

2023年学校党代表报告(实用5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

学校党代表报告篇一

xx男，汉，1964年12月出生，1990年9月入党，xxxx人，大学毕业，1990年2月参加工作，现任xxx村党支部书记。

1. 政治素质

该同志一直坚持以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，组织支部党员学习贯彻党的十九大精神以及xxxxxx重要讲话精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，大大提高了自身和支部党员的政治素质，并在大是大非的问题上一向立场坚定。

2. 工作能力

该同志能够把党的方针、政策同本村的实际相结合，卓有成效地开展工作。对上能够较好地完成各项工作任务，具有较强的处事议事能力；对下能够密切联系群众，为群众做实事，确保了一方稳定和社会经济发展。

3. 工作作风和生活作风

该同志敬业精神高，有责任感和使命感，模范遵守党章党规党纪，注重党支部的廉政建设。能做到洁身自爱，没有发现其有违法乱纪行为，廉洁方面亦无不良反映。

4. 党员先锋模范作用发挥和群众基础

该同志作为村党支部书记，能够在崇各庄村发展和稳定中发挥“第一责任人”带头作用；在自己的工作岗位上及生活中，也能够严于律己，争做为广大党员和普通群众的楷模；而且有民主作风，善于团结同志，备受群众爱戴。

5. 存在的不足

经过综合考察，未见明显不足。

根据考察情况，通过综合分析考察对象的德、能、勤、绩、廉等情况，该同志具备成为青龙湖镇第六次党员代表大会代表候选人初步人选的条件。

青龙湖镇第考察组：

（考察组成员签字）

2021年x月x日

学校党代表报告篇二

党代表是党的代表大会的细胞，党代表选举是党内选举的重要组成部分。改进党代表的产生机制，对于改革和完善党内选举制度，扩大市、县党的代表大会常任制的试点工作，具有十分重要的作用。从加强党内民主建设的要求来看，逐步扩大党代表直接选举的范围是一个十分重要的取向，目前可从县（市、区）级党代表的直接选举抓起。2014年2月，我省台州市路桥区全面试行了区（县）级党代表的直接选举，并取得了较好的效果。现阶段应在试点的基础上，进一步探索完善县（市、区）级党代表的直接选举，取得更多经验，形成党代表直接选举渐次推进的态势。

1、合理划分选区，优化代表结构。一是以所辖党组织和党员数量为主要依据确定每个选举单位的代表名额，同时，统筹兼顾党代表的结构、党员行业和地域分布等因素；二是以党委建制为要素划分选举单位，从增强代表与党员的利益关联性和便于代表与党员的联系为出发点，根据行业相近、地域相邻、大小适中等因素将选举单位划分为若干选区，选区的正式党员数100—200名为宜，代表名额应少于5名；三是应根据各类党员的比重，科学规定党代表的构成，增强党代表的代表性和广泛性，可考虑增加非公企业、种植业大户和农村无职党员的比例，领导干部代表的比例降低为50%左右；四是根据“代表应是xxx员中的优秀分子”的规定，确定代表任职的基本条件，一般应包括以下五个方面，即能认真执行党的基本路线和方针、政策，按党性原则办事，严守党的纪律，模范遵守国家的法律，有一定的议事能力等。

2、民主推荐提名，无记名推选候选人。本着增强党员参与党内事务的自觉性、积极性，党代表候选人的产生应以“自下而上”的方式为主。第一步是党员自主报名。以党支部为单位，采取组织推荐和个人自荐、党员联名推荐相结合的方式，鼓励党员竞选党代表。组织推荐要经过支部党员大会通过，联名推荐要有选区内10名以上的党员联名推荐，本人同意。第二步是无记名民主推选候选人。对报名者进行审查和公示后，召开选区党员大会集中推选，推选时简单介绍参选人情况，通报选区代表名额、结构等要求，无记名投票推选党代表候选人初步人选，公开推选结果。第三步是差额确定正式候选人。选举单位党委以得票数为依据，结合差额比例、结构等要求，上报县（市、区）组织部门审批，公示并确定正式候选人。同时，针对党代表候选人有中途退出竞选的情况，应建立党代表候选人替补制度。

