

# 最新社区工作者党课培训心得体会(优秀5篇)

心得体会是我们在生活中不断成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

## 社区工作者党课培训心得体会篇一

本次社会工作培训班，为我们搭建了一个全面接受社会工作概念的学习的平台，两天的培训既有教授传达的理论知识，也有xx□xx一线社工的体验交流，对我个人来说受益匪浅：一方面是对社会工作这个概念有了全新的认知，对社工从事的内容范畴和对象有了更准确的认识，另一方面，对我市的社会工作发展充满了期待，同时感觉压力不小困难不少。结合三堂课以及单位工作职能，简单交流下学习心得：

一、若隐若现，“潜水大军”迎来正名佳机。

社会工作作为社会管理的重要组成部分，其实在我市早就存在，并形成良好的发展态势，比如各类矛盾调节站（室）、各类志愿服务活动、各类弱势群体帮扶活动等等。只是所有这些工作都基于有关行政部门的工作条线下衍生出来的工作手臂，并未单独地存在于某一个民办非企业注册机构中，换言之，他们做着社会工作或者类似社会工作，却没有一个合适的恰当的与社会工作相应的称呼。

在中央及各级地方政府日益重视对社会管理的创新，千方百计地提高社会管理科学化水平这样一个大环境下，“潜水大军”迎来了正名的佳机，社会工作相应地迎来了自己的春天，我们需要做的就是建立并发展民办非企业单位，推进社会工作的专业化、职业化发展；引进或培育专业的社会工作人员，

加强专职社工队伍建设；制定并完善各项社会工作制度，形成科学合法的工作机制、考评机制；加大对社会工作的财政扶持，确保社会工作留得住人，办得成事等等。

## 二、叔同精神引领，助推社会工作发展。

用长远的目光来看，随着社会发展、社会管理的需要，社会工作机构将逐渐实现对民生问题的全方位覆盖，只要有不和谐因素的制造环节，就会配备起相应的社工机构。在助推社会工作发展上，应该可以结合全市正在倡导的“凡事认真勇猛精进”的李叔同人格精神。

首先，建立一个机构并不是一朝一夕能水到渠成的，望而生畏止步不前还是勇猛精进敢作敢当，全在态度决定一切。比如我个人最近申报了平湖市“阳光小屋”青少年成长服务中心这个社会工作机构，前后经历颇为丰富：最早跟民政局到xx学习取经跑了一趟，回来我和我们领导民政局跑了三趟，在理清思路，明确目标后，筹备提交材料过程中，行政服务中心民政窗口又来回跑了四趟，期间电话联系多次，不懂了问，出错了改，耗时一个多月终于完成申报。通过申报，我总结得出只要认真对待一个事情，认真去处理每一个环节，再难的事情也是能办好、办成功的。

建立机构后真正发挥职能功效的还是里面的工作人员，所以选人是关键。选什么样的人，除了社工必须具备的吃苦耐劳、乐于助人、专业素养高之外，还必须以此人是否办事认真，敢于担当作为衡量标准。董金娣主任课堂中展示的所有案例都有一个共同点，那就是任何一个个案的成功，都是建立在社工人员几十次甚至上百次的上门谈心、电话联系等服务基础上，这就要求我们的社工必须是一个凡事认真，不轻言放弃的人。

有了机构，有了合适的工作人员，还需要与之相配套的各类政策、工作机制、法律条规的出台。在制定各项政策制度时，

一定要先认真学习他人精华，比如学习xx等地的先进管理制度，再结合本地本部门的实际，大胆创新，勇于实践。只有科学的人性化的政策、制度才能引导好社会工作开展，保护、激励社会工作人员。

三、整合资源，提供充足的'财政支持。

社会工作的对象主要为弱势群体或者需要给予更多关心的特殊群体，在开展过程中往往涉及心理疏导、法律维权、就业就医帮扶、矛盾调解等等，这系列工作不是单个社工机构能出面出人就能解决的，尤其在我们县市区一级的社工机构，更加显得人力资源的匮乏。此时，就需要各单位相互协作，整合资源，多管齐下，出人出谋给予配合，才能将问题有效化解。另外，任何一个维护社会稳定、服务群众所需的工作机构，没有足够的财力支撑，都将举步维艰。单凭以项目养人养机构是远远不够的，这就需要政府在扶持各类社会工作机构建立的同时，也要考虑适当的财政补助，最好能配备相应的奖励激励政策，正确引导好社会工作机构健康有序地发展。

董金娣主任在培训课上说过，社会工作是一项巨大付出之后收获巨大成就感的工作，那么就希望大家一起携手共进退，认真对待，勇猛向前，在探索中成长，在成长中壮大。

## 社区工作者党课培训心得体会篇二

从事社工行业已经两年，在社区访谈工作上虽有经验，但是不系统的总结过，也非常想向其他同工学习他们这方面的技巧，因此报名了在蛇口街道社区服务中心举办的社区服务领域培训沙龙第\_\_期社区访谈技巧，在这期培训中获得了不少访谈中遇到的困难的解决方法。

