

# 最新运输公司行政处罚 道路运输工作计划 (精选9篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。计划书写有哪些要求呢?我们怎样才能写好一篇计划呢?那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好,我们一起来看一看吧。

## 运输公司行政处罚 道路运输工作计划篇一

安全第一、预防为主,综合治理为安全生产方针。全员、全过程、全天候为安全管理原则。建立和落实以安全生产责任制为中心的各项分开管理制度做到有章可循、违章必究、奖罚分明,杜绝违章违纪现象,保障运输安全。

### 二、20\_\_安全目标

- 1、重、特大运输事故为零;
- 2、无重大危险源设备事故;
- 3、人员轻伤和其他一般安全事故率不超过人。次/百万公里;
- 4、重伤可死亡人数控制在3人以内。

### 三、20\_\_年度工作重点

(一)推进安全标准化工作,完善安全组织和管理体系,落实安全责任,强化安全管理,并保障有效实施。

- 1、进一步完善安全生产的目标责任制管理。层层签订安全目标责任书,落实到每个岗位、每个人,并实行“谁主管、谁

负责；谁的岗位、谁负责；谁违章、谁负责”的管理原则，加强监督，严格考核。

2、实施全过程风险管理，切实落实各项风险控制措施。要求企业按比例足额提交安全经费，车主足额投保各种责任保险，化解安全风险。

3、认真贯彻《危险化学品安全管理制度》，完善危货运输企业各项安全管理制度、记录台帐。切实加强装卸、押送、运输等各个环节的安全管理工作，进一步完善危险化学品运输安全管理的长效机制。

4、严格执行《重大危险源管理制度》，强化各项监控措施，确保重大危险源安全运行。

5、严格执行《安全生产责任制》落实安全责任，保证安顿必须的投入，做到组织措施、管理措施、技术措施的认真落实。

6、严格审批程序，强化现场安全管理。单位领导和相关管理部门要加大运输过程监控力度，节假日和特殊时期企业领导必须坚守现场，确保运输安全。

7、合理进行了工作安排，加强协调沟通，抓好关联部门的交叉管理和工作变动时段的管理。

8、严格按照《安全检查和隐患整改制度》，组织开展综合、专业、节假日等各种安全检查活动，发现隐患及时整改，并将隐患整改情况纳入年终考核。

## （二）加强全员安全技能、意识培养和企业安全文化建设。

1、加强新进运输经营户的安全教育，严格把握新增人员的从业素质，使之掌握基本安全生产技能，合格上岗。

2、抓好危险化学品运输从业人员的培训和管理，提高人员的危化物品操作处置技能和安全意识。

3、抓好维修企业、驾培学校特种人员的安全培训取证、复审等到工作，保证100%有效持证上岗。

4、组织开展线路、车队安全活动，抓好安全生产有关法律、法规学习和日常安全教育，以企业、车队为单位组织学习安全管理制度明确各自安全职责，提高安全技能，提升管理水平不。

5、组织开展“安全生产月”活动。通过“安全生产月”不断提高全员安全意识和安全技能，查找隐患，加大整改力度，提高企业本质安全水平，促进企业经济发展。

6、开展安全竞赛活动。通过各种竞赛活动，进一步学习国家安全生产法律、法规，杜绝各类违章作业和违章指挥这。提高遵守劳动纪律、安全制度的自觉性，总结和推广安全生产先进经验。

7、开展“三查三反”（三反：反松懈、反麻痹、反违章；三查：查思想、查落实、查隐患）活动，尽可能的控制违规操作，违章操作事件的发生。

### （三）提高安全生产应急救援能力

1、把防火、防爆炸、防污染作为危化品运输管理和重大危险源管理的重中之重来抓，从管理中进一步完善。

2、加强对车辆灭火器、安全锤、三角木、防滑链等安全设施的配备检查，确保随时有效好用。

3、加强对运输企业、客运站场、驾培场地配置的应急设备维护保养，要求落实专人负责。

4、完善应急救援保障体系，进一步提高应急响应能力，提高各级组织和人员的应急处置及自救能力。

（四）有目的、有针对性地开展安全培训和安全专项整治集中活动。

1、春运之前，组织农村客运驾驶员和乘务员集中进行了安全教育，培训时间不少于4小时。

2、上半年和下半年各组织一次对农村客运站场的安全巡查。

3、根据上级安全管理部门的要求，组织开展好“安全生产月”和相关专项行动的集中活动。

## **运输公司行政处罚 道路运输工作计划篇二**

下半年，运输部将依据原料部门下达的原料煤采购计划，及时、有效进行作业情况的掌握，积极的同铁路部门做好沟通，进行联系，杜绝和避免调卸事件发生，为公司维护权益。

20xx年11月12月份，加大对冬季卸煤工作的投入力度，做好应对集中到达和冬季卸煤困难的相关准备，熟悉应急预案，加强和铁路相关站段的沟通，争分夺秒，保证冬季卸煤顺利进行。

