注重加强六个方面素养修炼，培育良好的工作习惯，才是中层管理的关键。

1、坚持制度，常抓不懈

没有规矩不能成方圆，国有国法、家有家规。无论科室还是个人，各项工作必须以制度为准绳，只有自觉遵章守纪，才能确保各项工作顺利进行。然而在我们的日常工作中，作为

医院的中层，由于思想认识不到位以及对自己的要求不严，在规章制度执行和自我约束方面存在一些差距，甚至存在各种形式的违反制度问题，这些不良习惯和问题的存在，不仅不利于制度的执行落实和各项任务的完成，更严重威胁着我们的病人安全。因此，作为医院的中层干部，必须真正树立“病人第一”、“制度第一”的思想意识，时刻把制度管理和落实作为首要任务，坚持常抓不懈。

三是在不断强化自身安全意识提高、主动执行制度的同时，要加强职工规章制度的教育，开展经常性的对规对标活动，加大规章制度执行落实的检查和处理力度，促进下属遵章守纪自觉性的提高，使他们在思想上真正筑牢“病人第一”的思想防线，让“一切为病人的理念”成为我们的行为习惯。

2、精细管理，关注细节

细节决定成败，这已成为人们的共识。我认为“细节决定了一个医院的发展”；“只有掌控细节、执行细节、贯彻细节，医院才能提升自身的竞争力”；“医院推行细节管理已成燃眉之急”。而细节管理又犹如纽扣，把犹如医院战略的西服左襟和犹如执行的西服右襟联系起来。中层即如西服的右襟、又如西服的纽扣一样，即承担着承上启下的功能，又担负着执行细节、贯彻细节的职责，因此，做为医院的中层，是否做到注重细节，是否能够精细管理，直接关系到医院目标的实施，更关系到医院的生死存亡。

随着新的医疗改革开始实施，形势越来越严峻，领导的压力也越来越大，做为医院的中层，我们只有进一步关注细节，注重精细，克服“差不多”的思想，认真做好每一件“小事”；无论是规章制度落实、医疗质量控制还是下属思想工作，都要从小处入手，从细节入手，做到计划周祥、措施严密、落实彻底、管理精细，只有这样才能确保目标的实现。

3、不当“好人”，坚持原则

好人主义是工作中的大敌。黄萍老师指出：“中层是医院制度、流程的最重要的捍卫者！中层管理者的不作为或纵容将严重降低组织的效率，这也是导致整体执行力低下的一个重要原因”。在我们的日常工作中，有章不循、赏罚不明等各种各样的好人主义现象经常发生，而有章不循、赏罚不明所产生的直接后果就是歪风邪气的蔓延和安全隐患的滋生。

作为中层，在事关病人安全、员工和谐稳定的大是大非面前，必须敢于和善于坚持原则，克服好人主义，做到正确的坚持，错误的反对，坚决杜绝违章违纪现象发生，防止各种不良思潮的滋生和蔓延；对于工作中检查发现的各种错误和问题，要及时提出、及时纠正，并按照规章制度进行有效处理，确保上级各项决策和制度要求得以彻底落实和有效实施。

4、以身作则，身先士卒

“中层管理者对于自己制定的规范、政策，要以身作则，身体力行；对自己的诺言，要言必行，行必果。只有管理者以身作则，言行一致，员工才会心悦诚服地接受领导”，“领导力是‘以身作则影响他人的能力’，所以以身作则是构建领导力的核心基础”；“以身作则树立领导的‘威’，说到做到树立领导的‘信’，双管齐下才能树立领导的‘威信’”！而威信又是中层干部带领下属完成各项任务，确保病人安全的最基本要求和保证。

中层干部培训心得体会医院篇五

为期40天的军转干部培训班圆满结束，回顾这40天来的课程，我们学习了国际国内宏观经济形势，学习了有关政治理论，听取了地方基本情况介绍，听取了优秀军转干部介绍的地方工作经验和工作体会，学习了计算机应用基本知识，接受了革命传统教育，进一步了解了当前的党情和国情。通过这次培训，我进一步丰富了理论知识，加深了对当前我市各项工作的了解，增强了抓好本职工作的责任感和紧迫感，明确了

