

2023年燃气公司年会报告 钢铁企业职代会工作报告(实用5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

燃气公司年会报告 钢铁企业职代会工作报告篇一

各位代表、同志们：

现在，我代表厂行政向一届一次职代会作工作报告，请各位代表审议。

“一期”工程成功投产。8月29日□120t转炉炼钢连铸热试一次成功；9月12日，成功拉出3250mm宽铸坯；9月30日，炉卷轧机轧出第一块钢板；10月20日，竣工投产仪式隆重举行，120吨转炉—炉卷轧机生产线顺利贯通，省、市、公司各级领导亲临现场慰问指导，对工程高度赞扬。

“二期”工程稳步推进。9月6日，150吨转炉—1780mm热连轧工程奠基，“二期”工程建设序幕正式拉开；目前，厂房柱基基础施工紧张进行，并于12月18日立起了第一根厂房立柱；炼钢连铸主体设备订货全部完成，热连轧主体设备订货完成80%以上，转炉、连铸机、以及轧机等关键设备正在加工制造；其它相关工作也在有序开展。

机制建设效果显著。成立了各级组织机构，完善了各类管理制度，推出了切实有效的管理举措，形成了“制度规范管理、管理推进工作，工作有效开展”的良好局面。

职工培训扎实有效。分阶段、有计划、针对性地开展了形式多样、扎实有效的职工培训，为定岗定员奠定了基础，为生产组织提供了保障。

产品产量节节攀升。120吨转炉炼钢连铸热试投产后，首月完成月产计划的113.58%，成功实现首月生产“开门红”；并呈现出每月都有大跨越、每天都有向上攀升的势头。截至目前，累计钢产量近18万吨，轧材6万余吨。

技术质量管理不断加强。实现了一、二级质量事故为零；钢水化学成份和温度控制稳定，铸坯表面质量和钢板力学性能逐步提高；铸坯一次合格率达90%以上，钢板成材率不断改善。先后冶炼出6大系列10多个品种，并开发冶炼出大纲以外的一些高强度优质钢种；分别轧制出10多个不同规格的板材。

设备运行日益稳定。设备管理制度相继建立完善，管理体系初步形成，点检、维护、维修工作全面开展，设备运行日益稳定。

安全环保实现零目标。建立了完善了安全环保机制；实现了重大设备事故、工亡重伤事故、环境污染事故为零；主要环保设施相继投入使用，逐步实现清洁生产。

降本增效深入展开。“对标挖潜、降本增效”工作深入开展，各类指标奖罚措施相继制定，降废减损、节能降耗和备品备件、材料工具消耗等指标得到改善。

定置管理抓出成效。整条生产线窗明几净、整洁漂亮，初步实现了职工、岗位与现代化生产线和谐共处的局面，为十里钢城再添新亮点。

精神文明建设振奋人心。思想政治工作进一步夯实；保持共产党员先进性教育取得实效，党员意识明显增强；党风廉政建设得到贯彻落实，效能监察工作顺利展开；群团组织职能得到有

效发挥，并取得了振奋人心的好成绩。

一、精心组织工程建设，成功实现“一期”工程竣工投产。

xx年，120吨转炉一炉卷轧机工程进入冲刺阶段，设备安装调试全面铺开，主体厂房收尾施工与之交叉并进，整个施工现场错综复杂，组织协调难度十分艰巨。面对火热的施工现场，广大干部职工严格监督、检查、验收，精心协调组织，积极参与各个环节。特别是投产前的关键阶段，全厂干部职工常常十几个小时不休息，以工地为家，日夜奋战，全方位跟踪施工过程，全身心组织热试投产。

在此期间，工艺专业完成了大量的方案论证、技术交流、谈判和考察工作，消化吸收先进技术，合理修改工艺方案，认真组织工艺监督，积极组织生产准备。设备专业高效进行订货和监制催货，积极参与安装调试，及时沟通协调存在问题，全力确保转炉、轧机等大型设备的运输、安装，先后协调安装完成各类设备3万多吨。“三电”专业精心分工，科学组织，协调安装盘柜xx余面、变压器60多台、仪表1000多台、计算机100多台、敷设电缆800多千米，并严把供货质量关，多次将不合格设备、材料退回供货厂家。公辅专业快速高效完成了几十种、上千台阀门及种类繁杂的公辅设备订货任务，并克服考古、交叉施工等困难，积极协调组织，在有限的时间内，保证了能源介质和各类公辅设施的及时到位。土建专业在人员少的情况下，同其它专业一样，经常泡在工地，连续高负荷运转，为现场协调解决了大量问题。与此同时，各专业人员默契配合，做好各种协调监督工作，编制“三大规程”，编写设备安装指导书和质量标准，制定热试方案，为热试投产做了充分准备。

120吨转炉一炉卷轧机工程建设的过程，是广大建设者同困难做斗争的过程。在公司上下的鼎力支持下，全厂职工密切配合、顽强拼搏，克服了设计上的困难，克服了材料供应上的困难，克服了设备制造中的困难，克服了现场交叉施工中的

困难，牢牢把握了工程进度、质量、资金、安全等关键环节，保证了工程建设稳步推进，确保了整个工程的成功热试投产。

二、管理机制不断建立完善，各类管理举措适时推出。

建立与现代化生产线相匹配的管理体制，是我们一直追求的目标。在紧张繁忙的工程建设时期，我们根据工作实际，相继建立了考勤制度、图纸资料管理、职工管理、劳资培训等管理规定，开展了各类人才评选，加强了全面预算管理，保证了各项工作有效开展。xx年6月10日，第二炼轧厂成立后，在原有工作的基础上，迅速成立了科室、车间及各类党群组织机构，逐步进行了明确分工，并克服人员构成复杂、专业水平参差不齐等实际困难，合理进行了定岗定员，稳定了职工队伍，为工作开展提供了保障。

为适应设备大型化、工艺现代化、产品专业化的要求，根据市场规律和实践经验，我们充分体现人本管理理念，把“成本决定生存，质量决定市场，品种决定发展，人才决定成败”作为打造特色管理模式的方向，进一步推进了各项管理工作的有效开展。8月份，按公司要求，积极开展“三类人才”和“优秀操作技能人才”评选活动，为职工施展才华搭建了舞台。为全面激励职工干劲，我厂独辟蹊径，开展了“合格岗位人才”评选工作，为职工注入了无限活力。在工资制度改革上，我厂结合生产建设实际，稳中求进，不断推向深入，10月份，在“有所侧重、拉开档次、兼顾公平”的原则下，结合新生产线岗位特点，彻底打破原有分配模式，合理制订岗薪制方案，经职代会讨论通过，在全厂顺利推行。

与此同时，各项日常管理制度也不断建立完善，先后制订修改了请休假制度、定置管理、接待工作管理、公文管理等200多项综合管理和各类专业管理制度；系统整理了职工档案，完善了职工信息库，重新签订了《劳动合同》，实行了操作岗位持证上岗，并在狠抓制度落实、迅速发挥制度效能的同时，为xx年综合、专项管理制度的建立完善提前进行准备。

职工培训工作进一步加强。今年，先后对四轧、三轧、二炼、一炼轧等单位分流和抽调职工进行培训，根据工程进度要求，合理制定培训计划，恰当安排培训内容，先后组织了41个培训班，培训职工达2410人次。并多方协调，力所能及地联系外培单位，组织了8个工种 128人先后到马钢、梅钢、攀钢、酒钢等地进行了外培；还组织32名职工到职工大学进行了专业培训。同时，还充分利用供货厂商提供的培训机会，先后到荷兰、加拿大、德国、意大利以及国内相关厂家对关键专业和关键技术进行了培训。投产前，结合设备和岗位特点，一边参与安装调试，一边熟悉设备性能、掌握操作要领；投产后，结合生产和岗位要求，边调试边培训、边生产边培训，组织外方专家讲课、指导实操练习，不断提高职工实操技能，并定期组织班组之间进行总结、交流，寓培训于生产之中，逐步培养出了管理、技术、操作等各方面的骨干队伍。

xx年，分流到我厂职工1300多人，我们根据职工来源状况，结合岗位要求，合理利用人力资源。目前，我厂职工总数1928人，其中高中级职称177人，初级职称165人，在合理进行定岗定员的基础上，针对生产线技术含量高、新技术多等特点，我厂立足“人才决定成败”，坚持人本管理，引入竞争机制，尽可能为职工构建实现自身价值的平台；12月1日，我厂成立科协分会，为技术创新、新产品开发及开展各项科技工作进一步提供了保障，为科技工作者和广大职工建立了“科技之家”；各项科技工作的同时展开，有效调动了职工学知识、练技能、干好本职、增创效益的积极性，并促进了我厂职工素质的整体提升。

三、生产组织逐步理顺，生产势头稳步攀升。

热试阶段，设备需要磨合，职工需要配合，一些问题难以预料，部分事故难以有效控制，同时，还要克服铁水供应不足等外部影响，针对这种情况，我们立足公司大局，在公司统一调配下，适时调整生产节奏，不断优化生产组织，逐步实现了稳定生产。

为提高生产组织水平，从8月9日开始模拟炼钢，按照正常生产模式，全方位展开生产练习。生产组织中，及时对影响生产的单位和生产中的问题进行通报，并根据生产完成情况，严格兑现考核，做到了责任明确、奖罚分明；对职工掌握操作规程、岗位作业制度情况进行抽查，督促职工熟悉岗位特点、熟练掌握规程；建立管理网络，形成快速高效反应机制，及时发现、整改生产中存在的问题，优化工艺工序，修改、完善操作要点，不断消除设备、人员及工艺工序对生产造成的不利因素。我厂生产组织是全公司生产组织中的重要环节，它关系到集团公司整个铁水系统的平衡，同时还承担着中板厂部分坯料的供应。因此，即使在部分设备未能及时投用的情况下，我们采取灵活、有效措施，不断探索、改善操作方法，因地制宜创造条件，保证生产正常运行。目前，炼钢连铸生产已逐步正常，日产钢最高突破 3800t□中包连浇最高12炉，并实现了中包快换；轧钢在边调试边生产的情况下，产量也在逐步攀升。

四、质量控制力度不断加强，技术保障能力显著提高。

工程投产后，我厂发挥技术优势，凝聚各方智慧，建立了工艺技术管理、质量管理、贯标体系管理等管理制度，成立了工艺监督小组，规范了质量控制程序，加大了质量管理力度，技术保障能力显著提高。

工艺技术管理上，制定、完善了工艺技术规程、岗位作业制度和钢种操作要点，并组织职工认真学习。在规程和操作要求的规范指导下，先后调试冶炼出碳素结构钢、低合金钢、桥梁钢、锅炉钢、船板钢、压力容器钢等6大系列近20个钢种；炉卷轧机自热试以来，通过跟踪轧制情况，及时调整工艺参数，积极配合外方专家，优化轧制控制模型，成功轧制出16—50mm之间的10多个不同规格的钢板，整体性能不断改善，部分指标超过同类型企业的同期水平。

