

# 2023年村两委会发展党员工作总结 发展党员工作总结(汇总7篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那么，我们该怎么写总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 村两委会发展党员工作总结 发展党员工作总结发展党员工作总结篇一

为进一步推进发展党员工作的科学化、规范化和制度化建设，不断提高发展党员工作的质量，根据上级党组织有关要求，结合单位实际，特制定本计划。

一、加强领导，推行责任制。把发展党员工作列入目标责任制，党支部书记亲自抓，分管领导专门抓，配备组织委员或组织干事做好日常工作。本年度计划发展一名党员，培养入党积极分子一名。

二、加强培训，提高素质。进一步健全、落实“三会一课”制度、发展党员公示制度、发展党员培训制度。建立发展党员情况上报备案制度，建立新发展党员追踪考察制度。党组织对已确定为入党积极分子的，要采取多种形式进行教育培养。对已确定为发展对象的，要经过集中培训、测试，成绩合格者才能发展入党，对未经培训或培训不到位的，坚决不发展入党。

三、改进党员教育、管理和服务方式。要巩固扩大科学发展观活动成果，采用上党课、结对子谈心等形式。引导他们树

立正确的人生观、价值观和世界观，端正入党动机，树立共产主义信念，积极向党组织靠拢。积极参加“七一”入党宣誓活动。加强对先进典型的表彰和宣传，激励党员发挥先锋模范作用。

四、完善制度，强化管理。对确定入党积极分子、发展预备党员和预备党员转正，要实行票决制。要召开发展党员座谈会，接受群众监督，使发展党员工作做到公开透明。要强化发展党员工作预审制度，在发展党员中要做好预审登记，并建立台帐，严格把关，使党员发展工作逐步规范化、制度化。

五、认真做好档案管理工作。要指定专人做好党组织会议记录，要建立入党积极分子、发展对象、预备党员等台帐。同时，要做好党员入党手续的归档管理工作，坚决杜绝丢失、遗漏等现象的发生。

## **村两委会发展党员工作总结 发展党员工作总结发展党员工作总结篇二**

### **一、校党委重视，各基层党组织措施得力**

校党委对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党委工作的要点，多次在有关会议上强调此项工作的重要性，去年三月学校专门召开发展党员工作会议，张锦高书记在会上对做好发展党员工作的重要意义、对如何把握党员条件、如何考察入党动机、如何培养创新人才和拔尖人才等问题作了详细的阐述，并要求各单位在发展党员工作要解放思想、与时俱进，开拓创新。

各基层组织根据本单位特点，采取了一系列有效的措施：

四是发展重心下移，注重做好低年级的学生发展工作。如管理学院把发展任务分解到各支部，低年级支部着重抓早引导、早培养，注重对高中入党积极分子进校后的连续培养，及时

吸收低年级中基本达到党员标准的同学入党，该院去年共发展大学生党员147名，其中在一年级中发展党员6名，二年级中发展党员39名，经济学院、材化学院等院系党总支对“早教育、早选苗、早培养”都有自己的做法，低年级学生党员发展工作有了新的突破，全校一二年级共发展党员146名，70%的院系基本达到了二年级班班有党员。

五是总支及时讨论审批、严格把关，保证党员发展工作正常进行和新党员质量。如地学院、工程学院、地球物理等院系在总支委员十分繁忙的情况下及时研究讨论党员发展审批工作，对不符合条件的坚决不予审批，珠宝学院等单位做到对积极分子、重点发展对象、思想汇报、谈话、《入党志愿书》等层层把关，努力保证新党员质量。

六是把发展党员工作作为各单位考核的重要内容，年终进行综合评比。在各基层组织的共同努力下，目前普通本专科大学生党员比例达到7%以上的院系有8个，其中工程学院、管理学院、珠宝学院大学生党员比例均达到10%以上。

在做好发展党员工作中，学校注重抓二支队伍的培养教育。

一是抓基层党务工作者的培训教育，专门举办了支部书记培训班，印制了支部书记学习资料，介绍先进支部工作经验，提高了基层党务工作者对发展党员工作重要性的认识，使他们在党员发展工作中努力发挥骨干作用。同时注重对新任辅导员的培训教育，组织部专门对他们进行上岗培训，详细向他们讲解发展党员工作程序、要求和纪律，将有关发展工作资料发给每一位新同志，加强对他们日常工作中的指导和检查，促使他们尽快熟悉党务工作，履行好自己的职责。

二是抓好入党积极分子的培养教育。各级党团组织以三个代表重要思想为指导，把“七一”讲话、“5、31”讲话和xx大报告等作为党章、马列学习小组和邓小平理论学习小组的重要教育内容，举办各种形式的学习活动如演讲比赛、学习报

告会等，及时为入党积极分子订购学习资料，不断提高入党积极分子的思想政治觉悟和理论水平。同时党校加大了培训力度，根据各院系入党积极分子逐年增多的趋势□20xx年扩大了招生，在授课内容上注重更新，将党建理论的新思想、新观点、新论断列入党校培训内容。

