

# 最新公司安全培训总结 公司消防安全培训总结(模板7篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 公司安全培训总结篇一

通过这次对消防法规和消防实用知识，由安检提提出的构建防火墙全面推进消防安全的四个能力的学习：

- 1、检查消除火灾隐患的能力：在这期间要经常检查并及时消除隐患。
- 2、扑救初级火灾的能力：提倡扑救初级火灾不提倡发展阶段火灾。
- 3、组织引导人员疏散的能力。
- 4、消防宣传教育的能力。

根据这次学习和部分案例的分析对消防工作有了一定的了解，也掌握了一些消防安全工作的基本理论知识，譬如：燃烧与灭火的常识，常见灭火器材的维护和管理，消防控制室及消防设施的使用和维护，安全疏散设施的设置，消防安到消防知识的重要性，全培训的重要性等等。这些对我公司员工的一种认知，让我们时刻记得安全。，在工作中，应该以消除火灾隐患、提高防火意识为目的，不作口头文章，以实际行动和措施来切实做好消防安全工作。

展开全文

## 公司安全培训总结篇二

今天是我公司区域收展部职前培训的第二天：和第一天一样，在“把爱心送给每一人，把真情送给每一人。。。 ”的司歌中开始一天的授课内容(呵呵~，说清楚点我还是学员，是接受听课的)

班主任很年轻，同岁的年纪却有着比我成熟的阅历和装扮，好是让我羡慕!大方，严肃又不失风趣的主持让整个班级的气氛很是活跃。据说她进入人寿有四年，一直坚持着。这让我对她不由敬佩起来，毕竟我很了解自己，自己是个做什么都很难坚持的人，所以到今天还在“忧郁”着。希望在人寿的培训中能让自己改变。

扯远了，还是继续我听课心得：没记错的话是陈老师辛苦了一天的授课，为我们八期的学员详细讲解了寿险的意义与功能，用财务知识帮我们了解到了人的一生的生涯规划以及我们一生中最大的愿望和现实社会所处的关系。

“健康、金钱、家庭关系、婚姻、事业有成 ”这五项想必是每个人进入成年后都在一直思索着的问题。

“意外、健康、养老” 三大人生风险想必是每个人进入成年后都不可避免要自己承担的。

“追求快乐，逃避痛苦”想必是每个人进入成年后都有的一直的追求。

感觉陈老师的一句话说的很实在“人寿保险可能不会帮你真的解决什么，但至少可以帮你保持现有的生活不变。”切身的体会。。在莫名的情况下。。我真的可以感觉到这句话的含义。怎么说，我也是人寿的一名客户。

记得比较深的几句话摘录下来“保险，把未来不确定的风险

转化为现在的保费支出，用较少的钱来规划未来。保险，用一定的经济支付来换取风险的转移和获得经济补偿。最重要的一点认识保险是人类经济生命的延伸。”

接着在谈到“收展之路”的发展，使我们了解到了收展制的由来，发展与现状，以及的收展队伍的目标，让我们有理由相信跟着团队领导走，我们的队伍会越来越大。

很有幸能听到前几期的三位学姐师兄的成功分享，在他们慷慨激昂的分享中让我们体会到了他们的辛苦，他们的努力，他们的持之以恒的做事做人的决心，以及他们带队的成长经历。让我明白一个优秀的团队的形成必定有着一个优秀的主管，一个引以为傲的骄人业绩，一个出色的学习带领者，一群对着制度有着严格遵守的执行者们，和一群快乐着的生活上的挚友！

很感谢老师们留下的一句赠言“坚持行动超越！”

## 公司安全培训总结篇三

各位同事的培训总结，体会很细致，总结的还应有很多，且每个人对培训的感悟各有侧重。我从公司需要倡导的一些文化制度方面总结了几点，供各位参考，若行，这将成为安坊员工日常应身体力行的一些基本原则，将渗透到日常的每个方面，成为安坊企业文化的一部分。每个原则陆陆续续都会补充的更加具体，方便大家参照。

