

民航安全心得体会300字(模板8篇)

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

民航安全心得体会300字篇一

本人通过自学和集中学习，对《处理办法》所涉及的共四章、十九节、二百二十七条行为的详细介绍，使我进一步提高了对各种风险、会计出纳、重要空白凭证、印证、安保等工作有了一个全新的认识，使我对认真执行各项规章制度的意识得到加强，并时刻告诫自己严格遵守，达到了开展此次教育活动的预期目的。结合自身工作实际，我认为，作为一名前台柜员，不但应该熟知与自己密切相关的各项规章制度，严格按制度办事，而且要严格遵守《处理办法》，提高制度执行力，确保自己在工作中不出现问题。下面是我对这次《处理办法》学习的体会：

自从开展《员工违反规章制度处理办法》学习活动后，我能从思想上高度重视，积极参与本次学习教育活动，认真学习有关规定，并做好笔记。通过学习，使我认识到加强规章制度的执行，是我们农业银行各项业务快速发展的保证，也是防止各类案件和违规问题发生的基本前提。加强《员工违反规章制度处理办法》学习，是贯彻执行上级行各项规章制度的重要工作任务，也是我们每位员工的责任。近年来，我虽然没有发生大的经济案件和重大责任事故，但是一些违反规章制度的现象还不同程度存在，自己的学习教育不够深入、制度执行不够到位、在各项业务操作中仍然存在一些风险隐患。我应该清醒地认识到，很多案件的发生，都是因为在执行制度上不够严格，违反了操作规程，从而酿成了案件的发生。因此，系统地进行学习教育显得尤为重要，认真学习、

深刻领会，强化自我保护意识，进一步明确自己的岗位职责，在实际工作中要严格按照各项规章制度履行岗位职责。

通过这次《处理办法》学习，对照各项规章制度、规定，查找了自己在学习和工作中存在一些不足：

一是严格落实各项规章制度和岗位职责方面执行不够细致。

二是不善于总结工作中存在的问题和经验。

三是对有些规章制度的理解不够透彻。

针对自己存在的一些问题，采取如下改进措施：

一是加强有关业务的学习、特别是规章制度的学习，熟悉和掌握规章制度的要求，提高自身的综合素质和理论水平。

二是认真履行工作职责，把工作落到实处。

三是加强与同事之间的监督力度，将各项制度落实到业务活动中去。

四是强化责任意识，要求自己爱岗敬业，认真严肃对待自己的职业，忠于自己的事业，勤奋工作，做一个有责任心的农行人。

民航安全心得体会300字篇二

1. 集团办公室负责人负责员工进职手续办理的监视工作。

2. 用人部门负责人负责员工试用期间的督导工作。

1. 新员工按约定时间带齐有关证件(身份证、毕业证、职称证、彩色一寸免冠照片两张、履历表)到公司行政人事部报

到(未按进职时间报到的员工,行政人事部要及时与进职职员联系、确认,并及时将情况反馈到用人部门)。

2. 行政人事部门查进职职员证件是否齐备。

3. 证件齐备者按正常程序办理进职手续。

4. 证件不齐备者,由行政人事部负责人确认后可先办理进职手续,并要求员工一个月内补齐证件或预备齐证件后再来报到(无身份证职员),一个月未将所缺证件补齐者,按劝退处理,根据实际出勤天数计发工资。

5. 证件检查合格后,行政人事部文员为进职职员办理以下进职手续,并及时将情况反馈到部门。

6. 签署聘用合同:行政人事部文员预备《劳动合同》一式两份,组织员工熟悉《劳动合同》有关条款,并要求员工签署。

7. 员工签署后,行政人事部文员为进职员工发放《员工手册》、考勤卡、工作证、饭卡、宿舍钥匙,并进行登记确认。

8. 行政人事部对新员工培训前一项的有关规定,明确告诉员工以上培训将列为新员工培训考试内容,并引导新员工熟悉考勤治理规定、工作证治理规定、饭卡治理规定、宿舍治理规定及打卡、餐厅及宿舍位置。

