

招商引资工作总结(通用7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

招商引资工作总结篇一

为了认真学习贯彻党的精神，充分发挥基层党组织及党员在服务人民群众、密切党群关系中的战斗堡垒和先锋模范作用，扎实推进“访民生、知民情、解民事”集中走访活动的深入开展，鼓励和引导广大党员干部进一步解放思想、转变作风、提升形象，推动发展。经镇党委会议研究决定，在全镇范围内开展“转作风、树形象、争一流”活动，特制定本实施方案。

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，紧紧围绕全镇经济社会发展大局，主要查摆和解决镇村两级干部队伍中存在的影和制约我镇经济社会发展的观念不新、精神不振、作风不实、机制不畅、工作不力等重点问题。进一步增强政治意识、大局意识、忧患意识、创新意识、争先意识；进一步做到眼界宽、思路宽、胸襟宽，观念新、方法新、作风新，促进镇、村干部进一步转变思想作风，大力营造解放思想、创新理念、比学赶超、勇争一流的良好氛围；进一步保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，努力形成风气正、思上进、干事业、促发展的良好局面，形成推动龙兴和谐发展的强大合力，更好地推动全镇经济社会又好又快发展，为建设富裕龙兴、生态龙兴、和谐龙兴、美丽龙兴提供坚强的组

织保证和政治保证。

二、活动内容

围绕镇人大第三届三次会议和20xx年经济工作会议的总体部署、要求，突出镇党委、政府的中心工作，依照各自岗位的职能职责和工作任务，立足镇、村两级干部的思想和工作实际，全面开展“五查五比五争当”活动，通过活动纠正一些不良习惯，树立一批先进典型，总结一些工作经验，打造一批精品工程。

一是查思想，比政德，争当干部楷模。对照解放思想、实事求是的要求，看一看自己是不是有因循守旧、不思进取，工作思路不清晰，重点不明确的问题，有没有确定工作的突破口，思想观念是否适应发展要求，能否不折不扣地完成上级交办的各项工作任务。等靠依赖、无所作为的思想破除了没有，是否“有志气、有信心”推动跨越发展，经济社会发展指标增速在全市名次前移、速度靠前；能否在发展中找定位，在横比中争第一，在全市比位次，敢争敢比敢攀，敢于争先，振奋精神斗志，攻坚克难，奋起直追，不甘落后。能保持勇于进取、奋发有为、昂扬向上的工作斗志、精神士气，争创一流业绩，争当干部楷模。

二是查作风，比担当，争当干事先锋。对照务实严谨、扎实过硬的要求，看一看自己是不是有作风漂浮、相互推诿、敷衍应付、久拖不决现象，有没有不敢触及和处理矛盾，不愿负责，不敢负责，推卸责任的问题；是否有合意就执行、不合意就应付的消极心态，拈轻怕重、安于现状的思想破除了没有；能否破除畏首畏尾，不敢闯、不敢冒、不敢试，怕担责任的“太平官”、“混事官”、“糊涂官”，做“太平事”、当“老好人”等思想。要树立敢担风险、勇于负责、勇于担当的意识，在困难面前不推诿、不退缩，真正做到善干、实干、能干，形成风气要正、作风要实、干部要干的良好风气。

三是查发展，比成果，争当创业高手。对照高点创新、勇争一流的要求，看一看自己是否有目标定位不高、争先意识不强、工作满足于一般化的倾向；本职工作是否争先进位，是否存在业绩平淡等问题，在全县范围内是否先进，哪些还比较落后，存在什么问题，需要采取什么措施。因循守旧、夜郎自大的思想破除了没有，要破除在招商引资上爱面子、讲情面、顾虑重重、不愿跑、不敢跑、不会跑、不主动跑、被动等待、不跑不要的思想；树立主动出击、加强沟通、积极争取的意识。在加快发展中打破常规，大胆探索，勇于实践，敢创别人没有创的新经验，敢用别人没有用的新办法，变消极为积极，变被动为主动，变潜力为优势，充分调动一切积极因素，干事创业，积聚人脉，赢得民心。

四是查效能，比能力，争当争先模范。对照规范有序、高效清廉的要求，看一看自己是否办事效率低下，能否把主要精力用在抓工作落实上，保证各项工作的落实；消极等待、畏难情绪思想破除了没有，是否存在办事拖拉、不促不做、不推不动、“快件办成慢件”、小事拖成大事、易事拖成难事的现象；要树立说了的事情马上办、定了的事情立即干，真行动、快节奏、高效率的意识，真正做到抢先一步、快人一拍、快上加快，提高立说立行抓落实的执行力。

五是查纪律，比形象，争当勤廉标兵。对照遵章守纪、令行禁止的要求，看一看自己是不是存在有令不行、有禁不止、上有政策、下有对策的突出问题；是否有不讲政治、不顾团结的不良行为；是否有铺张浪费、大手大脚现象；作风纪律是否严格，工作秩序是否有序，有无无故迟到早退的问题，有无违反各项管理制度的问题。严格规范自己的交际行为，要把握分寸，讲政治，守规矩，时刻牢记“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”，确保组织管理不失控，干部行为不越轨，做到八小时以内管住，八小时以外管好。

三、方法措施

1、查找问题。集中一个月时间，组织所有干部学习的报告、县三会精神及作风建设的相关要求，对照以上五项内容，每个干部在认真查找问题的基础上，认真写出剖析材料并提出切实可行的整改意见，组织召开干部民主生活会。

2、分解任务。结合全镇工作实际，确定全镇工作重点，明确党政主干的重点工程、股站所的岗位目标、村主干的承诺工程，并逐一分解到人，并以版面形式进行公示。

3、绩效考核。制定《龙兴镇百分考核管理办法》，将日常管理、单项工作、承诺工程、创新项目、年度目标等纳入考核范围，制定明确的奖惩措施，严格考核，奖惩到位。

4、交帐测评。每年组织四次交帐测评会。5月和10月组织机关干部，6月和12月组织农村两委干部进行大会交帐，党政主干对所承担的重点工程及所包片的工作，机关干部要对股站所的年度目标及所包村的工作，农村干部对承诺工程及绩效工作完成情况进行大会述职，参会人员按照交帐情况，进行无记名排队测评。