20xx年下半年要继续开展好各种安全教育培训活动，形式要多种多样，内容要丰富。特别是要进一步丰富员工教育手段，将多媒体平台，网络平台等培训手段运用要持续加强，受到员工普遍好评的事故案例学习活动要持续推进，确保20xx年下半年员工培训工作取得良好效果。

做好安全研究会相关课题的研究工作，完成全部课题的研究，总结开展活动的成果，利用研究和推进车机联控相关工作的机遇，进一步开展好铁路安全行车工作，对各个行车作业环

节进行监控和互控，保障行车过程安全。深入研究解冻库相关安全问题的解决方案，通过20xx年冬季解冻库使用的情况，进一步发现和查找解冻库相关问题并及时整改解决，保障解冻库冬季使用的安全。

组织应对特殊天气、气候的各项工作，7、8月重点抓好防暑降温、防汛工作，各种防汛物资要准备齐全，防汛人员要开展好预案演练。确保整个系统能够良好应对各种汛情。组织好解冻库的冬季使用工作，制定安全可靠的点火方案，加强安全管理，保证解冻库正常投入使用。开展好冬季铁路卸车工作，积极和备煤车间配合进行工作，主要各个岗位员工的人身安全，消除冻块和道掩，防止出现人员伤亡和路车脱线等事故。

20xx年下半运输部要做好以下设备工作

1、由于0104机车按照机车检修规程的要求已经超过了机车中修的年限，应该对0104机车进行中修，以确保机车良好技术状态，保障铁路运输的正常开展。运输部将组织好机车中修工作，保障公司重主要设备的维护运行。

2、对现有无线列车通信设备进行更换，根据太原铁路局相关要求，要对机车现有495深圳长龙机车电台，更换成cir设备，以满足迁曹线使用要求。

3、3号路道口、中厚板道口进一步加强维护，保障道口各项设备、设施良好和行车安全。

4、依照国铁要求进一步对机车进行各项技术改造，使机车的使用便捷性和安全持续提升。

下半年运输部将持续开展修旧利废工作，对现有材料及备料库的废弃材料进行修复利用。各项施工和日常检维修，置换下来的各种设备、材料运输部要组织委外单位进行二次利用

的研究工作，对可以二次利用的运输部要进行重新修复使用。

## 运输公司行政处罚 道路运输工作计划篇三

为进一步贯彻落实科学发展，加强对交通运输行业发展的引导，提高交通运输服务保障能力，实现我区“十二五”发展目标，经认真调查研究，制定本计划。

以道路运输业发展规划纲要为指导，围绕我区经济发展需求，进一步转变经济增长方式，优化产业结构，重视发展质量。以构建综合运输体系，节能减排、保护环境和提高资源利用率为根本出发点，统筹城乡区域交通协调发展，统筹交通运输发展，走资源节约、环境友好型发展道路，结合各级发展规划要求，积极做好交通运输供给服务。按照《区十二五交通发展规划》，精心组织安排好综合运输体系和重点交通枢纽的规划建设与配套，加大政府投资力度，推动农村公路建设、养护再上新台阶，建设安全、便民、高效、快捷的公共交通服务体系，确保全区交通运输业增加值增速稳定提高，对服务业增长的贡献率均高于上年。

1、公路设施建设。一是打通对外大通道。大力实施东滨路改线（疏港公路）、河辛路改线等重点工程建设管理，配合省市交通主管部门做好环渤海高等级公路开工前的各项工作，全力打通外出新通道。二是改造提升主干道。实施河民路改造、北外环西延等县道改造项目，实现全区主干道东西连通、南北贯通。三是有序改造乡村道。集中利用三年时间实施一批惠民生、合民意、得民心的乡村公路建设改造工程，全面提升乡村公路通达能力。

2、物流场站建设。一是抓住发展机遇，积极推进富海物流项目建设。二是完善城乡客运基础设施，增设候车站点、新建候车棚，最大程度上方便城乡居民出行。

1、加强组织引导，提高交通发展质量。一是科学规划，合理

布局。围绕综合运输体系的构建和物流基地的建设，合理布局交通基础设施，便于货物的集散。二是合理调配、科学组织运力，做好节假日运输工作，提高客运能力和服务水平。三是大力开展质量信誉考核工作，对交通企业进行信誉等级评定，建立优胜劣汰的竞争机制。