质量管理上按照贯标体系要求，严格进行规范，先后制订出

按炉送钢、设计和开发、产品质量事故、生产过程管理等管理制度10多项，并经过多次修改、完善，满足了质量管理的实际需要。

工艺监督中，自7月份组建工艺监督小组以来，坚持记录审核与现场审核相结合，对生产工艺过程进行监督，及时向生产车间反馈监控信息，不断进行工序工艺调整，产品质量不断改善。我厂还制定质量事故、工艺违规等考核办法，对质量事故分出一、二、三级进行考核，月月汇总考核结果，有效保证了各项制度的落实执行。

另外，针对铸坯表面裂纹、气泡及钢板性能不合等质量问题，通过技术攻关，分析问题症结，跟踪生产过程，及时采取措施，使质量问题得到了有效改善。

五、设备管理相继规范，设备运行日益稳定。

目前，我厂完成了大量的设备基

础管理工作，逐步建立健全了设备点检维修、备品备件管理等制度，先后完成“三大规程”、设备运行点检表等编制，有序开展设备点检和维护维修工作，做到了分工明确、职责清晰，初步形成了以点检为中心的设备管理体系，促进了岗检、专检、巡检三级点检全面开展。

随着生产节奏的加快，相继制定了详细的设备点检细则和考核办法，对点检中发现的问题，及时进行了处理，把设备隐患消灭在了萌芽状态，仅炼钢区安排点检计划400多项，点检率达到95%以上，成功完成了转炉旋转接头更换、处理了烟道和活动烟罩漏水等问题；先后对lf炉喂丝机无法喂丝、拆炉机液压配管易碰坏等问题进行了改造和完善；并对加料跨、浇铸跨等大吨位天车进行重点保护，保证了关键设备正常运行，有效保证了公司整个生产系统的平衡。

工作中，设备维修人员以服务生产为中心，分区域对设备进行维护，提高了设备运行质量。设备管理人员不断完善备品备件的申报、供应和管理工作，保证了备品备件供应，满足了生产需要。同时，在仓库紧张的情况下，把原无缝厂旧厂房重新整修利用，建立了备件账目和制度，使仓库管理走向了规范化。

六、建立安全环保长效机制，全线实现安全文明生产。

安全工作贯穿于工程建设和生产组织全过程。在工程建设和生产准备中，严格按照“三同时”的要求，确保各类安全防护措施、安全警示装置，能够与主体工程同时设计、同时施工、同时投用。在设备安装调试展开后，针对现场人员越来越多的情况，我厂从内部治安保卫、技术保密等角度综合考虑，推行全厂封闭管理，实行凭证进出现场，要害岗位、部门还实行登记制度。并针对施工点多、作业面广、职工到岗时间短等情况，及时整改安全措施、设置安全标志、加强监督教育，顺利渡过了特殊时期。

xx年7月1日，安全管理委员会成立后，制定了各级管理人员安全责任制，相继制定了安全操作规程、重点岗位预知预控、特种设备、放射源点管理办法、消防管理、环境管理等安全环保规章制度；建立了三级安全教育卡、班组安全管理台帐、个人安全信息表等各类安全管理的台帐和报表；并督促科室、车间细化、落实相关制度，初步形成了我厂安全环保工作的基本框架，建立了安全环保长效机制。

我厂还狠抓制度落实，在各项安全任务安排后，督促各单位认真落实执行，确保“自上而下”无障碍；对职工实施安全信息管理，不断收集、整理职工建议，与职工建立沟通渠道，使各种安全信息、意见的反馈快速有效，保证“自下而上”无障碍；形成了“安全双向无障碍管理通道”。

工程投产后，从厂部到车间，不断加大职工安全教育培训，

先后组织了安全操作规程、天车手势、哨音规范等培训和考试，增强了职工安全意识和自我防护能力。组织车间安全员每周进行定期、不定期安全大检查，配合公司相关部门组织专向大检查，先后查出安全隐患50多起，纠正违规行为100多次，都及时进行了整改。在危险源点、特种设备的管理上，除制定应急预案和岗位预知预控外，还挂警示牌、穿防辐射服，全面提高安全防护能力，努力为职工打造安全屏障。

认真开展“安全环保月”、“火灾消防”、“节假日安全小分队”等活动；加大劳动保护督查力度，强化安全巡视，做到隐患曝光与限期整改相结合；调试、生产阶段通过开展保卫巡逻，先后抓偷盗13起共计31人，有力保障了国家财产安全；全年安全事故2起，千人负伤率为0.1%，低于公司规定标准。同时，发挥环保设备优势，减少噪音、环境污染，不断改善职工工作环境，实现了全线安全文明生产。

七、统筹安排生产建设，“二期”工程有序推进。

面对边生产边建设的实际情况，我厂合理分工、统筹安排，确保生产建设两不误。自去年开始考察论证、方案讨论后，到去年12月底，招标确定了中冶南方负责该项目的工厂设计任务。随后，与一重和二重进行了多次技术交流和谈判，元月份，同一重签订了轧线机械设备供货合同；3月底，召开了热连轧技术设计审查会，从工厂设计、工艺、土建、机械、流体、电气、公辅等各专业分别进行了讨论、审查、确认；4月份，招标确定了中冶京诚负责双流板坯连铸机的设计、供货和调试，同月，完成了2座加热炉的招标任务；5月份，完成了150吨转炉主体设备和炼钢区4台大吨位天车的招标工作；6月底，连铸区12台天车招标也顺利完成；其它单体设备技术交流、谈判、招标也有序展开，并在6月份召开了150吨转炉—1780mm热连轧工程初步设计审查会，对初步设计进行了评审、修改和完善。9月6日，150吨转炉—1780mm热连轧工程奠基后，一冶、宝冶、十九冶、钢建安公司等主要施工单位于9月中旬相继进驻现场，北京赛瑞斯、武汉威仕、中国

国际咨询公司等监理单位11月中旬也到位工作，又一场激烈的工程大会战全面打响。

八、全员参与齐抓共管，全面促进降本增效。

面对异常严峻的市场形势，工程投产后，我厂迅速成立对标挖潜领导小组，把“对标挖潜，降本增效”作为工作的一条主线，按照先进、可控、逐级保障等原则，对各科室、车间成本进行逐项细化分析，瞄准同行业先进指标，全方位提出挖潜指标和考核办法，并把指标分解到工段、岗位和个人，做到点面结合、上下联动，全面掀起对标挖潜、降本增效的热潮。

尤其是热试阶段，围绕降本增效目标，深层挖潜，细算成本，在对入场原材料进行严格把关的同时，加强工艺监督，谨慎安排批量生产，保证上道工序为下道交合格产品，最大限度地降低热试中的废品量。并及时修改操作规程，重点分解降废减损、节能降耗和备品备件、材料工具消耗等指标，找出差距和潜力，制定赶超措施，改进技术和管理手段，促进成本消耗的降低和主要指标的改善。

同时，狠抓生产过程控制，强化责任成本和各种消耗指标的考核，严格奖罚兑现，有效调动广大职工降本增效的积极性、创造性，提高产品质量和成材率。全厂干部职工还立足本职岗位，结合全面预算管理工作，控制每个资金支出口，加强成本及各种费用管理，全面促进降本增效工作。

九、发挥思想政治工作优势，为各项工作开展增添后劲。

今年，钢“三步走”全速推进，整个钢铁行业形势令人担忧，在这样的关键时期，为稳定队伍、树立信心，我厂全方位开展思想政治工作和精神文明建设。一是大力夯实思想政治工作基础，加强学习党的xx大和xx届五中、六中全会精神，抓好职工思想稳定，特别在人员岗位变动、工资改革等工作中，

有针对性地做好思想引导，促进了职工队伍团结稳定。二是强党员干部队伍建设，实行党员挂牌制度，为职工解决了不少实际问题，党员意识不断提高。三是宣传力度不断加强，先后报送宣传材料200多篇，制作电视专题片一部，保证每月不少于两篇电视新闻报道，树起了二炼轧的崭新形象。四是深入开展党风廉政建设和效能监察工作，制定完善了废钢、炉料、合金料验收制度，加大了监管力度，避免了不必要的浪费，杜绝了不良行为和不正之风。五是坚持贯彻职工代表大会制度，在工资改革、职工代表换届等工作中，切实加强了“民主参与、民主管理、民主监管和民主决策”。六是狠抓定置管理，整治现场卫生死角，遏制与现代化生产线不和谐现象，职工工作环境得到有效改善。七是群团职能得到有效发挥，积极参加公司组织的“三八”节才艺展示、“五一”节拔河比赛、弘扬艰苦奋斗精神活动、“庆国庆”文体比赛和青工技能大赛等活动，虽是临时组队，但取得了振奋人心的成绩：健身操比赛获公司团体第二名，篮球赛获团体第五名，炼钢技能大赛两位选手分别获得第一、第二名。他们作为我厂1900余名职工的代表，展现了二炼轧雄厚的实力和靓丽的风采。

各位代表、同志们!xx年，无论是在工程建设中还是在生产组织上，我们都取得了丰硕成果，这是全厂广大职工立足本职、拼搏奉献、艰苦奋斗的结果;是各单位团结协作、开拓创新、真抓实干的结果。借此机会，我代表厂党政领导，向工作奋斗在各个岗位的广大干部职工，向关心、支持我厂发展的集团公司领导和职工家属表示诚挚的慰问和衷心的感谢!

成绩是可喜的可贺的，但是，大家已经认识到[]xx年，我们面临的困难和任务将更加艰巨，我们的管理水平还有待进一步提高，边生产边建设的矛盾将更加突出，行业形势还可能发生新的变化，等等，这些都需要我们科学分析，认真对待，准确把握，正确处理。

各位代表、同志们!