5、评先评优。综合根据干部思想境界、工作表现、突出业绩及工程难易程度、投资数量、完成质量等，邀请部分县镇领导、人大代表、老干部等评选一批先进干部典型和精品工程，在龙兴简报设立专刊，在全镇范围内大张旗鼓地进行宣传报道，并上报县委、县政府。

6、表彰奖励。每年的七一大会和经济工作会议要对评选的先进组织和优秀个人进行大力度的表彰，并做为推荐上级部门评优评先的依据。

7、责任追究。对所承担的工作任务没有按时完成的，若无特殊原因，追究相关人员的责任，并与绩效工资挂钩。因工作作风原因导致群体性事件或重大事故的，相关人员不作为、乱作为的，给予通报批评、取消评先评优资格、直至组织处

理和纪律处分。

四、几点要求

1、提高认识。此项活动是我镇加强干部管理，转变工作作风的主要载体。镇村两级干部要在思想上高度重视，行动上积极迅速，真正使活动开展的卓有成效。

2、强化责任。镇党委成立活动领导小组，全面负责活动有序开展。领导小组下设办公室，具体负责活动的组织协调、督促落实和检查考核。

3、营造氛围。及时发现、总结和宣传活动中涌现出的好经验、好做法，通过活动龙兴简报等媒介大力宣传先进事迹。

4、强化考核。镇党委定期召开座谈会，及时掌握活动进度，解决具体问题，推动活动顺利进行。

招商引资工作总结篇二

为进一步推进发展党员工作的科学化、规范化和制度化建设，不断提高发展党员工作的质量，把发展党员工作作为党的建设的一项基础性、经常性的工作。提高发展党员工作的质量，努力造就一支高素质的党员队伍，保持党的先进性和纯洁性，对于贯彻落实党的xx大精神和科学发展观，推动全市经济社会又好又快发展，具有十分重要的意义。

一、我社区党员队伍状况及发展党员情况

我社区共有4个党支部，党员183人，男党员158人，女党员25人；大学本科3人，大专4人，中专5人，高中26人，初中及以下145人；预备党员4人，积极分子4人；我社区党委一直把发展党员工作作为党的建设一项重要内容，高度重视发展党员工作□20xx年计划发展党员6名，入党积极分子4名。

二、主要做法

1、高度重视，加强领导。一是加强培训，提高党务干部的思想认识和工作业务水平。我们在会议上和培训中专门对xx大精神进行学习，明确新时期发展党员工作的指导思想和方针，并对各级党务干部规定了组织发展工作职责，明确工作任务。二是加强了对党员发展工作的宏观领导和具体指导，制定了发展党员工作计划。自觉把发展党员工作列入组织部重要议事日程，做到定期讨论研究，年初有计划，半年有检查，年终有总结。三是切实加强基层党组织建设，为发展党员工作创造良好环境。我们注重启动基础党组织的内在活力，不断加强基层领导班子建设，整顿后进支部，健全党的组织生活，抓好对党员的教育、管理和监督。

2、严把程序，慎重发展。能否严格执行发展党员工作的程序，对于确保党员队伍的先进性和纯洁性至关重要。在党员发展中我社区严格履行发展程序，成熟一个，发展一个。在入党积极分子的审查上，我社区重点在年龄上、思想上审查，做到有计划、有重点地发展，对于那些年龄不够、思想不净、动机不纯的，坚决不予发展。在培养对象的审察上，我社区采取同本人谈话、查阅有关档案资料的形式，并认真听取党内外群众意见，严格党员入口关。

3、狠抓培养，保证质量。我们把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上。一是重视发挥党组织自身的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，增强对非党群众的感召力和吸引力。坚持在干部职工群众中深入开展理想信念教育，组织学习党的基本知识，基本理论和政策，提高他们的政治觉悟，引导他们积极向党组织靠拢。二是发挥共青团的后备军作用。我社区党委不断加强对团组织的领导，把培养、推优作为一项重要任务来抓。三是抓教育，打基础。我社区党委对入党积极分子的培养、教育、考察都制定了具体的计划和严格的制度，除指定党员经常培养教育外，我社区党委每年都要对新党员和入党积极分子进行短期培训，采取专题辅

导、座谈讨论、电化教育、远程教育等多种形式，对入党积极分子进行党的基本理论、基本路线、“三个代表”重要思想和科学发展观的先进性教育。

三、发展党员工作中存在的问题

1、部分党员代表对发展党员工作重要性的认识上，还不够深刻，缺乏紧迫感和使命感。表现在工作中，认为发展谁都可以，只要有人申请，就予以认可。

2、对入党程序不明确，经常遗漏相关程序，没有按正规程序发展党员，存在培养时间过短、培养联系人缺乏跟踪考察等现象。

四、今后发展党员工作的要求

1、抓好培养，注重源头队伍建设。一要“掘源”，打破传统的用人观念，树立看人看本质、看主流、看发展的观点。二要“培源”，改进工作方法，切实做好培养教育工作。在拓宽发展渠道，在壮大入党积极分子队伍中变“坐门等客”为“出门迎客”。

招商引资工作总结篇三

时间过得真快，从递交入党申请书开始到现在已经有一年多的时间了，在组织的关怀和老党员的熏陶下，我的思想不断的得到了磨练和提高，现向组织汇报一下这三个月来的情况。

实现共产主义是_毕生为之奋斗的最伟大事业，同时也是人类历史最为艰巨的历史进程。我国正处于并将长期处于社会主义初级阶段，所以党在现阶段的任务是发展中国特色社会主义。

