

2023年基层武装干部集训心得体会(汇总8篇)

心得体会是我们在经历一些事情后所得到的一种感悟和领悟。那么心得体会怎么写才恰当呢？下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

基层武装干部集训心得体会篇一

一、认真学习理论，在改造个人思想、提高自身综合素质上下功夫。

我认真学习了党的各项路线、方针、政策，学习了党的xx大、xx届三中全会精神，以及新形势下我党关于经济、政治工作方面的重要论述。同时我始终坚持自学与集体学习相结合，注意理论联系实际，学以致用，以理论指导自己的工作。

二、转变工作作风、在狠抓任务落实，加强自身建设上上水平。

我始终坚持严格要求自己，从转变自身工作作风入手，时刻做到在工作上不断求新，在业务上不断求精，在落实上不断求实，在完成落实各项工作任务上下功夫，全心全意为工作。

三、坚持服务理念，热情工作。

在工作中，我本着实事求是的态度，始终坚持勤奋、务实、高效的工作作风，踏实做好自身工作，热情服务。在生活中，坚持正直、谦虚、朴实的生活作风，尊重领导，团结同志，以诚待人。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但也认识到自己的不足之处，理论学习深度不够，

理论知识水平还低，开拓进取精神还不够强。

1、努力增强学习的自觉性。首先是自觉学习，认真系统地学习党的xx大、xx届三中全会等相关精神，学习新时期党的路线、方针、政策，不断提高自己的理论水平、政策水平、科学文化水平、法律水平以及业务工作能力，特别要努力提高运用理论知识指导实践的能力。通过学习，进一步坚定共产主义理想和建设有中国特色的社会主义信念。

2、加强党性修养锻炼。牢记党的宗旨，时时处处以党员干部标准要求自已，既要以身作则率先垂范，切实履行好自己的工作职责。

3、要进一步加强廉洁自律的修养。结合现在开展的“八项规定”、党风廉政建设等相关活动，要进一步牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，明明白白做事，清清白白做人。

4、要进一步转变工作作风。要牢固树立群众观点，忠实地执行党的群众路线，牢记群众利益无小事的道理，为群众诚心诚意办实事、解难事、做好事，树立好全心全意为人民服务的良好形象。

基层武装干部集训心得体会篇二

一、 领会活动精神，遵守组织纪律。

1、遵守组织纪律。严格遵守政治纪律，组织纪律，工作纪律和群众纪律，坚持带着深厚感情，带着政治责任、轻车简从下基层，突出实效搞服务，真正深入基层，把工作搞好。

增强基层工作能力，更好为群众服务。

二、锻炼自身能力，提高自身素质。

以阜城志气强化责任意识，明确责任，深刻体会此次活动的紧迫性和重要性，全心全意投入群众工作。以阜城风纪强化纪律意识，严格遵守下基层工作纪律，按要求做好群众工作。以阜城速度强化效率意识，第一时间深入村中，积极开展工作，提高工作效率。以阜城力量强化团结意识，用心与群众交流，真心为群众办实事，更好的团结帮助群众，完成下基层工作。

三、真抓实干，深入落实，做好群众工作。

1、带着感情，满腔热情与群众交朋友。我在走访工作中坚持做到亲自到家，亲身见面，亲切交谈，亲历体会，深入了解群众的基本情况。通过跟群众交朋友、攀亲戚，跟群众建立了感情。坚决做到“四访四问”，切实把群众生活、生产的热点、难点、焦点问题摸清，了解他们的所需、所思、所惑、所盼，并竭尽全力为他们解决。

加群众的安全意识；在双节期间为村中贫苦户送去米、油的慰问品，解决他们的生活困难，帮助各村两委班子建立红白理事会，完善红白理事制度；在各村中进行“走亲戚、少饮酒、多谈心、注出行、重安全”的宣传活动；帮助组织所包各村清理街道，消除安全隐患，增加节日氛围。

3、带着任务，全力以赴为群众干真事。我高度重视这次为发展出力、为群众服务的机会，紧紧围绕发展、稳定两大主题，牢记加快发展、跨越赶超的要求，竭尽全力为群众干实事。我们所包“四街”四村涉及征地问题，我同队员一起做群众工作，宣传经济开发区、运河新区建设的大形势，化解矛盾点；分别为“四街”四村跑办争取用于“两室”建设的专项资金，现四村的“两室”建设工作在谋划阶段；为廖庄村的“两室”活动场所制作了“五有”、“三档”、“三上墙”的相关牌子，挂牌上墙，完善各项工作制度；为北街村年久失修的路积极协调县交通局计划明年修复此路；在所包的五个村也大力宣传了新民居的意义，并认真记录群众的对