2、加强市场监管，维护正常经营秩序。一是加强对经营者获得许可后从事经营活动的监督检查，检查情况进行记录并供社会查阅。二是做好道路运输“三关一监督”，加强源头管理，确保道路运输安全。三是做好公路治超工作，从严查处公路超限运输行为，维护公路设施安全。四是严厉查处道路运输等领域未经许可而从事经营活动的行为，维护正常的经营秩序。

## **运输公司行政处罚 道路运输工作计划篇四**

一、全力以赴抓好五一端午假日运输工作。精心组织，确保旅客走好走了，科学调度，组织好加班工作，确保争产增收。

二、开拓农公客运市场。组织运务人员调研周边农村客运市场和所有未开通的省内县际班线，为公司经济发展增加新的增长源。

三、做好班公司化经营的后续工作。妥善处理好改造后利益分配车辆补偿等相关工作，同时做好网班线运行后跟踪考核工作，确保运营利益实现最大化。另外对新城公司5条班线做好协调工作，将其整体从兴化华通公司划入我公司。

四、重点抓好汽车站站场建设。抓紧施工客运站建设工程，确保尽早投入使用。积极争取市政府和交通主管部门的支持和帮助，全面提升车站的档次，将汽车站打造成现代化、精品型车站。

五、整合修理资源，筹建修理基地。大力发展车辆修理和油

材料供应，保证公司化经营的车辆修理和油材料供应的要求。协调解决修理厂用地与陶瓷市场的矛盾。

六、做好飞鹿驾校的筹备工作。充分利用当前站场资源，大力拓展增值业务，为公司增添新的增长点。目前驾校前期各项准备工作就绪，力争在学生放假前开学收入。

七、做好汽车站门前绿化岛整体迁移工作。由于当前绿化设计不合理，阻隔交通，给旅客零距离换乘带来诸多不便，影响窗口形象，因此绿岛迁移刻不容缓，为此请求市局向市政府呈报，能给予协调处理。

八、做好交通安全工作和世博会维稳工作。公司从上到下，进行了周密的部署。增岗严查，做好登记工作。强化动态管理，安装gps监控系统，组建监控室实行有效管理，确保行车安全。确保不发生重大道路交通事故和治安事件，为世博会创造了良好的旅客运输环境和治安环境。此外，我们还将增开至上海班线，方便旅客出行。

九、继续把旅客包车运输作为公司发展战略的一个重点来抓，进一步做大旅游包车服务市场。继续加大投入购买豪华大客车，准备购买4辆51座豪华大巴，用于旅游市场开拓发展。

十、按照海陵区政府的要求，积极做好老东站长迁前期调查摸底工作，积极与拆迁办进行对接，确保不吃亏。

## 运输公司行政处罚 道路运输工作计划篇五

\_\_年度，\_\_公司共有协议合同车辆345辆，其中，正常交费的有142辆(以\_\_年12月报为准)，不定期交费的98辆，长期欠费的85辆，实收服务费26万元，长期欠费37万元，在公司保险的102辆(包括在\_\_县兵保的20辆)代缴保险费63万元，代缴养路费61万元，代缴税金35万元。总体来看，随着近几年运输市场的萎缩，老旧车型逐渐淘汰，交费车辆逐年减少，新增



车辆不多，加之管理人员流动较大，管理力度不够，车辆档案资料不齐全，服务费流失比较严重，公司主要以收费为收入主渠道，经营上没有创新。

## 一、大经营范围，调整产业结构

\_\_年，\_\_公司要积极拓宽经营思路，改变工作作风，调整产业结构，扩大经营范围，确定以汽车运输业为主线，以车货配载信息服务，货运车辆销售，承接土石方工程，建立二级维护站为四个支线的主导思想，以汽车运输这条产业链把企业做大做强，确定\_\_公司在汽车运输市场的品牌、形象和地位。

