

最新 工会工作报告(实用7篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

工会工作报告篇一

国投新登郑州煤业有限公司一届五次职代会今天在这里隆重召开。我受大会筹备委员会的委托向大会作工会工作报告，请予审议。

一、20xx年工作回顾

20xx年，公司工会在上级工会和公司党委的正确领导下，在公司经营班子的大力支持下，紧紧围绕“工会工作要更好地服务于公司安全生产”这个中心，以大力开展创建“和谐企业”、“和谐矿区”为目标，以突出维护职能，履行维权职责为重点，以职工政治思想、民主管理、文体活动、关心职工生活等工作为抓手，极大地调动了广大员工参与公司生产经营和工会工作的积极性，为促进公司经济效益和社会效益的全面提升，发挥了工会组织的桥梁与纽带作用。

公司员工民主参与、民主管理、民主监督的渠道，保障了公司员工的知情权、参与权、表达权、监督权。二是大力推行厂务公开制度，按照《公司法》、《工会法》的要求，把公司管理的重点、职工关心的热点及时公开，切实维护了职工主人翁的权利，从而激发了职工的劳动热情，使安全生产得到有力保障。

（二）建家和组织建设

一是积极发展和吸收工会会员，一年来共吸收新会员46名，

使会员队伍不断壮大。二是图书室做到图书系统归类、整理和归档。三是对舞厅、剧院和娱乐场所的软硬件设施进行了更换、维修和完善，给职工群众提供一个安怡舒适的娱乐场所。四是为激励和鼓励广大会员的工作积极性□20xx年12月份按照《关于评选20xx年度先进会员的通知》要求，评选了2192名先进会员，并给与一定的物质奖励。

（三）以争创和谐矿区、丰富职工文化生活为载体，大力推进企业文化建设

一、“十一”等节日期间，举行了娱乐、趣味等形式的运动会。在灯节期间，接待了各种文艺团体、社戏来公司演出，活跃了节日气氛。三是在公司60周年矿庆期间成功举办了书画展，并配合公司搞好退休职工接待和文艺演出。通过这些活动的开展，丰富了员工业余文化生活，提高了工作效率。

一年来，我们以“群众利益无小事”为出发点，把关心员工生活、解决员工切身利益问题，作为一项重要的工作来抓。一是认真做好“伙委会”工作，通过每月的检查、开会，使食堂的管理透明度、员工的满意度和信任度大幅提高，职工在温馨舒适的环境中吃得放心，吃得舒心。二是大力推进暖心工程，坚持把温暖送到员工心中、生活中。我们始终坚持“救急不救贫”、实事求是的原则，分阶段实施临时和及时帮扶。在双节期间，深入职工家中，摸清困难职工情况，对147名困难职工进行了救济，发放救济款4.76万元，同时向502名退休、内退职工发放了慰问金10.22万元和食用油等，使他们过上一个幸福祥和的新春佳节。除春节期间慰问职工外，我们对部分困难职工进行临时救助，共救助特困职工22人次，发放救济金7.4万元。同时不断看望和探视公司病号职工，一年来共看望和探视病号职工60余人次。三是继续做好金秋助学，及时印发了助学标准和通知，在全公司职工中开展助学奖励。通过统计和一一核实，共奖励84名符合标准的大学生，发放助学金13.1万元。同时对考上大学的11名特困职工子女，统计上报登封市工会帮扶中心进行了救助。四是

分别欢送了20xx年下半年退休职工46名□20xx年上半年退休职工33名，并召开了座谈会，同时给他们发放了纪念品，并组织他们去北京旅游。

（五）广泛深入开展职工技术比武、劳动竞赛活动

为持续提高职工业务技术和整体素质，更好的服务于安全生产，工会一年来积极组织开展一系列技术比武和岗位练兵活动：4月份配合地测科、机务车间开展“人才选拔”技能竞赛，分别对测量、电修、机修工进行理论和实操模拟综合考试。6月份配合安监科等部门组织承办了国投煤炭河南分公司举办的“新登杯”安全知识竞赛，并获得了第二名的好成绩。同月23日组织职工食堂炊事员开展了首次烹饪技能竞赛。7月份配合机电科开展了“白国周管理法”知识竞赛。9月份分别开展了“一通三防”技能竞赛，对爆破、测风、瓦检工进行理论和实操模拟综合考试，组织参加了国投煤炭河南分公司举办的配电工、喷铆工技能选拔赛。10月份配合机务车间开展“人才选拔”技能竞赛，对电修工、机修工进行理论和实操模拟综合考试。同月还组织参加了河南省工信厅举办的羽毛球、乒乓球、象棋三项比赛活动，均取得较好成绩，彰显了公司的团队精神。11月份成功承办了郑州市第九届“富士康”杯职工技能运动会矿井维修工大比武，我公司选手取得第一名的好成绩。

（六）切实维护女职工合法权益

检，做到有病治病、无病预防。为切实加强女职工思想政治教育，10月份组织召开了女职工专题会议，深入学习了国家有关法律法规，教育女职工严禁参与一些不法集会、邪教等组织，要求她们要崇尚文明、科学，爱集体、爱家庭，做一名爱学习、求上进的优秀职工。

（七）积极开展“安康杯”竞赛活动

为进一步贯彻落实以人为本的安全发展观,增强职工安全意识,强化安全文化氛围,一年来公司工会按照国投煤炭河南分公司《关于开展20xx年“安康杯”竞赛活动的通知》要求,结合自身生产经营实际,在全公司深入开展了“安康杯”竞赛活动。一是我们按照《国投新登煤业关于开展“安康杯”竞赛活动的通知》精神,要求各分会、科室开展“安康杯”竞赛活动,利用技术比武、劳动竞赛、技术创新、关心职工健康、各种安全生产制度的制定、文件的颁发等形式,充实活动内容,使“安康杯”竞赛活动开展的有声有色、效果显著,形成了人人重视安全、关心安全、遵章守纪的浓厚氛围,实现了安全生产形势持续稳定发展。二是总结收获。11月份,工会积极组织和收集有效的“安康杯”竞赛活动材料,抽出专人进行整理,以保证材料质量,并汇编装订成400多页的《安康杯竞赛活动资料汇编》,在11月12日成功的迎接了河南省煤炭系统工会组织的安康杯竞赛活动检查,取得了第二名的优异成绩。

工会工作报告篇二

各位代表、同志们:

依照《工会法》和工会章程的有关规定,经上级工会同意,厂党委批准决定,召开发动机厂工会第十次会员代表大会。这次大会的主要任务是:以邓小平理论和江x民同志“三个代表”重要思想为指导,认真学习贯彻党的xx届六中全会精神和修改后的《工会法》,按照公司工会七届九次全委扩大会和发动机厂九届五次职代会的要求,总结发动机厂九届工会委员会的工作,研究部署今后一段时期的工作。

下面,我代表发动机厂工会第九届委员会作工作报告,请各位代表予以审议。

过去的五年中,在厂党委、厂部的正确领导下,厂工会九届

委员

会以党的“全心全意依靠职工群众办企业”方针作指导，团结广大职工群众，与各部门紧密配合，围绕着企业改革发展稳定开展工作，重点突出了维护职工合法权益的基本职责，在全力支持企业改革发展的同时积极协调好劳动关系，使企业各项改革措施得以顺利推进，保证了工厂生产经营工作的顺利进行，为实现企业各个时期的中心工作作出了积极的贡献，圆满地完成了九届委员会提出的各项任务。

（一）广泛开展劳动竞赛和群众性经济技术创新活动，保证企业生产经营目标的实现。

在开展群众性的劳动竞赛过程中，以公司“风神杯”劳动竞赛为主体，围绕工厂生产经营工作重点、难点，加强对“风神杯”竞赛立项工作的管理，跟踪项目实施的全过程。对那些事关全局的重大项目，分系统设立项目推进小组，将项目分解，落实责任，保证了关系工厂大局的重要项目的全面实现。从97年到99年，共完成“风神杯”立功竞赛公司级项目11项，分厂级项目83项。这些项目中，有许多关系到当年工厂方针目标实现的重大项目，如97年荣获公司一等功的eq491轻型车发动机决战竞赛项目□eqd6102柴油机建设专项立功竞赛，加快了我厂轻型车发动机建设和柴油机建设的步伐，缩短了建设周期，为这两种机型尽快投放市场赢得了时间。又如99年开展的以《提高eq491发动机可靠性、五千公里道路试验无三类以上故障》和《扭亏2019万》为主项的“风神杯”劳动竞赛，以质量和效益为重点。这些项目都在不同程度上为厂长方针目标的实现做出了应有的贡献。

