

大学生挂职锻炼调研报告(大全5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

大学生挂职锻炼调研报告篇一

自秀山街道办事处开展四群教育以来，按照上级部门的安排和部署，结合街道实际，明确工作目标和工作责任，严格要求所分管的部门和站所认真开展好工作，深入村组，作好民情调研。

万家村辖8个村民小组□xx年末，全村总人口4652人口，其中农业人口4578人。全村总耕地面积1583亩，全村经济总收入25372万元，人均经济纯收入5543元。

万家居委会唯一山区组白泥箐村民小组，地处街道办事处南边，距街道办各下所在地5公里，从居委会到该村民小组为水泥路面，交通方便。总人口161人。万家居委会截止目前，该村已实现水、电、路、电视、电话五通。该村主要产业为种植业。该社区设立党支部1个，现有党员20名，其中男性17人，女性3人。

近年来在国家三农政策帮扶下，社会更加和谐稳定。加之通海县委县政府加大蔬菜产业的发展，群众生活明显改善。据调查，单个农户家庭总经济收入高达百万元，最低仅有5000元，两极分化严重。村民主要以种植蔬菜和养殖蛋鸡为主要经济来源，由于今年受干旱、自然条件和历史因素的影响，现主要经济收入来源于种养殖。

1、入户调研总户数、涉及总人数： 5户，共有人20口人。

2、调研户经济来源：种植业、养殖业、务工收入。

3、调研户经济总收入：5万元

4、调研农户反映的主要存在问题：经济来源单一、收入少，都存在一定的`困难程度。

1是自然灾害致贫。旱地多、水田少、缺乏水资源。地势所属山区，蓄水条件差，降雨量少，经常受旱，由于干旱已有三年没有收成，就连生活用水现在都成了问题。

2是文化素质不高，无技能资源，缺乏经济意识而引起的贫困。缺文化必然导致观念的落后，观念落后是贫困的根源。少数群众商品经济意识不强，视农为本，宁愿守着土地受穷，也不愿冒险出外经营工商业；少许人依靠国家支持，救济的等靠要思想，视吃救济、拿补贴为理所当然；观念保守，不愿接受新技术，甘愿受穷。

3是因病、残致贫。因病、残导致贫困的原因。在调查中发现，生病无钱医治，在该村，农民收入本来就少，农民家庭成员中，如果有人生大一点的病，就会给贫困的家庭带来更加贫困，如果是大病，只有听天由命。另外家庭中成中有残疾，也是导致家庭贫困的根源。

4是缺劳动力致贫。随着市场经济的发展，该村交通、通讯条件的改善，部分村民纷纷外出打工，有的外出打工的收入远远多于农业收入，也许一个家庭有劳力外出打工，就能摆脱一个家庭的贫困。当然外出打工与外出劳动力的素质有关，素质越高，获得的劳务收入越多。

5是因建房致贫。由于生存问题，不得不建房。家庭收入少，建房后，家庭就会更加贫困。可能建房时借了一些债，后因种种原因，收入下降，而借的债又需要偿还，导致生活水平下降。

(1) 改善人的生存环境仍然是今后扶贫工作的重点。在今后的扶贫工作中，加强基础设施的建设，改善白泥箐生存环境仍然是重中之重。政府在进行扶贫决策、安排扶贫资金时，首先要考虑到人的生存问题这一点。建议加强水利设施，推广节水农业种养植。

(2) 要重视文化扶贫。该村文化落后，农民缺文化是贫困的一个重要原因，农民文化素质低又是影响脱贫的关键因素，因此，提高贫困地区农民的文化素质是扶贫一项重要工作。扶贫工作中应专门安排文化扶贫资金和项目，对农民进行文化培训和扫盲，帮助贫困地区提高文化，尤其对贫困地区农民要进行科技技术培训和职业培训，帮助农民实行科学种田，进行产业结构调整，提高农民收入。

