

新沂人才引进 加快人才引进工作计划(大全5篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

新沂人才引进 加快人才引进工作计划篇一

20xx年我们将继续深入贯彻和实施党的^v^精神，使**县农电局在这一年里步入一个由稳定迈向发展的新的历史阶段。我们将以全面完成上级下达的各项工作为动力，以坚决克服前进道路上的各种困难为重点，力争把xx县的农电事业推向一个新高度□20xx年我们的总的指导思想是：在市公司的正确领导下，坚持安全是基础，效益是中心，服务是宗旨的方针，以改革促发展，加强营销、安全、行风建设的管理，确保经济效益再创新高，安全生产再创好成绩，行风建设站排头，使双文明建设同步发展。

要实现20xx年的奋斗目标，任务是艰巨的，我们一定要抓“严”务“实”，集思广益，以上级的文件精神为指针，强化管理，加大力度，狠抓落实，突出抓好以下几项重点工作，我们的目标就一定能够实现。

安全生产是农电各项管理工作的基础和保障，抓好安全生产是我们工作中的重中之重□20xx年我们要进一步地贯彻“安全第一，预防为主”的方针，重点抓好防御安全、落实安规、消灭安全隐患工作，力争实现第十八个“安全年”。

1、严格执行各项规章制度，加强监督、检查和考核力度。

从我们公司的实际情况出发，全年我们要重点挖掘安全工作上

的潜力，依靠加强制度化管管理来提高全局的安全生产系数。首先，要强化基础管理，严格执行各项规章制度，全面落实安全生产责任制，力争做到各项工作到位，安全责任划清。在此基础上，我们要进一步加大监督、检查和考核力度，建立健全安全生产考核细则，强化安全监察体系和定期检查考核机制，确保制度落实到位，执行到位。

2、建立安全风险抵押制度。

20xx年我们要建立安全风险抵押制度，从局长到基层安全员，层层交纳安全生产抵押金，使安全生产与个人的经济利益挂钩，强化“安全生产、人人有责”的观念。局里要与各基层所站长签订《安全生产责任制合同》，年底要根据各所站安全工作完成情况奖罚兑现。

3、对田间台区加强管理，要采取有效的防范措施。

要加强对乡（镇）产权设备的管理[]20xx年要重点加强对田间上电的管理，要采取有效的防范措施，做到未雨绸缪，做好做细前期的安全防范工作。对于存在安全隐患的线路和设备，要及时下发《电力设施险情通知书》，划清责、权、利，避免后患。对由于此项工作不到位而造成后果的，要严重追究专责人和所站长责任。

4、抓好季节性工作的开展。

新沂人才引进 加快人才引进工作计划篇二

1. 本次人才引进各项工作须在2022年12月20日前完成。

2. 引进工作中，资格审查贯穿于招聘工作全过程，如在招聘过程中任何环节发现有违纪违规、提供虚假信息、无效证明或应聘人员条件不符合招聘岗位条件等要求情况的，取消进入下一环节的资格，对已办理正式聘用手续的，一经发现有

弄虚作假行为的，解除聘用合同终止人事关系。

3. 应聘人员未取得职位所要求的相关证件等材料的，不予聘用，取消其进入下一环节资格。

4. 本《方案》由^v^黔西南州委党校人才引进工作领导小组办公室负责解释。未尽事宜由^v^黔西南州委党校人才引进工作领导小组研究确定。此次人才引进工作若黔西南州人力资源和社会保障局有另行新规定，以黔西南州人力资源和社会保障局规定为准。

咨询电话: (^v^黔西南州委党校人事处)

监督电话: (州纪委州监委派驻第五纪检监察组)

^v^黔西南州委党校

2022年6月8日

新沂人才引进 加快人才引进工作计划篇三

一、党员基本情况

1、成立领导小组。为组织开展好本单位的创先争优活动，经局领导班子研究，成立了由支部书记、局长饶勇同志任组长，副局长郑邦海为副组长，其他本子成员为成员的科技局创先争优活动领导小组，领导组下设办公室。以加强对科技局创先争优活动组织和领导，确保本系统创先争优活动扎实有效开展。

