

2023年创先争优活动总结 创先争优活动 工作总结(优秀8篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

创先争优活动总结篇一

(一)坚持眼睛向下，着力增强基层团组织凝聚力和战斗力

积极探索非公有制经济组织和新社会组织团建新模式，在强化“坚持

党建带团建、夯实基层团的组织基础”的工作同时，充分借助青年文明号、青年安全生产示范岗、志愿者工作、就业

创业行动等品牌工作，不断创新工作载体，进一步拓展共青团服务青年的手臂，提高了服务能力；全面深化基层组织建设示范点、组织格局创新试点工作，努力探索在新形势下有效组织和联系广大青少年的新方法和增强基层组织活力的新途径。指导安丘市10个乡镇集中换届，配强了乡镇团委。争取全市首批56名大学生村官兼任基层团支部副书记岗位；坚持“眼睛向下，重在基层”原则，继续加强对基层团组织的支持力度，全面普及《团情周记》、《共青团工作手册》和团务用品，进一步规范基层团的工作；坚持进一步加强团干部的学习培训，整合各类培训资源培训各级团干部，举办专题培训5期，培训团干部225人次。

(二) 坚持服务为先，大力促进青年就业

创业

一是发挥组织优势，做好农村富余青年劳动力转移工作。

提供信息服务300余人次，组织120名青年赴见习基地参观学习，推荐22名青年就业。积极开展“送政策、送岗位、送培训、送服务”活动，发放实用汉语手册、就业服务指南等相关书籍

20xx余册。开展农村青年学用科技、学双语活动，培训各族青年241人次。二是大力开展“青春建功新农村”就业

创业培训等工作。三是大力实施青工技能振兴计划。继续深化技术比武、岗位练兵活动，召开企业青年安全生产经验交流会，引导广大青年增强创新意识，全面提升青工素质和能力；加大青年文明号申报、管理工作力度，进一步规范青年文明号工作。

创先争优活动总结篇二

自创先争优活动启动以来□xx社区党支部根据xx街道办事处党工委的统一安排和部署，立足实际，以科学发展观为指导，围绕“增强服务能力，提升服务水平，促进率先发展，创建和谐社区”的活动主题，通过扎实开展党组织争创“五个好”、党员争当“五带头”等鲜明具体、切实可行的活动，团结和带领全社区党员干部群众，进一步解放思想、顽强拼搏、虚心务实，开拓创新、争创一流，使创先争优活动的各项工作扎实的逐步开展。现将工作情况汇报如下：

在xx街道办事处召开了创先争优活动动员会后，我社区党支部及时召开党委会，集中学习市、区及xx街道的主要精神，

统一思想，提高认识，成立了由社区党支部书记李彦平组长的领导小组，研究制定具有社区特色、主题鲜明、载体丰富的活动实施方案，为创先争优活动有声有色地开展奠定坚实基础。

为了加大“创先争优”宣传力度，打造出我社区创先争优的浓厚社会氛围，xx社区党支部拓宽宣传思路，创新宣传方式，加大宣传力度，认真做好创先争优活动宣传工作，收到了良好的效果，在全社区党员群众中形成了人人有创先争优新理念，人人都参与的良好社会氛围。

(一)加强思想政治建设，增强活动成效。

在办事处的正确领导下，结合办事处“创先争优”活动的开展，切实把各个阶段的活动扎实有效地开展起来。一是在学习上上下功夫，提高党员素质，全体党员加强学习，把学习贯彻始终，切实增强学习的自觉性、积极性、主动性，做到认真学习“创先争优”内容，深刻理解“创先争优”内涵，身体力行“创先争优”标准。二是在工作上取得实效，改进方案，工作方式、方法，总结经验，积极探索适应新形势下行之有效的途径、新方法，不断增强党组织的凝聚力和战斗力。三是在服务为民上取得实效，进一步增强了群众观念，充分依靠群众，采取多种形式，帮助居民群众解决难题，切实为群众办好事、办实事，使群众看到实实在在的活动成效，感受活动带来的新气象、新变化。

(二)加强班子建设、增强活动能力。

建立好“创先争优”领导小组，保证“创先争优”活动顺利发展，以期达到“推动辖区科学发展，促进和谐社会建设，服务辖区人民群众，加强基层党组织建设”的活动目标。为确保“创先争优”活动的顺利进行，按照上级要求，我们做到了：1、加强领导、组建机构。2、深入动员、广泛宣传。3、统筹兼顾、协调推进。4、督促检查、严格落实。保证了我党委的“创先

争优”工作和上级协调一致。

（一）在社区建设中突出活动特色。

我社区党组织紧密结合“增强服务能力、提升服务水平、促进率先发展、创建和谐社区”这一主题，以“开展党员素质提高活动、党员互帮互助志愿活动、党员业余文化团体活动和四带头四争当活动，达到党组织争先进、党员干部作表率、人民群众得实惠的目标”为活动载体。做到思想更重视、行动更坚决、方法更科学、工作更扎实，确保“创先争优”活动高标准、高质量、高效率开展。以“讲学习比奉献，促增长保稳定”主题党性实践活动的要求为依托，不断加强党的作风建设，努力开展好党支部“五个好”的创建活动，在党员中深入开展争做“五带头”优秀共产党员活动。把“创先争优”活动与推进我社区作风建设有机结合起来，在为民服务上做好文章，提升党组织的凝聚力和战斗力，激发党员的积极性和创造性，提升工作质量和服务水平。

（二）在文明和谐建设中突出活动特色。

以“创建先进基层党组织、争当优秀共产党员”为主要内容，社区党委委员始终坚持对党员做到“五必访”，即：对有病的必访，对年纪大的必访，对新转入的必访、对下岗的必访，对有困难的必访。在开展创先争优活动中，社区党委组织成立了巾帼志愿者服务队、党员志愿者服务队、青年志愿者服务队和辖区驻街单位党员服务队，参加人数100余人，他们有的承担照顾孤寡老人，有的照顾贫困户，有的组织起来清理积雪，有的承包绿地管护等等，使活动开展得有声有色，达到了组织创先进、党员争优秀、居民得实惠的目标。社区党委每逢重大节日都举行文体活动，做到月月有活动，为居民百姓服务，丰富居民文化生活，充分体现了全心全意为人民服务的宗旨。工作中，社区干部始终坚持为民服务这一宗旨，社区党政班子带领社区工作人员，不畏艰难，齐心协力，较好地完成了各项工作。

在社区两委换届选举工作中，社区的党员们积极宣传，踊跃参与其中，通过自身表率，为社区选举的顺利进行贡献自己的力量。

开展创先争优活动，对于推动学习实践科学发展观向深度和广度发展、提高党的执政能力、保持和发展党的先进性、进一步密切党群干群关系、推动各项事业又好又快发展，具有十分重要的意义。但是，我们还有很多工作不够踏实，还需努力查漏补缺。今后的创先争优工作中，我们全体党员要把先进性体现在推动中心工作上，落实在深化岗位实践中，以更加昂扬的精神状态，更加和谐的工作氛围，更加务实的工作作风，深入贯彻落实科学发展观，在芦家办事处街工委的领导下，坚定信心，振奋精神，扎实工作，为全面完成创先争优工作任务而努力奋斗！

创先争优活动总结篇三

在此次开展的创先争优的活动中，我积极履行党员义务，努力实现自己的承诺。具体做好以下几个方面的工作。

认真学习了教育理论知识，精读了《自主学习》和《新教育》两本书，做了读书笔记。参加了国家中西部农村小学科学教师的培训，为科学教学获得了不竭的知识源泉。

我教的是小学五、六年级的科学。在教学中，能根据学科特点及学生的实际情况灵活调整教学内容，注重学生的实验动手能力的培养和学习习惯的养成。以实验小组的形式培养学生的合作意识及团队精神。各小组讨论完成实验报告的书写，总结实验成功的经验和不成功的原因。即时给予学生以鼓励。同时注意发掘每个学生的学习潜能和创新潜能。对每一节课我都要精心准备，上好每一节常态课，提升自己的教学水平。为确保教学质量，编写了小学五、六两个年级的科学单元测试卷及一套综合测试卷。

上好了一堂湘潭市来我校的教学视导的科学课，并且得到了一致的好评。组织本办公室的教师进行《在快乐中放飞》的课题研究，并写好了一份课题研究的前期准备计划。坚持每周在课题小组的论坛里写教学随笔、教学感受。