1、独立思考原则。很多培训的内容，都鼓励或者给大家提供了场景首先进行独立思考。无论是“我是谁”这样的打破常规的命题，还是拼七巧板这样的巨大工程，都提醒我们首先要独立思考。站在自己的脚上思考。从不同角度激发思维，思考方法，思考途径，思考决策等等。这点，希望经过训练后，拥有独立思考的能力可以成为安坊人一个特质。落实到日常，那就是每天的工作，每个方案，每个项目，都必须

有自己的独立思考时间。总之，你一定要去积极的想。而不能等待上级或者惯性思维给你带来工作的便利。

2、诚信原则。沙盘模拟的财务流程形象地揭示了社会契约精神。诚信原则是建立契约的基础。基础若成为蚁穴，契约也就岌岌可危。希望诚信也成为安坊人的另一个特质。我们可以容纳犯错，但绝不接受一个人在诚信方面不警醒不自知不以为然。诚信体现为很多方面，比如守时，重承诺，量力而行，真实□reasonable等等。

3、自信原则。九头牛的故事大家都印象深刻。希望这也成为安坊人第三个特质。无论是在哪里，都能看到安坊员工自信的精神面貌。公司也愿意为成就这样的自信提供持续的培训。安坊尊重每一位员工。

4、目的性原则。独立思考的目标一定是解决问题。在做拼七巧板的游戏中，在一些小游戏中，都提醒了目标不明确，带来的严重后果。人生重过程，工作重目标。大到我们与客户谈判，办公场所的选址，小到一个部件的采购都要考虑到目的。“为什么”和“为了什么”，就原因和目的来看，后者更应积极思考和应对。

6、团队合作原则。尺有所短，寸有所长，每个人都有他独特的才能，在安坊这个团队里，充分发挥你的所长，扬长避短，团队整体进步才是各人的进步。

## 公司安全培训总结篇四

近日，我随公司的管理人员参加了咸阳分公司举办的“安全知识”培训班，三天培训，让我震撼和醒悟，安全警钟，长鸣不止！

本次安全知识培训由省安监会的老师通过视频授课和现场授课交替进行，授课老师通过安全知识、案例分析、为我们深

入浅出的讲解了安全事故对个人、家庭、社会造成的危害，在痛定思痛的同时，为我们敲响警钟，防范安全，让安全成为一种习惯！

在安全知识培训课堂中，看着一幕幕惨痛的安全事故视频，令我们揪心，一个个鲜活生命的离去让我们心痛，一次次违章事故让我们后悔不已……目睹逝者至亲的眼泪，撕心裂肺的痛苦，点点滴滴，我们不禁要问：为什么生命如此之脆弱？为什么悲剧一演再演而熟视无睹？为什么习惯性违章屡禁不止？又为什么一些安全隐患根深蒂固？究其原因，还是人们的安全知识缺乏、安全意识薄弱、安全责任心缺失，违章已经形成习惯，长此以往，才造成事故发生，使鲜活的生命戛然而止。

“刀不及身，肤不晓痛”。听别人的故事，只觉从耳中穿过，但当自己或家人遭遇不幸时，已为之晚矣。“亡羊补牢”为时不晚，只有当安全成为一种习惯，才是对生命的尊重和保障，如果把安全当成我们每天必须做的事，就像吃饭穿衣一样，成为“习惯性的自然”，这种习惯是一种必须的行为，顺理成章，自然而然。

培训老师给我们讲到：许多员工埋怨培训，不情愿培训，不重视培训，觉得安全是别人的事，于己无关，是管理者无事找事。其实是我们的员工走进了一个误区，对培训的内涵还不够清楚，培训=培养+训练，即把每个人的安全行为先培养出一种“习惯”，成为习惯后再加强训练人的一种安全技能，让自己先过“安全关”。授课老师为我们展现了三星企业培养员工的首要一条，就是在企业生产范围内，人行不能触及划定的黄线，刚开始员工可能不以为然，但触及多次后等待他们的是严厉的考核和制裁，慢慢地这个规定成为一种习惯，想让员工触及黄线都不可能了。我们从马斯洛人的金字塔需求层次理论中可以看到，他把安全需求放到了仅次于生理需求的第二位，可见马斯洛人对安全需求的何等重视！