设有中国特色社会主义是由中国改革开放的总设计师__出的。党的十三大、十四大和xx大对这一论断形成了一系列科学观

点，制定了一系列具体政策、措施。主要内容有：解放思想，实事求是，以实践作为检验真理的标准；中国所要解决的主要矛盾是人民日益增长的物质文化需要同落后的社会生产之间的矛盾，党和国家的工作重点必须转移到以经济建设为中心的社会主义现代化轨道上来；建设社会主义有一个很长的初级阶段，社会主义社会的根本任务是发展生产力，集中力量实现现代化。

实行社会主义市场经济；改革是社会主义社会发展的重要动力，对外开放是实现社会主义现代化的必要条件；使社会主义制度化、法律化，依法治国，改革和完善国家的政治体制和领导体制；加强社会主义精神文明的建设，坚持四项基本原则与坚持改革开放两个基本点要互相结合，缺一不可；坚持和完善人民代表大会制度和领导的多党合作和政治协商制度；改善和发展社会主义民族关系，加强民族团结；用一国两制来解决国家统一问题；执政党的党风问题关系到党的生死存亡；反对帝国主义、霸权主义、殖_、种族主义，维护世界和平。

参加了讨论，我有了自己的初步计划。做好身边的每一件小事，积极参加社会活动、集体活动，以达到加深对党和共产主义事业的认识，同时提高自己的学习能力，通过学习文化知识不断提高自己的素质。在科学发展日新月异的今天，不学习就会落后，国家的发展就会令人堪忧。作为先进生产力的代表，我将不断加强自己的专业知识：不仅是做到勤奋刻苦，还要合理利用学习时间提高学习效率。为了提高社会适应能力，我会拓宽自己的知识面，加大阅读量和阅读面，改变以往的尽量不看课外书的坏毛病。不仅是自己努力，还要用自己的行动影响大家，和大家共同进步，经常交流学习经验，主动帮助后进的同学。端正动机、积极实践；从小事做起、从现在做起；实事求是、开拓创新；持之以恒、国家繁荣；长此以往、国家消亡；各尽其能、按需分配；共产主义、无须怀疑。

此致

敬礼

汇报人：

20__年__月__日

招商引资工作总结篇四

五月二十五号我们系党支部组织了一次关于党章的知识竞赛。全系入党积极分子、预备党员、正式党员都参加了这次竞赛。

本次活动在十四教1001、1002两个教室如期的按质按量的举行。在本次党章知识竞赛中同学们都准备的很充分。很多同学都熟读了党章和近期举行的xx大报告。晚上七点半竞赛正式开始，党支部大四学长张建秋组织分发试卷，拿到试卷后大家都能很快很准的答完上面的题目，没有交头接耳，没有讨论，一个小时过去后大家都交上了一份满意的答卷。

这次活动组织的很是成功，这主要归功于系党支部的认真筹划，细心编策本次活动的试卷，提前通知所有参加竞赛的同学按时到场，竞赛中认真监考…这些都促使了这次活动的顺利进行。

第一，通过本次活动，我系党员充分认识到，要保持共产党员的先进性，就必须学习好、遵守好、贯彻好、维护好党章，用党章总纲的精神不断加强自身的党性锻炼，把党章的学习作为自身的义务，并以党的纪律时刻来约束自己，从而使自己的党性观念、为人民服务的思想不断得到加强。

第二，通过这次活动面向全系同学，不仅让入党积极分子、预备党员、党员们深刻了解了自身对党政知识的不足，明确了今后的学习方向，同时又加强了其他同学们对中国共产党的了解，增强了他们的入党意识。相信在这股认真学习xx大精神的热潮中，我们一定会认真学习，与时俱进，不断提高自

身的综合素质，争取早日入党。

第三，活动获得了同学们的一度好评。它让同学们在参与知识竞赛的同时，进一步了解了党的历史以及党的基本理论知识，加深了对党的认识，从而提高了同学们的思想觉悟。

第四，此次竞赛活动是一次恰到好处的党的教育活动，强化了我系广大党员群众的学习意识，为我系党支部今后的党建工作打下了良好的思想、理论和群众基础，增强了党组织的凝聚力、战斗力。

首先，认真贯彻党的各项方针和政策，积极参加党组织开展的各项知识学习，增加党性修养，提高自身素质。

其次，认真学习知识，提高自己的能力，为以后能全心全意为人民服务打下坚实的基础。

最后，严格按党员的身份要求自己，体现出党员的先进性，表现出党员应有的责任感!做一个忠于党忠于人民的好党员!

招商引资工作总结篇五

近年来，我市认真贯彻执行“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼于保持党员先进性，改善党员队伍结构，提高党员素质，扎扎实实地做好发展党员工作，使全市党员队伍的文化素质有了明显提高，年龄结构和分布状况有了较大改善，党员队伍不断发展壮大，党组织的凝聚力和战斗力进一步增强，为巩固党的执政基础，提高党的执政能力，为把我市建设成为区域合作新高地和沿海经济新一极提供了坚强的组织保证。

一、近三年来全市发展党员工作的主要成效

近年来，全市各党(工)委和基层党组织把发展党员工作作为加强党员队伍先进性建设、增强基层党组织的凝聚力和战斗力的重要抓手，抓紧抓好，抓出成效。三年来，全市共发展党员1969名，其中35岁以下的1608名，占总数的81.67%；妇女党员480名，占总数的24.38%；高中以上文化的1498名，占总数的76.08%；生产一线的1743名，占总数的88.52%，为全市党员队伍充实了一大批新鲜血液。

一是党员队伍结构有新改善。近年来，各党(工)委注重加强在青年、妇女和高学历人才中发展党员。到20xx年底，全市党员中35岁以下的7680名，占党员总数的21.87%，比20xx年增加78名；妇女党员6750名，占党员总数的19.22%，比20xx年增加514名；高中以上文化党员22280名，占党员总数的63.46%，比20xx年增加1762名。