### 1、建立车货配载信息网络：

公司要积极开拓市场，寻求货源信息，提供给公司的车辆，提高优质服务。首先，要沟通在312国道的各家货运信息服务部，建立合作关系，及时掌握他们手中的货运信息，提供给本公司的车辆，也要把本公司的各类货车及联系方式提供给信息服务部，搞好车货配载业务；其次，调动公司一班人要勇于开拓市场，通过各种关系渠道，组织货源如：中央直属粮库、棉麻公司，电厂等单位寻求货源，公司可通过收取信息费的方式获益。在条件、时间成熟的情况把各个散落的货运信息部汇集起来，建立货运信息中心。有了这个思路，要做好前期的筹备工作，要在老街到货运市场附近寻找一个集旅馆、饭馆、停车、信息服务四位一体的综合服务中心，在我公司旁边的驼玲汽车旅馆是一个好的地方，可采取租赁的方式来获取位置。（将提交可行性分析报告）

### 2、承接土石方工程

近几年\_\_的公路建设项目比较多，公司应积极参与争取在土石方工程项目上有创新，来扩大经营范围，承接土石方工程大概有两种方式：一是通过工程段的竞标，获取一段公路修

建项目，然后再把各个项目进行分包，因公司虽然有这方面的资质，但没有实际操作过，工程技术人员缺乏，风险性较大，可行性不强。二是承包公路段的土石方工程，公司可通过经营入股、贷款、租赁、承包等形式获取挖掘机、铲车、压路机，翻斗车等机械设备，建立自己的工程运输队，这种形式的可行性比较大，工程项目的承接主要依托集团公司的强大后盾，本公司再具体经营操作，来不断地扩大经营项目，增强企业的再生能力。

### 3、建立货车销售机构：

公司应积极开展货车销售业务，在过去公司货运汽车也有销售业务，但都是混在一起，销售人员精通轿车的性能、价格，而对货车的性能、价格获知甚少，而且宣传的力度不够，在公司周边的货车销售纷纷而起，公司应充分重视，消除经营观念上存在的偏见，公司应该把应有的业务抓起来，加大宣传力度，积极寻求货车的代理权，规划好展车的停放展地，可采取贷款，承包等形式扩大新车销售，有了新车销售才有新增车辆，这些都是扩大经营的渠道。

### 4、建立二级维护站：

在公司安排的日常工作之外，应积极做好建立二级维护站的筹备工作，根据集团公司与二汽厂达成的初步协议，公司应积极把二汽维护站建立起来，目前，公司已具备了建立二级维护站的基本条件，把站点建立起来，可以说是公司产业经济的又一大重要组成部分。在目前，公司不具备做二级维护的情况下，公司应积极配合车辆做好二级维护及运输证的工作，可采取和其他修理厂联营等方式，及时做好本公司车辆的二级维护及道路运输证的审验工作，也为以后建站提供了有益的经验，打下良好的基础。

## 二、提升服务理念，完善经营机制

\_\_年，\_\_公司要彻底改变以往的服务意识，消除过去松散式的工作，无序式的管理，被动式服务的作风，改变收费就是服务的思想，树立既收费又服务的理念，提高工作效率，实行一站式的服务，做好各种费用的代收代缴，车辆的二级维护和道路运输证及行驶证的审验工作。充分调动每位员工的积极性，发挥他们的主观能动性，分工明确，责任到人，做到四到位，即：认识到位，服务到位，责任到位，落实到位，把公司的工作开展的有条不紊，有声有色。

首先，在前台的业务工作中，要做好接待工作，每一位来办理业务的人员必须倒上一杯水及搬上座椅，服务到位和文明用语。其次认真做好收费工作，把公司车辆的台帐登记好，对于超过三个月的车辆就要进行上门清欠，对于正常缴费的车辆，每个月必须打一个电话进行沟通，特别是在审验过程中严把收费关，把一些有关车辆方面的文件、精神及时通知给本人。第三对于来公司办理道路运输证，行驶证，二级维护，救急出险等业务，公司业务人员要进行“一站式”的服务，提高工作效率，为驾驶员提供最大的便利。

在公司的日常工作中，要落实每位员工的工作责任制，使其各行其职，各尽所能，对每位员工都要定岗定位，把工作细化和量化，认真做好车辆的有关业务，如三级台帐登记各种报表的汇总上报，保险出险，道路运输证、二级维护、安全学习的登记工作，把以前混乱的车辆登记档案做全做细。对于每一位员工都要做工作计划，总结制定，开会学习，出勤登记，考勤记录，岗位工作职责，电话接听记录，安全学习等各种规章及制度，做到以情感人，以制度管人，以理说服人的理性管理理念。

### 三、对目前经营状况清欠工作的分析

\_\_年1月份，公司正常交费车辆共101辆车，欠费车辆244辆，其中：（一）、正常交费车辆本月共交总额为：234081.1元，其中包括：养路费：132047元，税金：17058元，保险