3、健全竞职演说机制，差额直选党代表。实行差额的竞争机制，使选举人对候选人有更多的了解，对候选人有选择的可能，可以充分体现选举人的意志，从而增强选举的真实性。

(1) 适当提高差额比例。结合台州市路桥区的实践情况，本着既能扩大民主又能相对集中选票的考虑，差额比例宜在30%—100%之间。(2) 健全竞选演说机制。选举前，候选人所在的党支部和候选人自身可提出推荐性介绍意见，以书面形式提前三天分发给党员。正式选举时，组织党代表候选人上台竞选演说，党员就书面介绍和候选人的竞选演说，可提出问题，由代表候选人当面回答。(3) 无记名投票直选党代表。选举单位(选区)确定选举日，召开选区党员大会，在候选人竞职演说后，进行秘密写票和无记名投票，现场唱票计票。党员实到会人数超过应到会有选举权人数 $\frac{4}{5}$ 的选举方为有效，以获得赞成票超过应到会有选举权人数 $\frac{1}{2}$ 的，并且得票多的当选。另外，对另行选举的得票数比例能否定为超过 $\frac{1}{3}$ 且得票数多者当选，以及如何确认不计入应到会党员对象、建立党代表补选制度等问题，也需要结合实际作出具体的规定。

4、建立代表述职和罢免制度，加强对党代表的监督。一是建立党代表述职评议制度。规定党代表要向选区党员汇报履职情况，组织选区党员对党代表进行评议。二是建立党代表辞职、罢免制度。党代表工作调离选举单位(选区)的，自动终止代表资格；难以继续履行代表职务的，应主动辞去代表职务；党员认为党代表不能正常履行职责或不再适合担任党代表职务的，可以提出罢免申请。罢免申请应由选举单位(选区) $\frac{1}{4}$ 以上党员联名提出，提交选举单位(选区)党员大会表决，过半数以上党员通过方为有效。建立述职评议和xxx罢免制度，可以使选举产生的不称职或不尽职的党代表及时得到警示、撤换或调整，真正体现民主授权和制约的真正统一。

5、实行党代表常任制，完善代表工作规则。实行党代表常任制是有效发挥党代表作用的重要途径。党代表的权利和义务不仅具有《党章》规定的党员的所有权利和义务，而且党代会“代议制”的性质和党代表常任的规定性，决定了党代表拥有党员“让渡”出来的一些权力，决定着党代表承担更多义

务。要根据党代表的权利和义务，实施党代表联系党员群众制度、党代表调研视察制度、重要决策征求代表意见制度和试行党代表旁听全委会制度等，建立健全党代表常任工作规则。可考虑与党的代表大会常任制或党代表常任制工作相衔接，设立常设组织机构，负责党代表的选举、教育培训、管理服务，以及代表提案、建议和意见的承办等工作。

逐步扩大基层党组织班子成员直选范围

党的十六届四中全会《决定》指出，逐步扩大基层党组织领导班子成员直接选举的范围。直接选举和间接选举，都是选举的重要形式。改革和完善党内选举制度，应该包括这两个方面。目前，直接选举的范围很小，层次很低，除总支和支部实行直接选举外，甚至连基层党委包括各部门的机关党委，也几乎都实行间接选举，一般都是先选举代表，再由代表选举党委。从加强和推进党内民主建设的要求来看，逐步扩大直接选举的范围是一个十分重要的取向，因为直接选举更能体现选举人的意志，选出的领导成员更具有群众基础。