热爱自己的本职工作，真学实做、踏实肯干。面对学生，总能保持一颗平常心，宽容的心和欣赏的心。对所有的学生能一视同仁，从不偏心。

创先争优活动总结篇四

按照县委关于深入开展创先争优活动的总体安排部署，县纪委监察局党总支高度重视创先争优活动，精心组织、周密部署、狠抓落实，圆满完成了第一阶段工作任务。现将创先争优活动部署发动阶段情况总结如下：

一、高度重视，加强领导

委局党总支高度重视创先争优活动，成立了以县委常委、县纪委书记蓝唯为组长，县纪委常务副书记张旻波、县纪委副书记陶维东为副组长，各派出纪工委、监察分局书记、局长，委局机关各科室负责人为成员的创先争优领导小组，领导小组下设办公室，由支部组织委员任办公室主任，专人负责创先争优活动的具体事项。同时，拟定活动方案、召开专题会议、下发活动通知，确保活动有组织、有机制、有保障，稳步推动创先争优活动顺利开展。

二、明确主题，认真部署

按照县委安排部署，委局党总支结合纪检监察工作实际，提出“本职岗位争先进，日常工作创优秀”这一主题，严格按照“五个好”基层党组织，“五带头”优秀共产党员的要求，进一步深化纪检监察机关“做党的忠诚卫士，当群众的贴心人”主题实践活动，强化思想认识，充分发挥党员在党内生

活的主体作用，增强党员队伍的生机活力，激发广大党员坚定信念、牢记宗旨、爱岗敬业、勇于进取的自觉性。

同时，围绕县委提出的目标要求，将目标与纪检监察工作特色相结合，制定《关于在县纪委监委局党总支和党员中深入开展创先争优活动的实施意见》，对创先争优活动进行再细化、再分解。要求各支部结合工作实际，制定创先争优活动计划和工作安排，确保创先争优活动有序开展。

三、形式多样，措施得力

(一)紧密结合工作实际，实施公开承诺

根据开展创先争优活动的总体要求和主要内容，按照先进基层党组织“五好四强”、优秀共产党员“五带五争”的要求，由委局党总支带头，在全局广泛实施了公开承诺的活动，委局全体党员均参与了公开承诺。公开承诺事项紧密结合纪检监察工作实际，在征求群众意见基础上，报委局党总支审定通过，并及时将承诺内容向社会公示，接受社会监督。委局党总支为了让公开承诺不沦为空话、套话，将党支部、党员公开承诺事项纳入委局重点工作和党员考核目标，确保创先争优活动取得实效。

(二)深入开展学习讨论，提高参与意识

1、开展学习讨论。

一是加强党课教育。县委常委、县纪委书记蓝唯同志围绕“坚定不移，聚精会神抓好党的建设”为主题，从加强党性修养、提高素质能力，围绕中心、服务大局，筑坚强堡垒、当先锋模范等内容为全体党员同志上党课，要求全体党员干部不断加强思想建设、组织建设、制度建设、能力建设、作风建设，深入推进全县党风廉政建设和反腐败建设。同时，邀请县委党校讲师专题进行创先争优辅导。

二是组织专题学习，委局党支部于7月1日、7月15日、7月19日召开专题会议，并组织专题座谈会，学习、传达了《关于印发〈郫县开展创先争优活动宣传方案〉的通知》、《关于转发省委创先争优活动领导小组办公室〈关于认真贯彻落实刘奇葆同志重要批示精神扎实开展创先争优活动的通知〉的通知》等重要文件、领导讲话。通过专题学习，就如何开展创先争优活动，广泛征求全体党员干部的建议和意见，加强全体党员干部的交流讨论，查问题，找差距，创建先进基层党组织，争当优秀共产党员。

三是开辟第二课堂，在抓思想认识的同时，继续加强纪检监察工作能力培养。目前，已开办纪检监察业务工作讲坛12期，选送19名纪检监察干部参加中纪委业务培训。

2、开展实践活动，营造浓厚氛围。

开展表彰先进活动，按照支部推荐，党总支讨论研究，县纪委会常委会决定的程序，对1个先进党组织、10名优秀共产党员、2名优秀党务工作者进行通报表彰。同时进一步开展岗位练兵技能竞赛，集中下访、解决疑难信访、集中走访企业、农村三资监管调研、作风督查、专项监察等活动，营造浓厚的创先争优氛围，使创先争优活动深入人心。

3、学习先进典型，强化党性修养。

组织纪检党员干部集体观看《远山的红叶》、《袁隆平》等优秀影片，号召广大纪检监察干部向王瑛、王芝良学习，强化党性意识，自觉“讲党性、重品行、作表率”，立足本职工作，“立党为公、执政为民”。

(三)结合创先争优活动，推进各项工作

1、抓作风，切实加强和改进干部队伍作风建设。

制定“作风建设年”下半年工作方案，着力开展基层调研活动，强化县级领导、县级部门联系帮扶镇、村(社区)工作，推进为民办实事、办好事的力度和深度；着力开展千名干部服务基层实践活动，完善项目促建服务制度和措施，实行一个项目、一名县领导、一个牵头部门、一个工作组的机制，推动工作的落实；建立完善干部监督管理机制，加强对全县各级领导班子和干部的监督管理；开展全方位全覆盖监督检查，加强对各镇、各部门工作进度、作风整改等情况的跟踪督查，加强对干部作风问题的提醒式督查和责任倒查；严格作风问责问效，对因履职不到位、玩忽职守，造成严重后果和社会影响，严格给予党纪政纪处分或组织处理。

2、抓效能，进一步优化发展软环境。

一是进一步细化分解部门联系企业工作任务，将全县338家规模以上企业的联系走访工作分解落实到各镇、各部门。开展“企业大走访月”活动，印制1000份《致市民朋友和企业投资者的一封信》，通过上门送、邮局寄等方式对全县企业进行集中全覆盖走访，收集企业生产经营中的问题和困难，并协助解决。

二是强化行政效能投诉处理工作。严格受理办结制，回复率达到100%。同时，印发行政审批效能评估月报告，加强对电子监察数据的分析，提出审批事项裁减、下放、提速等意见和建议。及时督促整改电子监察系统发现的问题。印制《郫县行政审批电子监察责任追究暂行办法(试行)》，对效能评估排名靠后的单位进行严格问责。

三是强化行政效能专项监察工作。围绕城乡环境综合治理、农村“四大基础工程”、城际铁路建设等开展专项效能监察，及时督促相关职能部门对发现的问题进行整改完善。认真抓好行政权力网上公开透明运行工作，对存在问题的部门和单位及时进行指导和纠正。

3、抓宣教，廉荣贪耻的社会氛围日益浓厚。

坚持以“大宣教”格局为抓手，不拘一格、多措并举，在党员干部中开展党风廉政宣传教育。以“学习贯彻《廉政准则》，争当‘勤廉双优’人民公仆”为主题，开展学习贯彻《廉政准则》实践活动。将《廉政准则》融入全县党员干部的工作、学习和生活当中，通过开办专题访谈、组织专题学习、听取专家讲座、组织征文和答题活动、开展廉政文艺汇演、安装廉政屏保、悬挂宣传标语等多种形式，加强廉政宣传，使《廉政准则》在全县党员领导干部中知晓率达100%。

四、有序推进，成效显著

(一)营造了创先争优活动的浓厚氛围。

通过加强与新闻媒体、报刊的合作，及时报送创先争优活动的典型经验和特色做法。活动中，共向企业发送优化发展软环境短信300余条，编发工作简报13期，向市纪委报送信息24条，采用6条，省纪委采用信息4条，向县委创先办报送信息4条，采用2条，新闻媒体上发表稿件6条，其中被中国纪检监察报采用2条。

(二)提高了参与创先争优活动的自觉性。

开展创先争优活动，是巩固和拓展深入学习实践科学发展观活动成果的重要举措，是党的建设中一项重要的经常性工作。同时，也是推进纪检监察工作的重要机遇和思想保证。通过广泛动员、专题学习，全体党员干部紧密结合“做党的忠诚卫士，当群众的贴心人”这个主题，进一步认清了开展创先争优活动的重要性和必要性，切实增强了创先争优意识。

(三)找准了创先争优活动的着力点和落脚点。

通过第一阶段的学习和调研，各党支部和党员对照“五个

好”、“五带头”的要求，确立了“本职岗位争先进，日常工作创优秀”的争创目标。开展了问题自查自找，原因帮助分析，措施细化分解，创先争优公开承诺，使全体党员更加明确了学习、工作的方向、目标和要求，为下一步结合公开承诺、创争目标，认真践行承诺事项，广泛开展党性教育、岗位奉献、服务群众等活动打下基础。

