

2023年教育体育局工作总结(精选5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

教育体育局工作总结篇一

上半年，我局认真贯彻落实全县三级干部会议和省市社会发展系统工作、科技工作、知识产权工作、防震减灾工作等一系列会议精神，上下联动，挖潜增效，各项工作取得了显著成效。

（一）科技项目建设稳步推进

去年9月，省科技厅对省级科技计划项目申报政策予以调整，改由上年度下半年开始申报次年科技计划项目。春节过后，局党政主要负责人、分线股室人员先后多次到省市业务主管部门，就2020年科技计划项目申报和落户事宜，向上级部门主要领导、相关处（科）室负责人进行了专题汇报和积极争取。2020年下半年至今，根据《2020年度省科技计划项目申报指南》要求，我局结合县域经济社会发展实际情况，依托省科技厅海联科技咨询公司、明达科技咨询公司等专业机构，共组织申报各类科技计划项目15个，其中：社会发展支撑计划项目1个、国际与区域科技合作项目1个、农业支撑计划项目2个、工业支撑计划项目1个、科普计划项目1个、科技惠民项目2个、科技^v^项目1个、创新基金项目6个，加上往年所申报项目，现已确定并新到位资金69万元，其他项目正在积极争取之中。

（二）科技创新工作亮点纷呈

1、保护知识产权。2020年，市知识^v下达我县专利申请任务数205件、专利授权任务数85件。据统计，截止五月底，全县已申请国家专利105件、授权45件，完成了半年度任务。国家专利维权执法行动已制定专题方案，将成为下半年全县保护知识产权的工作重点。

2、开展科普宣传。在“”知识产权日、“”应急宣传日和省科技活动周期间，我局采取多种方式，组织开展了丰富多彩的科普宣传活动。与此同时，按照省市科技部门要求，组织召开相关部门协调会，完成了2020年度科普统计调查工作。

3、推进科技进步。5月14日，市科学技术奖励大会在南湖宾馆召开，县长喻文、副县长赵群子参加会议，我县恒兴建材有限公司“一种聚酯多元醇水分散体的制备方法”荣获2020年度市科学技术进步三等奖（岳政通〔2020〕3号）。

（三）国家可持续发展实验区通过验收

2008年2月，科技部行文批准我县列为国家可持续发展实验区。2020年8月，科技部专家组对我县进行现场考察；在此基础上，召开了由国家可持续发展实验区协调领导小组成员单位组成的部门联席评审会，一致同意我县国家可持续发展实验区通过验收。2020年4月，根据中国21世纪议程管理中心通知，我局完成了县国家可持续发展实验区创新能力监测数据调查和实验区自评估报告等相关后续工作。

（四）全县科技工作会议圆满召开

在县委、县政府有关领导在高度重视下，通过一段时间的精心筹备，4月25日，我局在银河大酒店组织召开了县2020年科技工作会议，表彰2020年度全县科技工作先进集体和先进个人，部署安排2020年工作，并聘请省科技厅海联公司项目处专家为全体与会人员讲授了科技计划项目申报、专利申请等相关知识，得到一致好评。副县长出席会议并讲话，局党组

书记作了工作报告，各乡镇分管科技工作负责人、县内规模以上企业负责人、相关县直部门负责人、局机关全体工作人员和电视台、《今日》、《手机报》等媒体记者共约100人参加会议。

（五）党的群众路线教育实践活动深入开展

根据县委的统一部署，在县委第十四督导组的具体指导下，通过一段时间的前期准备，3月25日，局党组召开了全局开展党的群众路线教育实践活动动员会议。从3月下旬到6月中旬，局党组严格按照县委活动办文件要求，认真开展学习教育、听取意见环节工作，通过集中学习、个人自学、深入讨论、社区调研，采取“自己找、群众提、上级点、相互帮、集体议”等方式，坚持边学边查边改，找准了领导班子及党员领导干部在形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风方面的突出问题。根据县委第十四督导组综合汇总，共整理出各类意见40条，其中反映领导班子集体的13条、反映党员领导干部的27条，分别占意见数的33%和67%。6月中旬，在县委督导组对我局教育实践活动第一环节进行督导评估的基础上，局党组召开专题会议，开始撰写领导班子集体及其成员对照检查材料，为专题民主生活会作好准备。

- 1、科技地位偏低，为县域经济社会发展贡献不多。主要是群众对科技部门了解不多，缺少实质性的产学研场所和科普示范基地，科技项目的实施没有形成真正的亮点。
- 2、科技经费较少，为新型工业化发展拉动不力。县财政预算科技专项经费在理论上较多，但实际可支配的很少，科技部门没有掌握足够的资金主动权，虽有心服务民营企业，但无力拉动新型工业化发展。
- 3、科技人才匮乏，为可持续发展影响不够。在科技部门现有的干部队伍中，相当一部分是从乡镇领导岗位退线和部队退伍政策安置而来，在申报、编制和引进科技计划项目，推广

科技成果方面力不从心。

1、突出行业特色，确保全市领先地位。紧紧围绕2020年度市全面建成小康社会综合绩效考核目标，突出抓好科技计划项目建设、知识产权提质增量、高新技术产业培育三大工作重点，进一步巩固科技在全市“领头雁”地位。

2、突出中心工作，努力提升科技地位。在县直有关部门的牵头与指导下，不遗余力做好文明卫生创建、综治民调、社区联创、重点企业^v^等中心工作，不断提升我局在县直部门单位中的整体形象和地位。

3、突出教育活动，把握时代发展脉搏。在县委活动办的统一部署下，认真做好教育实践活动“查摆问题、开展批评”和“整改落实、建章立制”环节工作，不搞形式，不走过场，不蒙混过关，不敷衍塞责，不做县委政府不放心的单位。