根据学校扩招后的新形势，校组织部每年都在调整和增加组织员，去年新增组织员7名，这些组织员都是从事党务工作多年，党性强、理想信念坚定，对党的基本理论熟悉的中老年同志，为了帮助他们尽快了解学校发展党员现状、熟悉工作，上岗前，组织部专门组织新任组织员学习发展党员工作的有关文件及程序要求等，保证每一名组织员很快进入角色，发挥组织员预审、谈话、指导、把关等重要作用。

一年来，组织员严格履行职责，坚持原则，对入党条件、程序和入党材料严格审查把关。

一是在预审中基本做到了“五不发展”：即没有经过政治审查的不发展、培养考察期限不足一年的不发展、没有经过党校培训和培训考试不及格的不发展、多数党员和群众不同意的不发展、团员没有经过推优的不发展。

二是严格入党材料的审查，对培养表、审查材料、入党志愿书等文字材料书写不规范、甚至涂改过多的部分坚决退回重写。

三是在谈话中注重引用党建的最新理论成果，考察发展对象对三个代表重要思想的理解、对xx大报告和新党章学习掌握情况，有意识有重点地帮助发展对象提高政治理论水平。

四是深入院系调查研究，指导和督促发展工作。

五是对在发展工作中出现的问题及时与院系和组织部沟通情况，全年组织部收到组织员反映的各种信息二十余条，组织

部及时与相关院系协商，对有关问题通过开小型座谈会、调研、个别交谈等形式予以解决。工作中，组织员发扬吃苦耐劳精神，不计个人得失，特别是个别院系组织员因公外出，其他同志克服了大量的困难，加班加点、牺牲大量个人休息时间及时完成了繁重的工作任务，为学校党员发展工作做出了重要贡献。

虽然去年发展党员工作取得了一些收效，但也存在着不尽人意的方面。一是各院系之间发展不够平衡，个别院系工作人员过于紧张，人员变动较大，生手多，对发展工作或多或少产生影响；二是部分院系发展党员工作过于集中，造成组织员压力大、入党材料质量滑坡等现象；三是部分院系对入党积极分子培养教育投入不够，影响了入党积极分子的成长；四是个别院系审批时间过长，个别组织员预审、谈话周期过长，不同程度影响了发展工作；五是个别基层党务工作者对发展党员工作还不够重视，没有严格履行职责，审查把关不够。

20xx发展党员工作总结二为进一步推进发展党员工作的科学化、规范化和制度化建设，不断提高发展党员工作的质量，把发展党员工作作为党的建设的一项基础性、经常性的工作。提高发展党员工作的质量，努力造就一支高素质的党员队伍，保持党的先进性和纯洁性，对于贯彻落实党的xx大精神和科学发展观，推动全市经济社会又好又快发展，具有十分重要的意义。

一、在入党积极分子队伍建设方面，建立健全入党积极分子推荐制度，今年以来，党员以及群团组织积极向各党支部推荐入党积极分子6名，扩大入党积极分子后备人选队伍。明确了入党积极分子培养教育的责任，党支部对每一名入党积极分子都制定切实可行的培养教育计划，并指定两名正式党员做为入党积极分子的培养联系人。同时还建立了入党积极分子考察写实档案，党支部每季度进行一次考评。局党委根据《入党教材(20xx年修订本)》为主要培训教材，对确定为发展对象的入党积极分子进行集中培训。

二、在发展党员宏观管理方面，明确了各级党支部要对发展党员工作实行计划管理，增强发展党员工作的计划性。局党委在调查研究和总结经验的基础上，对党员队伍建设状况进行分析，根据需要提出发展党员工作宏观指导意见，逐级传达到基层党组织。基层各党支部根据入党积极分子的成熟程度，向局党委报送本支部下一年度发展党员计划。局党委对党支部报送的计划进行严格审核，对发展党员工作计划进行综合协调，防止发展党员数量大起大落，实现均衡发展。

三、在履行发展党员程序方面，建立健全了发展党员票决制。各党支部召开支部大会讨论接收预备党员和党员转正时，以无记名投票的方式进行表决。因故不能到会的党员正式向党支部提出书面意见，应统计在票数内。同时对在发展党员责任追究工作提出了更严格的要求，对在培养考察和政审等工作中不细致，不认真或违反发展党员工作程序造成“带病入党”的，局党委要追究党员所在党支部的相关责任人的责任。

四、20xx年发展党员情况和20xx年发展党员工作计划□20xx年党员转正一人，发展预备党员2人，培养入党积极分子6人□20xx年计划党员转正2人，发展预备党员2人，培养入党积极分子6-8人。

#### (一) 提高认识, 加强领导

乡党委高度重视发展党员工作, 把发展党员工作作为加强基层党组织建设的重要措施, 着力在提高组织领导的认识程度和工作力度上下功夫。首先乡党委年初专门召开一次研究发展党员工作会议, 专题研究发展党员工作中存在的问题和制定相关措施。其次立健全发展党员, 20xx年我们专门制定和翻译下发了发展2流程图, 对培养、教育、考察、发展、转正等各个环节提出了要求, 党委、支部齐抓共管, 使发展工作走上了规范轨道。三是党委及时讨论审批, 严格把关, 保证党员发展工作正常进行和新党员质量。四是把发展党员工作作为考核的重内容, 列入年终进行综合评比。