9. 行政人事部文员将新员工资料登记在《员工花名册》中,并将新员工报到情况当日内反馈到用人部门。

10. 行政人事部为员工建立个人人事档案(员工人事档案的保管期限:在职员工的档案销毁清单后一并销毁)内容包括:

a. 履历表

b.证件复印件；

c.《员工档案记录表》；

d.《转正/提升/降级/调薪表》；

e.《奖罚记录表》；

f.《劳动合同》；

g. 其他有关培训、考核、保险的记录。

11. 用人部门接到行政人事部通知后，在员工上班前安排好办公桌、椅等。

12. 行政人事部带员工到用人部分报到。

13. 行政人事部为新员工办理办公用品(具)领用工作。

1. 员工试用期为一个月，但试用期最长不得超过六个月。

2. 用人部门在员工进职第一周内应组织员工参加岗前培训，内容详见各部门《培训实施标准作业规程》。

3. 人事部门按《绩效考评治理标准作业规程》有关规定将员工试用期间表现及时记录在

《员工日检/周检/月检记录表》内，作为其转正的依据。

4. 人事部负责人应经常对新进职员工的试用期表现进行考察，予以监视。

5. 人事部门据《转正/提升/调薪标准作业规程》有关规定给员工办理转正手续。

6. 经试用合格，由行政人事部根据《转正/提升/调薪标准作业规程》有关规定给员工办理转正续。

1. 《物品领用登记表》。2. 《员工花名册》。3. 《员工档案记录表》。

1. 《人事招聘标准作业规程》。

2. 《培训治理标准作业规程》。

3. 《档案治理标准作业规程》。

4. 《低值易耗品治理标准作业规程》。

5. 《绩效考评治理标准作业规程》。

6. 各部门员工培训实施标准作业规程》。

1. 《考勤治理规定》。2. 《工作证治理规定》。3. 《钥匙治理规定》。4. 《制服治理制度》。

民航安全心得体会300字篇三

通过一周的规章制度学习活动，通过集中学习和本人自学，对省局《反腐倡廉及依法制度汇编》和《稽查队内部管理制度》有了重要的认识，使我对认真执行规章制度的意识得到了加强，达到了学习的预期目的，下面是我对这次教育活动的体会：

自开展制度学习周活动以来，我能从思想上高度重视，认真学习有关制度规定，做好笔记，通过学习，使我认识到加强规章制度的执行，是防止各类违规问题发生的基本前提。

一是要对照各项规章制度，做到身体力行。在工作、生活和

社会交往中，要自觉践行，做到令行禁止。将各项制度落实到日常工作之中，贯彻到日常工作的全过程。

二是要接受监督，正确对待监督，把来自方方面面的批评和监督，看作是对自己的一种警戒、一面镜子。在接受监督上要实现三个转变：即从不习惯转变到顺理成章接受监督上来，从不愿意转变到自觉自愿接受监督上来，从不适应转变到与自己密切相关，非接受监督不可上来。

三是要保持清醒，做到拒腐防变。要始终保持头脑清醒，经常用各项制度为自己的行为敲警钟。

四是加大监督检查力度，推动制度贯彻执行。建立健全

制度执行的监督机制，明确监督执行的责任部门，建立健全制度执行问责机制，切实查处违反制度的行为，坚决维护制度的严肃性。

民航安全心得体会300字篇四

中国农村金融网讯:根据联社统一安排，青莲社通过总社统一组织学习、分机构组织学习和职工自己学习等多种学习方式对联社前期要求的规章制度和后期财务部门要求的财会四个制度进行了学习，通过学习，使我对新的管理、操作制度有了一个新的理解，明确了省联社成立后通过建章立制反、所要进行的新的管理办法和新的要求，新的管理办法都是在新的历史时期结合自身业务制定的。学习后，我又对已经学过的自己觉得还需要进一步学习的内定再次进行了自学，我有以下-体会：

一、新的历时时期、新的管理体制下制定新的管理制度和办法十分重要。

一是随着社会的发展，经济体制和金融体制的改革，信用社

的几次内部改革，业务品种的增加、和各种相关法律的出台、修正，我们原来的各种管理办法一直沿用，有的方面还没有相关的管理办法，已经不能适应新的历史阶段，应当进行修改、补充完善和重新制定来健全，才能为现今的业务开展和管理服务；二是省联社的成立，客观上改变原来协会的管理模式，从管理水平和管理办法、管理力度以及管理机制来说又有一个新的不同，原来的制度、办法仍然不能适应新机制，从省联社管理层的组成到科室人员的调配一切都是崭新的开始；三是新的管理制度和办法处罚力度相当强，可以看出新的领导班子对违规经营和违规操作的打击和处理决心，借以确保政令畅通、令行禁止的决心和信心。我们能够理解，一个制度的执行，关键在于用什么作保障，信用社的稳健经营，健康发展要有一个好的运行机制、好的员工团队，好的职业素养来维护，而这个好的运行机制就是要有一个好的有操作性的规章制度来作基本保证。俗话说，没有规矩，不成方圆，一个企业没有规章制度，就没有约束机制，就形成不了企业文化。