今后需要进一步努力的方向。本次培训大大缩短了我投入佛山本地经济建设工作的适应期，同时也增强了我的法律意识和服务意识。

现将培训学习的心得体会归纳如下：

(一)专业理论水平进一步得到提高。通过学习专业理论知识，深刻体会到转业以后，作为一名国家机关事业单位工作人员必须掌握一定的专业知识，努力提高专业技能和业务水平，才能为工作打下良好的基础。通过40来天的培训学习，认真学习了政府职能结构与运作、公共行政管理、公文写作、国家公务员制度、国家公务员行为规范等专业知识，同时通过部分课程的考试，加深了认识和理解，有力地提高了自身的业务素质。比如，通过对公文写作及计算机网络的学习，掌握了公文的写作方法及现代化办公方式。

(二)增强了法律意识和服务意识。通过学习一系列法律法规的相关知识，强化了自身的法律意识，提高了依法办事的能力，同时也加强了廉洁自律的意识。在当今时代，不懂法是无法适应形势发展需要的，作为一名公共服务工作人员，必须加强学习法律的力度，要做到真学、真懂、真用。只有这样才能更好贯彻落实科学发展观，真正做到以人为本、科学发展。只有时刻把人民放在心上，才能真正做到为人民服务，才能更好密切干群关系，密切党群关系。

(四)树立了正确的人生价值观，有了重新定位自己的平常心。辩证唯物主义告诉我们，一个人有什么样的世界观，就会有怎样的观察问题和处理问题的方法论，社会是一个大舞台，每个人都在这个舞台上扮演着一定的角色，角色影响着每个人的行为，你有什么样的角色定位，就会有相应的行为倾向，你用什么样的心态看待人生，就会表现出什么样的工作态度和生活方式。

中层干部培训心得体会医院篇六

有幸参加了院举办的以医院管理为主题的职业化培训。我认为，此次培训的目的是培养医院中层管理者的战略思维和全局观念、管理经营技巧和应变能力，通过对科主任进行较为系统的现代医院管理专业知识的学习和技能的训练，提高了科主任管理、经营能力和水平，加强沟通技巧，塑造和谐、向上的团队精神和工作氛围。培训内容从激励与领导艺术，沟通与领导艺术，管理与领导艺术等方面分别进行了阐述，以浅显而富有说服力的举例和互动游戏，让大家真正参与并积极思考，使这次培训取得了较好的效果，也使我受益匪浅。

(一) 科学决策能力

决策是领导干部的主要职责。面对错综复杂的局面和瞬息万变的形势，领导干部要善于及时作出正确抉择。抉择不及时就会贻误战机，影响事业发展。因此，领导干部要有决策的魄力，通过科学的比较，全面的分析，进行权衡利弊得失，作出正确的决策。

(二) 贯彻执行能力

领导干部要善于贯彻执行上级组织的决议和决定。要把上级的精神和意图根据本部门实际制定行之有效的方案和计划贯彻下去，并做到全面准确，得当有力。

(三) 组织管理能力。

每个部门的工作目标和发展规划都要靠领导组织全员来实施。领导干部要善于把本部门的目标同员工的实际状况结合起来，统筹兼顾。正确处理各种关系，合理组织各方力量，恰当使用各类人才，实现最终目标，取得良好效果。

(四) 综合协调能力

作为领导干部，良好的协调能力是不可或缺的。要善于团结各种人，与其合作共事。一方面要有很好的感情因素，善于激发全局干部理事的热情，为着共同的目标团结奋斗，塑造单位强大的战斗力。另一方面要善于社会交往，使各种外在因素都能为本部门的工作开展服务，为本部门发展创造良好的外部条件。

(五) 选材用人能力

组织的发展和工作的的好坏的最关键因素都在于人。合理用人，因人施用也是领导干部素质的重要方面。用人得当则事业兴，用人不当则事业衰。一方面要善于发现人才，不惟成绩、经验，把真正有能力的人放在重要岗位上去，并使其能发挥主观能动性，促进事业发展。另一方面，要善于因人施用。每位员工不可能都是人才，但每个人也都有各自的优势。而领导干部就要根据下属各自的特点，把合适的人放到合适的岗位。这样才能最大发挥每个人的能力，保障工作顺利开展。