## (二) 狠抓培养, 保证质量

把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上。

一是抓好日常管理, 保持教育培训的经常性。坚持把党员日常活动作为对入党积极分子进行经常性教育培训的重要载体, 把入党积极分子登记造册, 并按照活动制度, 严格进行管理; 认真组织学习党的基本路线、基本知识, 联系入党积极分子思想实际, 有针对性地开展形势政策教育、法律法规教育, 定期对入党积极分子学习情况进行考核, 对入党积极分子的学习心得、思想汇报及时存入档案, 作为向党组织推荐重点培养对象的依据。二是抓好集中办班, 增强教育培训的实效性。为进一步提高入党积极分子的思想政治素质, 以乡党校, 村文化室为主要阵地, 每年举办1-为期一周的集中培训。为增强学习效果, 重点抓好了两个方面。一方面联系思想实际, 按需培训。每次培训前, 召集不同类型的入党积极分子座谈, 了解他们对党的认识和现实思想状况, 有针对性确定培训计划和培训内容。另一方面改进培训方式, 力求实效。在培训过程中, 注重了“三个结合”, 即: 专题讲座与研讨交流相结合, 课堂学习与实地参观相结合, 典型引路与自我激励相结合, 对入党积极分子进行生动形象的教育, 收到了良好效果。三是抓好结对联系, 提高教育培训的针对性。建立了支部委员与入党积极分子结对联系责任制, 支部委员每人至少联系一名入党积极分子, 经常交流思想, 灌输党的知识, 宣传方针政策, 提高思想觉悟和政治素质。

## (三) 突出重点, 改善结构

针对党员队伍年龄、文化结构等方面存在的突出问题, 乡党委认真分析研究, 明确了“三个重点”的发展党员工作思路, 即: 重点在农村发展党员, 重点在生产、教学一线发展党员, 重点在35岁以下的青年和妇女中发展党员; 在具体工作中, 还坚持了“三个倾向于”的工作方针, 即: 倾向于从村干部中发展党员; 倾向于从率先致富又能带领和帮助群众致富的致富带头人中发展党员; 倾向于从知识分子和退伍军人中发展党员。

#### (四) 坚持标准, 慎重发展

在发展党员工作中, 我们始终把质量放在首位。主要坚持了三个原则。一是坚持质量第一, 防止突击发展。一方面注意从实际情况出发, 科学制订发展党员工作计划, 另一方面不下达硬性指标, 也不允许突击、成批发展。尤其强调既不允许用任何方式把不符合党员条件的人拉入党内, 也不把符合条件的人拒于党外, 坚持做到成熟一个, 发展一个, 真正做到从思想上入党。二是坚持全面衡量, 克服片面观点。严格按照党章规定的党员标准来全面衡量发展对象, 不降低标准, 也不另立标准。对致富能人中的入党积极分子, 同样注重考察入党动机和政治觉悟、思想品质, 看他能不能帮助群众致富。三是坚持党性原则, 严格入党手续。具体办法是严把“四关”即: 把好支部大会讨论关。在到会党员充分行使民主权利、发表意见的基础上作出是否发展的决议; 把好党委审批关。在党委审批之前, 指派专人对?入党志愿书?和有关材料进行审查, 广泛听取党内外群众的意见, 同申请人进行谈话, 作进一步的考察, 然后上党委会审议和表决; 把好预备党员转正关。建立“预备党员考察表”, 严格考察制度, 全面衡量, 慎重对待; 把好发展党员公示关, 对于每一名新发展党员我们都做到了公示在前, 广泛征求意见, 确保发展质量。

#### (五) 发展党员工作存在的问题

1、个别村党支部对发展党员工作重要性认识不足, 缺乏紧迫感和使命感。表现在思想上认为发展党员工作是无关紧要的事情, 是“软任务”、“虚指标”, 发展也可, 不发展也行, 带有较大的随意性, 致使个别农村党支部长期处于没有发展党员状态。

2、大批农村青年外流, 选人育人渠道受到限制。随着市场经济的发展, 许多农村青年都不愿留家务农守业, 农村劳动力流动的范围日益广泛, 由于部分优秀青年长年在外, 村党支部看不到、管不着, 选人育人渠道受到很大限制。



3、发展党员业务操作不够熟悉,发展程序不规范。在实际工作中,由于多方面的原因,不少党支部在发展党员工作中普遍存在着培养时间过短、培养联系人缺乏跟踪考察、发展材料不全和程序紊乱等现象,影响了党员发展工作的质量。

## 村两委会发展党员工作总结 发展党员工作总结发展党员工作总结篇三

20xx年,机关党委牢牢把握发展党员工作总的原则和“十六字”方针,紧紧围绕机关党委的中心工作和自身建设需要,按照党章和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》要求,认真做好发展党员工作,优化了党员队伍整体结构,增强了党员队伍的生机和活力。