安全能否成为习惯，关键在于我们对安全的认知度，我们今天坐在这里进行安全培训，就是要从根本上去理解安全的真正含义，安全是自己的，不是别人强加于你的，只有在自己的心中留下烙印，做下标记，买下深深的种子，把安全当成生活的必须，让安全责任形成一种习惯，才能从根本上去提高，去落实。

有了习惯就有了动力，有了动力就会养成自己关爱自己，自己教育自己，自己提高自己，才会更好的感染别人达到共同提高的目的，安全习惯在于细节，细节决定成败，元月，欧洲一商家退还了中国浙江出口的冻虾仁，其原因是当地检验部门从1000吨中国出口的冻虾仁中查出了0.2可氯霉素，这50亿分子一的数据，看起来是一次贸易中的正常失误，却隐含着深刻的教训——疏于细节的安全管理。所以安全不是只喊口号的“花架子”，更不是故能玄虚的“皮毛”之作，它是实实在在的，渗透人心的习惯行为，这种行为在习惯中得到规范“只有规定动作，没有自选动作”！

叶圣陶先生《习惯成自然》一文中这样写道：“习惯养成的愈多，那个人的能力愈强。做人做事，需要种种能力，所以最要紧的是养成种种习惯”。同样做安全工作，也需要种种能力，但更要养成安全的种种习惯。

通过本次安全知识培训班的'学习，我们懂得了安全培训并不是管理者的需求，是自己本身的需求，通过案例分析，我们更深刻的认识到：安全重于生产！安全是1，其他是0，有了1，后边的0越多，就越富裕，如果1没了，后边0再多，都是无用的。

让安全与我们同行，让幸福与我们为伴，让安全行为成为一种习惯！

## 公司安全培训总结篇五

为深入开展冬季安全生产大检查，促进各级安全生产责任的落实，排查治理安全生产隐患，提升安全管理，有效防范安全事故的发生，进一步增强员工安全、责任意识，确保继电保护设备安全稳定运行，根据公司对冬季的部署，结合继电保护实际，计划及总结如下：

### 一、第一阶段：宣传发动（20xx年12月25日至12月27日）

12月25日继电保护组织召开冬季安全检查动员会（20xx年设备投产以来，已经安全稳定运行4年，对保护重要板件是严峻的考验，保护专业设备点多，包括通讯、自动化、电测、直流及新设备改造等，摸清设备安全底数是关键，安全生产任务繁重，为进一步增强员工的安全意识、责任意识，确保继电保护设备的稳定，开展保护冬季安全大检查自查自纠工作，重点查制度、查管理、查隐患、查危险源的整改落实、查安平问题的整改，针对暴露的问题进行整改，不能整改的制定相应措施，列入计划创造条件更新改造。