二是发展难点问题有新突破。在行政村、社区，注重培养和发展回乡大中专毕业生、复员退伍军人、企业青年技术骨干入党。近三年来，全市消除了82个发展党员“空白村”，发展村、社区一线年轻党员1172名，占新发展党员的59.52%。在非公有制企业，通过选派党建工作指导员和联络员等方式，适当提高一些规模企业的发展比例。近年来在非公有制企业中培养入党积极分子54名，发展党员37名，比20xx年增加37名，较好地解决了部分村级党组织多年不发展党员、农村一线年轻党员偏少、非公有制企业中难以发展党员等难点问题。

三是积极分子队伍有新扩充。党组织的吸引力进一步增强，提交入党申请书的人数不断增加。到20xx年11月底，全市提交入党申请书的人数达1449人，比20xx年增加了682人，比20xx年增长37.39%。入党积极分子2078名，其中35岁以下的1501名，占总数的72.23%，比20xx年增加12.86%；少数民族的950名，占总数的45.72%，比20xx年增加26.5%；女性党员523名，占党员总数的25.17%，比20xx年增加1648%；高中以上文化的1437名，占总数的69.15%，比20xx年增加3.75%，形

成了一支素质较高、数量较足、结构较合理的入党积极分子队伍。

四是发展党员质量有新提高。三年来，新发展党员中各类先进模范人物 16名，各类专业技术人员354名，一大批改革发展的排头兵、共同致富的“领头雁”、农村经济带头人加入了党组织。

二、近三年来全市发展党员工作的主要做法和措施

近年来，全市各级党组织在坚持发展党员工作总体原则的基础上，与时俱进，不断创新，在实践中探索新措施，摸索新路子，做了大量细致有效的工作。

(一)在工作措施上，坚持“五个加强”，夯实发展党员工作基础

一是加强组织领导，落实工作责任。做好发展党员工作，关键在领导。市委高度重视发展党员工作，始终把发展党员工作作为党建工作的基础工程来抓，把做好发展党员工作作为各级党组织的重要职责来强化。每年的组织工作会议上，市委领导都亲自部署发展党员工作，强调从严治党，严把发展党员“入口”关。全市从区(县、市)党委到村(社区)党组织、从各级组织部门到各部门各单位，都建立了党建工作责任制，把发展党员工作纳入其中作为党建工作总目标和年度绩效考核范围，并与考核各级领导班子和领导干部工作实绩以及党内各类争优创先活动评比考核结合起来。市委组织部每年都要采取以会代训等形式，对党务工作者进行发展党员工作业务培训，各级党校和各种党员干部培训班，也都把发展党员工作知识列入培训内容。市、县两级党委主要领导还经常对发展党员工作进行分析研究，做到常抓、常议，全市上下形成了一级抓一级、层层抓落实的工作机制，保证发展党员工作的各项要求落到实处。

二是加强工作谋划，明确工作重点。我们把加强计划调控作为确保发展党员工作健康开展的重要手段，做到三年有规划，年年有计划，半年有分析，年终有检查。在具体工作中坚持统筹协调，做到“三个结合”。一是在制定计划时，坚持自下而上与自上而下相结合，注重科学性。我们充分运用层层上报的党内统计年报表，进行“三对照三查看”：对照上年发展党员情况，查看上年计划指标是否符合实际；对照上年入党积极分子培养情况，查看发展对象的变化情况；对照中央的宏观要求，查看发展党员工作存在的薄弱环节，并将查看结果反馈给基层党组织核实。具体制定计划时，扎实抓好三个环节，即：着眼“需要”，确定总体目标；立足“可能”，测算具体比例；综合分析，敲定发展计划。使制定的计划科学、合理、可行。二是在执行计划时，坚持总体稳定与个别微调相结合，把握灵活性。我们强调计划服从实际，数量服从质量，做到“三个不能”：不能抛开计划，随意发展；不能机械执行计划，死卡比例；不能盲目追求数量，降格以求。各基层党组织把总体稳定与个别微调有机地结合起来，认真执行计划。通过努力，三年来新发展的党员中，青年党员、高中以上文化程度党员、生产一线党员都实现了计划目标，保持了发展对象、入党积极分子、入党申请人1：2：3的塔式结构。

三是加强督促检查，狠抓工作落实。通过下基层调研、经验交流座谈、业务工作检查等形式，督促指导发展党员工作落到实处。市委组织部每半年组织一次检查，区（县、市）委组织部每半年也组织一次检查，乡镇等基层党委不定期地组织检查。我们始终把检查的重点放在发展党员程序、新党员质量、计划的执行、党员队伍的年龄文化结构和分布状况、入党积极分子队伍建设等关键性和基础性问题上。三年来，我们先后组织了8次全市性发展党员工作调研督查活动，召开了3次发展党员工作经验交流座谈会，有力地促进了发展党员工作的落实。同时，我们积极构建发展党员工作信息反馈制度，及时掌握全市发展党员工作情况，发现典型、总结推广，针对问题、研究措施，加强宏观指导。此外，还及时处理发展党员过程中的群众来信来访，做到件件有交待、事事有着

落，给举报者一个满意的答复。

四是加强党的自身建设，发挥党员先锋模范作用。全市各级党组织认真贯彻党要管党、从严治党的方针，切实抓好党的思想建设、组织建设和作风建设，激发广大群众对党的热爱与信任之情。通过开展形式多样的活动，使各级党组织的自身建设得到进一步加强，党组织的战斗力和凝聚力明显增强，提高了在人民群众中的威信，使越来越多的同志心系党组织、靠近党组织。如防城区扎实开展“城乡党组织牵手同行”系列活动，共安排区直机关和企事业单位共141个党支部分别与辖区141个村党支部挂钩联系，扎实开展帮扶和共建活动。两年来，该区机关党员干部深入各村组织开展调研活动400多人次，为共建村组办好事、实事330多件，极大地发挥了党组织的作用，增强了党组织的活力，为党员发展工作奠定了良好基础。