在开展“风神杯”立功竞赛活动的同时，还注重加强对基层分会小型多样劳动竞赛活动的管理，几年来，基层分会开展了“十星班组竞赛”、“双文明”竞赛、“敬业爱岗、夺旗争星”竞赛、“现场改革和素质养成性竞赛”、“创双优班组竞赛”“女职工红旗岗竞赛”等等，这些竞赛活动都在一定

程度上提高了产品质量和现场管理水平，促进了我厂的生产经营管理水平的提高。

2019年以来，我厂在公司工会的具体指导下，开展了以群众性技术创新工程为主题的竞赛活动，在两年多的时间里，共完成公司级群众性技术创新工程12项，分厂级项目18项。如2019年的《通过式多品种连杆混流清洗机设计制造》、2019年的《eq491i电喷机的开发应用》、《缸体二混流生产》这些群众性技术创新工程项目的开展，对我厂的产品质量、产品开发、增加职工就业岗位和提高岗位作业充实度、为企业经济效益的增长都发挥了不可替代的作用。鉴于我厂在开展群众性技术创新工程活动中取得的突出成绩，2019年我厂被公司评为群众性技术创新工程优秀组织单位。

在每年的党的生日、国庆等重大节日来临之际，厂工会都号召全体职工开展献礼活动，内容包括提高产品质量、修旧利废、双增双节、成本控制、改进工艺、设备改造等等，这些活动充分体现了依靠职工群众办企业的思想，增强了职工的主人翁责任感和凝聚力。激发了职工热爱企业，立足本岗做好本职工作的热情。

在班组建设方面，厂工会以“创三组”竞赛为龙头，以夯实班组基础管理为重点，以全面提升企业综合管理水平为目的，以实现企业生产经营方针为中心，开展了形式多样、各具特色的活动。如“百组千岗无废品无缺陷”、“百日质量整顿”活动、“班组四项活动成果展示”活动、“班组结对子”活动、红旗仓库竞赛等。几年来，我厂一直被公司评为班组建设先进单位、“班组结对子”活动优秀组织单位，机械科曲轴一机修队和曲轴一车间一班被评为公司标杆班组、十佳职业道德标杆班组。

（二）落实职代会职权，积极推进厂务公开和民主协商制度，职工民主管理工作不断深化。

终把落实职代会职权作为重点工作。根据党的全心全意依靠工人阶级的方针和工会章程的有关规定，工会委员会作为职代会工作机构，坚持每年召开两次职代会，讨论和审议有关工厂发展的重大问题，民主评议领导干部，行使职工应有的民主权利，凡涉及到职工切身利益的重大改革方案出台都要经过职代会或职代会代表组长联席会议通过。近几年来，我厂医疗制度改革方案、住房制度改革、分配制度改革等方案的出台，都充分听取了职工代表的意见。

建立厂长同职工代表民主协商制度是落实全心全意依靠职工群众办企业的具体体现。多年来，厂工会一直致力于这方面的工作，并在我厂八届五次职代会上通过了《发动机厂平等协商制度》，这是我厂开展民主管理的一次重大进展。职工代表同厂领导坐在一起，共同商议有关工厂改革和发展、涉及职工切身利益的重大事情，厂领导向职工代表们通报工厂方针贯彻实施情况和工厂改革与发展形势。如我厂实行分配制度改革时，厂工会就召集举行了多次厂领导同职工代表的平等协商会议，共同商讨分配制度改革的紧迫性、必要性和可行性，使分配制度改革得到了大部分职工的认同和支持，从而保证了分配制度改革的顺利推进。

实行厂务公开是全总大力推广的一种很好的民主管理形式。2019年，我厂在东风公司的统一部署下，建立了发动机厂的厂务公开制度，2019年厂党委又下发了《关于进一步深化厂务公开工作的意见》，对厂务公开的内容、程序重新作了修订和完善，并对厂务公开工作提出了具体要求。在厂宣传栏中建立了厂务公开栏，对在厂务公开制度中要求公开的项目及时公开，如我厂近两年的重大改革方案、职工民主评议干部情况、岗位竞聘的程序和结果、厂领导班子开展“三讲”学习活动的整改情况等都在厂务公开栏中进行公开，保证了广大职工对工厂改革和发展的知情权、参与权。几年来，有23项内容在厂务公开栏中进行公开。

（三）开展多层次、多渠道、形式多样的职工思想政治工作，

促使职工观念的转变，增强对改革的认同感和承受能力。

近几年来，厂工会组织职工认真学习邓小平理论和江三个代表的重要思想，大力开展形势目标教育、职业道德教育、市场意识教育，学习王涛、戴宗晴和职工身边的先进人物的先进事迹，振奋了职工精神，促进了职工思想观念的转变。市场观念、改革意识深入人心，广大职工对改革的承受能力和对新事物的认知能力明显增强，也进一步增强了职工对实现第三次创业目标的信心。在我厂重新调整利益关系的情况下，广大职工顾全大局，全力支持工厂一系列改革措施的实施，在激烈的市场竞争中，全体职工立足本岗，努力工作，为企业承担了巨大的压力，充分体现了工人阶级与时俱进的先进性。五年来，厂工会开展了职工思想状况的问卷调查，撰写了多项专题调查报告，为厂党委提供了职工思想状况的第一手资料；开展了“讲文明、树新风”演讲比赛、党的知识竞赛、班组思想政治工作论文发表会等活动。

五年以来，厂工会还开展了“庆七·一”大合唱比赛、全民健身环厂长跑比赛、职工篮球联赛、排球联赛、健身秧歌比赛、职工运动会、各种比赛、文艺晚会、元宵灯会、庆三八文艺体育小型比赛等一系列丰富多彩、健康向上的文化体育活动，活跃了职工的业余文化生活，促进了企业文化建设，占领了职工业余文化生活阵地，有力地支持了厂党委同“flg”开展斗争的行动。2019年，我厂工会被湖北省和公司工会授予“全民健身优秀组织单位”称号。

（四）实施“送温暖”工程，积极协调劳动关系，维护企业的稳定。

关心职工生活，解决职工生活中的各种实际困难，是工会责无旁贷的一项重要任务。工会经常下去调查、了解职工生活情况，建立困难职工档案，向上反映职工生活中的困难，以引起各方注意，组织职工向有特殊困难的职工捐款，充分体现了企业这个大家庭的温暖。五年来，共走访困难户60余次，

慰问伤病职工千余人次，补助困难职工900余人次，解决了部分职工的燃眉之急。

为了保证企业有一个稳定、和谐的工作环境，针对企业在改革进程中劳动关系复杂、矛盾增多的问题，工会着力建立以“预防、预测、预审、预报、协调”为主要内容的劳动关系预警协调机制，做好劳动争议调解工作。经常下基层了解职工思想动态，反映职工所关心的热点、难点和焦点问题，并及时召开职工代表组长会，请有关部门和领导对问题进行解释，做耐心细致的宣传、说服工作，使我厂在生产经营形势严峻、部分职工收入下降、大批职工办理内退的情况下，保证了职工队伍的基本稳定，没有出现矛盾激化和集体上访的现象。

五年来，工会还坚持开展防暑降温检查、有毒有害岗位职工的疗休养以及女职工妇科病普查普治工作，认真做好计划生育工作，历年来，我厂一直是公司计划生育工作的先进单位或红旗单位，较好地维护了职工的合法权益，保护了妇女儿童的特殊利益。