二、对出台的新的管理制度和办法在广大职工中开展大张旗鼓的学习和宣传十分必要。

再好的制度，再好的办法，如果不能充分的运行到工作实践中，得不到真正的执行，也就等于没有制度，没有制定，在学习过程中，我们有同志觉得麻烦，怕开会，怕学习，认为只要踏踏实实做事，老老实实做人就行了，没有学习的必要，反正自己不犯，其实不然，我们不学习新制度，新办法，怎么能知道什么事可以做，做事不可以做，什么行为是违规行为，什么是合规行为，那就只能一切凭经验办，凭感觉办，凭老办法办，自己违规也不知道，就象开展的普法活动一样，加强宣传，把新的管理制度和办法宣传到人，学习到人，使职工人人知道新的管理制度和办法的内容，个个明确新的时期的新规定，做一个知法规，明制度，并且遵守规章制度的合格职工，人不学要落后，学习制度的目的是学以致用，严格按照制度办事，合规经营。我们不但要做学习制度的人，

还要做宣传制度的人，更要做坚持制度，抵制违规的人。

三、新的管理制度和办法表述细致，环环到位，处罚严厉。

从《抵债资产管理办法》等制度可以见，所有的涉及业务、安全、监督的全部环节都有相应的管理制度和管理办法，而且从资产取得]、入帐方式，各个环节都有说明，这种细致的表述，从全省范围内规范了业务操作行为，使得全省业务实现了统一，为下一步的规范打下了基础，而《四川省农村信用社职工违规处理办法》又对前面的制度进行了呼应，详细阐述了违反规定所就当承担的责任和受到的相应处理，就象一把尺子，准确量出违规人员的违规刻度，再对照制度，自己都知道应当受到的处罚是否有依据，是制度在前，违规在后，做到了有制度可依，有制度必依，但这个试行办法也让信贷部门的干部职工有一个说法，那就是处罚过分严厉，今后发放贷款要格外保守，先求自保，避免受处理，这样也不利于信用社的发展，既然是试行办法，在操作过程中遇到的新问题希望能作一参考，等待正式办法出台时作一定的修正，多站在有利于信用社发展的角度制度规章制度。不过所有的制度，纪律都是给可能准备违规和要违规踩红线的人制定的，信用社要打造一流队伍和一流服务，必须要加强管理，通过管理来实现约束职工行为，达到管理目的，作为职工中的一员，我们始终要坚信一切违规行为都是要受到惩罚的行为，学习了制度，明确了制度中规定的行为，我们就要自觉遵守制度，自觉约束自己的行为，合规操作。

民航安全心得体会300字篇五

一次次人为的事故造成了深重的灾难，击碎了一个有一个家庭的幸福，父母妻儿在失去亲人的痛苦中煎熬，为了悲剧不在重演，为了家人的幸福，我们要牢牢记住不要“三违”。每当我看见大柳塔煤矿52煤入井口这条安全标语时，我的心情久久不能平静，感慨万千，我们作为家庭的顶梁柱一定不能倒下，在井下干每一项工作都要按标准作业流程去做，绝不

“三违”。我作为运转一队一名生产班的班组长，负责我班生产安全工作，每个工人的幸福就是我班长的幸福，所以我在下面几点谈谈班组安全管理体会：

班组及职工的安全文化建设。运用职工班前安全活动、标准化岗位和班组建设、安全技能竞赛活动、亲情教育、“三不伤害”等传统有效的安全文化建设手段，培养班组员工的良好安全心态，强化安全意识，规范操作行为，提高安全技能，从而达到充分利用人的安全意识指导安全行为，用安全行为有效控制生产事故。