教育体育局工作总结篇二

（一）畜牧业生产发展势头良好

一是畜牧经济指标实现预定目标。预计xx年全市猪、牛、羊、禽、兔出栏分别为140万头、4.76万头、73万只□xx万只和1607万只，分别同比增长5、27、1、16和8，；肉、蛋、奶产量分别为18.1万吨、2.7万吨和6557吨，分别同比增长26、18和8；畜牧业固定资产投资完成44840万元。我市畜牧经济指标实现时间与任务同步，预计××畜牧经济主要指标实现时间过半任务过半，部分指标将超半年任务。

二是畜牧业重大项目建设进展顺利□xx年是市委市政府确定的项目年，畜牧业推进“生猪标准化规模养殖场（小区）建设、肉牛基地建设、10万头优质肉猪科技示范建设、规模畜禽养殖场污染治理示范建设、生猪良繁体系建设和肉蛋鸡养殖小区建设”等6个重大项目建设，计划总投资31160万元（其中

政府投入2649万元），现已全部实现开工，目前项目工程形象进度达到60—85，完成投资22250万元，占年度任务的71。

三是畜禽标准化规模生产顺利实施。通过积极扶持大力发展以适度规模为主的畜禽养殖，××主要畜禽规模养殖达到32，同比增加12个百分点；年初建立的20个涵盖生猪、肉牛、黑山羊、肉兔、肉土鸡、蛋鸡、白鹅和奶牛等养殖品种的畜禽标准化示范场（小区），目前进度良好，规模畜禽养殖场（小区）备案面达到100，带动和推进了全市标准化生产进程。

四是优势特色畜牧业迅速发展。年初按照“科学规划、合理布局、种养结合、适度规模”的原则，积极扶持大力发展以适度规模养殖为主的生猪、肉牛、蛋鸡、肉鸡和肉兔等优势特色畜牧业，全市建立了20个畜禽养殖小区（“一村一品”村），扶持发展畜禽规模养殖户xx户（其中年出栏50头以上生猪规模养殖户1300户），以荣县乐德、东兴、大安区庙坝、牛佛、自流井区仲权、富顺县骑龙等乡镇为代表的肉牛业、以富顺县万寿镇桂林村、荣县望佳镇品山村、贡井区章佳镇靛坑村等“一村一品”村为代表的肉兔养殖业、以荣县望佳镇、沿滩区永安镇、大安区大山铺镇等乡镇为代表的蛋鸡养殖、以自流井区农团乡、贡井区桥头镇等乡镇为代表的仿土肉鸡养殖业快速发展。

五是畜禽品改稳步推进。一是优质肉猪比重增加，生猪品改得到推进。依托生猪良种补贴、标准化规模养殖场（小区）、生猪调出大县奖励等项目，大力推进公猪换种，恢复和组建人工授精站点推广实施生猪人工授精，同时抓住时机指导农户和种猪养殖场户淘汰老弱劣质母猪，大力选留优质二杂母猪，推广以洋三杂为主的生猪品改，二季度末全市种公猪存栏863头，人工授精站27个，存栏外二杂母猪3.69万头，出栏外三杂肉猪45万头，洋三杂面达到了32，比去年同期增长了6个百分点。二是肉羊生产上，着力发展××黑山羊。狠抓××黑山羊原种场建设和以适度规模养羊为主的黑山羊基地建设，××黑山羊的良种面达到了80。三是推进小家禽畜

品改。结合养殖小区或“一村一品”村建设，扶持建立了一批肉兔父母代种兔场、扩繁场（基地），促进了肉兔血缘的更新；家禽上大力推广了海南灰蛋鸡、尼克白蛋鸡、樱桃谷鸭、奥白星肉鸭、四川白鹅等优良品种，提高了禽类生产能力。

六是产业化经营进一步深化。今年××我市加强了基层畜牧专合组织建设，全市各类农村畜牧专合组织达到29个，同比增加了10个，畜牧业组织化程度得到进一步提高；创新产业化经营机制，推行“龙头企业基地专合组织农户”的产业化经营模式，实现了龙头企业与养殖户利益联结与分享的突破，如荣县新星源公司已签订订单户1万户，正实施10万头优质肉猪基地建设；扶持培育畜牧专业交易市场8家，促进了畜禽及其产品的流通。

（二）重大动物疫病防控进一步增强

针对当前日益复杂严峻的动物疫情形势，今年的重大动物疫病防控工作依托不断健全的动物疫病防控体系，狠抓疫情报告制度和疫苗发放管理，坚持监测、免疫、消毒和检疫四到位，全面落实防制资金和物资储备，圆满完成了××各项工作任务，确保了全市重大动物疫病清净无疫。

一是狠抓免疫接种工作。今年春季集中免疫期间，依托较为完善的防疫网络，全市共组织基层防疫员xx余名，逐场、逐村、逐户开展集中免疫，严格落实进度通报制、工作日报制、分片包干制和责任追究制，春防工作圆满完成任务。截止4月20日，全市对52.26万头猪（占应免数100）、5.49万头牛（占应免数100）、8.71万只羊（占应免数100）实施了口蹄疫免疫；对52.26头猪（占应免数100）实施了高致病性猪蓝耳病免疫；对522.5万只禽（占应免数100）实施了禽流感免疫；对359.86万只鸡（免疫密度100）实施了新城疫免疫；对52.06万头猪（占应免数100）实施了猪瘟免疫。

二是狠抓疫情监测。截止5月底，全市共进行禽流感监测1100份、新城疫1100余份、口蹄疫1300份、猪瘟1200份、猪蓝耳病800份、结核菌素42瓶、布病抗原20毫升。监测结果全部合格。

三是狠抓消毒灭源。截止5月底，全市动物防疫工作共使用消毒药品6.5吨，消毒面积1285万平方米，消毒面100，做到了应消尽消。

四是深入开展防疫知识宣传活动。年初以来，利用新闻媒体、送科技下乡等多种形式组织《动物防疫法》及相关法律法规和防控知识科普宣传活动，发放防疫明白卡xx0份，发放“高致病性禽流感培训知识”、“猪高热病防控知识”宣传材料8万余份，受益人数11万余人。