费24947.7元，保险理赔1654元，其它：22.2元，欠款12955.2元，服务费45400元。(二)、欠费车辆共欠金额：448792.4，其中：管理费379753元(含85辆车的长期欠款)，司机欠款69039.4元，在公司收到的45400元的服务费中，包括许多司机缴纳的一个季度或半年的服务费，在第二个月中，因为许多车辆都在报停，可能最多收到2万元的服务费。在第三月中，因为许多车辆还都在报停，收入情况也不会很好，预计能收到2.5万元的服务费，到了第二季度第一个月，许多车辆都要启封和审验，预计会有5万元的服务费收入。

在近一段时间的清欠工作中，我们发现以前公司的车辆台帐不清，早已到了报废年限及打了官司解除了合同的一些车辆和一些死帐烂帐一直挂在公司台帐上，台帐上的登记车辆与实际正常交费营运的车辆出入较大，公司长期欠费的85辆车中，欠费累计达37万元，其中26辆车已被公司起诉过，追回来了部分欠款，而这些官司是一年以前打的，根据《民事诉讼法》中有关条款：判决超过半年以上公司不申请强制执行的，视为自动放弃，这些欠款很难要回。还有一部分是合同期限超过二年以上的车辆，根据《民事诉讼法》有关条款：合同期满超过二年以上的，如果不起诉，超过诉讼失效，视为放弃权利，欠款在法院立不了案，所以也很难追回。上述存在的问题，还将请集团公司法律顾问进一步指导解决。所以经过对公司车辆台帐及案件的清理，正常经营缴费的车辆为120辆。通过上述分析，由于财务控管的数据不够准确，集团公司下达的任务指标、清收欠款指标与\_\_公司的实际情况存在较大的偏差，使本公司完成今年的各项生产经营指标存在很大的困难，恳请集团公司按实际情况予以权衡考虑、调整各项任务指标。

#### 四、各期工作计划

(一)、季度工作计划。目前工作的重点是费用清欠：2月1日-2月15日对本市区、\_\_市、北泉镇、花园镇进行清欠；2月15日-2月30日对\_\_、\_\_、南山等地进行清欠、车辆档案整

理入档;3月1日-3月15日对莫索湾地区的车辆进行清欠、第二季度车辆服务费用清收;3月15日-3月30日对下野地地区的车辆进行清欠;4月1日-4月5日为欠款车辆档案整理,为法院起诉准备资料,道路运输证审验准备阶段。另外,公司在第一季度要健全所有的车辆档案,建立各种规章、目标管理考核制度和操作规程,使公司进入规范化管理。

## (二)、年度及今后一个时期工作计划

公司只有制定各种工作计划,才能通过个人及公司的工作计划进行目标管理,来提高公司的经济效益和工作效率。

\_\_公司\_\_年工作计划如下:在2月-4月进行专项清理欠费工作;在4月-5月通过法院对欠费车辆进行阶段;在4月15日-7月15日对公司车辆及道路运输证进行审验工作;在今年上半年,公司要为建立二级维护站进行准备工作,在8月份争取建立二级维护站。在下半年,公司将筹备北疆片区312国道沿线最大的货运配载信息中心;通过与\_\_牧业进行整合,筹建物资市场物流中心,发展物流经营的新路子。

在今后一个时期,公司要强化管理,规范服务,加强领导,周密部署,团结协助,开拓土石方工程、货车销售业务,使公司按集团公司的规定规范、达标,争取把汽车运输这条主干线,发展为货运配载、土石方工程、二级维护站、货车销售四个部门,努力实现公司制定的奋斗目标。

今年,\_\_公司全体员工一定要团结一致,群策群力,在集团公司对\_\_公司提出的“真干事、干真事,干实事”工作方针的指导下,真抓实干、寻求一条产业化发展的新路子,为集团公司的发展做出贡献。

## 运输公司行政处罚 道路运输工作计划篇六

为强化安全管理,公司坚持认真贯彻以安全第一,预防为主,

综合治理的安全工作方针，确保公司安全工作顺利开展，有效杜绝各类事故发生，结合公司特点，制定本安全工作计划。

、预防为主、安全发展为总体要求，深入扎实开展安全生产月等活动为宣传载体，以加强组织建设、加强教育培训、重视隐患排查治理、现场管理，加大安全投入等主要措施，以有效防范和杜绝事故为工作目标，切实把各项责任落实到位，做好安全生产各项工作，保证公司工作持续稳定开展。