工作现场的安全文化建设。对营造班组安全氛围，强化职工安全意识，提升班组形象，现场事故多发点、危险点、危害点控制和尘、毒、烟三防管理具有积极的推动作用。如：张贴安全标语；悬挂禁止标志、警告标志、指令标志等安全标志；制作事故警示牌等传统安全文化建设手段。

发挥亲情的感染作用。以往的安全教育大多是“我说你听”，不是大道理满堂灌，就是家长式的训斥。解决安全教育入心入脑的问题，一定要注重情感投入，“于细微之处见真情”。如采取为职工过生日、送警句、交心谈心等亲情教育法，不失时机、潜移默化地向职工宣传安全思想；并真诚邀请职工家属参加到安全共保活动中来，充分发挥亲情的感染作用，筑牢安全第二道防线。

在班组绩效考核中，引入安全生产的相关内容，同时这些内容是评选星级员工和ac级员工的依据，具体操作时每天计分，月度汇总，当月兑现考核结果。加大考核力度，安全工作全管理是一种动态管理，原有的安全隐患解决了，新的不安全因素又会不断地产生，形成新的威胁，需要进一步加以解决。

塑造班组安全文化是一项长期、艰巨而又细致的心理工作，需要我们班组长有意识、有目的、有组织地进行长期的总结、提炼、倡导和强化，需要班组建立有效的激励和约束机制作

保障，把班组安全文化所确立的价值观长期地、全面地体现在班组的一切经济活动和员工行为之中，并得到更深的宣传。

“火车跑得快，全靠车头带”。只有班组长以身作则、身先士卒，牢固树立“生命至高无上，安全责任为天”意识，在安全生产的日常管理上“多看一眼、多防一步、多查一处、多支一招”，班组安全文化的创建才有生命力。

必须努力提高我们班组长素质。工人安全素质的高低与班组长的管理方法是有直接联系。过去，班组长抓“三违”更多依赖的是批评教育加经济处罚。尤其是个别班组长在执行制度过程中方法简单粗暴，很容易使工人感情上受到伤害，进而对班组长产生抵触情绪和逆反心理，使经济处罚的有效作用大打折扣。为了增强管理效果，管理者应该在严格执行硬性制度的同时，注重柔性管理方法的使用，潜移默化改变人的习惯性违章行为。

安全是一条港湾，微风轻佛，浪花朵朵，从这个港口涌出的是幸福的源泉，伴你走向爱的尽头。重视安全的人家像一叶幸福的小舟，能够随时停靠在安宁的避风港口，尽情享受阳光雨露和自由。

民航安全心得体会300字篇六

- 1、党员的编入。根据局党总支按部门划分党支部、党员编入的原则确定。
- 2、党的组织生活。党员必须在党的一个组织中过组织生活，通常是指党员参加支部的党员大会或党小组会议。党员在组织生活会上，应认真负责地向党组织汇报自己的思想和工作。
- 3、党员定期向党组织汇报思想和工作。党员要定期参加组织生活会，汇报自己的思想和工作，求得党组织和同志们的帮助。每一名党员同志在思想和工作上有什么问题，出现什么

情况，都应当随时向党组织汇报和反映。

4、**党日制度**。是指党的组织和党员进行党的活动的专门时间的规定。通常每两周下午安排一次。用以召开党的会议、研究党的工作、进行党的教育、过组织生活、接收新党员入党以及向群众进行党的宣传工作等。

5、**党员交纳党费**。党员按照有关规定和标准每月一次向党组织交纳用于开展党的活动的经费，并作好记录，组织委员要定期公布党费交纳情况。按照党章规定，对无正当理由，连续六个月不交纳党费者，应当按自行脱党处理。

6、**民主评议党员**。每学期召开一次党员民主生活会，民主评议党员时间按校党委的统一布置确定。通过民主评议和组织考察、检查和评价每个党员，表彰优秀党员，处置不合格党员，提高党员素质。

7、**发展工作**。要按照组织发展制度和程序加强入党积极分子培养考察，定期分析研究培养考察情况，提高新党员质量。要注重做好申请入党学生的培养教育，每学年组织好党章学习兴趣小组，定期上党课，明确目的要求，端正入党动机，并认真做好交接工作。

二、党员教育

1、**思想理论教育**。主要包括马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，党的基本路线教育，党的基本知识教育，共产主义理想和道德教育，党规国法教育，形势政策教育等。

