

最新第一次会议主持稿 体系内审首次会议讲话稿(精选5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

第一次会议主持稿篇一

大家上午好！

在这金秋九月，我们又迎来了一年一度的质量管理体系内部审核工作，我谨代表宿迁分院的全体干部职工，对盐城分院的各位专家的到来表示欢迎，让我们抱以热烈的掌声。

下面我隆重介绍一下评审组的成员：

本次内审工作是和盐城的兄弟分院进行互审，不仅可以加强与兄弟分院的感情交流，同时对我们来说也是一次学习机会。所以，我们一定要以最大的热情，尽最大的努力，配合评审组做好内审工作。

我们这次内审是以质量标准，《质量手册》以及相关质量管理体系文件为依据，全面审核质量管理体系活动中运行过程和结果是否符合体系规范，对发现的问题是否及时采取预防纠正措施，确保质量管理体系的充分性、适宜性和有效性。内审的范围是质量管理体系文件标准中所实际的全部要素。

一、各部门要提高认识，强化责任。之所以开展质量体系内部审核工作，就是要加强规范化管理，促进质量管理体系的建设，来提高我们的检验水平。省院也对这项工作高度重视，从内审的前期安排工作到制定实施方案，省院都及时跟进，

给以了指导性的意见。我们一定要将质量管理的理念入脑入心，按照要求来办事，符合质量规范。我们要将这次内审工作作为即将开展的安全风险排查整治活动的一次演练，切实抓好质量安全工作。希望各部门和各级人员高度重视，尤其是各部门的负责人，通过内审及时发现质量管理体系中存在的问题，把质量风险消灭在萌芽状态。

二、各级人员要积极配合，全力支持。在内审过程中，各部门要提前做好文件资料，以供查阅，负责人要及时跟进并陪同进行现场审核。要做好现场审核的防护措施，要严格按照安全技术规范的要求，校验现场审核工作中的安全保护装置，如做好现场照明，登高防护，提供防有害气体用具，为检验搭设脚手架等，保证工作人员的安全。

三、发现不合格项时，要及时整改。对于审核中发现的问题，不要遮遮掩掩，要敢于面对，及时记录，及时跟进，查找原因，及时整改，特别是对于在工作中常犯的问题，要引起高度重视。我们应该敢于正视问题，打破顾虑，采取积极的态度应对，欢迎指出我们存在的不足。实现自我纠错和完善，才能将内审工作落到实处。

同志们，质量管理体系的建设不是一朝一夕，一蹴而就的，内部审核工作是其基础，仅是冰山一角，如果内审工作都做不好，又何谈体系建设？所以，要做好内审工作，需要各部门互相沟通配合评审组，任何一个环节，任何一个部门的消极被动，都会影响到整个进程，因此，各部门要理顺关系，相互配合，为质量管理体系内部审核工作的整体推进创造良好的内部环境。当然我也相信我们一定能如期圆满完成内审工作。

最后，让我们再一次对参与这项工作的盐城分院的专家表示诚挚的敬意！

谢谢大家！

第一次会议主持稿篇二

今天是正月初八，是春节后第一天上班时间。非常欣慰，春节期间全市食品药品市场秩序良好，未发生安全事件。李斌专门做了批示：“辛苦大家了，请转达我对大家的敬意。”事实说明，局党组做出“宁愿自己夜无眠，也要让市民欢乐过大年”的决策是正确的，开展节前食品药品市场安全大巡查、大防控活动非常必要。虽然辛苦了大家，却保障了一方市民平安，值得！在此，我代表局党组感谢大家的配合支持以及辛勤付出。

下面，我代表局党组就今年重点工作讲三点意见与大家共勉：

一、深入抓好群众路线教育实践活动

群众路线是我们党在长期革命和建设中的制胜法宝，是中国共产党最根本的工作路线。中央政治局决定开展党的群众路线教育实践活动。我们基层机关虽然已经开展党的群众路线教育实践活动的前期工作，但毕竟还没有继承第一批教育实践活动的全部经验，还没有开展开门整“四风”活动。因此，我们要根据的工作部署，认真贯彻“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，以更严的标准、更严的措施、更严的纪律坚决反对“四风”、杜绝“四风”，推动思想认识进一步提高、工作作风进一步转变、党群干群关系进一步密切、为民务实清廉形象进一步树立、基层工作基础进一步夯实。

