

岗位标兵活动方案 岗位角色互换活动方案 (优秀5篇)

“方”即方子、方法。“方案”，即在案前得出的方法，将方法呈于案前，即为“方案”。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

岗位标兵活动方案 岗位角色互换活动方案篇一

尊敬的单位领导：

您好！

本人xxx□xxxx年x月进入xxxx□在xxx从事xxxx十多年，近几年感到特别疲惫，腰酸背痛，全身无力，而且一日比一日严重，于xxxx年x月到医院看病，住进了xxxx医院xxx科，查出得了腰椎间盘突出症，经过一段时间的治疗，我的腰椎间盘突出稍有改善，为了不影响单位的工作，我于七月又回到原岗位工作。到了九月份，不幸的是我在xxxx过程中被xxxxx的车门压碎了右手小拇指，到xxxx医院住院治疗，治愈后经工伤鉴定为xx工伤残疾。事后单位安排我扫马路，只扫了半个月马路，我的腰又开始酸痛，连走路都非常困难，只能又去医院检查，医生告知我的腰椎间盘突出病情恶化，并且还得了慢性乙型肝炎。这些病都不能干体力劳动的活及扭腰等对腰有伤害的活。一旦劳累，这些病情会急剧加重，万不得已，只能恳请领导考虑我目前的困难，希望能安排我到中转站从事一些适合身体状况的岗位。

彻底拖垮身体，不久的将来我将完全失去劳动力，这样对单位、对本人都不利。现因本人的身体原因也是为了更好的为单位服务，做好身心力行的事，特申请换到中转站工作！希

望领导能够理解我的苦衷，我一定会在新的岗位上更好的学习，并更加努力工作为单位多做贡献！在此，再一次感谢领导对我的帮助！这也是我工作十几年来第一次向领导提出个人需求，特请领导考虑我的这种困难，给我调换到此岗位，不胜感激！

特此申请，请批复！

申请人□xxxxxxx年x月xx日

岗位标兵活动方案 岗位角色互换活动方案篇二

通过岗位互换，使我进一步提高了思想道德素质，同时也体验到了保育岗位工作的辛苦，更懂得了换位思考，关心体谅他人，热爱集体。

在我同班级保育教师岗位互换的这几次工作中，我有着深深的感触，体验到了保育教师的忙碌与辛苦，做了以下心得与大家分享。

一、吃的方面

2、穿的方面

午睡的时候，在孩子上床之后，帮孩子塞好被角，提醒孩子保持良好睡姿。对几个睡觉爱踢被子的孩子，我就多到他们身边几次，帮他们盖好被。对不爱午睡和入睡慢的孩子，我就让他们躺下的时候尽量做到安静，即使不睡，也让他们闭上眼睛，不乱动，这样他们在不知不觉中就睡着了。目前午睡律已达到95%以上，在午睡工作上使我更加深刻的体会到了保育教师的辛苦之处。

4、卫生的方面

卫生是幼儿一日生活必不可少的一项重要工作，卫生工作也把保育教师的时间排的满满的，不仅仅要做到班级、区域的环境卫生，更要做到处处死角的卫生，安全消毒更是重中之重，一日环节安排紧凑的同时，身为保育教师更要利用个人午休时间进行擦窗户、擦灯、擦门等等的工作，从不计较个人得失，就拿擦灯这件小事来说，有的个别灯管高，站在一个桌子上是够不到的，上面还要落把椅子，在家里这种危险活是轮不到我们女同志的，而在工作中我们绝不会推三阻四。有的灯管还有胶印更要拿着钢丝球去擦，站在高高的椅子上，举着手臂用力的去擦胶印，有时一个管灯擦完了累的手臂酸疼酸疼，在未做保育动作时我从未感受到这样的辛苦，当我岗位互换体验时我对保育工作深有体会，再次道一声保育老师您辛苦了。

岗位标兵活动方案 岗位角色互换活动方案篇三

根据盛达党委部署，结合公司工作实际，集中时间，开展“践行十八大精神 立足本岗创佳绩”主题实践活动，特制订如下实施方案。

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以“践行十八大精神 立足本岗创佳绩”为主题，以贯彻落实党的十八大精神，以实现自产电梯绳产销量30000吨为目标，按照“精技术、优结构、创品牌，重细分、拓市场、争高端”的工作思路，紧紧围绕差异化经营、精准化管理、对标挖潜等重点工作，团结和带领全体党员、干部，立足岗位创先争优，真抓实干创佳绩，为高盛公司又好又快发展贡献力量。