五是加强宣传引导，发挥典型示范作用。为了进一步凝聚人心，吸引更多的党外优秀分子向党组织靠拢，我们采取了多种措施进行宣传引导。在农村，充分利用开展农村党员大培训的机会，通过农村党员全员培训学校、“农家课堂”、党员中心户、电教中心户等，向广大农村青年宣传党的路线、方针、政策，宣传优秀党员、先进党支部的典型事迹，吸引他们向党组织靠拢。在企事业单位，通过“党员示范岗”、“党员责任区”等载体充分发挥党员先锋模范带头作用，使党在群众中树立良好形象，让群众更加信任党。同时，每年“七一”都表彰一批优秀党员，总结他们的先进事迹，并通过电视台、广播电台、报社等宣传媒体向社会宣传，使群众感受到党员就是不一样。此外，通过建立党内关怀机制，利用“七一”、春节等节日慰问老党员、困难党员，并开展党员与困难群众“结对帮扶”，面向党员和群众开展服务，帮助他们解决实际问题，为老百姓的生产生活创造有利条件，使党的恩惠让群众看得见、摸得着，大大增强了党组织的吸引力。在汶川大地震中，全市各级党组织鼓励党员积极响应中央号召，全市20811名党员交纳“特殊党费”共

计370.346782万元，用实际行动诠释了党员的先进性，起到了很好的示范作用。据统计，三年来，全市共表彰优秀党务工作者150多名，优秀党员300多名，先进基层党组织150多个，先进事迹报道材料178篇，慰问老党员、困难党员2700名，结对帮扶2305户困难党员、困难群众，发放慰问金250多万元。

(二)在队伍建设上，坚持“四个围绕”，拓宽党员发展源头

近年来，我们把入党积极分子的培养教育放在首位，加大了培养教育力度，把建设一支数量充足，素质较高的入党积极分子队伍作为做好新形势下发展党员工作的重要任务，提到了议事日程，在培养上拓宽了渠道，树立了多层次、高标准的选人育人观，扩大入党积极分子队伍。

一是围绕企业改革发展，认真做好在工人中发展党员工作。工人阶级是我们党赖以生存和发展的阶级基础，在新形势下必须把吸收工人中的优秀分子入党作为一项重点工作来抓。近年来，我们在国有企业、集体企业中，积极深入开展“双向培养”活动，努力在生产经营管理骨干中发展党员，在党员中培养生产经营管理骨干，在人数较多的生产班组建立党小组，努力解决一些生产班组没有党员的问题，做到关键岗位、艰苦岗位有党员。在非公有制企业中，建立完善了党员领导干部联系非公有制企业党建工作制度。对尚未建立党组织的非公有制企业选派党建工作指导员和党建工作联络员帮助企业做好党建工作，积极做好入党积极分子的培养和协助党组织发展党员工作，重点加强对100名以上员工无党组织企业和50名以上员工企业的党员发展工作，逐步提高党员在非公有制企业职工中的比例。三年来，全市共选派非公有制企业党建工作指导员和联络员186名，有31家非公企业单独建立了党组织。

二是围绕社会主义新农村建设，认真做好在农民中发展党员工作。农村基层党组织是党在农村全部工作和战斗力的基础，农民党员是建设社会主义新农村的骨干力量。近年来，我们

深入实施“四个培养”工程，并将其拓展为“五个培养”，采取切实有效措施，把农村党员培养成为致富能手，把致富能手培养成为党员，把党员致富能手培养成为村干部，把优秀党员村干部培养成为村党组织书记，把村支书、村主任培养成大学生。努力培养回乡大中专生、复员退伍军人、致富能手、行业协会会员以及务工返乡青年入党，进一步解决农村党员队伍年龄老化、文化水平低、带头致富和带领群众致富能力不强，以及农村基础党组织后继乏人的问题。

三是围绕科教兴市、人才强市战略，认真做好在知识分子中发展党员工作。在新时期、新形势下做好在知识分子特别是高知识群体中发展党员工作，对于提升防城港竞争力和加快富裕文明和谐防城港建设步伐至关重要。近年来，全市各基层党组织积极对政治素质好、贡献突出、影响力大的入党申请人制定了专门的培养教育计划，并选派党性观念强、业务水平高、在知识分子中有影响的党员专家教授和党员领导干部担任培养联系人，提高培养教育工作的质量。如东兴市教育局党委明确学校发展党员要做到“三个优先”，即：优先发展35岁以下青年骨干教师、优先发展在教育教学中有突出成绩的优秀教师、优先发展中青年教师。三年来，该局党委共发展党员30人，其中35岁以下25人，占发展数的83.3%；大专以上文化程度达100%。

四是围绕培养社会主义事业的建设者和接班人，认真做好在青年中发展党员工作。做好在青年中发展党员工作，对于增强党的生机和活力，保证党的事业后继有人具有重要的意义。市委出台《关于进一步加强和改进党建带工建团建妇建工作的意见》，不断深化“党建带团建”和“推优育苗”工作，按照早选苗、早育苗的要求，结合青年成长进步的规律，制定符合青年特点的培养教育措施，着力抓好生产一线的青年骨干、青年学生和思想政治素质好的外出务工青年发展党员工作。结合在全市开展的“八桂先锋行”、“三级联创”、“双培双促”等活动，积极开展“服务基层、服务群众”等主题实践活动，组织机关事业单位青年下基层为群众

服务，增强他们服务基层、服务群众的意识。积极构筑多渠道、多层次的思想政治教育体系，向广大青年学生开展党的基本知识教育，帮助他们树立正确的世界观、人生观、价值观。在中学生做好学校、农村、企业、单位等相互间的衔接工作，防止入党积极分子流失。把发展青年党员工作与培养青年人才工作积极紧密结合起来，使广大青年在全面建设小康社会和富裕文明和谐防城港的伟大实践中接受锻炼，健康成长。同时，重视做好在流动人员中发展党员工作，加强在妇女和少数民族人口中发展党员工作，积极稳妥地开展在其他社会阶层中发展党员工作。