(四)增强了创先争优活动的实效性。

通过创先争优活动的深入开展，进一步调动了各党支、广大党员干部争作先进的积极性，特别是将创先争优活动与干部作风建设、“讲党性、重品行、作表率”活动的有机结合，加强了纪检监察队伍建设，提高了全体党员干部的意志力、创造力、执行力。党员干部大局意识进一步提高，全局意识更加牢固，全心全意为人民服务的宗旨意识更加坚定，真正做到了以扎实开展创先争优活动为契机，在凝心聚力上下功夫，努力实现纪检监察工作的创新发展。

(五)规范了创先争优的档案资料归集。

建立创先争优活动档案资料收集整理制度，建立文件资料台账。指定专人负责创先争优活动档案归集，进一步加强档案保管工作，注意创先争优活动记录，全面、真实的对创先争优活动开展情况进行记录。同时注意活动相关资料的整理，对纸质、声像、图片、媒体发稿、电子文件等资料及时进行整理归档，确保了创先争优档案和案卷的全面、机密和安全。

创先争优活动总结篇五

今年，医院党支部继续以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十七大、十七届四中全会精神，以及上级党建工作有关会议精神，明确党建工作目标任务，深入开展科学发展观教育活动，充分发挥党支部的保证监督作用和党员的先锋模范作用，切实加强支部的思想、组织和

作风建设，把党建工作作为中心各项工作的一个重要保证来抓紧抓好抓实，紧紧围绕医院“又好又快发展”和“构建和谐医院”两大主题，抓住重点，不断创新，求得新突破，取得新成效，为医院新一年年的发展提供坚强的政治、思想、组织和队伍保证，为医院的持续、快速、健康、稳定发展做出新的更大成绩。

一、加强党的思想建设，创建学习型医院、学习型党支部

1、进一步抓好院中心组的学习，努力创建学习型领导班子。院领导干部的学习要坚持集中学习与个人自学相结合，通读原文与专题研讨相结合，力求做到学得多一点、钻得深一点。通过学习，使党支部努力成为勤奋学习、善于思考的模范，解放思想、与时俱进的模范，勇于实践、锐意创新的模范。

2、以医院院区建设项目为重点，统一党员干部职工的思想 and 行动。让广大党员干部充分认识及早完成新院区建设任务是展示医院新形象的立足点，引导和带领广大党员干部走在前列、干在实处，在保证各项工作顺利运行的基础上，抓时间、抢进度、保质量，及早完成新院区搬迁和医院“两岸三地”规划任务。

3、坚持“三会一课”制度和职工政治学习制度，突出实效性，提高组织生活质量。针对形势、任务和党员的思想实际，坚持开展党课活动，加强党员的政治思想教育，提高党员的政治思想素质；抓好新发展党员预备期考察及入党积极分子教育培训，引导他们不断锻炼自己，考验自己，丰富自己，使他们尽快地成熟起来；坚持重大问题集体决策和办事公开制度，开好民主生活会。注重民主生活会的针对性和实效性，真正在解决问题上下功夫，不断增强班子的凝聚力和战斗力。

4、进一步抓好党员和职工的学习，精心组织、周密安排好党员和职工的学习，党员每季度安排一次集中学习，每月1次自学，党小组学习每月2次，利用多种方式进行学习，寓学习于

各种组织和活动之中。广大党员干部要学在前、用在前，作深入学习、持久学习的表率，成为学以致用，用有所成的模范。要求党员应以自身的表率行为，激励广大职工开阔视野，启迪思维，解放思想，转变观念，争做学习的表率 and 解放思想的先锋。

5、加强干部队伍的教育培训工作，坚持做到学教研相结合，提高学习的效果。抓好中层及以上干部管理知识的学习培训，提高领导干部理论思维、统筹谋划、决策应变、处理疑难问题的能力，增强全局观念、服务群众的自觉意识，培养实事求是，联系群众，勇于开展批评与自我批评，保持清正廉洁的优良作风。

二、加强党的组织建设，提高战斗力和凝聚力

1、建设高素质领导班子，提高党的执政能力。院党支部委员要继续带头认真贯彻和落实党的十七大精神，努力把实践“三个代表”重要思想和贯彻落实科学发展观的活动引向深入。增强理论学习的针对性和实效性，不断提高领导班子的执政能力、驾驭复杂局面的能力，进一步强化以人为本的思想意识和全面、协调、可持续发展的科学发展观。要围绕医院中心工作，增强职工的政治意识、责任意识和大局意识，把大家的思想统一到医院建设和发展上来。

2、深入学习贯彻《党章》。按照《党章》的要求，加强班子建设，深入开展“讲党性、重品行、作表率”活动，大力开展“党员示范岗”创建活动，按照“政治素质好、工作业绩好、团结协作好、作风形象好”的要求，制定创争计划，继续深入开展“四好”领导班子创建活动，提高领导班子的战斗力和凝聚力，为医院发展提供有力的组织保障。

3、按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，做好发展党员工作。要努力建设一支数量充足，质量优秀的入党积极分子队伍。重视对建党积极分子的教育、培养、

考察，把好“入口”关，成熟一个发展一个。积极做好积极分子的培养发展工作，不断增强党的后备力量。今年准备发展3—5名党员，发展工作力争在三季度前完成。

4、认真落实好民主集中制。院领导班子要切实负起责任，自觉坚持民主集中制，认真执行《xxx医院议事决策规则》，凡遇重大问题和作重大决策，认真听取其他领导班子成员的意见，达成共识。同时要坚持开展谈心活动，认真开展批评与自我批评，以利于消除不团结因素，在整个领导班子成员中，大力提倡讲党性，讲原则、讲大局、讲风格，提倡互相尊重、互相谅解、互相支持。

5、认真查找不足，促进党建工作取得实效。要努力寻找思想观念、工作方式以及领导班子整体合力方面存在的问题，检查自己在联系群众、调查研究、勤政廉政、提高制度执行力等方面的表现，找准在工作思路、工作流程、工作决策以及管理理念上存在的“短板”，探讨改进措施，不断自我完善，促进领导干部讲党性、重品行、作表率，更加注重深入基层、贴近群众。

6、全面加强干部队伍建设与管理，坚持正确的用人导向，进一步优化和完善干部绩效考核与评价机制，真正做到按业绩评价干部，按能力任用干部，建立一支高素质的干部队伍。进一步完善组织结构、明确工作职责，做到事事有人管理、事事有人负责。实施人才强院战略，建设有效的组织管理、教育培训和业绩考核体系，健全培养、评价、选拔、任用管理制度，建立以能力建设为核心的人才培养、绩效优先的人才评价、竞争择优的选拔任用、基于业绩和贡献的薪酬激励机制，不拘一格选拔使用人才，让优秀人才脱颖而出。

三、加强党风廉政建设，进一步建立健全惩防长效机制

1、深入开展党风廉政教育。认真贯彻胡锦涛在十七大报告中提出的“在坚决惩治腐败的同时，更加注重治本，更加注重

预防，更加注重制度建设”的要求，始终抓住惩防体系建设这条主线，严格执行党风廉政建设责任制，深入开展理想信念、党的光荣传统和优良作风、社会主义荣辱观和廉洁自律等教育，加强反腐倡廉长效机制建设，扎实抓好反腐倡廉各项任务的落实，努力建设医院廉政文化，筑牢拒腐防变的思想防线。

2、切实加强党内监督工作。督促领导干部认真践行廉政承诺，加强对与领导干部作风密切相关的关键环节的监督。进一步落实领导干部参加民主生活会制度，提高领导干部民主生活会质量。开展民主评议党员活动，强化党内监督，发展党内民主，推行党务公开。

3、大力推进领导干部廉洁自律工作。认真贯彻“四大纪律、八项要求”，严格执行领导干部廉洁从政各项规定。继续贯彻落实党风廉政建设责任制，强化责任考核，严格监督，维护党的纪律，促进领导班子和党员干部廉洁从政，树立廉政形象。

4、认真开展治理商业贿赂和纠风工作。以纠正医药购销和医疗服务中不正之风为重点，深入开展行风、党风建设工作，并努力提高到一个新的水平。20xx年要以深入自查自纠、查案执纪、建立长效机制为切入点，抓好重点岗位、重点人员、重点工程、重点领域的长效治理，保证廉洁行医、廉洁从政各项措施的落实。与此同时，要严格执行卫生部“八条行业纪律”和省卫生厅医务人员“五不准规定”，做到检查、治疗、用药、收费“四合理”，坚持因病施治，自觉抵制生、冷、硬、顶、推等不良现象，下大力气整治私收费、乱收费、大处方、滥检查等以医谋私行为，为患者提供优质、高效、低耗、便捷、安全的医疗服务。