（三）畜产品质量安全监管得到强化

深入开展畜牧业生产资料市场整顿，××未发生一起畜产品质量安全事故。具体措施：通过综合治理，共换发《饲料生产企业审查合格证》26个，对市内有效期内的37家获证饲料和饲料添加剂生产企业进行了年度备案。先后出动执法人员824人次开展了大规模的兽药市场联合执法活动16次，检查兽药经营门市510个（次），抽取兽药30批次送省检；组织专人抽取猪尿样123份、羊尿样17份检测“瘦肉精”，结果全部为阴性；立案查处经营假劣兽药案件2起，共罚款0.078万元。出动执法人员817人次开展了为期4个月的饲料市场专项检查活动，检查饲料及饲料添加剂生产企业37家、经营单位1332个次，饲料经营户检查率达83，整治重点地区11个、重点单位32个、重点产品4种。

（四）畜牧业技术培训力度进一步加大

今年以来，我局进一步加大对基层畜牧兽医人员、科技人员和养殖场（户）的培训力度。××共举办各类培训班8期，培

训内容涵盖重大动物疫病防控、无公害安全生产、畜产品质量安全、畜禽标准化养殖、畜禽改良、人工授精技术、畜牧业法律法规等，重点进行了生猪生态养殖法的培训和推广。累计培训人员1200人次，技术咨询4000人次，发放技术资料2万余份。使宣传培训工作渗透到畜牧业生产和行政管理的全过程。

（五）“民生工程”顺利实施

按照省委和市委市政府要求，年初以来，我市对富顺高盛、文成及荣县绿源、毓祥等畜禽规模养殖场进行示范治理，带动全市畜禽污染治理工程的开展，目前项目建设进度良好，预期年底前可全部完成项目建设，推动全市规模畜禽养殖场（小区）污染的有效控制。

（六）机关内部管理更加规范

一是进一步完善了管理制度。针对机关工作面临的新形势，结合我局机关管理的特点，充分完善了会议制度、财务制度、值班制度和车辆管理制度等各项制度，并加大日常督查力度，保证了各项工作扎实推进。二是改善了办公条件。今年着重加大对办公自动化的投入，为各科室配备了液晶电脑，接入了光纤互联网，健全了内部局域办公平台，改善了办公条件，大大提高了工作效率。

一是动防工作压力大，疫情防控和畜产品质量安全形势严峻。畜禽疫病复杂多变，特别当前全球多国暴发人感染甲型h1n1流感疫情，使得防控要求高、难度大；去冬今春以来气温偏高，动物疫病更易传播，当前疫情防控形势十分严峻。

二是畜牧业投融资体系未建立。畜牧业发展投入不足；金融上小额农贷额度偏低，贷款程序或手续复杂，同时信贷担保与反担保机制未建立，发展规模畜禽养殖金融支持力度不够；引导社会资本投入畜牧业的力度有待加强。

三是当前生猪生产形势非常严峻，养殖户全面亏损。

四是兽医队伍和畜牧业生产队伍素质亟待提高。畜牧兽医队伍特别是乡镇畜牧兽医队伍素质还参差不齐，基层人员的业务技能还有待提高；养殖业主素质也参差不齐，急需提高素质。

一是要继续抓好以猪病为重点的动物疫病防控和畜产品安全工作。

二是要千方百计稳定生猪生产，大力发展牛、羊、兔、鹅等草食畜禽，全面完成全年目标任务。

三是要以发展现代畜牧业为目标，以项目实施为载体，以推进畜牧业规模化、标准化、良种化、产业化建设为重点，创新体制机制，实现现代畜牧业发展有新突破。

教育体育局工作总结篇三

一、工作情况

(一)加强政治业务学习，提高办公室工作人员素质

做好办公室工作，争创一流业绩，必须要有较高的政治理论素质和分析解决问题的能力。全体办公室工作人员都能够通过各种途径开展政治业务学习，及时了解、掌握发展的新动向，积极参加局组织的形式多样的学习教育活动，办公室人员的政治理论水平、业务素质和工作能力不断提高。办公室全体人员团结协作，配合默契，工作气氛融洽。每个人都能从大局出发，从全局整体利益出发，互相支持，工作顺心，大家心情舒畅。

(二)完善各项管理制度，落实科学管理的科室管理理念

“办公室工作无小事”，从印章使用、文秘档案、上传下达、会务安排，到安全卫生、后勤服务、学习宣传、来人接待，头绪多，工作复杂，如果没有健全有效的规章制度，就会使办公室工作处于顾此失彼、疲于应付的被动局面。为此，我们针对平时工作容易产生问题多个环节，进一步完善了车辆管理制度、接待管理制度、节假日值班等制度。为明确办公室工作人员的权利责任，我们还确定了岗位职责，做到了分工明确，责任到人，既调动了大家的积极性，又增强了大家的责任感，这为办公室做好各项工作奠定了基础。

(三) 提供优质服务，扎实做好日常事务工作

1、做好办会、办文和日常事务工作。办公室工作繁琐、复杂，就是说办文、办会等日常事务性工作。我们克服人少文多的实际困难，完成我局工作计划、工作总结、以及各种会议的材料、领导讲话和其他相关的各种计划、总结25份，完成了各种大小会议近20台次，督促检查工作贯彻落实情况，即时传达领导指示，即时反馈各种信息，做到了快捷和实效，保证全局上下政令畅通，全年没有出现重大失误行为。

3、信访及人大、政协建议、提案工作。坚持认真、负责处理信访工作，把信访工作作为联系群众民意的一条重要渠道。为此，我们特别强调服务的思想，对待每一个来电、来信都能礼貌接待、耐心答复，有些棘手的问题，我们在向领导汇报的同时，协调科室，都给予了圆满解决。对于人大代表建议和政协委员提案的答复工作，我们由专人协调，配合有关科室及时答复，及时与代表、委员沟通，全年共计答复3件，全部使代表和委员满意。