2、**党性教育**。党性教育是贯穿于整个党员教育始终的一条主线，要通过对党员进行爱国主义、集体主义、社会主义教育和进行党章、党纲的教育，使党员加强党性锻炼，不断增强党性。要提高党员的党性修养，党性修养是党的先进性在党

员身上的集中体现，党员必须坚定信念、牢记宗旨、吃苦在前、享受在后、忠于职守、关心同志、敢于批评、联系群众、遵纪守法等。

3、“创先争优”和“创示范岗”活动。每学期支部应制订活动计划(方案)，明确活动内容、方法和措施，党员应制订个人争创规划(计划)。每学期评议一次，每学年评比一次。并将评选出的优秀党员推荐材料报系党总支。

4、个体教育。党支部委员要经常找党员个别谈心，以就近为原则，支部书记全面负责，突出重点，委员应负责分管党员的思想谈心工作。一般每学期不少于一次，并作好记录，起到沟通思想、消除思想隔阂、积极反映实际问题的作用。

民航安全心得体会300字篇七

开展两学一做学习教育，是以同志为核心的党中央加强党的思想政治建设的一项重大部署，是全面从严治党的战略性、基础性工程，是坚持思想建党、组织建党、制度治党紧密结合的有力抓手，是不断加强党的思想政治建设的有效途径，为新形势下落实全面从严治党要求积累了成功经验。一年来的实践证明，“两学一做”学习教育是党内教育的好形式，是新形势下加强思想政治建设、基层党组织建设、党员队伍建设、严肃党内政治生活的成功实践。

2月21日，中央政治局召开会议，审议了《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的意见》，对用系列重要讲话精神武装全党，确保全党更加紧密地团结在以同志为核心的党中央周围，不断开创中国特色社会主义事业新局面，具有重大而深远的意义，也为今后一段时期推进两学一做学习教育常态化制度化指明了方向，列出了时间表、路线图。

全面从严治党永远在路上。思想政治建设不可能毕其功于一役，需要坚持不懈地抓下去。

推进“两学一做”学习教育常态化制度化，首先要在“学”字上下功夫，让每个党员做“清醒人”。政治素质是每一名党员干部必须具备坚定的政治方向、政治立场、政治观点、政治纪律、政治鉴别力和政治敏锐性。提升政治素质的关键在于坚定理想信念，严守政治纪律和政治规矩。人生如屋，信念如柱，柱倒则大厦必倾。迷失了理想信念，逾越了政治纪律，就如同“盲人骑瞎马，夜半临深池”，阴沟里翻船还不知身在何处。以来，山西、四川、石化系统出现的塌方式腐败，让人触目惊心，这些党的高级领导干部政治上变质、精神上空虚、道德上堕落、生活上腐化，根子就是理想信念这个“总开关”出了问题。要深入学习党章党规，深入学习系列重要讲话精神。

党章是管党治党的总章程，是全党必须遵循的根本行为规范。党规党纪是对党章的延伸和具体化，是规范党员行为的具体遵循。要引导党员牢记严格党内政治生活、加强党内监督和廉洁自律等各项规定要求，使之成为规范党员干部言行的硬约束。要推进伟大事业、建设伟大工程、夺取伟大斗争的胜利，最根本的是要坚持思想引领、理论先行，关键是把全党的思想武装好、统一好。系列重要讲话，作为中国特色社会主义理论体系最新成果，作为指导具有许多新的历史特点的伟大斗争的鲜活的马克思主义，是新的历史条件下我们党治国理政的行动纲领，是实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦的行动指南。要充分认识讲话的重大政治意义、理论意义、实践意义和方法论意义，把深入学习系列重要讲话作为“必修课”，坚持系统学、深入学、跟进学，做到学而信、学而思、学而行，学思践悟，切实把思想和行动统一到讲话精神上来，自觉用发展着的马克思主义指导新的实践。

推进“两学一做”学习教育常态化制度化，关键要在“做”字上有作为，让每个党员做“实干人”。教育引导广大党员按照“四讲四有”的标准，做到政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格，不断提高政治觉悟，使自己真正