培训开始时，主讲老师让我们模拟一个社工走访社区居民的情景，我参与了这个情景模拟中的居民扮演，在这个情景模

拟中也许是职业病的缘故，让我太过投入，非常的配合社工的走访，让社工的走访过程一帆风顺。情景模拟结束后，唐老师和其他的资深社工都对这次模拟提出了个人的看法。一是社工介入时候的打招呼方式，二是社工在同时走访多位居民时要兼顾每一位居民，三是维持对话中不能一味的迎合居民的想法，最终导致对话被居民牵住而遗忘了走访居民的目的的初衷，三是面对居民现场提出的困难，涉及到居民家庭隐私的不应该立即或者详尽的给予建议，反而应该提醒居民这些对话涉及到了其家庭隐私是否在此时此地还应该继续，四是如果是带有孩子的居民，不能只是和家长谈话，还应该注意孩子的言谈举止，五是谈话中要有同理心，这有助于建立社工与居民的信任关系。

在接下来的培训中，对于访谈的注意事项和原则，唐老师都为我们做了详细的分析，唐老师强调，走访中的语言要尽量通俗，避免出现过多的专业术语，以防居民听不懂而解释半天，还现场收集了平时社工们经常不经意就在生活工作中脱口而出的专业术语，投射、督导、案主自决、同工等都榜上有名。

最后，由其中心的资深社工分享了他这几年的走访经验，重点为我们分享了她走访中面对困境时的解决方式，这些对我们今后的走访工作都提供了不少的经验。

这次培训学到了很多，很喜欢这种简短易学的沙龙培训，轻松地学习环境有助于知识的快速吸收。

## 社区工作者党课培训心得体会篇三

20\_\_年x月\_\_日，我参加了\_\_组织部在\_\_组织举办的“\_\_市20\_\_年街道社区干部集中培训班”，进行了一次系统全面的社区知识及业务知识培训，这次培训虽然只有短短十天时间，但是课程内容丰富，切合社区工作实际，本次培训活动

提高了我自身业务素质 and 理论水平，让我作为一名社区干部受益匪浅。

一是学无止境，只有不断充实提高才能与时俱进。要适应和跟上现代社会的发展，的办法就是要与时俱进，不断学习，不断进步。加强培训学习是提高自身工作能力最直接的手段之一，也是提高业务水平的迫切需要。要以此次培训为契机，做到学有所用，学以致用，不断创新思维，提高工作效率，更好的服务居民。

二是不断加强素质、能力的培养和锻炼。作为社区干部工作中应不断主动学习，自觉适应目前形势发展需要，不断增强使命感和社会责任感，克服畏难心理，主动倾听群众心声，及时回应群众质疑，诚恳接受群众批评，替群众排忧解难。

三是转变工作作风，提升自身的服务意识。时代的发展，形势的变化，对我们社区干部提出了更高的要求，要求我们开拓创新，强化载体建设，宽思路、多渠道的为民服务。作为社区干部，在思想上不断完善，在政治上不断求强，在工作上不断求精，使自身综合素质不断提高，要充分掌握居民群众的所想所需，本着服务于民的宗旨，开展各项工作，深入群众了解民情民意，结合社区工作特点及工作需要，为群众解决紧急的问题。

通过培训，让我深刻认识到了自己在工作中存在的不足，使我更加明确了自己的责任和努力的方向。要做好一名优秀的社区干部，在今后工作中，要加强理论学习及专业技能学习，不断地剖析自己，在实际的工作中找到自己的不足，进一步全面提升素质，更好的为居民群众服务。

## **社区工作者党课培训心得体会篇四**

本次社会工作培训班，为我们搭建了一个全面接受社会工作

概念的学习的平台，两天的培训既有教授传达的理论知识，也有上海、嘉兴一线社工的体验交流，对我个人来说受益匪浅：一方面是对社会工作这个概念有了全新的认知，对社工从事的内容范畴和对象有了更准确的认识，另一方面，对上海市的社会工作发展充满了期待，同时感觉压力不小困难不少。结合三堂课以及单位工作职能，简单交流下学习心得：

社会工作作为社会管理的重要组成部分，其实在我市早就存在，并形成良好的发展态势，比如各类矛盾调节站(室)、各类志愿服务活动、各类弱势群体帮扶活动等等。只是所有这些都基于有关行政部门的工作条线下衍生出来的工作手臂，并未单独地存在于某一个民办非企业注册机构中，换言之，他们做着社会工作或者类似社会工作，却没有一个合适的恰当的与社会工作相应的称呼。