4、做好各种临时工作。办公室全体同志都能愉快接受任务，迅速开展工作，圆满完成各项临时工作任务，也锻炼了队伍，提高了办公室工作人员的工作执行力，受到了领导和同志们的肯定。

5、做好后勤事务的管理。对于办公用品都能及时购置和发放，保证了机关的正常运转；做好车辆的调配、使用和管理，驾驶员责任心强、服务质量高，全年没有发生任何事故；做好安全稳定的值班工作，没有发生重大安全责任事故。

6、做好档案归档工作。今年，办公室健全了档案收集归档制度；建立了大事记收集制度。按时、按质、按量完成好上级来文、来电交办的各种事项及各种请示、报告的办理工作，做到来文、来电办理不误时，不延时。

(四)加强协调，相互沟通，密切配合

办公室全体人员与其他各科室加强沟通，密切配合，互相支持，保证全局整体工作不出现纰漏。办公室有一条工作原则，属于办公室的工作要完成，不属于办公室的工作发现了问题要及时与其他科室联系沟通，不能让工作出现真空。一年来，办公室与各科室保持了良好的关系，科室之间的沟通也非常顺畅。

今年来，办公室工作之所以能够顺利开展，一是得益与局党组的正确领导，党组主要负责同志始终高度重视办公室工作，多次对办公室工作作出重要指示，使得办公室工作能够强力推进，统筹安排。二是得益于各科室对办公室工作的大力支持和充分的理解，一年来，办公室工作也出现了这样那样的差错，让我们感到非常高兴的是，领导和同事们都能够非常包容、理解，办公室全体人员也十分团结，对分配的任何工作都能够任劳任怨。

二、存在的不足

一年来，我们虽然取得了一定的成绩，但是离领导和同志们们的要求还有很大的差距，工作仍然存在一些不足，如：管理制度仍需完善、落实力度需进一步加强；工作人员的责任心和事业心有待进一步提高，服务的理念有待进一步深入；与科室

之间的联系有待进一步密切，工作应当更加注重成效等等，这些问题我们将在今后的工作中认真加以解决。

三、20__年工作打算

20__年，办公室将在局党组的正确领导下，在各科室的大力支持下，紧紧围绕全局各项重点工作，牢固树立服务意识，大力弘扬团队精神，求真务实，努力开创办公室工作的新局面，为顺利实现全局工作目标任务做出积极努力，以更加优异的工作业绩促进物价事业又好又快发展。

(一)总体思路

紧扣一个中心(物价工作目标任务)，突出两项工作(日常行政事务和后勤保障工作)，搞好三个服务(为领导服务、为科室服务、为群众服务)，提高“四办”质量(办文、办事、办会、督办)，促进办公室各项工作再上新台阶。

(二)工作要点

- 1、做好以物价局名义印发的各类公文的草拟、核稿、印刷等工作。
- 2、做好各类行政公文、政务信息的传阅、归档和电话通知内容的汇报工作，努力做到流转准确、及时、畅通。
- 3、做好各类行政发文、会议记录、会议纪要中确定的事项及领导交办批转事项的催办、督办工作，确保件件有落实，事事有回音。
- 4、加强内部制度管理和规范建设。加强文书档案管理，要充分利用现有资源，抓紧完善档案管理的软、硬件设施，提高文书档案的综合利用率，使之更好为物价工作服务。严格按照《物价局工作规则》，规范机关工作程序，确保全局工作的

协调有序开展。

5、强化服务意识，提高服务质量。把服务作为办公室一切工作的着力点，强化为领导、为科室、为群众服务的意识，坚决克服效率低下、办事迟缓的不良风气，切实提高服务水平，服务态度和蔼、热情、耐心、细致。强化奉献意识。办公室工作既辛苦，又清苦，有时还出力不讨好。进入办公室工作，就要不为名、不为利，甘当无名英雄；就要经得起各种误解、委屈和挫折。真正做到爱岗敬业，任劳任怨，始终保持良好的工作状态。

6、加强局内部科室的协调与沟通，形成合力。要与科室加强沟通，密切配合，互相支持，保证全局整体工作不出现纰漏。属于办公室的工作要完成，不属于办公室的工作发现了问题要及时与其他科室联系沟通，不能让工作出现真空。

7、做好单位车辆的综合协调、调度工作。加强对车辆调度、使用、管理和安全行车教育，科学调度，保证工作用车，确保驾驶员责任心强、服务质量高，全年行车安全无事故。

8、做好宣传和各类政务信息上报工作。制定《信息宣传工作考核办法》。加强信息宣传报送，要着重围绕中心工作，突出反映各项工作的新举措、新成效。提高信息上报质量，在两办信息、新闻媒体上下功夫，下力气。根据信息宣传考核办法，明确目标任务、细化评价标准，实行价格宣传年度综合考评。对价格宣传工作取得突出成绩的科室和个人进行表彰。

教育体育局工作总结篇四

*县人力资源和社会保障局在县委、县政府的正确领导下，在上级主管部门的大力支持下，以党的十八大和省市县党代会精神为指导，深化“民生为本、人才优先”工作主线，凝心聚力，开拓进取，圆满完成各项目标任务，实现了人力资源