四、深化创建和谐医院活动，营造和谐平安的医院环境

1、巩固市级最佳文明单位成果，扎实推进医院文明创建活动。

围绕和谐医院建设，深化创建文明科室、文明个人等创建活动，以此统揽各项创建活动，开展“评选优秀党员”、“优质服务标兵”等活动，大力倡导艰苦奋斗、自强不息、爱岗敬业、无私奉献的精神，培育“以尽责求和谐、以奉献求和谐、以诚信求和谐、以廉洁求和谐”的和谐理念，培育良好医院文化理念和精神，促进医院和谐持续发展。继续开展“五五”普法教育，增强职工的综合素质。

2、继续深入开展“创先争优”活动，提高党建工作的感染力和吸引力，进一步营造学先进、赶先进、做贡献、当表率的良好风气。“七一”前夕，医院党支部将评选、推荐、表彰优秀共产党员和优秀党务工作者，开展主题教育活动，通过系列活动，进一步深化党员教育，充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，在全院起到“点亮一盏灯，照亮一大片，树起一面旗，影响一大面”的作用。

3、开展比爱心奉献、岗位技能，强思想素质和业务素质为主要内容的“双比、双强”活动，引导广大党员在各项工作中充分发挥先锋模范作用。

4、切实加强医德医风教育工作，建立健全医德医风规范的考核档案，把考核结果与职务晋升、职称评聘、评先评优相结合，使遵守“医德医风规范”成为硬约束，成为广大医务人员的行为规范和从业守则。

总之，做好今年的党建工作，对于实现医院加快发展、科学发展、又好又快发展具有十分重要的意义，我们要求求真务实，开拓创新，不断开创医院党建工作的新局面，促进医院持续、快速、健康、稳定发展。

医院创先争优活动总结(二)

创先争优活动总结篇六

在校党委的领导下，思想上和党中央、上级党组织保持一致。每天通过报纸、电视、广播、网络等媒体，学习政治理论，了解国际国内时事。并积极参加教育党支部的政治学习，通过学习，我更加明确了党员的义务和权利，提高了党性观念，以更加坚定的理想和信念，全面贯彻执行党的教育方针，积极利用学到的政治理论指导自己的实践，使自己在学习与工作中不断提高工作水平。

在创先争优活动中，我更加明确了创先争优活动要重在实践，贵在落实。要在紧密联系本职岗位上争先进，在日常工作中创优秀，使创先争优活动符合实际需要、化为实际行动、取得实际效果。

在具体的工作中，我努力做好以下两点：

1、加强楼长室长思想建设，发挥带头人的作用

每个学生都是全球限量发行的1份子，个性差异的存在，给教育带来了难度，因此抓重点、抓带头人显得尤为重要。我经常跟楼长室长谈心，讲时事政治，要求她们带头工作、带头遵守校纪校规，在示范引领作用下，得到发展，取得成绩。达到全体学生共同提高，共同成长。

2、加强常规训练，培养全体学生良好习惯。

日常行为规范的內化，对培养学生良好行为习惯、提升个人品质具有奠基作用。因此，狠抓学生的言行举止常规；作息纪律常规；出操锻炼常规；卫生保洁常规。在具体的操作过程中，逐一强化巩固。分别确定每个阶段、每个月份乃至每个星期及每天督促为重点。通过有目的、有效的指导，达到学生养成良好习惯的目标。

在创先争优活动中，我虽然取得一点点成绩，但我还要更加努力地向先进学习。

我今后努力的方向是：

- 1、加强理论的学习。
- 2、进一步在“落实”和“细节”上做好文章。
- 3、不断提高自己改革创新意识，还需进一步挖掘和思考。

创先争优活动总结篇七

自从按照上级的要求，在本社区开展争先创优活动以来，我们社区全体同志全面贯彻党的民族政策，大力实施“得民心工程”，使民族团结进步事业进一步巩固，各项工作更具特色，各类活动丰富多采。下面是我们对这一活动的总结：

按照市、区关于开展加强民族团结进步创先活动的要求，为扎实有效地推动我工委辖区内的民族团结，自去年9月份活动开展以来，我工委高度重视此项工作，并将其列入我工委党委议事日程，及时成立了民族宗教工作领导小组，由一把手任组长，分管领导具体负责，办公室、街道、计生部门工作人员为成员，负责日常民族宗教工作。为了使民族团结***工作顺利开展，我工委制定了办事处领导分包社区、联系寺庙制度，不安定因素排查制度，突发事件应急预案以及考评、奖惩等各项工作制度，建立了处理民族事务的长效机制。进一步完善了工作责任制，与辖区内两个社区签订了《民族宗教工作目标管理责任书》，形成了责任明确化、工作具体化、主管领导亲自抓、分管领导具体抓、社区成员主动抓的良好格局。

采取多样的形式大力宣传党和国家的民族政策，营造出人人重视民族团结，人人争当民族团结模范的良好氛围。

2、在辖区内各小学广泛开展了民族团结教育报告会、座谈会、以及互学语言、互通思想等交流活动，进一步宣传了民族团结进步思想。

3、利用社区文化节文艺活动为载体，寓教于乐，融入各种民族团结互助的内容，营造出民族团结进步的良好氛围，扩大民族团结进步创先活动的影响力和感召力。

4、实行信访“一把手”工程和部门联动制。在活动中凡涉及重大的信访件，尤其是牵扯事关民族关系之间的纠纷和权属争议案，一把手亲自过问、亲自接待、亲自批办、限时办结，严格按照法律和党的民族政策，以免产生不必要的矛盾和隔阂，影响民族间的团结。今年我辖区共调处民事纠纷5起，受理5起，调解5起，受理调解率100%。做到了件件有结果、事事有回音。维护了广大人民群众合法权益，得到了群众的好评，进一步树立了政府部门的形象。

5、组织开展“送健康进社区”活动。我工委把民族团结教育与为各族群众办实事、办好事结合起来，从解决各族群众最关心的实际问题和难点、热点问题入手，想群众之所想，急群众之所急，谋群众之所谋。办事处联合河南大学第一附属医院，组织开展了“送健康进社区”活动。9月21日，办事处副主任张剑同志与一附院党支部书记带领一附院相关专业***家分别来到了文昌社区有重病患者的特困户王喜真女士、王玉梅女士家中，相关专家分别对两家的重病患者进行了义诊，赠送相关药品，并且在此中秋佳节即将到来之际，办事处领导还特地为这两家特困户带来了月饼。患者家人激动地说：“看病、送药、送月饼帮我们解决了实际问题，我们心里没啥说的，政府医院办的这次活动让我们心里真得很热乎！”这次开展的“送健康进社区”活动，像一缕阳光，洒在特困群众的心田，让社区的特困户真真切切地感受到了“惠民行动”的实惠。社区广大群众均反映这次开展的“送健康进社区”活动，是“衣人在寒、食人在饥”之善举！

6、组织开展“齐心共建”义务劳动活动。为营造各民族团结互助的良好氛围，办事处书记、主任带领办事处全体人员与各民族群众一起进行义务劳动，清除社区的杂草、垃圾。劳动中各民族群众一起同甘共苦，增强了相互之间的感情，促进了我辖区大家庭的和谐。

7、做好社会保障工作，落实国家优惠政策。我工委把落实少数民族群众再就业放到首位，全辖区安排帮助少数民族再就业80余人。今年共为少数民族群众办理再就业优惠证24本，享受最低生活保障金的少数民族群众共57人。

民族团结与进步，是社会主义民族关系的主旋律，也是社会主义精神文明建设的重要内容。一年来，我工委以创建活动为载体、以维护民族团结为基础、以共同进步和发展为目标，组织干部职工结合本职业务工作投身创建活动，认真贯彻落实党的民族政策，把加强民族团结作为推进机关精神文明建设的重要组织部分，作为凝聚人心、共同做好基层工作的重要保证，为民族团结工作注入了新的内涵，积极促进社会和谐，努力实现各民族的共同繁荣和发展。

通过总结和回顾，今年我工委的民族团结进步创先活动做到了“三个到位”：一是思想认识到位，能坚持把民族团结工作作为头等大事来抓，在统一思想认识的基础上认真安排，精心组织。二是学习宣传到位，通过唱响民族团结的主旋律，做到了家喻户晓、人人皆知。三是活动落实到位，通过结合团结进步创先活动为载体，使群众性参与面不断扩大，各项活动丰富多彩。今后，我们将一如继往地把民族团结教育工作长期进行下去，不断为我工委的社会主义物质文明、政治文明和精神文明建做出新的更大贡献。