(三)在培养形式上，实行“四个培养”，努力提高入党积极分子素质

一是联系培养。党组织结合入党积极分子思想实际，指派1—2名对入党积极分子比较了解、思想政治觉悟高的党员，经常与他们交流思想，给他们灌输党的知识，宣传党的方针政策，对他们从思想、认识上进行教育，掌握思想动态，帮助解决生产、生活困难，引导他们积极向党组织靠拢。如东兴市建立了支部委员与入党积极分子结对联系责任制，要求每名入党积极分子至少有1名委员联系，经常交流思想，加速入党积极分子的成长。

二是推优培养。注重发挥群团组织的优势，明确群团组织的分工，并结合群团组织各自特点开展丰富多彩的教育实践活动，启发他们的入党愿望，为党组织提供入党积极分子来源。三年来，共青团、妇联组织共推荐169名优秀青年、妇女入党，使“推优”工作成为党组织发展青年党员的主要渠道。

三是培训培养。我们要求各基层党委每年均要举办入党积极分子培训班，培训时间不少于20课时。各基层党委通过业余党校，对入党积极分子进行政治理论和党的基本知识的培训教育。在具体操作过程中，我们进一步丰富培训工作内涵，坚持做到“三个结合”，即：坚持党的基础理论教育和国情

教育、综合素质教育相结合;坚持理论学习和实践考察相结合;坚持培养与开发使用相结合。在培训的具体内容上,有计划地安排拟发展对象系统地学习党的基本理论、基本路线、基本纲领等基础知识,并结合当前世界变幻莫测的国际形势以及我国国情,通过讲座、演讲、参观考察等生动活泼的形式对他们进行世界观、人生观、价值观的教育,坚定他们为实现共产主义奋斗终身的理想信念。以开展“双培双促”活动为契机,有针对性地引入政策法规、市场经济、营销业务、专业合作经济、经营管理等方面知识的教育,提高他们驾驭经济工作的能力,着重增强他们带头致富、带领致富,促进经济发展的本领。目前,全市注册登记的农村经纪人316人,比20xx年底增长107.9%。其中,党员经纪人173人,占54.74%,有68名农村经纪人培养成入党积极分子。

四是实践培养。积极开展各种主题实践活动,给入党积极分子交任务、压担子,使他们早日成熟。在进行系统的理论学习之后,鼓励广大学员,带着课题、带着问题,深入农村基层生产一线调研实践,帮助当地群众解决一些实际困难。在防汛抗旱、调解矛盾纠纷、抗击雨雪冰冻灾害、钢铁核电项目征地拆迁等各项急、难、险、重工作中,通过自愿报名、组织考察、领导挑选等方式,选派一大批入党积极分子担任突击性工作,提高他们的操作能力和应变能力。如在今年年初抗击雨雪冰冻灾害中,防城港供电局选派一批优秀员工赶赴桂林抗灾救灾一线,经临时党小组讨论研究决定,把思想政治素质较好、在抗灾救灾第一线表现特别突出、群众认可度高的梁福安等9名入党积极分子火线入党吸收到党组织。

(四)在发展标准上,做到“三个坚持”,确保发展党员质量

为严把党员入口关,确保发展党员质量,全市各级党组织按照市委关于发展党员工作三年规划和年度工作计划,认真做好发展党员工作,严把质量关,在程序上把好入党积极分子“确定关”、“培养关”、“发展关”、“接收关”、“转正关”,加强发展调控,形成好中选优、优中拔

尖的精选机制，坚持从源头抓起，严把入口关，保证了发展新党员的质量。

一是坚持政治素养，把党员的政治标准放在首位。在考察发展对象中，坚持用党章规定的标准来衡量每一名发展对象，尤其是把政治标准放在第一位。主要看入党申请人在平时工作学习中是否自觉学习和实践“三个代表”重要思想，是否牢固树立共产主义远大理想和中国特色社会主义坚定信念，是否自觉为党的路线和纲领而奋斗，是否自觉维护广大人民的根本利益，是否在工作和社会生活中作出了突出成绩。坚持把那些政治坚定，坚决贯彻执行党的路线方针政策，积极献身改革开放和现代化事业，诚心诚意为人民谋利益，带领群众为经济发展和社会进步作出实绩的先进分子，吸收到党内来。

二是坚持完善制度，确保新发展党员的质量。为防止和避免为发展而发展，随意放松标准、曲解标准等现象发生，我们认真推行党员发展工作责任追究制，实行发展党员公示制，确保了党员队伍的先进性和纯洁性，保证了新发展党员的质量，使发展党员工作走上了规范化、科学化、制度化。此外，进一步建立健全了群团推优制度、诫勉谈话等制度。

三是坚持党性原则，严格入党手续。工作中严把“三关”和坚持“十个不发展”。严把“三关”即：把好支部大会讨论关、党委审批关、预备党员转正关。坚持“十个不发展”即：坚持没有列入发展计划的不发展，坚持本人不递交入党申请的不发展，坚持未经入党积极分子培训的不发展，坚持培养考察不满一年的不发展，坚持政治审查不合格的不发展，坚持不全面掌握党的基本知识的不发展，坚持没有经过发展党员公示的不发展，坚持发展党员手续不齐全的不发展，坚持未经党委派人谈话的不发展，坚持预备党员教育考察不满一年的不转正。