1、坚决遏制较大交通事故、杜绝死亡事故、杜绝车辆自燃事故、杜绝机械事故的发生。

2、道路交通安全行车事故不超过22万公里/次，承担同责以上交通责任亡人事故不超过2200万公里/次。确保公司无三超一疲劳、酒驾、毒驾等交通违法行为发生。

3、从业人员持证上岗达100%。

4、安全隐患整改率100%。

5□gps综合在线率不低于92%，安全设备设施配备率100%。

1、加强组织建设

以主体责任明确、岗位职责明晰、制度健全规范、措施有效落实为标准，建立健全各级组织，分级落实安全责任，与驾、乘人员签订安全责任书。每半年对各单位(部门)负责人是否履行其职责与义务进行考核，确保安全责任得到有效落实。

2、加强安全教育培训

1)岗前安全教育培训。根据上级文件要求，加强内部协调，做好新进职工的岗前三级教育培训(主要内容：工作环境常见的安全隐患、所从事的工作可能遭受的职业伤害、安全职责

及操作技能、自救互救急救的方法、个人防护用品的使用和维护、公司的规章制度等)。

2) 日常教育和培训。各单位(部门)每月至少对职工进行安全教育一次，安全教育培训时间不少于2学时;做好各部门、各生产经营单位安全知识学习工作。

### 3、加强安全会议及节假日值班制度

1) 安全例会。按照安全生产例会制度，认真落实安全例会制度。

2) 节前会议。根据国家节日安排通知，开展好节前会议，学习贯彻落实上级文件。

3) 加强节假日值班制度，汇报节日期间的工作动态和安全稳定工作。

### 4、加强安全隐患排查

1) 对于每次检查出的安全隐患，需立即对隐患采取可控措施，减少隐患带来的危害，同时将填写完整的整改措施，做好台帐管理和备案工作。确保各生产经营单位正常运作。对查出的安全隐患，整改率需达100%。

2) 各生产经营单位每月开展安全生产自检自查工作，严格按照规章制度、操作规程进行检查，重点对营运车辆、消防器材和特种设备安全检查，并将检查结果记录备查。

3) 开展2-4次应急演练，组织好应急预案演练，完善综合应急预案、专项应急预案、现场处置方案等，储备相应的应急所需的救援物资和器材。

### 5、开展好检查、督查工作

对执行检查人员进行相关培训，提高其业务能力；完善安全检查信息收集、报送、处理和反馈渠道，保证安全检查的高效性。

3) 充分利用gps监控平台，强化对客运车辆运行中动态监控，及时纠正驾乘人员违章行为，针对天气变化及时发送信息提醒，确保行车安全。

## 6、提高车辆管理力度

1) 认真落实车辆每天例检例查、日常保养工作，认真填写例检记录存档备案，不弄虚作假，坚持行车前、行驶中、收车后的三检制度落到实处。禁止带病车上路行驶，及时保养调校，保证车辆正常营运。每月按要求对车辆年检、二级维护到期的车辆做出计划，并做到月头计划通知、月中提醒、月底落实的工作原则，为安全行车奠定了良好的基础。

2) 凡上路运行的车辆，必须配备有效的消防设施设备(灭火器)和有效证件。

3) 认真贯彻落实集团公司制定的安全管理办法和措施，明确责任，各负其责，对三危物品检查工作严查严堵。

## 7、做好驾驶员资质审查

1) 严把驾驶员入门关。根据集团公司《营运车驾驶员招用管理规定》，严把准入关，提高新招驾驶员的准入门槛，从源头上控制风险，对操作不当，技术生疏的驾驶员，拒绝准入。

2) 严格复审驾乘人员资质。凡不再具备资格的驾驶员，坚决取消其从业资格。对安全意识薄弱的从业人员进行再教育培训，经考试合格后方可上岗，考试不合格的取消其从业资格。

## 8、足额提取安全生产费用，改善安全生产环境



根据上一年工作情况，按文件规定足额提取安全生产费用。配备相应的安全生产设施设备和应急救援器材，并做好安全生产投入的落实验收工作。

## 9、突出奖惩制度，实行目标考核机制

为实现安全生产目标，杜绝事故发生，以控制人的不安全行为为核心工作，明确安全生产奖惩内容，提高驾驶员纠正不安全行为的积极性，全面实施奖惩制度，并对奖惩情况及时公布。

## 运输公司行政处罚 道路运输工作计划篇七

坚持“以人为本、群防群治、预防为主、安全发展”为总体要求，深入扎实开展“安全生产月”等活动为宣传载体，以加强组织建设、加强教育培训、重视隐患排查治理、现场管理，加大安全投入等主要措施，以有效防范和杜绝事故为工作目标，切实把各项责任落实到位，做好安全生产各项工作，保证公司工作持续稳定开展。

