

# 滞留士兵移交安置工作总结(大全5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 滞留士兵移交安置工作总结篇一

今年年初，我院积极响应市、区各级政府号召，率先在内科推行“阳光工程”，实行内科主诊医师公开竞争上岗，拉开了医院人事分配制度改革的序幕。主诊医师负责制打破了医院原有的管理模式，通过公开、公平、公正的竞选，以及竞岗演讲，差额选出三名内科主诊医师，成立三个医疗小组，由医疗小组全面负责患者从入院到出院的全过程，对患者24小时负责。该制度试运行半年以来，医院统计报表显示出门诊病人持续增长，住院病人大幅度增长，全院经济总收入较去年同比大幅度增加，效益进一步改善，医院出现了蒸蒸日上的局面。随后，医院从建立广纳群贤、人尽其才、充满活力的干部选拔任用新机制的角度出发，人事分配制度改革进一步深化，医院先后开展了公开竞选副院长和部分职能科室副职领导干部竞争上岗，进一步体现了公开、公平、公正的选才荐才机制，从而使选择干部的视野拓宽，广开“才”路，让更多的职工看到自己职业的成长性，起到一种激励作用，从而进一步增加了干部的责任心、使命感和管理能力。这也让医院的政务越来越公开、公正和公平。

今年3月份召开了“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的医院管理年工作会议。随后，省卫生厅、市以及区卫生局分别进行部署和落实，我院根据医院管理年提出的“质量、安全、服务、控费”四大主题，规范文明服务、提

高医疗服务质量，制定全年医院管理年计划，并要求本科室、本部门结合医疗行为过程中的热点、难点和弱点问题，进行排查，制定具体的管理年计划。同时，在今年年初，医院先后在内、外、妇推行了主诊医师负责制，通过制度创新，进一步调动了医院广大干部职工的积极性，推进了和谐医院的建设。短短半年以来，这项新机制使医院出现了一派新气象。主诊医师必须在第一时间看病人、第一时间做检查、第一时间控制病情，使抢救成功率大幅度提高，医患矛盾大为减少；推进了“和谐病区”的建设，剖宫产率明显下降，全院的医疗安全、病人满意度、医疗质量等大幅度提高，药品比例不升反降；“以病人为中心”的服务理念已深入人心，医生责任心、病人管理水平、医疗质量管理意识等都明显增强；各医疗小组之间形成健康、和谐、有序地竞争，科室之间合作精神不断增强，形成了服务、质量、效益、管理一起抓的良好局面，合作精神和团队精神不断显现，和谐病区建设初见气候。

今年3月份，为进一步提高服务质量和水平，体现老年病医院的优势，我院率先在全市范围内提出了护理员为普通病人提供免费的陪护服务。通过提高生活护理和基础护理质量，如协助病人进食进水、喂药漱洗、擦身洗澡、洗头、男病人理发剃须、处理大小便、翻身拍背、协助下床活动、应答病人呼唤、床铺的整理、维护病房秩序等，使得让家属把老年患者送到医院治疗时，可以上班安心、感到省心、让患者也放心，进一步体现老年病医院为老年人提供真情的服务。此项举措实行二个多月以来，受到了广大老年病人及家属的欢迎和好评。

#### 四、加强领导、制定措施、完善制度，进一步深化医院精神文明建设

今年以来，为积极配合全国文明城市创建迎检工作，医院积极部署，完善台帐，积极做好创建工作。医院为进一步加强医院文化和精神文明建设，在全院范围内开展“激情\*\*，共