（五）加强职工队伍建设，全面提升职工综合素质，以增强企业在市场中的竞争力。

拥有一支高素质的员工队伍，是企业市场竞争中立于不败之地的基矗在加强职工队伍素质建设方面，厂工会广泛开展技术比武、岗位练兵、读书自学岗位成才活动，鼓励职工学习掌握先进的科学文化技术知识和操作技能，培育职工的创新意识和创新能力。五年来，共开展了钳工、试验工、检查工、天车工、机修工、描图工、计算机操作等工种培训和岗位技能竞赛，在参加公司的岗位技能竞赛中，部分工种也取得了较好的成绩，被公司授予岗位技能竞赛的优秀组织单位。许多分会还成立了读书自学小组，组织职工学文化、学技术，许多职工被公司工会评为开展读书自学、岗位成才的优秀职工和积极分子，我厂工会也被授予开展读书自学活动的优秀

组织单位。

（六）加强工会自身建设，不断提高“建家”能力。

厂工会认真组织学习邓小平理论和江三个代表的重要思想，不断加强工会的组织建设，增强创建“职工之家”的能力，积极探索在新形势下工会工作的新方法、新路子。深入学习修改后的《工会法》，积极推进工会工作法制化进程。不断完善工会的制度建设，建立了工会工作人员的岗位职责、岗位标准，规范了管理，通过建章建制，促进了工会自身建设的规范化、制度化。进一步加强了工会女职工委员会的工作和工会经费审查工作。

通过几届工会委员会的不懈努力，2019年度，我厂被公司工会首次授予“模范职工之家”的光荣称号，这标志着我厂工会开展“双争”竞赛的水平走在了公司的前列，我厂工会的工作得到了上级工会的充分肯定。

回顾五年来的工作，我们虽然取得了很大的成绩，但也存在着不足，如观念还需要进一步转变，工会工作体制如何适应改革需要、与企业新机制同步发展新情况、新问题的研究还很不够，这在以后的工作中要加以改进。

20xx年，公司提出了紧扣发展主题，着力推进战略重组，促进机制创新和管理进步，继续改善和提高经营质量与经营效益，巩固和发展“十五”良好开局的工作要求。我厂也提出了六大工作目标和六项重点工作。加入wto对我国经济的影响将从20xx年起逐步显现，东风公司将面临国际国内更高层次的市场竞争，企业战略重组、机制创新、体制改革的力度将逐步加大，我厂在公司战略重组中的定位还不明朗。还未从根本上摆脱产品危机的阴影，第三次创业任务任重而道远。随着改革的步步深入，客观上也对以维护职工合法权益为基本职责的工会工作提出了更高的要求。在这种形势下，我们提出今后一段时期工会工作指导思想是：以邓小平理论、江x民

“三个代表”重要思想为指针，认真学习、贯彻实施修改后的《工会法》，突出工会维护职工合法权益这一基本职责，不断健全职代会制度、平等协商等民主管理制度，进一步完善厂务公开这一民主管理的重要形式，以提高企业核心竞争力为目标，积极支持和推动企业改革与发展，与时俱进，不断创新，与全体职工一道为实现发动机厂第三次创业目标而团结奋斗。

根据以上指导思想，今后一段时期工会工作重点是：

（一）在积极支持和参与工厂改革发展的同时，注意突出维护这一基本职责，保证职工群众合法权益不受侵害。

从20xx年开始，公司将进行战略重组、精干主体、剥离辅助等一系列改革措施，在这个前提下，发动机厂的改革方案也将相继出台。在改革的过程中，工会要进一步树立全局意识，正确处理改革、发展同稳定的关系，把稳定职工队伍和工厂生产经营秩序作为工作的出发点，为企业改革和发展创造良好的内部环境。工会要引导职工正确认识长远利益与眼前利益、根本利益与具体利益、整体利益与局部利益的关系，增强主人翁意识，一如既往地支持企业的改革和发展。

要深入基层，及时掌握职工的思想动态，针对在改革过程中职工所关心的热点、难点和焦点问题，耐心做好说服、教育和解释工作，化解矛盾，消除各种不稳定因素。

随着改革的不断深入，工会组织更要注意发挥维护职工合法权益这一基本职责。积极主动地参与企业的改革，履行好职代会的权利和义务。对企业提出的各项改革方案，要根据有关政策的规定，组织职工代表认真进行审议、讨论、通过。特别是对涉及到职工切身利益如就业、保障、分配制度、安全卫生等方面的改革方案，要广泛征求职工群众的意见，认真实施源头维护，提出切实可行的政策建议。

（二）发挥职工群众的创造力，提高企业在市场中的竞争能力。

黄刚厂长曾在发动机厂九届五次职代会上提出把“打造我们为之自豪的东风战略框架下国内领先、国际先进的发动机生产企业”作为全体员工的共同愿景，并以此激励员工。因此，工会要充分调动职工的积极性，发挥职工群众的创造力，为实现这一全体员工共同目标而努力。

的群众性劳动竞赛活动。在班组建设工作中要把推行班组经济核算作为突破口，认真组织职工开展好全员改善活动，增强职工的改善意识，立足岗位，扎实工作，为实现发动机厂第三次创业目标尽职尽责。

（三）发挥工会组织优势，开展全员学习活动，构架学习型组织。

培养一流员工队伍，提高职工队伍综合素质，是企业竞争中立于不败之地的关键，在这方面工会有着组织优势。今后要在全体职工中推行每周勤奋工作40小时、刻苦学习4小时即“40+4”工程，加强对学习活动的组织工作，把学习活动深入到班组，贯穿到工会各项文体活动当中。引导职工根据企业发展的需要来开展学习活动，学习新知识、新技术、新工艺，增强职工创新意识、创新能力。大力开展岗位练兵、技术比武活动，提高职工操作技能，培养一大批各方面企业所需要的能工巧匠和专门人材。深入开展职工读书自学、岗位成才活动，大张旗鼓地宣传自学成才的典型，并对他们进行表彰。

以促进企业文化建设、振奋职工精神为目的，组织职工开展喜闻乐见的文化体育活动，充分利用好现有文化娱乐设施，传授文化知识，提供文化信息，提高文化品味，进一步丰富职工业余文化生活。

（四）完善以职代会为基本形式的民主管理制度和平等协商制度，推动厂务公开工作向深层次继续发展。

职代会民主管理制度和平等协商签订集体合同制度是职工参与企业民主管理、协调劳动关系的主要形式和途径，这在修改后的《工会法》中已作出明确的规定，无论企业如何改制，都必须坚持和完善职代会制度，建立健全职代会的组织制度和工作制度，改进职代会行使权力的方式，提高职代会参与民主决策的质量和实效性。进一步完善平等协商制度，要做到有组织、有活动、有记录、有协调结果，通过建立协商机制，预防和及时处理劳动关系中的矛盾，维护企业的稳定。要加强对职工代表的培训，提高他们的素质，使其能更好地为企业的改革和发展出谋划策。

要按照中央两个文件和公司《关于进一步深化厂务公开的工作意见》的精神，切实加强对厂务公开工作的领导，完善运行机制，坚持重大问题必须通过职代会公开，在程序上要实现由结果公开向过程公开的转变，按照公司要求，做到主体明确，责任落实，程序规范，内容详实，讲究实效，加强监督。在加强厂务公开的同时，要指导各分会进一步推行“科（车间）务公开”、“班务公开”。

（五）关心群众生活，实施“送温暖”工程，维护企业的稳定。

工会要经常深入职工，关心职工生活，倾听他们的呼声，了解和反映他们的实际困难，并尽全力帮助他们排忧解难。要进一步组织开展“送温暖”工程，帮助困难职工渡过难关。要定期了解困难职工的情况，建立困难职工档案，及时发放困难补助，并从根本上帮助困难职工更新观念，树立生活的信心，勇于面对困难，开展生活自救，最终实现脱贫解困。

要加强对《劳动法》和《工会法》的宣传力度，提高依法维护职工权益的主动性，及时纠正侵犯职工合法权益的现象，

对职工就业、培训、劳动报酬、安全卫生、休息休假、生活福利方面的问题要重点维护，敢于为职工说话。要做好在改革推进过程中的监督工作，对改革后暴露出的问题要加强调查研究，提出意见和建议。充分发挥劳动争议调解组织的作用，做好劳动争议的调处工作，疏导矛盾，维护稳定，防止群x事件的发生。要指导工会女职工委员会更好地开展工作，维护女职工的合法权益和特殊利益。