在中央及各级地方政府日益重视对社会管理的创新，千方百计地提高社会管理科学化水平这样一个大环境下，“潜水大军”迎来了正名的佳机，社会工作相应地迎来了自己的春天，我们需要做的就是建立并发展民办非企业单位，推进社会工作的专业化、职业化发展；引进或培育专业的社会工作人员，加强专职社工队伍建设；制定并完善各项社会工作制度，形成科学合法的工作机制、考评机制；加大对社会工作的财政扶持，确保社会工作留得住人，办得成事等等。

用长远的目光来看，随着社会发展、社会管理的需要，社会工作机构将逐渐实现对民生问题的全方位覆盖，只要有不和谐因素的制造环节，就会配备起相应的社工机构。在助推社会工作发展上，应该可以结合全市正在倡导的“凡事认真勇猛精进”的李叔同人格精神。

首先，建立一个机构并不是一朝一夕能水到渠成的，望而生畏止步不前还是勇猛精进敢作敢当，全在态度决定一切。比如我个人最近申报了平湖市“阳光小屋”青少年成长服务中心这个社会工作机构，前后经历颇为丰富：最早跟民政局到

嘉兴学习取经跑了一趟，回来我和我们领导民政局跑了三趟，在理清思路，明确目标后，筹备提交材料过程中，行政服务中心民政窗口又来回跑了四趟，期间电话联系多次，不懂就问，出错了改，耗时一个多月终于完成申报。通过申报，我总结得出只要认真对待一个事情，认真去处理每一个环节，再难的事情也是能办好、办成功的。

建立机构后真正发挥职能功效的还是里面的工作人员，所以选人是关键。选什么样的人，除了社工必须具备的吃苦耐劳、乐于助人、专业素养高之外，还必须以此人是否办事认真，敢于担当作为衡量标准。董金娣主任课堂中展示的所有案例都有一个共同点，那就是任何一个个案的成功，都是建立在社工人员几十次甚至上百次的上门谈心、电话联系等服务基础上，这就要求我们的社工必须是一个凡事认真，不轻言放弃的人。

有了机构，有了合适的工作人员，还需要与之相配套的各类政策、工作机制、法律条规的出台。在制定各项政策制度时，一定要先认真学习他人精华，比如学习上海等地的先进管理制度，再结合本地本部门的实际，大胆创新，勇于实践。只有科学的人性化的政策、制度才能引导好社会工作开展，保护、激励社会工作人员。

社会工作的对象主要为弱势群体或者需要给予更多关心的特殊群体，在开展过程中往往涉及心理疏导、法律维权、就业就医帮扶、矛盾调解等等，这系列工作不是单个社工机构能出面出人就能解决的，尤其在我们县市区一级的社工机构，更加显得人力资源的匮乏。此时，就需要各单位相互协作，整合资源，多管齐下，出人出谋给予配合，才能将问题有效化解。另外，任何一个维护社会稳定、服务群众所需的工作机构，没有足够的财力支撑，都将举步维艰。单凭以项目养人养机构是远远不够的，这就需要政府在扶持各类社会工作机构建立的同时，也要考虑适当的财政补助，最好能配备相应的奖励激励政策，正确引导好社会工作机构健康有序地发

展。

董金娣主任在培训课上说过，社会工作是一项巨大付出之后收获巨大成就感的工作，那么就希望大家一起携手共进退，认真对待，勇猛向前，在探索中成长，在成长中壮大。

## 社区工作者党课培训心得体会篇五

通过这次培训，使我更新了思想观念，增强了做好本职工作的责任感。在今后的学习、工作、生活中，我将严格要求自己，认真做好以下几点：

1、做社区工作要有良好的群众基础。社区工作就是群众工作，没有良好的群众基础，就无从谈社区工作，无法融入到群众中去。在工作中本着从群众中来到群众中去的原则，一颗真心认真对待群众，才能换来群众的认同。只有得到广大群众的认可才能更好的开展今后的各项工作。

2、工作中提高自己的责任意识。社区工作是基层工作，既然选择了这个工作，就要做到干一行爱一行。工作中坚持群众工作无小事的原则，我们从小事做起，把小事做好，才能得到广大群众的信任，才能真正的聚民心，暖人心。

3、工作中要有团结意识。在社区工作中团结意识很重要，要团结同事，在社区工作中很多工作都需要大家团结协作来完成。工作中要坚持原则，不该说的话不说，不该做的事不做。同事间讲信任、讲理解、讲谅解。在研究问题时，要本着对工作、对事业、对群众负责的精神，积极发表个人意见。

4、工作坚持以人为本，服务第一的原则。我在大成社区，属于老旧小区，而且多是老年人，他们更需要关爱和帮助及照顾。所以我们社区工作者要始终不渝的把党和政府的关怀送到居民的心坎上，当好居民的贴心人。

5、工作中要与时俱进，不断提高个人修养。工作中要坚持一边学习一边工作，不断提高自身综合素质水平。用正确的理论来指导自己的工作实践。