分析面临的形势，对于我们正视困难，理清思路，明确任务，有着重要意义。下半年以来，市场持续低迷，钢材价格一跌再跌，生产经营举步维艰。从目前的形势看，明年，随着钢铁企业近几年的高速发展，产能将进一步释放，市场形势将更加严峻，竞争会更加残酷，效益将进一步向优势企业集中。目前，钢正处在高投入、相对低产出的发展阶段，后续规划项目实施需要大量的资金，新上项目达产达效需要一个磨合过程，主要技术经济指标有待进一步改善。在“三步走”战略未完成之前，在已建成项目没有发挥应有能效之前，无论从产能规模、产品档次等各个方面，我们与其它强厂相比还存在不小的差距。就我们第二炼轧厂来说，明年面临着120吨转炉一炉卷轧机生产线达产达效和150吨转炉连铸建设投产以及1780mm热连轧线建设的紧迫任务，能否尽快发挥新技术、新工艺、新设备的优势，对集团公司的影响十分重大。明年，我厂分担了130万吨钢的生产任务，并把75万t的炉卷产品作为钢拓展市场空间的“拳头”产品，可见，我们的任务光荣而艰巨，任重而道远。我们应以积极的姿态，全力组织生产，完成公司交给的任务，增添公司的生产后劲；要确保“二期”工程按期投产。因此，我们要加强管理，稳定队伍，保持昂扬斗志；加强管理，优化组织，实现安全稳定生产；加强管理，堵塞漏洞，提高效益；加强管理，统筹协调，保证工程建设稳步推进。同时，我们还要抓好教育培训，采取多种形式，提高职工整体素质。各单位、各专业要强化生产、技术、质量、设备等专业管理，全面提高管理水平，进一步理顺各环节之间的关系，加强沟通与协调、协作与配合，确保各项政令上通下达，各项工作扎实有效。要千方百计降低各种消耗，严格控制各种费用支出，把工作重点切实调整到降本增效这一中心环节，努力追求效益最大化。

面对严峻形势，我们必须增强危机感、责任感和紧迫感，必须团结一心、众志成城、共渡难关。虽然市场形势不容乐观，但我们仍有许多优势。一是xx年是国家“ ”规划的第二年，国民经济将保持平稳较快增长，钢铁产品的需求还有很大空

间。二是今年集团公司销售收入在全省工业企业率先突破200亿元，并站在新的高度，勾画出了钢“”发展的宏伟蓝图，这必将鼓舞广大职工的干劲、增强职工的信心、调动职工的积极性。三是“三步走”发展战略取得了标志性成果，初步实现了工艺现代化、装备大型化、产品专业化，产品结构得到优化升级，钢发展后劲越来越足。四是120吨转炉一炉卷轧机工程建设中，我们磨炼了一支善打硬仗、甘于奉献的干部职工队伍；我们培育、养成了众志成城的协作精神，自强不息的实干精神，执着无私的奉献精神，勇闯难关的拼搏精神，永往直前的创新精神；这些都是我们的宝贵财富。因此，我们必须充分利用有利条件，克服不利因素，直面困难，充满必胜信心，团结拼搏，积极进取，实现我们的全年目标。

各位代表，同志们：无论困难大小，都要坚定信心，相信前途是光明的□xx年，我们要认认真真，兢兢业业，扎扎实实干好每一天。

xx年工作安排

xx年指导思想是：以党的xx大和xx届五中、六中全会精神为指针，全面贯彻落实集团公司xx年工作会暨四届一次职代会精神，坚持人本管理，全面提升管理水平，充分发挥各方优势，实现安全稳定生产，确保工程稳步推进，全力实现达产达效，塑造品牌形象，抓牢降本增效，不断提高职工整体素质，圆满完成各项工作任务。

结合明年形势及公司要求□xx年的主要任务目标是：

产量目标：炼钢130万吨，铸坯125万吨，板材75万吨。

成本目标：铸坯预算成本2555.89元/吨，钢材预算成本2890.38元/吨，综合成本在预算成本基础上降低率不小于1.7%。

质量目标：一、二级质量事故为零，严控三级质量事故；铸坯合格率98%，钢材合格率99%。

主要技术经济指标：全年钢铁料消耗指标1102kg/t；连铸钢水收得率98%，全年综合成材率93.5%。

设备利用率：主要生产设备利用率80%，主要生产设备完好率98%。

工程建设目标：150吨转炉炼钢连铸10月底竣工投产；1780mm热连轧完成土建、钢结构施工及设备安装，并进入调试阶段。

安全环保目标：全年工亡重伤、重大设备事故和重大环境污染事故为零，岗位粉尘合格率90%，污染物综合排放合格率100%。

围绕上述目标，重点做好以下几方面工作：

一、不断优化生产组织，促进生产水平稳步提高。

明年，首要任务是尽快达产达效，力争在一季度实现边际贡献为零的目标。各车间、科室要服务生产大局，合理安排检修，强化时间管理，充分发挥调度中心作用，紧密结合公司下达的生产任务，优化生产组织，实现稳定生产和均衡生产的同时，力争早日实现达产达效。炼钢生产要以连铸为中心，强化工序管理，稳定生产节奏；连铸要把提高连拉炉数、提高连铸作业率作为重中之重来抓，“连铸顺则生产顺”这是几个月的生产总结；轧钢要不断优化轧制工艺，提高轧制水平，稳定提高轧钢成材率。

同时，产量要服从质量和效益，全盘筹划，科学配置资源，保持生产稳定高效。并认真组织、全面分析生产中出现的問題，采取措施及时处理。在调试和生产中，及时修正生产管

理制度、工艺技术、操作规程。继续做好工艺、设备性能、各项指标的验收、考核。同时，要协调好生产与建设的关系，减少相互影响。结合经济责任制，使各项工作考核到位。并做到生产组织与技术、设备、安全保障等有机结合，保证安全生产的同时，促进生产水平稳定提高。

二、强化过程控制，稳定提高产品质量。

在当前的市场形势下，一次质量问题，可能失去大批客户，质量问题关系到我厂和钢的声誉。因此，必须树立精品意识、品牌意识，靠质量开拓市场，努力打造精品板材生产线。

在达产达效过程中，全厂工艺技术人员，特别是科室人员要深入生产现场，了解设备性能，提高管理水平，丰富专业经验，尽快使新设备达到设计性能。要不断消化吸收相关技术，攻克出现的技术难题。进一步健全、完善质量管理体系，提高质量管理人员业务水平、寻找影响产品的关键因素，对生产中出现的质量事故和质量问题进一步深入调查、研究，完善工艺参数，修正操作要点，以确保产品质量。特别是对连铸出现的漏钢、套眼事故、铸坯纵裂及内部缺陷，以及钢板出现的裂纹、气泡、性能不合等质量问题，都要作为重点，深入研究解决。要围绕生产稳定顺行，加强技术质量管理，实现产品质量稳定、技术经济指标稳定。

要加强质量过程管理，抓关键工序、关键环节，严格执行工艺操作规程，用规范的操作行为有效控制工序质量。相关单位要深入现场，做好质量跟踪、信息反馈工作，及时掌握、反馈生产情况，动态了解前道工序的质量状况，找出原因，促进前道工序及时整改，改善和提高产品质量，减少废品损失，稳定成材率、综合性能合格率等指标。

三、充分发挥各方优势，开发新产品、开拓新市场。

明年是实现达产达效、发挥生产线潜能的关键时期。在完成

产品大纲中各大钢种开发的同时，重点放在锅炉钢、容器钢、汽车大梁钢、管线钢等高技术含量、高附加值产品的开发生产上，在产品规格上向薄、厚、宽的方向努力，并且品种钢的比例要占50%以上。同时，根据市场需求和公司统一部署，修改完善工艺工序，以效益最大化为目标，及时调整生产节奏，多生产适销对路的“双高”产品，使二炼轧早日成为 钢新的经济效益增长点。

四、提高设备管理水平，为稳产顺产提供强力支撑。

明年，重点抓好制度的落实与考核，不断修改完善现有制度，建立责、权、利挂钩的考核机制，发挥各岗位职工的积极性和主动性。合理制定检修计划，提高检修质量和效率，尽可能减少设备停机，为生产赢得时间。进一步规范设备点检工作，建立完善“责任点检”和设备区域承包制度，完善设备点检体系，逐步推行预知性、计划性设备定修。严格考核，完善方式，细化备品、备件、材料、工具等管理，做到既能保证生产供应，又不过多积压。

力争早日推行 tnpm管理模式，提高设备维护维修管理水平，避免重、特大设备事故发生，确保设备稳定安全。积极做好后区设备安装投用工作。做好设备小改小革、技术改造，及时修改设计不合理、频繁发生设备故障的部位。并不断探索大型装备条件下的设备管理新模式，为稳定顺产提供强力支撑。

五、强化全面预算管理，优化指标降成本，力求效益最大化。

对标挖潜、降本增效是一个系统工程，全面预算管理也是明年的重点工作之一。各单位要制定阶段性和长远目标，深入开展对标挖潜，细化成本指标，进一步加强全面预算管理，尽快制定完善经济责任制考核办法，充分调动职工积极性，努力实现降本增效。

一期工程在生产成本上做文章。钢铁料消耗占吨坯成本的80%以上，对降低成本起着至关重要的作用，各有关科室、车间要从炉料验收、入炉结构优化、杜绝喷溅和出钢不净、减少大包、中包浇余等环节入手，抓好基础管理，提高操作技能，合理分解指标，确保成本目标的实现。要加强物资管理，把好物资、材料采购关，杜塞漏洞，减少流失，降低维修成本和备件采购成本。做好能源管理和节能降耗工作，采取多项措施，有效降低电耗在吨钢成本中的比例，并严禁“跑冒滴漏”等与现代化生产线极不和谐的浪费现象。二期工程建设合理配置设备及备品备件，尽可能保证与现有生产线的设备互换，并从各个环节入手，降低工程投资。

同时，尽快建立完善经济责任制考核体系，加大考核力度，以成本管理为中心，以全面预算管理为手段，理顺各项费用审批和支付程序，规范各项收入管理，充分发挥职能部门的管理作用，对比先进企业最优指标，制订灵活、有效的考核奖励办法。各类指标考核办法一旦实施，必须到岗到人、落实兑现。

另外，要尽快掌握备件消耗的规律性，积极推行探索备件管理新举措，还要借鉴兄弟单位的先进经验，逐步建立单体设备跟踪考核、责任追究等管理制度，全面降低运行成本，努力打造节约型的现代化生产线。

六、汲取精华创新工作，全力推进“二期”工程建设。

“二期”工程建设要借鉴120吨转炉一炉卷轧机工程中的好思路、好经验、好方法，提前考虑，少走弯路，从设计、材料、设备、施工等多环节着手，保证质量，加快进度，控制资金，确保安全。按工程计划要求，完成各种设备的设计联络和审查，坚持“先进、经济、适用”原则，把好工艺技术质量关，把好设备选型订货关，把好设备监制关，把好施工、安装质量关，积极协调组织，高质高效开展技术交流、谈判、设备考察、订货、监制、催货等方方面面的工作。明年，部分工

程将进入紧张的安装调试阶段，要全力以赴参与其中，提前组织好生产准备，保证第一座150t转炉10月底投产、其它配套工程按期投产。

七、加强职工队伍建设，实现职工素质整体提升。

打造高素质职工队伍，是保证“一期”工程早日达产达效的关键，也是决定“二期”工程能否掀起高潮、顺利投产的保障，更是影响企业今后生死存亡的根本。

针对边生产、边建设的实际情况，明年，要继续分阶段、有计划、针对性地开展职工培训。把专业培训和素质教育作为一项长期的重要工作来抓，融入到生产建设中去，尽早掌握相关技术，熟练操作技能，把握技术诀窍，为热试生产、达产达效提供保障。

同时，还要全方位打造一个思想素质好、技术水平高、富于开拓创新的干部职工队伍，为我厂生产建设提供强大的推动力。对每一位职工而言，更应珍惜机会，主动加强学习，掀起学习热潮，争当学习型职工，不断提高自身的综合素质，提高对新环境的适应能力。