（六）转变观念，锐意改革，促进工会自身建设。

在今后的工作中，要进一步解放思想，转变观念，革除计划经济条件下形成的落后的、过时的思想观念，防止和克服工会工作机关化、行政化的倾向。要深入贯彻党的xx届六中全会精神，按照“八个坚持、八个反对”的要求，加强工会作风建设，建立健全工会工作激励机制，改变领导方式，探索工会工作新路子。要开展对工会干部的学习培训工作，加强政策理论学习，提高他们的政策理论水平，增强创新能力和为职工说话办事的能力，培养出一大批素质高、能力强、热心工会工作的基层工会干部队伍。

同志们，“十五”期间是决定发动机厂前途和命运的关键时期，工会工作一定要与时俱进，我们要始终坚持依靠广大职工群众，全心全意地为职工群众服务，不断研究各种新情况，学习新方法，解决新问题。在党委、厂部的正确领导下，在上级工会的具体指导下，围绕企业改革和发展主题，创造性地开展工作，在发动机厂第三次创业中发挥出工会组织应有的作用。

（二）发挥职工群众的创造力，提高企业在市场中的竞争能力。

黄刚厂长曾在发动机厂九届五次职代会上提出把“打造我们为之自豪的东风战略框架下国内领先、国际先进的发动机生产企业”作为全体员工的共同愿景，并以此激励员工。因此，

工会要充分调动职工的积极性，发挥职工群众的创造力，为实现这一全体员工的共同目标而努力。

千里之行，始于足下。要实现宏伟目标，就必须从现在开始，一步一个脚印的向目标靠拢。在今后的工作中，工会要围绕生产经营这个中心，抓住质量与效益两个重点，以全员改善活动的全面推进作为我们工作的切入点，广泛深入地开展各种主题明确、重点突出、形式多样、实效性强的群众性劳动竞赛活动。在班组建设工作中要把推行班组经济核算作为突破口，认真组织职工开展好全员改善活动，增强职工的改善意识，立足岗位，扎实工作，为实现发动机厂第三次创业目标尽职尽责。

（三）发挥工会组织优势，开展全员学习活动，构架学习型组织。

培养一流员工队伍，提高职工队伍综合素质，是企业在竞争中立于不败之地的关键，在这方面工会有着组织优势。今后要在全体职工中推行每周勤奋工作40小时、刻苦学习4小时即“40+4”工程，加强对学习活动的组织工作，把学习活动的深入到班组，贯穿到工会各项文体活动当中。引导职工根据企业发展的需要来开展学习活动，学习新知识、新技术、新工艺，增强职工创新意识、创新能力。大力开展岗位练兵、技术比武活动，提高职工操作技能，培养一大批各方面企业所需要的能工巧匠和专门人材。深入开展职工读书自学、岗位成才活动，大张旗鼓地宣传自学成才的典型，并对他们进行表彰。

以促进企业文化建设、振奋职工精神为目的，组织职工开展喜闻乐见的文化体育活动，充分利用好现有文化娱乐设施，传授文化知识，提供文化信息，提高文化品味，进一步丰富职工业余文化生活。

（四）完善以职代会为基本形式的民主管理制度和平等协商

制度，推动厂务公开工作向深层次继续发展。

职代会民主管理制度和平等协商签订集体合同制度是职工参与企业民主管理、协调劳动关系的主要形式和途径，这在修改后的《工会法》中已作出明确的规定，无论企业如何改制，都必须坚持和完善职代会制度，建立健全职代会的组织制度和工作制度，改进职代会行使权力的方式，提高职代会参与民主决策的质量和实效性。进一步完善平等协商制度，要做到有组织、有活动、有记录、有协调结果，通过建立协商机制，预防和及时处理劳动关系中的矛盾，维护企业的稳定。要加强对职工代表的培训，提高他们的素质，使其能更好地为企业的改革和发展出谋划策。

要按照中央两个文件和公司《关于进一步深化厂务公开的工作意见》的精神，切实加强对厂务公开工作的领导，完善运行机制，坚持重大问题必须通过职代会公开，在程序上要实现由结果公开向过程公开的转变，按照公司要求，做到主体明确，责任落实，程序规范，内容详实，讲究实效，加强监督。在加强厂务公开的同时，要指导各分会进一步推行“科（车间）务公开”、“班务公开”。

（五）关心群众生活，实施“送温暖”工程，维护企业的稳定。

工会要经常深入职工，关心职工生活，倾听他们的呼声，了解和反映他们的实际困难，并尽全力帮助他们排忧解难。要进一步组织开展“送温暖”工程，帮助困难职工渡过难关。要定期了解困难职工的情况，建立困难职工档案，及时发放困难补助，并从根本上帮助困难职工更新观念，树立生活的信心，勇于面对困难，开展生活自救，最终实现脱贫解困。

要加强对《劳动法》和《工会法》的宣传力度，提高依法维护职工权益的主动性，及时纠正侵犯职工合法权益的现象，对职工就业、培训、劳动报酬、安全卫生、休息休假、生活

福利方面的问题要重点维护，敢于为职工说话。要做好在改革推进过程中的监督工作，对改革后暴露出的问题要加强调查研究，提出意见和建议。充分发挥劳动争议调解组织的作用，做好劳动争议的调处工作，疏导矛盾，维护稳定，防止群体事件的发生。要指导工会女职工委员会更好地开展工作，维护女职工的合法权益和特殊利益。

（六）转变观念，锐意改革，促进工会自身建设。

在今后的工作中，要进一步解放思想，转变观念，革除计划经济条件下形成的落后的、过时的思想观念，防止和克服工会工作机关化、行政化的倾向。要深入贯彻党的xx届六中全会精神，按照“八个坚持、八个反对”的要求，加强工会作风建设，建立健全工会工作激励机制，改变领导方式，探索工会工作新路子。要开展对工会干部的学习培训工作，加强政策理论学习，提高他们的政策理论水平，增强创新能力和为职工说话办事的能力，培养出一大批素质高、能力强、热心工会工作的基层工会干部队伍。

同志们，“十五”期间是决定发动机厂前途和命运的关键时期，工会工作一定要与时俱进，我们要始终坚持依靠广大职工群众，全心全意地为职工群众服务，不断研究各种新情况，学习新方法，解决新问题。在党委、厂部的正确领导下，在上级工会的具体指导下，围绕企业改革和发展主题，创造性地开展工作，在发动机厂第三次创业中发挥出工会组织应有的作用。

工会工作报告篇三

1. 认真学习，不断提高思想素质

作为一名基层干部，我始终坚持不懈地学习正确的思想理论，学习“_____”重要思想和党的“__大”精神，用正确的思想

理论武装自我，全面、正确地执行党的政策，深入贯彻学习实践科学发展观，推动社会主义新农村建设的大踏步前进。

2. 科学管理，不断发展团体经济

为了发展壮大村级团体经济，更好地管理好本居的团体资产，今年我们对菜市场进行了转投标，截止到目前菜场的收入已经到达90多万元。其它方面的情景是：文化楼租赁收入21.38万，超市：6.5万，出租厂房收入12.7万。在国际、国内经济趋于下滑的不利形势下，依然保证了团体收入的稳定。

3. 贯彻落实，进取完成各项任务

对于上级交办的各项任务，能认真贯彻落实、完成，如山羊小区的征地拆迁任务，目前所有拆迁户都以住进临时安置房，旧住宅已经拆除完毕。套式安置居民参加养老保险的有263人，已经开始领取养老保险的有53人。另外，本居的计划生育达成率为95%以上。

4. 进取改善民生，提高居民的物质文化水平

近年来，随着本居团体经济的快速发展，居团体经济实力不断壮大。今年，投资507万的山羊居大楼顺利落成。大楼总建筑面积达5000多平米，集办公、会议、文化、商业于一体，使广大人民群众在闲暇之余，能有一个较好的休闲场所，提高居民的文体素质。预计居两班子年内能够搬入大楼内办公。村容村貌也得到了进一步的改善。