组长：王景东

成员：李辉张健全杜来利常宽庄颖慧于超戚静波冶金鑫

自查内容：

（一）查安全生产责任制及各项规章制度的落实，重点自查结合机组维护的特点，开展如下工作：

1、安全教育执行情况，开展继电保护“无违章”活动，深入现场，结合具体工作。

2、排查劳动保护用品的使用情况，积极开展班组三讲一落活动，将安全措施真正落实到实际工作中，实现四不伤害目

标。

3、查“冬季安全检查项目”落实情况，实际工作中是否存在习惯性违章现象。

4、规范继电保护作业人员行为，采取有效措施，实现班组安全目标。

5、查“重大危险源管理、继电保护日常维护、消缺、检修、值班”工作中的安全措施落实情况。

6、组织安全、危险点分析预控培训学习，完善应急救援预案编制演练及备案等工作。

7、查安全活动开展情况，结合具体实际，认真学习事故通报，牢固树立安全第一、预防为主、综合治理思想。

（二）自查继电保护作业现场管理，执行有关安全规程、规定、措施的情况

9、执行继电保护年度“两措”项目计划的情况；

10、执行“十八项电网重大反事故措施”的情况；

12、设备技改计划、方案、科研编制、工程实施前情况。

（三）查思想；

加强安全培训，提高安全意识，实际工作中是否牢固树立安全第一思想。

（四）继电保护设备管理上，设备状态是否良好；

按计划安排继电保护定期工作，提前安排清扫、消缺、维护、值班等工作；完善各种记录，继电保护正确动作率、投入率

达到100%，检查保护设备的接地电阻符合要求，发现的问题和隐患认真清理、整改、及时消除。

检查“打非治违”专项行动发现问题整治要及时，进一步梳理和确认安全生产过程中存在的非法、违法和违规、违章行为，确保问题查找准确、不遗漏。对检查发现的“非法违法”问题，立即组织整改，对突出问题，要逐项制定整改计划，做到整改方案、责任、时限、措施和资金“五落实”，对涉及“三同时”验收、以及重大危险源评估、备案等工作，安排专人过程跟踪监督，彻底消除非法违法行为。

### （五）贯彻落实情况

为了使继电保护冬检卓有成效，杜绝走形式的现象发生，一是专责人高度重视，认真对待，结合实际工作追求实效；二是总结分析发生不安全现象的原因，以冬季安全大检查活动为契机，不断加强对设备的检查力度，抓好各项检查工作；三是此次活动的重点是思想到行动，专项整治，使继电保护设备安全状况处于可控在控；四是加大对安全工器具的检查，严格按照安全工器具管理办法执行，建立健全了安全工器具台帐；五是严格执行工作票及危险点分析，规范行为，杜绝无票作业。日常定期工作紧紧围绕如下重点：

- 1、班组每周组织员工巡视检查设备，发现问题以派发任务单的形式，实施整改。
- 2、确保管辖设备区供水设备严密不漏水，对户外供水、供暖管道旁的设备经常巡视检查，执行24小时值班制度，发现缺陷及时予以处理。
- 3、工作场所的暖气系统做到经常检查，发现缺陷及时通知设备部综合专业进行处理。
- 4、通讯系统设备要根据天气情况及时投入电加热设备，蓄电

池室保持25度，确保电池工作的最佳状态。

5、检查网控室屋顶、室外端子箱的密封、电缆沟道的排水情况，确保积水造成的事故。

6、管辖设备区，电加热设备进行普查，使之能正常投入运行，应经常打扫设备卫生，工作场所楼梯做好防滑措施。

7、继电保护要严查人员习惯性违章行为。如现场不戴安全帽、高空作业不系安全带、不按要求办理工作票等等。

8、经常对保护装置隐患进行排查，如有无发热、异响、抖动等异常告警等。工作场所防护栏、栏杆、盖板、刀闸、电加热等是否完好、有无跑冒滴漏等异常，发现问题及时处理。

9、落实规章制度，主设备重点部位、重大危险源的应急预案，网控室、电子间、电缆夹层、综合管廊、通讯机房、直流室、室外控制箱、等场所的各项安全措施落到实处，经常监督检查。

10、严格实行“两票三制”，特别是雨雪天气要加强户外设备的检查，防止室外设备出现放电等现象。发现问题根据应急预案及时处理。对有缺陷但暂时无法处理的设备要重点检查，演练应急预案，提高处理事故能力。

11、对保护室设备区全方位封闭，对损坏的门窗、玻璃进行全面更换，需要经常开关进出门挂上棉帘。

12、保护管辖区设备、暖气管道进行全面放水。

13、对于使用电取暖的场所，下班时关闭电气设备，防止火灾。

（六）严格“两票”管理和安全工器具的检查

“两票”审核上认真把关，加大施工现场的检查力度，不定期地对工作票进行检查，习惯性违章得到有效遏制。

### （七）活动的检查情况

班组组织检查的重点是活动的开展、人员的认识、责任落实、保护设备、通讯设备、自动化设备、电测设备，特别确保电测设备无故障及隐患，计量装置确保精度，人员检查到位，确保无差错。