(3) 建立医疗救助制度，加强卫生扶贫工作。该村和其它村一样因病、残贫困的占贫困原因的人很多。现在不要说贫困人群看不了医，就连普通家庭也看病难，主要原因还是看病贵，什么手续费，门诊费，专家挂号费，治疗费等等造成老百姓不能看病。政府实施的扶贫计划，往往侧重于经济上的扶贫。应当把经济扶贫与卫生扶贫有机的结合起来，要实施医疗救助计划。把医疗救助计划与整个社会保障体系有机结合起来。

(4) 有组织地引导贫困地区农民外出打工。一方面可缓解了该村剩余劳动力问题，更重要的是出去的人开阔了眼界，见了世面，接受了新的观念。最终又带回了信息，产生了扩散效应。很多地方就是靠农民外出打工使农民脱贫致富。

(5) 贫困地区的计划生育工作不容忽视。加强宣传，鼓励一个家庭只生一胎，提倡独生子女光荣，提高教学供养质量，为家庭输出可用人才。

大学生挂职锻炼调研报告篇二

根据组织的安排，我于20xx年2月到云仙乡党委挂任书记助理，挂职以来，我始终按照区委、政府的要求，立足于在挂职实践中学习提高为目的，本着虚心学习、用心体验、开阔思路，增长见识，广交朋友，树立形象的原则，自觉服从乡党委、政府的领导和安排，广泛开展调研，主动沟通探讨，积极参与工作，先后走访了云仙乡部分行政村。通过一听二看三交流的方式，较系统地了解云仙乡在招商引资、农业设施、产业发展、集镇建设等方面的做法，现将本人工作开展调研情况简要总结如下：

1、认真考察调研，掌握乡情民意。

云仙乡虽是我以前工作过的地方，但对云仙乡党的建设等各方面的工作了解甚少，工作起来不知道从何开展，因此为了挂职工作的顺利进行，我积极与乡党委书记、副书记交流与沟通，并积极走访各村，掌握乡情，了解民意，与村干部、党员进行深入交流，听取他们对基层党组织建设、新农村建设的意见，与他们拉近距离，并对走访他们的情况和问题做详细记录。通过近两个月的调查，我对云仙乡有了进一步的解。云仙彝族乡是原云仙乡与震东乡于20xx年3月18日合并后成立的，俗称“大芦”，位于普洱市思茅区西北部，距思茅城57公里，全乡国土面积678平方公里，辖12个村委会，116个村民小组，4550户农户，17433人（其中农业人口16355人，非农业人口1078人），有汉、彝、傣、佤等十多种世居民族，主体民族为彝族。乡境内地形南北长、东西窄，地势西部高，东部低。最高海拔为大芦山2154米，为思茅区最高峰，最低海拔为小黑江边南宋河口680米，相对高差1475米。水利资源较丰富，但利用甚微。喀斯特地貌特征明显，地表多为赤红壤和紫色土，耕地面积51900亩，98%为山地，粮食作物主要以水稻、玉米、小麦为主；经济作物主要有烤烟、咖啡、茶叶、小米辣、橡胶、蔬菜；畜牧业主要养殖黄牛、水牛、山羊、猪、芦山乌骨鸡为主。