居民的生活水平也得到了很大提高，本居老人的月补贴增加至每人每月50元。

群众精神文化生活日益丰富，有越来越多的群众参与到进取健康的文化活动中来，比如山羊居的广场舞每一天都有近200人的规模。新的篮球场也即将完成。

5. 加强平安村居建设

山羊居已建立一支能基本保障居民财产安全的巡防队伍，经常进行夜间巡逻。在安全管理方面，开展不定期的进行消防安全和生产安全检查，并把安全知识普及到各企业(个体)负责人，要求加强安全管理，确保不发生安全事故。

6. 经常开展廉洁自律条例学习，异常注重自身的廉洁，从不拿团体一分钱办私事。并且要求班子成员也时刻提醒自我，并做到互相监督，坚持公事公办，不谋私利。

各位党员，居民代表，我要感激在座的各位对本人工作的大力支持和帮忙。我明白，在思想上，我与上级的精神还有必须的差距;工作中，与村民的期望相比还有不足之处;在精力上，也未能完全到位。在此，期望在座的各位及广大居民能对我提出宝贵的意见和提议。以便我在今后的工作中，改正自我的缺点和不足，为本居经济和居民生活水平的提高作出进一步的贡献。

工会工作报告篇四

自20xx年以来□xxxx学校迈步中兴发展，再攀发展新高。在这四年里，全体xx人励精图治、同心同德，以“三化”为引领，激发事业发展的正能量，推动我们的事业弯道加速，超越向前。学校制度日臻完善，学校文化浓郁芬芳，学校规模快马加鞭，学校质量再跃台阶，学校队伍更加成熟，实现了经济危机后的学校办学格局的调整重组，实现了学校的多元发展、平稳发展、质量发展的既定目标，取得了令人满意的经济效益和社会美誉度。

xx学校创办二十年来，不断完善独特的军校模式办学理念，践行“三文明”，落实“四学会”，着力培养学生的抗挫能力、生活能力、合作能力、沟通能力、学习能力，让学生磨练意志，学会做人，自主成才。德育上，不断发展自主德育

的内涵，弘扬学生内心的宏大宇宙，力推班级自治、学生自治，落实以人为本，倡导人人当干部，个个懂管理；教学上，大力推动集体研究式教学，推行导学案，学习先学后教，做到个性辅导，个案成长，特色立校，特色发展；在学校整体大局上，倡导“标准化、精细化、人性化”“三化”管理，依据逻辑发展顺序逐步推进，规范发展，精细发展，人性发展，为学校中兴百年夯实基础。

一个国家要依法治国，依宪治国。一个学校发展也同样需要良好的制度顶层设计。依法治天下，规矩成方圆。办学二十年来，学校逐步积淀一批较为完善的制度：人力资源管理制度、财务管理制度、教育教学管理制度、绩效考核制度、福利保障制度、涵括广泛，不断发展修订，与时俱进，推陈出新。近年来，以“三化”为引领，标准出新，精细出台，处处有制度，管理定乾坤，制度面前人人平等，为学校的管理保驾护航，为事业的发展提供政策保障。

在大力倡导依法治校、依规治校的同时，学校还高举文化育人、文化治校的大旗，以制度为基础，以文化为领航，全力营造企业文化、校园文化，以浓郁的文化影响人、感染人、造就人。学校利用广播站、展板、展台、大屏幕、灯箱、橱窗等阵地，启动国旗下讲话、主题班会、家长会、德育活动等形式，着力营造尊重人、激励人、造就人、成全人的文化氛围，爱心满校园，温暖在人间！学校生日祝福天天有，学校文化新风日日新。打造花香校园、书香校园、和谐校园、平安校园，文明之花绽放，文化精髓恒存！让广大师生真切感受到宜居、宜业、宜学、宜游，做自豪的xx人不再是一句口号！

一个稳定而成熟的队伍是我们事业的最大基石，一支有着主人翁意识和澎湃激情的教职工队伍是事业前进和发展的根本保证。学校发展二十年来，队伍建设度尽劫波，广遭顿挫，有着刻骨铭心的教训和伤痛。近年来，学校高举以人为本、以生为本、以师为本的大旗，尊重人、激励人、发展人，广

揽英才巧匠，精铸良巢引凤。以情感留人、以事业留人，内举良将，外遴贤才。

强化主人翁意识，强化师德建设，加大投入，改善待遇，加深感情，逐步培养出一支业精德良、年龄合理、地域纵横、结构科学的干部、教职工队伍。老中青三结合，本专研齐上阵，教师队伍中本科以上达x%[]中级以上职称占x%[]其中既有年高德劭的冯秀芝、潘太林、朴继红、李振海、徐大虎等老同志把舵；也有周平辉、钟春林、黄瑛、汪海燕、韩继承、何火荣等年富力强的骨干精英闯关；当然更有一大批朝气蓬勃、充满活力与希望的青年俊杰：刘xx[]李xx等冲锋陷阵，他们和以他们为代表的全体xx人，以校为家，扎根伏龙山下，默默耕耘奉献，将青春、汗水、智慧播洒在这片热土上，让xx在这里生根发芽、茁壮成长！

二十年，多少人华发早生，二十年，几代人滋兰树蕙，薪火传承，赠人玫瑰，手留余香[]xx二十年，一路你我他。在这里，我要代表学校x名师生员工向所有几代xx人致以真诚的感谢！

教育教学工作是学校的中心工作，是生存之本，发展之源。几年来，学校坚持德育首位，德为灵魂不动摇。以德治校，以德治教。坚守“三文明”、“四学会”，创新发展军校模式内涵，大力推动“三成”、“三生”教育，开展德育现代化工程，和以班级自治、学生自治为核心的自主德育模式，努力培养有理想、有道德、抗挫独立、可持续发展的合格人才。

教学工作是学校的第一生产力，是一切工作的中心和落脚点。学校兴集体教育研究之风，践分层分类教学之实，创特色发展之模，走质量立校之路。几年来，学校实行分部管理，职责明确，奖惩分明。抓常规、夯基础、拓内涵、求素质、创特色。幼儿园素质教育精彩纷呈，特色鲜明，口碑颇佳；小学部抓常规、弘国学、诵经典、长足进步；初中部，培优辅

差，克服困难，迎头赶上；高中部，百花争艳，硕果累累。高考在较低的起点上加速超越：方xx、张xx等学子分别登榜xx电影学院、xx美院、xx大学、xx外国语大学、xx交通大学、xx传媒大学等著名学府。我们的会考、学考也有明显的进步，凡此种种，不一而足。他们都以自己的辛勤努力为自己的人生献上成功的答卷，也为xx学校的发展添上灿烂的一笔！

xxxx学校创办二十年来，高举素质教育的大旗，走特色发展之路。二十年厚积薄发，特色教育熠熠闪烁。学校的外教口语特色十年不辍，遐迩频传；学校的体育特色斩金夺银，小学、高中均获市级篮球冠军；运动会成绩屡有突破，学生的身体素质、运动才能全面提升；小学生绘画、诵读、书法，特色连绵；高中生播音、主持、编导花香内外；美术教育一枝独秀，领特色发展风骚；学校已成为浙江最大的美术特色学校，喜获市特色学校（美术）第一名，上千名特长学生经由色彩绚丽的大道，昂首大学门坎，踏上自己人生的征途！学校的国际化合作办学，小试牛刀，分别与xx亚奥学院、xx国际商业学院、xx大学签署战略合作协议，几十名学子迈步新加坡、美国、韩国高等学府深造！

学校创办二十年来，从低旧的营房到崭新的大楼，每年有发展，近年大跨步。学校的硬件不断升级完善，学校完成雄伟的大门工程，即将完成两栋教工宿舍楼，完成了学习中心的改造，完成了凌云楼、甘味楼、慧兰楼、咀英楼、望曦楼、伏龙楼、腾飞楼的美化改造，完成了校园景观的升级，逐步打造了平安校园、和谐校园、文明校园、文化校园，书声琅琅，白鹭纷飞；古树参天，花香四季，真正做到了宜居宜业宜学宜游。

