

农民工劳动合同样本(实用5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

农民工劳动合同样本篇一

农民工劳动合同书

甲方(用人单位)名称_____

性质_____

地址_____

乙方(劳动者)姓名_____

性别_____

出生年月_____

身份证号码_____

安徽省劳动和社会保障厅

监制

安徽省建设厅

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

1、有固定期限劳动合同

本合同于_____年_____月_____日生效，
于_____年_____月_____日终止。其中试
用期自_____年_____月_____日始，
至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限。其中试用期自_____年_____月_____日始，至_____年_____月_____日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期
为_____年_____月_____日；以乙方完
成_____工作(任务)为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

3、甲方招用乙方担任_____岗位(工种)工作。
乙方的上岗证号码为_____。

三、劳动保护和劳动条件

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、
土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方
取得相应的操作证书方可上岗。

6、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方
应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳
动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

7、乙方在试用期间的月工资(或日工资)为_____元，

试用期满后月工资(或日工资)为_____元。

双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

9、甲方应在每月_____日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定_____

10、甲乙双方依法参加社会保险。

11、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

12、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

(一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

(四)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

(一)在试用期内被证明不符合录用条件的；

- (二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为;
- (三)严重失职或者营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;
- (四)被劳动教养或被追究刑事责任的;
- (五)不服从甲方正当工作安排的;
- (六)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

15、乙方解除本合同,应当提前_____日(不超过30天)以书面形式通知甲方,不得擅自离职。

16、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的,本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

17、因甲方原因解除劳动合同,甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

18、乙方在履行劳动合同期间,因个人失职给甲方造成损失的,应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

19、甲乙双方约定的其他内容: _____

八、劳动争议处理及其它

20、双方因履行本合同发生争议,应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

21、甲方的规章制度及_____作为本劳动合同的附件,与劳动合同具有同等法律效力。

22、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

23、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(盖章)：_____乙方(签名)：_____

代表(签名)：_____

____年____月____日

农民工劳动合同样本篇二

甲 方(用人单位)

地 址：_____

乙 方(劳动者)

姓 名：_____

现居住地址：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》等相关规定，甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条 合同期限

(一)本合同期限类型为_____ (固定期限/无固定期限/以完成一定的工作任务为期限)，自____年____月____日起
至____年____月____日止。

(二)试用期为_____个月，自____年____月____日起

至_____年_____月_____日止。

第二条 工作内容和工作时间

(二)乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

(三)甲方安排乙方执行_____工时工作制(标准工时/综合计算工时/不定时)。

第三条 劳动报酬

(一)甲方以法定货币形式每月_____日前足额支付乙方工资，工资标准为_____。其中，试用期期间工资标准为_____。

(二)甲方支付给乙方的工资不低于乙方工作所在地的最低工资标准。

(三)甲方安排乙方加班(包括日延长工时、休息日加班不能安排补休、法定节假日加班)，按国家规定支付乙方加班工资。

第四条 社会保险

甲方应当按照国家和青海省有关规定为乙方缴纳社会保险，具体项目为_____。乙方负担部分由甲方负责代扣代缴。

第五条 劳动保护和劳动条件

甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格执行操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。

第六条 劳动合同的终止和解除

甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第七条 违反劳动合同的责任

甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第八条 其它

(一)甲乙双方约定的其它事项

(二)甲、乙双方因本合同发生争议，当事人可以依法向劳动争议调解组织申请调解，也可以自劳动争议发生之日起一年内直接向劳动争议仲裁机构申请仲裁。对仲裁裁决不服的，按规定向人民法院起诉或申请撤消。

(三)本合同未尽事宜按国家和青海省有关规定执行。

(四)劳动合同一式二份，甲方、乙方各持一份。

农民工劳动合同样本篇三

甲方：

乙方：

按照《中华人民共和国劳务经济合同法》和《建设工程承包协议书》的原则，甲方将滨江嘉园四区c4c8c10住宅楼，将内外装饰工程承包给乙方，双方达成如下协议：

一、承包内容

按照施工图纸室内抹灰、外墙抹灰、楼梯踏步及屋面站板抹灰。（不包括地面、室外散水、屋面找平层、室内刮棚、外墙粘笨板）等以外工程。

二、进度要求

自20__年5月5日至20__年7月31日内完工。超期每日扣款1000元，因机械、停电、断料等工期顺延。

三、付款方式及价格

承包价格按图纸结构建筑面积每平方米40元计算劳务费。乙方抹完每栋甲方按工程的进度的百分之八十付款，剩余工程款验收合格后甲方一次性付清。

四、材料使用要求

1、乙方进入现场后根据工程的实际情况提出机具、工具及外加剂的需用量计划交公司经理审批后由材料员进行采购。

2、因乙方管理方面而导致的材料浪费现象，超出材料部分按进场最高价格从承包工程款中扣除。

3、乙方属清包行为，一切料具有甲方负责供应到工地，但进场时间及数量由乙方在三日前提出，甲方料具应按时进场不得延误，如二日后料具供应不到，甲方应提前通知乙方做出

相应安排，否则损失由甲方承担。

五、施工质量要求

- 1、严格按国家现行有关规定进行施工同时接受现场管理人员的监督和检查。
- 3、乙方按国家规定的中级抹灰标准和甲方技术交底的要求施工，乙方每抹完一层或一间屋，经自检合格后，应及时报验甲方检查验收，如不合格，乙方无条件返工处理，返工材料费用由乙方负责。