新民居的想法看法，搞好调研，为下一步在镇区建设新民居做基础。

一、工作情况

2、育苗幼儿园反映其幼儿园西侧的胜家职工宿舍经常向幼儿园内倾倒垃圾及污水，多次向胜家ktv反映后无果。我们得知此消息后迅速联系到胜家ktv负责人，为其阐明事情的严重性，污水和垃圾严重影响了幼儿园小朋友的身体和身心健康。胜家ktv负责人明白其严重性后，表示将尽快为其职工宿舍修葺卫生间，购路垃圾桶等相关用具，并安排人员轮流监督和管理宿舍卫生，事情处理后得到了幼儿园老师的一致好评。

3、社区27号楼居民反映其垃圾台垃圾常年无人打扫，对周边的环境卫生造成了极大的影响，得知消息后我们立即联系相关部门积极处理，并安排社区公益岗位为其定期打扫卫生和垃圾处理。

家实地演练，让大家的理论知识和实践紧密的联系起来。

5、在走访过程中发现部分居民生活上很困难，并及时将这一情况向局领导反映，领导得知后非常重视，由彭局长和冯局长带队看望慰问困难群众，并给困难群众送去了慰问品和慰问金，安排我和社区要对困难群众重点照顾并且要积极妥善解决困难群众提出的问题。

二、工作体会与打算

我在下基层活动中所取得的成绩，离不开局领导的正确领导，同时也离不开社区同志的大力支持与密切配合。在此次活动中都是局领导亲自挂帅、亲自参与、具体负责，加强了组织保障。通过这次下派，我深深感到干群关系重要性，保障群众的利益就是为构建和谐社会，促进经济和社会发展做出的最大贡献。始终坚持以“三问三解”为主线与引领、贯穿指

导下派的各项工作要求和目标。把确保排忧解难促发展工作落实到位。在今后工作中，更要以抓落实促发展为主导思想，深入到人民群众当中，了解社情民意，倾听民意心声，积极为其排忧解难，加强矛盾纠纷排查，为“零”上访工作努力。

XXX

2012-6-27

（一）文字处理工作。近三年来我参与写作各类文稿达200余件，在不断学结的过程中，做到了格式规范、文句精炼、打印整洁、办理及时，确保了各项工作顺利开展。

（二）安全生产工作。工业园区现已成为**区经济发展的重要增长极，同时也是安全生产事故“高危”群体的聚集地，因此，园区安全生产工作任务十分艰巨。针对园区企业安全生产的特点，我们实施分类管理，有侧重地开展工作，摸索出了一套“稳大帮中抓小”的管理模式。“稳大”——稳住大型企业不出问题。“帮中”——帮助中等企业规范管理。“抓小”——抓住小型企业整改到位。

（三）办会、接待工作。园区管委会各种会议繁多，领导调研督察频繁，招商考察接待任务重。作为一名选调到基层的工作人员，是单位的“窗口”，所以，在工作中我将努力增强工作的主动性和责任感，无论是接电话、打扫卫生还是迎来送往，我都会时刻注意自己的言谈举止，以维护好机关的整体形象。

二、严于律己，强化学习，不断提高自身综合素质。

（一）积极参加单位组织的各项学习活动，认真学习了开发区管理条例、土地管理法、房屋拆迁管理办法、招商引资优惠政策等内容，进一步提高了自己的理论水平与政治素质。

（二）在业务学习方面，积极向身边的领导和同事请教，通过多看、多听、多想、多问、多做，努力使自己在较短的时间内熟悉了工作环境和工作内容，丰富了自己的业务知识。

（三）坚持每天抽出时间看报纸、看新闻，有好的`时事评论或党的理论研究就会记录下来，力求不断提高自己的文字水平。三、牢记宗旨，为民办事，永葆一名选调生的先进性。三年来，我所从事的工作均是在一线基层。（一）在基层锻炼中，我一直牢记全心全意为人民服务的党的宗旨，牢固树立了群众利益无小事的服务意识。作为一名年轻的公务员，我用工作中的实际行动保持了一名青年共产党员的先进性。回顾这段时间的工作，作为一名刚刚步入工作岗位的选调公务员，我有着诸多的思考和总结。虽然自己在工作中所付出的努力，取得了一定的成绩和收获，但是，毕竟自己还很年轻，缺乏工作经验，还存在许多缺点和不足，比如：考虑问题不够全面；工作不够沉稳；工作预见性还有待提高；有时候不够讲究工作方法等等，这些都有待在以后的工作中加以克服。对此，我充满信心，相信自己一定能够开创一个全新的工作层面！青春无悔，是当前的工作使得我的青春释放了热情，绽放了光彩。在以后的日子里，我会加倍的努力工作，争当一名出色的公务员。

基层武装干部集训心得体会篇三

在县委的坚强领导下，本人以开展党的群众路线教育实践活动为契机，着力抓班子、把方向，带队伍、转作风，重服务、促落实，健机制、强保障，保持全乡各项工作健康有序推进。

一、履职工作特色和亮点

抓班子，带队伍，落实党建主体责任。调研谋划树靶子。自到岗伊始，深入开展民情连心走访活动，征求党建工作建议57条；认真分析研究，确定了全乡“1236”发展思路和重点