### （八）隐患查找和整改情况

#1、#2机组电子间保护设备检查，盘内封堵进行了完善，6.3米电子间保护室内空调滤网积尘，及时进行了检查清理，#1、2机励磁室空调滤网定期进行清理，通讯、自动化设备纳入定期维护监督检查项目，按计划进行了检查维护。

完善了220kv网控室、附属设备直流室空调运行是否良好定期检查制度。

对厂用ecs系统设备后台服务器进行检查维护保养□6kv厂用开关综保装置检查维护，经过对厂用微机综保装置的隐患排查，发现厂用电动机73台次微机综保装置过热保护软件版本需要升级，因需要在设备检修时进行，及时申请将过热保护由掉闸方式改为信号方式运行。

机组故障录波器与线路故障录波器，管理机与录波单元通讯有时出现中断异常，经过与厂方技术研发沟通，对软件版本进行了升级，消除了通讯异常安全隐患。

三、第三阶段：整改总结□20xx年2月1日至20xx年2月28日）

活动中存在的问题

此次秋检查活动中，我们虽然做了大量工作，但还存在不足。对冬季安全检查活动的基础资料还需精细化管理，工作做得还需进一步规范。

设备的管理、维护还有待加强，生产人员的作业行为还不够规范，安全规章制度贯彻落实还不到位，安全文化知识掌握较少，对活动的开展认识需进一步加强。

设备工程部继电保护

20xx-2-4

## 公司安全培训总结篇六

怀着空杯的心态□20xx年x月x日，我有幸参加了保险股份有限公司为期两天的新人班岗前培训，回首培训过程中经历的点点滴滴，感慨颇多。

下面我从以下四点浅谈一下我的个人心得体会。

### 一、 课程紧张而有序，氛围严肃而活泼

第一天上午的培训，是银保的总

和合规的总授课。授课中，总以他一贯的激情四射的风格紧紧吸引了大家。从他的讲述中，我对公司历史有了深入的了解：目前正处于高速发展阶段，是保险行业中第三兵团的佼佼者，他还谈到了他自己，在短短十余年时间里，怎样从一名不起眼的保险销售人员做到今天，成为生命人寿银保系统的领军人。他以自己的成长经历，激励在座的每一位学员。他的真诚、坦率、智慧、执着折服了现场的每一个人。

激情四溢、精彩纷呈的课堂还在脑海里缭绕。转眼下午的培训又到了，总对目前保险行业的现状和发展趋势进行了深入的分析 and 讲解。从他的讲解中，我们认识到了现在保险行业的发展位置、未来的趋势以及保险销售的基本理念。

正所谓：细微之处见风范，毫厘之优定乾坤。成功就是从点滴到点滴的过程。所以，良好点滴的养成对成功是至关重要的。这一点也是我在培训的第二天，总在讲述企业文化中让我体会到的。一个人的辉煌，决不是偶然，决不是一朝一夕的事情，而是经过岁月的千锤百炼和人生的坎坎坷坷。总比别人多付出一点，总比别人多努力一些，总比别人多学习一分，离成功总会近些再近些。

## 二、态度决定一切，理念产生力量。

“做保险就是做事业，我为成功而来，我为理想而来”。从培训班一开始我就把它当作我的座右铭，时刻牢记在心，把端正态度作为成功与收获的起步。米卢曾说过：“态度决定一切！”只有从心里认同了学习的必要性和重要性，才能使行动变自发为自觉，才能产生良好和积极的效果。

课程的第一天我认真思考这样的一个问题：在培训班过程中如何学习，想学到什么，学习后对自己有哪些期望？现在我找到了想要的答案。我觉得，首先要明确目标，树立信心，理论联系实际，严格遵守纪律。从一点一滴的小事情做起，踏踏实实朝大目标走去。一个公司请出多位日理万机的高管为新人授课，这样的机会，人生能有几回？有什么理由不去珍惜和努力呢？积极向上的态度是进步的根本保障，良好的心态本身就是一笔宝贵的财富。