1、基础设施建设完善、经济社会协调发展。按照区委“建设中心城，发展功能镇，打造特色村”三位一体城乡统筹发展的总体要求，坚持高起点规划、分步建设，强化管理，搞活经营四位一体，加大集镇建设力度，使集镇建设更加合理、完善。坚持“一村一特色，一寨一风格”的要求，科学规划村寨布局□20xx年云仙乡主要做了以下工作：(1)完成7个村27村民小组的村庄建设规划；(2)新农村建设顺利开展，重点扶持村项目顺利实施；(3)完成14个小组财政奖补，一事一议项目建设，有利促进新农村建设步伐；(4)道路建设设施建设大步推进，碧云大桥建成通车，完成村组硬化4600米，新建烟区道路98.2公里，新建生产道路28.4公里，农村群众出行难，出行不安全的问题得到有效缓解；(5)全面完成了金子塘河土地综合整治工程，完成20.96公里“三面光”沟渠建设；(6)新建水窖277口，蓄水池12个，1480立方米，架设饮管道68.34公里，人蓄饮水困难的问题有效缓解，水利化程度进一步提高。围绕“打基础、调结构、建支柱、促增收”的工作思路，不断打牢发展基础、增强发展后劲，促进农村经济和社会协调发展。始终坚持稳定粮食生产，发展绿色产业，促进农业增效、农民增收。烤烟、畜禽、林业、咖啡、茶叶、蔬菜、小米辣七个主要农产业得到巩固提升。

由于以上各项基础设施建成和实施，有力推动云仙乡经济社会快速发展，使烤烟、畜禽、林业、咖啡、茶叶、蔬菜、小米辣七个主要农产业得到巩固和提升。烤烟产业提质增效明显，完成烤烟种植面积9167亩，比20xx年增3344亩，烟叶、畜禽牧业，产业化步伐加快推进，建成大山脚、大荒地两个高标准肉牛饲养基地；建成常年无公害蔬菜基地160亩；咖啡产业发展迅速，蚕桑产业稳步发展；茶叶、橡胶种植稳中有升；小米辣品种推广种植效益明显。

2、党的建设不断加强。按照中央省委市委和区委的要求，通过深入开展创新争优活动，认真抓好学习杨善洲先进事迹活动，“公开承诺”、“评先竞旗”活动，不断加强党的建设，广大党员、干部政治意识、党性意识，责任意识进一步提高，

形成了党组创先进，党员争优秀、群众得实惠的良好氛围。20xx年乡党委被区委命名为“五星红旗党委”。结合四群教育深入开展党建示范点创建工作，建立科级领导干部联系基层党建示范点制度，打造市、区、乡级4个示范点。建立健全党建工作目标管理责任制及目标考核机制和党建工作“双述双评”制度。严格按照发展党员十六字方针，切实做好发展党员工作。年内发展党员36名，转正40名。“三培养”活动，年内把党员培养成致富能手培养成党员5人，把党员培养成村组干部3人。为民服务五项制度得到落实，责任区和人民勤务员全覆盖。完成了乡、村党组织和党员联系服务群众工作网络。积极发展壮大村级集体经济，加强党员干部廉政教育，推进廉政文化建设，营造全乡风清气正的干事环境。

三、云仙乡存在的主要困难和问题

1、农业基础设施薄弱，农业综合生产能力不高。一是水利设施抗灾能力弱。近些年，云仙乡在农业基础设施建设上利用国家水利项目资金和农业综合开发项目资金，改造了部分水利基础设施，建立了大量的水窖、水坝和小水塘，但任有大量的塘堰沟渠等水利设施多年投入不足，年久失修，抗旱、排涝设施老化，农业抗灾能力减弱，二是标准化农田比例不高，虽然近几年先后对大地、挖令村进行了土地综合治理，并建立骂木无公害大棚蔬菜基地，但是“田成块、路成网、渠相通、沟相连”的标准化农业比例低，综合生产效益低，三是农村生产生活“四难”问题突出，即行路难、用水难、看病难和信心交流比较突出，农民生产生活条件太差。

2、农村基层运转困难，基层战斗力不强。一是农村集体经济组织发展十分缓慢，村级公益事业长期投入不足，生产和生活条件难以得到改善；二是农村党员年龄偏大，干部待遇过低，基层干部工作积极性不高，基层组织凝聚力、战斗力不强，造成农村基层组织运转困难。