学校还升级了小学、幼儿园活动场所，建成塑胶篮球场地，网球排球场地。与此同时，学校还加大软件建设：倡导军事化管理、宾馆式服务，推行微笑服务、限时服务，启动问题首责制，以精细化的服务理念为教育教学保驾护航，为学校

各项工作的整饬发展竭忠尽智！

工会工作报告篇五

20xx年，xx街道总工会按照党的、十八届会议精神及党的群团工作会议精神，认真贯彻落实上级工会的工作要求，围绕服务发展、服务企业、服务职工、以依法建会、依法管会、依法履职为突破口，以改革创新的精神、法治的思维和方式推进工会工作，全面提升“五型”工会建设成效，团结带领广大职工为建设美好xx做出新贡献。

一、不断激发职工劳动创造热情，促经济发展。

1、深化立功竞赛提质增效。以“大众创业、万众创新”为主题，深化“五水共治”等重点工程“创先争优”立功竞赛□20xx年xx公司及街道支援重点工程办被评为“区级工人先锋号”。在企业中重点开展“三为”主题劳动竞赛活动，一年来，有50多家企业围绕为节约献计策、为增效献才智、为安全找隐患等各类活动，不断创新方法载体，扩大覆盖面。

2、深化职工技能素质提升。进一步发挥街道、社区、企业三级网络的职工技能培训教育基地，并适时的根据企业需求开展“送学”上门活动。例如xx社区的“一小时课堂”活动让企业根据实际需要自行点课，每节课控制在60分钟以内，不影响和挤占员工工作、生活时间，讲堂不需要企业花一分钱，由社区出钱请老师，老师按企业需要设计内容，受到了企业职工的好评，内容涉及生产安全、食品安全、红十字急救知识、人事培训、法律知识、心理辅导、生活教育、健康卫生等。至今社区已经开展102期一小时讲堂活动。为提升企业职工的素质，组织开展了4期阳光家庭成长沙龙讲座，为企业职工疏导情绪，化解家庭危机提供良好的培训。五、六月份共举办了两期企业后备干部培训班，参加人员200多人，助力企业中层深化对企业管理的认识。1—11月，三级网络教育基地

共举办各类职工免费培训五期，近200名职工参加了培训。开展职工就业援助工作，解决职工再就业218人。

3、开展职工技能比武，提升职工业务水平。共举办4期职工技能比武，分别是女职工点钞技能比赛；首届职工叉车技能比赛；企业员工安全生产应急处置技能比武活动；xx紧固件园区36名员工比技能。除此之外□xx新材料有限公司□xx石化有限公司□xxxx高分子科技有限公司参加了xx市安监局组织的市第六届危化企业员工应急处置技能大赛。经过理论基础知识、油桶灭火、气体泄漏应急处置、化学品中毒伤员现场救护、管道泄漏应急处置、三人三带接力出水打靶等六大比赛项目以及受限空间展示项目□xx石化有限公司荣获第三名。

二、扎实推进法治工会建设，保社会和谐稳定。

1、开展了法治理论专题教育活动。按照□xx区工会系统20xx年工会普法工作计划》，广泛宣传四中全会精神，推进社会主义法治宣传主题教育，以“六五普法宣传月”、“劳动法治宣传周”为载体，组织开展了《劳动法》《合同法》《女职工保护条例》等为主的法制宣传教育，并组织以企业为单位的法律知识竞赛，引导职工群众坚定法治信仰，自觉学法、遇事找法，依法表达诉求和维护权益。

2、加强工会劳动法律监督和援助。加大源头参与力度，推动劳动法律监督工作的进一步拓展，一年来劳动争议调处机制进一步完善，覆盖面进一步扩大，目前辖区内由企业劳动争议调处组织190家，有调处员190名□20xx年街道、企业共调处劳动纠纷27起，共接待职工信访27件，成功调处劳资纠纷27件，其中劳动合同5件，工资纠纷10件，工伤纠纷7件，其他5件，涉及职工120名，涉案金额1329770元。调出率100%，成功率100%。配合完成省总企业外来务工人员情况调查，共调查访问了近50家企业，涉及职工1.25万人次。

3、继续推进工资集体协商制度□20xx年，主要以xx□xx两个区域集体合同暨工资集体协商协议签订为主要突破口，大力宣传贯彻□xx市企业工资集体协商条例》，在和谐企业中积极推行集体合同、工资集体协商规范化。

三、全面推进职工服务普惠化，努力改善民生质量。

1、企业帮困基金建设不断完善。街道总工会一直大力推进规模以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前已有217家企业建立了内部帮困基金，基金组建占97.3%，基金总额达到587.8万元。规模以上企业帮困基金实现全覆盖。1—11月，新增困难职工3人，现共有困难职工26人，发放各类困难补助4.9万元。企业帮困基金共发放17.6万元，救助对象38人。

2、进一步发挥职工服务中心(站)服务功能□20xx年，我们进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助、就业服务等职能，使街道职工服务中心成为综合性的服务中心，真正实现“一站式”服务，完善各类台账资料，积极争创实际先进服务中心。今年服务中心统一购置了50个职工医疗服务箱和近6万元体育用品免费赠送给各个企业职工服务点，不断延伸职工服务点的触角和内容。

3、抓好各类重要节日的困难慰问、职工医疗互助保障、及“5.1服务卡”工作。开展“冬送温暖夏送清凉”，元旦春节困难职工慰问活动计慰问困难职工26名，发放慰问金和慰问品39000元。夏季高温慰问企业29家，企业职工6072人，共发放防暑用品、饮料等慰问品共计262094元。做好今年金秋助学服务工作，为6名大学生、1名中学生、1名小学生，共计8名困难职工家庭提供了助学服务，共计18500元。

通过努力，今年街道医疗互助参保人数为10135人，其中在职

参保4886人，退休参保859人，安康参保1423人，特种参保2956人，共有49家单位参保，其中32家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，今年采集信息841人，制卡242人，现已累计采集信息13540人，制卡9854人，联系特约服务商户1家。

4、扎实做好职工疗休养、体检及其他服务工作。今年共组织辖区41名企业一线职工、工会主席参加区总安排的免费体检活动，并安排17名企业一线优秀职工到安徽免费疗休养。举办小候鸟暑期放心班四班，参加小朋友120多人；还举办第三期外来务工人员子女夏令营活动，近30名外来务工人员子女参加了此次活动。

四、大力繁荣职工文化建设，丰富其精神文化需要。

1、广泛开展主题教育实践活动。深化“中国梦·劳动美”、以此为主题，举办了xx“最美职工”评选活动，共评出“最美职工”10名，并在庆祝“5.1”文艺晚会上进行了表彰。

2、组织开展了丰富多彩的文体活动□20xx年街道总工会组织开展了职工羽毛球比赛、职工游泳比赛、职工乒乓球比赛等文体活动；社区工会组织开展了职工广场舞比赛、篮球比赛等；企业基层工会则组织了开展了爬山、中秋游园、观看爱国主义教育为主题的电影，以及以三星公司为代表的企业文体活动月。通过街道、社区、基层工会举办丰富多彩的文体活动，极大的活跃丰富了职工文化，也挖掘出了一批优秀企业文体爱好者，更是促进了企业文化的建设。

3、加强企业文化阵地的硬件设施建设□20xx年，街道总工会共投入资金近6万元，用于企业文体设施、设备的购置、更换。赠送企业篮球架4副，乒乓球台5对，以及篮球、排球、健身板等各类体育用品100多件。各企业工会投入资金50多万元，建设职工活动中心，其中xx公司共计投入资金41万元。

4、加强企业基层工会新闻宣传工作。街道总工会在年初制定出台了《工会信息报道工作考核细则》，对基层工会工作人员的信息报道按照任务完成数的多少予以不同的奖励，促进企业工会对工会工作的宣传，引起广大职工对工会工作的重视和关心。积极响应市总和区总对于微信公共平台的推广，深入侨泰兴、国成等人口密集型企业开展微信公共平台的各种推广活动，号召广大企业职工积极加入“甬工惠”微信平台。