和社会保障工作的跨越发展。

一、惠民高效，狠抓落实，实事工

程稳步推进。县人社局狠抓落实，倒排工期，稳步推进惠民实事。**年我局承担四项惠民实事工程，目前已完成三项，还有一项等待县政府批准后实施。一是提高就业培训水平。积极争取资金，购置现代化教学设备，拓展培训项目，提高培训效果，满足项目企业的发展需要和城乡劳动者的技能需要，把就业培训工作推上一个新台阶。今年以来，技能培训2658人，创业培训341人；二是推进事业单位岗位聘用工作。针对我县聘用工作情况复杂的局面，多次修订完善全县职称聘用方案，采取“先聘任、后分档、分步实施、逐步推进”的办法，统筹协调，稳慎实施，6月底完成全县事业单位专业技术人员751人的聘任审核工作，其中：高级102人、中级**人、初级344人；三是提高城镇居民基本医疗保险财政补贴标准。将**年城镇居民基本医疗保险财政补贴标准从每人每年240元提高到280元，并于8月份全额拨付到位，切实维护了参保居民切身利益。四是扩大农村干部养老保险覆盖人群。为了让村“两委”班子其他成员享受到自治县发展成果，将任职年限较长的其他农村干部纳入农村干部养老保险覆盖范畴。制定的《**回族自治县扩大农村干部养老保险覆盖人群、提高补贴标准实施办法（征求意见稿）》已经政府常务会议讨论通过，待县委常委会通过后正式实施。

二、深化服务，狠抓培训，实现更高质量就业。

多渠道开展就业工作，着力推动实现高质量就业创业。全年共召开人力资源招聘洽谈会52场，累计提供各类就业岗位35567个，成功中介22499人次，城镇新增就业4634人，城镇登记失业率0.07%，远低于市要求失业率2.5%的目标，农村富余劳动力向非农产业转移51015人次。一是强化宣传，营造氛围。今年出动“大篷车”130余次，深入105个行政村，放映外出务工讲座100余场，发放《阳光工程读本》、《进城务工常识》等宣传资料4.6万余份，接待政策咨询3700余人次，引导培训

农村劳动力16700余人；同时利用招聘会、网络、电子大屏幕等实时播放招聘信息和用工政策等，营造了就业创业的良好氛围。二是拓展渠道，助推就业。开展了“就业援助月”、“春风行动”、“民营企业招聘周”、“**年高校毕业生就业服务月”、“就业服务宣传月”等活动，通过召开各类招聘会，发布就业信息，宣传就业政策，为企业和劳动者搭建供需平台。2月25日召开以“搭建供需平台，促进转移就业”为主题的春季大型人力资源招聘洽谈会，共计151家企业参加，提供用工种类30余种，就业岗位6000多个，5500余人与用工企业初步达成就业意向。三是丰富形式，加强培训。强化就业培训与服务，定期深入我县园区企业走访，了解企业需求，针对企业岗位需求，组织开展“订单式、定向式”等多种形式的培训，依托“**厂驾”知名劳务品牌，开展品牌培训。积极组织农村劳动力（特别是失地农民）参加免费技能培训，今年共组织农村劳动力培训班24期，培训失地农民1630人。把创业培训与新农村建设相结合，与园区发展相结合，深入农村开展创业培训。四是落实政策，加大扶持。全年争取就业再就业专项资金536.55万元，下岗失业人员实现再就业468人，其中就业困难人员实现再就业443人；开发公益性岗位82个，岗位补贴54万元，公益性岗位社保补贴17.68万元；享受灵活就业社保补贴、职介补贴、培训补贴政策697人，补贴金额175.14万元；为符合条件的1家劳动密集型小企业发放小额担保贷款，贷款金额200万元，贴息金额6.15万元；完成职业技能鉴定209人次；4家企业吸纳高校毕业生19人，落实一次性就业补贴1.9万元，社保补贴6.98万元；发展社区就业实体11个，安置下岗失业人员223人。五是加强服务，促大学生就业。对接收的**届大中专毕业生的就业状况进行了摸底调查，全面了解掌握毕业生的就业状况，开展了**年毕业生就业需求信息征集工作，共征集8家项目企业的194个岗位需求。7月份开展了高校毕业生就业宣传月活动，组织专场招聘会，编发宣传材料2600余份，接收毕业生就业报到*人，接收档案780份，现场及电话咨询就业指导1800余人次，进行求职登记120人，就业推荐200余人次，有105人实现就业。面向社会公开招聘两个批次全日制普通高

校本科以上学历毕业生到乡镇、园区和部分事业单位工作，34名聘用人员（本科生30人，研究生4人）已经正式上岗。

三、优化制度，狠抓扩面，社会保障健全完善。创新方法、狠抓落实，不

达到7238人，为**名机关事业单位离退休人员发放养老金*万元。同时，做好企业职工养老保险关系接续转移，已累计办理转移手续268人次，其中转入109人次，转出159人次。同时协助其他地区社保经办机构，办理在我县居住的异地退休人员生存认证手续，共办理了192人次的认证稽核工作。二是医疗、生育保险。医疗、生育保险新增参保人员1400人，新增参保企业23家，流动人员参保872人，累计参保*人，共收缴医疗保险基金**万元，参保扩面和基金征缴双双超额完成全年目标任务；城镇居民基本医疗保险新增参保人员1800人，参保人数达到*人，征缴医疗保险基金160万元；共为754人次城镇职工报销医疗保险费用878万元，为909名门诊特殊疾病患者报销门诊医疗费用186万余元，完成两年一次的门诊特殊疾病申报工作，新增296人享受门诊特殊疾病待遇；划拨职工医疗保险个人账户1998万元；为210人次城镇居民报销医疗保险费用144万元。三是工伤保险。工伤保险新增参保人员4180人，新增参保单位34家，累计参保17000人，征缴工伤保险基金705.4万元，共有801人次享受工伤待遇，工伤待遇支出共计500.01万元。四是失业保险。今年，我县累计参保人数为8640人，征缴失业保险基金463.9万元，为114人次发放失业金8.6万元。五是城乡居民社会养老保险。今年，城乡居民社会养老保险参保登记人数6.18万人，征缴基金538.7万元，领取待遇人员1.6万人，参保率达到98.6%，为1038名达到60周岁参保人员办理了领取待遇手续，领取待遇人员已达到1.6万人，发放养老金1806余万元；配合人社部调查组圆满完成城乡居民社会养老保险政策评估调研工作。六是农村干部和失地农民养老保险。农村干部养老保险参保人员620人，今年为348人发放养老金51万元。被征地农民养老保险参保1.8万人，今年为5700余人发放养老金1870余万元。七是基金监管。