创先争优活动总结篇八

一、扎扎实实开展创先争优活动

将开展创先争优活动作为今年党建工作的头等大事抓实抓好。以全局中层以上党员领导干部为重点;抓好与全年财政工作任务有机结合,与机关党建工作结合起来,组织广大财政干部职工深入学习实践科学发展观,坚持解放思想,坚持突出实践特色,坚持贯彻群众路线,坚持正面教育为主,着力转变不适应、不符合科学发展要求的思想观念,着力解决影响和制约科学发展的突出问题以及群众反映强烈的突出问题,着力构建有利于科学发展的财政体制机制,不断提高领导科学发展、促进社会和谐的能力,使财政改革与发展更加符合科学发展观的要求,确保党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠。

通过扎实实施学习实践活动,达到了提高思想认识,解决突出问题,创新工作机制,促进科学发展的目标。

二、扎扎实实做好机关党建的基础工作

1、加强思想政治工作,努力建设和谐机关。

发挥思想政治工作作用,增强思想政治工作的针对性和实效性,制定了谈心制度和思想分析制度,搭建思想交流的平台,全面分三个层次展开了谈话谈心活动,即“二把手”与副职开展谈话谈心活动,副职与分管科室负责开展谈话谈心活动,科室负责人与科室人员开展谈话谈心活动。努力营造政通人和的良好氛围,促进各项工作顺利开展。深化教育,强化效果,提高党员素质。

以学习实践科学发展观为契机,加强党员思想政治教育,提高党员素质,增强政治敏锐性。认真分析思考新形势下面临的矛盾和问题,研究制定破题攻坚的措施和办法,推动建设事业的创新和发展。

2、加强机关理论学习,开展创建学习型机关活动。

建立完善党员干部在职自学和集中学习制度，加强督学、评学、述学。支部做到学习有计划、有内容、有讨论、有记录。积极参加市直机关工委组织的培训。按要求组织党员学习“三本书”，认真撰写读书笔记，对原著重点篇目要进行讨论。创新学习方式，举办了商务专题讲座。深入企业开展调研活动，认真撰写调研报告。

3、积极组织机关党员参加“双联双帮”活动。

积极组织22名机关中层党员干部开展与国光村党员干部结对帮扶活动。探索组织生活新形式，积极开展“三进农户”活动，深化对口帮扶、结对共建等工作，加强工作互动。5月组织机关党员到仙女山街道办事处国光村慰问了3户老党员、特困户和病残户，送去慰问金1000多元。

三、扎扎实实做好机关党组织建设

1、建立健全机关党组织建设。

贯彻落实《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》和市委[201x]08号文件精神，坚持把科学发展观贯穿机关党组织建全过程，建立健全机关党委和机关党支部组织，规范机关党委和党支部工作；完成了机关党委组建和党支部组建工作；制定了局机关党建工作责任制，明确局党组、机关党委、党支部的党建工作职责，实行机关党建目标管理；开展了党支部工作交流。推进机关党内民主建设，推进党务公开，使党员更好地了解 and 参与党内事务。

2、建立健全党支部目标管理责任制。

完善工作机制，明确工作重点。在工作机制上，要落实党支部目标管理责任制和“一岗双责”制，支部书记总负责、支委配合、党小组积极参与的工作机制，抓好责任分工和任务分解，并明确责任人和完成期限。

3、建立健全发展党员工作机制。

进一步提高发展党员工作质量。加强党费管理，及时按标准收缴党费，及时上报党员花名册、各类统计报表等相关表格。

四、以活动为载体，探索机关党建工作新形式

一是开展争先创优活动：将服务承诺制和争创优秀党员活动结合起来，让党员在争先创优过程中充分发挥示范作用。

二是深入开展多种形式竞赛活动，引导党员立足岗位作奉献，充分发挥了共产党员的先锋模范作用。在机关党组织和党员中组织开展乒乓球竞赛活动。

开展讲党性重品行作表率活动，引导激励广大党员争先创优系列，更好地为民服务。结合学习实践活动，学先进、找差距、添措施，充分发挥党组织和党员先进性在全市经济发展中的作用。

三是结合科学发展观学习实践活动，组织开展财政业务知识考试活动，开展了调研研究，学习体会交流活动。

五、扎扎实实开展党风廉政建设和行政效能建设

1、切实改进干部作风。

坚持“一线工作法”，建立健全长效机制，深入基层和群众，为企业排忧解难、办实事。大力弘扬商务为民、真抓实干和艰苦奋斗、厉行节约的作风，抓好调研和基础工作，重实际、谋发展，推动我市经济社会稳定较快发展。

2、推进机关效能建设。

协助抓好首问负责制、限时办结制、责任追究制等制度的落实，深化规范化服务型政府建设。

3、推进党风廉政建设。

深入贯彻《建立健全惩治和预防腐败体系—201x年工作计划》，认真落实党风廉政建设责任制，推进廉政文化进机关工作，大力开展党性党纪党风教育，引导党员干部讲党性、重品行、作表率，形成为民、务实、清廉的作风。

创先争优活动总结模版2

为了进一步巩固扩大创先争优活动成果，不断完善招商局党支部、党员推行承诺制建设长效机制，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，根据县活动办公室《关于在全县创先争优活动中推行党组织和党员承诺制的实施方案》黟创组办[201x]8号要求，强化组织领导，增强责任意识，集中力量，注重实效，从以下几个方面重点工作入手，狠抓工作落实，取得明显成效，现将黟县招商局创先争优活动中推行党组织和党员承诺制工作情况总结如下：

一、强化组织、加强领导，推行承诺制建设长效机制

以在支部、全体党员中推行承诺制作为扎实推进创先争优活动的重要内容，把推行承诺制作为加强精神文明建设、构建社会主义和谐社会、改进机关作风、提高职业道德水准和提升部门形象的一项重要举措，把此项工作纳入局工作的重要议事日程。强化组织、加强领导，将推行承诺制延续到今后组织生活中去，作为加强党的建设和先进性建设的一项制度长期坚持下去。

二、坚持工作原则，增强责任意识，做好督查和指导支部和全体党员承诺制工作

按照先进性、量力性、具体性、可操作性的原则，重点对承诺范围和承诺主要内容进行督查与指导。除两名流动党员在外务工原因，开展承诺有困难，经党支部研究同意，不列入

推行的范围，局支部和全局党员都必须进行公开承诺。

党支部承诺主要是围绕“五个好”的总体要求，结合招商局的工作实际情况，对如何开展招商引资工作、办事程序、办理时限、保障措施向社会和公众作出公开承诺。党员领导干部承诺要在带头践行“七个意识”，带头维护班子团结和集体权威，坚定不移地执行组织决议，转变作风，服务客商，解决客商在生产、生活中实际问题，正确识人、用人等方面作出承诺。

党员承诺要围绕履行岗位职责、提高工作绩效、改进工作作风、创新工作方式和方法、为结对共建村居办实事、服务人民群众、服务社会等方面作出承诺。强化督查与指导，充分认识推行承诺制的重要意义，做到自愿承诺、自觉践诺、有诺必践、评践结合。

三、规定程序、注重实效，落实群众评价和对承诺制考评工作

支部召开创先争优活动中推行承诺制工作布置会议，按照规定承诺实施程序组织实施。以科学承诺、组织审核、全面公开、民主评议步骤落实。

制作公开承诺专栏，将党员的基本情况、承诺事项、落实时限、联系电话及监督方式等向群众公开，接受监督和质询，时刻警醒支部、党员兑现诺言。会议要求每年召开承诺评议大会，公开支部承诺的落实情况，接受质询，对党员执行承诺情况进行通报和评议。

评议时间定为半年初评、年终总评。并对评议结果进行公布。对承诺制工作建立激励机制，对履行承诺积极，兑现到位，群众满意的党员作为评选先进重要依据，对承诺落实不好的要进行批评教育，限期改正，并视具体情况诫勉谈话等组织处理。

四、以推行承诺制活动契机，做好互联共建、社区结对工作

与洪星乡同川村党支部、麻田社区党支部“互联共建”、社区结对，共过组织生活、共促队伍建设、共解群众急难、共谋双方发展。积极帮助共建单位理清发展思路，充分利用我局专业优势帮助同川村古寨古道探险游、奕村高山生态种养项目建设，积极协助社区开展特色社区、特色楼幢创建活动。共同研究解决双方在组织建设和经济社会发展中存在的问题。

创先争优活动总结模版3

按照县委关于深入开展创先争优活动的总体安排部署，县纪委监委党总支高度重视创先争优活动，精心组织、周密部署、狠抓落实，圆满完成了第一阶段工作任务。现将创先争优活动部署发动阶段情况总结如下：