铸新的辉煌”系列活动，召开了活动动员暨表彰大会，表彰了2004年开展的“开拓创新比贡献活动”中涌现出来的一大批成绩突出的科室和个人。该活动贯穿于在全市卫生系统开展的“弘扬白求恩精神，为人民健康服务”主题教育和“保持党员先进性教育”活动之中，唱响主旋律，打好主动仗，通过开展“我爱我科”科室主题月宣传活动、“身边人、身边事”活动征文暨演讲比赛、“白求恩杯”岗位技术竞赛、“星级科室、岗位明星”评比活动等一系列丰富多彩、形式活泼的活动。上半年以来，医院首先开展了身边人、身边事征文暨演讲比赛，通过党政工团的宣传发动，一共收到稿件55篇，我们还邀请了\*\*日报、\*\*报以及区委组织部、宣传部、工会、团委等部门领导来担任评委，评选出各个奖项，并由各科室推荐参加6月底举行的演讲比赛。通过一系列的活动，进一步凝聚情感、激励创新、提升医院形象，进一步使保持党员先进性教育活动落到实处，凝聚情感、催人奋进、提升形象，进一步推进医院的文化建设。

今年以来，医院继续进一步行风建设，切实提高病人满意度，发展部继续对出院病人进行电话回访，各病区在推行主诊医师负责制后，进一步加强管理，建立三日内出院病人回访制度，使得病人满意度较前两年相比大幅度提高，同时，食堂实行托管制改革后，不断翻新菜肴，增加花色品种，使职工和住院患者就餐率不断提高，对膳食满意度进一步提高，并收到了近几年来的第一封表扬信。1—5月份以来，共收到表扬信43封，锦旗13面。

## 滞留士兵移交安置工作总结篇二

### (二)改革的主要困难:

1. 人员编制严重不足。我院现有编制75人，按现有床位计算更多，而现在实有职工才55人，竞岗的面太窄，人才可选择性太低。

2. 起步晚，人员技术结构不合理。我院近半数人员来源于卫校和眼病所，而且由于原中医院条件限制，人员专业技术普遍较差，致使我院人才结构不合理，尤其是中医人才匮乏，难以形成中医特色。

3. 人员年龄老化，思想守旧。我院40岁以上人员约占50%，部分人员业务基础差并且思想保守，阻力大。

4. 由于所购房屋结构不符合医院要求，不利于科室的设置和业务的发展。

## 二、 改革完成情况：

年6月完成了13个中层干部岗位、18个中高级职称岗位的竞聘工作。

年7月完成了全体职工双向选择、竞争上岗工作，以及未聘人员的安置工作。

## 三、 改革的结果：

2. 高级职称岗：有5人参与竞聘，4人受聘。

3. 中级职称岗：有16人参与竞聘，14人受聘。

5. 总空岗28个，因各种原因未能实现招考，现我院临聘职工27人。

## 四、 改革的成果：

1. 体现了“职务职称能上能下，工资福利可高可低”的指导思想。

2. 体现了“按劳分配”与“按生产要素分配”的分配原则。

3. 使一批年轻技术骨干能够脱颖而出。
4. 增加了单位用人和分配的自主权，理顺了人事管理关系。
5. 促进了职工工作积极性，改善了职工服务态度，增收节支。

## 五、 经验总结：

1. 准备充分，宣传到位。我院召开了3次全院性宣传动员大会，十余次中层干部学习动员会，各科自行学习省州文件若干次，发放各种相关文件及调查问卷百余份，个别谈话十余人次，制度公示2次。
2. 发扬民主，健全制度。医院根据医院管理学上的要求，发放岗位调查问卷七十份，再根据80%以上职工的意见，科学编制各岗位说明书，并分别制定了前述四个方案，经两次公示和修订后，全部以94%以上的赞成票在全院通过。

## 滞留士兵移交安置工作总结篇三

（二）全面推广联合诊疗中心服务模式。在去年试点的基础上，全区8家社区卫生服务中心全面推广以联合诊疗中心为核心的“全科医师—联合诊疗中心首席医师—上级医院专家”社区健康管理三级平台，努力构建整合省市区优质医疗资源的分级诊疗体系。目前，全区已设立联合诊疗中心8家、预约诊室13个，累计签约管理居民3829人，预约门诊服务14742人次，初步发挥了全科医生健康“守门人”作用，为形成有序看病、分层医疗的服务格局奠定了基础。

（四）国内首推社区医院“边诊疗边付费”服务。我区在凯旋街道社区卫生服务中心试点，率先推出全国社区医院“边诊疗边付费”服务，在医生诊室就能“边诊疗边结算”。持市民卡就诊的医保病人，只要市民卡帐户内有余额，并开通市民卡智慧医疗结算功能后，通过市民卡上的医保功能完成