任务。三级联动聚合力。完善党建责任联系制度，班子成员每人联系1个村，每村配备1名大学生村官和1名党建联络员，每组包挂1名村干部和1名机关党员，实现党建责任与绩效考核直接挂钩。发扬民主作风，严格落实“三重一大”事项集体决策制度。

思想引领提素质。坚持党委中心组学习制度，深入学习宣传党的最新理论，通过专题讲座集中学、先锋课堂大家讲、田间课堂现场学，提升党员干部为民服务能力。优选优育抓示范。着力从优秀青年、致富能手中培养党员，今年发展党员6名，入党积极分子30名，村组后备干部21名，培树产业典型63名。

2. 抓载体，促创新，夯实基层组织基础。开展服务型党组织创建。开展党组织评星晋级、党员承诺践诺等活动，建成先锋富民产业基地6个，党员示范户145户，结成党群“1+5”帮扶对子125个。开展矛盾纠纷大排查活动。紧盯头等大事，摸清问题症结，分类梳理台账，落实领导包案包人制，调处矛盾纠纷56件。持续推进“双联”行动。落实帮扶资金115.21万元、物资283.5万元，进一步改善村组基础设施条件。

二、存在的主要问题及原因分析

村党组织班子培育力度不大。村班子高中学历以上的仅5人，占19.2%，发展思路不宽，应对矛盾能力弱。目前，尚有5个村民小组长作用发挥不好，一直未更换。作为党委书记，我在配强村班子、优化队伍结构上紧迫感不足，缺乏全面系统的规划，有怕大刀阔斧、过犹不及的顾虑，存在边干边摸索的保稳倾向。

2. 党员队伍教育引导不足。对农民党员党性修养抓得不紧，没有调动起党员责任担当意识；个别党员自我要求低，有与民争利、参与上访现象。党员教育安排不细、督促不紧、落实不严，常常依靠会议灌耳音，抓落实。以党员冬训为例，各

村平均开展集中教育仅10次，安排技术培训多，急需的感恩教育、诚信教育、法制教育内容少，思想认识上没有实质性提高。

3. 基层党建资源利用不充分。对村级党建活动缺乏指导，重硬件改善，轻功能发挥，教育覆盖面不广。特别是远程教育网，为应付考核消耗资源，运用水平浅表化；建立的飞信党校平台，只是发会议通知、天气预报，在政策宣传、科技推广方面作用发挥不够。

认真剖析存在问题的原因，主要有：

一是思想上对基层党建重要性认识不够。由于我来广至时间较短，统筹工作仍未能把准要害关节，尤其是面对广至整体贫困面大的现状，只想把经济发展摆在突出位置，在提升基层党建水平上投入精力不足，在落实工作中听党员意见、群众诉求还不够。

二是行动上对基层党建思考不深。自认为曾在组织部门工作，积累了一些管理经验，实际上落实党建任务不能贴近党员需求，没有进行分类指导，活动载体创新不够，缺乏必要的吸引力，未能体现移民乡村、民族乡村的工作特色。

三是服务上对推进作风转变的魄力不大。主动服务群众的意识还不强烈，没有真正把“带着群众干、干给群众看”的作风落实到位，对党支部、党员作风转变成果缺乏具体的抓手，党员队伍活力还未有效激发。

四是管理上对制度落实督查不严。对乡村两级规范化建设抓得不牢，制度运行常态化监督落实不严，村班子和下属工作纰漏不及时指正，存在“老好人”思想，改过机会给的多，问责追究查的少，影响工作质量和效率。

三、下一步工作思路和主要措施

20xx年，我乡将紧扣从严治党主线，深化服务型党组织建设，狠抓乡村班子强化、党群素质提升、服务品牌创树、保障机制健全、活动成果巩固，推动广至经济社会更好更快发展。

强化理论武装，聚集思想动力源泉。深入学习宣传党的十九大精神，全力贯彻县委、政府的重大决策部署，开展党员干部理想信念、廉政教育，拧紧“总开关”；开展政策法规、科技致富、感恩回馈等教育活动，不断提高党员群众综合素质。

2. 提升队伍能力，打好脱贫攻坚硬仗。实施村干部“头雁培育”、党员“素质提升”和后备干部“梯队升级”三项工程，集中培树一批“富民先锋”典型。建立党员功绩积分档案，实行党员分类管理模式，开展流动党员、“问题”党员集中整顿。以新堡村、岷县村、卓园村为重点，建设远程教育实践基地3个，新建党建示范点5个，树立先锋富民产业新样板。

3. 创新活动载体，树立基层党建品牌。深入推进“党群连心、安乡富民”活动、“便民服务直通”行动、结对帮扶助力和党员关爱帮扶活动，构建党建工作“533”体系(即机关党建“三比三做”，村组党建“三带三争”，队伍建设“三比三促”，党群联动“考试吧三帮、三访三问”系列活动)，打造具有广至特色的党建品牌。