一、高度重视，加强领导

委局党总支高度重视创先争优活动，成立了以县委常委、县纪委书记蓝唯为组长，县纪委常务副书记张旻波、县纪委副书记陶维东为副组长，各派出纪工委、监察分局书记、局长，委局机关各科室负责人为成员的创先争优领导小组，领导小组下设办公室，由支部组织委员任办公室主任，专人负责创先争优活动的具体事项。同时，拟定活动方案、召开专题会议、下发活动通知，确保活动有组织、有机制、有保障，稳步推动创先争优活动顺利开展。

二、明确主题，认真部署

按照县委安排部署，委局党总支结合纪检监察工作实际，提出“本职岗位争先进，日常工作创优秀”这一主题，严格按照“五个好”基层党组织，“五带头”优秀党员的要求，进一步深化纪检监察机关“做党的忠诚卫士，当群众的贴心人”主题实践活动，强化思想认识，充分发挥党员在党内生

活的主体作用，增强党员队伍的生机活力，激发广大党员坚定信念、牢记宗旨、爱岗敬业、勇于进取的自觉性。

同时，围绕县委提出的目标要求，将目标与纪检监察工作特色相结合，制定《关于在县纪委监委局党总支和党员中深入开展创先争优活动的实施意见》，对创先争优活动进行再细化、再分解。要求各支部结合工作实际，制定创先争优活动计划和工作安排，确保创先争优活动有序开展。

三、形式多样，措施得力

(一)紧密结合工作实际，实施公开承诺

根据开展创先争优活动的总体要求和主要内容，按照先进基层党组织“五好四强”、优秀共产党员“五带五争”的要求，由委局党总支带头，在全局广泛实施了公开承诺的活动，委局全体党员均参与了公开承诺。公开承诺事项紧密结合纪检监察工作实际，在征求群众意见基础上，报委局党总支审定通过，并及时将承诺内容向社会公示，接受社会监督。委局党总支为了让公开承诺不沦为空话、套话，将党支部、党员公开承诺事项纳入委局重点工作和党员考核目标，确保创先争优活动取得实效。

(二)深入开展学习讨论，提高参与意识

1、开展学习讨论。

一是加强党课教育。县委常委、县纪委书记蓝唯同志围绕“坚定不移，聚精会神抓好党的建设”为主题，从加强党性修养、提高素质能力，围绕中心、服务大局，筑坚强堡垒、当先锋模范等内容为全体党员同志上党课，要求全体党员干部不断加强思想建设、组织建设、制度建设、能力建设、作风建设，深入推进全县党风廉政建设和反腐败建设。同时，邀请县委党校讲师专题进行创先争优辅导。

二是组织专题学习，委局党支部于7月1日、7月15日、7月19日召开专题会议，并组织专题座谈会，学习、传达了《关于印发〈郫县开展创先争优活动宣传方案〉的通知》、《关于转发省委创先争优活动领导小组办公室〈关于认真贯彻落实刘奇葆同志重要批示精神扎实开展创先争优活动的通知〉的通知》等重要文件、领导讲话。通过专题学习，就如何开展创先争优活动，广泛征求全体党员干部的建议和意见，加强全体党员干部的交流讨论，查问题，找差距，创建先进基层党组织，争当优秀共产党员。

三是开辟第二课堂，在抓思想认识的同时，继续加强纪检监察工作能力培养。目前，已开办纪检监察业务工作讲坛12期，选送19名纪检监察干部参加中纪委业务培训。

2、开展实践活动，营造浓厚氛围。

开展表彰先进活动，按照支部推荐，党总支讨论研究，县纪委会常委会决定的程序，对1个先进党组织、10名优秀共产党员、2名优秀党务工作者进行通报表彰。同时进一步开展岗位练兵技能竞赛，集中下访、解决疑难信访、集中走访企业、农村三资监管调研、作风督查、专项监察等活动，营造浓厚的创先争优氛围，使创先争优活动深入人心。

3、学习先进典型，强化党性修养。

组织纪检党员干部集体观看《远山的红叶》、《袁隆平》等优秀影片，号召广大纪检监察干部向王瑛、王芝良学习，强化党性意识，自觉“讲党性、重品行、作表率”，立足本职工作，“立党为公、执政为民”。

(三)结合创先争优活动，推进各项工作

1、抓作风，切实加强和改进干部队伍作风建设。

制定“作风建设年”下半年工作方案，着力开展基层调研活动，强化县级领导、县级部门联系帮扶镇、村(社区)工作，推进为民办实事、办好事的力度和深度；着力开展千名干部服务基层实践活动，完善项目促建服务制度和措施，实行一个项目、一名县领导、一个牵头部门、一个工作组的机制，推动工作的落实；建立完善干部监督管理机制，加强对全县各级领导班子和干部的监督管理；开展全方位全覆盖监督检查，加强对各镇、各部门工作进度、作风整改等情况的跟踪督查，加强对干部作风问题的提醒式督查和责任倒查；严格作风问责问效，对因履职不到位、玩忽职守，造成严重后果和社会影响，严格给予党纪政纪处分或组织处理。

2、抓效能，进一步优化发展软环境。

一是进一步细化分解部门联系企业工作任务，将全县338家规模以上企业的联系走访工作分解落实到各镇、各部门。开展“企业大走访月”活动，印制1000份《致市民朋友和企业投资者的一封信》，通过上门送、邮局寄等方式对全县企业进行集中全覆盖走访，收集企业生产经营中的问题和困难，并协助解决。

二是强化行政效能投诉处理工作。严格受理办结制，回复率达到100%。同时，印发行政审批效能评估月报告，加强对电子监察数据的分析，提出审批事项裁减、下放、提速等意见和建议。及时督促整改电子监察系统发现的问题。印制《郫县行政审批电子监察责任追究暂行办法(试行)》，对效能评估排名靠后的单位进行严格问责。

三是强化行政效能专项监察工作。围绕城乡环境综合治理、农村“四大基础工程”、城际铁路建设等开展专项效能监察，及时督促相关职能部门对发现的问题进行整改完善。认真抓好行政权力网上公开透明运行工作，对存在问题的部门和单位及时进行指导和纠正。

3、抓宣教，廉荣贪耻的社会氛围日益浓厚。

坚持以“大宣教”格局为抓手，不拘一格、多措并举，在党员干部中开展党风廉政宣传教育。以“学习贯彻《廉政准则》，争当‘勤廉双优’人民公仆”为主题，开展学习贯彻《廉政准则》实践活动。将《廉政准则》融入全县党员干部的工作、学习和生活当中，通过开办专题访谈、组织专题学习、听取专家讲座、组织征文和答题活动、开展廉政文艺汇演、安装廉政屏保、悬挂宣传标语等多种形式，加强廉政宣传，使《廉政准则》在全县党员领导干部中知晓率达100%。

四、有序推进，成效显著

(一)营造了创先争优活动的浓厚氛围。

通过加强与新闻媒体、报刊的合作，及时报送创先争优活动的典型经验和特色做法。活动中，共向企业发送优化发展软环境短信300余条，编发工作简报13期，向市纪委报送信息24条，采用6条，省纪委采用信息4条，向县委创先办报送信息4条，采用2条，新闻媒体上发表稿件6条，其中被中国纪检监察报采用2条。

(二)提高了参与创先争优活动的自觉性。

开展创先争优活动，是巩固和拓展深入学习实践科学发展观活动成果的重要举措，是党的建设中一项重要的经常性工作。同时，也是推进纪检监察工作的重要机遇和思想保证。通过广泛动员、专题学习，全体党员干部紧密结合“做党的忠诚卫士，当群众的贴心人”这个主题，进一步认清了开展创先争优活动的重要性和必要性，切实增强了创先争优意识。

(三)找准了创先争优活动的着力点和落脚点。

通过第一阶段的学习和调研，各党支部和党员对照“五个

好”、“五带头”的要求，确立了“本职岗位争先进，日常工作创优秀”的争创目标。开展了问题自查自找，原因帮助分析，措施细化分解，创先争优公开承诺，使全体党员更加明确了学习、工作的方向、目标和要求，为下一步结合公开承诺、创争目标，认真践行承诺事项，广泛开展党性教育、岗位奉献、服务群众等活动打下基础。

(四)增强了创先争优活动的实效性。

通过创先争优活动的深入开展，进一步调动了各党支、广大党员干部争作先进的积极性，特别是将创先争优活动与干部作风建设、“讲党性、重品行、作表率”活动的有机结合，加强了纪检监察队伍建设，提高了全体党员干部的意志力、创造力、执行力。党员干部大局意识进一步提高，全局意识更加牢固，全心全意为人民服务的宗旨意识更加坚定，真正做到了以扎实开展创先争优活动为契机，在凝心聚力上下功夫，努力实现纪检监察工作的创新发展。