在农村和城市基层，村民和居民委员会的直接选举已有十多年的历史。村党支部“两推一选”（群众推荐、党员推荐、党内选举）的做法也在面上得到普遍推行，一些地方还进行了直接选举乡镇长、乡镇党委书记的试点工作，取得了一定的效果，为扩大党内民主，完善党内选举制度提供了新鲜经验。我省的常山县、诸暨市、岱山县、长兴县、建德市等地也进行了直接选举乡镇书记和乡镇长的试点工作，在干部的提名机制、党管干部方式、干部选举机制等方面作了探索和创新。以常山县龙绕乡党委书记的直选为例，经过自荐报名、民主推荐、差额考察、差额票决等环节后，最后召开全乡党员大会，从2名候选人中直接差额选举产生1名乡党委书记。其主要做法是：

人员中，根据1：8的比例，按得票数从高到低确定了8名候选人初步人选。（5）全委会提名推荐。在首轮推荐的基础上，

召开全委会，按照1：4的比例，按得票多少，从首轮推荐产生的初步人中再产生4名候选人推荐人选。（6）组织考察。采取考察预告、书面征求意见、民主评议、岗位胜任度测评、“两圈”考察等办法，对全委会提名推荐产生的候选人推荐人选，从德、能、勤、绩、廉进行全面考察，把好参选人员质量关。（7）常委会审议。组织部门在考察的基础上，按照多于1：3的比例提出候选人预备人选建议初步名单，提交常委会审议。经常委会审议后，按1：3的比例，确定候选人预备人选建议名单。（8）全委会票决。为充分发挥全委会的作用，与现行制度相衔接，在常委会审议后，进行全委会票决，对常委会审议提交的名单，再按1：2比例确定参加直选的候选人预备人选，提交乡镇党员大会进行选举。（9）公示和蹲点调研。对经全委会票决后产生的候选人预备人选进行公示，接受全社会和广大党员的监督。同时，组织候选人预备人选到目标乡镇进行蹲点调研，召开座谈会、走访农户、开展问卷调查等方式，与目标乡镇的党员群众进行面对面的交流接触，加深互相之间的了解。（10）党员大会差额直选。为加深选举人对被选举人的认识，提高投票的有效性和针对性，在大会选举前，安排候选人预备人选在大会上进行竞选演说，向全体党员介绍各自的施政方针和竞选态度，充分展示个人综合素质和能力。然后，由到会的全体党员进行投票选举。当场计票，当场宣布选举结果。

纵观常山县龙绕乡党委书记直选的全过程，两名正式候选人均是在个人自荐的基础上，经广大干部群众两轮推荐、党组织和党员层层筛选产生，其成效体现在三个方面：一是对党员群众来说，在干部选拔任用中的“四权”得到了有效落实，特别是县委把首轮民主推荐提名的权利交给县级党代表、人大代表、政协委员和老同志代表，给大家的切身体会是“决定干部命运的人多了”。二是对干部本人来说，在民推基础上实行差额竞争选举，变过去的确认型选举为竞争型选举，为符合条件的干部提供了公平竞争的舞台，增强了干部的竞争意识和宗旨意识，有利于实现对上负责和对下负责的统一。三是对党委组织部门来说，县委及组织部门在这次

直选工作中不搞任何形式的人选内定，而是作为选拔规则的制定者、组织者、监督者，最大限度地发挥干部群众在干部评判中主体作用，树立了靠德才素质、靠群众公认、靠工作实绩选人用人的良好导向。

当然，作为一项新的探索，乡镇党委书记的直选也有不少值得进一步研究思考的问题，比如：（1）面上能否推开的问题。这次试点乡镇的选择，我们掌握三条原则，一是党委班子团结、战斗力强；二是党员、干部和群众的基础比较好；三是乡镇党员的数量比较适中（党员数不超过500名），有合适的党员大会选举场地。如果在面上推开，乡镇规模、条件、基础不同，加上现有体制机制因素的制约，我们认为目前仍有较大的难度。（2）资格条件确定的问题。这次职务条件是按照《条例》要求，规定现任副科领导职务满2年以上，问题是对非党政干部身份的人能否放开，这些人进入后的待遇和管理怎么确定，从公正的角度考虑是否允许目标职位所在乡镇或本人成长地的人员报名等等。（3）相关的配套制度建设的问题。如，为了加强党员大会选举结果的权威，应对严格控制选任制领导干部任期内的职务变动作出规定。如何正确区分候选人正常的自我宣传与防止拉选票、搞贿选、乱承诺等的区别，应有明确的界限规定。在加强对选任干部的管理和监督方面，应结合向党员（或党代表）述职、接受质询和评议，以及xxx罢免等，形成与常任制相配套的工作机制。