八、强化安全环保管理，创造安全、文明、和谐工作环境。

面对新的形势，各车间、科室要以“安全稳定生产”为中心，坚持“安全第一，预防为主”的方针，认真贯彻落实安全生产责任制，不断提升对生产的支持力度。做好制度修改完善工作，加强安全教育，全方位提高职工安全意识，增强自我安全防护能力。充分发挥安全委员会的作用，让安全管理工作规范化、科学化、系统化。安全环保科要加大对车间安全督促管理，要重心下移，关口前移，监督、考核车间、班组，形成安全管理网络，加大安全管理力度。不断完善教育、防控、整改、督查、追究机制，畅通“安全双通道”，实现安全文明生产。

进一步制定完善安全管理制度，逐步开展“安康杯”、“党员身边无事故”、“青安岗”等活动，营造浓厚的安全氛围，调动起广大职工安全生产的积极性。全体职工要自觉提高安全隐患的识别能力，积极查找身边的安全薄弱环节，实现“零隐患”目标。要围绕类似“转炉喷渣”、“漏水放炮”等重点危险因素分析排查，制定有效的管理办法，杜绝恶性事故发生。要结合季节、生产检修等不同时期的不同特点，针对性地做好冬防、防暑降温、雨雪天安全工作，并加强检修期间的安全管理和监护，保证检修期间安全。同时，要抓好环保设施的维护维修工作，确保各种环保设备正常运行，并结合定置管理，搞好环境治理，进一步向和谐企业迈进。在保卫工作中，特别是设备安装调试高峰期，要加强设备管理保卫力度，确保每台设备、每个零部件的安全。

九、扎实做好精神文明建设，为生产建设提供动力保证。

随着各组织机构的相继成立，精神文明建设要进一步抓牢抓好。一是围绕明年形势任务，强化教育，加大宣传，正确引导，使广大职工认清形势，稳定思想，以积极的姿态应对实际困难。二是加强领导班子和干部队伍建设，建立保持共产党员先进性教育活动长效机制，调动一切积极因素，为生产建设提供强大动力。三是加大宣传工作力度，提高第二炼轧厂知名度。四是进一步加强党建和效能监察工作，落实党风廉政建设责任制，规范管理行为，提高管理效能。五是加强企业文化建设，加强学习与宣传，凝聚企业精神，不断培育和丰富具有二炼轧特色的企业文化，营造有利于干事创业的良好氛围。六是加强民主管理，发挥各群团优势，推动我厂生产经营稳定顺行和精神文明建设全面进步，形成“团结、实干、严谨、文明”的良好氛围。

各位代表、同志们，过去的一年，我们用辛勤的劳动、出色的工作，取得了显著成效。xx年，面临更加严峻的形势、更加艰巨的任务、更加壮丽的事业，为我们提出了新的挑战，让我们坚定信心、鼓足干劲、拼搏实干，以昂扬的斗志和崭新的

姿态，为夺取生产建设双赢而努力奋斗！

燃气公司年会报告 钢铁企业职工代会工作报告篇二

xx年是很不平凡的一年，是全矿上下奋力拼搏创辉煌的一年，也是各项工作齐头并进、全面发展、全面丰收、全面提升的一年。一年来，我们认真贯彻落实“三个代表”重要思想和科学发展观，紧紧围绕年初确定的各项目标任务，坚持以人为本，夯实安全基础，创新管理模式，深化改革改制，取得了“三新、四最、六创新水平”的优异成绩。“三新”：即企业主要经营指标、企业管理水平和企业形象有了新提升；企业文化建设、安全质量标准化建设、和谐xx矿建设呈现新亮点；职工生活水平、环境面貌、职工素质和精神状态发生新变化。“四最”：即xx年是我矿发展史上发展最快、创新最多、变化最大的一年；是企业经营管理效果最好的一年；是获得上级表彰层次最高最多的一年；是上上下下最为满意的一年。“六创新水平”：一是安全工作创出新水平。二是生产任务创出新水平。三是销售收入创出新水平。四是经济效益创出新水平。五是非煤产业创出新水平。六是职工收入创出新水平。全矿继续保持了政通人和、人心思上、稳定发展的良好局面，继续保持了全面、持续、快速发展的良好势头，继续在集团公司保持了领先地位。

(一)以推行精确管理为手段，夯实了安全基础管理工作。今年以来，我们始终坚持把安全作为全矿重中之重的工作来抓，全方位推行了以“五精五细”为主要内容的精确管理模式，对每一人、每一事、每一天、每一处、每一物实行精确控制，初步形成以精确化推动质量标准化的管理体系。一是管理精确化。二是监督检查精确化。三是隐患排查精确化。四是教育培训精确化。

(二)以提高机械化装备水平为重点，突出加强了生产组织和生产准备工作。今年以来，面对村庄搬迁工作相对滞后，打

乱我矿正常生产秩序的实际，我们围绕生产任务的完成，不断强化措施，在确保安全的前提下，千方百计组织生产。一是提高装备促产量。二是科学组织提效率。三是突出重点保接续、保发展。突出狠抓了村庄搬迁，为矿井的长远发展和采场接续奠定了基础。

(三)以实现效益最大化为落脚点，全面强化了经营管理工作。工作中，突出抓了“三个重点”工作。在增收上，狠抓洗精煤管理和煤质管理。继续实施精煤战略，全力组织精煤洗选加工，与原煤生产一样管理，一样调度，一样考核，特别是在煤质出现波动的情况下，认真研究、反复测算，找准精煤洗选的最佳平衡点，实现效益的最大化。狠抓煤质管理不放松，实行了全面质量化管理和全过程煤质监控，使煤炭内部结算价格一直处在全公司领先水平。在成本管理上。建立了全矿成本监控体系，健全完善内部管理考核制度，下发了十余个有关物资管理考核文件，实行了材料消耗日汇报制度，做到了各项工作计划从紧、控制从严、堵漏挖潜、超罚节奖，使原煤单位成本降到了最低限度。在非煤管理上。狠抓了多种经营现有项目的产品质量、技术升级、市场开拓，多经系统三项指标继续稳居全公司集体企业第一位，并且保持了各个厂点盈利。

煤矿职代会暨xx年工作会议上的报告、精确管理、行为规律、安全听视觉、亲情教育六大体系和安全目标远景、本质安全理论为主体的“6 2”安全文化模式，做到了以文化力激活生产力，增强发展力，提升核心竞争力。四是执行力。狠抓职工行为养成，确定了6s管理、文明用语、日常行为、规范和形象标准4个方面的行为体系，全面推行了班前礼仪、准军事化管理，并结合职工岗位特点，推行了岗位礼仪和“九个三”文明行为规范，实现了职工文明行为的普及和提升，提高了工作的执行力，在集团公司技能大赛中取得了团体总分第一名的好成绩。

五是影响力。以无处不至、无处不新的工作力度，塑造了崭

新靓丽的煤矿新形象。全矿环境达到了设施物品的整齐化、全时空的干净化、环保清新的绿色化、舒适温馨的人性化，彰显了企业的外在形象。

回顾一年的工作，主要有以下体会：一是必须牢固树立“安全第一”的思想不动摇。始终把安全生产放在“重于一切、先于一切、高于一切”的位置，以人为本，落实责任，超前预警，严格奖惩。实践证明，全矿上下人心稳、干劲足、产量超、效益高良好局面的形成，与稳定的安全生产形势密不可分。

二是必须坚持管理创新，做到“三个用心”。今年以来，我们推行了精确化管理模式，做到了用心管理、用心工作、用心落实，进一步规范了管理行为，堵塞了管理漏洞，提高了管理水平。三是必须搞好班子团结。班子之间做到分工明确，通力合作，相互理解、相互支持、相互配合，心往一处想、劲往一处使，充分发挥班子的整体优势。四是必须坚持科技兴安，提高矿井装备水平。科学技术是第一生产力，通过实施科技进步，提高矿井装备水平，减轻了职工劳动强度，提高了生产效率，保障了安全生产。五是必须坚持以人为本，全心全意依靠职工办企业。工作中，充分发挥人的主观能动性，依靠职工办企业、服务群众办实事、提升素质激活力，广大干部职工整体素质不断提高，自觉顾大局，识大体，讲奉献，为企业的振兴发展做出了突出贡献。在充分肯定成绩的同时，也必须清醒看到工作中的问题和不足。

安全管理还有漏洞，安全基础不很牢固，动态质量不够稳定，还存有时紧时松的现象，零打碎敲的事故时有发生，特别7月8日准备二队发生了一起回柱冒落伤人事故。这充分暴露了我们在安全管理中存有薄弱环节，距规范化、制度化、精确化的要求还有一定差距，安全检查不到位，安全教育的针对性、实效性还比较差。

总的来说□xx年总体上仍然是机遇大于挑战。我们既要充分把

握有利条件，增强做好工作的信心，又要保持清醒头脑，积极做好应对各种困难和风险的准备；既不能盲目乐观，又不能悲观消极；既要看到问题，还要想出办法；既要抓好决策，更要抓好落实。一切工作都要从实际出发，扎扎实实地从基础工作做起，把加快发展的愿望与科学的态度结合起来，坚决克服急功近利的浮躁情绪，坚决反对安于现状的守旧思想。要把精力用于谋发展，心思用于求实效，劲头用于抓工作，探索发展思路，破解发展难题，解决实际问题，努力把全矿的各项工作不断推向前进，实现企业的跨越式发展。xx年工作的指导思想是：坚持以科学发展观统领全局，以推进企业跨越式发展为主题，以安全生产经营为中心，以科学管理自主创新为重点，以实施管理精确化、经营市场化、行为军事化、服务标准化为手段，以提高效益促进和谐发展为目标，求真务实，创建本质安全型矿井、数字信息化矿井、文明和谐型矿井，继续在全省同类矿井保持综合效益一流水平。奋斗目标：工作思路：概括起来就是“三个四”，即坚持“四项”保障措施，实施“四化”管理手段，走“四兴”发展之路。坚持四项保障措施：第一，坚持安全第一，启动本质安全型矿井建设，为改革发展稳定提供保障。第二，坚持提高装备水平，科学组织生产，为提升煤炭产能提供保障。

第三，坚持着眼效益提升，挖掘经营潜力，为确保完成集团公司下达的各项经营指标提供保障。第四，坚持强化成本管理，严格过程控制，为实现效益最大化提供保障。实施“四化”管理手段：管理精确化、经营市场化、行为军事化、服务标准化。走“四兴”发展之路：科技兴煤、文化强企、兴矿、和谐兴业。各位代表、同志们，xx年是机遇与挑战并存的一年，是大有作为、大有希望的一年，也是任务最重的一年。不管有多大的困难，只要全矿上下紧紧抓住发展不放松，自主管理，开拓创新，干事创业，就一定能够圆满完成各项目标任务，就一定能够创出白庄煤矿的新辉煌！元旦即将来临，借此机会，祝大家身体健康、节日快乐、工作顺利、万事如意！谢谢大家！

