

# 2023年矿山绿色智慧化工作计划 企业绿色 绿色矿山工作计划(通用5篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 矿山绿色智慧化工作计划 企业绿色矿山工作计划篇 一

为深入贯彻落实\_生态文明思想和\_\_在参加十三届\_三次会议内蒙古代表团审议时关于着力抓好乌海及周边地区生态环境综合治理的重要指示精神，扎实推进黄河流域生态保护和高质量发展战略，加强区域矿山地质环境治理，加快推进绿色矿山建设，根据《内蒙古自治区自然资源厅乌海市人民政府鄂尔多斯市人民政府阿拉善盟行政公署关于印发的通知》

（内自然资发〔2021〕124号，下称《规划》）以及《内蒙古自治区自然资源厅关于商请落实2021-2022年度重点工作任务的函》（内自然资函〔2021〕705号）等文件要求，结合棋盘井蒙西地区矿山地质环境治理和绿色矿山建设现状，制定本方案。

- 2 - 矿业领域生态优先、绿色发展为导向的高质量发展新路子。以矿业权退出与整合为契机，通过开展集中连片治理，提升矿山地质环境治理水平，全面推进绿色矿山建设，确保高标准完成《规划》下达的各项目标任务，切实改善棋盘井蒙西地区生态环境质量。

### （二）基本原则。

1. 坚持区分主体，落实责任。新建、生产和闭坑矿山的矿山

地质环境问题由矿山企业负责治理；棋盘井蒙西地区历史遗留及废弃无主矿山由鄂托克旗人民政府负责治理。

2. 坚持因地制宜，分区治理。根据区域自然环境条件，以消除地质灾害隐患、恢复地形地貌景观为主要目标，采取自然恢复为主、人工修复为辅的方式恢复植被，实现与周边环境相协调。生产矿山集中、采坑排土场密集、生产布局混乱的区域采用集中连片的方式开展矿区环境综合整治；其它零散分布矿山要坚持“边生产、边治理，应治尽治”。

3. 坚持整合创新，稳步推进。以矿业权退出与整合为契机，扩大生产规模，提升企业实力，树立绿色矿业发展理念，创建区域产学研用协同创新基金，依靠科技创新，提高矿产资源开发利用水平，促进资源优势转化为发展优势，推动资源节约、集约高效利用，注重矿山地质环境治理，稳步推进矿业绿色发展。

### （三）主要目标。

到 2022 年底，完成矿山地质环境集中连片治理区综合治理方案的修编，全面实施集中连片治理工程，取得初步成效。编制完成历史遗留废弃无主矿山治理项目实施方案和工程设计并组织实施。

完成矿山地质环境空天地一体化监测工程，全面掌握区域矿山地质环境总体变化情况。督促矿山企业编制绿色矿山建设实施方案，区域内所有矿山企业完成各自绿色矿山建设总任务的 80%以上，新建成自治区级以上绿色矿山不少于 12 家，全面组织开展绿色矿山年度自查自纠工作，对绿色矿山实施动态监管，对存在问题且逾期未完成整改的绿色矿山，移出绿色矿山名录库。

到 2023 年底，区域所有矿山基本完成绿色矿山建设任务，新建成国家级绿色矿山不少于 1 家、自治区级绿色矿山不少

于 6 家。集中连片治理面积占应治理面积的 40%。

到 2024 年底，区域所有矿山全面完成绿色矿山建设任务，新建成国家级绿色矿山不少于 1 家，全部申报评估验收。验收不达标的，对照绿色矿山建设标准，加快改造升级，确保 2025 年底前区域所有矿山全部通过验收。集中连片治理面积占应治理面积的 70%。

到 2025 年底，区域所有矿山达到国家或自治区绿色矿山建设标准，不符合绿色矿山标准的矿山企业依法逐步退出市场。集中连片治理成效显著，集中连片治理面积占应治理面积的 100%，达到应治尽治，矿山地质环境治理取得显著成效。

- 4 - 任。规划要符合客观实际，因地制宜，稳步推进，做到目标科学合理、项目切实可行、资金来源保障、成效不打折扣。

责任单位：鄂托克旗人民政府； 监管单位：市自然资源局。

(二)加强矿山地质环境监测与监管。开展矿山地质环境空天地一体化监测工程，在专业技术支撑单位的支持下，充分利用卫星遥感等先进技术开展重点矿山、集中连片治理区和历史遗留及废弃无主矿山的动态监测，全面掌握区域矿山地质环境总体变化情况。组织开展所有生产矿山地质环境问题核查，重点核查矿山地质环境保护与土地复垦方案编制、治理恢复基金计提、矿山地质环境治理情况等，逐个矿山列出问题清单，建立矿山地质环境治理问题台账明确整改措施、完成时限，立行立改。

