

# 2023年骨科护士长工作总结(模板5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那么，我们该怎么写总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 骨科护士长工作总结篇一

尊敬的x院长、各位领导、同志们：

我叫xxx□大专学历，中共党员，主管护师，现任骨科护士长。95年毕业于许昌卫校、99年毕业于河南省职工医学院。工作以来，曾多次参加许昌市、长葛市卫生局举办的护理知识竞赛与技术操作比武并获奖□20xx年获许昌市中医护理知识竞赛一等奖□20xx年在《中外医疗》杂志发表护理论文一篇。

20xx年，中医院新一届领导班子赫然成立。他的睿智领导、英明决策、雷厉风行的工作作风感染了我们，唤醒了我们、鼓舞了我们，骨科焕发了崭新的精神风貌。我们团结一致、通力合作，既分工明确又做到和谐统一。主任负责组织病员、手术治疗，我负责组织收入、管理病人、精心护理。一年来，在全科人员的共同努力下，共收治病人500人次，总收入达210万元，纯收入达95万元。

20xx年，我本人的.具体工作开展如：

我在认真学习“创二甲”评价标准的前提下，高标准、严要求地准备各项创二甲资料，力求做到精益求精。

支持并配合科职能科室，又快又好地完成下达的各项任务，落实了十六项护理核心制度，明确各级岗位职责，规范了中西医专科护理常规。

我科在做好西医护理技术操作的同时，与科主任协商，探索开展了中药熏洗、中药涂擦、中药贴敷、磁热疗法、拔火罐等几项中医护理技术操作，既增加了科室的业务收入，又促进了患者肢体功能的恢复；充分利用医院的设备资源，督促提醒管床医生重视高氧液的治疗和创收的双重作用，力求让每位患者享受到医疗高科技带来的福音。

按照年初工作计划，每月组织业务学习，每季度进行中医知识培训，不定时进行相关护理知识提问并记录，这个举措有提高了科内护士主动学习的用心性。成立科内护理质控组，及时发现工作中存在的问题与不足，认真总结、讨论、整改。每月组织召开护理人员会议，搜集整理工作中的一些心得体会：比如留置针的护理、气压治疗仪的应用、压疮的预防措施、老年病人的心理护理等，互相交流，总结经验，并为以后书写护理论文带给可靠的素材。

1、完善了各项规章制度，强化护理风险意识。建立了防范应急预案和处理流程，规范了各项护理文书书写，严格遵循护理技术操作规程，有效遏制了护理不良事件的发生。一年来，无重大护理差错发生。

2、落实了患者的身份识别制度，配戴腕带，悬挂床头卡，病室内悬挂张贴温馨提示语等，保证了患者的住院安全。

3、坚持护士长夜查房制度。

夜班和节假日是工作中的1个薄弱环节，工作人员少，突事件多，有急诊时与各检查科室联络又多，所以坚持夜查房，及时解决护理难题，保证急诊的绿色通道，带给充足的后勤保障。

4、多次组织科室人员学习院感知识、手卫生知识，并成立科内院感监控小组，监督科室人员的手卫生、标准预防等，大大减少了院内感染的发生。

在充满挑战与机遇的20xx年，如果领导信任，同志们认可，，我将在去年的基础上，做好以下几项工作：

一是认真学习十八大会议精神。学习贯彻十八大精神是全党当前和今后1个时期的头等大事。作为一名党员，我要服从组织安排，要学习好、领会好、贯彻好十八大精神，进一步提高认识，把思想和行动统一到医院和科室的发展上来。

二是用心组织病源，提高科室经济收入。宣传科室的特色和技术力量，利用我院新农合独特的政策优势，加强与周边卫生员的联系，加大出院患者的回访力度。增强护患沟通，力求诊一位患者，交一位朋友。在以前的基础上，透过学习、交流等形式，不断开展新技术、新项目；利用痊愈患者的宣传力量，扩大科室的知名度，增加入住病人数，从而提高科室的经济收入□20xx年，我科力求到达业务收入。

三是开展优质护理服务。牢固树立科室护士优质护理服务新理念，根据“创二甲”精神要求及现行医疗环境的需要，带给有效的优质护理服务、给患者以人文关怀已成为当务之急。患者从入院到出院，建立系统的健康指导及切实可行的护理计划。深入病房，从细节着手，发现工作中的不足，从基础护理到专科护理，从常规护理到优质护理，既遵循医嘱又不拘泥于医嘱，为患者带给周到满意的服务。

四是加强科室管理，确保医疗安全。落实各项核心制度，规范技术操作和医疗文书书写，并及时督促医生、护士时书写病历。加强业务学习，提高科室人员的业务素质。时刻警醒提高服务质量，加强工作职责心。增强医患、护患沟通，重视患者的每1个主诉。加强重点病人的管理，危重病人、急诊病人、老年病人、输血病人、特殊用药病人等。