(五)运用党内统计成果，指导发展党员工作

近年来，我们结合工作实际，有针对性地确定调研课题，运用党内统计资料，通过调查研究，撰写党内统计分析报告，提供给市委和有关领导，积极发挥了参谋和助手作用。近年来，我们在分析党内统计资料时发现，一线青年党员、妇女党员、少数民族党员占党员比例小，党员队伍呈老化趋势，有些村长期不发展党员等问题后，我们决定从抓入党积极分子队伍建设方面入手，以“三级联创”、“五村两规范”、“双培双促”等活动为抓手，要求各区(县、市)把解决个别行政村长期不发展党员、班子后继乏人和年龄老化支部作为发展党员的工作重点。近年来，各区(县、市)采取了一系列措施，加大了发展青年党员、妇女党员和少数民族党员的工作力度。如防城区采取诫勉谈话、重点管理等措施切实加大力度解决“空白村”发展党员难题，到20xx年底该区58个全部消除了发展党员“空白村”，58个“空白村”年内共发展新党员89名，实现了每年每个村至少发展1名以上党员的目标。

总之，我市各级党组织认真贯彻执行发展党员工作的指导方针，突出工作重点，积极做好发展党员工作，使党员队伍的分布构成和分布状况有了较大改善，一些农村基层党组织和企业班组长期不发展党员问题得到了很好解决。同时，我们也清醒地看到，在个别地方和党组织中，还存在一些不容忽视的问题，主要表现在：一是私营企业主对党的工作认识不足，在生产一线发展党员难度较大；二是个别基层党组织对发展党员工作把关不严，存在个别发展对象材料不够齐全的现象发生；三是少数党务干部责任意识不强，业务水平不高。针对上述问题，我们将在以后的工作中积极探索，采取更加有效的措施办法切实加以解决，努力把我市发展党员工作做得更好。

招商引资工作总结篇六

为了认真学习贯彻党的精神，充分发挥基层党组织及党员在服务人民群众、密切党群关系中的战斗堡垒和先锋模范作用，扎实推进“访民生、知民情、解民事”集中走访活动的深入开展，鼓励和引导广大党员干部进一步解放思想、转变作风、提升形象，推动发展。经镇党委会议研究决定，在全镇范围内开展“转作风、树形象、争一流”活动，特制定本实施方案。

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，紧紧围绕全镇经济社会发展大局，主要查摆和解决镇村两级干部队伍中存在的影和制约我镇经济社会发展的观念不新、精神不振、作风不实、机制不畅、工作不力等重点问题。进一步增强政治意识、大局意识、忧患意识、创新意识、争先意识；进一步做到眼界宽、思路宽、胸襟宽，观念新、方法新、作风新，促进镇、村干部进一步转变思想作风，大力营造解放思想、创新理念、比学赶超、勇争一流的良好氛围；进一步保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，努力形成风气正、思上进、干事业、促发展的良好局面，形成推动龙兴和谐发展的强大合力，更好地推动全镇经济社会又好又快发展，为建设富裕龙兴、生态龙兴、和谐龙兴、美丽龙兴提供坚强的组织保证和政治保证。

二、活动内容

围绕镇人大第三届三次会议和20xx年经济工作会议的总体部署、要求，突出镇党委、政府的中心工作，依照各自岗位的职能职责和工作任务，立足镇、村两级干部的思想和工作实际，全面开展“五查五比五争当”活动，通过活动纠正一些不良习惯，树立一批先进典型，总结一些工作经验，打造一批精品工程。

一是查思想，比政德，争当干部楷模。对照解放思想、实事求是的要求，看一看自己是不是有因循守旧、不思进取，工作思路不清晰，重点不明确的问题，有没有确定工作的突破口，思想观念是否适应发展要求，能否不折不扣地完成上级交办的各项工作任务。等靠依赖、无所作为的思想破除了没有，是否“有志气、有信心”推动跨越发展，经济社会发展指标增速在全市名次前移、速度靠前；能否在发展中找定位，在横比中争第一，在全市比位次，敢争敢比敢攀，敢于争先，振奋精神斗志，攻坚克难，奋起直追，不甘落后。能保持勇于进取、奋发有为、昂扬向上的工作斗志、精神士气，争创一流业绩，争当干部楷模。

二是查作风，比担当，争当干事先锋。对照务实严谨、扎实过硬的要求，看一看自己是不是有作风漂浮、相互推诿、敷衍应付、久拖不决现象，有没有不敢触及和处理矛盾，不愿负责，不敢负责，推卸责任的问题；是否有合意就执行、不合意就应付的消极心态，拈轻怕重、安于现状的思想破除了没有；能否破除畏首畏尾，不敢闯、不敢冒、不敢试，怕担责任的“太平官”、“混事官”、“糊涂官”，做“太平事”、当“老好人”等思想。要树立敢担风险、勇于负责、勇于担当的意识，在困难面前不推诿、不退缩，真正做到善干、实干、能干，形成风气要正、作风要实、干部要干的良好风气。

三是查发展，比成果，争当创业高手。对照高点创新、勇争一流的要求，看一看自己是否有目标定位不高、争先意识不强、工作满足于一般化的倾向；本职工作是否争先进位，是否存在业绩平淡等问题，在全县范围内是否先进，哪些还比较落后，存在什么问题，需要采取什么措施。因循守旧、夜郎自大的思想破除了没有，要破除在招商引资上爱面子、讲情面、顾虑重重、不愿跑、不敢跑、不会跑、不主动跑、被动等待、不跑不要的思想；树立主动出击、加强沟通、积极争取的意识。在加快发展中打破常规，大胆探索，勇于实践，敢创别人没有创的新经验，敢用别人没有用的新办法，变消极为积极，变被动为主动，变潜力为优势，充分调动一切积极

因素，干事创业，积聚人脉，赢得民心。

四是查效能，比能力，争当争先模范。对照规范有序、高效清廉的要求，看一看自己是否办事效率低下，能否把主要精力用在抓工作落实上，保证各项工作的落实；消极等待、畏难情绪思想破除了没有，是否存在办事拖拉、不促不做、不推不动、“快件办成慢件”、小事拖成大事、易事拖成难事的现象；要树立说了的事情马上办、定了的事情立即干，真行动、快节奏、高效率的意识，真正做到抢先一步、快人一拍、快上加快，提高立说立行抓落实的执行力。