责任单位：鄂托克旗人民政府； 监管单位：市自然资源局。

(三)加强生产矿山地质环境治理和土地复垦。生产矿山要严格执行《土地复垦条例》（\_令第 592 号）、《矿山地质环境保护规定》（\_令第 44 号，2019 年修订）、《土地复

垦条例实施办法》（\_令第 56 号，2019 年修订）、《内蒙古自治区地质环境保护条例》（2021 年修订）、《鄂尔多斯市绿色矿山建设管理条例》等法律法规相关规定，做到“边生产、边治理、边复垦”。

1. 规范矿山地质环境治理恢复基金计提使用管理。坚持基金计提与使用监管并重，督促矿山企业足额计提基金并规范使用基金。

2. 加强生产矿山环境治理。矿山企业要严格按照矿山初步设计、矿产资源开发利用方案、环境影响评价文件、水土保持方案、矿山地质环境保护与土地复垦方案等要求，分阶段、按计划完成各阶段治理工作。可采年限在五年内的矿山，按规定实行闭坑程序，在闭坑前，要按要求对矿区内破坏单元进行相应治理，督促采矿权人或者治理责任主体尽快编制闭坑治理方案并在规定时限内完成矿山地质环境治理恢复义务；开采年限在五年外的矿山，按照矿山地质环境保护与土地复垦方案和年度治理计划要求治理并申请矿山地质环境治理阶段验收，要加快监测基础设施建设，建立健全监测系统，并及时将监测结果报送相关监管部门，切实提高矿山环境治理成效。

责任单位：鄂托克旗人民政府； 监管单位：市自然资源局、市能源局、市生态环境局、市水利局。

（四）实施生产矿山集中连片治理工程。生产矿山问题集中的区域开展集中连片治理工程，统筹外排土场排弃区域和采坑内排时序，形成连片的规模化排土场，统一治理模式和标准，降低矿业活动对周边生态环境的影响，为后续矿区转型发展提供条件。“十四五”期间实施棋盘井煤矿区、千里沟煤矿区、黑龙贵煤矿区、黑龙贵石灰岩矿区共计 4 个集中连片治理工程，组织编制矿山地质环境集中连片综合治理方案，制定矿山地质环境治理恢复基金统筹使用管理办法，明确基金的统筹使用方式及监管方式，统筹使用矿山地质环境治理

恢复基金开展治理。

- 6 - 煤矿区集中连片治理工程要充分考虑煤田（煤矿）火区采空区治理项目，渣矸分类集中处置，及时开展排土场矸石自燃防治，借助矿业权整合，打通相邻采坑，统筹采坑内排时序，科学合理设置连片外排土场，集中有序排放，最大限度减少露天采坑和高陡排土场留存数量，减少裸露土地面积，统一排土场台阶高度、宽度、边坡角度、覆土厚度及恢复植被措施等，形成规模化排土区域，兼顾区域生态修复需要，同时考虑为矸石、煤泥、工业固体废弃物等处置预留场地。涉及井工开采的要及时防治地面塌陷、地裂缝灾害隐患，鼓励利用矸石进行充填开采，尽量减少对地表的扰动。

石灰岩矿区集中连片治理工程要充分考虑料堆的合理设置、废渣的集中排放和最终采场边坡形态，同一山体要自上而下分台阶开采或者分层开采，相邻矿山要统一开采和排弃台阶高度、边坡角度，统一治理模式和标准。

责任单位：鄂托克旗人民政府； 监管单位：市自然资源局、市能源局、市生态环境局、市林业和草原局、市应急管理局。

（五）加快历史遗留及废弃无主矿山治理工程。“十四五”期间规划开展鄂托克旗黑龙贵矿区废弃排土场整形工程生态修复项目，积极向上争取国家和自治区级矿山地质环境治理专项资金，增加地方政府资金引导性投入，多渠道统筹治理资金，鼓励和支持社会资本参与治理工程投资、设计、修复、管护等全过程，旗人民政府要切实承担起治理的主体责任，按照《规划》时限要求，扎实有序推进治理任务。