医保部分的结算，同时通过市民卡账户完成自费部分的结算，为患者省去了排队付费时间，大大提高了服务效率，受到群众高度认可，众多新闻媒体进行了专题报道。

（五）有序推进医疗卫生基础设施建设。新区人民医院和公卫大楼项目已经完成用地规划许可证和农转用手续批复。根据“区级医院规模、省级医院服务”的建筑标准，形成较为成熟的方案。彭埠镇社区卫生服务中心二次过渡用房已经完成装修设计 and 工程概算，采荷街道社区卫生服务中心中心改造提升项目主楼完成工程量的50%，辅楼全部完成并进行了初步验收。新丁桥镇社区卫生服务中心已完成工程量的50%。并完成江锦社区卫生服务站新建任务。

（六）有效处置人感染h7n9禽流感疫情。及时启动应急响应，制定下发应急预案，成立防控专家组和医疗救治组，开展医务人员培训40场1173人次。及时有效处置5例人感染病例，并出动应急小分队30次91人次，对59名密切接触者开展为期7天的医学观察和健康随访。对43家农贸市场和188处零星家禽暂养场所开展连续7天的消毒。开通24小时疫情专线不间断为市民提供咨询服务。顺利完成国家疾控中心人感染h7n9禽流感发病危险因素调查项目工作。

（七）着力推进公共卫生服务均等化。分层分类开展以《浙江省基本公共卫生服务规范（2011年版）》培训工作，努力提升基层公共卫生工作的规范化水平。先后举办第三期公共卫生服务技术培训班和应急演练暨技能比武，有效提高基层应急处置能力，荣获杭州市免疫预防讲师团比赛第三名。孕产妇和儿童的系统管理率分别达到、，孕产妇和婴儿死亡率分别为0和%。被确定为浙江省精神残疾康复工作试点区，在区精神残疾康复指导中心免费配药479人，目前使用二代抗精神病药物8种，服用的患者为219人，占实际配药患者。1796名六大类重性精神病人规范管理率达，肇事肇祸率为零。

下半年，将继续贯彻落实省市医改工作精神，以“国内一流

的现代化中心区”为标准，着眼能力提升、精细服务、深化内涵、廉洁高效，持续推进医药卫生体制改革各项年度任务落实，促进全区卫生事业向纵深发展。

## 滞留士兵移交安置工作总结篇四

一年来，我始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，运用辩证唯物主义与历史唯物主义去分析和观察事物，明辨是非，坚持真理，坚持正确的世界观、人生观、价值观，用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习领会、工作和生活实践，在思想上积极构筑抵御资产阶级民主和自由化、拜金主义、自由主义等一切腐朽思想侵蚀的坚固防线。热爱祖国，热爱中国^v^热爱社会主义，拥护中国^v^的领导，拥护改革开放，坚信社会主义最终必然战胜资本主义，对社会主义充满必胜的信心。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

我重视加强理论和业务知识学习领会，在工作中，坚持一边工作一边学习领会，不断提高自身综合素质水平。

一是认真学习领会“三个代表”重要思想，深刻领会“三个代表”重要思想的科学内涵，增强自己实践“三个代表”重要思想的自觉性和坚定性；认真学习领会党的xx大报告及xx届三中、四中全会精神，自觉坚持以党的xx大为指导，为进一步加快完善社会主义市场经济体制，全面建设小康社会作出自己的努力。

二是认真学习领会工作业务知识，重点学习领会公文写作及公文处理和电脑知识。在学习领会方法上做到在重点中找重点，抓住重点，并结合自己在公文写作及公文处理、电脑知识方面存在哪些不足之处，有针对性地进行学习领会，不断提高自己的办公室业务工作能力。

三是认真学习领会法律知识，结合自己工作实际特点，利用闲余时间，选择性地开展学习领会，学习领会了《森林法》、《森林防火条例》、《土地管理法》、《广西壮族自治区土地山林水利权属纠纷调解处理条例》、《反民族分裂国家法》，通过学习领会，进一步增强法制意识和法制观念。