4. 增强机制保障，促进工作作风转变。落实村组联系“五个一”机制，构建专项述职、巡查通报、评议考核、末位问责的党建责任落实体系。加强民主集中、“三会一课”、党务公开督查，完善村班子民主管理、动态监测、常态整顿、监督考核和村组干部绩效考核管理机制，提高制度执行力。落实村组干部增资待遇，每村增加党建经费5000元。

5. 巩固活动成果，营造平安和谐环境。实施领导包案和常态化矛盾排查化解机制，完善定期接访下访、党员承诺践诺等制度，建立群众利益征询台账，定期公开征询结果，做到掌握情况不迟钝、解决问题不拖延、化解矛盾不积压。

基层武装干部集训心得体会篇四

1、客服导医的管理工作

客服部作为我院特色的服务科室、窗口科室，在工作中尽量按星级酒店的服务标准和管理模式来配合医院的服务建设，坚持集中培训与岗位督导相结合的原则，实现周周有培训、月月有考核，有效提高导医综合素质，通过培训和考核，规范导医在工作中的语言、行为、形象等方面的礼仪要求，加大了日常礼仪的检查力度。通过抓礼仪，推动了导医综合素质的提升，并提高了服务的质量和品位，为我院创建“品牌名院”的发展战略做出了自己的努力。

在实际工作中，为体现热情的服务，导医们人人做到为诊疗的顾客倒一杯热水让其感受温暖、主动接送行动不便的顾客、为顾客提拿物品、引领和现场解答顾客的疑问等；特殊的工作岗位要求，导医们长期站立，不许趴靠工作台和擅自离岗走动，使导医们的腿不同程度的静脉曲张，一天下来，腿痛腰困，但毫无怨言；平均一天接待初、复诊顾客100人左右，重复着：“您好”、“请问我能帮您忙吗”、“请您稍等”、“对不起”等服务用语，在礼貌服务中体现我院的热情、周到和人性化的服务。

在部门合作中，客服部门一人一岗的困难，取消导医的轮休，也要支持其他科室的工作，如护理部、企划部(发杂志)等科室。为了工作，导医们克服身体不适合一人在岗肩负多职的辛苦，任劳任怨的认真工作，毫无怨言的奉献自己的工作热情。

在处理患者投诉方面，我本着主动热情、周到耐心的工作态度和为医院负责、为患者负责、为自己负责的工作原则，认真接待每一件投诉并迅速转到院长室，答复每一个咨询，最大限度地照顾了医院和患者利益的统一。针对我院知名度不断扩大的新形势，客服部建立了较为规范的客户建议档案，

认真了解客人情况，收集客人建议，最大程度地缓解顾客情绪，为其他业务科室提供便利的同时也优化了服务质量。通过投诉首接服务，拉近医患之间的距离，丰富了我院的服务内容，增加了医院的亲和力。

导医台作为全院的第一窗口单位，工作重、事情杂、头绪多。针对这样的实际情况，我从严格规范、狠抓落实入手，加大了管理的力度。在明确目标和任务的基础上率先垂范、以身作则，要求导医们做的，自己首先做到，要求导医们不做的，自己坚决不做。在工作中，量化了工作，明确了奖惩，充分调动了全体导医努力工作，为我院争光添彩的积极性和主动性，协调了科室间的工作，带动了我院的整体工作质量和效率。

(2) 咨询热线工作

(一)、制定部门咨询师的岗位制度；

(二)、与咨询人员一起研讨电话营销方案，提高患者就诊率；

(三)、在网上及电话与众家医院热线进行暗访交流和学习；

(四)、根据患者信息进行初步的市场调查和分析，便于更好地开展工作；

(五)、维护出院病人的良好关系，让患者通过我院良好的诊前、诊中、诊后的服务使患者现身说法，开发其身边的患者，试图提高我院的经济效益和社会效益。

(一)、由于自己对本地风土人情知识欠了解，专业知识相对欠缺，虽然工作中小心谨慎，但仍有紧张的感觉，有时难免出现差错。

(二)、对导医们有时要求过于犯教条主义，体现为个别工作

灵活性不够，有时不能根据个人特点和个体差别安排工作。今后将进一步加强调查研究，做到根据不同的人安排不同的岗位，发挥每个人最大的优点与特长。

(三)、由于客服工作具有不可预见性和对抗性，在处理过程中需要有较强的沟通说服能力和临机决定的能力，在工作中有时会觉得这方面的不足，需要在今后的工作中进一步完善、提高自身素质。

(四)、电话热线方面的不足主要体现为：相关知识和经验较少，工作预见能力不强；对市场信息了解不够；专业知识不足，没有做好员工的培训工作。

基层武装干部集训心得体会篇五

(一) 协助办公室日常管理工作

协助同事完成局内文件收发工作；承办新录用员工信息的系统录入；协助组织东陵分局年终考核；在办公室主任直接领导下，承办新年联欢会；组织员工体检，协助经办社会保险缴费业务；编制完成东陵分局墙面展板设计方案；负责专项固定资产数量清查和下年度维护费用预算；承办会议组织、通知及会务服务；协助处理市民上访2次、解答市民电话咨询日均12条；办理离退休职工采暖费报销；协助工会组织集体活动；发放办公用品；参与他后勤管理工作等。