责任单位：鄂托克旗人民政府； 监管单位：市自然资源局、市财政局。

（六）全面推进绿色矿山建设。严格按照我市出台的《鄂尔多斯市绿色矿山建设管理条例》《鄂尔多斯市绿色矿山建设

规划》《鄂尔多斯市绿色矿山建设方案》等一系列文件，以典型引领、示范带动、整体推进的方式稳步推进各项工作，推动全市绿色矿山建设取得积极成效。严格绿色矿山准入标准和建设程序，将生态优先、绿色发展理念贯穿于矿山规划、勘查、开发利用与保护全过程，实现矿业转型发展。将绿色矿山建设工作完成情况纳入政府绩效考核体系，加大考核力度，以推进绿色矿山建设为抓手，全力完成矿山环境治理任务，促进矿山环境治理各项目标全面落实。实行绿色矿山名录管理制度，新建矿山要全部达到绿色矿山建设标准；生产矿山要按照绿色矿山建设标准加快改造升级，限期达到绿色矿山建设标准。坚持因地制宜、“一矿一策”建立绿色矿山建设整改方案，对照《绿色矿山建设评价指标》升级改造。到 2025 年，全部生产矿山达到国家或自治区绿色矿山建设标准，不符合绿色矿山建设标准的矿山企业依法逐步退出市场。

责任单位：鄂托克旗人民政府； 监管单位：鄂尔多斯市绿色矿山建设工作领导小组各成员单位。

— 8 — 土场详细调查，明确治理目标，编制治理方案，全面完成露天剥离坑和排土场治理任务。

责任单位：鄂托克旗人民政府； 监管单位：市能源局、市林业和草原局、市水利局、市自然资源局。

三、保障措施 （一）加强组织领导。市人民政府成立由主要领导任组长、分管领导任副组长、有关部门主要负责人为成员的矿山环境治理工作领导小组，统筹推进各项工作，推动任务落到实处。矿山环境治理工作属市生态文明建设和环境保护工作领导小组专项工作。领导小组在鄂托克旗人民政府和市自然资源局分别设立办公室，负责领导小组日常工作。鄂托克旗人民政府要切实提高政治站位，增强推进绿色矿山建设和矿山地质环境治理的责任感和紧迫感，坚决扛起属地责任，成立相应的工作机构。

（二）落实治理责任。鄂托克旗人民政府对棋盘井蒙西地区绿色矿山建设和矿山环境治理工作负总责。对无责任主体的矿山环境治理，坚持属地管理，压实治理责任，认真组织开展绿色矿山建设和矿山地质环境治理。要进一步加大监管力度，督促生产矿山企业切实承担起矿山环境治理的主体责任，按照治理要求制定切实可行的治理方案和集中连片治理方案，扎实做好矿山环境治理工作。市直各有关部门要按照各自职能加强监管，督促指导鄂托克旗人民政府开展工作。

（三）保障资金投入。鄂托克旗人民政府要加大历史遗留及废弃无主矿山治理经费投入，统筹利用好转移支付和本级资金，争取中央、自治区现有专项资金支持，按照“谁开发谁保护、谁破坏谁治理、谁投资谁受益”的原则，引进社会资金进行矿山地质环境治理。生产矿山集中连片治理工程经费采取统筹使用矿山地质环境治理恢复基金的方式筹措。

（四）强化监督考核。各责任单位要建立细化工作台账，牵头市直部门及时跟进工作进度。市人民政府组织市直有关部门适时开展督查指导，实行月报告、季通报制度。按照市委政府年度考核有关要求对绿色矿山建设和矿山地质环境治理工作进行考核，并将考核结果作为领导班子和领导干部综合考核评价的重要依据，对治理失职失责的，将严格按照相关规定问责。强化公众参与，畅通举报渠道，鼓励公众对矿山环境治理工作落实情况进行监督。

（五）加强宣传引导。鄂托克旗人民政府、市直各有关部门要充分发挥新闻媒体的舆论引导和监督作用，加大绿色矿山建设和矿山地质环境治理宣传力度，积极培育生态文化，大力倡导绿水青山就是金山银山的发展理念，不断提高全社会特别是矿山企业对绿色矿山建设的责任意识和参与意识，让全社会了解绿色矿山、参与监督绿色矿山。