燃气公司年会报告 钢铁企业职工代会工作报告篇三

以下是本站整理的关于企业2019年职代会工作报告全文，欢迎阅读！

现在，我代表公司工会委员会向大会作工会工作报告，请审议。

xx年公司工会以党的xx大精神为指导，全面贯彻全总xx大精神，以深入学习实践科学发展观为载体，以“建功华电，和谐发展”为主线，以公司工会“125”工作计划为措施，以创建劳动关系和谐企业和争创全国模范职工之家为目标，融入企业中心、维护职工权益、丰富文化生活，为开创流域水电公司管控更新局面做出了应有贡献。借此机会，我谨代表公司工会向积极参与和支持工会工作的各位领导、广大职工表示衷心的感谢！

落实职代会制度。公司工会坚持以落实职代会制度为主要抓手，切实保障职工参与民主管理和民主监督的权利，做到“三坚持”：即坚持企业重大事项向职代会报告制度；坚持企业重大决策按规定提交职代会讨论审议通过后实施；坚持与职工切身利益相关的事项提交职代会讨论审议通过。

xx年1月21日召开了一届十三次职工代表大会，大会听取并审议通过了xx年总经理工作报告、工会委员会工作报告、财务工作报告等议题，对xx年的工作计划进行了全面部署。对xx年度公司的“四好员工”、“五好部门主任(经理)”、“四好团队”、五型优秀班组、“三德十佳员工”等进行了评选及表彰。同年6月召开了一届十四次职代会，职工代表对公司拟出台的“月度经济责任制考核制度(征求意见稿)”和“专业技术资格技能等级内部聘用管理办法(征求意见稿)”等进行了充分讨论，并提出了修改意见和建议。

加强厂务公开监督管理。公司工会坚持把厂务公开作为推进企业民主管理的重要切入点，不断拓宽厂务公开的途径与范围，不断完善厂务公开监督考核机制。去年3月，召开了公司xx年党风廉政建设暨厂务公开工作会议，专题召开厂务公开工作会议，是公司组建以来的首次，会上通报了xx年厂务公开工作开展情况，对公司厂务公开工作取得的成绩和存在的不足作了回顾总结。与会人员对今后如何进一步做好厂务公开工作提出了建议和意见。年中和年末对公司各部门厂务公开情况进行检查，并将存在问题反馈给各部门并责令限期整改，使厂务公开成为企业有章可循的日常管理活动，促进了企业依法经营和健康发展。

开展“全民健身活动月”活动。公司继续倡导“每天锻炼一小时，健康工作几十年，幸福生活一辈子”的观念，全面提升职工身体素质。8月份，以职工自主健身活动为重点，以职工群众广泛参与为原则，以提高职工身心健康素质为目的，积极动员全体职工走进运动场所，参加健身活动，提高身体素质，进一步推动职工体育文化活动的开展。全民健身活动月活动项目有：职工体能达标测试活动、登山比赛、三人制篮球赛等，在体能达标测试中设有男女中长跑、仰卧起坐、俯卧撑、10米*4往返跑、跳绳、引体向上等项目。各分工会高度重视，精心安排，合理调整，充分结合本部门生产等实际情况，广泛动员广大职工积极参加体育锻炼。此次活动得到了广大职工的积极响应和广泛参与，公司工会对在活动中表现突出，成绩优异的员工进行了表彰奖励。

开展劳动保护监督，保障员工健康。组织职工代表围绕企业工作重点、职工关注的热点、焦点问题开展不同形式的巡视检查。根据检查的侧重点，分别在春秋两季抽调了部分职工代表参加了以查领导、查思想、查管理、查规章制度、查隐患为重点的春秋两季安全大检查活动；结合安全生产月，开展了“安康杯”活动。针对检查中发现的危及职工安全的各项事故隐患，督促有关部门尽快采取有效措施加以整改，发挥了职工代表的监督职能作用，保障了职工的身心健康，为职

工正常的工作生活提供了良好环境。

开展合理化建议活动，拓宽议事渠道。以服务企业生产经营管理为重点，开展以“讲科学、建机制、强素质、促发展”为主题的合理化建议活动。各分工会认真组织发动广大员工参与到活动中来，大家针对公司安全生产、多种经营、技术革新、民主福利等方面存在的问题、现象提出合理的建议及改进方案。为了确保合理化建议活动能够顺利进行，按照合理化建议流程，工会办认真做好建议的跟踪、催办和评审。本年度合理建议评审不同以往，根据合理化建议的类别，先由相关部门会审，提出初步意见，后由公司合理化建议评审委员评审，确保了合理化建议评审的公正性和有效性。本年度合理化建议活动共征集到职工各类建议253条，其中采纳160条，采纳率达63%。还涌现了很多优秀合理化建议，得到了上级的表彰和奖励。公司职工林苏辉自行研制发明的“双介质液位计”检定装置，荣获首届全国电力职工技术成果三等奖，这也是华电福建公司唯一一个获奖项目，充分展示金电职工优秀的技术和技能。

开展技术比武竞赛，引领员工素质提升。围绕省公司继电保护、水库调度技术比武和公司第五届生产运动会，公司工会开展技术比武和竞赛活动，积极引导员工参与素质提升工程，激发职工参与岗位技术练兵的热情。结合7月份省公司主办，我公司承办的继电保护技术比武，开展了公司的继电保护技术比武，公司共有8名选手参加，比武内容涉及安全措施票、试验及接线检查、排除故障、试验报告的撰写及理论考试等内容，职工素质得到了全面锻炼。

精心筹办省公司继电保护技术比武任务。经过与省公司工会、政工部的积极沟通、协调，公司克服了人员少、生产任务重等困难，去年7月21至25日，省公司继电保护技术比武在我公司隆重举行，来自可门发电公司等17支代表队共计40人参加比武。经过三天理论考试和实际操作的角逐，产生了团体、个人理论、个人总分等三个项目的优胜选手。我公司赖春福

同志获得了实际操作的第一名。

xx年组织开展了向四川地震灾区儿童捐赠“爱心包裹”的活动。公司工会充分利用办公网络进行宣传、发动，组织职工们积极踊跃奉献爱心，此次活动共收到职工捐款xx0元。为表达对祖国未来的关爱，构建和谐社会，在“六一”期间还走访慰问了泰宁、将乐两县部分学校，共捐赠金额达9000元，公司还对180余名14周岁及以下的职工子女进行了节日慰问，发放了购书卡，勉励他们健康成长。

爱心奉献社会是公司的传统美德，公司职工邓立民同志于xx年12月经中华骨髓库筛选与广东省一白血病患者配型成功，于xx年1月11在福建省肿瘤医院成功捐献造血干细胞，成为全国第1470例□xx年福建第一例，三明地区首例的成功捐献造血干细胞的自愿捐献者。他的这种无私奉献、博爱、救死扶伤的感人精神受到了社会、公司的广泛赞誉。

在中控、水文中心继续开展“心手相连美丽家园”牵手一线慰问活动。工会人员每月定期为运行、水文值班员工送去点心、饼干、牛奶、饮料等慰问品，做好各中控室医疗保健的常用药品配置工作。同时加强与职工的沟通、交流，倾听职工心声，达到解决问题的目的。

女工委根据《女职工特殊权益保护专项集体合同》组织女职工开展每年一次的妇科体检。

一年来，按照有关规定，认真做好职工的结婚、生病等“五必访”工作，做好春节前特困户、内退退休职工慰问与职工生日慰问等工作。一年来共参与慰问生产一线职工855人次，困难职工5人次，退休内退职工109人次，异地安置人员24人次，送去慰问金、慰问品合计75000余元。

根据退休(内退)老职工老同志的身体状况和兴趣爱好，坚持小型、就近、因地制宜的原则开展各种适合退休内退职工特

点的文体活动。认真组织退休内退老职工到永安桃源洞一日游，愉快地渡过了“九九重阳节”，陶冶了情操、交流了情感。

认真贯彻执行公司工会“125”工作计划，根据公司实际情况，创新活动方式，组织开展了以“建机制强素质促发展”为主题的第七届企业文化系列活动，活动内容丰富、形式多样，不断满足职工多样性的精神文化需求，全面营造“和谐金电”健康向上的企业文化氛围，培育职工树立团结、奋进、自强的团队精神，不断增强企业亲和力。

成功举办了xx年新春团拜会。本次团拜会不仅有本公司员工的自创节目，还特意聘请了将乐县地方一些优秀传统节目，为团拜会活动增光添彩。为充分调动晚会现场的节目气氛，公司仍然保留了传统节目——摸大奖，晚会现场处处洋溢着祥和、团结、热烈、活泼的气氛。公司女工委开展了庆“三八”国际劳动妇女节活动，组织女职工到江西、西安、云南等地参观旅游学习，并组织人员参加将乐县跳绳比赛获得较好名次。组织各分工会开展了“建机制强素质促发展”企业文化系列活动之二——职工气排球比赛活动，本次气排球比赛共有10支队伍参加，为促进女职工参与健身活动的积极性，专门增设了女子组比赛，决出了男子组和女子组前三名队伍。组队参加省公司“迎国庆”乒乓球比赛，获得了团体第四名、厂处级领导干部友谊赛第一名、男子单打并列第四名的好成绩。组队参加将乐县气排球协会举办的气排球比赛荣获第一名。组队参加省公司气排球比赛获得了团体第三名的好成绩。组织广大职工参加省公司“庆祝建国60周年书画作品、摄影、征文”比赛活动。“我要安全”征文获三等奖和优秀奖，国画类参赛作品获银奖。为喜迎中华人民共和国成立60周年，开展了迎国庆60周年“爱国歌曲大家唱”活动，并于去年9月28日晚举办一场以“祖国颂金电情”为主题的歌咏晚会。晚会节目有独唱、二重唱、小合(组)唱、爱国诗词朗诵等。其中公司合唱协会以一曲《今天是你的生日》摘得本次比赛的桂冠，机关分工会及女工委并列获得第二名。

各位职工、代表同志们，回顾过去一年的工作，我们深刻体会到，只有坚持上级工会和公司党委的正确领导，争取行政的大力支持，才能充分发挥工会工作优势；只有融入企业生产经营中心，才能充分体现工会工作的新作为；只有坚持以职工为本，才能增强工会的凝聚力；只有精心服务职工，才能增强工会的号召力。在看到成绩的同时，我们清醒看到工作中存在的问题和不足，主要有：工会工作抓得不够细，深入职工群众中沟通与交流的时间较少，个别职工的诉求没有得到有效及时反馈。合理化建议征集工作抓得不够扎实，合理化建议质量不高，创新创效大成果不多。落实维权机制，融入企业中心，开展特色活动还需进一步创新，这些存在问题需要我们在今后的工作加以研究并解决。