3、农业产业结构调整缓慢，增收渠道单一，农民增收困难。

由于老百姓科技文化水平较低，守旧思想严重，传统观念难以改变，仍然以常规种植方式为主，种植作物仍为水稻、玉米常规作物为主，仍停留在小而不全的小农经济状态，农业的产业化经营水平不高，农民的市场组织化程度不强，应对抗御市场能力弱，渠道单一，这些都制约着农业经济的快速发展。

4、农业科技投入不足，农业服务体系不健全。实践告诉我们，要想使农富起来，使他们成为新型农民，不加大科技投入力度，不注重农村科技培训是不行的，没有高素质的文化，懂科技、会经营、善管理的农民，增加农民收入是十分困难的。因此我认为要实施“农民知识化工程”用5-20xx年的时间，建立培训示范基地，培养一些精通种植业、养殖业、畜牧特产业等技术能人，让每一个农民至少要有有一个懂技术的明白人，要做好非农业的专业技术培训。

三、解决问题的措施和建议

针对以上存在的困难和问题，本人认为需从以下几个方面进行努力：

一加强基础设施建设。重点解决行路难、饮水难、看病难的问题。要借扶贫之机，尽力争取农村公路油路改造工程。人畜饮水工程及国家对卫生事业项目的投入，不断满足人民群众的生产生活需求。这些工作，一步完不成的分两步，一年完不成的分两年，逐步解决。

二是加强党的基层组织建设。重点对本乡干部的思想教育问题，与他们多交流，多谈心。同时，按照党员纳新的相关要求，做好老党员结对培养入党积极分子的工作，拿计划、出实招，把那些具有共产主义理想，懂科技、能致富、会带头的年轻农民不断吸纳到党组织中来。比如，结合实际提出党员纳新计划，按计划分到老党员头上，这样，即使老党员发挥了余热，又做好了党员纳新工作。要通过党建带团建、

带妇建等工作，不断提高党组织的凝聚力和战斗力。

三是加强科技培训。科学技术是第一生产力，只有科技先行，才能不断提高群众的生产生活水平。要结合发展产业的实际，每年举办种植、养殖的科技培训，逐步提高村民的科技素质。同时，要按新农村建设的要 求，引导村民树立文明新风，相信科学，破除守旧思想束缚，不断提高生活质量。

四是切实抓好糯扎渡电站移民工作。云仙乡移民工作是乡内重点工作，全乡有8村民委员会55个村民小组涉及糯扎渡移民，搞好云仙乡移民工作，直接关系到全乡移民生存发展和社会安定团结。因此全乡要牢固树立一盘棋的思想，齐心协力，切实转变工作作风，改进工作方法，分工协作，各司其职，整体推进。并利用多种宣传形式，大力加强移民政策的宣传教育，提高移民群众的思想认识。同时要把移民政策认真及时地落实到位，真心诚意地关心移民群众的生产生活，把移民安置工作与社会主义新农村建 设有机结合起来，通过移民工程促进移民区更好更快地发展。

总之，近三个月的挂职学习，感觉受益匪浅，既看到了希望，更体会到肩头的责任之重。因此，我认为要通过深入的调查研究，本着缺什么补什么的原则，不断摸索出合适本乡发展，推进新农村建设的思路及方法，推进全乡经济社会跨越式发展。

大学生挂职锻炼调研报告篇三

一、认真考察调研，掌握村情民意 认真考察调研，刚到村时，我虽然激情有余，但工作不知道从何开展，为了挂职工作顺利进行，我积极与村书记、主任交流与沟通，积极参加村两委和党员会议，并抽取节假日走访农户，掌握村情了解民意，与农户进行深入交流，听取农民对基层组织建设，新农村的意见，拉近与群众的距离，并对走访农户的情况和问题做详细的记录。并根据实际情况进行一一解决。真正为

办实事、好事。通过近一个月的调查，我对该村有了进一步的了解。村距泉口镇 10 公里处，属明堡地区，是汉、回、土、蒙等民族聚居村，全村共有 2 个社，129 户，576 人，劳动力 315 人。