学校党代表报告篇三

根据省直工委《关于做好省直机关出席党的**大代表候选人推荐提名工作的通知》要求，我办对代表候选人推荐提名工作高度重视，及时进行了安排部署，在规定时间内完成了出席党的**大代表候选人推荐提名人选的推荐工作，具体情况如下：

为切实做好推荐出席党的**大代表候选人的推荐提名工作，办直属机关党委专门下发文件通知，要求各支部在1月14日前

召开党员大会进行推荐人选提名，11个机关和直属单位党支部、2个离退休老干党支部均在规定时间内组织召开了党员大会进行代表推荐提名，占有所有支部数量的100%。机关和直属单位103名党员全部参加了推荐提名，离退休党支部52名党员现场参加了推荐提名，共计占党员总人数的，离退休党支部同时还对20名年老体弱的党员进行了集中走访，征求了他们对推荐代表候选人的意见，确保所有党员一个不落的发表了个人意见。根据各支部上报的推荐提名统计情况，共推荐提名人选2名，分别为党组书记、主任***和党组成员、副主任***，党组于1月18日召开党组会对提名情况进行了研究，确定出席党的**大代表候选人推荐提名人选为：党组成员、副主任***。

办直属机关党委纪委对本次代表候选人推荐提名工作全程监督指导，确保了组织发动和推荐提名工作覆盖所有基层党组织和全体党员，推荐提名工作规范有序，严格落实了民主集中制和有关纪律规矩。

学校党代表报告篇四

一、个人基本情况

xx男，汉，1964年12月出生，1990年9月入党，xxxx人，大学毕业，1990年2月参加工作，现任xxx村党支部书记。

二、主要特点

1. 政治素质

该同志一直坚持以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，组织支部党员学习贯彻党的十九大精神以及xxxxxx重要讲话精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，大大提高了自身和支部党员的政治素质，并在大是大非的问题上一向立场坚定。

2. 工作能力

该同志能够把党的方针、政策同本村的实际相结合，卓有成效地开展工作。对上能够较好地完成各项工作任务，具有较强的处事议事能力；对下能够密切联系群众，为群众做实事，确保了一方稳定和社会经济发展。

3. 工作作风和生活作风

该同志敬业精神高，有责任感和使命感，模范遵守党章党规党纪，注重党支部的廉政建设。能做到洁身自爱，没有发现其有违法乱纪行为，廉洁方面亦无不良反映。

4. 党员先锋模范作用发挥和群众基础

该同志作为村党支部书记，能够在崇各庄村发展和稳定中发挥“第一责任人”带头作用；在自己的工作岗位上及生活中，也能够严于律己，争做为广大党员和普通群众的楷模；而且有民主作风，善于团结同志，备受群众爱戴。

5. 存在的不足

经过综合考察，未见明显不足。

根据考察情况，通过综合分析考察对象的德、能、勤、绩、廉等情况，该同志具备成为青龙湖镇第六次党员代表大会代表候选人初步人选的条件。

青龙湖镇第考察组：

（考察组成员签字）

2021年x月x日

学校党代表报告篇五

各位代表、同志们：

现在，我代表中国xxx福建医科大学第五届委员会向大会作报告，请审议。

大会的主题是：坚定推进改革与创新，实现学校新一轮发展。全校党员干部和师生医护员工要高举中国特色社会主义伟大旗帜，以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观。坚持社会主义办学方向与创新办学思路相结合，坚持解放思想与遵循教育规律相结合，坚持深化改革与强化办学特色相结合，坚持提高教育质量与创新人才培养相结合。进一步加强党的建设，提高党的建设科学化水平，凝心聚力、开拓创新、努力奋斗，为福建科学发展、跨越发展做出更大的贡献。