群众路线教育实践活动不局限于党内，将在全局机关干部职工以及聘用人员中全面开展。一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来、到群众中去，是我们根本的工作路线。只有将群众路线教育实践活动贯穿今后食品药品安全工作的全过程，作为建设为民务实清廉的坚强集体的一个风向标，坚持开门搞活动，坚持全员参与搞活动，确保每个环节、每项工作都让群众参与、受群众监督、请群众点评，才能持之以恒地取

得活动实效。同时，要更加强化问题导向，盯住作风问题不放，从小事做起，从具体事情抓起，让群众看到实实在在的成效，有利于百姓的事再小也要做，危害百姓的事再小也要除，不等不靠，立行立改，争做群众的贴心人、争做服务群众的排头兵。这项工作由局机关主要负责人主抓。

二、深入抓好作风建设讨论评判活动

重视作风建设是我们党的优良传统，也是党的建设的永恒课题。新的一年，我们面临机构改革。我们在新机构扮演什么角色？监管的路该怎么走？为谁监管？监管什么？怎样规范监管运行机制？这五大问题已经摆在全局机关干部面前的重大课题。回答这五大问题，首先要回答我们这支队伍的作风是否过得硬，通过作风建设是否能够汇聚起助推事业发展的正能量。思想作风建设扎实了，工作责任就会到位、工作理念就会创新、工作举措就会借力、工作基础就会夯实。

我认为作风建设可以概括为六句话二十四个字：勤奋学习、振奋精神、为民服务、敢于担当、廉洁从政、求真务实。学习是工作之基础，精神是力量之源泉，为民是执政之根本，担当是成就之栋梁，廉洁是从政之准则，实干是事业之精髓。指出：“我们要坚持人民主体地位，时刻把群众安危冷暖放在心上，及时准确了解群众所思、所盼、所忧、所急，把群众工作做实、做深、做细、做透。”这就要求我们始终把群众利益放在首位，直接倾听群众呼声，直面人民群众反映最突出的矛盾，解决人民群众最关心的问题，只有这样才能让人民群众欢迎和拥护，这是每一位履行食品药品安全使命的干部职工必须面对的选择。从今天开始至月底，机关开展一次作风建设大讨论活动，每一位机关干部职工以及聘用人员都要准备发言。当然，我们也可以结合本科室工作实际，一并总结工作中的经验教训，提出今年的努力方向和奋斗目标。讨论结束后，各职能科室均要列出3项以上事关全局的作风建设之重大便民工作举措，在网上公布，年终接受群众评判。要将作风建设的讨论评判活动与党的群众路线教育实践活动

有机地结合起来，贯彻全年工作、指导全年工作。这项工作由林含曦副局长主抓。

三、深入抓好安全隐患排查整治活动

保障食品药品安全是我们工作的主业，是党和人民交给我们的光荣使命。我市食品药品安全工作基础扎实，形势也是稳中趋好，但由于食品产业早期粗放式的迅猛增长，准入门槛低、经营业态复杂，企业质量安全管理意识和能力总体薄弱、参差不齐，生产经营主体“多、小、散”和产业整体水平仍然不高，靠信誉、靠品牌实现产业健康发展的外部市场调节机制也不健全，决定了食品安全在今后一个较长时期将处于风险的高发期和易发期。况且，我们又处于机构改革过渡期，任何放松对食品药品安全监管或者对食品药品市场“潜规则”不闻不问或长期坐视不管，或不认真、不正确履行监管职责，极有可能暴发食品药品安全重大事故或重大社会事件。城北“1·14”火灾事故就是一次血的教训。