(六) 处事应变能力

社会在不断的前进，我们所面临的环境也在不断的变化，领导干部不能抱定“以不变应万变”的心态去开展工作。因为世上没有一成不变的事物，也不存在一劳永逸的办法，光凭老经验和老办法是无法应付的。必须认真了解新情况，加以分析研究，审时度势，适时调整，争取最佳效果。

(七) 开拓创新能力

在事业发展的过程中，一味墨守成规是无法取得良好业绩的。如果领导干部仅仅具备“萧规曹随”的作风，也不能肩负起时代赋予的领导职责和任务。必须敢于突破，敢于创新。以大无畏的精神，在原有的企业管理基础上不断推陈出新，闯出新道路，开辟新领域，促进工作不断发展。

(八) 学习、实践能力

这也是领导干部所应具备的最基本的也是最重要的能力。领导干部素质的培养和提高，主要还在于自身的学习、实践能力。时代在前进，科学在发展，领导干部如果不通过加强学习提高自己的政治修养和能力素质，就跟不上时代的步伐，也做不好既有的工作。学习的方法有多种，最行之有效的方法还是理论联系实际。即不仅要从书本中学，更要从实践中学。领导干部一定要深入实际，在实践中加深对理论知识的理解，在实践的过程中用理论去研究、分析和总结，总结出适合自己的行之有效的方法，指导自己的行为，不断锻炼自己，提高自己。

中层干部培训心得体会医院篇七

在医院党委对我们的精心部署与策划下，近期医院党委为全体中层干部进行了管理知识系列讲座，此次培训由央视著名特约评论员杨禹等著名专家主讲，是一次非常难得的学习机会。

这次培训让我受益匪浅，深深的感到作为中层管理人员要做好一个团队的中层领导的就应该具有上司意识、至诚的属下情怀，既是领导者又是管理者的双重角色，必须做到爱兵如子，带兵有方，用兵如神，要学习大雁，蚂蚁、狼群的团队精神。

首先，要取得成功必须要团队合作，即成功源于合作，而团队合作的核心在于无私奉献。作为医院的中层管理干部，我有责任和义务带动科室的前进发展，其中之一的表现就是从自我做起，身先士卒引导职工发扬无私奉献的精神。还要让大家明白医院是大家的，只有大家努力工作，医院才会有好的经济效益，也只有这样，大家才会获得工资报酬，这样才会充分调动工作人员的积极性与主动性，增强医院的凝聚力。

其次，在医院里，我们要把医院的财产视为自己的财产一样，要做到爱护医院的一草一木，不浪费医院的一针一线，大力提倡发扬主人翁精神。只有医院上下一心，团结一致，那我们医院肯定会走向繁荣昌盛。

培训是一种学习的方式，是提高业务知识的最有效手段。21世纪是知识经济社会，是电子化、网络化、数字化社会，其知识更新、知识折旧日益加快。一个国家，一个民族，一个人，要适应和跟上现代社会的发展，唯一的办法就是与时俱进，不断学习，不断进步。通过培训班的学习，使我进一步认识到了学习的重要性和迫切性。

在平常，认识要面对不断更新的工作要求要靠学习，要靠培训，要接受新思维、新举措。要通过学习培训，不断创新思维，以创新的思维应对竞争挑战。我真正认识到加强培训与学习，是我们进一步提高业务知识水平的需要。

二、通过学习培训，使我清楚地体会到要不断加强素质、能力的培养和锻炼

1是要不断强化全局意识和责任意识。“全局意识”，是指要站在全局的立场考虑问题，表现在政治上是一种高度的觉悟，表现在思想上是一种崇高的境界，表现在工作上是一种良好的姿态。要求我们用正确的思路来思考解决当前存在的问题，就是要求我们要有超前的思维，要有悟性，有创新精神，而不是仅仅做好自己负责的那一方面的工作了事，要始终保持开拓进取的锐气。

同时要牢记“全局意识”，自觉适应目前形势发展需要，认真学习实践科学发展观活动，不断增强使命感和社会责任感，提高自身能力素质和调整好精神状态，为社会发展献计献策，贡献力量。要树立群众利益第一位，局部服从整体，小局服从大局的原则，始终保持健康向上、奋发有为的精神状态，增强勇于攻克难关的进取意识，敢于负责，勇挑重担。

