

2023年企业扶贫工作总结 挂点帮扶企业 工作计划(大全9篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

企业扶贫工作总结 挂点帮扶企业工作计划篇一

一、重点工作推进（一）认真开展走访慰问。根据上级反馈疑点数据和重点人群，聚焦“两不愁三保障”及饮水安全和冬季用电、取暖等生活安全，开展特殊群体困境现状日常走访排查、疫区务工返乡人员排查、“三保障”和饮水安全排查、生活场所安全隐患排查和倾听群众诉求化解矛盾等遍访行动，非重点人群的脱贫户遍访，排查问题立行立改，村不能整改的上报整改。

（二）做好脱贫人口稳岗就业重点工作。

对脱贫人口务工就业情况进行核实，确保账账相符、账实相符，保证外出务工人数的“两个不少于”压实稳岗就业重点工作责任，动态监测务工就业状况。大力宣传相关的务工就业政策，让符合条件的有务工就业意向的贫困人口都能有合适的务工就业岗位，争取外出务工人数在去年的基础上有增加。

（三）加强农村低收入人口监测。根据上级部门大数据比，对特殊群体存在的致贫返贫风险，持续强化救助帮扶；发挥社保兜底保障作用，对农村低收入人口开展动态监测，做到早发现、早帮扶；贯彻落实农村低收入人口定期核查和动态调整机制，建立健全监测台账，做到有进有出、动态管理。

（四）“三保障一安全”巩固提升。加强对上级反馈疑点数据的跟踪走访，集合日常走访，发现问题及时整改，坚决做到动态清零。加强控辍保学、防止因病返贫致贫风险、脱贫人口住房安全动态监测、农户自来水等四项工作，持续提升“三保障一安全”水平。

2. 抓好工作衔接。压实责任，不折不扣的落实好上级下达的巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接的各项工作。

企业扶贫工作总结 挂点帮扶企业工作计划篇二

（一）良好的办公环境

公司给我的第一个印象就是我们良好的办公环境。我们每个人都有自己的办公桌和电脑，还给我们配备了文件夹，笔记本、尺子、等这些办公用品，设施齐全。有了这么好的办公环境，我们的工作热情会更加高涨。

（二）同事之间能够和睦相处

人际交往、同事之间的相处，是我们大家工作的需要。每天早上来到公司，同事之间互相帮助，打扫公司不仅在质上提高了公司的整体整洁度，更是在潜意识中拉近了大家的友谊。工作中少不了交流和沟通，少不了共同合作。虽然我们这个团队人很少，但一个设计团队是否优秀，并非盲目的追求它的数量，而是要看它的协作能力发挥出每个人的优点。

我们会一起努力，打造出金佳彩自己最响亮的品牌。

（三）热爱自己的工作

我们无论在哪里工作，最重要的一点是我们必须要喜欢这份工作。来到公司的这段时间，同事都非常的热心，大家就像是一家人一样. 在工作中互相帮助，在生活中互相扶持。而对

待每一个挑战和机遇我们都能够有自信和想法去接受，并经过自己的勤奋和努力去实现它。实现自我价值。我想这样的满足感和成就感才是我们的快乐。

最后，祝我们的公司能像巨龙般腾飞，像磐石般坚强稳固！也祝愿在座的每一个人身体健康，幸福快乐！

企业扶贫工作总结 挂点帮扶企业工作计划篇三

全面贯彻落实党的十七大精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照“政府主导、社会参与、自力更生、开发扶贫”的方针，以整村推进为平台，以贫困村、贫困农户、贫困人口为工作对象，以增加贫困农户收入和改善贫困村发展环境为目的，以“规划到户、责任到人”为基本要求，拓宽扶贫思路，创新扶贫方式，完善扶贫机制，落实扶贫单位、镇、村和贫困农户四方责任，调动各方力量，着力改善贫困村的发展环境，提高贫困人口的自我发展能力，加快脱贫致富奔康步伐。

市广播电视台副股以上干部。

全安镇大坪村人均年纯收入低于2500元（含2500元）以下的69户贫困农户、贫困人口276人。

从20xx年开始，用3年时间，通过“扶志气、扶智能、扶资金”，使大坪村的落后面貌得到根本性改变；被帮扶贫困农户基本实现稳定脱贫，80%以上的被帮扶贫困人口人均年纯收入达到2500元以上；村集体经济收入每年有稳定增长，3年后突破10万元/年；村“两委”组织建设实现领导班子好、党员队伍好、工作机制好、农村建设好、群众反映好的“五个好”标准。构建成基础设施配套、人居环境优美、生活宽裕、