讲得现实一点，我们心中要有保护自己的意识。怎么保护？我的观点，要主动自我保护，不要被动，更不要侥幸，要在思想上真正树立“保障食品药品安全就是保护自己安全”和“与其出了安全问题补救不如事先努力”的理念。所以，抱着侥幸心理是要不得的，认为一切重大安全事故离我们还远的想法极其危险；同时，也不要纠结于可能存在监管不到位被追责的潜意识而畏首畏尾，被动应付同样是危险的。只有主动，只有发扬壮士断腕的精神，放下思想包袱，轻装上阵，以铁的决心、铁的手腕、铁的纪律，全力以赴地抓好食品药品安全风险隐患的排查与整治，把住了安全的底线，才是保护自己的最好策略。当前，我们要借全市深入推进拆违和无证照整治的东风，采取切实可行的措施倒逼无证食品生产经营业主整改并办证，整改后仍存在严重安全隐患的坚决依法严处并协助当地镇（街道）督促房东收回租赁权，确保食品药品产业安全发展、转型发展、健康发展、科学发展。这项工作由江作巍副局长、金敏纪检组长主抓。

同志们，一年之计在于春，春天是播撒希望、播撒梦想的季节。在新一年中，希望在、市政府的坚强领导下，以良好的开局，凝心聚力，实现开门红，确保全年目标任务的全面完成。最后，我代表局党组向全体机关干部职工拜个晚年，祝大家在新的一年里身体健康、工作顺达、阖家幸福、万事如意！

热热闹闹的假期已过，新年伊始，我们都得到了家人的鼓励，开始了2012年新的征程，在这开年之际希望大家把心收回来，全身心地投入到新的工作中去，为去年总结会指定的宏伟目标而奋斗。

在2011总结年会上，我们确定了今年为目标管理年，其中目标管理就是要指定切实可行的目标和工作步骤，即要见事早，行动快，又要求真务实、真抓实干，工作热情高，落实力度大，考核严格认真，工作效率高，工作业绩真实有效，一切行动准则都是为了目标的完成和落实。

那么如何实现我们新的目标呢？最重要的是，我们必须有科学、系统的目标分解目录，做到既有计划，又有落实兑现，必须从下到上一条心、一股劲、一个信念。一方面，中层管理者要明确自己的任务和目标，清楚自己肩负的责任和使命，干好本职工作，学会用人管人，心胸开阔，能容人之短，能知人善用，不要“武大郎开店，见不得比自己个子高的人”。另一方面，每个普通员工，尤其是业务团队的员工更要严格要求自己，将个人目标确立为奋斗目标，努力工作，用业绩说话，因为业绩才是考核一个员工合格与不合格的唯一标准，业绩才是你在公司的立身之本，希望任何一个员工不要因为考核兑现不了而被淘汰掉。

1. 要抓好一季度的工作，确保公司业绩，实现首季开门红，这就要求中层管理者加强管理工作力度。每个员工要做好每一天的工作，以日保月，以月保季，以季保年，高质量完成全年工作目标任务。

2. 要紧紧密结合各自实际，深化细化量化工作安排，明确时间进度和工作要求，真正地做到实打实，硬碰硬。

3. 要在提高管理水平和创新开发模式上下工夫，好中求快，又好又快。进一步增强业务团队的建设，使一些有水平有能力的人，担当领导职务，提高公司和个人总体收入。

4. 要有针对性地采取措施，认真解决实际工作中出现的问题，围绕目标实现，调整优化人员结构，做到人尽其才，物尽其用。

5. 要大力发展现货业务，全面提高公司的综合实力。围绕目标管理，保持业务的合理增长，扩大开发业务的渠道和模式，促进电子交易和现货业务稳定增长，从而为公司的转型发展提供强有力的动力和保障。

6. 要围绕目标管理充分发挥业务部门的龙头带动作用，全面提升业务人员的综合业务能力，培育和发掘新的更多的效益增长点。

7. 要切实加强开展“定目标、完任务、创效益”活动，部门领导要带头坚决执行各项规章制度，坚持执行召开各项例会制度，通过午间对话增强沟通和交流，其它后勤部门把着力点放在服务业务部门上，在服务中推动重点任务的落实和兑现，同时要改善员工工作条件，维护团队稳定。

在目标管理整个具体过程的实施中，最重要的是各部门负责人要亲力亲为，重实际，重实干，重实效，实行严格的责任制，狠抓各项任务的落实，要强化风险防范意识，严把入市关，加强优质客户的维护工作，同时要及时排查安全隐患，有效化解矛盾纠纷，坚决防止发生客户纠纷事件，确保来之不易的好形势。