今年是公司推进核心机制建设三年发展目标的第二年，是承上启下关键的一年，公司明确提出了18项主要工作目标和19项重点工作，这些都为我们做好今年的工会工作，全面落实各项工作目标和重点工作提出了新的要求，指明了努力方向，公司工会肩负着组织动员职工为企业生产经营排忧解难的艰巨任务，肩负着科学和谐维护职工权益的责无旁贷义务，责任重大，使命光荣，我们一定振奋精神，找准坐标，坚定信心，为打造更加成熟的流域管控新格局再立新功。

xx年工会工作总体思路是：以党的xx大精神为指导，认真贯彻落实中国工会xx大任务，在上级工会和公司党委的领导下，认真履行工会维护、建设、参与、教育职能，融入中心促发展，情系职工促和谐，贴近员工办实事，为公司改革发展稳定充分展示工会工作新的作为。

职工是企业发展的主力军，提高职工思想道德素质、科学文化、技术技能水平和推动企业科技进步、实现安全生产、提高经济效益，是工会工作一项长期的战略性任务，是落实工会xx大精神，完成公司核心机制建设的迫切需要。公司工会要充分发挥自身优势，为提升职工素质发挥作用，搭建广阔平台，努力锻造一支适应企业发展要求的职工队伍。

一是大力实施职工素质提升工程。要巩固公司生产运动会暨技术比武的活动成果，要扩大技术比武覆盖面，在生产岗位比武的基础上，向机关后勤岗位延伸，通过组织开展多种形式的岗位练兵、技术比武活动和多种形式的经济技术创新工程、建功立业劳动竞赛、提合理化建议以及小改小革活动，充分发挥“技术岗位能手”的榜样示范作用，激发职工学技术、学业务的积极性和主动性。为职工充分施展才智和发挥作用提供平台，创造条件。

二是积极推进“工人先锋号”创建活动。把开展“当好主力军、建功‘’、和谐奔小康”、“我为节能减排作贡献”和节能挖潜、修旧利废等活动，融入到“工人先锋号”创建活动之中，组织广大职工为企业促发展、保稳定凝心聚力。加大宣传力度，探索新形势下创建活动的新思路、新方法，不断增强活动的影响力和吸引力，把“工人先锋号”创建活动打造成工会的“亮点”品牌。不断推进“创建学习型工会，争做知识型员工”活动的深入开展。

三是扎实开展好职工代表巡查现场及劳动保护活动。没有安全，和谐无从谈起。进一步健全完善职工代表安全巡查管理办法，继续组织实施“安康杯”竞赛，落实安全措施，消除安全隐患，坚决防止和遏制各类人身伤亡事故和职业危害事故的发生。深入开展“抓安全、保稳定、增效益、促发展”主题系列活动。努力在群众安全工作的制度创新、机制创新和活动载体创新方面有新突破。

四是引导职工认识自我，拓宽职业生涯管理成长空间。今年公司将探索和改进单线式职业发展路径和垂直一体化的岗位设置模式，着力解决职工职业发展渠道单一问题，建立以专业管理、专业技术、技能作业等三个纵向通道和连接其三个纵向通道的横向通道为主要内容的“三纵一横”职业发展通道。公司工会要进一步引导职工了解自己，明确自身的发展方向和发展目标，利用工会组织团队优势，多渠道、多方位支持职工畅通职业发展通道，达到职工和企业共同发展进步，

促使不同潜质的职工通过“三纵一横”的发展通道实现业绩提升。

维护广大职工合法权益是工会组织的基本职责，要注意研究工会的新形势、新特点，积极推进依法治企、依法维权。

一要牢固树立以职工为本、主动依法科学维权的工会维权观。深入开展“和谐劳动关系企业”创建活动，推动《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》的贯彻实施，把“关爱职工、热爱企业”的理念贯穿到各项工作中去，引导广大职工忠诚企业、爱岗敬业，不断增强职工对企业的认同感和归属感，促进企业与职工互利共赢和全面发展。

二要大力加强职代会制度建设。积极贯彻落实《企业民主管理条例》精神，进一步健全完善以职代会为基本形式的民主管理、民主参与和平等协商制度。提高职代会质量，充分落实职代会的各项职权。抓好公司职代会和会员代表大会换届选举工作。进一步健全和完善职工董事、监事制度。

三要强化集体合同落实履行情况的监督检查。工会要把平等协商和签订集体合同作为年度“牛鼻子”来抓，不断规范和完善协商程序，要重新修改完善和重新签订《金湖电力公司集体合同》；要把握平等协商最佳结合点，增强针对性和实效性；要切实做好集体合同的监督考核；要进一步研究科学有效的运行机制，推进建章立制，依法治企。

四要进一步深化厂务公开民主管理。在巩固提高和深化上下功夫，要修订完善公司厂务公开民主管理考评标准，明确公开内容、公开层面；加大公开力度，扩大覆盖面，减少厂务公开的“死角”，缩小各部门之间厂务公开的不平衡性；提高厂务公开民主管理工作情况的检查考核力度，努力构筑立体动态监督体系，实现“计划、公开、检查、整改”的闭环。

一要按照省公司工会即将下发的《关于构建“三大体系”开

展和谐企业创建工作的实施意见》，结合公司实际，制定下发和谐企业创建办法，全面开展创建工作并抓好落实。

二要从党政所需、职工所急、工会所能出发，坚持把竭诚为职工群众服务，作为工会工作的出发点和落脚点，着力推动解决职工群众的实际问题能力，千方百计解决职工实际困难。

三要认真做好送温暖工作。及时调查了解职工的实际情况，当好职工的第一报告人、第一知情人、第一帮扶人，使职工真正感受到企业的关怀和温暖，增强企业的凝聚力。重点抓好元旦、春节等重大节日期间、以及大病号和特病号的走访慰问活动。

四要及时掌握职工关注的焦点热点问题，及时做好思想疏导，注重解疑释惑，化解矛盾。今年是公司扭亏争盈、核心机制全实施和小区物业管理市场化运作的一年，要高度关注职工思想动态，高度重视职工利益诉求，做好深入细致的思想引导。切实做到思想上尊重职工、感情上贴近职工、行动上深入职工、工作上依靠职工，积极协助党政解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题，真心实意为职工谋利益。

五要做好女职工工作。从女职工的特点出发，抓好维护女职工合法权益和特殊利益，大力实施“巾帼建功工程”“女职工素质工程”，进一步激发广大女职工的创造活力，努力发挥女职工“半边天”的作用。

一是要牢固树立文体活动为企业改革发展鼓劲造势的理念。按照公司党政要求，深入开展主题教育活动、形势任务教育活动，充分发挥工会宣传文化教育在公司文化服务体系中的作用，把握正确的舆论导向，整合工会内外宣传资源，充分发挥宣传在思想教育中的作用，不断扩大工会的社会影响。

二是积极推进职工文化、企业文化建设。丰富多彩的文化体育活动，有利于内聚人气外树形象，提高职工团队精神和企

业向心力，引导职工以积极向上的精神状态投身企业发展。坚持“基层为主、小型多样、服务大局，陶冶职工”的工作要求，积极开展职工群众喜闻乐见的趣味性文体活动；继续开展体能达标测试，最大限度吸引职工参加全民健身活动，提高职工健康素质，不断推动公司文化建设上水平。

三是加大文体设施的管理。为不断提高文化体育设施的服务水平，要加强文化体育设施的维护与管理，规范“会员制”，逐步推行市场化和货币化。特别是要做好非职工家属即外来人员进入公司文体中心活动的管理。

四是发挥文体协会组织作用，注重打造群众文化品牌。通过下拨一定资金，发挥各协会的积极作用，引导协会开展形式多样的摄影采风、书画创作、球类比赛、登山比赛等活动，培养职工文化专业人才，为省公司职工文艺人才库输送人才。

加强工会自身建设是工会履行职能的基础，更是提高工作水平的迫切需要。公司及各分工会要深入实践科学发展观，以加强工会工作规范化建设为主线，坚持以解放思想为先导，以改革创新为动力，探索新形势下做好工会工作的新思路新办法，工会工作也要善于问责、敢于问责，勇于承担责任，努力把工会建设成为学习型、服务型、创新型的群众组织。

一是加强工会组织建设。在巩固和完善现有工会组织建设的基础上，依照《企业工会工作条例》，不断健全和完善工会组织建设，对照集团公司和省公司先进工会考评标准，修改完善建家管理考核办法，强化工会基础性管理工作，增强工会组织的吸引力和凝聚力。

二是加强工会干部队伍建设。加强对工会干部的培训，不断提高专兼职工会干部的理论素养和业务能力。牢固树立基层和职工的需要是第一需要的观念，带着感情做工作，带着责任抓落实。要保持和发扬密切联系群众的优良作风，经常走到基层职工群众之中去，善于与职工群众谈心交心，倾听职

工群众的意见和建议，使工会工作更有针对性和超前性，为党政领导科学决策提供依据。

三是加强工会队伍作风建设。进一步加强工会调研和信息工作。开展工会工作理论研讨活动，研究制定工会工作创新实施办法，以此来统一思想、破解难题、推动工作，准确把握工会工作的路数和方向，不断寻找新思路、探索新方法、实现新突破。要加强工会信息上报工作，及时宣传报道职工中的好人好事，弘扬劳模精神，展示先模风采。

各位职工代表，同志们，冬天已经过去，春天已经来临。新的目标指引我们迈向新的征程，让我们在上级工会和公司党委的正确领导下，紧紧依靠行政的大力支持，齐心协力，乘势而上，共同跨越，以饱满的工作热情和创新的工作精神，凝心聚力，奋发有为，为完成公司xx年各项工作任务而努力奋斗！为全面开创流域公司管控更新局面再立新功！

在新春即将来临之际，祝大家新春快乐，身体健康，万事如意，阖家幸福！

谢谢大家！

燃气公司年会报告 钢铁企业职工代会工作报告篇四

（2013年4月19日）

尊敬的各位领导、各位代表、职工同志们：

今天**公司八届一次职工代表大会在这里隆重召开。本次会议的主要任务是：深入贯彻集团两级职代会精神，客观总结过去一年的成绩和不足，深刻分析当前我们所面临的严峻形势，明确2013年的工作任务，动员广大干部职工坚定信心，齐心协力，勇往直前，奋力开拓**公司新辉煌。下面，我代

表公司经营班子，向大会作工作报告，请予审议。

一、2012年工作回顾 2012年，对于**公司而言，是充满挑战和备受考验的一年。这一年，公司外销订单大幅度下滑，生产经营处于异常艰难的严峻形势。面对危机，公司积极应对，认真落实集团公司各项工作部署和公司年初制定的目标，紧紧依托集团的品牌优势和整体实力，公司上下解放思想，转变观念，强化管理，深挖潜力，克服了经营中的诸多不利因素，圆满的完成了羊绒集团制定的目标任务。

完成集团年初制定的任务指标1650万元的108%，降库存507万元，完成集团年初制定的任务指标372.81万元的135.9%。

2012年，面对如此复杂严峻的经济形势，我们在困境中前行，仍然取得了这样的成绩，实属不易。在此，请允许我代表公司经营班子，向一直以来给予我们大力帮助的集团公司各级领导表示衷心的感谢！向为公司付出艰辛努力，做出贡献的先进集体、班组，先进个人以及全体员工们致以最崇高的敬意！