以此次活动为契机，动员组织全体党员干部团结一心、真抓实干，立足本岗工作，创造优异成绩，形成推动公司又好又快发展的强大合力。

一要精心组织，周密安排，提高学习的针对性和实效性。

二要振奋精神，开拓进取，认真扎实抓好当前工作。

三要凝聚力量，勇于创新，内提素质，外塑形象。

坚持有利于活动开展、有利于党员参加、有利于取得实效的原则，按照有计划、有节奏、持续推进的要求开展主题实践活动，力求简便易行、各具特色，力戒空泛。

（一）宣传发动阶段召开主题实践活动动员大会，作出安排部署，搞好宣传发动。支部结合自身实际，公开活动目标和具体办法，动员和组织全体员工积极投身到主题实践活动中来。

（二）推进实施阶段。围绕主题实践活动，引导全体员工开展丰富多彩的活动，以昂扬向上的精神面貌，不断掀起主题实践活动的高潮，创造出更加出色的工作业绩。

（三）总结表彰阶段支部及时总结主题实践活动开展情况，

认真归纳主题实践活动中的好做法、好经验，形成务实管用、简便易行的制度成果，建立起长效机制。大力表彰在主题实践活动中涌现出来的先进组织和个人，适当时间举办主题实践活动展示活动。

（一）精心组织，落实责任。支部成立主题实践活动领导小组，履职履责，组织落实好主题实践活动，并带动工会、共青团等组织开展好活动。

（二）强化督查，引导创新。采取召开座谈会、经常性督查、随机抽查等方式，随时了解主题实践活动进展情况，及时总结交流经验，研究解决问题。尊重党员创新精神，在完成好岗位工作的基础之上，鼓励支部根据各自实际，大胆探索创新，丰富活动内容，创新活动方式，改进活动手段，不断增强活动的吸引力和感染力。

（三）加强宣传，营造氛围。利用各种渠道，大力宣传此项活动，提高群众知晓率，扩大社会影响力。与此同时，发掘和推出一批真正具有时代性、典型性、可学性的先进典型，树立起正确的舆论导向，在全公司内部形成学习先进、崇尚先进、争当先进的良好风气，促进活动深入开展和取得实效。

岗位标兵活动方案 岗位角色互换活动方案篇四

以服务迎评工作为目标，贴近后勤服务工作实际，实施岗位练兵，树立爱岗敬业、勤学苦练、比学赶超的导向，激发广大干部参与迎评工作热情，为推进迎接评估审核工作各项任务的落实提供坚强保证。

1、坚持责任落实。党委办公室负责制定活动方案，人力资源办公室负责指导各部门开展大展示活动，各部门负责确定岗位大展示的业务内容并组织本部门的开展活动。

2、坚持立足岗位。紧密结合实际，干什么、练什么、比什么，以练促学，以比促练，努力提升员工综合素质和工作能力。

3、坚持全员参与。组织全体干部职工开展练兵大展示活动，做到全员覆盖、整体提升。

后勤服务技能比赛内容涉及保洁技能、烹饪、维修操作、服务技能、交通安全等项目，活动项目由各部门承办。具体活动内容请参考附件1。

1、各承办部门根据比赛项目内容确定比赛形式和比赛办法，制订相关方案和评分细则，并报人力资源办公室备案。

2、各技能比赛项目承办部门应严格遵守实施细则和比赛规定操作。

1、提高认识，加强领导。“岗位大练兵”活动是提升后勤干

部队伍整体素质的重要举措，也是促进各项工作任务落实的重要保障。各部门要充分认识开展这项活动的重要意义，切实加强组织领导，采取有力措施，确保取得实效。

2、精心组织，统筹安排。各部门要积极参与、合理安排，将开展活动的时间节点与迎接评估工作的时间节点有效衔接，要将活动与当前开展的“勇当先锋做好表率”活动结合起来，调动广大员工积极参与，为“岗位大练兵”活动的顺利开展营造良好的环境氛围。

3、树立典型，抓好示范。各部门通过“岗位练兵”活动，培养一批勤学苦练、业务精通、技能过硬、作风优良的工作能手，激发全体员工学业务、钻技能的工作热情，推动后勤各项工作的开展。