村风文明、管理民主的社会主义新农村。

1、完善基础设施，改善发展环境。一是完成庄车水村小组约1300米村道硬底化工程，目前村小组已筹集资金近3.6万元，缺口3万元；以彻底解决当地群众运输困难，有效带动农民增收致富。二是将村“清洁美”工程与建设新农村工作结合起来，整治村容村貌，实现整治后村庄环境卫生的美化绿化和净化。三是加大对贫困户危房改造工作力度，力争在两年内完成5户住泥砖房贫困户危房改造任务。四是完善村委会办公条件，加强村级文化阵地建设，全面提高村民素质实现村民家庭和睦、村域和谐，确保大坪村精神文明建设取得实效。

2、壮大集体经济，增加集体收入。一是争取筹集资金20万元入股水电站，由电站分红给村委会。二是利用大坪村丰富的竹林资源，兴办一家竹制品加工厂，每年纯经济收入5万元，通过努力。使村集体经济收入每年稳步增长，3年内突破10万元。

3、实施分类帮扶，增加农户收入。

按照“因地制宜，长中短”相结合的扶贫原则，扶持69户贫困户早日脱贫。

(1) 根据贫困户的实际情况划分为三种类型：即救济型、就业型、生产型，实行“一户一法”帮扶措施。对第一类老弱病残和低智能的农户贫困户13户给予救济。争取20xx年将全部贫困户全部纳入低保户，并帮助他们购买新农保，每年开展慰问活动。第二类是对无耕地有劳动能力的28户贫困户采取就业办法解决；第三类是对有耕地有劳动能力的28户贫困户帮扶其发展生产。

(2) 对就业、生产型的贫困户采取帮扶措施：一是对适龄劳动力开展短期就业技能培训，并组织他们到当地企业和外地企业务工。同时，主动与人力资源和社会保障部门沟通联系，

争取职业技能教育扶贫支持，输送初、高中毕业的青年入读技工学校、技术学院，提高他们的科技文化知识和劳动技能，并通过外出务工增加收入；二是依托镇的产业基础，积极争取各级部门的支持，通过资金和技术扶持，引导和帮助有条件的贫困农户发展种养业项目，以种植田七、百香果和种植优质水稻为主导产业，并帮助贫困户发展养鸡、养猪、养牛等养殖业，切实增加贫困户收入。

4、夯实基层组织，完善村务管理。

一是加强村“两委”班子建设，切实提高“发展经济，建设新村；化解矛盾，建设和谐村；自我管理，实现村党支部自我发展”三种能力，促进村“两委”班子团结协作，确保村集体有稳定的经济收入，实现村级组织活动阵地有牌子、有活动场所、有电教设备、有宣传栏、有工作制度的“五有”目标。

二是充分发挥农村党员带头作用，帮助建立党员发展规划，加大在致富能人和年轻人中发展党员工作力度，改善党员队伍结构，增强党员队伍素质。三是结合深入学习实践科学发展观活动，根据农村实际，制定完善村民自治各项制度，指导该村建立起贯彻落实科学发展观的长效机制。四是建立健全集体资金、资产使用管理等村务公开制度，提高村务管理民主化、规范化水平。

（一）前期工作阶段（20xx年10月-20xx年3月）

1、基础调查研究。开展贫困户入户摸底调查，全面掌握贫困户基本情况，确定贫困户名单，张榜公示拟列为帮贫困户名单，接受村民及社会各界人士的监督并修正调查数据偏差，调查工作已于20xx年11月完成，公示工作已于20xx年12月上旬完成。

2、台扶贫专责小组于20xx年10月组建并进驻大坪村开展工作。

将市广播电视台分成5个帮扶小组，通过进村走访农户，与当地党委政府、村委干部座谈等方式，科学制定帮扶具体措施。

3、研究制定对口帮扶大坪村实施方案。在入户调查及调研的基础上，编制《南雄市广播电视台扶贫开发“规划到户责任到人”工作方案》，与有关部门、大坪村进行对接，把规划措施落实到户，并进一步完善。20xx年3月中旬将方案报台领导审定后组织实施，同时报市扶贫办备案。