本村以农业为主，养殖业为辅，共有耕地 2236.2 亩，其中退耕还林还草面积 170 亩，拥有中小型农具 30 台(套)，手扶拖拉机 45 辆。共有各类牲畜 754 头(只)。全村电视覆盖率达到 95%。

社会各项事业稳步发展，学校 1 所，学生 64 人，村卫生室 1 所，党员活动室 1 处，有党员 22 名，入党积极分子 1 名，后备干部 3 名，党员致富能手 2 名。目前群众反映最强烈的问题是人畜饮水困难。

1、积极参与宣传社会抚养费征收政策、新农保政策并参加了社会抚养费、新农保参保费的收缴工作□20xx 年本村新农保参合率达 90%。

2、积极参与各项惠农政策的宣传与落实，做好农村低保户的评审，今年本村新增低保户 6 户，做到其评审工作客观、公正、透明。

其他重大事项严格执行“三议一表决”制度，保障群众参与权、监督权、知情权。

3、加强基层组织建设。组织广大党员干部，认真学习上级有关文件精神 and 党的惠民政策，提高广大党员干部思想素质和为民服务的能力，解决群众最关心热点、难点问题，提高村两委班子的凝聚力和战斗力。

4、充分利用远程教育平台，及时、经常为群众提供各类致富信息，努力调整经济结构。也利用远程平台，及时、经常地为群众提供各类法律政策、致富信息。

通过组织村民及党员干部观看远程教育片，让他们了解最新农技知识以及各项法律政策，塑造全村百姓热情学习的良好氛围。

5、做好平安创建以及稳定工作。到村后我协助村两委建立健全平安创建组织机构，完善制度，规范档案。加强矛盾纠纷排查调处，截止目前我参与调解纠纷5起。从中我感受到村工作的繁琐和艰辛，但同时也认真开展农村工作需要有责任心和耐心。农村毕竟是农村，经济基础不好，开展工作要用对方法，做事要了解村民的具体情况，切实地维护村民的利益。

三、收获和体会 通过在近半年的挂职锻炼，我深深体会到，作为机关的工作人员，到基层第一线锻炼是非常有必要的。在这半年里，虽然我们在工作上碰到了这样那样的困难和问题，但是在镇党委政府的正确领导下，村两委的共同努力下和广大群众的积极支持下，我们最终能把困难一一克服，是本村各项工作得以顺利开展。在本村村两委的共同工作和生活中，在和老百姓深入接触过程中，我学到了许多基层工作的经验和方法，深有感触和体会。

体会之一是做基层领导工作真难。

“上面千条线、下面一要针”是对基层领导工作的形容比喻。有些工作任务部署下来后，存在部分群众不支持，作为分管领导就得想千方百计，寻找工作突破口，苦口婆心讲道理，耐心细致做工作，有时候遇到一个难点或钉子户，几天回不去家。

体会之二是找准自己的位置真重要。

作为挂职锻炼的干部必须要能找准自己的位置。用一句话来总结就是：把握好尺度，既不要把自己当“领导”也不要不把自己当“领导”说的是作为下派挂职干部，只有本着谦

虚和学习的态度，不摆官架子，该请示的早请示、该汇报的早汇报，要敢于决策、敢于承担分管工作的责任，这样才会赢得领导的信任和群众的拥护，才会营造顺畅的工作环境。

大学生挂职锻炼调研报告篇四

阿基米德说过：“给我一个支点，我就能翘起整个地球！”；我也找到了这个支点，很荣幸，能够在工商银行宣武支行机关人力资源部完成我后半年的实习。在这里我很感谢宣武支行给我提供了对我来说最好的实习机会。我所实习的岗位是机关人力资源部科员，这半年中，在机关人力资源部领导的言传身教下，在人力资源部各位前辈同事的耳濡目染下，从一名几乎什么都不懂的门外汉变成了如今自认为能肩负使命的责任人。这一切，使我对人力资源部乃至整个宣武支行有了很好的体会认识。