一是认真收集各项信息资料，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展情况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际情况，为解决问题作出科学的、正确的决策。

二是领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。

三是在接待来访群众的工作中，坚持按照工作要求，热情接待来访群众、认真听取来访群众反映的问题，提出的要求、建议。同时，对群众要求解决但一时又解决不了的问题认真解释，耐心做好群众的思想工作，让群众相信政府。

在同志们的关心、支持和帮助下，各项服务工作均取得了圆满完成的好成绩，得到领导和群众肯定。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习领会、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低，现代办公技能还不强。今后，我一定认真克服缺点，发扬成绩，自觉把自己置于党组织和群众的监督之下，刻苦学习领会、勤奋工作，做一名合格的人民公务员，为全面建设小康社会目标作出自己的贡献。

## 滞留士兵移交安置工作总结篇五

根据《》文件要求，\*县退役军人事务局高度重视，专门组织



召开局领导班子会议进行研究落实，并向县委、政府主要领导分别作出汇报，提请县政府常务会议进行专题研究部署，切实把国家和省市关心关爱困难退役军人的要求落到实处落到细处，为我县困难退役军人家庭提供实实在在的帮助和服务。

一、重视程度高，组织领导有力。春节是中华民族的传统节日，是开展走访慰问和帮扶援助工作，有效传递党和政府关心关爱、促进社会和谐稳定的有利契机。县上把开展元旦春节期间困难退役军人帮扶援助工作作为学习贯彻\*思想和党的\*届\*中全会精神的重要举措来抓，高度重视、精心组织，使之成为凝心聚力的暖心工程，切实增强退役军人的获得感、荣誉感和归属感。

立足济难解困，体现尊崇优待，统筹谋划，制定元旦春节期间全县困难退役军人帮扶援助工作方案，加强组织领导、明确责任措施，对本县走访慰问对象、工作流程、帮扶援助资金、物资及方式作出总体安排。各镇退役军人服务站落实主体责任，主动登门入户开展工作，确保把党和国家对困难退役军人的关心关爱落到实处，确保把好事办好办实。

不留死角。

对面临的生活、就业、医疗、养老、住房等具体困难问题的退役军人进行全面梳理，有针对性采取帮扶措施。特别是把\*名“三属”、\*名伤残退役军人、\*名“两参”人员、\*名在乡老复员军人和\*名\*岁以上困难退役军人等优抚对象作为重点群体，由退役军人事务局领导亲自登门，面对面了解困难需求。

对\*名“最美退役军人”和\*名立功受奖现役军人家庭及\*名执行特殊任务现役军人家庭，积极协调民政等部门领导进行重点慰问，了解个人及家庭生活困难情况，及时传递关怀温暖。各镇退役军人服务站健全完善生活困难退役军人及其他优抚对象台账，分门别类标识具体人数、主要困难问题，并定期

进行了更新完善。

三、帮扶措施准，走访慰问及时。坚持解决实际问题与做好政策宣讲、思想疏导相结合，依法依规、满腔热情为困难退役军人排忧解难。对入户走访中发现的困难问题，能解决的立即协调解决；一时不能解决的，明确责任部门和责任人限期解决。

慰问、物品慰问、送喜报奖金、送春联、送慰问信等方式进行了慰问。

对存在就业、医疗、养老、住房等困难的退役军人，按照“一人一策、精准帮扶”原则，与民政等有关部门沟通配合，加大经费筹措力度，将帮扶援助资金列入财政预算予以保障，广泛动员公益慈善组织发挥退役军人关爱基金会和关爱协会的作用，为困难退役军人提供多主体供给、多渠道保障的帮扶援助。

四、矛盾化解定。县、镇各级对春节期间退役军人信访稳定形势进行一次集中分析研判，系统梳理了影响稳定的苗头性、倾向性问题，进一步强化应对措施，做好应急处置各项准备工作。按照“属地管理”和“谁管理、谁负责”的原则做实应急预案，努力把不稳定苗头化解在当地、消除在萌芽状态。