（二）项目实施第一阶段（20xx年4月-20xx年12月）

1、宣传发动工作。召开大坪村扶贫开发动员大会，利用广播广泛宣传扶贫开发“双到”工作目的意义和做法。

企业扶贫工作总结 挂点帮扶企业工作计划篇四

出纳是按照有关规定和制度，办理本单位的现金收付、银行结算及有关账务、保管库存现金、财务印章及相关票据等工作的总称。从广义上讲，只要是票据、货币资金和有价证券的收付、保管、核算，就都属于出纳。它既包括各单位会计部门专设出纳机构的各项票据、货币资金、有价证券收付业务处理，票据、货币资金、有价证券的整理和保管，货币资金和有价证券的核算等各项工作，也包括各单位业务部门的货币资金收付、保管等方面的工作。狭义的出纳则仅指各单位会计部门专设出纳岗位或人员的各项工作。

我作为一名出纳人员，下一年我将按照以下几方面开展的工作：

1、根据新的制度与准则结合实际情况，进行业务核算，做好财务工作。

2、做好本职工作的同时，处理好同其他部门的协调关系。

3、做好正常出纳核算工作。按照财务制度，办理现金的收付和银行结算业务，严格把关，不能有半点疏忽和大意。加强各种费用开支的核算，及时进行记帐，编制出纳日报明细表，汇总表，月初报交会计做账，严格支票领用手续，按规定签发发现金以票和转帐支票。

4、做好应对突发事件的应急工作。

5、坚持原则，秉公办事，做出表率。

6、完成领导临时交办的其他工作。

结合企业行业发展及自己的岗位上工作需求，加强相关业务方面的学习，提高自己的业务素质和综合能力。

预算的目的是设法增加收入，减少成本，压缩财务费用，管理费用，营业费用等各项支出。

1、预算一定要全员参与，绝不能少数人参与凭空捏造，想当然得出。既包括经营指标，也涵盖费用开支预算，接待预算等等。

2、要求部门领导把预算工作放在心上，指导兼职预算员做好部门预算，按时编报分析，必须做到预算编报和分析的及时性，部门预算要求每月25日必须上报财务部，部门预算执行情况的分析必须于每月2日报送财务部。

3、制定费用额度控制指标：在额定范围内，只要能完成经营目标，钱怎么花都行；无计划开支必须专项审批。

要求财务管理科学化，核算规范化，费用控制全理化，强化监督度，细化工作，切实体现财务管理的作用。使得财务运作趋于更合理化、健康化，更能符合公司发展的步伐。

企业扶贫工作总结 挂点帮扶企业工作计划篇五

一、厂家太多，品牌太多，态度要和谐，要用心和客户交谈。对于老客户，和固定客户，要经常保持联系，多沟通。稳定与客户的关系。在和客户交谈当中必须要多了解客户的状态和需求，再做好准备工作才有可能不会丢失这个客户。

二、在拥有老客户的同时还要不断从各种渠道快速开发新客户，推广新产品。

三、不会再和原来一样被动的接电话、接订单。加强销售意识，有计划、有步骤的去和客户交流。

四、制定出月计划和周计划、及每日的工作量。每天至少打30个电话，促使潜在客户从量变到质变。上午重点安排发货。下午积极回访老客户报计划。做到一周一小结，每月一大结，看看有哪些工作上的失误，及时改正下次不要再犯。

五、对所有客户的工作态度都要一样，加强产品质量和服务意识,为公司树立更好的.形象,让客户相信我们的工作实力,才能更好的完成任务。

六、和公司其他员工要有良好的沟通，有团队意识，多交流，多探讨，才能不断增长业务技能。

七、客户遇到问题，不能置之不理一定要尽全力帮助他们解决。要先做人再做生意，让客户相信我们的工作实力，才能更好的完成任务。

八、上半年的销量不太理想，华东厂上半年销售额才5100多万，离今年的最低目标还差8800多万，下半年每月我要至少完成1500万才能完成销售任务。(最近华东生产出现问题，现在停产，个别花纹磨具迟迟上不去，很影响发货);区域上半年销售额1.18亿，离最低目标还差1.72亿，下半年月销量至

少2800多万才能完成预计目标。虽然还差很多，我相信只要大家积极努力配合，这些都不是问题。我会很努力的。

以上就是我半年的工作计划，工作中总会有各种各样的困难，我会向领导请示，向同事探讨，共同努力克服。为公司做出自己最大的贡献。

一、日常的行政管理下半年度将从一下几方面努力：

1 加强行政管理部门对员工晤谈力度。分析上半年日常工作中有不少员工辞职的现象，决定在下半年的日常工作中要加大对公司员工晤谈的力度，内容主要放在员工升迁、调动、离职、学习、调薪，工作考核或其他因私因公出现思想波动时进行。平时行政部也要做到有针对性地与员工进行工作晤谈，并对每次晤谈进行文字记录，晤谈掌握的信息必要时及时与员工所在部门经理或负责人进行反馈，以便根据员工思想状况有针对性的做好工作。