(二) 积极参与分局大文化建设

在市局机关党委李秀菊书记带领下，统筹“20xx欢欢喜喜迎新年”文艺演出中各分局节目的上报、评审、彩排和演出等工作，编制联络单、节目单，编写主持人串词等，并代表东陵分局出演跆拳道表演。承办东陵分局新年联欢晚会，参与说唱快板节目素材收集和调研，组织演员每日排练，负责晚会策划和组织，并担任主持人。

挂职锻炼期间，通过学、听、看、干，进一步开阔了视野，丰富了经验，增长了才干，学会站在全局的高度思考问题、统筹工作。这段经历也带给我很深的触动，对我今后的工作有很大启发。

（一）真切体会到了规划和国土资源系统大家庭的温暖。

刚刚来到东陵分局时一切都很陌生。面对崭新的工作和陌生的环境，幸亏有分局领导的关心和办公室同事们的帮助，让我迅速熟悉并融入了这里。从班车卡、食堂卡的办理和充值，到办公用品的发放等等，大家对我的关心无微不至。同事之间，日常生活上的关心和问候以及生日的祝福情真意切，让我每天都沐浴在大家庭的温暖中。这份友谊对我来说是一份珍贵的礼物。

为了办理调动的相关手续，分局人事处和市建设项目联合收费办的领导和同志们几个月来也很是操劳。考核、填表、转社保、公积金、档案、发放工资福利等等，为了办好这些手续，大家为我们奔走了很多部门。有时因为我们的材料准备不够充分，大家还要多奔走一次，甚至几次。但大家从来都不厌其烦地为我们四处办事、第一时间解答我们的问题，最大程度的帮我们争取利益。这种温暖自入职以来一直静静的滋润着我们的内心，此刻，语言再次变得很苍白无力。

（二）深切地感受到东陵分局同志们如火如荼的工作热情和团结协作精神。

20xx年是十二五规划的开局之年，沈阳中心城市建设正处于关键的一年，全运项目建设也进入攻坚阶段。为了扛起建设沈阳中心城市建设这面大旗，东陵分局担负着较以往增加了3到5倍的工作量。领导和同志们经常因为忙于工作和会议错过了食堂的午餐。大家围坐在会议桌前，边吃泡面边继续讨论的场景，无数次地出现在局长的办公室中。20xx年东陵分局土地成交额超过了160余亿元，几乎每周都有新的土地要拍卖。

高强度的工作压力下，为了提高工作效率，努力减少百姓办理业务的时间，许多同志一路小跑地来办公室盖章，再跑着出去。在建立征地组卷期间，许多同事为掌握实际土地面积，为农民切实解决土地遗留问题，不顾自身安危，冒着暴雨下乡调研，而后再马上返到单位通宵达旦地工作。他们为国家节约了数百亩土地，也为百姓分忧解难。在组织说唱快板的采访中，我亲眼目睹了办公室桌面上满满的图纸和满屋曾被当作床铺的一箱箱土地证的场景。

办公室的工作很忙碌。一天最多曾接到市委办、政府办和区委办的会议通知12份；来盖章的同志络绎不绝；随时准备协助领导做好会议和工作安排，还要做好订餐、安排公务车辆、发放办公用品等会务服务工作。这些看起来微不足道，但考验每名同志的工作效率，亲身经历了这里的工作，我对办公室工作的重要性、即时性和综合性有了更深刻的理解和认识。

这些场景彻底更正了过去我心目中公务员“一份报纸一杯茶过一天”的错误形象，公务员是人民公仆的概念深深地刻在我的心中，做一名沈阳市规划和国土人令我骄傲。

（三）真正地感受到挂职锻炼是增长才干、学习提高的有效途径。

作为综合部门，办公室每天处理的信息量很大，工作内容繁杂多样，很多时候需要直接面对市民提问。在这种工作环境下，我用最快速度建立了对规划和国土资源整体工作的初步认识，了解各部门的职责，熟悉国家相关的法律法规和政策。这不仅使我开阔了眼界，开启了思路，为今后的工作提供了宝贵的、可资借鉴的经验，更让我体会到了分局同志们工作的辛苦和不易。