2012年，我们的工作可以用八个字进行概况，分别是“调整、谋划、挖潜、宣贯”，下面我将一一进行阐述。

所谓“调整”，就是我们不断根据市场形势的变化，调整策略，主动出击，全力做好销售及降库存工作。

品牌是制胜的法宝，营销是取胜的根本。2012年，根据市场变化形势，我们不断增强市场观念、全力做好销售工作。工厂靠市场、市场依托工厂，这就是工厂与市场的内在关系。2012年，我们继续将市场作为一个重要的生存之本，不断强化市场意识。

到最小起定量以上的新接生产定单，按销售额的3%予以奖励。我们还通过走访、联系，在紧紧抓住公司现有大客户，老客

户的前提下，加大新客户的开发力度，着力开发有实力，有潜力，有价值的新客户。同时，公司还积极组织参加集团订货会及国际面料展等，以此来扩大业务，增加公司的销售收入。

此外，我们不断强化销售部内部人员职能，使人员使用更加合理高效；继续做好发出货品的回款跟进工作，按照双方签订的销售合同条款，及时收回货款。

在库存消化方面，我们对全过程进行了更加严格的质量控制，严格监督机制；成立了制成率项目组，建立并完善车间及主要工序的制成率核算体系，从而防止大量新库存产品的产生；在订货方面，我们采取了新旧产品、不同类别产品组合等方式，大力推进库存产品的消化工作；在日常销售方面，我们不断加强自有门市部的销售力度，抓好节假日期间产品的促销，做好对国有企业及大型企业的推销工作。此外，我们还制定了产品消化奖励办法，鼓励和动员公司各环节通过各种渠道和措施，千方百计消化库存。2012年，全年共消化库存507万元。

所谓“谋划”，就是我们在不断总结过往经验的过程中，精心谋划，统筹安排，确保了各项生产的顺利进行，产品质量的稳步提升。

2012年，受国际金融危机的影响，外销市场极度疲软，为保住仅有的订单，我们尽最大限度满足客户要求，再加上内部熟练工人流动性大，做工难度大，种种因素给生产带来诸多不利。在严峻的形势面前，公司积极理顺生产流程，强化生产管理，增强市场应变能力，充分发挥团队协作精神，我们积极主动和内外销公司联系，多接订单，保证了车间生产的有序进行，从而也减少了一线职工的流失。我们针对生产环节出现的各种问题，及时调整，及时沟通，圆满完成了生产任务，生产周期和生产交期都按计划有序推进。

生产数量无疑会为企业带来巨大的效益，但是只有量而没有质，企业只能得一时之利，而不能长久的在自己的行业里生存、发展、壮大。我们不断加强质量管理，根据2011年质量管理中存在的问题以及质量控制自觉性差的现象，重新制定质量管理相关制度，并成立提高制成率项目组。2012年，我公司从纺纱、织造两个方面进行统筹部署，要求纺纱和织造的制成率在2011年实际制成率的基础上提高0.3%，即纺纱制成率达到91.7%以上，织造制成率达到95.1%以上。经过公司相关部门的大力配合，车间的严格要求，提高制成率工作完成预期目标，纺纱制成率达到91.9%，织造制成率达到95.22%。

一年来，通过公司各级层层把关，加强对质量的控制和

考核力度，各环节职工对于质量重视的自律性进一步提升，从而有效的提高了整个企业的产品质量。2012年围巾、披肩内外销总的合格率为98.37%，较2011年的98.29%提高了0.08%。同时，公司并在2012年荣获了羊绒集团质量管理优秀奖的称号。

所谓“挖潜”，就是我们在强化管理的过程中，充分的向内挖潜，促进降本增效工作的有效开展。

2012年，公司根据控股集团北京年会及集团两级职代会关于管理升级的工作布署，结合公司实际，不断强化管理，向内挖潜，积极开展降本增效工作。

（一）、费用控制方面

力度，提高开车率；加强车间温湿度的管控；强化员工的质量意识，提高操作技能；强化员工的节约意识等方面提高制成率。在织造方面，一年来不断改进设备，减少边纱消耗，减少小批量整经，同一宽度、不同长度、相同色号的产品，尽量安排同轴织造等措施来提高织造制成率。经过公司相关部门、车间的大力配合，我们取得了很好的实效。

（三）、组织体系优化方面

根据集团公司组织体系优化的相关精神，我对车间收发人员进行了重新核定，由原来的21人核减到17人。具体为核减机织车间2人、染整车间、成品车间收发各1人，从而来调整收发人员的工资。公司通过兼职兼岗来减员增效，节约了人力成本。

此外，公司紧紧围绕“抓管理苦练内功，降成本增创效益”的工作主题，不断加大技术创新、小改小革工作力度。同时，我们积极引导全体员工充分认识降本增效工作的重要性，以推行6s管理的有效契机，规范人员操作，夯实基础管理，严堵“跑冒滴漏”现象，向管理要效益。同时积极培养广大职工树立“度电必争，滴水必省”的节约意识。形成了全员参与、全员行动的良好风气，使降本增效工作在全公司顺利开展。

营造和谐的团队氛围。

企业文化是企业的灵魂，是产品的血脉，是品牌的精神旗帜，是职工的精神家园。一年来，公司深入理解和贯彻集团企业文化建设的要 求，充分利用企业文化规范行为，以及“三讲”作为员工基本行为规范，并通过班前会、周例会、板报橱窗等多种形式进行宣贯，使职工进一步在概念上理解、认同、接受集团及公司企业文化体系，并在工作实践上进行自上而下的传输，企业凝聚力进一步增强。

加强职工培训教育也是企业文化建设的重要内容。我们积极响应集团号召，立足长远，认真组织好职工培训工作，培训涉及企业文化、党员思想教育、企业规章制度、安全知识、生产工艺等多个方面，受训率达到90%以上。

同时，充分发挥党工团组织活力，齐抓共管，精心组织“五一”、“五四”、“七一”等系列职工文化活动。公司舞蹈《青春经纬线》参加全市劳动竞赛总结大会及职工风采展演

活动，小品《过年回家》参加****市电视台春晚，并受到与会领导和观众的高度赞扬。此外，公司还积极组织各项篮球、排球及“兄弟杯”友谊对抗赛等活动，极大的丰富了广大职工的业余文化生活，同时在凝心聚力，鼓舞士气上起到了很重要的作用。

二、存在的问题和不足

2012年，公司各项工作在取得成绩的同时也存在着一定的问题，一是设备管理工作还有待于进一步完善和提高；二是自有品牌**产品的销售不够理想；三是自主接单的能力还不够强大；四是纱线库存压力巨大，库存产品的不断贬值，资金的积压，给公司造成了极大的负担；五是产品质量问题较多，尤其是1436产品及粗纺围巾水纹印花问题的质量控制，亟需提高解决。

因此，从出现的各类问题来看，说明我们的设备管理、工序管理和控制需要更进一步的提高，自有产品及库存消化力度更需加强，自主接单及深挖内潜工作需要继续推进。

三、2013年工作思路及重点

2013年，国际经济形势依然错综复杂，低迷态势仍将蔓延，在世界经济充满变数的大环境之下，外销依然难以乐观。我们期盼着市场能够好转，但不能完全依赖市场的好转。所以在接下来的工作中，我们仍然要始终坚持“冷静分析，沉着应对，坚定信心，主动出击”的十六字方针。2013年，根据公司的总体发展战略，确定全年的经营目标为：生产羊绒围巾、披肩65万条，羊绒毯7500块，羊绒面料30000米，纺纱135吨，全年实现销售收入14767万元。

2013年，控股集团确定的工作主题仍然是“管理升级，降本增效”。下面我将从这两个方面来谈谈如何开展我公司的具体工作。

随着内外环境的巨变及企业的不断成长、发展、壮大，就会不可避免的出现各种各样的问题，及时淘汰不合实际、不符现状的管理方法，不断创新管理模式，实现管理的全面升级是企业保持长盛不衰的关键。实现管理升级，具体的我们将从强化市场运作，实现营销升级；深化质量管理，实现品质升级；加强生产管理，实现效率升级；夯实基础管理，实现管理升级四方面着手开展工作。

一、强化市场运作，实现营销升级

决战市场，营销制胜。只有及时了解市场，突破创新，才能更进一步的扩展业务，掌握市场的主动权。2013年，我们仍然要想办法继续拓展市场，不断加强自主接单能力，争取客户，确保经济效益持续增长。

首先，我们要从源头上掌握，把好原料购进的第一关。一定要按要求购进高质量低价格的原料，控制好含粗、含杂、短绒率等方面的指标，以此来保证提高制成率和产品的质量，提升产品的美誉度。

要不断加大市场调研力度，提高自有产品的市场认知度，并继续丰富产品种类，使“**”产品能够推陈出新，从而吸引大批订单。

开发能力，从而使产品与市场需求接轨，并以高质量做保证，吸引大批订单，使面料产品也成为我们利润新的增长点。

转变职能，在“速度”和“服务”上下功夫。及时迅速了解掌握客户需要，转变服务观念，提升服务质量，靠优质的服务质量赢得客户的认同，牢牢地抓住客户，逐步实现营销升级。

二、深化质量管理，实现品质升级

***总裁在职代会报告中讲到，鸿海产品策略由5个词组成，分别为“速度、质量、服务、弹性、成本”，其中质量是我们最引以自豪的。没错，在质量管理方面，我们多年来积累了很多经验，我们的质量水平也一直处于同行前列。但是不可否认，我们在质量管理方面仍然存在着诸多问题。

在质量管控方面，我们要不断提高公司全体员工的质量意识，加强各道工序中的质量控制，抓好事前、事中、事后的质量控制工作。近日，技术质量部已经制定了《质量水平目标管理奖罚试行办法》，公司要不断健全岗位质量责任制，明确质量目标，层层落实责任，使质量管理工作处处有人抓，时时有人管，促进质量管理规范化、制度化，从而实现产品的品质升级。

三、加强生产管理，实现效率升级

2013年，我们要合理均衡安排生产，设计一个简捷高效的流程，在生产过程控制中积极推行精益生产。进一步探索、研究订单生产的计划与组织形式，加强生产过程控制，及时处理生产中发生的各类问题，实现均衡生产和文明生产，确保生产顺利有序进行。要一切以订单为中心，用有序的生产组织保证生产经营，用优质的服务促进生产经营，用超常的措施完成生产经营。同时，利用罕台搬迁，通过生产流程的优化来提高生产效率，进而提高职工收入，实现效率升级。

四、夯实基础管理，实现管理升级

继续深入学习和推进员工绩效管理，系统全面的制定从辅助生产人员到工段班组长以及一线员工的岗位职责明细，让每位员工明确自身职责，不断提高员工工作效率，同时也有助于强化员工的自我约束、自我督促的意识。