2是要加强沟通与协调，熟练工作方法。要学会沟通与协调，要善于与领导、职工、相关服务单位进行沟通，要学会尊重别人，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，积极主动地开展好工作。要经常反思工作、学习和生活，把反思当成一种文化，通过反思，及时发现自身存在的问题。

3是要敢于吃亏、吃苦、吃气，弘扬奉献精神。“三吃”是一种高尚的自我牺牲精神、奉献精神，是社会的主流风气。就是要为人处世要心胸开阔，同时要树立奉献精神，树立“吃苦、吃亏、吃气”的思想。吃别人吃不了的苦，做别人做不了的事，忍别人忍不了的事，严格要求自己。

4是要宽宏大量，学会包容。包容是一门艺术，是一种境界，要达到这种境界，就必须拥有博爱的心，博大的胸襟，还要有一份坦荡、一种气概，包容是赢得朋友的前提，包容是人生的财富。包容不等于迁就和放任自流，包容别人的过错，是为了让别人更好地改过，与人相处要学会容纳、包涵、宽容及忍让，做到心理相容。

5是要廉洁自律，加强思想道德修养。要牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和正确的权利观、地位观、利益观。廉洁勤政，严格自律，自觉接受监督。要用自己高尚的品德和人格力量去感召人、凝聚人，始终做到自重、自省、自警、自励，在职工中树立廉洁从政、勤政为民的良好形象。

总的来说，虽然只是短短的几天学习，但是我学到的东西还是很多的，在获得知识的同时，也认识到了自己在理论素质、工作水平、思想观念中存在的差距和不足，今后，我要把握住各种学习的机会，同时加强培训与学习，则是提高自身工作能力最直接的手段之一，也是我们提高业务水平的迫切需要。只有通过加强学习，才能取他人之长补己之短，只有这样，才能不负组织重望，完成组织交给的工作任务。通过多种途径、采取多种方法丰富自己的知识，努力锻造自己，提高自己，使自己成为无愧于人们的合格的干部。

中层干部培训心得体会医院篇八

在公司的安排下，我非常荣幸的参加了xx县第一期企业中层干部培训，虽然仅有五天的培训时间，但老师的培训内容很丰富，有新的管理理念也有贴合实际的管理案例，使我对管理有了新的认知和理解。好的管理者应具备以下几点；一、爱学习：第一天是xx双飞轴承的董事长xx老师为我们上课，我印象最深的是他所讲的：好的干部一定是爱学习、对新的东西愿意接受的，因为21世纪各行各业都在快速变化，今天你是人才，但明天你不一定是；所以只有不断的学习、开拓视野、掌握新的技能，才能与时俱进，保持当下一个合格的管理干部应具备的综合能力，才能使自己持续成为企业所需的人才。

二、积极的心态：企业的中层干部承上启下，在处理一些复杂问题时，要保持积极的心态，任何事情都有两面性，要善于调整心态，以积极的态度去看待和处理问题，从中吸取经验和教训，才能立于职场的不败之地。

三、善于沟通和协调：上下级、平级之间，由于所处的岗位不同、职务不同，在工作中难免会出现意见分歧，这就要求中层干部有良好的沟通和协调能力，善于求同存异、寻找最佳结合点和处理方式，做到对上尊重不迎合、对下爱护不庇护、对同级或部门协作帮助而不违背公司利益。

四、有较强的执行力：执行力是任何工作开展的`前提，面对新生代，管理模式已经不能再依赖以前的奖和罚了（也不符合劳动法），老师有讲到一个词叫‘即时奖励/即时成就感’，对员工做了突出表现后的奖励和表扬要及时，才能激励他持续保持工作的激情和动力；要善于发现下属的优点，取长补短，发挥每个人的长处，才能调动团队的热情，高效完成各项任务。

五、注重成本控制和效率提升：成本和效率是一对孪生兄弟，

相辅相成，要善于发现七大浪费（等待、搬运、不良、动作、加工、库存、制造过多或早），并逐个进行改进和优化，使各项得到有效控制，以达到减低成本，提升品质和效率。

以上为本次培训个人对管理的一部分收获和理解，再次感谢公司给予的学习机会，我也会将自己学到的知识运用到日常的管理工作中，带领成品科全员直面困难、用合理的方式出色完成公司交代的各项工作。