成为一名合格的共产党员。政治合格，重点是增强“四个意识”，坚定理想信念，站稳政治立场，坚决维护以同志为核心的党中央权威。执行纪律合格，重点是严守党的政治纪律和政治规矩，用纪律和规矩来规范和约束自己的言行，增强组织纪律性，执行党的决定，服从组织分配，言行一致、令行禁止。品德合格，重点是继承发扬党的优良传统和作风，践行忠诚老实、光明坦荡、公道正派、实事求是、艰苦奋斗、清正廉洁的共产党人价值观。发挥作用合格，重点是牢记党的根本宗旨，全心全意为人民服务，始终保持干事创业、开拓进取的精气神，积极作为、建功立业。要坚持学做结合、以学促做，突出问题导向，针对问题整改。要对照党章党规、对照系列讲话、对照先进典型，重点查找分析理想信念是否坚定、对党是否忠诚老实、大是大非面前是否旗帜鲜明、重大问题上是否同党中央保持高度一致，着力解决党的意识不强、组织观念不强、发挥作用不够等问题，进一步把党员的先锋形象树起来，用行动践行信念的力量。

推进“两学一做”学习教育常态化制度化，重在学做结合，各级党组织要做“明白人”。各级党组织要认真履行主体责任，结合实际作出部署安排，加强具体指导。要在健全基本制度、强化制度执行上下功夫，以尊崇党章、遵守党规为基本要求，以“两学一做”为基本内容，以“三会一课”为基本制度，以党支部为基本单位，以解决问题、发挥作用为基本目标，充分调动党支部的积极性主动性创造性，使“两学一做”学得深入、做得到位。要抓住传承和创新这两个关键环节，既正本清源、回归党内政治生活的传统，又与时俱进、创新党组织生活的内容形式、途径办法，提高组织生活的吸引力、感染力。要推动各级领导干部继续带头参加学习教育，完善党员领导干部讲党课制度，严格和规范双重组织生活制度，形成上行下效、整体联动的总体效应。”关键少数“要率先垂范，带头学带头做，从党内政治生活严起，从”实、深、细”做起，凝聚起深化改革、攻坚克难的强大动力。要紧紧围绕党的中心工作和全党工作大局组织开展学习教育，坚持把学习教育同做好改革发展稳定工作结合起来，把我们

的党建设得更加强大，为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的贡献。

民航安全心得体会300字篇八

星期六的下午公司统一组织了培训。关于执行力，关于如何提升企业执行力，也关于我们每一个员工将应该怎样提升自己的执行力。经过培训，关于执行力我有了更深刻的认识，对自己也有了更高的要求，因为每一件认真执行的小事，都能拉开差距，无论是生活，工作，还是学习。

其实回想，在我们的成长过程里，一路也都有人扶持，有学长学姐给我们一些经验，进入公司后有主管有领导教我们带我们，往上走的路上有很多书和培训，其实真正走到社会上以后，你发现想要好好带我们往前走的人还是挺多的。可是依然有很多人，越走越迷惘，越走越困难。我想很大的原因是大部分人，想得太多，做的太少了！

在工作中，我认为去抱怨领导的决策，抱怨公司的制度，抱怨所谓的不公平都不如先把你手头上的事做完。你可以对公司提出要求，但这个要求一定是与你对公司的贡献成正比的，那么你的资本是什么，很简单，就是认认真真去执行领导的每一个决策，踏踏实实的用心把它做好。我看过一些文章，有一些自命不凡的名校毕业生初到公司时会写“万言书”，他们的观点也写的很好。但我认为，你与老板的距离也许就是你还没有那种阅历和头脑去做老板能做出的决策，所以你首先要学会的是执行，在执行中去理解，在执行中对公司尽责，在执行中去提高自己的能力，而不是以所谓的“万言书”来体现自己的价值。

“理解要执行，不理解也要执行，在执行中慢慢理解。”这个世界规则强硬，不容置喙。所有的光环都属于有执行力的人，不属于空谈家。

我很喜欢《少有人走的路》这本书里说的一段话“如果你一开始不能自律，就很难在后面有好的发展。先苦后甜这件事是有道理的，你总得先把看起来不舒适的部分做完，才有机会在后面的时间里充分享受你想要的舒适。”它没有提到执

行力，但寓意归根结底也是执行。我更觉得它说的是一种态度，就像在工作中遇到有难度的工作我们不能首先想的是去推脱，而是要想办法去执行去完成。在这种态度中让自己成为能力强的人，阅历丰富的人，对公司有用的人，对社会有价值的人。

以上就是我的心得体会，请领导批阅。