各位领导、同志们，在20xx年，如果能够我继续担当重任，我将以党的十八大精神为导向，以创二甲工作要求为准绳，以院领导的指示精神为导向，继续发扬南丁格尔的敬业奉精

神，脚踏实地的做好本职工作，为中医院光辉灿烂的明天贡献星星之火，为中医院扬眉吐气的明天增添一抹新绿。

谢谢大家

## 骨科护士长工作总结篇二

各位领导、各位同事：

你们好！

我被任命为病房护士长至今已有半年，现在我将这期间的工作作个汇报，恳请大家对我的工作多多提出宝贵的意见和建议。

说句实话，刚接管该病房时我感到肩上的担子很沉重，心中产生了从未有过的压力，第一因为我从未参与过护理管理工作，对管理的实践经验一无所有；第二面临综合病房病人的多元化和病情的复杂性，病区环境的简陋，护患比例的失调等因素使我感到无所适从。

有句话说的好“路是人走出来的”，我在x院长及护理部领导的帮助下化压力为动力，分步制订切实可行的方案。

第三，对抢救药品和器材及无菌物品作了补充，进行规范化管理；

第七，加强护患沟通，定期组织开工休座谈会，听取患者及家属的建议，以便护理工作的开展和改进，真正做到想病人所想急病人所急；最后，护士长是科室的理财人，应发扬勤俭节约的传统美德，杜绝浪费；我要求全体医护、工勤人员，从节约每一度电、每一滴水、每一张纸开始，从我做起，严格控制科室支出，对一切浪费的现象，及时提出批评，必要时辅以经济处罚，虽然这样或许会得罪一些人，但我知道，

加强经济核算，降低医疗护理成本，讲究经济效益与医疗护理效果，都是护士长必须做到的。

此外，我知道在目前竞争激烈的形势下，只有不断的学习、学习、再学习，才能使自己适应这竞争、改革的大潮，在这任职的几个月中我做到不断提高自己的业务水平和政治素质，参加了xx年护理专升本考试，并被南医大护理专业录取；另外还积极参加由卫生局、医院组织的各种党课学习，不断提高自己的思想政治素质。

虽然工作是平凡而辛劳的，放弃了不少与家人、孩子团聚的时间，一旦病房里有了危重病人时即使在家心理也总觉的有点不踏实。但可喜的是在医院、护理部领导的帮助与支持下工作逐渐的显露出了成效，得到了患者及其家属的称赞，得到了领导和同事的认可。我知道这只是一个起步，以后的路还很长，“路遥知马力”，我坚信只要通过不断的努力，只要把满腔的激情奉献给医院，把爱心播撒到每一位患者的心里，我就一定会把综合病房的工作开展的更好。

### **骨科护士长工作总结篇三**

时光荏苒□20xx年已经过去了，回首过去的一年，我在院领导、科主任的关心与领导下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，刻苦钻研业务知识，努力提高理论知识和熟练地掌握了各项临床操作技能。较好的完成了各级院领导布置的各项护理工作，并在思想、学习和工作等方面取得了新的进步，现总结如下：

一年来，坚持用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和生活实践。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

在繁忙的工作之余，勤奋学习专业知识，努力充实自己，不断实践和探索，熟练掌握各项操作技能，积累了丰富的临床经验。并学以致用，把学到的新理论、新观念及时运用到护理工作的具体实践中，改进工作方法，改进护理理念。在技术上精益求精，通过临床磨练和刻苦钻研，熟练地掌握新生儿复苏，气管插管，早产儿喂养技术及呼吸机、监护仪的使用，特别是静脉穿刺方面更有“神枪手”的美誉。

加强自我职业道德教育。坚持“廉洁自律、热情服务”的方针，把病人满意作为做好工作的出发点，始终把病人的利益放在首位，树立完美“白衣天使”形象。我很注重护士职业形象，在平时工作中注意文明礼貌服务，并把护士的各种礼仪制成课件进行专题讲解。坚持文明用语，工作时仪表端庄、着装整洁、礼貌待患、态度和蔼、语言规范。坚持危重病人护理查房，护理人员三基训练，在护理部组织的每次考试中，均取得优异的成绩。

在担任骨科护士长的一年多来，一直坚持按常规管理护理工作，要求护理人员按规程进行护理技术操作，注重工作的程序化，科学化，坚决杜绝麻痹大意思想，加强职业道德修养，勤奋扎实工作。时刻牢记“以人为本，诚信服务”，急病人之所急，想病人之所想，做到服务热情、周到细致，关心病人、体贴病人。创新护理意识，积极协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。严格遵守规章制度，牢记三基(基础理论、基本知识和基本技能)、三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。

我还特别注重护士的综合素质和能力的培养。面对新手护士，不仅从技术上带教，还从做人的原则，职业道德上言传身教，将自己多年积累的临床经验传授给她们，使她们不但学到了技术，还树立了正确的人生观、价值观、世界观。同时也塑造了同舟共济、和谐进取的科室文化。