### 一、主要做法

#### 1、认真制定年度计划,切实把好“统筹关”。

年初,按照市直机关工委下达的发展党员指导性计划,根据现有申请入党及发展对象人数,结合各党支部(总支)的实际情况,下发《南宁市园林系统20xx年发展党员指导性计划》,对全年发展党员工作进行安排部署,按照“坚持标准,保证质量,改善结构,慎重发展”的方针,坚持做到全面衡量和考察,做到成熟一个,发展一个,既保证发展质量,又有一定数量,使党员的发展工作有计划、有组织、有步骤、有效果地开展。全年共发展党员7人,已圆满完成任务。

#### 2、严格发展标准,切实把好“质量关”。

第一,重视实践锻炼,坚持“三个重点”。一是坚持把生产工作一线的青年作为发展的重点。在一线、青年团员和专业技术骨干中,有的放矢,选择具有一定专长和本领,能吃苦耐劳、乐于奉献的人员列为培养对象。二是对已提出入党申请的青年,要求党组织明确培养人,吸收他们参加党组织活

动，增强光荣感和使命感，促使他们自觉地以党员标准严格要求自己。三是对各方面表现突出、已被列为发展对象的青年，要求党组织有意识地给他们交任务、压担子让他们在重要工作、关键岗位和艰苦环境中经受锻炼，使其身心受到磨练，让其增长才干，为今后更好地为人民服务打好坚实基础，使他们尽快成熟。如有意将入党积极分子、青年团员、专业技术骨干投入到年内种植200万株树木工程、荔园滨水公园、体育休闲公园、凤岭儿童公园工程等艰苦的环境中，造就和磨练他们坚强的意志，增强他们的党性观念。

第二，注重言传身教，实行分类施教和管理。在入党积极分子培养联系人的选派上，我们选派各方面表现突出的党员和培养对象接触，向他们宣传党的各项路线、方针、政策及党的基础知识，加深培养对象对党的基本知识的了解。深入开展学习实践科学发展观活动，起到言传身教、潜移默化的作用。在教育上，采取集中轮训、理论教育和参加党日活动、思想教育和实践锻炼相结合等多种形式，对入党积极分子进行系统培养教育，根据入党积极分子成熟程度和不同特点，实行分类施教和管理，从灌输党的基本知识入手，在学习、工作、生活中加强引导，对表现欠佳或犯错误的同志及时采取惩前毖后、治病救人方针，对屡教不改的同志及时调整出队伍，努力提高入党积极分子的整体素质。

第三、在推优育苗方面，继续加强“党建带团建”“党员思想工作责任区”工作。加强对团组织及入党积极分子的领导，通过开展一系列争先进、比先进、创先进活动，有意识地发掘思想素质好、有奉献精神、吃苦耐劳、能与群众打成一片的先进分子加以培养推优。通过“党员思想工作责任区”活动，进一步加强党员的党性锻炼，增强紧迫感和责任感，充分发挥党员的先锋模范作用。

3、严肃审查、手续齐全，切实把好“入口关”。

第二，发展党员各项材料齐全规范。主要材料有：《入党申

请书》、《入党志愿书》、《入党积极分子培养考察登记表》、政审材料、外调材料、支部、总支、党委的决议及审批意见、转正申请书、个人思想汇报等。入党申请书、志愿书均由本人亲笔填写。支部、总支的会议记录完整，写清会议时间、地点、内容、主持人、记录人、党员总数、实际出席缺席党员人数及缺席原因、参加会议的预备党员和列席人名单、会议讨论情况、表决形式及结果；入党材料按规定存入本人人事档案中。

## 二、存在问题

1、发展党员结构不平衡。据统计，入党积极分子以大中专专业生居多，生产一线工人占比例较少，生产一线工人入党积极性不高，一些在生产一线表现比较好的中、青年职工没有主动向党组织靠拢，虽做过思想动员，但收效甚微，有的口头答应，但没有实际行动。再有，就是在专业技术骨干中发展党员比较困难，特别是高知识群体，有部分专业技术人员对入党的认识不足，对政治关心不够，认为入不入党没关系，只要把本职工作做好就行。

2、入党积极分子后备力量不足。受编制等因素影响，事业单位进员相对困难，通过近年的发展党员工作，党员队伍不断壮大，表现突出的职工已相继加入党组织，一些由于表现平淡，尚不够条件加入党组织且已向党组织递交入党申请书的职工尚在考察阶段，入党积极分子后备力量不足。

## 三、今后努力的方向

2、坚定不移地贯彻执行发展党员工作的指导思想、工作方针和发展原则，不盲目追求数量，讲求发展质量。

3、继续开展“党建带团建”及“党员思想工作责任区”活动。深入开展推优育苗活动，继续深入开展“党员思想工作责任区”活动，用党员的先进性去影响、带动职工争取进步，充

分发挥共产党员的先锋模范作用。

## 村两委会发展党员工作总结 发展党员工作总结发展党员工作总结篇四

街道党工委十分重视发展党员工作，街道党工委多次召开专门会议研究落实发展党员工作，把发展党员工作作为加强基层组织建设的措施，着力在提高组织领导的认识程度和工作力度上下功夫，不断改进工作方法，形成了职责明确，考核制度健全的发展党员新格局。为了加强对发展党员工作的指导，今年街道党工委实行了班子成员分片包社区，建立发展党员联系点工作制度，对发展党员工作中存在的倾向性问题和薄弱环节做到了及时发现，认真加以解决。同时把发展党员工作作为社区党建目标责任考核的重要内容，确保了发展党员工作扎实有效开展。今年除了做好入党积极分子的培训外，还采取会议、培训等形式以如何做好发展党员工作为一个专题对社区党总支书记、党支部书记和党务干部进行了专门培训。