2、制定实施意见。根据^v^光山县委办公室转发〈县委组织部、县委宣传部关于在全县基层党组织和^v^员中深入开展创先争优活动的实施意见〉的通知》文件精神，结合我局实际，在广泛征求意见和建议的基础上，经过反复修改，制定了

《科技局创建先进基层党组织和争做优秀^v^员活动实施意见》，明确了创先争优活动工作目标、工作内容、方法步骤和具体要求。

3、召开动员大会。为了统一思想，营造创先争优活动氛围，我局于5月25日下午召开了由全体干部职工参加的创先争优动员大会，深入学习了县委有关开展创先争优活动文件精神，对本系统创先争优活动进行动员部署，在全局上下形成了人人了解活动、人人参与活动的良好氛围。

4、加强督导落实。为确保活动开展落到实处，我局不断创新工作机制，促进活动开展。一是明确责任。即明确领导小组组长支部书记、局长饶勇同志对此次活动负总责，分管领导、领导小组副组长郑邦海同志具体负责此项工作的组织实施，其他领导小组成员各司其职、各负其责。二是加强活动监督，保证活动落到实处。领导小组定期对本系统活动开展情况进行督导检查，以保证科技局党支部按时保质保量完成活动的工作安排，确保各项活动安排全面落实并取得实效。

5、强化学习教育。坚持每周五下午学习日的制度，采取集中学习、分组讨论、个人自学等多种形式，认真学习县委下发的创先争优活动实施意见以及其他有关创先争优活动方面的文件精神，使全体党员明确了活动主题、总体要求和方法步骤，为下一步活动开展奠定了基础。

6、创新活动载体。为确保活动取得实效，结合科技局工作实际，我们不断创新活动载体：一是组织党员中业务能力强的骨干，积极帮助企业申报国家科技型中小企业技术创新基金项目；二是利用先进的远程教育设备，组织开展科技扶贫远程课堂活动；三是围绕我县种植、养殖、加工业情况，组织邀请农业专家开展科技培训和送科技下乡活动；四是围绕我县农村改革发展综合实验区建设，做好第二批科技^v^选派工作；五是7月份，局长饶勇同志围绕我局创先争优活动开展情况，结合出国考察的心得，给支部党员做了一堂精彩的辅

导报告，入会党员深感受益。

三、主要问题

由于创先争优活动开展周期长、范围广、任务重,从活动开始,我局就在领导、组织、活动主题等方面逐步抓好落实,进一步提高党员的思想认识,要把活动开展和推进工作紧密结合起来,防止出现麻痹松动、流于形式、走过场等问题,确保活动顺利开展。

四、下步计划

1、结合科技局活动《实施意见》和县委文件精神,对科技局创先争优活动方案进行细化,《细化方案》进行公开评议和意见征询后予以印发、落实,并加强对阶段活动开展情况的督导检查,保证本系统创先争优活动阶段任务按时按质完成并取得实效。

2、开展撰写分析报告、党员评议等活动,召开党员会议、不同层次的座谈会,开展批评与自我批评,并深入基层,听取群众的意见,搞好调查研究,对存在的问题进行整改。

3、结合科技局当前的重点工作,围绕创先争优活动开展,进一步做好科技管理、科技服务、科技管理队伍建设等工作,从而促进我局各项工作顺利开展。

新沂人才引进 加快人才引进工作计划篇四

充分挖掘社区_资源,积极发挥社区侨情优势,围绕_工作进社区,突出侨务特色打_侨_牌,不断深化以_双向服务_为主要内容的新时期侨务工作,不断丰富着社区党建工作的内容。特制定侨务工作计划。