(五)规范了创先争优的档案资料归集。

建立创先争优活动档案资料收集整理制度，建立文件资料台账。指定专人负责创先争优活动档案归集，进一步加强档案保管工作，注意创先争优活动记录，全面、真实的对创先争优活动开展情况进行记录。同时注意活动相关资料的整理，对纸质、声像、图片、媒体发稿、电子文件等资料及时进行整理归档，确保了创先争优档案和案卷的全面、机密和安全。

创先争优活动总结模版4

我们运输公司现有各类用工人，全民用工人，离岗家属人，有党总支5个，党支部28个，党员382名。下设3个车辆单位，2个修理厂，1个合营的汽车检测站，外设西南、坪北、西北、清河4个运输部，对凯达公司、胶带厂2个改制企业负有党建和工会组织管理责任。下面，就我公司开展创先争优

及各项主题活动的情况汇报如下。

一、总体情况

自5月份油田“比学赶帮超、投资成本大讨论、油田是我家”三项主题活动推进会后，我们高扬“油田是我家”主旋律，迅速行动，强力推进，通过这一系列的活动生动诠释“尽责才爱家，安全才是家，奉献为了家，勤俭持好家，建设靠大家”的理念。

5月27日，召开了班组长以上人员参加的主题活动推进会，成立领导小组，深化细化各项活动方案。

紧接着于5月28日在工程运输分公司车场召开主题活动现场誓师大会，各单位在会上进行了表态发言，并签订了主题活动目标责任书，组织员工现场签名。还先后组织了劳模座谈会、青年骨干座谈会、投资成本讨论会。

6月30日，也就是在油田庆祝建党89周年暨创先争优活动动员大会后的第二天，我公司相应隆重召开了庆祝建党89周年暨创先争优活动动员大会，以“三创三争”工作报告部署和党委书记动员讲话的形式，拉开在党的基层组织和全体党员中深入开展创先争优活动的序幕。

要求把活动作为巩固和扩大学习实践活动成果的一项重要举措，作为学习实践活动的继续和延伸。要求基层党组织努力做到“五个好”，即领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好；要求党员努力做到“五带头”，即带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气。

7月5日起，公司党委组织了创先争优巡回演讲周活动，宣讲车辆单位、机修行业、多种经营和公司机关四个层面的优秀党员的先进事迹，组织演讲团深入四路、五七、向阳、周矶4

个片区12个基层厂队的工房、车场宣讲，用自己身边的党员影响、带动大家，激发基层党组织创建先进，党员争当优秀，职工群众受教育，得实惠。

8月10日，公司党委分别在油品运输分公司和汽车大修厂两个试点单位举行了创先争优现场公开承诺仪式，拉开基层党组织和党员公开承诺序幕。

到8月19日，公司三级党组织全部完成了公开承诺。公司党委按照“标准高、内容细、数据实”的原则，以“发展需要的，群众期盼的，通过努力能够实现的”为定诺依据，广泛征求意见建议，郑重向公司全体职工及家属承诺：女职工一年一体检，男职工两年一体检；新建一条检测线、一个项目部；每个基层单位配备至少一台洗衣机，两年内建好机关及基层单位职工食堂；高度重视群众来信来访，确保事事有落实，件件有回音，切实实现“四不八无”目标，群众满意率达90%以上。

各党总支、党支部和党员的承诺事项按照“是否符合科学发展的要求，是否具有现实可操作性，是否体现岗位职责特点，是否体现支部‘五个好’、党员‘五带头’的先进性，是否符合群众意愿”等五条标准进行审议，确保承诺内容具体、合理、可行。

通过支部会议、网页、宣传栏等多种方式公开亮诺，以党员责任区、党员先锋号、党员示范岗等载体鞭策激励党员“亮身份、树形象、担责任”。当前，队伍士气高涨，生产运行平稳，经营踏上步伐。1至8月份，公司完成收入亿元，实现内部利润万元。

二、特色做法及主要成效

1、以“我的岗位我负责”为抓手，迅速掀起岗位兴家活动热潮

各项主题活动的开展，最终还是要落实到岗位上。我们理顺比学赶帮超、投资成本大讨论、油田是我家和公司今年3月份启动的“我的岗位我负责”活动的关系，将其都纳入创先争优活动中，既抓好各项活动推进工作，又做好结合工作，将“我的岗位我负责”活动作为贯彻落实创先争优及油田三项主题活动的总抓手，迅速在全员中掀起以“油田是我家”为核心内容的岗位兴家热潮。

在活动之初，我们就认识到：开展一项主题活动，就要解决一个问题；解决一个问题，就要形成一套长效机制。为此，我们按照强“三基”的要求，从公司领导到中层干部，从操作工人到服务人员，人人参与岗位说明书编写，编写内容对岗不对人，对事不对人。

通过制定岗位说明书，规范完善各个岗位的职责、职权、工作目标，强化责任意识。做到“个人岗位责权明确，关联岗位关系清晰”，为履职尽责打下基础，加强岗位履职教育，引领全员岗位建功立业。为做好每一件事，干好每一项工作提供前提条件，解决了一个管长远的、最基本的问题，促进企业各项管理水平提升。以岗位职责的形式固化管理责任，促进干部绩效考核、单车工效挂钩、修理产值提成计酬等先进企业管理方法在本企业的完善实施，进一步优化流程设置、提高工作效率，确保公司生产经营目标的实现。

同时，为了不让说明书上的内容停留在纸上，把落实的力度加大、把管理的指标量化、把干事创业的氛围搞浓，把岗位的要求变成实际的成果。职工的精神面貌有明显变化，选树的各类典型作用更突出，企业的管理更精细，各项任务完成地更出色。车辆单位服务油气勘探开发用车到位率100%，修理单位车辆返修率下降5%，汽车检测综合水平和培训能力在省内名列前茅。

2、以“党员安全责任区”活动为突破口，多层面践行安全回家的理念

安全才能回家，这是交通行业警语。对个人小家而言，没有安全，就没有幸福。对运输之家而言，没有了安全，就没有了信誉和效益。对运输之家而言就没有了信誉和效益。对江汉油田这个大家庭而言，交通安全与职工群众的生命财产息息相关。

呵护好油田这个家，就要在十里油城，百里矿区，千里运输线做到平安出行。为此，公司党委创新党员责任区内容，把运输行业重中之重的“安全”工作纳入进来，开展“党员安全责任区”竞赛活动，充分发挥车队党员在公司安全生产中的示范、引导和监督作用，增强全员安全意识，规范全员安全行为。

党员安全责任区活动在5月初启动后，公司9个车队积极投入到“党员安全责任区竞赛”活动中，结合生产实际创造性开展工作。工程运输分公司针对长途任务多的特点，只要有3台以上车辆外出执行任务，就成立“临时党员安全责任区”；物流公司党员与安全技能较差的司机一对一结对子，多帮一教育引导，先进带后进，提升整体安全生产能力；油品运输分公司以检查、帮助、教育三条防线为主要内容，分公司领导、车队干部坚持每天早晨7点以前到车场，实施党员安全结对子帮教责任区活动。

油品运输分公司的这一做法以《安全结对子，帮扶出平安》为题，登上了《中国石化报》。通过此项活动，切实做到“事故四指数”与去年同期比事故起数下降20%，死亡人数为0，公司所属车队均达到局甲级文明车队标准。

3、以评选“五星”班组为载体，搭建奉献为家的建功立业平台

班组是企业最小的细胞单位。今年以来，我们公司加强班组建设，用好班组阵地，发挥班组细胞作用，努力使班组达到完成任务好、基础管理好、业务技能好、攻关创新好、守纪

安全好、团结文明好的目标，在基层60多个一线班组开展了以争当“效益星”、“安全星”、“服务星”、“成本星”、“设备星”为主要竞赛内容的“五星”班组评比活动。

活动按月考核，分系统展开，主要由各基层单位“比学赶帮超”工作小组人员，每月5日到8日，对所在单位的一线班组从效益、安全、服务、成本、设备等五个方面进行月度考核，对完成或超额完成收入、利润指标；安全无任何大小责任事故；服务无投诉、无告状；设备完好率达95%以上；油料、材料、修理费等成本指标控制在公司核定范围内的班组，每达标一项，得一颗星。

