

# 最新医院的演讲稿 竞聘医院演讲稿(精选5篇)

演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在现在的社会生活中，用到演讲稿的地方越来越多。那么演讲稿怎么写才恰当呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来了解一下吧。

## 医院的演讲稿篇一

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

大家好！

首先感谢各位领导和同事们提供给我这次向大家汇报、展示自我的机会。今天我竞聘的岗位是检验科主任，凭着多年的工作经历，我自信能够担当这一重任。

我叫，今年 岁，大专学历。 年我从医学院专业毕业，同年参加工作。在医院担任。我在医院进修临床诊断学，升任主管验证师。

工作十五年来，我爱岗敬业，虚心好学，努力钻研业务，踏踏实实做人，兢兢业业工作，受到领导和同事们的一致好评。两年的深圳验证工作，使我受益非浅，无论是业务技术，还是知识视野都有很大的提高，这使我更加有勇气和信心来参加今天的竞聘。

经过认真分析权衡，竞聘这一职务，我认为我具备了以下优势：

第一，我具有丰富的工作经验和娴熟的业务能力。参加工作以来我一直从事检验工作，从基层到主管验证师，从医院到

深圳医院。可以说多年来，岁月带给我的不仅是阅历上的成熟，还使我积累了丰富的工作经验及管理经验。

第二，我具有良好的知识素养。我是专业毕业，具有扎实的理论知识。我热爱学习，谦虚上进，在勤奋工作之余不忘完善和提升自己。既注意学习与本专业的相关知识，又广泛涉猎管理学等其他学科，经过不断学习，我提升了自己的理论知识水平，曾发表过一篇医药论文。此外，我英语水平尚好，能阅读英语刊物。

第三，我具有较强的沟通、组织、协调能力。我性格温和，对人热情大方，善解人意，善于与各种类型的人沟通交流。无论什么岗位，我都积极沟通、协调各种关系，使各项工作在良好的氛围中开展，在和谐的环境中完成，这也练就了我较强的沟通、协调能力，为以后更好的开展工作提供了有力保障。所有这些，都为我做好检验室主任奠定了坚实的基础。

各位领导、各位评委，在这短短的时间里我实在无法一一阐述我的工作思路，如果竞聘成功我将做到以下几点：

第一，抓好科室管理，为临床提供医疗服务。知识经济的兴起和医学科技的飞速发展，使得检验科室和临床医疗的联系越来越密切。检验科室人员和临床人员的积极沟通、合作，对于协助诊断，指导治疗，提高医疗质量有着十分重要的作用。对此，我将做好下工作：

首先，建立健全检验科室严格的规章制度。我将以密切联系临床，一切为病人的指导思想工作，紧紧围绕以病人为中心建立健全各项规章制度，做到有章可循。

其次，做好检验科的建设规划。我将根据医院的发展战略，制定好详细各个项目的发展规划。

再次，建立绩效考核制。我将明明确各岗位职责，做到合理分工，使每位员工都能人尽其才，根据自己的能力找准自己的岗位，让每位职工知道自己需要干什么和怎么去干。

最后，加强业务人员培训，提高员工素质。我将针对本科室的特点，积极挖掘潜力、对科室人员进行系统的培训和指导，组织人员对技术进行完善，提高检验质量，树立全新的服务理念，以一切工作紧紧围绕患者开展。以优质的服务赢得患者的满意，以严格技术，杜绝漏洞，严防差错事故发生，不断提高检验质量和病人满意度。

第二，以市场为导向，以病人为中心，实现医院经济效益最大化。近几年我院发展迅猛，这是非常可喜的，但我们面临的挑战仍然非常严峻。作为检验室主任，应该视医院的发展为己任立足本职岗位，多向院领导出谋划策，多出点子，出好点子，新点子，提高我医院的知名度和美誉度。提高经济效益，为医院发展做出贡献。在具体的工作中，要配合临床，积极收治病人；要做好医院的检验工作，不断提高服务质量和水平；要积极引导下属，不断加强学习，转变观念，以此来实现医院经济效益最大化。

第三，加强学习，努力把自己培养成多元化复合型人才。当今时代，单一的人才已不适应社会的发展需求，能在社会的大舞台中脱颖而出的，是那些复合型人才。因此，我将不断加强学习，力争做学科型、专业型领导，使自己成为新形势下多元化的复合型人才，以适应我院蓬勃发展的需要。