长：杜汇良

市长 副组长：苏翠芳

市委常委、副市长 孔繁飞

副市长 成

员：张众志

市人民政府秘书长、办公室主任 尹占义

市人民政府副秘书长 王国泉

鄂托克旗旗长 马二喜

市自然资源局局长 黄伯鞞

市发展和改革委员会主任 杨晓龙

市工业和信息化局局长 邬建勋

市财政局局长 苏雅拉图

市生态环境局局长 霍励平

市能源局局长 韩玉飞

市林业和草原局局长 雷·斯仁

市水利局局长 周桂荣

市农牧局局长 武占宽

市应急管理局局长 韩玉光



市市场监督管理局局长 王学志

市人力资源和社会保障局局长

李庆年

市税务局局长 金

市\_局长 张学凯

市公安局副局长 王挨亮

市自然资源局党组成员 领导小组在鄂托克旗人民政府和市自然资源局设立办公室，办公室主任由鄂托克旗旗长王国泉和市自然资源局局长马二喜分别兼任。今后，除市领导外，领导小组其他成员工作如有变动，由接替其行政职务的负责人自行接替相应工作，不另文通知。

鄂尔多斯市人民政府办公室

2022 年 2 月 17 日印发

## 矿山绿色智慧化工作计划 企业绿色矿山工作计划篇二

你们好!现就本人一年来的学习和工作情况向大家汇报一下。一年来，认真履行采煤队长岗位职责，紧紧围绕矿年初确定的各项目标任务，坚持以人为本，抓班子、带队伍、严管理、促效率，立足岗位，积极进取，扎实工作，有力地促进了全队各项工作的稳步发展。很好地完成了处里下达的各项生产经营指标。通过学习，本人的理论水平和业务素质也有所提高。

今年按照处党委学习安排，认真学习了党的x届代表大会精神和

“三个代表”重要思想，学习中，认真研读，反复理解，深化学习效果，通过不间断的学习，增强了我的政治意识和责任意识，使我更深刻认识到，要适应现代企业制度和实施大集团、大发展的发展要求，必须不间断地加强政治理论和业务知识的学习，树立正确的人生观，提高业务素质和工作能力，努力把自己锻炼成为一个政治过硬、业务熟练、作风优良的管理者。

一年来，我在队管理上重点抓了三个方面：

一是部分班组长在工作岗位上安全意识差、工作拖拉、竞争意识不强、思想上存在着“干好干坏一个样”等消极认识的现状。为了扭转这种局面，激发班组长的工作热情和进取精神，我在全队敲响了“不换思想就换人”的警钟，先后有两名班组长在安全生产中，由于工作不负责、安全工作不到位，给安全工作造成被动局面，被撤职。同时，按照“公开、公正、公平”的原则，让职工选出了群众满意、胜任工作的两名班组长，这一做法有效的增强了管理人员的竞争意识，激发了干部及班组长的工作主动性。

二是加强内部管理，推行经济考核责任制，将各项指标任务，层层分解落实到班组、个人；月底，按照指标任务的完成情况，对每一个作业人员进行严格考核，奖罚兑现。如有的职工在安全、质量、材料消耗上，能按章作业，保质保量完成工作任务，材料消耗有节余，月底队上按制度进行奖励，使这些职工真正得到实惠。此举极大的调动了职工安全生产的主动性和勤俭节约的好风尚，凝聚起了一个强有力的战斗团队。今年在开采2607n5-2工作面时，工作面地质构造复杂，在周期来压时-尤其是在回采过程中随采随落，难以控制。我和队技术人员根据采面地质变化情况，现场蹲点，观察分析其原因，摸索出了一套控制顶板的好方法，使采面顶板得到了有效控制。

三是加强材料管理，实行经济责任承包制，科学分解成本责

任，严把材料管理关。为了把材料消耗控制在计划指标内，我和队班子成员制定和完善了材料管理制度，从队管理人员到职工形成了层层把关的管理体系，从而避免了材料的流失和浪费。另一方面，我教育职工从节约每一分钱、回收复用每一根铁丝做起，人人都算经济帐；同时，我根据每月的生产任务，计算出应消耗的材料费用，采取生产任务与材料消耗挂钩，把材料消耗分解到每一个职工，采取“谁超支、谁受罚、谁节余、谁得奖”的办法严加考核。今年1-10月份，全队生产任务基本完成，材料消耗始终控制在指标内，并有部分节余。