成绩属于过去，展望未来我将以严谨的工作态度、更好的服

务质量、加倍地努力工作，为开创我院护理事业的新面貌作出自己的贡献。

文档为doc格式

## 骨科护士长工作总结篇四

在20xx的一年里，随着医院环境的改善，对护理工作也提出了更高的要求，特殊是通过这一年我院“三乙评审”的打算及验收工作，让我们懂得我们面对的不仅仅是医院的荣誉，更重要的是我们作为医院一员的责任与义务，我们骨科护理队伍以此为契机，狠抓护理效劳质量，严格落实规章制度，加强业务、技术训练，打造一支具有凝合力的护理队伍。围绕护理部总体目标，在护理部的统一布署下，我们首先从思想上统一了相识：一个医院护理水平的凹凸、效劳质量的好坏和管理体制的优劣，必需承受上级主管部门的检验、证明。医院要生存，要开展，就必需抓住这次难得的机遇通过审核。“现将我科护理工作总结如下：

1、重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度

2、落实了护理十五项核心制度、各种应急预案、工作质量标准等等例如查对制度：

〔2〕护理操作时要实行床边双人核对及运用二种以上对患者识别的方法

〔3〕手术患者与手术室护士做好交接患者等。防止护理不良事务发生。

3、谨慎落实骨科、手外科护理常规及十大平安目标，专科护理平安指引，做好护理质量持续改良与提高，加强护理风险管理，全科护理人员统一思想，提高相识，全面有效地提升

了护理效劳质量，为病人供应创新、人性化效劳，得到了病人的赞扬。

4、开展“优质护理效劳”活动，落实护理部制定的争创优质示范病区的方法和措施，实行了人性化弹性排班，简化护理工作流程，做到把护士还给病人。

1、以创三级医院为楔机对科室护理人员进展各方面学问、专科理论、专科技能、并组织理论、操作考试。

2、参与医院组织业务学习，以提高专业学问。

3、落实护理查房制度，科室每周执行三级护理查房1-2次，对护理诊断、护理措施进展了探讨，并以提问的方式进展，内容为根底理论学问和骨科学问，以到达提高护士业务素养的目的。

4、加强了危重病病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

5、实行分级培训，对各不同年资的护士执行不同的培训打算。

1、针对护理工作中存在的难点、焦点问题，设置工作重点，坚持把以“病人为中心”的人文护理理念融入更多实际详细的工作细微环节。

3、责任护士的职责落实，患者从入院到出院的整个过程由责任护士负责，纳入质量管理。制定可行的应知应会考核打算，每周严格按打算进展考核，做到人人过关，充分调却每一位护士的能动性、主动性。

4、护士长、质按小组成员每天质控新入病人、重点病人、危重病人护理记录，针对环节质控和终末质控中发觉的问题刚好与当事人沟通，刚好订正整改，标准护理文书书写。定期



进展护理质量缺陷分析与改良，强化责任护士对护理工作的质控。

5、护士长现场管理，“三查房”取得显著效果。早查房：上班后重点查夜班护理质量；晨会后参与床头交接班查房；医嘱下达后查房：重点查医嘱执行和护理措施落实状况；下午上班后查房：查看连续工作及完成状况同时深化病房征求病人看法刚好整改护理工作；晚查房：下午下班前查看病危、手术、输血等病人的交接记录状况。通过“以病人为中心，以解决问题为根本”的“三查房”现场管理模式督导各班次护理工作的执行和落实状况，刚好拾遗补漏，关注病人、环境、设备、医嘱等问题。

## 骨科护士长工作总结篇五

20xx年是全国卫生系统继续深化改革的一年，全科护理人员在院长重视及护理部直接领导下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项护理工作，现将工作情况总结如下：

1严格执行规章制度是提高护理质量，是确保医疗的根本保证。

2、坚持了查对制度：

(1)要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对2次，并有记录

(2)护理操作时要求三查七对；

(3)坚持填写输液瓶签，一年来未发生大的护理差错。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5

日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的  
年计划、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求  
护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周参加护士长  
例会，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，  
向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理  
相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的  
管理水平……

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语。

2、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定  
期或不定期测评）满意度调查结果均在95%以上，并对满意度  
调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了护士。

3、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病  
人提出的要求给予程度的满足。

4、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士  
行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考  
核，合格者给予上岗。

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，  
以提高专业知识。

3、科室每周晨间提问1-2次，内容为基础理论知识和骨科知  
识

4、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护

理

5、坚持了护理业务查房：每月进行了护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素质为目的。

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度

3、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录。

3、一次性用品使用均能及时毁形，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查坚持晨间护理一床一中一湿扫。

4、病区治疗室、换药室均能坚持消毒液(1□20xx4消毒液)拖地每日二次，病房内定期用消毒液拖地(1□20xx4消毒液)出院病人床单进行了终末消毒(清理床头柜，并用消毒液擦拭)。

1、个别护士素质不高，无菌观念不强。

2、整体护理尚处于摸索阶段，护理书写欠规范

3、由于护理人员较少，基础护理不到位，如一级护理病人未能得到一级护士的服务，仅次于日常工作。

4、病房管理尚不尽人意。

一年来护理工作由于院长的重视、支持和帮助，内强管理，外塑形象，在护理质量、职业道德建设上取得了一定成绩，但也存在一定缺点，有待进一步改善。