苏联作家高尔基说过：人创造事业，并以事业而光荣。我常以这句话鞭策自己，今天我参加竞聘，就是想为我院的医疗事业多做些贡献。尊敬的各位领导、各位评委，如果我竞聘成功，我将以此为新的起点，认真兑现我的上述诺言；让检验科主任这个职业因为我们的存在而更加神圣，让这个世界因为我们默默无闻的奉献，鲜花更加艳丽，掌声更加响亮，家庭更加幸福，事业更加辉煌。

各位领导，同事们：

大家好

感谢领导们给我这次述职的机会。

我叫xx□今年33岁，中专学历，职称为检验师，在检验科工作12年，本着年轻上进，追求进步，想为社会，为医院多做点贡献的原则，参加这次竞聘。现在这里对我这些年来工作情况，向各级领导做一下汇报。

一、有较强的敬业精神：

二、有较丰富的工作经验。

十几年来，在工作岗位上，尽量满足病人和临床大夫的各种合理要求，与领导和各科室相互勤沟通，建立紧密的工作关系。科室内部团结合作，密切配合，积极向主任献计献策。

三、积极参加关于检验的学习活动疑难病例的讨论，如果我竞聘成功，我将把检验科的窗口服务做的更好，及时解决病人和临床各科室反应的问题，与他们建立和谐关系；加强科室工作人员的学习，跟上时代步伐，提高整个检验科的综合素质和业务水平，加强凝聚力，更好的为医院做贡献；开展新项目；改进试验方法，节约成本；带领和帮助同志们审报新课题。

如果我竞聘不成功，我也会一如既往地勤奋工作，在本职岗位上做一名合格检验人员，寻找差距，继续努力。谢谢大家！

## 医院的演讲稿篇二

挥手告别校园，我背着“职业”的行囊，来到了将寄托一生的岗位上，开始了我天使般梦想的放飞。

护理职业的选择，注定了我终身要与病人相伴，在救治病人的岗位上只能付出，用一千万个理由，去坚挺自己的信念。

病人，不仅仅是身体上有疾病需要救治，许多病人则更多的是心理和情感上与疾病同来的脆弱、焦虑、恐惧，特别是在我们门急诊，绝大多数病人都是怀着惶恐的心理，匆匆而来就医施治，心理压力更大，这就要求我们从及时救治、周到服务、倾情关心、实施疏导、健康指点等方面，用自己的敬业、勤勉、热情与爱心，第一时直接诊，第一时间施治，第一时间安抚，第一时间帮助，从人文关怀的精神内涵上，全方位去满足病患者”人”的需要。只有这种持之以恒的付出，才能在潜移默化中感动患者。这样，病人才会宽慰自己选准了就医的医院，才会放心接受治疗，才会从情感上配合、支持、接受我们的服务，有了我们这种坚定不移的执著，医患关系何愁不融洽！

记得在去年冬季的一个夜晚，我独自一人当班，忙忙碌碌接待了多批来治疗的患者，一看时间夜已深了，虽然已感疲惫，可以稍事休息，吃早已打来的盒饭，但我看见还有5、6个病人在输液，还有一个病人在抢救室留观，责任心与职业使命感警醒我，只要有病人在，我就不能休息吃饭。故我不停的穿梭在治疗室和抢救室之间，细微观察，及时服务。虽然盒饭早已冰凉，但我内心深处秉着这份职业的热爱，却热烘烘的。因为我的服务给每一个病人送去了冬夜里的一点温暖。

这一夜真的是很忙碌的一夜。凌晨又来了好几个病人，有酒精中毒的，有泌尿系结石的，还有一个脑梗的老奶奶。我及时引导病人就诊，并根据病人病症的轻重缓急有条不紊地抽血、打针输液等进一步的治疗与检查采样。不知不觉窗外不见白光，一轮红日冉冉升起。脑梗的老奶奶说：“小姑娘，害你一晚上没有休息”。我笑了笑说：“奶奶，只要你们能慢慢好起来，我们累一点也是应该的。”就是老奶奶这样一句最平常不过的关心，也让我心里是美滋滋的，疲惫顿失，我的内心仿佛又充满了无限的力量。由此可见，只要我们真