### 二、抓积极分子队伍培养，提高发展党员工作质量

今年街道党工委把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上，重点抓好入党积极分子的日常管理，坚持把每月党日活动作为对入党积极分子进行经常性教育培训的重要载体，把入党积极分子登记造册，编入各党小组，并按照活动制度，严格进行管理；认真组织学习党的基本路线、基本知识，联系入党积极分子思想实际，有针对性地开展形势政策教育、法律法规教育，定期对入党积极分子学习情况进行考核，对入党积极分子的学习心得、思想汇报每半年进行一次综合评定，作为向党组织推荐重点培养对象的依据。在对入党积极分子的培训过程中，注重做到“三个结合”，即：专题讲座与研讨交流相结合，课堂学习与实地参观相结合，典型引路与自我激励相结合，由于方法得当、针对性强，使培训工作收到了良好效果。在非公企业发展党员工作中，突

出解决非公有制经济组织发展党员难的问题。提出了“三个倾向于”的工作方针，即：倾向于非公企业领导管理层中发展党员；倾向于从非公企业一线技术骨干中发展党员；倾向于从非公企业高级知识分子中发展党员。

在发展党员工作中，街道党工委严把“三关”，一是把好支部大会讨论关；二是把好党工委审批关；三是把好预备党员转正关。坚持“两个原则”，一是坚持质量第一，注意从实际情况出发，科学制订发展党员工作计划，坚持做到成熟一个，发展一个，真正做到从思想上入党。二是坚持全面衡量，严格按照党章规定的党员标准来全面衡量发展对象。做到“六个不发展”，即：没有参加入党积极分子学习培训班的不发展；没有经过一年以上培养考察的不发展；没有经过政审或政审不合格的不发展；手续不完备的不发展；政治思想一般、工作成绩不突出的不发展；群众反映的问题没有查清或党内外意见不一致有争议的暂不发展。

#### 四、发展党员工作存在的问题

- 1、个别社区党总支对发展党员工作重要性认识不足，缺乏责任感。
- 2、少数非公企业对发展党员工作认识不高。
- 3、社区居民要求入党的面不够广。

#### 下一步发展党员工作的打算

坚定不移地以科学发展观为指导，坚持发展党员工作方针，认真总结分析上年度发展党员工作中的不足，针对街道实际，不断研究发展党员工作新情况，解决新问题。进一步解放思想，提高认识，不断改进工作方法。加强素质教育，充分发挥街道党工委的督促和指导作用。

- 1、把着眼点放在入党积极分子队伍建设上，要抓住源头。
- 2、把着力点放在“坚持标准，严格程序”上。
- 3、把关键点放在预备党员的教育和管理上。
- 4、把着重点放在建立发展党员工作的长效机制上。

## 村两委会发展党员工作总结 发展党员工作总结发展党员工作总结篇五

为加强同德县民族寄宿制完小党支部的组织建设，提高发展党员质量，优化党员队伍结构，推进学校两个文明建设的进一步发展，根据发展党员工作的有关要求，现就20xx年我校党支部发展党员工作提出如下意见。

### 一、指导思想

以毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”及科学发展观重要思想精神为指导，认真贯彻落实《中国共产党章程》的发展党员工作方针，为着眼与提高党的执政能力和始终保持党的先进性，进一步做好新形势下发展党员工作，把坚持党员标准，保证质量摆在首位，坚持将教学一线中的骨干教师发展成为党员，进一步保持党的先进性和纯洁性，抓好源头、把好入口、加强培养，为学校的改革、发展和稳定提供坚强的组织保证。

### 二、培养目标

加强党的组织建设和制度建设，严格依照《中国共产党章程》办事，严格坚持党的民主集中制的基本原则，经常讨论和检查党的组织工作、纪检检查工作、群众工作，注重研究党内外的思想政治状况。党员发展工作一定要按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，成熟一个、发展

一个。年内发展4名新党员，预备党员按期转正。

### 三、工作要求

1、突出重点，继续抓好发展党员工作的党员联系的工作。学校党支部要将素质好、年纪轻、有文化、懂教学的骨干教师、对学校教育改革有突出贡献的骨干教职工、学科带头人加强教育培养，条件成熟的要及时吸收入党；学校党组织要充分发挥青年人才、知识人才集中的优势，把发展青年教师和教学科研骨干力量党员工作切实抓紧抓好。紧密联系教师，每个党员教师联系1—3位教师群众，发扬我党“从群众中来，到群众中去”的优良传统。