圆满完成**全县机关事业单位社会保险稽核工作，做好综合治税信息上传工作，完成**市参保单位保险缴纳及待遇领取情况异地监督检查工作，严格执行基金管理制度，在上级基金检查过程中未发现任何问题，有效保证了发放渠道畅通和基金安全。

四、加强监察，狠抓执法，劳动关系和谐发展。今年县人社局认真贯彻落实三法一例，加大监察力度，强化调解职能，切实维护劳动者合法权益，维护了社会稳定。一是开展行动，严格执法。开展了“清理整顿人力资源市场秩序专项行动”、“农民工工资支付情况联合专项检查行动”等专项治理行动，结合日常巡查、书面审查、举报投诉、法律宣传等形式进一步规范用人单位劳动用工管理、保险缴纳、工资支付等行为，截止目前，共检查各类用人单位487户，涉及劳动者10465人，督促用人单位补签劳动合同3127余份，查处存在拖欠工资行为的用人单位42户，涉及劳动者2103人，涉及金额1902.193万元，通过严格执法已全部责令发放完毕。二是规范制度，提高效率。制定完成《关于做好建设领域农民工工资支付的通知》，从源头上预防拖欠农民工工资事件发生。坚持预防为主、调解为主的原则，进一步规范办案程序，加大劳动仲裁办案的透明度，不断提高办案质量，今年接待劳动信访80件次，涉访93人次，均得到妥善处理，无一起群体访案件发生，无一起越级访案件发生；受理案件56件；处理案件56件，其中裁决9件，调解47件，调解率高达83.9%，按期结案率100%；劳动合同备案2301人次。受理人事争议电话咨询、政策解答60例，均得到妥善处理。三是优化服务，提升水平。主动深入潮白河工业区，组织已建成投产的60余家项目企业召开劳动保障政策法规专题培训会，发放宣传资料200余份，全面提升企业人力资源管理水平，进一步规范用工行为。设立农民工工资投诉“绿色通道”，落实专人负责接待举报投诉。

五、加大引进，狠抓管理，人才支撑不断增强。加大人才引进，加强人才管理，扎实推进各项人事人才工作，服务县域

经济发展。一是积极引才。开展全县项目企业人才需求调查，重点项目企业台帐涵盖企业80余家。组织项目企业参加**年全市春季、夏季、秋季、冬季公益网上招聘会，共提供就业岗位1757个，正式聘用158人。组织县人力资源市场招聘会24场，举办了**年全县高校毕业生专场招聘会，提供就业岗位1200余个，有300人与用人单位达成就业意向。组织全县项目企业参加了第二届环首都绿色经济圈招才引智大会、第四届中国**海内外高层次人才洽谈会等，取得了良好效果。全年共引进各类人才102人，其中高级36人，中级66人，为县域经济社会发展提供有力的人才支撑。二是做好公务员管理工作。深入贯彻落实《公务员法》，圆满完成了全县政府系统股级以下4515名工作人员**考核奖惩工作。严格股级干部任免程序，共完成政府系统25个单位的119名股级干部的任免工作。严格政策规定，共办理机关事业单位干部、固定工退休手续67人，死亡销编手续32人，办理遗属补助15人，为36人补发一次性抚恤金**元。圆满完成了**人事人才统计上报工作和全县人才资源状况调查工作，做好全县112个机关事业单位人员信息采集上报工作。组织26名机关事业及企业单位经济管理干部赴中国人民大学财政金融学院进行为期一个月的金融投融资培训，并选派其中4名经济管理干部赴北京国资公司进行为期2个月的专业实习，有效提升了干部队伍的专业素质。三是不断提高专业技术人员整体素质。完成**年职称申报推荐285人，其中：高级34人、中级131人、初级120人；完成我县50余家企事业单位的2500余名专业技术人员继续教育证书年检审核工作；积极做好专家服务基层帮扶项目对接工作，上报推荐4名优秀专业技术人才参加**市有突出贡献的拔尖人才选拔推荐工作；组织开展经济、审计、二级建造师等二十余项资格考试报名工作。为502名取得各类资格的专业技术人员办理相关资格证书的办理与发放工作。做好**年评审通过的239名专业技术人员的信息录入与专业技术档案整理、归档工作。四是严谨细致做好工资工考工作。做好日常工资管理工作。完成我县**年机关事业单位正常晋升工资工作，全县在职调资共涉及3911人，月增资约6.44万元。完成全县751名事业单位专业技术人员职称聘任兑现工资工作，月

增资约14.4万元。完成全县100名机关事业单位工勤技能岗位首次聘用兑现技术等级工资工作。发放**全县机关事业单位干部职工取暖补贴，涉及财政拨款在职人员4035人，离退休人员1952人，共计发放约1200万元。做好事业单位绩效工资调研工作。为**机关事业单位124名初、中级工发放技术等级证书。组织**机关事业单位申报技师人员参加技能考试工作。作案后**年企业薪酬调查工作。做好我县最低工资标准调标工作。调整后月最低工资标准由原来的每月1040元提高到1260元，小时最低工资标准由原来的10.4元提高到12元。五是稳步推行军转干部工作。为我县23名企业退休军转干部调整生活困难补助标准；做好军转干部体检工作；及时维护更新企业军转数据库并按时上报；圆满完成了县两会、“七一”、“八一”、十八大等特殊时期企业军转干部稳控工作。