诚对待病人，病人也会理解与关心我们，哪怕不经意间的一句话、一个细节，病人都会看在眼里，记在心里。“以病人为中心”，是我们护理服务的宗旨，我们应该急病人之所急，涉身处地的去理解病人的痛苦。“总是去帮助，时常去安慰”，服务好每一个病人，我相信爱心、耐心、关心可以治愈一切。

有这样一句话：“我不知能否看见明天的太阳，但我看见了今夜的月亮那样浸润明亮。”这是一位患者一次深情的表白，我感动良久，直至今在。

是的，奉献爱心的事业，是默默无闻的事业，都是崇高与神圣的。我们既然插上了天使的翅膀，就应该学会勇敢的翱翔，也许过程充满辛酸，也许结果不尽人意，也许到处布满荆棘，也许无人在意我们的付出那又怎样？我们执着，哪怕是“修炼”苦行，但必定会在平凡的坚守中，产生“人本位”潜移默化的精彩。所以，我们应该无悔这份职业的纯洁，用爱的翅膀翱翔。

## 医院的演讲稿篇三

大家好！竞争，是一个永恒的话题。在人类历史乃至整个自己界的进化中，无时无刻不存在着竞争，“物竞天择，适者生存”，达尔文道出了自然进化的法则，从一定意义上说，它是竞争的法则。今天我站在这里参加竞聘，心里非常激动。我要感谢在座各位领导能够给我这个机会。

我今天演讲的内容分为四个部分：一是我的工作简历；二是我任期三年工作的汇报；三是我竞岗的有利条件；四是我的工作设想。

我于20xx年毕业于张掖医专□20xx年\*\*月分配到本院参加工作。\*年来，在医院和领导的关怀和培养下，我在思想上政治上业务上逐渐成熟起来。从一名普通的职工，成长为一名懂

业务会管理的职能科室负责人。

自我在公共卫生科工作以来，医院领导给了我极大的信任和帮助，全体职工给了我大力支持和鼓励。我按照医院对职工基本素质和要求，认真履行岗位职责，尽到了自己的努力，取得了一定的成绩。

#### （一）政治思想方面：

我拥护党的路线方针政策，有坚定正确的政治方向，有严格的组织纪律性，没有违反党纪国法行为，在个人品德方面，我为人正直，与人为善，待人诚恳。在工作方面，我总是以高度的责任感和强烈的事业心来认真负责的办好每件事情，不求荣誉，只求进步。并不断的加强学习力度和工作实践，具有踏实奉献的敬业精神，扎实的业务知识，较强的工作能力和良好的人际亲和力以及团结合作意识。近些年来，我深知在知识更新飞速的年代要不断的学习装备自己，因此，努力在各方面充实自己。

#### （二）工作业绩方面：

在分管领导的领导下，按照工会各项职能，重点做了以下几方面工作。

充分发挥公共卫生科作用。一年来，逐步健全和完善了公共卫生制度，做到了一月至少一次例会，将医院的各项公共卫生工作都通过大家协商，贯彻实施；积极开展公共卫生服务工作，配合医院进一步健全和完善了公共卫生的各项制度，增加了工作的透明度，不断推进了医院公共卫生。

努力为群众办实事做好事。作为公共卫生科的干职工，我牢固树立群众利益无小事的思想，把服务工作做到实处，尽力维护职工的利益，体现“以人为本”，构建“和谐医院”的思想，体现医院的关怀，起到凝聚人心，激发工作热情的作

用，得到领导和职工的好评和鼓励。

发挥公共卫生的长处。以创建“学习型医院争做知识型职工”活动为目标，与有关科室协作开展了岗位练兵技能培训读书月活动，努力营造学知识学技术的氛围。针对医院女职工多的特点，在临床各科室及门诊部开展了创建巾帼示范岗的活动。通过活动的开展，提高了职工思想文化素质，医疗质量和水平，为广大人民群众健康提供良好的医疗保障。

一是我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，干一行，爱一行，专一行。这是干好工作的基础。二是我的思想比较解放，接受新事物比较快，爱学习，勤思考，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强。这有利于开拓工作新局面。三是我办事稳妥，处世严谨，原则性较强，能够严格要求自己。这是做好工作的保证。四是我信奉诚实正派的做人宗旨，能够与人团结共事，具有较强的协调能力。