始终将侨务工作列为社区党建的重点工作和特色工作,紧抓

不放。一是定期听取并研究侨联工作制度；二是党委成员与侨界人士结对交友制度；三是社区侨台界联谊会活动制度；四是定期上门走访慰问制度；五是社区侨务信访工作制度。对华人华侨和侨台眷属做到四个_必访_，即：逢年过节必访、生病住院必访、家中有事必访、海外华人华侨来必访。

二是发挥社区医疗优势，建立健康_绿色通道_。

三是在建立为侨服务站，为侨界人士发放_爱心卡_，不断拓展服务内容，为侨界人士解决诸如家政、维修、职介等许多实际困难。

四是在社区为侨服务的基础上，举办各类科普文化活动。

加强志愿者队伍建设，定期上门服务，定期为老年及体弱多病的归侨侨眷开展法律援助、医疗保健、敬老爱幼、扶贫济困等形式多样的活动，把为侨服务的内容列入到便民家政服务、卫生保健服务、文化健身娱乐服务、心理咨询服务、法律咨询服务等项目中，为归侨侨眷及港澳同胞排忧解难。

坚持社区为侨服务与侨为社区服务相结合，不断增强社区侨务工作活力。使他们既是社区建设的受益者，又是奉献者。充分调动社区归侨侨眷参与社区工作的积极性，从而形成“社区为侨服务好、侨为社会做贡献”的双向服务工作机制。树立归侨、侨眷在社区的形象，开展“归侨侨眷奉献在社区”的系列活动。

新沂人才引进 加快人才引进工作计划篇五

- 1、改善医疗环境。
- 2、继续实施“三名”战略。
- 3、完成三甲创建工作。

4、业务收入同比增长20%。

素养包含了个人的文化修养和技术水平两个方面，有了好的环境医精诚”之理念，努力提高水平，大力实施“三名战略”。

(1)、选聘高层次人才□xx年人才计划中将招录3名研究生，其中一名中医专业、一名针灸专业、一名推拿专业。

(2)、培养现有人才。建立“内训外修”机制，加强“三基训练”，巩固每周学习制度。

(3)、拓宽交流平台。与江苏省中医院、安徽省中医院、安医大附院继续保持长期合作关系。为人才培养及技术支撑平台。

(4)、加强特色专科专病建设。我们在特色专科专病建设上，还要下大力气，继续做大做强内科、妇产科。内科除心血管科外，继续加强对肾病、糖尿病、肿瘤、消化等科室的扶持力度与发展规划；妇产科继续加强在产科、产后康复、妇科等方面业务方面的拓展；骨伤科要在专科特色方面不断完善提高；外科做好开展微创技术等方面的前期准备工作；我院将利用中医医院的特色优势成立“治未病中心”。

今年是公立医院改革之年，管理体制与运行机制改革势在必行。结合我院情况，建立和完善新的运行机制：一、探索岗位管理，建立岗位进出机制(包括领导岗位)。二、进一步加大绩效分配力度，完善绩效考核机制。三、试行护士分级管理(n1-n5)□四、落实院科两级负责制，“责、权、利”相结合。五、奖惩激励机制，大力提倡问责制，确保医院安全。六、保洁保安社会化管理，24小时全覆盖。

服务有两个中心：对外以病人为中心，对内以临床为中心。

对外：

一、继续开展“三好一满意活动”、“优质护理示范活动”、“抗生素专项治理活动”、医德医风教育、优质服务月等活动，优化服务流程。

二、注重中医药特色，推广普及中医药适宜技术，充分发挥中医药“简、便、验、廉”特色。

三、建立服务评价体系。以提高病人满意度为核心，建立出院病人回访制度、住院病人满意度调查，并将调查结果纳入绩效考核及时兑现奖惩。

对内：加强干部队伍建设，特别是对班子、中层以上干部、职能科室负责人严格要求，严格遵照“任务项目化，项目目标化，目标责任化”来落实执行。