岗位标兵活动方案 岗位角色互换活动方案篇五

行业换岗申请书

公司人事部：

您好，感谢您百忙之中抽空阅读此申请书。

我叫xxx于xx年xx月份进入公司工作至今。现想申请调动目前xxx岗位到xxx岗位。

在公司工作xx年多的时间里，我都是在xx岗位工作，不但学到了较多的专业知识，更是培养了我吃苦耐劳、勇于接受挑战的精神，还使我学到了更多做人的道理。在此，感谢公司领导对我的培养，感谢同事们对我的帮助。

本人现为了学到更多的知识，为了未来能够更好地展开工作，更好地为公司服务，打算继续求学深造。但鉴于本人求学的学习时间(夜大，需长期晚上上课)与现在所工作的时间有冲

突(xx岗位需要实行三班倒工作)。为了不影响工作，同时考虑到本人对xx工作有极大的兴趣，现特向领导提出申请，调到xx岗位工作。

我是个比较外向的人，无论对生活还是工作，我都充满了热忱，积极乐观向上的态度使我能承受更大的压力，同时也使我充满了动力，良好的人格和性格使我与公司的同事们相处愉快，让我懂得更多与人相处的道理和技巧，所有这些，我相信，都对我将来在新的工作岗位上有很大帮助。

我很喜欢我们公司，在公司里工作感觉很幸福。我也很喜欢这份工作，或许没有xx工作经验是我最大的不足之处，但这也是我最大的前进动力，我会努力学习，我相信，在公司的培训和我的勤奋努力下，我会在新的工作岗位做得更加出色的。

恳请能得到领导的指导，并殷切盼望领导对于我的申请能够给予批准。再次对您百忙中抽空阅读本人的申请书表示感谢！

干部换岗申请书

尊敬的单位领导：

您好！我叫某某某，女，34岁，是本院的一名门诊正式收费员。1995年参加工作，财会专业毕业，在职大专学历，从事本院门诊收费工作已有15年，熟悉电脑收费操作技巧和各项收费环节，具有丰富的收费工作经验。

由于组织部的工作安排，我丈夫6月份从某某局调到了其他地方任职，以后将长期不在家，而我的孩子才3岁，在幼儿圆读小班，特别需要人照顾，每天上学接送很是困难。我父母亲都是本院退休职工，退休后已经搬到某地和姐姐一起生活；在家的婆婆也已经60多岁了，年老多病，行动不便，每天的生活家务几乎都是我一个人承担了。当轮到门诊值夜班，我那3

岁的小孩就只能由年老的婆婆帮带了，但是婆婆年纪大了，眼睛视力不好，身体多病，行动不便，早晚接送孩子上学特别困难，体力和精力上都吃不消了，我看在眼里痛在心上。

尊敬的单位领导，我不害怕工作上的困难，可是，目前我的家庭生活确实存在特殊的困难，严重影响到了我的工作。我申请调换个工作岗位，希望能调换到本单位的某岗位从事某工作，我真诚的希望领导能体谅我的苦衷，讨论我的换岗请求。我将会以更加饱满的工作热情、扎实的工作作风、过硬的专业水准、一流的服务态度做好工作，让领导放心，让群众满意。

申请人：某某某

年 月 日

员工换岗申请书

尊敬的领导：

您好！

我来到公司已经有3个月的时间了，在这三个月的工作时间里，我一直很努力的做好自己的本职工作，并不断地努力学习新的知识充实自己。同进希望自己以后能和公司共同发展，为公司做更多的贡献。

试用期期间，本人担任市场部助理职务。由于工作性质，决定了工作内容的繁杂，需要有耐心和细心来处理好日常事务。工作中，我始终积极配合领导和部门同事的工作，一丝不苟、任劳任怨。完成撰写各类办公文件，规范市场部管理制度；按时完成部门周、月工作总结及计划汇总；参加部门及公司各种会议，认真按时完成会议纪要撰写；部门人员招聘；完成合同及其他文件归档整理；完成部门人员报销、办公用品申领及保

管等一切事务性本人xxxx□因xxxxxxx□在原岗位工作深感吃力，已难相适应，为不影响响xxx整体效益，特请求xxxx照顾本人身体条件，给予调换至xxx工作(工种)岗位，本人将在新岗位尽己最大能力做好工作。敬请审核批准。

特此申请

XXXXX

年月日