回顾三个多月的挂职锻炼工作学习，检查自身存在的问题，我发现存在以下问题：一是专业知识学习不够，对于一些土地方面的专业知识和法律条文还不是很确定，工作经验更是

不足，特别是对于一些历史问题的处理还不是很熟悉。二是在工作压力大的时候，有时情绪过于急躁，这是自己自身修养还不够高的表现。

针对以上问题，今后一定要适应新形式对规划和国土人工作的新要求，加强理论学习，进一步提高自身素质，对国家法律、法规以及相关政策深入学习，在工作实践中提高分析问题、解决问题的实际能力，提高工作质量和效率，积极配合领导和同事把工作做得更好。同时增强大局观念，转变工作作风，努力克服自己的急躁情绪，脚踏实地工作，在实践中磨练自己，深化“全心全意为人民服务”的公仆思想，成为一名人民满意的公务员。

基层武装干部集训心得体会篇六

在县委的坚强领导下，本人以开展党的群众路线教育实践活动为契机，着力抓班子、把方向，带队伍、转作风，重服务、促落实，健机制、强保障，保持全乡各项工作健康有序推进。

一、履职工作特色和亮点

抓班子，带队伍，落实党建主体责任。调研谋划树靶子。自到岗伊始，深入开展民情连心走访活动，征求党建工作建议57条；认真分析研究，确定了全乡“1236”发展思路和重点任务。三级联动聚合力。完善党建责任联系制度，班子成员每人联系1个村，每村配备1名大学生村官和1名党建联络员，每组包挂1名村干部和1名机关党员，实现党建责任与绩效考评直接挂钩。发扬民主作风，严格落实“三重一大”事项集体决策制度。

1、思想引领提素质。坚持党委中心组学习制度，深入学习宣传党的最新理论，通过专题讲座集中学、先锋课堂大家讲、田间课堂现场学，提升党员干部为民服务能力。优选优育抓示范。着力从优秀青年、致富能手中培养党员，今年发展党

员6名，入党积极分子30名，村组后备干部21名，培树产业典型63名。

2、抓载体，促创新，夯实基层组织基础。开展服务型党组织创建。开展党组织评星晋级、党员承诺践诺等活动，建成先锋富民产业基地6个，党员示范户145户，结成党群“1+5”帮扶对子125个。开展矛盾纠纷大排查活动。紧盯头等大事，摸清问题症结，分类梳理台账，落实领导包案包人制，调处矛盾纠纷56件。持续推进“双联”行动。落实帮扶资金115.21万元、物资283.5万元，进一步改善村组基础设施条件。

二、存在的主要问题及原因分析

1、村党组织班子培育力度不大。村班子高中学历以上的仅5人，占19.2%，发展思路不宽，应对矛盾能力弱。目前，尚有5个村民小组长作用发挥不好，一直未更换。作为党委书记，我在配强村班子、优化队伍结构上紧迫感不足，缺乏全面系统的规划，有怕大刀阔斧、过犹不及的顾虑，存在边干边摸索的保稳倾向。

2、党员队伍教育引导不足。对农民党员党性修养抓得不紧，没有调动起党员责任担当意识；个别党员自我要求低，有与民争利、参与上访现象。党员教育安排不细、督促不紧、落实不严，常常依靠会议灌耳音，抓落实。以党员冬训为例，各村平均开展集中教育仅10次，安排技术培训多，急需的感恩教育、诚信教育、法制教育内容少，思想认识上没有实质性提高。

3、基层党建资源利用不充分。对村级党建活动缺乏指导，重硬件改善，轻功能发挥，教育覆盖面不广。特别是远程教育网，为应付考核消耗资源，运用水平浅表化；建立的飞信党校平台，只是发会议通知、天气预报，在政策宣传、科技推广方面作用发挥不够。

认真剖析存在问题的原因，主要有：

一是思想上对基层党建重要性认识不够。由于我来广至时间较短，统筹工作仍未能把准要害关节，尤其是面对广至整体贫困面大的现状，只想把经济发展摆在突出位置，在提升基层党建水平上投入精力不足，在落实工作中听党员意见、群众诉求还不够。

二是行动上对基层党建思考不深。自认为曾在组织部门工作，积累了一些管理经验，实际上落实党建任务不能贴近党员需求，没有进行分类指导，活动载体创新不够，缺乏必要的吸引力，未能体现移民乡村、民族乡村的工作特色。

三是服务上对推进作风转变的魄力不大。主动服务群众的意识还不强烈，没有真正把“带着群众干、干给群众看”的作风落实到位，对党支部、党员作风转变成果缺乏具体的抓手，党员队伍活力还未有效激发。

四是管理上对制度落实督查不严。对乡村两级规范化建设抓得不牢，制度运行常态化监督落实不严，村班子和下属工作纰漏不及时指正，存在“老好人”思想，改过机会给的多，问责追究查的少，影响工作质量和效率。

三、下一步工作思路和主要措施

20xx年，我乡将紧扣从严治党主线，深化服务型党组织建设，狠抓乡村班子强化、党群素质提升、服务品牌创树、保障机制健全、活动成果巩固，推动广至经济社会更好更快发展。

1、强化理论武装，聚集思想动力源泉。深入学习宣传党的十九大精神，全力贯彻县委、政府的重大决策部署，开展党员干部理想信念、廉政教育，拧紧“总开关”；开展政策法规、科技致富、感恩回馈等教育活动，不断提高党员群众综合素质。