## 三、对目标执着，才能成功在握

人要想实现自我的价值，就要有目标，并且要为之坚持不懈。罗桂友总说，“每个人要在自己的心里洒上健康的种子，不

能让消极的心态生根发芽，遇上挫折、阻力也要坚持不懈，让目标积极、健康的茁壮成长。”老总们用亲身经历的事实告诉我们他们是如何自强不息的走在自己的创业路上，靠得就是这种历经千辛万苦、走遍千山万水、想遍千方百计、说尽千言万语的精神。努力找出什么是自己想要的，才能知道哪里是自己的天堂。时刻把人生的目标谨记于心，每天都要朝着目标前进。确定目标，马上行动。不要总是把今天的事情推到明天。“明日复明日，明日何其多。我生待明日，万事成蹉跎。世人若被明日累，春去秋来老将至。”时间是平等的。没有等级之分，但它在每个人手里的价值则是有所不同的，确定明确的目标，要有效的管理时间，让心态始终处于积极的状态。

#### 四、做最好的自己，缔造成功的未来

培训也已近尾声，但培训给我带来的体会却是无穷无尽的，以前我一直认为做保险是最让人看不起职业，但是培训让我彻底摈弃了对保险的偏见。只要给予客户专业的理财服务，提供他们真正需要的产品，那我们就一定能够得到人们的尊重。虽然培训仅仅两天，但却让我迸发出了一种对事业的激情。我不希望自己只是一个过一天算一天的人，虽然我成不了李嘉诚，但我愿意做一个有个性、有想法、有追求的年轻人！我希望在这个平台上实现我的梦想。感谢给了我机会，我将用行动证明给“”看，“”没有选错人，同样我也没有选错。

## 公司安全培训总结篇七

\_\_招聘的应届毕业生本身都具备良好的潜质和知识积累，缺乏的主要是实际工作经验。在20\_\_年以前，公司的招聘人数不多，一般都是采用直接进入项目组，以师傅带徒弟的方式进行培训。但是随着公司规模的不扩大和管理的规范化，对人才的需求不断增加，这种方法已不能满足公司发展的需求。于是公司积极调整培训策略，展开岗前培训。除了在课

程培训过程中的实战练习，还在培训后增加了对学员能力的全面评估。充分挖掘新员工潜力，为今后的实际工作打好基础。

公司分析每年新员工的培训总结，发现能胜任工作的新员工最少需要具备三方面的素质：技能、过程能力和知识。

1. 技能，即实际开发工作中的编程语言、数据库、操作系统等的实际运用，以及需求理解、需求分析、详细设计理解、测试等。
2. 过程能力，一个项目的开发，必须有一定的过程，新员工只有具备项目开发的过程能力，才能使工作更有效。
3. 知识，一方面是指项目的各个模块和环节的知识，另一方面是业务领域知识，这类知识随项目的不同而不同。

其中，业务领域知识的培训难度最大，它要求案例练习与实际项目极度贴近，既有真正的业务背景，又有真正的客户需求。通过真实案例教学和培训，使新员工尽快具备快速理解行业知识、业务知识和客户需求的能力。同时，真实案例的项目锻炼还能加强新员工对技能、过程能力和知识的综合理解和掌握。

培训以外，南天还为新员工设置了严格考核，进一步确定每个员工哪些方面经培训后掌握得比较好，哪些方面还要进一步提高。不仅实现了人才培养，也能甄别人才，进而各展所长，物尽其才。新员工也能藉此发现自己的优势和劣势，明确今后的努力方向。

## 二、20\_\_年春季新员工培训成果

总结以上培训经验，公司开展了20\_\_年度新员工集中培训。培训方式包括集中和分部门授课、笔试和上机考核、团队活

动等。培训管理遵从项目开发的管理过程，由具有开发及质量保证经验的专业教师做整体项目负责人。培训流程分为三个方面：培训前期，主要对新员工能力进行初期评估，确认培训的关键内容。培训过程中，每位新员工按要求写周报和培训中期及末期总结；每门课结束后，教师和新员工相互做出评估报告。