2、严格程序，认真把好发展党员质量关。严格执行“发展党员工作六项制度”，全面理解和把握新时期党员的标准，正确处理好政治素质与业务能力的关系，严把“入口关”，不能用“能人”标准代替党章规定的党员标准，更不答应把“党票”作“奖票”，确保新发展党员都是符合党员标准的优秀分子。

坚持发展党员公示制度。凡列入近期发展的发展对象，都要对其个人简历、培养考察时间、接受培训、政治审查等情况进行公示，接受党员、群众的监督，公示结果要作为确定是否吸收入党的重要依据。

### 学校20xx年党员发展工作计划(二)

依据《中国共产党章程》和学校支部的有关要求，为切实保证新发展党员的质量，保持党组织的先进性，提高党的战斗力，结合我支部实际情况，特制定20xx年党员发展工作计划。

#### 一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和xx大精神为指导，

认真贯彻落实《中国共产党章程》的发展党员工作方针，坚持标准，保证质量，纯洁党的组织，提高党的战斗力，使每一名党员真正起到先锋模范作用，为学校的改革、发展和稳定提供坚强的组织保证。

## 二、工作目标

发展党员工作要以“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”为原则，严格按照《党章》、《中国共产党发展党员工作细则》，以“十六字”的方针做好发展党员工作，把那些符合要求的优秀分子吸收到党内，逐步完善党员队伍结构。今年拟定发展党员4人。

## 三、具体工作与措施

做好发展党员工作必须以保持党的先进性为着眼点，始终把发展党员的质量放在首位，强化工作措施，落实工作责任，提高整体水平。

### 1、抓好源头，夯实基础，切实抓好入党积极分子队伍建设。

入党积极分子队伍建设是发展党员的基础性工作，直接关系到发展党员的质量。学校党支部要高度重视入党积极分子队伍建设，积极主动地开展教育引导工作，努力把优秀知识分子吸收到党组织周围。认真做好入党积极分子管理办法，加强入党积极分子培养教育和管理，不断提高他们的思想政治素质和业务水平，为发展党员工作奠定坚实的基础。要建立定期分析制度，对入党积极分子定期考核，实行动态管理，保持入党积极分子队伍的生机与活力。

### 2、坚持标准，严格程序，确保新党员质量。

按照“十六字”方针，着眼于保持党的先进性，坚持成熟一个，发展一个，严格按照党章规定的党员标准发展党员。严



格发展党员工作程序，认真履行入党手续，全面贯彻《党章》和《中国共产党发展党员工作细则》的各项要求，全面执行发展党员民主测评制、预审制、公示制、票决制和责任追究制，在发展党员的每一个环节严格程序、严格把关，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象，切实做好工作不走样、程序不变通、要求不降低，确保新党员的质量。

### 3、把握关键，提高素质，加强对预备党员的教育管理。

要适应形势任务的发展需要，认真制定和实施预备党员教育培训计划。要根据不同年龄、文化的预备党员的特点，确定相应的教育内容和培训措施，增强教育培训的针对性和有效性，促使他们不仅在组织上入党，而且真正在思想上入党。要坚持预备党员每季度向党支部作一次书面汇报，党支部每季度讨论一次预备党员教育考察情况制度，并采取压担子、交任务等办法，有意识地让新党员承担一些急、难、险、重任务，让他们在实践锻炼中不断增长才干，加强党性修养。

### 4、重视理论学习工作。

以“xx大”精神为主线，认真学习xx大精神，深入学习宣传“三个代表”重要思想，学习科学发展观，深入学习宣传新党章，要坚持理论学习制度，支部在组织党员学习、党课教育、电化教育、集中培训等活动中，都要把入党积极分子、预备党员也列入参加的对象，以党员干部的实际行动影响带动入党积极分子，确保入党积极分子的质量。做到计划合理，形式多样，任务落实，氛围浓厚。要通过集中学习、专题讨论、辅导讲座、脱产培训等形式，引导入党积极分子在原原本本研读xx大报告和新《党章》上下功夫。帮助他们提高认识，倡导教育创新，以实际行动落实xx大精神，增强上进心增强党性，引导他们向党组织积极靠拢。

### 5、要做好入党积极分子的培养教育工作。

一是在入党积极分子自愿向党组织提出书面申请，由党小组推荐，入党申请人向党组织递交书面个人自传，党支部要充分征求党内外群众意见后，每季度支委会要从中研究确定入党申请人为入党积极分子，认真填写《入党积极分子培养考察表》。二是确定2名正式党员作为培养联系人，负责对入党积极分子进行培养教育，并建立《入党积极分子名册》，把名单报送镇党委备案。三是每个党组要挂钩具体人作为入党积极分子的培养对象，每半年考察一次，指导入党积极分子每季度向党支部书面汇报一次思想认识和表现，将情况填入《考察表》。四是培养联系人每半年对入党积极分子进行一次考察，并将考察情况写入《入党积极分子培养考察表》。五是党支部每半年要对入党积极分子进行一次考察，并将考察情况写入《入党积极分子培养考察表》。