2、提升队伍能力，打好脱贫攻坚硬仗。实施村干部“头雁培育”、党员“素质提升”和后备干部“梯队升级”三项工程，集中培树一批“富民先锋”典型。建立党员功绩积分档案，实行党员分类管理模式，开展流动党员、“问题”党员集中整顿。以新堡村、岷县村、卓园村为重点，建设远程教育实践基地3个，新建党建示范点5个，树立先锋富民产业新样板。

3、创新活动载体，树立基层党建品牌。深入推进“党群连心、安乡富民”活动、“便民服务直通”行动、结对帮扶助力和党员关爱帮扶活动，构建党建工作“533”体系(即机关党建“三比三做”，村组党建“三带三争”，队伍建设“三比三促”，党群联动“考试吧三帮、三访三问”系列活动)，打造具有广至特色的党建品牌。

4、增强机制保障，促进工作作风转变。落实村组联系“五个一”机制，构建专项述职、巡查通报、评议考核、末位问责的党建责任落实体系。加强民主集中、“三会一课”、党务公开督查，完善村班子民主管理、动态监测、常态整顿、监督考核和村组干部绩效考核管理机制，提高制度执行力。落实村组干部增资待遇，每村增加党建经费5000元。

5、巩固活动成果，营造平安和谐环境。实施领导包案和常态化矛盾排查化解机制，完善定期接访下访、党员承诺践诺等制度，建立群众利益征询台账，定期公开征询结果，做到掌握情况不迟钝、解决问题不拖延、化解矛盾不积压。

基层武装干部集训心得体会篇七

一转眼，脚步声便离我们而远。当日历撕下了这最后的一页，回首，历经琐事，历历再现。

在党的卫生工作方针指引下，在区卫生局、区卫生执法大队、片区执法分队、镇卫生院的亲密领导下[]20xx年全面、高效、圆满的完成了上级下达的各项工作任务，切实履行了一个忠

职于卫生事业的医务工作者应尽的义务与应当做的工作。深入践行党的卫生方针与路线，切实彰显一个基层乡村医生务实、勤恳、踏实的优良作风。禀承 敬人乐业，拼搏奉献 的工作精神，遵守 用心服务，感动顾客 的服务理念，立足于超前的服务意识，用专业的技术，周到的服务，赢得了老百姓的高度信赖，树立了良好的口碑。

预防工作方面

全年共为200余人次适龄人群接种过乙肝疫苗、脊髓灰质炎和麻疹免疫抗体水平检测、麻疹强免、ACYW135流脑疫苗等预防接种工作。全面完成了上级交与的各项工作任务，认真履行一次性医疗用品的管理制度，做到医疗废物归类管理，上交和销毁。

日常门诊工作方面

严格按照市局、区局的工作要求，抓好 预防为主 这条重要主线，坚持开展预防为主的工作方针，再辅以门诊治疗工作，严格、准确不漏的记录门诊逐日登记册。准确及时上报和登记发现的传染病，把健康教育工作融入到日常的门诊工作之中，使广大的老百姓易于接受这种言传身教的模式，让更广泛的老百姓掌握健康生活的相关知识。办理健康宣传专栏六幅，并及时滚动适时更新内容。认真开展门诊工作，举止庄重，态度和蔼，工作服、胸牌穿戴整洁。严格按照执业许可证上的执业范围、执业地点规范执业。全年实现逐级转诊170余人次，全年门诊总量4000余人次。

积极参与各级各届会议，会议学习记录条理清晰，认真务实完善填写各种表、卡、册，做到工作有记录，门诊有信息，大事有报告。为镇乡一体化建设尽绵薄之力。

新农合工作方面

积极宣传，正确引导村民踊跃参与新型农村合作医疗制度，使广大村民更众多、更深入、更深刻、更延续的参与这一惠民、益民、济民、宏民的良好政策当中。

不平凡的一年，我的20xx□再见了，而作为基层的乡村医生，却任重道远，我将继续秉承忠于职守，兢兢业业，脚踏实地的实干精神，完成下一年的融入了我人生，倾注了感情的医疗卫生事业，为把党的卫生事业贯彻执行的更彻底，老百姓的切身利益维护的更全面而不懈奋斗！

基层武装干部集训心得体会篇八

几年来，局党组始终把驻村工作摆上议事日程，把驻村工作纳入局的工作计划，在我局形成“干部驻村抓、全局共支持、班子齐重视、领导负总责”的工作格局。

（一）精心选派驻村干部。

我局选派的驻村干部人选，都经过局党组的充分讨论和集体决定。三批派驻的干部，都由局的年轻后备干部、正科长当组长，局的业务骨干当组员，把最有能力的干部派驻到村，把驻村工作作为一项重要工作来抓。局派出的第一批驻村干部，组长李孔祥同志是局的后备干部、会计科科长，组员冯志凡同志是绩效评价科的业务骨干，驻村锻炼回来后，提拔为副主任科员；第二批的驻村工作组组长陈治国同志是局的后备干部、法规科科长，组员赵晓波同志是人事教育科的业务骨干；第三批的驻村工作组组长林良鉴同志是局的后备干部、预算科科长，组员梁国钺是新提拔的契税征收中心副主任。