六、提升效能，狠抓建设，整体水平不断提升。今年以来，县人社局以“解放思想、改革开放、创新驱动、科学发展”大讨论活动和全省人社系统“效能提升年”活动为契机，狠抓班子、队伍建设，圆满完成各项目标任务，取得显著成绩。全局获市级表彰8项，县级表彰共10项，人力资源和社会保障大厅被评为市级文明窗口。一是狠抓班子建设。坚持中心组学习制度，每月至少1次集中学习，提高班子成员的知识水平和工作能力。坚持局党组议事制度，严格按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，增强了班子成员的大局意识和整体观念，又避免了工作上的失误；坚持民主生活会制度，引导党组成员自觉做到大事讲原则，小事讲风格；明确了领导班子党风廉政建设责任分工，深入贯彻落实中央“八项规定”和县委五个“四分之一”要求，加强作风建设，班子的凝聚力、战斗力大幅提升。二是狠抓干部队伍建设。坚持“三会一课”制度，开办“政治业务讲堂”、“五个一”创建系列活动，丰富内容、确保效果。在全局范围内广泛开展“解放思想、改革开放、创新驱动、科学发展”大讨论活动，召开全局动员大会，制定活动方案，设定工作节点，确定对标单位，深入查摆问题，积极开展调研，在做足规定动作的基础上，结合业务工作，推动活动深

入开展。今年组织集体学习50次，不同形式座谈会10次，深入学习宣传总书记系列讲话和党的十八届三中全会精神。同时，严把发展党员“入口关”，局党组实行集体讨论、票决制审批发展党员。今年，有6名积极分子被吸纳为预备党员，有2名积极分子向党组织提出了入党申请。三是狠抓纪律作风建设。严格执行党风廉政建设责任制，坚持每月一次廉政教育，选编廉政小故事、格言警句等，制作电子杂志。结合“民主评议党员”活动，对党员干部中苗头性、倾向性问题进行谈心，提醒其慎于小节，防微杜渐。重点整治“庸、懒、散、慢、奢”和“吃、拿、卡、要、贪”等现象和行为，坚持“厉行节约，反对铺张浪费”，切实加强党员干部作风建设，全面推行阳光政务，透明权力运行，公开接受群众监督，在全局营造了风清气正的良好氛围。

一、突出“狠抓重点，惠民为民”，做好实事工程

1、强化就业技能培训。依托人力资源和社会保障综合服务中心建设高标准、高科技培训设施，积极争取资金引进焊接机器人、电子电工等现代化教学和实训设施，采取模拟化、网络化和仿真化手段，拓展培训专业，大力开展园区企业急需的电子电工、焊接等技术工种，满足城乡劳动力及企业的需求。

2、建立城乡居民社会养老保险取暖补贴制度。为进一步推进我县城镇化建设进程，实现公共服务均等化，建立城乡居民社会养老保险发放取暖补贴制度。

3、提高城镇居民基本医疗保险待遇。2014年再次提高我县城镇居民医疗保险报销标准。

4、严格政策，稳慎实施我县事业单位聘任工作。坚持“把握政策、尊重现实、分步实施、完善机制”的原则，2014年将对*年以来取得资格的未聘人员实行按岗聘任。

5、重新核定基础性绩效工资标准。根据绩效工资实施方案的要求和事业单位绩效工资总量的变化，2014年重新核定基础性绩效工资标准。

二、突出“政策助推，强化培训”，做好城乡就业工作。坚持把城乡就业放在经济社会发展的优先位置，着力抓好就业这件头等大事，确保完成城镇新增就业3500人、下岗失业人员再就业500人、城镇登记失业率控制在1%以内的就业目标，确保城乡就业形势稳中向好。组织开展“春风行动”、“民营企业招聘周”等专项就业服务活动和大型专场招聘会，为企业和劳动者搭建就业桥梁。加大免费技能培训和创业实施力度，加强培训的针对性和实用性，深入乡镇、农村（特别是失地村）开展就业宣传和开展引导性培训、技能培训和创业培训。创业促就业，提高创业成功率。2014年城乡劳动力技能培训1200人，创业培训200人，企业职工技能提升培训800人。

三、突出“扩面征缴、优化特惠”，完善社会保障体系。进一步完善城乡居民社会保障体系，加大优惠特惠力度，持续推进社保扩面征缴，不断优化社保经办服务；建立城乡居民社会养老保险取暖补贴制度，为领取待遇人员发放取暖补贴，进一步推进我县城镇化建设进程，实现公共服务均等化；进一步提高城镇医疗保险待遇，规范城镇医疗保险诊疗项目和服务设施支付管理，研究出台城镇职工医疗保险最低缴费年限制度和我县城镇医疗保险转移接续制度，加快市级统筹进度步伐，研究制定我县城镇医疗保险参保人员重症大额患者二次补偿机制；积极推进我县机关事业单位工作人员纳入工伤保险覆盖范围。

四、突出“引进攻坚、政策创新”，加快人才队伍建设。全面做好公务员、事业单位工作人员的股级干部任免、考核奖惩、培训和保险福利等工作，完善机关事业单位人员信息管理系统，加强基础建设。以高学历、高职称、高技能人才为重点，突出引进攻坚、政策创新，更加突出高端人才开发，

更加突出企业人才开发，更加突出高技能人才培养、更加突出人才配套服务；以“抓规范、抓完善、抓提高”为重点，全力做好职称工作；做好机关事业单位工作人员正常晋升工资工作，有计划的进行工人技术等级考核工作；全面推进军转安置制度改革，确保军转队伍和谐安定。

五、突出“夯实基础、预防预警”，创建和谐劳动关系。创建和谐劳动关系要突出夯实基础、预防预警，乘势而上，扎实推进劳动保障“两网化”建设，以两网化建设为依托实现监察网格化、网络化管理。建立健全突发事件应急处置机制，深入开展农民工工资支付等专项行动，保障农民工合法权益，深入开展和谐劳动关系创建活动，探索解决执法工作中的疑难问题；按照“预防为主、基层为主、调解为主”的方针，做好劳动争议仲裁和人事争议仲裁工作。健全和完善与相关部门的定期或不定期信息沟通制度，努力加强工作中疑难问题的多部门沟通协商和专业性研究，不断完善疑难案件的会商机制和调处办法。