要搞好区队安全生产经营工作，必须要全心全意依靠职工群众，与群众打成一片，凝聚起一个团结奋进的战斗集体。今年，我们认真贯彻执行矿党委关于干部廉洁自律的有关规定，并结合队实际情况在全队开展的干部作风教育整顿工作，对全队干部及班组长在思想作风、学风、工作作风、生活作风上存在的主要问题进行了教育整顿，用严格的制度规范干部及班组长的行为，保持了一个好的工作作风，创造了一个好的工作环境。从解决群众关心的实际出发，对职工实施“暖人心”、“聚人心”、“留人心”活动，通过给职工办好生活中的琐事、小事和实事，使职工真切感受到了集体的温暖，暖了人心，聚了人心，创造出了团结友爱、协作上进的工作氛围。

要适应现代企业制度和大集团、大战略的发展，必须要不断更新思想观念，加强各种科学的学习，努力提高自己的业务能力。

今后的努力方向：

1提高自身素质，为适应现代化矿井的需要打好坚实的基础。

2严格执行矿党政决定，维护班子团结，带好队伍。

3虚心接受职工的建议和意见，集思广益，搞好区队生产经营工作。

4廉洁自律，维护广大职工群众的利益，做职工群众的知心人。

5发扬密切联系群众的工作作风，认真履行岗位职责，与职工同甘共苦，使今后的工作能够更进一步。

## 矿山绿色智慧化工作计划 企业绿色矿山工作计划篇三

1、基本情况：目前为止职工食堂工作人员24名。项目经理1人，厨师长1人，会计1人，库管1人，红案厨师4人，面案厨师4人，夜班厨师2人，配菜师2人，服务员5人，送餐师1人，洗碗工2人，共计24人。主要担负着企业内外各种形式的接待和职工就餐等工作任务。

2、3、4月份饭菜质量下降的原因：今年春节过去，按照往年惯例，菜价一般会大幅回落，然而今年却是个例外。阳春三月市场上的应季蔬菜纷纷上市，可菜价却并没有跌下来，而且这一现象一度持续到4月底，比往年同月份的菜价上涨了近一倍之多，有些菜的菜价一度涨到9元/斤。绿叶蔬菜都在5元/斤以上，大蒜9元/斤，而且大蒜的价格到现在都没有降。除了蔬菜以外，肉价也涨了不少。3月本应该是猪肉消费的淡季，可今年的猪肉价格却逆势上涨，一路高歌猛进。食堂为了节约成本，达到常年收支平衡，不得不采购一些相对便宜的蔬菜和鸡胸肉来满足职工的就餐需求。所以，导致3、4月份的饭菜质量相比前几个月略有所下降。

## 二、20xx年存在的问题

1、人员流动性大，新进员工岗前培训不到位，导致工作衔接不上，手忙脚乱。

2、人员整体业务技能较差，饭菜质量低。

3、管理人员对甲方公司领导的会议精神领悟性差，管理人员和下面员工缺乏思想交流及沟通不到位，导致员工思想和情绪不稳定，辞工现象时有发生。

4、人员配置不到位。在厨师严重短缺期间，配置人员不及时，调配人员不到位，导致8—9月份饭菜质量下降，职工怨声载道。

5、食堂管理人员工作思路不清，套路不明，安排工作不细致、不尽力。一项工作让谁去抓，什么时间完成，工作的标准是什么，目标怎么样，应当采取什么样的保障措施。安排的人员特点如何，交待不明白，跟踪不到位，检查不落实，导致很多工作落了空，影响了食堂的正常运行。

6、粗加工操作人员，不按照粗加工工作流程进行操作，洗、切、配不认真、不仔细，导致饭菜中经常出现异物，影响了职工的就餐心情，给公司抹了黑。

7、管理人员对每日菜谱的制定和变更不认真、不负责、不审时度势，对成本管控不到位，对人员流动数量把握不准，造成饭菜不受欢迎，质量停滞不前，成本浪费，收支亏损等问题。