1、坚决遏制较大交通事故、杜绝死亡事故、杜绝车辆自燃事故、杜绝机械事故的发生。

2、道路交通安全行车事故不超过22万公里/次，承担同责以上交通责任亡人事故不超过2200万公里/次。确保公司无“三超一疲劳”、酒驾、毒驾等交通违法行为发生。

3、从业人员持证上岗达100%。

4、安全隐患整改率100%。

5□gps综合在线率不低于92%，安全设备设施配备率100%。

1、加强组织建设

以“主体责任明确、岗位职责明晰、制度健全规范、措施有效落实”为标准，建立健全各级组织，分级落实安全责任，与驾、乘人员签订安全责任书。每半年对各单位(部门)负责人是否履行其职责与义务进行考核，确保安全责任得到有效落实。

## 2、加强安全教育培训

1) 岗前安全教育培训。根据上级文件要求，加强内部协调，做好新进职工的岗前“三级”教育培训(主要内容：工作环境常见的安全隐患、所从事的工作可能遭受的职业伤害、安全职责及操作技能、自救互救急救的方法、个人防护用品的使用和维护、公司的规章制度等)。

2) 日常教育和培训。各单位(部门)每月至少对职工进行安全教育一次，安全教育培训时间不少于2学时;做好各部门、各生产经营单位安全知识学习工作。

## 3、加强安全会议及节假日值班制度

1) 安全例会。按照安全生产例会制度，认真落实安全例会制度。

2) 节前会议。根据国家节日安排通知，开展好节前会议，学习贯彻落实上级文件。

3) 加强节假日值班制度，汇报节日期间的工作动态和安全稳定工作。

## 运输公司行政处罚 道路运输工作计划篇八

为强化安全管理，公司坚持认真贯彻以“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针，确保公司安全工作顺利开展，有效杜绝各类事故发生，结合公司特点，制定本安全工

作计划。

坚持“以人为本、群防群治、预防为主、安全发展”为总体要求，深入扎实开展“安全生产月”等活动为宣传载体，以加强组织建设、加强教育培训、重视隐患排查治理、现场管理，加大安全投入等主要措施，以有效防范和杜绝事故为工作目标，切实把各项责任落实到位，做好安全生产各项工作，保证公司工作持续稳定开展。

1、坚决遏制较大交通事故、杜绝死亡事故、杜绝车辆自燃事故、杜绝机械事故的发生。

2、道路交通安全行车事故不超过22万公里/次，承担同责以上交通责任亡人事故不超过2200万公里/次。确保公司无“三超一疲劳”、酒驾、毒驾等交通违法行为发生。

3、从业人员持证上岗达100%。

4、安全隐患整改率100%。

5□gps综合在线率不低于92%，安全设备设施配备率100%。

## 1、加强组织建设

以“主体责任明确、岗位职责明晰、制度健全规范、措施有效落实”为标准，建立健全各级组织，分级落实安全责任，与驾、乘人员签订安全责任书。每半年对各单位（部门）负责人是否履行其职责与义务进行考核，确保安全责任得到有效落实。

## 2、加强安全教育培训

1) 岗前安全教育培训。根据上级文件要求，加强内部协调，做好新进职工的岗前“三级”教育培训（主要内容：工作环

境常见的安全隐患、所从事的工作可能遭受的职业伤害、安全职责及操作技能、自救互救急救的方法、个人防护用品的使用和维护、公司的规章制度等）。

2) 日常教育和培训。各单位（部门）每月至少对职工进行安全教育一次，安全教育培训时间不少于2学时；做好各部门、各生产经营单位安全知识学习工作。

### 3、加强安全会议及节假日值班制度

1) 安全例会。按照安全生产例会制度，认真落实安全例会制度。

2) 节前会议。根据国家节日安排通知，开展好节前会议，学习贯彻落实上级文件。

3) 加强节假日值班制度，汇报节日期间的工作动态和安全稳定工作。

### 4、加强安全隐患排查

1) 对于每次检查出的安全隐患，需立即对隐患采取可控措施，减少隐患带来的危害，同时将填写完整的整改措施，做好台账管理和备案工作。确保各生产经营单位正常运作。对查出的安全隐患，整改率需达100%。