（二）大力加强对驻村工作的领导。

局党组切实负起对驻村工作的领导责任，由党组书记对驻村工作负总责，分工负责人事教育工作的副局长主管驻村工作，

其他领导也经常过问关心驻村工作。

局的两任局长王作雄同志和许培业同志亲自过问驻村工作，多次到驻点村走访驻村干部，调查指导工作。现任局长许培业同志，到任后与上任局长对驻村工作进行了详细的交接，并到挂钩点深入听取驻村工作组的工作汇报，指出驻村工作要继续加大力度，完成市委下达的工作任务。

（三）全局干部职工共同支持驻村工作。

局党组要求，驻村干部是代表局到驻点村开展工作，各科室要结合各自业务，对驻村工作的开展给予大力支持。局要作为驻村干部的坚强后盾，全体干部职工要积极配合，把驻村工作作为局的一项重要工作来抓，建立派员驻村、全局参与的工作机制。如村两委的办公活动场所，共投入了29.7万元，是经过三批驻村干部“接力”完成的，参与协调申请资金和项目实施的的科室有局办公室、农业科、基建科、投资审核中心；村农田水利、修桥筑路等建设项目，局各科室也大力支持，配合做好资金筹措、项目实施等工作。

驻村以来，我局全体干部职工与驻村干部一起，按照建设社会主义新农村的要求，坚持以发展为第一要务，以服务驻点村群众为根本宗旨，积极筹措资金，不断改善驻点村的生产和生活条件，着力解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题。经我局各科室共同努力，并协调相关职能部门，取得上级和有关部门的支持，至目前为止已筹集投入资金近90万元，切实解决了大岗村的一些实际困难，加快了大岗村的发展。

（一）着力推进农田水利基础设施建设。

投入4万元，修复了松树岗村和望牛岗村水利陂头各一座，解决了500亩农田的灌溉问题；投入3万元，疏通了旧寨村与木金水村长1公里的灌溉渠，解决了1000亩农田的灌溉问题；投

入0.78万元，加宽了双捷青年运河引水渠泄洪坝，消除了泄洪坝的安全隐患，保障引水渠泄洪坝防洪灌溉功能的正常发挥。

（二）帮助兴办“造血”功能项目。

出资4万元，扶持村委会购置325国道旁商住地350平方米；并向上级争取资金20万元，帮助村委会建起了二层300平方米的商铺。

（三）着力解决驻点村群众“行路难”问题。

筹措资金17.5万元，修建了1公里硬底化公路；投入资金16万元，帮助建好了太平岗村青年运河上两座桥梁；初步解决了驻点村群众“行路难”问题。

（四）着力解决驻点村“读书难”问题。

投入资金4万元，兴建村小学教学设备室2间共56平方米，改善了驻点村小学的办学条件，有效解决驻点村“读书难”问题。

（五）着力解决驻点村困难群众“住房难”问题。

筹措资金3万元，帮助驻点村对3户孤寡老人的60平方米危房进行改造，使孤寡老人住得安心。

（六）着力改善驻点村卫生条件。

投入资金9万元，帮助驻点村修建了两所公厕，改善了驻点村卫生条件。

（七）着力改善村两委办公活动条件。

出资5.7万元，帮助驻点村两委改造办公和活动场所，建造了

长20米的宣传专栏，购置了必要的办公设备一批。

今年下半年，我局还计划筹集20多万元为村修建硬底化公路1.2公里及小学球场一个；协调市、区计生局，向省申请补助，把村两委新办公楼建设成市级计生宣传示范点。下半年各项资金全部到位后，我局累计筹集投入改善村各项环境硬件设施的资金将达120万元。

为帮助驻点村发展村集体经济，我局领导与大岗村村干部多次座谈，充分分析当前我市的经济发展形势和周边村镇的土地资源情况，深入分析大岗村自身具有的土地资源丰富、交通便捷等有利条件，使村干部拓展了发展视野，坚定了发展信心。

现在，村决定把原来我局筹资20多万元建造用于造血功能的二层楼房用作村的办公和活动场所，改善村的办公条件，方便村民办事，为将来做好投资服务工作提供硬件条件。对旧村委会办公用房，经我局与村干部多次研究论证后，决定将旧村委会转让用于清还历史债务，使大岗村能够轻装前进，快步发展。

通过我局和大岗村干部的共同努力，在市、江城区、街道各部门的大力支持下，现在大岗村的发展基础已越来越坚实了，大岗村的经济发展可能不会立竿见影，但不出几年，相信一个腾飞的大岗村将展现在人们的眼前！