进一步加强居民健康档案的建立。由包村医生负责收集记录辖区居民健康档案，统一编号统一归档，一户一档，并在开展预防医疗康复健康教育等工作中及时更新。应确保健康档案管理责任到人制度到位硬件落实管理达标，逐步纳入计算机系统管理。

一旦发现传染病或疑似传染病病人时，要迅速开展传染病网络直报或以其他通讯方式以最快的速度向本辖区疾病控制中心报告。建立传染病病人个案登记卡，登记内容包括病人的个人信息诊断意见诊断医院诊断时间住院时间病休情况出院时间转归情况以及复学（工）情况等。要掌握其动态情况，做好追踪随访。避免疾病复发，造成传染病扩散。

辖区传染病防控能力建设制度。要积极改善社区卫生条件，按国家卫生标准指导当地街道居委会，改造和修缮社区公共卫生设施；并协助爱国卫生委员会，指导居民定期开展灭鼠灭蟑螂灭蚊蝇等活动。使社区经常性地保持一个良好的卫生

环境，消除病媒生物传染病发生和流行的条件。

这就是我对未来工作的计划和设想，我非常诚恳的感谢医院给我这次机会，我也很期待着我能够这个岗位，我会以我最大的热情和积极性做好工作。

我的演讲结束了，谢谢大家！

## 医院的演讲稿篇四

各位领导、同仁：

你们好！

我于xxx年从xxx毕业，同年\*月分配到xxx担任儿内科医师，\*\*年从事儿内科临床二线医师工作，并负责科室部分行政管理工作，工作上兢兢业业、勤勤恳恳，政治上积极要求进步，在各方面严格要求自己，受到领导和同事们的好评，受到病友的称赞。\*\*年10月至\*\*年3月在\*\*市儿童医院呼吸专科进修，使儿科专业水平更进一步提高，并撰写了多篇医学论文并在杂志上发表。\*\*年5月承蒙院领导的信任，指派到医务科从事医院管理工作，在院领导及前任医务科长的培养下，使我的医院行政管理水平有了很大的提高，于同年11月份，担任医务科负责人工作至今，我带领医务科全体人员不计较个人得失，加班加点，使医务科工作忙而不乱，有条不紊，认真处理医务科的各项日常工作，特别是在去年几起较大的医疗纠纷处理过程中，我们医务科本着爱院敬院的思想，积极处理，极力化解且表现突出，并在医疗质量、科技兴医、人才管理上狠下功夫，使我院的医疗质量更上一个新台阶，比较圆满地完成了医院交给的各项任务。

1、进一步完善医院的发展及加大业务管理力度，根据医院走“大保健、精临床”思路，重点抓好专科建设、科技兴医，以进一步提高我院的品牌效应与知名度。

2、服从医院领导，完成医院领导交给的各项任务。定期在科内组织政治学习，抓好职工的政治思想教育。带领全科人员钻研医院管理业务，提高全科人员的医院管理水平。

3、进一步抓好医疗常规及规章制度的落实，协助医疗纠纷的调查处理、教学管理及红会工作。

4、着重加强提高医务人员的整体业务水平，加强业务学习，加快医务人员知识的更新，提高医务人员的竞争意识，以扎实的业务水平和技术优势来面对当前日益激烈的市场竞争。以创造良好的社会效益的同时来带动经济效益的进一步提高。

5、在任职期间，将负责组织完成新技术引进20项以上，启动科研项目8项以上，完成专科建设（专病门诊）×××个以上，组织编写完成诊疗常规并负责落实，确保120急救任务的落实，保证上级相关检查达标。

如果我竞聘成功我将努力地配合院领导进一步加强医院医疗管理工作，以严谨的工作作风来要求自己，并不断加强学习以不断提高自己的业务水平和管理能力，完成医院下达的每一项工作指标和任务。