## 6、要做好发展对象的培训审查工作。

经过一年以上的培养教育，党支部要在听取党小组、培养联系人和党内外群众意见的基础上，对培养考察对象，认真审查，通过支委会讨论后确定为发展对象，并对其的历史和现实表现、直系亲属和主要社会关系进行政治审查，形成综合政审材料，并填写《入党积极分子培养考察表》。要对发展对象进行《党章》、《准则》和党的基本知识及其理论的培训与学习，提高入党积极分子的思想觉悟和理论水平。

## 7、要做好预备党员的接收工作。

党委审批后，要指导发展对象按要求填写《入党志愿书》，做好预备党员的集中培训和考察工作，确定2名正式党员作为发展对象的入党介绍人，要及时召开支部大会讨论吸收预备党员，在支委会和支部大会上，支委和正式党员要对吸收对象分别逐个进行讨论和表决后，报送镇党委审批。

## 8、要做好预备党员的转正工作。

预备党员期间，党组织要将预备党员编入党小组，及时做好预备党员的转正工作。

9、开展丰富多彩的活动，活化德育工作内容，加强对青年教师的培养，对要求进步的青年教师坚持上党课，加强对入党积极分子的培养和教育，通过考察考核和培训，确实把那些优秀分子吸收到党内来，有计划地做好支部的发展工作。

## 村两委会发展党员工作总结 发展党员工作总结发展党员工作总结篇六

### 一、基本情况

截至20xx年11月末，我中支辖内共有党员265人，其中县支行党员119人，中心支行机关146人。从年龄结构来看，35岁以下党员28人，占党员总数的10.6%；大专及以上学历党员202人，占比为76.2%；工人身份党员7人，占比为2.6%。我中支严格执行分行党委组织部下达的发展党员计划名额□20xx年共发展预备党员5名，未突破计划名额。

### 二、基本做法

#### (一)高度重视，加强领导

中支机关党委及有关党支部对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入基层党建工作的重要议事日程。机关党委和党支部班子充分认识到，全面加强基层党组织建设，就要始终保持党的先进性和战斗力，就必须不断地把优秀青年干部特别是一线工作的青年骨干吸收到党的队伍中来，增强党员队伍的活力。一是抓好基层党委和党支部的基础理论学习，提高思想认识。中支机关党委和各党支部分别召开支部书记、组织委员会议和党员大会，认真学习《中国共产党章程》、《中国共产党发展党员工作细则》，明确了新时期发展党员工作的指导思想 and 方针政策，发展党员的原则、程序及纪律

等，为发展党员工作奠定了坚实的理论基础。二是制定了发展党员工作计划。把发展党员工作列入基层党建工作的重要议事日程，做到定期讨论研究，年初有计划、半年有检查、年终有总结。三是结合开展“三严三实”教育活动，抓好对党员的教育、管理和监督，增强了基层党组织的凝聚力和吸引力，为发展党员工作创造良好环境。

## (二)严格程序，保证质量

严格党员发展程序是确保党员发展质量的制度保证和重要环节，我中心支行在发展党员过程中，严格按照《中共中国人民银行平凉市中心支行机关委员会发展党员实务操作细则》要求，对入党申请人的组织培养和教育、入党积极分子的确定和考察培养、党员发展对象的确定和推荐、党员发展对象的集训和政治审查、预备党员的讨论接收和审批、预备党员的教育考察和转正、入党工作文书档案的管理等多项工作进行系统规范。面对各支部审核推荐的10名发展对象，机关党委会议坚持优中选优的原则，在发展程序合规、资料齐备的条件下，通过对发展对象近年来获得上级行荣誉、所在部门(岗位)近三年年度目标责任考核名次、个人工作中现实表现的对比，最终确定预备党员人选，并认真听取党内外群众意见，严格党员入口关。

(三)强化教育培训，提高建党对象的综合素质。一是按照“三严三实”教育活动的总体要求和安排部署，我中心支行把入党积极分子、发展对象、预备党员都纳入到教育活动的整体学习教育和考核测评当中，系统学习党的□xx届三中、四中、五中全会精神，系列重要讲话等，组织观看《周恩来的七个昼夜》、《焦裕禄》、《杨善洲》、《牛玉儒》等教育影片，撰写心得体会，并与普通党员一同参加支部的专题组织生活会，深刻剖析自身存在的“不严不实”问题，提出整改措施，在明确新时期党员干部标准的同时，充分感受严肃负责的党内政治环境。二是抓好传统教育，培养建党对象的历史使命感。把建党纪念日作为专题党史教育活动的重要

时间节点，以支部为单位组织普通党员和发展对象以“铭记历史，缅怀先烈，凝心铸魂”为主题，赴会宁“红军会师楼”、“六盘山红军长征纪念馆”、静宁“界石铺红军纪念馆”、庆阳“南梁革命根据地”参观教育，深切缅怀革命先辈，引导和鼓励党员干部坚定爱党爱国爱行信念，感恩幸福生活，激发敬业奉献、锐意进取的进取精神，加深党员干部之间的沟通交流，更好地增强党支部的凝聚力。三是以基层服务型党组织建设为抓手，针对党员发展对象多为青年干部的现状，通过组织开展形式多样的培训教育，切实提高业务技能，并以“行动学习法”深入开展为契机，组织开展了青年行员现场写作竞赛，业务档案观摩评比活动，实现发展党员德才相长。四是通过各支部全面审查筛选推荐确定的10名发展对象，组织参加市直机关工委举办的入党积极分子培训班，经系统培训和考试全部达到合格成绩。