结合公司实际情况，由经验丰富的杨暉总经理和各部门经理担任本次培训主讲，分三个部分从公司发展战略、发展目标、发展重点、业务专业知识、行业认识、企业文化、价值观、服务理念和规章制度等几方面对新员工进行了系统培训，同时也将个人多年来的工作感受和体会与新员工进行了交流。培训分为以下三个部分：

**公共基础：**主要对公司概况、制度、行业背景知识、公司标准软件过程及实践、配置管理、测试和商务礼仪及沟通技巧等基础知识进行培训。使新员工初步了解公司的基本情况，员工之间的团队精神，员工和客户之间的沟通技巧等。为新员工将来进入公司工作做好铺垫。

**专题课程：**本部分内容是培训的核心。课程对unix和java两个专业基础知识进行讲解，并根据公司某个具体项目进行实战练习，对项目的需求理解、需求分析、详细设计理解、编码、测试等过程进行了培训。通过案例教学，新员工能在学校所学知识的基础上，结合培训过程中学到的知识点，增强对专业知识的理解，提高在实际的计算机应用编程中的动手能力。同时，在对新员工的授课过程中，公司也能初步掌握各个新人的能力及专业倾向，以便安排新员工以后的工作。

**分部门课程：**公司的几个开发部门都有各自的特色和侧重点，本部分课程是有针对性地对各部门新员工进行培训。新员工按照自己的特长，被分配到各自适合的部门。通过在各部进行部门课程学习和实战练习后，基本了解各自部门的工作方向，进一步学习各部门的常用专业知识，为将来的工作做好

更全面的准备。

在课程结束后的培训考核中，绝大部分新员工无论笔试还是机试都能取得比较优异的成绩。公司及各部门分管领导也进一步掌握了各员工的实际能力，便于新员工以后的工作安排。此外，本次培训也为以后的培训收集了经验。

考核结束，公司还为新员工组织了两次团队活动：团队拓展竞赛及新老员工篮球赛，让新员工在游戏中感悟人生，增强了团队意识和协作精神。延伸到企业运行中，就是个人无论职位高低、能力强弱都应以企业为本、以公司为念，部门内部、部门之间应讲求补位意识，寻求通力合作，增进对集体的参与意识与责任心。

### 三、新员工培训感悟

短短的两个半月培训，新员工不但了解了公司和各自的部门，也对公司工作和培训提出了自己的建议和意见。

新员工龚剑方说道：“在这次培训过程中，我学到了很多东 西，不仅是对四年大学知识的总结，也是我在技术方面的一个提升，还有使自己开始由学生角色逐渐转向社会青年的角色。广州南天对新员工的培训相当全面和系统，每项培训内容都很贴近实践，让我们受益匪浅。”

培训过程中，公司着重强调了团队的精神，让大家体会到团队合作的力量。开发二部新员工游成娇在培训总结上谈到：“一个团队，要将一个项目做好，要的不仅仅是个人的努力，而是每个成员要有一种凝聚力的意识，因为每一个成员是一个团队的重要组成部分，都发挥着重要的作用，而且大家都要注重团队的协作。同时一个团队要很好地交流与沟通，才能用最少的资源创造最大的效益。”

公司不但在培训上为新员工做了详细的计划，同时在上生活上

也为他们做了最细致的安排，让新来的员工有到“家”的感觉。胡勇光这么说：“非常感谢公司给了我这次培训的机会，如果要我给这次培训做出一个评价的话，我选择：优，因为不管从哪方面来讲，公司都为我们做了很好的安排，尤其是对于我们这些从外地来的员工，公司为我们做了很多，很周密的考虑，不管是在培训上，还是我们在这里两个月的生活，公司都为我们做了很多，包括还为我们安排集体活动，我想这不是每一家公司都能做得到的，但是南天却给我这种很好的感受。”

本次培训活动是公司培训方式的新尝试，也取得了较好效果。公司将不断总结培训经验，制定符合公司发展方向和要求的培训计划，采取符合公司实际的培训方式，坚持不懈地优化员工培训，为公司战略目标的实现提供有力的人才保证。