五、不断提升自身建设水准，提高工会工作整体实力。

1、继续发挥社区工会的作用，努力深化“三定一统筹”区域化社区工会建设。社区总工会成立以来，进一步加强了对区域内基层工会组织的领导、指导和管理，进一步健全指导联系企业工会的工作机制，进一步提高了工会工作的工作效率。推进了各项政策和工作要求的落地生根。成立以来，活动进一步活跃，管理进一步规范，凝聚力进一步加强。工会的服务职能得到更进一步的发挥。

2、发挥优秀企业工会的示范引领作用。今年我们组织7家优秀企业工会和10家普通企业工会开展结对共建活动，围绕基层基础建设，会员干部交流，活动载体互用这三方面，目的是通过结对共建促进组织制度建设、丰富活动内容、增强活动实效，不断提高企业工会组织的创造力、凝聚力和战斗力，努力形成以强带弱、优势互补、资源共享、共同发展的基层企业工会工作新格局。在6月份签订共建协议以来，到现在7对结对企业共开展活动近40余项，包括体育活动，文娱活动，工作交流活动以及联合培训等。近半年来的实践，已经逐步体现了结对共建的效果，那些普通企业的工会工作不同程度得到了企业高层的进一步重视，同时也让他们看到和学到了示范企业工会规范的工作方法，更让他们有了更多的活动载体。

3、全面推进活力基层工会“星级创建”。按照市区总工会下达

的创建目标和任务，根据我街道基层工会实际情况，确定了三星重工、逸盛化工、新桥化工、xx新材料、国成公司等五家企业作为今年五星级创建目标，在落实过程中，街道总工会举办了创建培训班，交流会，对市区总工会的文件进行了系统的学习，增加基层工会对活力基层工会创建的认识。

4、不断拓展工会组织的覆盖面。今年完成基层单建工会8家。特别是在区总的高度重视下，通过行政手段和舆论监督力量，顺利解决了xx木业不肯建会这个老大难企业的建会工作。到年底。我街道有基层工会组织224家，其中单建工会216家，社区(村)联合工会8家，覆盖企业368家。

5、加强工会规范化管理及基层工会财务审计制度。

今年街道总工会创建市级工会财务规范化考核，对自身的工会财务工作要求更严更规范，除了加强自身管理外，还重点对辖区内的四家社区进行了工会财务审计，对存在的问题进行仔细地罗列和指正，并指出下一步更正方案及具体操作要求。

6、胜利召开xx街道工会第二次代表大会并顺利选举产生新一届xx街道总工会委员会。

工会工作报告篇六

县现有职工4572人，基层工会组织118个，其中新建企业工会组织16个，乡镇工会联合会11个，工会会员4386人。县总工会机关现有在职干部职工8人，设办公室、会统股、基层工作股、企业管理股、劳模宣传管理股等四股一室。

县总工会自成立以来，在县委和上级工会的正确领导下，围绕中心，服务大局，充分发挥工人阶级主力军作用，做了大量卓有成效的工作。

一、围绕“全心全意依靠工人阶级”的根本指导方针，强化基层**政治建设，动员广大职工积极投身于改革、建设和发展的伟大实践中职工代表大会制度、**协商签订集体合同制度、厂务公开制度，是基层**政治建设的三项基本制度，它形成了工会组织多角度维权的格局。这三项制度，都是工会组织多年坚持的维权制度。工会工作的实践证明，这三项制度抓得扎实，就能真正发挥工会的维权职能，就能调动职工参与企业**管理的积极性，也就能使工会工作得到社会各方面的理解和支持。县总工会在工作中坚持和完善“三项制度”，强化源头参与、源头维护，积极组织职工参与企事业**管理。全县7户国有及控股企业，全部建立了职工代表大会制度和厂务公开制度，35户事业单位建立了职工代表大会制度和校务、所务、院务公开制度。全县7户国有企业、8户私营企业签订了集体合同，签订率分别达到100%和50%。“三项制度”的建立和完善，进一步维护了职工的**参与权、**决策权、知情权、监督权，维护了职工的劳动权利和经济利益，并促进了企业的党风廉政建设。

另外，坚持抓好建设“职工之家”工作。以“建家就是建企业”的思想为指导，为“建家”工作创造了良好的外部环境。目前，全县已有县级“合格职工之家”66个，县级“先进职工之家”29个，州级“先进职工之家”6个，省级“模范职工之家”2个。职工之家的建设，协调了基层党政和工会的关系，改善了基层工会的工作条件，增强了工会的社会基础地位。

对全县的困难企业、困难职工，县总工会和基层工会都建立了档案，完善工作制度，实行动态管理，及时给予帮扶。县总工会通过开展调研，提出建议，困难职工群体的权益维护，得到了党委、政府和全社会的重视。县财政每年拨出专款用于送温暖工程，县总工会和基层工会积极筹措资金，开展送温暖活动，工会组织成为困难职工的“第一知情人、第一报告人、第一关心人、第一帮助人”。每年元旦、春节等节日，县领导都和工会干部一起到困难职工家中走访慰问，把党和政府的温暖、工会组织的关心送到职工心中。同时，县总工

会在 教育部门和各基层工会的配合下，对考入大专院校的特困职工子女给予资助，收到很好的效果。

三、积极开展群众性技术创新活动，组织职工为经济社会发展建功立业

几年来，县总工会积极组织和帮助企业开展劳动竞赛、合理化建议、技术革新、群众性安全生产活动，企业党政领导积极配合并给予支持，收到很好的效果。其中，公路养护段开展的铺筑柏油路面竞赛是我县开展群众性经济技术创新活动的一面旗帜□20xx年，县总工会、卫生局组织选拔的医护人员技术技能护理竞赛选手参加州级比赛，成绩名列前茅。这些活动的开展，进一步调动了职工群众的积极性、主动性、创造性，凝聚了广大职工的智慧 and 力量，团结动员广大职工为实现彝县经济社会全面发展作出了贡献。

县总工会组稿编写的《工会工作简报》，宣传了工会工作，为各级党政机关和基层工会提供了及时可靠的信息。《漾濞时讯》和漾濞有线电视台经常有工会工作的新闻，为开展工会工作营造了良好氛围□20xx年，我县有2篇稿件在全州工会工作研讨会上分别获一等奖和二等奖。

四、抓好新建企业建会工作，调整劳动关系，维护员工合法权益

对新建企业建会工作的认识程度、工作力度体现着工会领导班子在这项工作上反映出的政治敏锐性。在新建企业建会工作和维权工作中，一是突出一个“实”字。首先，深入一线，调查研究，召开多层次的座谈会，以增强企业业主和员工对工会工作的信任度，保证建会工作的严肃性。其次，主动争取领导，积极开展工作，形成了“党委领导、政府支持、各方配合、工会主抓”的新建企业建会工作格局。二是加强舆论导向，创造有利建会的社会环境。通过宣传贯彻《工会法》，与劳动部门配合进行劳动执法检查，集体合同、劳动

合同签订和履约检查，创造一种有利于新建企业建会工作的社会舆论。三是对工会联合会在建会和开展工会工作中的地位给予足够的重视。

20xx年4月，根据上级有关文件精神，我县实行县总工会主席按同级党政副职配备，由县人大常委会副主任左汉华兼任县总工会主席职务。总工会主席进入人大领导班子序列，客观上为工会工作开展创造了更多有利条件，也使工会工作地位得到了提高。随后，县委召开了党群工作会议，加强了对工会工作的领导，明确一位副书记分管工会工作。同时，县人民政府明确一位副县长联系工会工作，并建立了联席会议制度，使工会有机会了解全县的建设、发展、稳定情况，反映来自基层和职工的心声。各乡镇也明确了由一位乡镇人大主席或党委副书记兼任工会主席，为工会工作的顺利开展提供了强有力的组织保证。