五是查纪律，比形象，争当勤廉标兵。对照遵章守纪、令行禁止的要求，看一看自己是不是存在有令不行、有禁不止、上有政策、下有对策的突出问题；是否有不讲政治、不顾团结的不良行为；是否有铺张浪费、大手大脚现象；作风纪律是否严格，工作秩序是否有序，有无无故迟到早退的问题，有无违反各项管理制度的问题。严格规范自己的交际行为，要把握分寸，讲政治，守规矩，时刻牢记“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”，确保组织管理不失控，干部行为不越轨，做到八小时以内管住，八小时以外管好。

三、方法措施

1、查找问题。集中一个月时间，组织所有干部学习的报告、县三会精神及作风建设的相关要求，对照以上五项内容，每个干部在认真查找问题的基础上，认真写出剖析材料并提出切实可行的整改意见，组织召开干部民主生活会。

2、分解任务。结合全镇工作实际，确定全镇工作重点，明确党政主干的重点工程、股站所的岗位目标、村主干的承诺工程，并逐一分解到人，并以版面形式进行公示。

3、绩效考核。制定《龙兴镇百分考核管理办法》，将日常管理、单项工作、承诺工程、创新项目、年度目标等纳入考核

范围，制定明确的奖惩措施，严格考核，奖惩到位。

4、交帐测评。每年组织四次交帐测评会。5月和10月组织机关干部，6月和12月组织农村两委干部进行大会交帐，党政主干对所承担的重点工程及所包片的工作，机关干部要对股站所的年度目标及所包村的工作，农村干部对承诺工程及绩效工作完成情况进行大会述职，参会人员按照交帐情况，进行无记名排队测评。

5、评先评优。综合根据干部思想境界、工作表现、突出业绩及工程难易程度、投资数量、完成质量等，邀请部分乡镇领导、人大代表、老干部等评选一批先进干部典型和精品工程，在龙兴简报设立专刊，在全镇范围内大张旗鼓地进行宣传报道，并上报县委、县政府。

6、表彰奖励。每年的七一大会和经济工作会议要对评选的先进组织和优秀个人进行大力度的表彰，并做为推荐上级部门评优评先的依据。

7、责任追究。对所承担的工作任务没有按时完成的，若无特殊原因，追究相关人员的责任，并与绩效工资挂钩。因工作作风原因导致群体性事件或重大事故的，相关人员不作为、乱作为的，给予通报批评、取消评先评优资格、直至组织处理和纪律处分。

四、几点要求

1、提高认识。此项活动是我镇加强干部管理，转变工作作风的主要载体。镇村两级干部要在思想上高度重视，行动上积极迅速，真正使活动开展的卓有成效。

2、强化责任。镇党委成立活动领导小组，全面负责活动有序开展。领导小组下设办公室，具体负责活动的组织协调、督促落实和检查考核。

3、营造氛围。及时发现、总结和宣传活动中涌现出的好经验、好做法，通过活动龙兴简报等媒介大力宣传先进事迹。

4、强化考核。镇党委定期召开座谈会，及时掌握活动进度，解决具体问题，推动活动顺利进行。

招商引资工作总结篇七

教育局是全县教育的综合办事机构，是教育系统的指挥中枢和执行各项决策部署的核心，在科学决策、推动工作、促进教育事业发展中，发挥着至关重要的作用。教育局机关作风的好坏，直接影响着教育局职能的发挥。加强教育局机关作风纪律建设是全面贯彻落实精神的必然要求，是构建社会主义和谐社会的必然要求，更是提高教育局工作效能的必然要求。作为局机关的每位同志，我们要充分认识机关作风建设重要性，根据新形势新任务的要求，全面加强思想作风、学风、工作作风建设，弘扬新风正气，抵制歪风邪气，着力解决自身存在的各种不足和问题，努力通过自己的行动树立教育工作新形象。

二、个人在纪律作风方面存在的问题和不足

(一)是政策理论水平还不够高。对理论的重要性、必要性、紧迫性认识不足，没有把理论学习摆上重要位置，只是用的时候随机去学，不用的时候很少主动去学，导致政策理论水平不高，工作的创新不够，解决新问题的办法还不是很多。

(二)是工作作风还需进一步改进。由于工作任务较多，对分配的工作任务拿来就干，很少作深层次的分析，思考也不深入，对一些比较繁锁的工作有时耐性还不足，还缺乏持之以恒的干劲。

(三)是调查研究还需再深入。在日常工作中，有时只注意把精力全部集中在领导交办工作任务的完成上，到中小学等调

查了解情况还不是很多，对个别学校信息化建设情况掌握的还不是很透。

三、以本次主题活动为契机，进一步提升自身综合素养

今后，我将严格按照局党委改进作风各项要求，改进不足，积极进取，努力为全县教育事业有序推进贡献自己力量。

(一)是加强学习。更加重视学习，工作再忙，也要抽出时间多看书、多实践，增加知识的积累，增长人生的阅历，增益生命的厚重，提升自己的思想境界，为创造性完成工作任务打下基础。

(二)是开拓视野。在思考和处理问题时提高全局观念，用科学的眼光来审视工作，胸怀全局，换位思考，站在未来的高度和角度思考问题、审视问题，努力让我县教育系统的信息技术在全市领先。三是主动工作。主动承担领导分配的工作任务，多调研、多学习、多思考、多借鉴，在工作的过程中学，在工作的过程中“悟”，在工作的过程中丰富知识，在工作的过程中提高自己的业务能力和水平。四是认真总结。坚持每周总结自己本周工作情况，改进不足，总结经验，在总结中不断提高认识，不断提高自己为人处事的能力和工作水平。