2) 各生产经营单位每月开展安全生产自检自查工作，严格按照规章制度、操作规程进行检查，重点对营运车辆、消防器材和特种设备安全检查，并将检查结果记录备查。

3) 开展2-4次应急演练，组织好应急预案演练，完善综合应急预案、专项应急预案、现场处置方案等，储备相应的应急所需的救援物资和器材。

## 5、开展好检查、督查工作

对执行检查人员进行相关培训，提高其业务能力；完善安全检查信息收集、报送、处理和反馈渠道，保证安全检查的高效性。

3) 充分利用gps监控平台，强化对客运车辆运行中动态监控，及时纠正驾乘人员违章行为，针对天气变化及时发送信息提醒，确保行车安全。

## 6、提高车辆管理力度

1) 认真落实车辆每天例检例查、日常保养工作，认真填写例检记录存档备案，不弄虚作假，坚持“行车前、行驶中、收车后”的三检制度落到实处。禁止带病车上路行驶，及时保养调校，保证车辆正常营运。每月按要求对车辆年检、二级维护到期的车辆做出计划，并做到月头计划通知、月中提醒、月底落实的工作原则，为安全行车奠定了良好的基础。

2) 凡上路运行的. 车辆，必须配备有效的消防设施设备（灭火器）和有效证件。

3) 认真贯彻落实集团公司制定的安全管理办法和措施，明确责任，各负其责，对“三危物品”检查工作严查严堵。

## 7、做好驾驶员资质审查

1) 严把驾驶员入门关。根据集团公司《营运车驾驶员招用管理规定》，严把准入关，提高新招驾驶员的准入门槛，从源头上控制风险，对操作不当，技术生疏的驾驶员，拒绝准入。

2) 严格复审驾乘人员资质。凡不再具备资格的驾驶员，坚决取消其从业资格。对安全意识薄弱的从业人员进行再教育培训，经考试合格后方可上岗，考试不合格的取消其从业资格。

## 8、足额提取安全生产费用，改善安全生产环境

根据上一年工作情况，按文件规定足额提取安全生产费用。配备相应的安全生产设施设备和应急救援器材，并做好安全生产投入的落实验收工作。

## 9、突出奖惩制度，实行目标考核机制

为实现安全生产目标，杜绝事故发生，以控制人的不安全行为为核心工作，明确安全生产奖惩内容，提高驾驶员纠正不安全行为的积极性，全面实施奖惩制度，并对奖惩情况及时公布。

# 运输公司行政处罚 道路运输工作计划篇九

为深入贯彻落实《全面推进依法行政的实施纲要》，交通运输局进一步提高xx交通运输系统全员法律素质和行政执法队伍依法行政工作水\*，树立交通行业良好的社会形象，根据省、市法制工作精神，结合我县交通工作实际，制定本计划。

1、普法培训：局属企事业单位和局机关所有人员。

2、行政执法培训：局属行政执法单位和局机关所有持\_和省\*行政执法证件的人员。局属行政执法单位包括公路局运管局，路政所，海事处。

培训内容以省交通厅统编培训教材为主要内容，同时兼以市、县有关行政执法和纪律检查规定。

辅助教材：《全面推进依法行政实施纲要》、《南阳市交通行政处罚文书管理办法》、《南阳市交通行政执法文书管理规定》、《南阳市交通法制工作考评细则》、《\_五条禁令》、《交通系统十项服务承诺》及相关法律法规。

专业知识：《公路法》、《河南省公路管理条例》、《路政管理规定》、《道路运输条例》、《道路运输行政处罚规定》、《河南省农村公路管理条例》、《内河交通安全管理条例》及行政执法实务等。

坚持法律基础理论教育与专业法律教育相结合、理论教育与执法实践相结合、集中培训与自学相结合，学习与考试相结合，多形式开展法制培训工作。普法培训以xx县依法治县办公室组织的统一培训和局、各单位组织的自主培训为主。行政执法培训一是单位组织培训；二是有局统一组织培训复习题500道，通过做题培训；三是在完成市交通局统一培训基础上，局统一组织全脱产培训。

20xx年度法制学习培训计划规定时间为□20xx年4月1日至20xx年12月20日。

- 1、普法培训和行政执法培训要和“普法教育”与“法律六进”等活动密切结合起来，通过培训学习，增强全员法律素质和行政执法人员依法行政、公正执法、执法为民意识。
- 2、各单位要根据要求，制定切合单位实际的培训计划和培训学习纪律、考核奖罚办法，确保学习质量和学习效果。
- 3、各单位的培训计划应及时报局法制室；工作计划考试监督要有局法制工作领导小组成员参与。
- 4、局法制工作领导小组将随时对各单位培训情况进行督促检查，积极推广好的经验，差的单位予以通报批评。