### 三、存在的问题及工作建议

回顾全年发展党员工作，其存在问题主要是发展党员的工作主动性有待提高，在发展对象的选择、教育培训内容的更新和管理方式的创新等方面，有一定的坐等思想，与青年干部的面对面的接触沟通较少，导致部分信息掌握的并不准确全面。针对问题和不足，在今后的工作中我们将认真调整思路，积极作为。一是加强对发展党员工作的主动性，积极主动的深入到各支部和干部职工当中“接地气”，通过谈话交心了解情况、发现问题、推动工作，再结合各支部的文字材料，综合评定发展党员的实际情况，做到“两条腿走路”。二是重新梳理确认发展党员的后备队伍，全面掌握历年来各支部确认的入党积极分子的实际情况，准确判断新入行大学生的入党诉求，合理确定新年度的党员发展规划，谋在先，做在前，为新年度发展党员工作顺利开展奠定坚实基础。

### 四、20xx年发展党员计划

20xx年，我中支计划发展预备党员3名、根据各支部的培养推

荐情况，确定4名同志为入党积极分子。

总之，一年来，我中支机关党委及有关党支部认真开展了发展党员的工作，特别是加强了对党员、预备党员、入党积极分子的思想教育工作。带领他们认真学习了党的精神、新党章、中央八项规定和“三严三实”教育重要文献等，提高了党员干部整体的思想政治觉悟和理论水平，为发挥基层党组织的战斗堡垒作用奠定了坚实的思想基础。

## 村两委会发展党员工作总结 发展党员工作总结发展党员工作总结篇七

我局党委加强了对两新组织党的建设的工作，尤其是党员发展工作的领导，对局属4家非公经济组织，均制定了党员发展工作计划实施意见，下派了4位非公党建指导员和联络员，建立健全了入党积极分子花名册，对33名入党积极分子和12名发展对象进行了推选和培训工作，对入党对象、进行了跟踪问效考察，有5人参加了县直机关组织的入党份子培训班，参加了党的知识学习。

又是一年年终时，回顾自己一年来所做的工作，对照党员标准和评议标准要求，我感到自己的精神状态应该说是良好的，工作作风应该说是务实的，思想观念应该说是能够与时俱进的。尽管自己还有许多的不足之处，有些方面还将有待于进一步提高，下面就本年度做个自我评价。

能时刻牢记党的宗旨，牢固树立全心全意为人民服务的思想，在工作中能处处以党员的标准严格要求自己，工作以身作则，处处发挥共产党员的先锋模范作用。对待自己分管的工作，能够认真负责，脚踏实地的抓好局党组布置的每一项工作，切实树立“落实也是创新”的工作理念。

能够时刻牢记入党誓词的要求，认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论，认真学习和贯彻“三个代表”重要思想，

深刻领会“三个代表”重要思想的精神实质，身体力行地践行“三个代表”并将其溶合于实际工作当中。能够认真学习和贯彻落实党的xx大和xx届四中、五中全会精神，坚定不移地贯彻执行党和国家的路线方针和政策，在思想上、政治上、行动上和党中央保持高度一致，坚定共产主义信念，坚持改革开放，发扬艰苦创业、求真务实的工作作风，时刻保持谦虚谨慎的工作作风，牢固树立与时俱进的思想观念。

能够认真履行党员的义务和权利，正确处理好国家、集体、个人三者之间的关系，做到个人利益服从党和人民的利益，坚决服从党组织的决定和安排，积极参加党的组织生活，按时交纳党费。能够按照民主集中制的要求，和全局干部职工同心同德，为把全局各项工作推上一个新台阶而努力。特别是在处理和党组成员的关系上，能够互相尊重，互相帮助，互相补台，和衷共济为共同搞好全局工作齐心协力。并注重联系群众，团结、关心、帮助同志，事事以集体的利益为重，注重维护好集体形象。

能够认真执行党的组织制度和纪律，强化党性党纪观念，严守党纪、政纪、国法，严格执行廉洁自律的各项规定以及国家xx总局的“八严禁”和“十不准”，做到令行禁止，依法行政，严格把关，秉公尽责，廉洁自律，不断转变工作作风，提高工作效率，处处服从和服务于地方经济的发展。

反思自己一年来的工作，我感到自己主要在以下几个方面还存在不足：一是尽管一年来忙忙碌碌，但未能合理安排好时间，加强对党的基础理论知识的深入学习和系统学习；二是把握全局整体工作的能力仍有待于进一步提高；三是对年轻同志的关心和帮助还有待于进一步深入。剖析产生上述不足的原因，我感到主要还是自己平时注意加强学习不够，工作上或多或少的仍然存在畏难情绪。

综上所述，一年来，尽管自己还存在这样或那样的缺点和不足，但我认为，自己的思想本质是好的，缺点和不足通过自

己的努力也是一定能够克服和改正的。因此，根据“四对照四看”的评议要求，我认为自己基本属于合格党员。