每月得到全部五颗星的班组奖励200元，连续每月都获得五颗星的班组，年底再额外奖励1000元。考核结果还做为年底评选模范班组的重要依据。同时，各基层单位设立竞赛栏，对评比结果进行张榜公布，让班组之间比有目标、比有对象。

通过评“五星”班组这样一个活动载体，搭建职工奉献企业，以厂为家，建功立业的平台。争创最佳班组、争当最佳班组长和优秀职工，服务油气生产的热情进一步高涨，当好运输人，建好油田家。

4、推行廉洁文化进“两室”，积极营造勤俭持家的氛围

廉洁文化进“两室”，即进办公室、进驾驶室，是我们公司廉洁文化进车场活动的深化，也是加强公司党风廉政建设，确保公司健康发展的做法，还是落实除“四害”工作要求的一项具体举措。

在进办公室方面，首先是抓廉洁意识进领导的大脑，进会议室，进“三重一大”问题决策全过程，杜绝因决策失误造成资金资源损失。其次在执行过程中，严防干部不作为乱作为，杜绝损公肥私行为，造成企业财产流失。再者倡导节约节能，人手一份发放节能卡片，引导办公室人员不浪费一滴水、一

度电、一张纸。全面增强机关工作人员自省意识，强化自律意识，树立清正廉洁的作风形象，营造干事创业的良好风尚。

在进驾驶室方面，通过教育、监督和制度多措并举，确保职工队伍不发生违法违纪问题。油料在运输行业是最大的成本，占运费收入的20%，占可变动成本的45.7%。抓住了油料这个成本的“牛鼻子”，相应也会带动其它成本控制工作。我们从行风行纪教育、法纪约束、上路稽查、效能监察等多方面入手，制定实施了《油料综合管理方案》，提出建议11条，督促建章立制8项，倡导节油操作驾驶法，保证了企业效益稳步提升，避免和挽回经济损失，促进了司机队伍行业风气的根本好转。

与此同时，我们还完善成本指标考核体系和考核办法，健全物耗定额标准，将指标层层分解到每一个班组，每一个岗位，明确各岗位成本控制职责，压缩变动成本和非生产性支出，实现对成本的有效控制。

5、下大力解决好各个群体关切的敏感问题，凝聚多方力量和谐建家

我们运输公司各类群体复杂，有完全改制了的企业，有改制但干部由公司委派的单位，有驻外项目部，还有合营机构。协解、劳务输入、农民工等用工成分复杂，所辖人口有人之多，其中协解人员、离岗家属等ww对象多人。当前稳定的大环境和小环境都相当严峻复杂，历史沉积矛盾与现实生活矛盾相互交织、相互作用，在一些群体和部分群众中，相互猜疑，相互攀比，有怨气、不服气、想出气的心态比较普遍。

我们坚持主动分析形势、主动掌握情况、主动采取措施、主动化解矛盾和防控风险。实践中形成了“以最小的投入换取整体基本稳定”的ww理念，加强了ww的能力建设，保证日常工作有机构，重要个案有专班，关键敏感时期和控管应急处置有手段、有办法，健全并落实了工作例会制度、信息报

告制度、联责联动制度、督导督办制度和责任查究制度，妥善解决改制企业奔腾胶带厂群访问题；平稳完成离岗家属参保任务；有效化解在职职工工作纠纷；积极处置要求就业、解决生活困难等信访个案。

真正把“领导重视”由强调要求转变为有效措施和具体行动，让职工家属看到了党委对企业的高度负责，对群众意见的高度重视，弘扬正气，取信于民，凝聚多方力量，构建良好稳定发展环境。

今年我们还把关心职工身心健康作为一个重点来抓。改善职工日常生活环境；组织全员体检；鼓励干部职工劳逸结合锻炼身体；把疗休养指标覆盖到每个单位各个层面；组织劳模外出参观学习；利用《江汉运输报》编发宣传健康生活常识。

就像对待自己的家人一样，引导大家摒弃不良生活习惯，倡导快乐工作，健康生活。强化困难群体帮扶工作，落实金秋助学政策。重点对孤儿薛思萍进行心理和物质上的帮助，组织党群各科室轮流关心看望她，为她开展“爱心妈妈”活动，和她一起过六一儿童节，让她找到家的感觉，身心健康地成长。

三、存在的问题及下一步工作安排

创先争优及各项主题活动开展以来，我们虽然做了一些工作，但还存在很多不足。比如，活动信息上报不够，对外宣传乏力，政工队伍自身建设后继乏人。下一步，我们将重点做好以下几个方面的工作：

1、着力抓好创先争优履行承诺监督评议工作。

在建立践诺台账和工作例会制度基础上，着手监督党组织和党员践诺。对履行承诺的具体过程、实际效果和参与人员逐一登记备案，及时了解掌握兑现落实公开承诺事项的进展情况

况和实际效果，综合运用领导点评、群众评议、组织考核等方式，对公开承诺践行情况进行不定期的监督评议，以促进形成“言必行，诺必践”的良好氛围。

2、进一步完善提升各项主题活动实效。

以支部为单位组织召开专题民主生活会，开展批评与自我批评，实事求是地肯定取得的成绩，指出存在的问题和不足，帮助党员不断完善自我。组织各基层党组织和广大党员要认真对照本行业、本单位的先进典型，对照“四强四优”标准，虚心听取各方面的意见建议，认真查找自身差距，明确努力方向，制定跟进、赶超的具体措施。

3、推行一系列务实管用、群众欢迎的活动。

以设立党员示范点、党员先锋岗、党员责任区等形式，开展亮牌示范、结对帮扶、志愿服务活动，把党员身份亮出来，把党员口号喊出来，把党员职责担起来，促进党员先锋模范作用发挥。

4、组织一场企业文化专题研讨会。

巩固创先争优及各项主题活动成果，落实好集团公司企业文化实施纲要，创建江汉运输企业文化基本框架，用文化教育人，影响人，让职工群众对油田家的理念更强，家的感觉更浓，家的感情更深。

5、继续把好事办好，把实事办实。

组织中秋、国庆两节前走访慰问活动，领导干部深入基层一线了解职工群众疾苦，听取职工群众反映，掌握职工群众诉求，深入做好党员联系和服务职工群众工作，帮助职工群众解决生产生活中的实际问题，将职工提出来的办食堂等具体问题抓落实，抓到位。

6、加大信息上报和宣传工作力度。

也借这次总结汇报机会，向活动领导部门学习，向兄弟单位取经，找差距，补不足，把各项主题活动抓得更有成效，更好地促进企业和谐稳定发展。

村党支部争优创先活动总结5

20xx年我支部“争优创先”活动以小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的十八大和十八届四中全会精神，紧紧围绕新农村建设这个中心，深入开展学习实践科学发展观活动，以保持和发扬党的先进性为核心，以“三级联创”为载体，开展争创“五好”支部、争当优秀共产党员等创先争优活动，推进小康建设进程。现将活动情况汇报如下：

(一)成立“创先争优”活动领导小组。

为了确保“创先争优”活动的顺利开展，特成立以支部书记为组长的活动领导小组，把此项活动的开展列入支部工作的重要议事日程，认真研究制定实施计划，进行周密的部署和安排，责任到人，落实到位。

组长：郭建瑞

组员：郭建胜、曾爱琼、郭卫东

(二)深入贯彻有关精神，认真组织学习，提高党员思想素质。

充分利用各种宣传手段，采取多种形式，广泛深入地宣传贯彻开展“创先争优”活动的目的、意义及要求，组织全体党员认真学习贯彻落实十八大和十八届四中全会精神，努力提高党员思想政治水平和业务能力，保持党的先进性。

(三)进一步强化服务意识，努力树立班子领导新形象。

1. 以“三服务一满意”为主要内容，“三服务”是指服务宗旨、服务质量、服务态度，“一满意”是指人民群众满意。
2. 坚持从热点问题入手，组织广大党员深入群众，为群众排忧解难，解决群众反映的难点热点问题。
3. 要求党员带头联系实际，自觉审视自查自纠：一查理想信念是否坚定；二查是否依法执政；三查是否爱岗敬业；四查是否服务群众；五查是否改革进取；六查是否务实创新；七查是否廉洁奉公；八查是否模范遵守社会公德。

(四)加强党风廉政建设，树立优秀党员典型，发挥先锋模范作用。

在全体党员中开展“比、学、赶、帮、超”活动，学习农村基层党风廉政建设工作简易读本，实行“党员承诺制”，认真执行党风廉政建设的各项规定，坚持和完善党风廉政建设岗位责任制，定期通报承诺内容完成情况，通过活动，努力提高广大党员自我约束意识，同时评选出优秀党员典型，发挥先锋模范作用。