继续深化和完善比较管理，比较管理的考评办法在企业发展中不断的践行，在汲取其有益之处的同时也需要我们持续的

修正和完善，2013年3月份，我们已对比较管理细则进行了重新修订，希望在不断的比较当中改进自身的不足，不断学习他人优势，完善自我，提高我们的生产经营效率。

及卫生检查，对生产现场进行有效管控。

在控股集团职代会上，***主席一再强调，我们要打造低成本核心竞争力。由于我们的生产规模大，产品质量稳定，通过努力比别的企业售价稍高一点可以做到。但十分有限，因此还是拼成本，拼价格，低成本才是我们真正的核心竞争力。只有做到同样的产品我们的成本最低，或者说同样的价格我们的产品质量最好，附加值最高，才能在激烈的市场竞争中无往而不胜。说到打造低成本核心竞争力，对我们来说，最重要的一点就是做好降本增效工作。

降本增效工作是控股集团本工作主题，是管理升级的目标和路径，是练内功的主要抓手，也是提升核心竞争力的长期任务。

首先，我们要技术改造和技术创新，以技术进步推动降本增效。

时对设备进行革新，并大力开展小改小革活动。对进口设备进行国产化改造，我们的许多进口设备已经运转多年，许多机配件、电气设备已老化，加之许多生产厂家不在生产同类型设备。所以，就需要我们主动寻找国产可替代的产品进行改造，保证设备的正常运转，使设备使用效率达到最大化，从而降低成本。

其次，我们要规范操作和强化管理，以提高制成率带动降本增效。

企业持续发展、长久繁荣的关键是管理责任要到位，我们要加强内控，不断加强规范操作和现场管理，要以iso9001质量

管理体系为标准，结合比较管理各项指标，规范操作规程，完善各项制度，利用比较管理奖惩杠杆，严格执行各项规章制度。

在提高制成率方面，2013年，我们将继续加强这一工作。目前，我们已研究起草了今年的提高制成率方案，纺纱在去年的基础上再提高0.3%，机织织造再提高0.2%，通过制成率的提高来降低各项成本。

最后，我们要利用企业文化及工团活动，以营造氛围促进降本增效。

竞争力的理念，在形式上要开展各种大胆创新，形式多样，不拘一格的工团活动，并将其与降本增效工作进行有效的融合。同时，为积极响应集团**搬迁工作，要在公司内加大宣传力度，让职工首先从思想上深入了解，搬迁对我们的益处。公司搬迁后，生产经营环境将进一步改善，生产流程更加合理，宏伟敞亮的厂房、现代化的员工宿舍、各色风味的餐厅、时尚而活力的办公区、廉租房、超市、活动中心、通勤车等应有尽有。从生产环境到生活环境整体的提升，不仅对我们个人，而且对企业的知名度、品牌建设方面也有着极具重要的益处。因此，我们一定要抓紧、抓好罕台搬迁工作。总而言之，我们会在接下来的工作中，通过创新的方式和工具，将文化与生产相结合，通过企业文化的宣贯和执行，传输降本增效思想，为降本增效营造良好的氛围。

同志们，2013年的生产经营目标已经明确，让我们在公司领导班子的带领下，认真贯彻落实集团公司“三亚年会”及两级职代会会议精神，坚定信心、齐心协力、勇往直前，为全面完成2013年的生产经营目标而努力奋斗。

燃气公司年会报告 钢铁企业职工代会工作报告篇五

今天，我们召开首届职工代表第二次会议，其目的旨在认真

贯彻落实集团公司工作会议精神，回顾总结xx年至今的工作，客观分析我们面临的紧迫形势，明确明年的工作思路和重点，激发全体员工的主动性和创造性，在巩固现有成果的基础上，进一步整合各种资源，推动公司的电力事业向更高目标迈进。下面，我代表公司领导班子，向大会作工作报告，请予以审议。

一、三年工作的回顾

三年来，在市委、市政府和集团公司的正确领导和各相关部门的密切配合、大力支持下，我们按照以人为本，全面、协调、可持续发展的科学发展观的要求，坚持以提高经济效益为中心，以发展安全生产为基础，认真贯彻市委、市政府和集团公司经济会议精神，深化改革、锐意创新、大力推进规范管理，努力克服各种不利因素和困难，各项工作都取得了较好成绩。

(一)经济效益稳步增长

三年来，公司经济效益保持着强劲的发展势头，经济效益实现大幅度增长□xx年至今，已累计完成发电量5.867亿千瓦时，完成售电量9.79亿千瓦时，累计实现销售收入1.9094亿元，实现利润5512万元。短短三年，不仅缴纳的税金年年突破1000万元，还累计给耒阳市财政带来1005.27万元的红利，为耒阳市域经济的建设做出了积极贡献。

(二)安全生产迈上新台阶

公司由始至终都把安全工作放在第一位，每年都投入了大量的人力物力，一是从组织机构上入手，全面加强安全管理的组织工作。公司成立了安全生产监察委员会，并逐级设立专、兼职安全员，使得安全三级监察网络越趋完善。二是从强化宣传教育上入手，以不同形式抓好人员的安全宣传工作。如定期进行的安规考核，每年都举办的《安全知识竞赛》等。

三是从加强监察力度上入手，增强生产部门机组设备的维护和保养意识。几年来，通过多次组织安全大检查，公司累计处理的安全隐患已达300余项。

(三) 规范管理取得新进展

一是结合公司的实际情况，通过科学设置管理指标、明确操作流程，对各单位人员和费用的跟踪管理、设备的保管与维护、运行的规程与要求、工程建设与维护等统一做出了严格的规定，二是每年都与各主要生产部门签订生产经营责任状，严格核定和控制部门各项费用支出，杜绝铺张浪费和不合理开支。年终时还要按照责任状逐条考核，对达标或超标的给与奖励，对不达标的给与处罚。三是不断加强财务管理。通过强化会计基础工作，完善财务收支审批制度，报批开支严格按程序办事，不合法、不合理的支出坚决不予批报。通过加强电费收缴票据的管理，加大电费回笼力度。四是强化审计工作管理，严格按照省、市有关定额标准和文件，认真进行工程审计、核算，严格按照财务核算管理办法，认真进行内部有关财务审计工作。

(四) 供电网络建设日新月异

三年来，公司不断加强领导，加大工作力度，成立专门机构，抽调精干技术人员组建专门队伍，下大力气开展扎实有效地工作。一是不断加大组织工作力度，积极开拓自供网络□xx年申报了城网建设项目24个，完成了灶市变电站314、616线路的投运，城区新建变压器13台，新建10千伏架空线路15公里，架设400伏线路300公里□xx年完成了对35千伏以上四条线路的大修及改造，新建10kv城区线路7条40余公里，改造10千伏线路20余公里。二是灵活优化供电结构，大力发展优质高价负荷□xx年上半年，电力市场一度出现供大于求的局面，公司审时度势，通过安排管理人员和技术骨干到各高耗能厂家走访，以互惠互利的原则引导客户、鼓励生产，适时的优化了公司的供电结构，对公司供电的均价起到一定的拉抬作用。三是

严抓供电服务质量，以优质服务树立企业形象。通过加大投入对供电营业厅、供电“110”的设备设施进行改善和严厉整顿供电对外服务人员的服务态度，不断提升企业形象，树立品牌效应。四是加强用电稽查，严刹偷电歪风。公司在xx年上半年专门成立了用电稽查大队，仅半年时间，就查出偷电34起，追补电量7万余度，有效遏制了偷电歪风。五是科学调度水能，努力降低单位耗水率，实现水能的最大利用率，尽量做到少弃水多发电□xx年上半年我们的平均耗水率已经降到31.26立方米/千瓦时。

(五)“水火并举”开创新局面

一直以来，缺乏“火电”调峰错峰是我们自供网络的最大缺陷，在得到集团公司有在耒阳投资火电的意向后，公司千方百计地协助集团公司的前期报批工作，力促火电项目尽早尽快上马□xx年，我们提出的耒杨综合发电厂的评估报告直接送交到人民政府相关的部门就达30余个，涉及县、市、省三级机构，通过多方协调，最终顺利通过省发改委等部门的评审批复。使耒杨综合发电厂在xx年底得以开工建设，目前，工程进展非常顺利，主体工程已全部完成，进入了设备安装阶段，预计明年2月底就将正式发电，届时，我们供电网络将与“单一电源”挥手告别，进入“水火并举”新时代。同期，经过不懈努力，上堡水电站也已于今年12月2日正式破土动工，我们公司的供电电源将得到进一步完善。

(六)精神文明建设得到进一步加强

三年来，公司不断加强精神文明建设，主要开展了以下工作。一是加强“三个代表”重要思想、十六大四中全会和五中全会会议精神的学习，不断解放思想，提高广大党员干部和职工的思想水平，二是积极构建企业文化，全面灌输“爱岗敬业、负重奋进、科技兴企、争创一流”十六字企业精神，强化广大员工的效益意识、竞争意识、服务意识。三是加大对文化娱乐活动及其设施的投入，广泛开展各类积极向上的文

体活动，增强公司的凝聚力和向心力。

同时，公司的计生、库区、物业、保安、档案等工作也得到了进一步加强，取得了一定的成绩。

各位代表，过去三年公司各个方面能取得明显进步，确实来之不易。成绩的取得，离不开市委、市政府和集团公司的正确领导，离不开市委、市政府和集团公司各个相关部门的大力配合，更离不开公司全体员工的奋力拼搏、扎实工作。在此，我代表公司领导班子向公司全体员工，向关心支持我们公司发展的市委、市政府领导、集团公司领导及其各相关单位，表示衷心的感谢！

三年的成绩令人鼓舞。但与其他县、市先进电力企业相比，特别是郴州地方电网，我们还存在许多差距。主要表现为：在思想观念上，至今还有部分同志没有适应公司制改后的新体制，在多种经营开发和发展上，我们才蹒跚起步；同时，部分供电设施陈旧老化，适应不了当前供电负荷的快速发展；能独挡一面的既懂技术又会管理的复合型人才仍然缺乏，影响企业管理水平的进一步提高等，这些问题，我们必须引起高度重视，采取切实有力的措施加以解决。

党的十六大五中全会会深入分析了今后一个时期我国经济社会发展面临的国际国内形势，强调在全面建设小康社会的进程中，“十一五”时期具有承前启后的重要历史地位。我们必须紧紧抓住机遇，认真解决前进道路上面临的突出矛盾和问题，立足科学发展，着力自主创新，完善体制机制，促进社会和谐，为“十一五”计划的开局工作打下坚实基础。

今后三年的总的工作思路是：以“三个代表”重要思想和党的十六大及十六届五中全会精神为指导，坚持解放思想、实事求是的思想路线，按照统筹发展和构建和谐企业的要求，围绕经济效益这个中心，以安全生产为基础，进一步加快管理创新和技术创新，扩大供电网络，优化供电结构，加快发

展第三产业，稳步推进两个文明的建设进程，促进各项经济工作全面发展，增强公司整体经济实力和竞争力，实现进一步跨越式的发展。