一、第五次党代会以来的主要工作

第五次党代会以来，在省委、省政府的正确领导下，学校党委团结带领全体党员和师生医护员工，解放思想，求真务实，锐意进取，开创了学校各项事业发展的新局面，基本完成了第五次党代会确立的目标任务，基本实现了学校规模、结构、质量、效益的协调发展。

(一) 党建工作全面推进，思想政治教育切实加强

学校党委始终坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”，不断加强党建和思想政治教育工作，为事业发展提供有力保证。

充分发挥党委领导核心作用。坚持办学治校能力建设，用中国特色社会主义理论体系武装党员干部和师生医护员工，深入开展保持xxx员先进性教育活动、学习实践科学发展观活动

和创先争优活动，党的自身建设不断适应学校改革发展的新形势和新要求。坚持党委领导下的校长负责制，认真落实民主集中制原则，健全党委议事决策制度。坚持德才兼备、以德为先的用人标准，贯彻干部队伍“四化”方针。加强干部锻炼和培训，领导班子和干部队伍的素质有了新提高，创造力、凝聚力和战斗力进一步增强。

扎实推进思想政治建设。坚持以马克思主义为主导，加强意识形态领域工作；坚持用社会主义核心价值体系教育和引导师生医护员工，营造健康向上、团结奋进的氛围；坚持党委中心组学习制度，发挥“学理论、议大事、转观念、出思路、建班子、促发展”的作用。加强思想政治教育，开展“师德建设年”活动，提高了教师的政治理论素质，加强了师德师风。发挥“两课”教育主渠道功能，推进马克思主义中国化最新理论成果“进教材、进课堂、进学生头脑”工作。推进思想教育精细化辅导，实施青年马克思主义者培养工程。坚持学生思想动态月报分析工作制度，开展学生思政工作典型案例评选，不断增强思想教育工作的实效性。加强学生心理健康教育与心理辅导。积极开展校园文化科技活动、大学生社会实践活动和青年志愿者活动。学校被授予全国教育系统抗震救灾先进集体、省党建和思想政治工作先进高等学校等荣誉称号；连续13年被评为全国大中专学生暑期“三下乡”社会实践活动先进单位。

扎实推进党风廉政建设。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，努力抓好党风廉政建设责任制的落实，积极构建符合学校特点的惩防体系。加强对党员干部党性党风党纪教育，深入开展示范教育、警示教育和廉政教育，健全权力运行和监督制约机制，不断拓展源头防治领域。加强对重点领域和薄弱环节的监督，加大纠风治乱力度，加强“小金库”治理。广大党员干部廉洁自律、规范办学的意识明显提高，校园总体风清气正。

扎实推进凝心聚力工作。坚持以人为本，改善民生，努力为

师生员工办实事把师生员工关心的热点、难点问题列入重要议事日程，逐项研究解决。改善了师生的学习、工作和生活条件，提高了全校在职教职工、改制转岗工人的福利待遇，提高了退休人员生活补贴费，新建离退休职工活动场地。健全完善家庭经济困难学生的资助政策体系。充分发挥工会、共青团组织联系师生员工的桥梁和纽带作用，发挥xxx和无党派人士在学校建设中参政议政、建言献策的重要作用，发挥离退休人员在学校建设发展中的积极作用。深入开展创建文明校园活动。建立健全校院两级教代会制度，有序推进党务、校务公开。学校被授予省文明学校、依法治校示范校、校务公开示范校等荣誉称号。

扎实推进平安校园建设。积极开展平安校园创建活动，建立健全维护安全稳定工作机制，制定和完善各类突发事件应急处置预案，危机处理和突发事件应对能力不断提高。加强监控系统和安全防控体系建设，人防、技防、设施防进一步完善。开展安全教育、安全检查、安全隐患治理“三项行动”。采取切实有效措施，抓好重大活动及敏感时期校园稳定，有效引导师生理性爱国。