### 三、20xx年工作亮点

1、一楼大厅更换就餐桌椅80套，改善了职工的就餐环境。

2、二楼雅间和卫生间重新装修，改善了企业对内外接待的就餐环境。

3、增设外卖窗口。每日下午外卖窗口有面点、肉类熟食、酸奶、粮油等。如果个别职工有特殊需要，在方便购进的情况

下，经食堂管理人员同意，可以预定采买生肉、牛奶、粮油等。改变了以往职工就餐的单一性，也满足了部分不在食堂就餐的职工的消费需求，进一步提高了职工的幸福指数。

## 矿山绿色智慧化工作计划 企业绿色矿山工作计划篇四

2011年是建党90周年，也是“十二五”的开局之年，更是建设新球团的关键年。在喜迎省十一届党代会胜利召开的同时，配料区域党员责任区在车间党支部的正确领导下，克服困难、不断探索、求真务实、积极工作取得了不小的成绩，较好地发挥了基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

我责任区现有生产班组4个，其中丁班配料岗位是两名党员的组合，并且全部都是青年党员。他们的特点是，工作热情高、责任心强、干劲足，对设备改造常有一些新看法、新思路。缺点则是经验不足。因此，责任区要求他们定期上交总结，汇报一些合理化的建议，为区域创造有理的生产条件。乙班配料的组合是老带新，其中于辉是一厂的老配料工。有着多年的丰富经验，对配料工艺有着独到的见解，是二厂配料岗位的财富。因此，责任区每半年组织一次球团生产讲座，由于辉主讲，充实了工友们的头脑，使同事们用最科学的方法处理故障，为生产创造了很大的有利条件。

二、以身作则、团结同事、主动工作为改变车间面貌而努力。

三月份，春的气息已悄然走近，万物复苏。我责任区为使车间的生产现场更为整洁，于是向车间主动请缨，领来了毛刷和油漆，将配料区域的安全护栏油漆一新，使配料室明亮了许多。在这项工作得到了广大同事认可的同时，我责任区又将配料室油漆出一条象征着标准和安全的绿色通道，整条通道全长近一百米，由国家标准色黄绿两种颜色构成，使

配料室更为整洁干净。五月初，在全厂年修之时，我责任区带领区域内广大职工清理了t7尾轮积料坑，由于这个部位在地面以下，平日很难清理，这次的清理铲除了车间的卫生死角，坚固了配料室在车间标杆的地位。六月份，责任区组织本区域职工义务献工，修整了配料室排水管路，达到了配料室来水清澈下水通畅。七月份，车间大力气正组织各岗位清扫现场卫生，t1岗位在大家的共同努力下，继配料室之后，成为了配料区域的另一处标杆，为把车间建设成为公司级先进车间，迈出了踏实的一步。

未来的工作我们将继续努力，以省第十一次党代会为指导，全面落实科学发展观。为把车间建设成为公司级标准化车间，而不懈努力。

配料责任区：田剑

## 矿山绿色智慧化工作计划 企业绿色矿山工作计划篇五

严格遵守公司各项规章制度，并将其牢记于心，时刻提醒自己要严格遵守公司的各项规章制度，维护公司形象。工作中乐于与他人沟通，具有较强的团队协作能力；主动配合各部门认真及时地完成领导布置的每一项工作。

在这三个月中，自己还是在不断的学习中，主要是负责整理市区工程的信息，做到及时的更新和汇报，关注是否有出现答疑，下载重点办工程的招标文件和补充文件。学习到了怎么封标，哪些地方需要盖公章和法人章，哪几个地方需要签字，去市民中心投标准时到达指定的地点进行刷卡开标。按照招标文件的评标方法计算标录，分析价格的走势和预测中标单位。在景芳三堡工地中标后，把杭州市建设工程质量安全监督注册登记表上各个单位要盖的章和填写的东西都办好，配合建设方送办理施工许可证的资料。

经过了这三个月的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些

方面还存在着不足。比如，有的事情只是停留在简单的操作，而忽视了工作原理，我会在今后的工作中加以改进。

公司应更多设立一些奖励机制，多关注一些项目部后勤保障工作，这样更能体现公司关爱员工的人性化管理。“没有规矩不成方圆”，公司中的一些规章制度要好好的制定下，各个部门的职责要明确。

总之，我将利用自己专业知识为公司的发展竭尽全力。以上为我的工作总结，如有不足之处，请领导不吝指出，以便我及时改正，从而能更好地工作。

## 五、规划

在新的一年里即将到来之际，自己对工作也有一个规划，刚来公司不久自己对经营方面还不是很熟悉，很多东西都不懂还是需要多学习学习，多看看有关这方面的东西，对自己多充电。在做好自己本职工作的下，学习标书的制作和一些管理上的东西。最后祝我们公司在新的这一年业绩蒸蒸日上，生意红红火火。