当然，目标实现与否，不光要考虑到公司内部的软硬件设施

的建立，我们还应意识到38号文件带给整个行业的影响。目前行业的政策风险还存在，整个国际国内经济形势也不景气，鉴于这些客观因素，我们在实际工作中遇到的困难肯定要比预想的更严重，挑战比估计得更严峻。但是，即便如此，我们也不应退缩，因为我们公司的业务发展仍处在重要的战略机遇期，再加上天津市政府大力扶持民营企业做大做强的政策优势，因此，我们有条件、有信心，乘势而上，顽强奋斗，克服困难，牢牢把握住公司发展的主动权，把我们公司的经济效益推向一个更高的台阶。

今年我们的任务重、时间紧，公司发展的内外部还存在诸多制约因素，面对困难和挑战，我们必须增强信心，继续保持这两年多以来我们所坚持的原则和方针，恪守我们的共同价值观。只要广大员工继续保持奋发有为的精神状态，加上实实在在的工作方法，我们就一定能够把握住公司发展的主动权，取得理想的成绩。同时，我们还要看到挑战与机遇是并存的，机遇大于困难，越是有困难，就越能考验我们的工作能力和水平，也越能考验我们的智慧和创造力。

最后我号召大家2012年在挑战中奋斗，在机遇中求发展，为取得2012年目标的实现而努力吧！

各位同仁：

早上好！

公司今天将进行一次全面的内审，这次审核以iso9001[2015版质量管理体系标准和质量手册、程序文件为依据，全面审核体系活动运行过程和结果是否符合体系规范，验证体系运行的有效性，并为体系的持续改进提供依据，同时是评价体系的符合性、有效性的一项重要举措。此次内审的范围是公司所属的各个部门，时间为今天一整天。

大家知道iso9001认证是销售市场的需要，客户的需要，他是

市场的准入证，实践证明iso9000是一门科学的企业管理工具，是打造高素质队伍的熔炉，是保证产品质量，提高工作效率、实现经济效益的根本途径之一。其中内审环节的质量直接关系到体系运行质量和成败，内审的重要性不言而喻的。内审过程就像是对一个组织的体检一样，及时发现问题、及时解决问题、及时堵住管理漏洞，做到防患于未然。如果我们能够充分发挥和提高内部审核的作用，就能长久的、比较全面的为质量管理体系的改进提供着眼点，弥补外部审核的不足，实现公司质量管理水平的提高和服务质量的持续改进。

一、我们一定要把内审工作提高到一个新的高度来认识，要认识到产品质量是公司生存和发展的保证。本次内审是公司换版后的第一次内审，也是本月底外审前的一次预演，希望各部门和内审员高度重视。我们要通过内审，及时了解体系运行中存在的问题，使质量管理体系与时俱进，保证质量管理体系的适宜性、充分性和有效性。

二、要求各内审员对各自负责的工作重视起来，以充分的、足够的依据支持内部审核结论，对所有要素都要审到、审全，防止遗漏，认真做好总结分析，切实发现体系运行存在的问题，内审员要坚持原则，提高审核技巧。由于面临的是自己的领导、熟悉的同事，如果内审员对发现的问题不敢言、不敢管，或者采取走过场的态度，只是发现一些皮毛和一些细小的问题，或者没有真正的审透、审全所有要素，那么我们的内审工作就会流于形式，内审工作也就失去了它本身的意义。内审员在审核时要善于观察、会抓重点和线索。在审核中，受审核方，也就是各部门的组织管理、工作纪律、人员的精神面貌、语言表达准确程度、记录出示时间的长短、与质量管理体系无关的人员的关注程度、受审核方负责人对质量管理体系的了解程度等都将成为审核的客观依据，从这个方面来看，内审员的工作态度和工作质量至关重要。

三、各部门领导要积极配合、全力支持内审工作。在内审过程中，各部门负责人要参与并指派人员陪同审核，及时与内

审员沟通，随时了解本部门存在的问题。对审核时发现的不合格项，各部门负责人及相关责任人要及时查明原因，重点予以纠正。内审结束后，及时对照问题，采取纠正措施和预防措施，实现自我纠正和完善，这样才会使内审工作落到实处，才会发挥内审工作应有的作用，才能更好地提高公司的质量管理水平和服务水平。