2 完善并严格执行考核机制。未经相应部门负责人、行政部签字的请假条一律无效，如需请假必须提前到行政部领取请假条并签字生效放算做请假，否则一律按照矿工处理，如有特殊情况必须事后补假，否则按照矿工处理。行政部将每天进行核查，做到查无遗漏，执行必果。

企业扶贫工作总结 挂点帮扶企业工作计划篇六

20xx年是全面落实县委、县政府进一步提升“三化”建设水平的关键之年。为进一步加强工业企业的帮扶力度，促进企业增产、增收、增效，全力推动我县工业经济发展，现结合我县实际，制定如下工作方案。

全县规模以上企业以及有望进入规模行列的高成长性中小企业。

帮助企业解决建设、生产、宣传、销售等环节的各种困难和存在问题，使企业投资环境有明显优化，生产经营情况有明显改善，效益有明显提升，鼓励企业做大做强，确保年全县工业总产值、主营业务收入、工业增加值和税收等各项工业指标有较大幅度增长。积极帮助、指导有望进入规模行列的具备较强实力的成长性企业做好申报工作，确保9家以上成长性中小企业进入规模以上企业行列。引导、帮助企业充分利用闲置土地，切实提高园区土地利用率。

建立健全“一家企业、一名县领导、一个部门、一套政策、一套服务措施”的“五个一”帮扶机制，在人才、资金、用地、供水供电、信贷、上市和服务等方面对纳入帮扶范围的企业进行倾斜支持（结对帮扶责任分工见附表）。

1、采取行政、经济和服务等措施，完善人力资源市场，组织开展好各类招聘、招工活动，加强与外县市劳务合作，建立校企合作平台，加大奖励扶持力度，积极为企业解决招工难的问题。

2、加强工业运行调度，加大对市场价格、用水用电等方面的检测和分析，密切政企、部门之间的协调和联动。

3、采取专项协调会、项目对接会等形式，加强政银企合作，充分发挥各种担保平台作用，主动为企业融资牵线搭桥，积极加强和上级部门的对接沟通，为企业解决融资、上市等方面的难题。

4、本着提高效率、方便企业的原则，简化、优化办事程序，减少审批环节，实行公开承诺制、限时办结制等制度，急事急办，特事特办，提高服务的质量和水平。

1、宣传动员阶段（5月5至5月10日）。各帮扶责任领导和责任单位召开动员会进行安排部署，将帮扶的责任落实到个人，就帮扶行动的目的、内容、措施等进行广泛宣传和动员。

2、调查分析阶段（5月11日至5月20日）。各企业帮扶领导、责任单位和责任人要深入企业召开现场调度会，全面掌握企业生产经营情况和需要帮扶事项，研究具体措施，制定出切实可行的帮扶方案，落实帮扶责任。

3、解决问题阶段（5月21日至12月10日）。对企业提出具体的帮扶建议，对本单位能帮助解决要及时加以解决；对具有共性和需要各单位共同解决的问题，领导小组要及时协调和调度，通过召集各职能部门召开现场办公会、制订政策、完善制度等措施予以解决。

4、总结经验阶段（12月11日至12月25日）。对帮扶行动进行总结，汇总有关数据，整理有关资料，检验帮扶成效。特别要将帮扶行动中行之有效、企业欢迎的好做法、好举措、好经验加以总结提高，形成长效工作机制。

1、切实加强领导。成立工业企业帮扶领导小组，县委常委、县纪委书记李诒芸任组长，县政府副县长温生平任常务副组长，各帮扶责任单位领导任副组长，成员包括所有企业扶持责任单位主要负责人，领导小组下设办公室，办公室设在县工信局，由刘礼聪同志兼任办公室主任，具体负责企业帮扶的统筹安排、意见汇总、资料整理、上下协调和联络工作。

2、切实提高认识。企业强则工业强，工业强则县强，没有企业的稳步发展就没有“三化”建设水平的快速提升。各企业帮扶责任领导、责任单位、责任人要切实增强帮扶企业的责任感和紧迫感，统一思想，提高认识，将帮扶企业作为当前重要工作来抓，积极主动为企业提供优质、高效服务，将企业帮扶的各项工作落到实处。