一、对实习工作单位的认识

在宣武支行人力资源部这个大集体里，没有严肃呆板的领导、没有沉闷寡言的同事，有的只是热情大方的师长，真诚帮助我的朋友。在和他们的半年接触中，我从他们那里学习到了很多自身没有的东西。我个人认为对我来说最长远的就是我学会了如何学习！“；鸟欲高飞先振翅，人求上进先读书。”；从前的我觉得，学习是在学校里的事情，走上了社会，更多的是在认真工作上下功夫，不自觉的就忽略了继续学习。然而在宣武支行机关人力资源部的实习工作中，我的这一观点彻底的被否决，不论是单位同事还是机关领导，他们都是在不断地学习，因为是在特殊的金融行业，他们不但学习工作上的相关技能知识，还加强自己的政治理论学习，坚定政治信念，坚持党的基本路线方针，在政治上、思想上、行动上与单位保持一致。同时，单位同事们时刻保持着亲密无间的战友关系，在遇到困难的时候，往往都是互相沟通交流，通力合作，完全就像是一个人在“；战斗”；。特别是领导，时时以身作则，团结上下，担当先锋模范，在他的带

领下，我看到了部门在这半年中发展迅速，成绩斐然。而我自己，受到如此与众不同的熏陶，也从一来的不适应身份的突然转变到慢慢理解，然后融入这个大集体。

二、具体实习工作情况

实习的前半年，由于我是新人的资历尚浅，主要在网点负责对单位票据的提出和提入，对公开户资料初审、录交通卡、企业代发工资等业务，在逐渐适应让融入后，随着工作有了起色，下半年开始到支行人力资源部负责人力方面的工作，学习了劳务人员工资、公积金、房补、企业年金、保险和给各个部门报送相关人力数据等。

刚开始的时候，我总认为自己的岗位相对比较简单，也很轻松，然后再经过实际操作后，我才发现其实不是的。我发现我的岗位也是一个非常重要，也很实际的工作。工作要很细致，思维也必须要活跃，反应要灵活，并不只是会五笔打字，了解一点办公软件就可以做好的，应有自己特殊的知识修养、技能修养、品德修养、作风修养。要有充分的政策依据和事实依据，要有准确性。要雷厉风行，即工作必须有效率，不能拖大家的后腿。在工作中，无论大事小事，我都坚持保持年轻人特有的朝气与冲劲，勤勤恳恳、兢兢业业、任劳任怨，抱着认真负责的态度投入工作，务必做好每一项工作，保证工作质量，力求获得领导和前辈同事们的满意。我在工作中做到谦虚谨慎，虚心向老前辈同志学习，学习他们的优良工作作风和宝贵实践经验.....

大学生挂职锻炼调研报告篇五

自我局开展四群教育以来，按照上级部门的安排和部署，结合我局工作实际，明确了工作目标和工作职责，严格要求机关干部深入乡村，作民情调研。

乡辖5个村民委员会，61个村民小组。末，全乡总人口9924人，

其中农业人口9713人。全乡总耕地面积有12496.4亩，其中旱地11601.73亩，水田894.67亩，全乡粮食总产量432.05吨，人均有粮441.2公斤，经济总收入1392万元，人均经济纯收入1414元。全乡农业生产值完成2145万元。

乡村地处乡政府东北边，距乡政府所在地5.2公里、县城23公里，从村委会到国道为土路，交通方便。总人口2869人，其中农业人口2783人，下辖21个村民小组。全村国土面积16.90平方公里，海拔1830米，年平均气温16.90摄氏度，年降水量1480.50毫米，适合种植玉米、桐油、漆树、核桃等农作物及经济林木。全村有耕地面积2640.20亩，人均耕地面积0.88亩，截止目前，该村已实现水、电、路、电视、电话五通。该村主要产业为种植业。