四、加强联系，保持信息渠道的畅通和有效。在内审过程中，如果发现问题，各受审核部门负责人、内审员要及时保持联系，及时协商沟通有关情况，保证内审工作顺利开展。此次内审，希望各部门和全体内审员积极行动起来，以高度负责的精神和卓有成效的工作，完成审核任务，为进一步促进公司发展做出积极贡献！

最后感谢大家辛勤工作，祝此次内审工作圆满成功！谢谢大家

第一次会议主持稿篇三

全面建立和推行质量管理体系是集团公司开展的基础管理建设工程活动的一项重要内容，是石油企业以“安全第一，质量至上，环保优先，以人为本”为宗旨的具体体现。集团公司明文规定：集团公司和专业分公司要建立质量管理长效机制，形成具有集团公司特色的质量管理体系和质量文化，使质量管理水平与建设综合性国际能源公司的总目标相适应。到20xx年底，推进评审覆盖率达到100%，将各单位质量管理体系运行情况同业绩考核挂钩，纳入单位领导人的业绩考核中。集团公司9月份对辽河油田公司质量管理体系进行审核验收，按油田公司要求，我厂作为油田公司质量管理体系试点单位应率先做好示范引领作用，同时也是迎审单位。所以，建立和推行质量管理体系是我厂的一件大事，也是一项势在必行的工作。为迎接集团公司审核，并验证我厂质量管理体系运行效果，进一步推进这项工作，从今天开始，我厂开展为期

一周的质量管理体系运行复审工作。

厂质量管理体系文件的发布标志着厂质量管理体系运行工作正式启动，也标志着厂质量管理开始与国际标准接轨，步入规范化、标准化、系统化和精细化管理的运行轨道。

厂质量管理体系文件是我们所有质量活动的行为准则和工作依据，它既是控制厂主要质量管理流程的规范性文件，同时又是各部门、各单位进行质量管理工作的指导性文件。

1、本次审核，我任命冯金海为组长，组成审核组，全权处理审核过程一切事务，抓好组织协调工作。质量技术监督所要 把计量、标准化、工程质量的内容纳入本次对基层单位审核活动之中，以质量管理体系审核内容为重点，依据油田公司质量技术监督达标考核标准，一并实施监督检查。

2、各级领导、尤其是机关各部门要高度重视，密切配合，大力支持此项工作，要接受审核、支持审核，为审核提供一切便利和支持。

3、审核员要本着客观公正、严肃认真、对企业负责任的态度，依据审核准则，实事求是加以审核，注重审核证据的真实性，客观的判定审核发现，要对审核发现加以整理汇总，得出审核结论，全面评价我厂质量管理体系的运行效果，以便持续整改和提高。

在审核过程中，既要注重转换传统的管理观念，解决好管理方式的置换，又要注意兼容原有行之有效的管理机制和管理方法，使之逐步融会贯通到质量管理体系之中，贯穿到管理的每一个环节，落实到每一个生产现场，确保厂质量管理体系运行的符合性、适宜性和有效性。

4、明确体系运行主题和追求方向

持续改进是质量管理体系永恒的主题，追求卓越是质量体系持续改进的方向。通过内部审核，不断查找质量缺陷，及时纠正不符合项，有效解决生产运行中存在的质量通病和短板问题，不断完善，持续改进体系的运行质量，使生产经营管理流程得到进一步优化，质量职责界定更加清晰，工作关系更加理顺，这有利于增强厂组织运作能力和提高工作效率，提升厂整体管理水平。在不断深化体系的基础上，坚持以持续改进促提高，以追求卓越求发展，逐步推进质量管理由“质量符合”向“追求卓越”转变。

谢谢大家！

第一次会议主持稿篇四

尊敬的各位领导、亲爱的员工朋友们：

大家下午好！

今天是公历3月1日，农历二月初九，农历新年已经过去了39天，但在这里，我还是要送上xx年我最真挚的祝福，祝愿大家在xx年里工作顺利，身体健康，合家幸福，万事如意！

同时，我很高兴能和大家一起在这里召开我们文章文具公司xx年度首次员工大会，我代表公司，代表总经办，代表行政人事部，对新员工的加入表示热烈的欢迎，正是你们的到来，才使文章注入新的血液，增添新的力量；对老员工的返回，表示由衷的感激和深切问候，正因为有你们，文章才会更加精彩。