(二)党的领导坚强有力，学校综合实力稳步提升

学校党委始终坚持以科学发展观统揽全局，把领导和推动改革发展作为第一职责，聚精会神抓建设，一心一意谋发展。党政密切配合，全校师生医护员工共同努力，学校事业发展取得显著成绩，综合实力稳步提升。

教育教学质量实现新提高。坚持教学中心地位，坚持教育教学改革，组织实施本科教学质量工程和研究生教育创新工程。以良好成绩通过了国家教育部本科教学工作水平评估。积极推进人才培养模式改革，强化教育教学管理。加强学位课程建设，规范研究生培养过程。完成本科各专业教学计划的修订，实施教学内容和方法的改革，加强实验和实践教学，加强教材建设。学校成人学历教育和继续教育取得了明显的成

绩。学校共获得国家级和省级教育质量工程项目86个，获得省级教学成果奖9项、全国优秀博士论文提名奖1篇、省级优秀博士论文奖28篇。临床医学、口腔、护理等专业毕业生参加全国执业资格考试通过率位居全国前列。毕业生年度平均就业率达96%。

学科建设和科研工作实现新突破。遵循学校学科建设发展的思路，加强重点学科建设，努力构筑科技创新平台，提高科研水平和成果转化能力。学科相互促进、协调发展，突出优势、形成特色。新增基础医学、临床医学2个一级学科博士点，新增7个一级学科硕士点，实现了现代医学一级学科硕士点全覆盖。新增国家重点培育学科1个、省重点学科13个、教育部重点实验室1个、省部共建实验室2个、省重点实验室1个、省高校重点实验室5个、博士后科研流动站1个、省级研究生教育基地7个。获批科研项目1012项，其中国家“863”专项2项，“973”子项目19项，国家自然科学基金70项。科研总经费达亿元。发表sci论文721篇。获得国家和省部级科技奖励128项，其中国家科学技术进步二等奖1项、省科技进步一等奖3项、二等奖32项。申请发明专利34项，新增授权发明专利10项。

师资队伍建设实现新局面。坚持人才引进与培养相结合的原则，注重师资队伍建设，制定人才政策，引进和培养高层次人才，教师队伍的年龄结构、学历结构、学缘结构明显改善，高层次人才队伍和高水平团队建设形成良好势头。现有专任教师1029名，其中高级职称教师533名，具有博士学位教师218名。新增新世纪“百千万人才”工程国家级人选3名、省级人选15名□xxx有突出贡献中青年专家5名，省杰出青年基金获得者4名，省高校新世纪优秀人才支持计划人选32名，省高校杰出青年科研人才计划人选5名。“闽江学者”特聘教授3名、讲座教授1名。被评为省杰出人民教师2名、省教学名师10名。

对外合作交流实现新拓展。顺应教育国际化趋势，积极开展国际交流与合作，拓展台港澳合作领域与项目。与13所国外

高校建立交流合作关系，有426名教学医护人员和学生出国学习、访问、交流，接受330名国外院校的师生来校交流、学习、访问。与台湾7所高校签订互换学生及教学、科研合作框架协议，赴台访问交流300余人次，接待来访台湾学者171人次。现有全日制台港澳侨生101名。留学生教育进一步发展，面向15个国家招收留学生41名，其中来自博茨瓦纳的硕士研究生和坦桑尼亚的本科学生，为学校首次接受的公派留学生。

管理体制改革实现新进展。坚持科学化管理，稳步推进重点领域和关键环节的改革。健全完善管理规章制度，制定《xxx福建医科大学委员会、福建医科大学关于加强校院管理体制改革的意见》、《福建医科大学校院管理暂行办法》、《福建医科大学学院工作实施细则》(试行)等文件，实施校院管理体制改革的改革。加强机关效能建设，转变观念，强化机关服务意识。不断深化人事制度、聘用制度和分配制度改革。确定目标，实行总额包干，推进后勤改革。建立学校经费预决算制度，加强学院目标责任制管理，初步形成了职责明确、决策科学、管理规范、权责统一、有效监督的运行机制。