为了进一步加强政府劳动保障行政部门、工会组织和企业组织三方就涉及劳动关系方面的重大问题经常性沟通和协商，促进我县劳动关系的协调和稳定，保证我县改革开放的顺利进行和社会经济的持续发展，县劳动与社会保障局、县总工会、县经贸局三方建立了协调劳动关系联席会议制度。联席会议就企业在改制过程中工会组织保留的问题、各有关部门相互配合做好私营企业中的职工入会问题、继续深入开展厂务公开问题、如何做好集体合同的履约检查监督问题、私营经济组织从业人员劳动合同签订中存在的问题等进行磋商并达成了共识，使三方在贯彻《工会法》、《劳动法》中形成了合力。

我县的工会工作，得到了县委、县人民政府和上级工会组织的关心支持，全县工会干部队伍精神面貌焕然一新。经过努力，我县工会工作目标责任考核连续三年在全州名列前茅，工会工作在全县的经济建设和社会发展中发挥了积极的作用，工会的政治地位得到了提升。尽管我们还面临很多困难和问题，但我们一定忠于职守、带好队伍，努力学习和认真实

践“三个代表”重要思想，肩负新使命，创造新业绩，开创我县工会工作的新局面，为彝县美好未来谱写光辉篇章。

工会工作报告篇七

20xx年工会、教代会在学校党委和上级工会的领导下，围绕学校中心工作，着眼教职工切身利益，结合工会工作重点，履行工会职能，努力为学校内涵式发展发挥积极作用。

1. 完善教代会制度，推进校园民主政治建设

在校党委的领导下，召开了“第七届教代会、第十二届工代会第一次会议”，完成了新一届教代会换届工作，大会审议通过了《学校工作报告》、《学校财务报告》、《教代会、工会工作报告》，并对《电子科技大学章程》、修订的《电子科技大学教职工代表大会实施办法》进行了认真讨论、提出了不少建设性意见，这两份文件经执委会审议通过。

继续推进教代会执委巡视制度，对学校人事人才工作进行了巡视，深化了教代会民主管理、民主监督作用；认真做好教代会提案工作，提案答复率100%，答复满意率93%，提案的落实情况较好。

通过校(院)务公开，学校各职能部门年度校务公开计划和总结得到落实和加强，各二级单位教代会《院务公开工作情况简表》向学校教代会公布；开展了院务公开工作交流。

为进一步加强教代会制度建设，草拟的《电子科技大学教职工代表大会执行委员会议事规则》、《电子科技大学教职工代表大会提案工作条例》、《电子科技大学二级教职工代表大会实施办法》等三份文件将提交本次大会讨论。

2. 注重队伍建设，提升工作水平

充分发挥工会“参与、维护、建设、教育”四项基本职能，宣传和弘扬社会主义核心价值体系，多角度针对教职工开展活动。在教师发展中心和教务处的支持下，组织了青年教师教学竞赛，选送青年教师参加“四川省第二届高校青年教师教学竞赛”，教师分获工科和理科三等奖、学校获得“优秀组织奖”。配合相关部门，开展新进教职工的培训和技能竞赛活动，提高其思想素质和业务水平。

以学校新一轮“科级和一般工作人员”竞聘工作为契机，调整了工会组织的年龄结构和学历结构，新的队伍充满活力；开展一月一次的“读书交流”活动，积极建设学习型、服务型队伍。通过多种方式调动和增强各部门工会兼职干部的积极性和凝聚力，共同为学校的中心工作发挥积极作用。

加强与省内外高校的业务交流，借鉴优秀工作经验，提升工作技能；参与省、市教科文卫工会工作交流会10余次，及时了解工会工作的新动态。拟定的《关于多校区运行对教职工生活和工作的影响》调研课题，在省教科文卫工会20xx年调研课题招投标中顺利中标。

发挥工会经审会的监督、审查作用，重点抓好部门工会会费收、支管理，落实工会相关财务和资产管理的规定。

3. 健全“职工之家”工作体系，努力营造教职工精神家园

做好对困难教职工的帮扶和慰问，实行帮扶工作规范化。完善困难职工档案，加大“扶贫帮困”力度，去年实施困难补助9万余元。努力推进“送温暖”工程的常态性、有效性，逐步完善校、院两级“扶贫帮困”体系。协助医保办改善了报账大厅的硬件设施、继续完善“教职工医疗互助会”运行机制，截止去年年底，“互助会”已有会员4266人，实施20xx年医疗补助96万余元。

关心广大教职工身心健康，加强对教职工的人文关怀和心理

疏导。组织开展为期三天的教职工“亚健康”体质检测，共有近400名教职工参加测试；与教师发展中心、心理健康中心共同编印发放了6000册《四季彩虹—心理健康自查指南》；开展教职工心理健康和法律宣传、咨询工作，去年有80余人次的教职工接受了校内外专家的心理咨询援助。

开展了20xx-20xx年度“先进女职工”和“关心女职工的好领导”的评选活动，并在今年“三·八”节进行表彰，以激发广大女职工的工作主动性和创造性。主办“执子之手，与子同行”大型单身青年教职工联谊活动，邀请川大、交大、财大和我校四所在蓉部属高校以及华西医院、省医院的近百名青年教职工参加活动，活动设计针对性强，收到良好效果，得到了省教科文卫工会和青年教职工的肯定。

精品文化活动——“银婚、锡婚”庆婚活动和暑期先进教职工携家属休假，形式内容上不断创新，参与人数比去年增加一成。健全劳模管理和服务工作，去年我校新增一位全国五一劳动奖章获得者，关心和帮助各级劳模的工作和生活，开展“三金”发放等关爱活动。

积极探索吸纳非事业编制聘用人员加入工会的机制，健全组织工作，去年吸收了更多的聘用员工入会。

4. 完善文体活动网络体系，多方位充实校园文化建设内涵

积极发挥工会在群众工作的组织优势，以校级活动为经，协会日常活动为纬，多方位多层次提高教职工的参与度、关注度，充实校园文化建设内涵。

组织的大型活动如“庆三八”千人跳锅庄、十字绣作品展、“庆五一”沙河校区健身跑、“我心飞翔”青年教职工歌唱比赛等，参与的教职工达到3000余人次；700余人次的教职工及直系亲属参加了“相约山水”春秋两季“周末一日游”活动；举办了第三届“智力运动会”，16支队伍近200人

参加比赛。

支持校工会所属各文体协会开展丰富多彩的活动，举办了乒乓球、羽毛球、垂钓等单项比赛，教职工网球队、足球队、棋类协会在对外交流、比赛活动取得良好成绩；顺应教职工的需求，在双校区开展合唱、舞蹈、瑜伽等日常练习活动，丰富教职工业余文化生活。

二、20xx年工作要点

20xx年工会、教代会将在学校党委和上级工会的领导下，围绕学校中心工作、服务学校大局，积极推进学校民主政治建设，调动教职工的积极性和创造性，努力发挥工会在校园文化文化建设中的主力军作用，为推动学校各项事业的改革、发展作出新的、更多的贡献。

1. 坚持和完善教代会制度，努力推进校园民主政治建设

坚持和完善教代会制度，做好教代会提案工作，落实巡视制度；协同校务公开领导小组办公室推进校（院）务公开和信息公开工作；积极推进二级教代会的建设。

2. 保障教职工合法权益，构建和谐劳动关系

做好新形势下的群众工作，继续加强对教职工的人文关怀和心理疏导，畅通信息渠道，及时反映教职工的诉求；做好“互助会”的相关工作，针对医疗费用逐年增高的情况，及时研究、调整相关实施细则，确保“互助会”健康、平稳地运行；强化帮扶体系的实效性。

3. 丰富校园文体活动体系，推进校园文化建设

以校级活动为经，协会日常活动为纬，务使教职工文体活动做到“三贴近”。今年将重点支持各文体协会的活动，注重

各项文体活动的日常开展，以丰富教职工特别是青年教工的精神文化生活。努力发挥工会在文体活动中的主力军作用，积极推进校园文化建设。

4. 夯实组织基础，提高工作水平

继续开展二级单位“教工之家”建设；积极探索吸纳非事业编制聘用人员加入工会的机制。加强对工会专兼职干部的培训，增强服务意识，加强理论研究，提高工作水平。积极拓展“新媒体”渠道，以服务广大教工业余文化生活为主旨，建设好工会的微信公众平台账号“有家成电”，敬请关注。