刚才杜经理的讲话具体实在，同时对生产工作作了详细安排，对今后的工作作了表态发言。

在这里，我也要强调三点：

第一 遵章守纪、 重塑形象

理规范化进军，因为成功的企业源于卓越的管理，卓越的管理源于优异、完善的制度，随着公司的不断发展，搞好公司管理无疑是持续发展的根本。其次，要加强培训力度，目前公司各部门人员的综合素质普遍有待提高，尤其是管理人员，身肩重责，需根据实际情况制定培训计划，从真正意义上为大家带来帮助。再次，加强团队建设，正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”，只要我们这个团队对工作更加细致点、沟通多一点、责任心强一点，我相信我们会越做越好，工资会越来越高。因此每位员工应严格遵守公司的各项规章制度和操作规程，一定要按厂规厂纪行事，努力树立企业形象，比如现在启动的考勤制度（拓展细说，把问题及要求罗列出来），同时注意安全，服从领导和工作安排。

第二 齐心协力、精诚团结

截止今天，我们公司现有人员（管理及职工）共有近350人，我们的员工来自五湖四海，但我们为一个共同的目标（赚钱），也为了企业的成长和我们自己的进步而凝聚在一起，所以，不论是管理人员，还是员工，也要像兄弟姐妹一样紧密团结在一起，工作、生活有什么困难，及时反映，发生什么矛盾、别扭，也要心胸开阔，忍一时风平浪静，退一步海阔天空，因为，团结就是力量，只有团结，才能保证各项生产工作进行，但对于拉帮结派、明争暗斗、阳奉阴违这种丑恶现象绝不允许在我们内部存在。目前，公司条件有限，比如对宿舍的调整（为什么要调整及调整的要求和意义），如有不到之处，还望大家多体谅与理解。

第三 忠于职守，尽职尽责

我们的整个公司就像一部大机器，每一个人就像机器上的一个零件，每一个人都有他的地位和作用。各位管理人员都是我们的骨干，都是我们的核心力量。管理人员的作用体现在

哪里？在发生紧急情况时，要看到你们的身影；在困难面前，要看到你们的身影；在重大任务前，更要看到你们的身影。你们要在平时工作中看得出来，关键时刻站得出来，困难面前挺得过来，这就是我对公司全体管理人员的要求。我们的全体员工，也都要发扬主人翁的精神，树立“厂兴我荣，厂衰我耻”的观点，你们要干一行，爱一行，钻一行，精一行，360行，行行出状元。你们的努力，公司是看在眼里，记在心里的。公司的成长离不开大家，公司发展了，你们的待遇也会跟着提高。

全体员工朋友们□xx年我们将翻开新的一页，让我们在刘总的正确领导下，在各级管理人员的带领下，在全体员工的共同努力下，我们团结一致、顽强拼搏、开拓进取，为全面完成xx年各项目标任务，为文章文具公司创造新的历史、新的辉煌而努力奋斗！

谢谢大家！

第一次会议主持稿篇五

今天，各位专家莅临我公司进行“质量、环境、职业健康安全管理体系”审核，在此，我们召开“体系”审核首次会议，首先，我代表华恒公司全体职工对各位审核专家的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

一是合理安排，扎实做好本次监督审核工作。各部门、单位要按照审核计划安排，做好人员、资料等各项准备，一切以方便专家审核为中心，各单位负责人、体系网员要全程陪同跟进，全力配合好专家组各项工作。

二是抓住机会，进一步推动公司“体系”建设各项工作。各部门、单位要提高认识，意识到此次审核工作的重要性，并抓住机会，认真听取各位专家的指导、意见和建议，虚心学

习，进一步提高自身“体系”管理知识水平，从而进一步推动公司“体系建设”各项工作向纵深发展。

三是寻找差距，狠抓整改落实。各单位要认真做好审核记录，对审核过程中发现的问题要重点分析，并结合本单位工作实际，及时制定措施，为下一步更好地改进工作方法、确保“体系”有效运行奠定坚实的基础。

最后，祝审核组各位专家在公司期间工作顺利、生活愉快，预祝本次“质量、环境、职业健康安全管理体系”监督审核工作圆满结束！

谢谢大家！