六、文明施工要求

- 1、乙方所有进场人员须严格执行工地的奖罚制度及规章制度，杜绝一切不良嗜好，如有发现甲方有权将其驱逐出工地或罚款。
- 2、严格执行工地出入检查制度，未经甲方许可，非工地施工人员不得在工地过夜，不许乱进办公室、他人宿舍，制止一切偷盗现象，发现后，根据情节轻重进行警告、罚款，直到追究刑事责任。
- 3、工地所发生的计时工，由工长签字，并在当月结算时，结清计时工工资。
- 4、作业现场做好文明施工，做到工完料净场地清。
- 5、料具管理，领取料具由乙方指定人领取，并执行工地付料时间，按时领取，乙方所领取料具严格按工地规定履行手续，工地按票追缴。

七、安全要求

八、本协议一式两份，经双方签字或盖章后生效；

甲方(全称)(签字或盖章):

乙方(全称)(签字或盖章):

20__年月日

农民工劳动合同样本篇四

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定,甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、合同期限

自____年__月__日起至____年__月__日止(前个月是试用期)

二、工作内容和工作地点

乙方从事_____岗位(工种)工作,乙方的工作地点_____.

乙方同意甲方可以根据生产经营需要及其身体健康情况,单方变更工作岗位(工种)和工作地点,并同意薪随岗位而变更。

乙方应认真履行岗位职责,遵守各项规章制度,服从管理,按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位依法制定的规章制度,给予相应处罚。

三、工作时间和休息休假

乙方每天工作时间不超过8小时,每周工作不超过40小时。甲

方因生产需要，可安排乙方加班。

乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年假等假期。具体的休息休假的条件、程序和需要办理的手续，按甲方的规章制度规定来执行。

四、劳动报酬及支付时间

(一) 乙方的工资按月发放，试用期工资是元(试用期工资不低于最低工资标准的规定)，试用期后乙方的工资是元(含加班工资)，工资=正常工作时间工资+加班工资。具体如下：

1、正常工作时间工资为人民币元；

2、加班工资元，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，乙方同意加班工资以正常工作时间工资为计算基数，休息日加班的优先安排补休，被安排补休的公司不支付加班工资(加班时间的确定及加班的程序见公司的规章制度)

(二) 发薪日期

甲方每月日左右发放上月工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(三) 调薪

乙方同意甲方根据实际经营状况、内部规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位和工作内容变化等，调整乙方的工资水平，但调整的工资不可低于国家规定的最低工资标准。

五、社会保险及福利待遇

甲乙双方按国家规定参加社会保险。乙方同意购买社会保险，

并主动向甲方提供购买社会保险需要的材料。乙方故意拖延或不办理购买社会保险的，属于严重违反甲方规章制度，甲方有权解除劳动合同，并不支付经济补偿。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的培训。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、服务期与竞业限制

(一)甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方另签订书面的《培训与服务协议》，如果约定的服务期与劳动合同约定的合同期不一致的，以后到期的为准。

(二) 乙方掌握甲方的商业秘密及与知识产权相关的保密事项，不管是在劳动合同期内，还是在离职后，乙方都应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。甲方可根据实际需要决定是否与乙方签订《竞业限制合同》，约定竞业限制的范围，经济补偿的数额、支付方式，限制的年限及违约责任等。

八、解除和终止

本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》及甲方的规章制度规定执行。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按照甲方规定的离职程序，办理工作交接及其他离职手续。只有在乙方按照甲方的离职程序办理完工作交接及其他离职手续后，甲方才与乙方结算所有的债务(包括工资、加班工资、经济补偿等)，并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

九、赔偿

乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费。
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。
- 3、甲方规章制度规定或本合同约定的其他赔偿费用。

甲方违反规定或本合同的约定解除劳动合同的，应按照法律规定支付乙方赔偿金。

十、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

十一、其他

甲乙双方约定的其他事项：_____。

第十二条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

甲方(公章)

乙方(签字)

农民工劳动合同样本篇五

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为 期限，自 年月 日起，至 止。

第二条 工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在 工作岗位，乙方的工作任务为

2、甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

第三条 劳动保护和劳动条件

1. 甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。
2. 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。
3. 甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。
4. 乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。
5. 团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第四条 工作时间和休息、休假

1. 甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。
2. 甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙方休息一天。
3. 在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

第五条 劳动报酬

1. 乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，

也可委托银行发放。

2、甲方支付工资报酬的支付周期为 ， 支付时间为 支付标准为。

3、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4、甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为 。

5、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

第六条 保险福利

1、甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的规定，参加 保险，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。双方解除、终止本合同后，甲方必须按有关规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

第七条 劳动纪律

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2、乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

第八条 劳动合同的终止与解除

按法定条件办理，甲方应按规定为乙方出具终止、解除劳动

合同的通知书或相关证明。

第九条双方约定的其它事项

(不得违反国家有关法律、法规)

第十条违约责任

甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25%的赔偿费用。

- (1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；
- (2) 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- (3) 低于当地最低工资标准支付乙方工资的；
- (4) 解除劳动合同后，未按照国家规定给予乙方经济补偿的；
- (5) 造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

第十一条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人或委托 签订时间：年 月 日

代理人(签章)

鉴证机关(盖章) 鉴证人：(签章)

鉴证时间：年 月 日