3、切实落实责任。各企业帮扶责任领导、责任单位和责任人要切实加强与企业的联系，每月至少要参加一次企业经营活动，针对新出现的困难和问题，不断更新企业帮扶方案，完善帮扶措施。各单位每月25日要将企业帮扶工作情况上报工

业企业帮扶领导小组，领导小组及时将情况汇总后报县委、县政府主要领导。帮扶行动要与“创业服务年”活动和“干部作风建设年”活动紧密结合起来，解放思想，更新观念，转变作风，确保帮扶行动不走过场，赢得企业满意。

4、切实加强部门联动。对单靠一个部门难以解决的问题，领导小组要及时协调，各职能部门要充分发挥部门职能，强化协作，密切配合，积极主动地做好企业帮扶工作。

5、切实强化督查。帮扶活动是民心工程，要全力帮扶、认真指导，切实解决问题，使企业感到真情和温暖，得到帮助和扶持，决不能借帮扶之机收受企业宴请和礼品，决不能给企业的正常经营活动添麻烦、增负担，杜绝吃、拿、卡、要的行为发生。各单位对企业的扶持工作要纳入绩效考核，对帮扶积极、成效显著的单位，要给予奖励，对不落实扶持政策、帮扶不积极主动、敷衍了事的要严格惩处，严肃处理。

企业扶贫工作总结 挂点帮扶企业工作计划篇七

1、加强规范管理，鼓励员工积极性，树造良好形象。加强员工间的交流与合作，不断规范管理，除了每天要打扫店内外的卫生外，每周还要进行一次大扫除，尤其是对产品的货架展示进行了合理调整，使店内整洁、有序，树造了良好的形象。

认真贯彻公司的经营方针，同时将公司的经营策略正确并及时的传达给每个员工，起好承上启下的桥梁作用。

做好员工的思想工作，团结好店内员工，充分调动和发挥员工的积极性，了解每一位员工的优点所在，并发挥其特长，做到量才适用。增强本店的凝聚力，使之成为一个团结的集体。

以身作则，做员工的表帅。不断的向员工灌输企业文化，教

育员工有全局意识，做事情要从公司整体利益出发。

加强和各部门、各兄弟公司的团结协作，创造最良好、无间的工作环境，去掉不和谐的音符，发挥员工最大的工作热情，逐步成为一个最优秀的团队。

4、当顾客光临时，要注意礼貌用语，积极热情为顾客服务，做到要顾客高高兴兴的来，满满意意的走，树立良好的服务态度和工作形象。

树立对公司高度忠诚，爱岗敬业，顾全大局，一切为公司着想，为公司全面提升经济效益增砖添瓦。

企业扶贫工作总结 挂点帮扶企业工作计划篇八

一、指导思想

积极倡导文明之风，树立良好的社会形象，改善辖区环境，增强全社会卫生意识，为促进社会精神文明建设作贡献。

二、任务措施

1、调整“控烟工作小组”组成成员，明确分工。在控烟工作领导小组统一安排部署下，定期布置检查“控烟”工作。

2、宣传发动，通过以“吸烟有害健康”为主题的宣传活动，并利用黑板报、健康教育宣传栏等宣传载体，明确要求，落实措施。

3、加强督查,严格执行控烟制度。

4、在公共场所醒目处设置禁烟标志，提醒吸烟者自觉禁烟。

5、在会议室和办公室设置禁烟标志。

三、工作要点

- 1、贯彻各种卫生工作评估细则要求，努力做好控烟和健康教育工作。
- 2、加强控烟和健康教育，利用黑板报、宣传窗每月一到两次宣传卫生保健控烟知识，增长健康知识，自觉采纳有益于健康的行为和生活方式，消除或减轻影响健康的危险因素，预防疾病提高生活质量和健康水平。定期组织青少年参加小型多样、丰富多彩的体育和娱乐活动，让青少年在轻松愉快的氛围中锻炼身体、增强体质、陶冶情操。
- 3、结合本单位实际情况，坚持做好禁止吸烟的宣传工作，并在禁止吸烟的场所内设置醒目的禁止吸烟的标志，不设置吸烟的器具，开展一些行之有效的控烟活动。