该村设立党支部1个，现有党员40名，均为少数民族党员，其中男性1-34名，女性6人。团支部1个，团员76人。目前在上海、广东、深圳等地区外出务工人员23人。近年来在国家三农政策的帮扶下，该村粮食增产、经济收入逐年增多，生活条件明显改善，社会更加和谐稳定。

据调查，单个农户家庭年总经济收入最高达10000元，最低仅有840元，两极分化严重。村民主要以种植玉米、核桃、漆树等为主要经济来源，由于受气候、自然条件和历史因素的影响，村85%的农户居住在山顶和半山腰一带，不适应种植水稻，养殖业方面也没有得到很好的发展。绝大多数村民仅仅依种植几分田地、几棵核桃树、漆树，养几头(只)猪鸡来维持生活。

农村低保工作是一项关注民生、为民解困的重要工作，工作千头万绪，涉及千家万户，与人民群众联系最直接、最密切的工作。随着经济社会的不断发展，国家各项涉农惠农政策的制定和出台，全国各地贫民百姓得到了实惠，基本生活有所改善，全县贫困人口享受农村低保人数发展迅速。

据调查了解，目前，乡村已享受农村低保人数达1563人，其中老年人219人，学生104人，残疾人296人，贫困老党员。21人，其他人员944人。享受农村低保人数占该村总农业人口的56%。维护了人民群众的基本生活，促进的社会稳定。

（一）建立农村低保公示制度。在申请审批享受农村低保户过程中，村委会主要做到了几方面工作：

一是严格农村低保申请审批制度。村委会及时成立由村支书、主任、副主任、村民小组组长组成的工作组，通过调查了解家庭人口基本情况及家庭经济收入情况，做好调查摸底、政策宣传、对象产生、低保金发放等各个环节工作。

二是及时传达省、州、县农村低保有关政策，通报全村农村低保人数及相关工作情况，共同分析研究当前村内存在的困难和问题。

三是严格按照《云南省农村低保实施办法》《农村居民最低生活保障实施方案》《农村最低生活保障工作实施细则》等相关办法和、细则，村委会加强对低保制度的落实，本着本人申请、村务公开、民主评议、村组审定上报、张榜公示、政府审核、民政审批的农村低保工作方式，认真做好该村农村低保工作，形成了农村低保工作责任制度。

（二）加强低保政策宣传，营造良好的氛围。自实施农村最低生活保障制度以来，村加强农村低保政策宣传，坚持舆论先行，营造浓厚的舆论氛围。

村干部通过办宣传栏、贴标语、召开村民大会等方式，把实施农村低保工作的目的、内容、方法步骤、工作程序、资金发放和管理等讲明讲透，做到农村低保政策家喻户晓。

据了解，村每年至少召开一次村民会议、村民代表会议，专项宣传农村低保相关政策，召开了2次会议，重点动员青年群

众积极投身到经济建设中，参加会议人数达1593人次，印发宣传涉农惠农政策资料500余份。营造了良好的氛围。

（三）坚持原则，规范低保工作程序。按照县民政局及低保实施办法和工作细则，村坚持动态管理、区别对待、分类施保的原则，合理确定农村低保对象范围，以户为单位，深入调查了解家庭收入，认真核定家庭收入，严格审核审批程序。

对符合享受的对象，在本村范围内进行为期7天的张榜公示，公示后无重大异议的，由村委会造册登记并报送乡镇人民政府审核，由乡政府提出审核意见并张榜公示后报县民政局审批，县民政局审批同意后，经所在村委会再次向社会张榜公示。

确认无重大异议的，发给由省民政厅统一印制的《云南省农村居民最低生活保障金领取证》后方可领取农村低保金。在低保金发放过程中，乡人民政府派出工作组到村委会进行集中发放，这样，确保低保金及时足额发放到保障。