以上是我的竞聘条件和思路，希望领导及同事给予支持，无论是否当选，我将都会以更严格的要求来完善自己，为医院出尽每一分力。

谢谢大家！中华竞聘网自正式运营以来，以网络为平台，以高质量的服务为国内数千名客户提供了竞聘演讲稿写作服务或竞聘演讲答辩指导，所服务的行业涉及到各行各业，客户遍及中国23个省、4个直辖市和5个自治区，受到了广大客户的普遍好评。同时也积累了丰富的工作经验，形成了较大的品牌优势——中华竞聘网已经成为国内最权威最专业的演讲个性化服务机构。

## 医院的演讲稿篇五

我叫\*\*，\*\*年高中毕业，进入市一院工作，工种为电工，跟随吕明德师傅学习医疗设备修理。4年后得到医院培养去上海医疗器械高等专科学校学习放射设备维修，1年后回院参与了本院第一台ct安装，同年转入ct室工作，其间经考核取得放射初级技术职称。1997年调入设备科任副科长，其间参加了南京职医大的医院管理在职培训，学期一年。后被提升为科长工作至今，相信这些年我的工作情况在座各位前辈以及同仁都有所了解，肯定有一个客观评价。

今天我在这里竞聘后勤保障科长一职，首先是为了更好发挥个人潜能。我年轻有充沛精力，有1xxxx年医院设备管理、维修的实践经验，特别是进几年来在医院领导和同事的信任和帮助下，参与了总值上千万的设备采购论证，争取免税指标，节省了3xxxx的经费，对试剂、器械库房进行集中管理，几个大幅下降，加强了服务意识，消耗品定期下送科室，维修专人负责，加强了资产清理，使医院物资管理规范化。其次，新的后勤保障科增加了新的职责，这对于我是一项新的工作，也是新的挑战，我愿运用所掌握的管理知识与经验，打破传统格局，发挥每个员工工作热情，优化分配机制，使每个人的劳动价值更好体现而尽一份微薄之力。

今后，后勤保障科包总务、设备、保卫及基建等多个部门，协调好各部门的关系是十分重要的，首先由科长直接管理维护中心主任和配供中心主任，两名主任向科长负责，科长向法院部负责。我认为科里配备的两名科员，一名应管理后勤保障科的档案（包括基建、设备、安全等书面文字材料的存档，计量管理、设备、物品的资产管理）。另一名负责汇总科申购计划、组织设备进购及基建项目论证审批，监督下属两中心的工作，经常下各科各部门找问题，跟踪设备、基建项目全过程。科长、副科长及科员组成了科管理核心，组织全科的运转。

维护中心包括了电工、锅炉、供氧、电梯、溴化锂、医用设备及计量器具修理、污水处理、浴室、消防、保卫、环境等多个部门，由一名副科长负责。做到一人多岗、多劳多得，制订各岗职责，不同岗不同薪，由各科评测，按实绩定奖金。配供中心包括医用器材、试剂、被服、办公用品库房，另有洗衣房、食堂等。库房应进行统一管理与微机管理，减少人员提高效率，以最少存量保证供应。洗衣房、食堂应走在改革前列，可作为试点，体现市场原则。此外，应着重进行美化医院形象，完善导向标志，各部门的服装统一化，使人一眼就知道他们所属部门及其职责，我们医院应该有最整洁最有序的环境。

后勤保障科还有一个很重要的职能是保证医院职工无后顾之忧，如职工子女教育，后勤保障科可以由医院与校幼儿园签约，放学到下班这一段时间也可安排专人接送看管，职工购房、建房、修房也可由医院统一出面洽谈协调，至少可受一个批发价，折扣价。食堂应该把它搞提更好更活、更上档次，饭菜应精美可口，每天还应安排一些咖啡音乐时间，让工作人员能有一点小憩时间，医院广播网还应扩大功能，这样医生、护士只要在院内随时都可召唤到紧急岗位上。作为后勤保障部门，大家要我们服务，肯定我们的服务，我们就捧起了金饭碗，反之只能自谋出路了。随着改革的深入，我院的后勤保障科可能会面向全市的医疗市场，成为全市医疗机构的供应维护中心。

我的想法还有很多，不能一一陈述。如果我真能竞聘成功为后勤保障科科长，在院领导及广大职工的帮助支持下，我愿为病人创造一个优雅舒适的就诊环境；为全院职工创造一个良好的工作生活环境，使后勤工作人员有一个合理的回报，使医院在市场竞争中更具竞争力。