街道机关、各社区要围绕以上工作要点积极开展工作，加强检查和自检，形成人人参与的有效机制，切实把控烟工作落到实处。

企业扶贫工作总结 挂点帮扶企业工作计划篇九

去年企业帮扶工作效果明显，为企业解决了很多自身难以或者要花很大精力去解决的问题，受到市领导的肯定和高度评价。今年是我市开展“工业年”活动的第二年，帮扶企业在去年的基础上作了较大幅度的调整和更换，其中新增加16个，调出去4个，比去年净增加12个，而帮扶队员没有增加；去年帮扶企业一些小的容易解决的问题都得到了妥善处理，留下33个长期性的、难点或是历史性的问题未解决，因此今年的企业帮扶工作任务更重也更艰巨。为落实市委、市政府的战略布署，扶持重点工业企业做大做强，帮扶队员再接再厉，克服困难，充分发挥自身的优势，取得了阶段性的成果。

一是加强帮扶对象的针对性。为了将有限的人力和财力资源用在刀刃上，成就一批对怀化经济产生举足轻重影响的企业，今年我们对帮扶项目或企业进行了多轮仔细的遴选，从最初的70家项目或企业中确定42家进行重点帮扶。二是进一步加强帮扶队伍的力量。今年我们共对16名与原单位工作无法脱钩，精力分散及帮扶不力的工作队员进行了调换。三是树立典型，发挥先进的模范带头作用。我们对去年帮扶工作进行了认真的总结和分析，并进行评比表彰，评选出了11名帮扶工作先进个人，1人在推进全市新型工业化会议上作了典型发言。

今年帮扶办加大对帮扶企业的调研，目前为止已走访和调研帮扶企业20个，其中少数企业走访过多次。特别是在怀化生态工业园，我们组织帮扶企业、帮扶队员及工业园领导召开座谈会，由企业介绍情况，市经信委刘眉君总工程师提出帮扶工作要求、强调帮扶工作纪律，帮扶组长作表态发言，工业园领导作出承诺，并提出希望和建议，收到了很好的成效。通过走访和调研，我们掌握帮扶企业的第一手资料，为制定帮扶工作计划和有针对性的开展帮扶工作提供依据。

今年3月份市委、市作风建设领导小组在全市开展“转变方式建‘两型’，改变作风惠民生”作风建设月主题活动，我们充分利用这次机会，在帮扶队员中广泛深入开展，让帮扶队员带着任务、带着问题扎根企业开展帮扶工作，取得很好成效，受到省、市的一致好评和表彰。在活动开展中，工作队员能做到求真务实，深入生产一线开展调研工作，和干部职工座谈，和群众座谈，以扎实的工作作风，高质量地完成各项工作任务。各工作组加强了与当地党委、政府的沟通协调，充分依托当地党委、政府开展工作，同时加强自身作风建设，切实树立为民务实和勤政廉政的良好形象。

今年我们共收集帮扶企业所面临的问题86个，其中去年未解决的问题33个，这些都是长期性的、难点或是历史性的问题；新问题以市生态工业园最为突出，很多是带共性的矛盾尖锐

的问题，如征地拆迁和土地回填，园区不能在合同规定时间向企业交付土地，一方面企业正常的项目建设进度受到影响，投产时间滞后，另一方面造成很多矛盾，也有损整个怀化招商引资的声誉。帮扶队员下到企业后，积极为企业出主意，想办法，为企业排忧解难。涉及14家企业22个特别重大制约企业发展的瓶颈问题，上报市领导，根据领导批示，我们联系相关责任部门予以跟踪落实。特别是安纺和惠峰印染的资产处置等历史性遗留问题市里成立专门的领导班子协调解决。

今年收集的问题部分得到了圆满解决，如华宏印务、勇利钢构和绿康蔬菜的环评手续繁琐、收费过高问题，市环保局开辟了绿色通道，实行了最低收费，企业十分满意。大部分问题取得积极进展，但也存在少部分问题进展十分缓慢。

今年市里确定进行帮扶的42家重点工业企业基本上都有建设项目，有的是新引进项目，有的是整体搬迁，有的是技改扩能项目，有的是产业配套项目，如何让项目尽快竣工并达标投产成了我们帮扶工作的重中之重。帮扶队员下到企业后，主动深入开展调研，和企业领导一道将目标任务层层分解，抓落实，找出制约项目进展的关键问题和因素，提前做好准备工作。目前企业项目建设整体进展顺利，部分已竣工，开始试生产。

以上是竞聘上岗演讲的内容。