六、突出“加强建设，规范高效”，提升系统整体形象。人力资源社会保障工作涉及民生工作，任务艰巨复杂，这就需要我们有一支政治立场坚定、专业素质高、工作能力强的干部队伍作保障。面对新任务，谋求新发展，渴求新气象，召唤新胜利。一要建立学习长效机制。建设学习型机关，创建学习型党组织。要有针对性、实效性地开展干部培训。要及时研究形势发展变化对各项工作的影响和要求，提高决策科学化水平。提升政策谋划能力，更好地服务全县经济社会发展大局。二要加强落实能力建设。利用重大活动落实工作。要利用党的群众路线教育实践活动落实工作、提升水平、扩大影响。利用重点谋划落实工作，做到年初有计划，年中有调度，年末有总结。实行责任制落实工作。一级抓一级，层层抓落实。要及时向县委、县政府和上级部门汇报工作，争取领导的支持，掌握工作主动权；要加强与部门间的沟通协调，取得理解配合，形成推动工作的合力；要加强与服务对象的对话交流，取得群众的认可信赖。通过有效解决人民群

众的实际困难，进一步树立人力资源社会保障部门良好形象。三要加强拒腐防变能力建设。要端正服务态度，严格遵守党纪政纪和各项规章制度。创新党建工作，强化工作机制，健全各项制度，推进党建工作规范化、科学化、民主化。认真落实党风廉政建设责任制，加强民主监督，坚持廉洁自律，勤政为民。加大各项基金、资金监管力度，提高依法行政、依法办事水平。四要加强机关效能建设。要强化作风建设，提高工作效能。全面推进政务信息公开工作，主动将权力运作的各个程序和关键环节，以及所有业务办事依据、服务内容、条件程序和结果时限等全部公开。按照优质服务“零距离”、依法行政“零过错”、社会评价“零投诉”的目标，紧紧围绕服务民生、保障民生的工作要求，进一步健全工作制度，加强管理，规范行政行为，切实解决损害群众利益、影响人社工作发展、影响环境优化的突出问题。开展优质服务窗口创建活动，坚决克服“门难进，脸难看、事难办”和工作效率低下等不良现象。

**回族自治县人力资源和社会保障局

年月**日

教育体育局工作总结篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、2021年工作总结

(一)着力转变干部作风,管党治党更加有力。

一是基层党建全面夯实。始终把基层党建工作记在心上、抓在手上、落实在行动上。组织党支部书记述职评议,压实支书抓党建工作责任。定期召开“三会一课”、党员活动日、组织生活会和民主评议党员等工作,推进党内组织生活正常化。完成了村“两委”班子换届选举,进一步优化了干部队伍

伍配备。严把党员入口关，今年新发展党员17人。结合庆祝建党100周年，做好“光荣在党50年”纪念勋章的信息核对，有184名老党员领取勋章。进一步激励全镇党员发挥先锋模范作用和支部堡垒作用。圆满完成镇第八届党代会工作，顺利完成党委、纪委班子换届选举，确保组织意图得到贯彻落实。二是扎实开展党史学习教育。党史学习教育启动以来，成立了以党委书记为组长的领导小组，高位推进学习教育工作。做到规定动作到位、自选动作出彩，举办党委理论学习中心组党史学习教育专题学习会30余次、开展党史学习教育专题组织生活会1次，组织发放党史学习教育指定书籍2000余册。全镇党员干部能够认真学习党史学习教育，摘抄读书笔记、撰写心得体会、交流学习研讨、开展党史测试，保障了党史学习入脑入心。三是正风肃纪全面从严。坚决贯彻全面从严治党的要求，认真落实党风廉政建设主体责任。认真落实中央八项规定精神要求，驰而不息纠正“四风”。紧盯春节、清明、端午等重点节日期间，对重点领域、重点岗位人员进行廉政提醒。经常性开展日常监督，确保党中央决策部署落地生根。

（二）着力推进产业发展，助力产业兴旺

始终把财税工作放在重中之重，以提高收入质量为抓手、以厚植税源为切入点，进一步做活增量、做大总量、做优质量。一是坚持招商优先。镇党委、政府把招商引资和项目建设作为各项工作的重中之重，坚持“打扫好屋子再请客”的做法，不断净化社会风气、打造诚信x□进行追根招商、以商招商、推介招商。引进红薯、芝麻、生姜等深加工企业。二是加大特色种植。围绕红薯、生姜、芝麻等农副产品深加工，畜禽养殖及上下游供应链开展招商引资。目前已落地建设项目16个，投资2.79亿元，在谈企业9家，计划投资2.68亿元。三是增强服务意识。坚持每月走访调研辖区企业，全面了解企业运行现状，倾听企业发展诉求，积极为企业帮难解困、出谋划策。累计解决企业问题8个。

（三）着力推进社会治理，民生保障全面发展

一是精心做好常态化疫情防控。全面落实外防输入、内防反弹措施，形成有效的疫情防控格局。积极做好辖区内疫苗接种宣传动员工作，截止11月底全镇累计疫苗接种比例96.80%。

二是社会事业稳步提升。安全生产长治久安。全面排查整治道路交通、烟花爆竹、建筑工地、加油站点等重点领域安全隐患，市场监管制度化。禁毒工作持续开展。认真组织春季禁种铲毒日常踏查工作，实现踏查全覆盖，加强对吸毒人员的管控工作。我镇主要开展了每月“禁毒六进”、青少年禁毒宣传教育“6.27”工程建设等宣传活动。平安建设工作成绩显著。我镇2021年以“善治临泉”为抓手，认真开展平安建设工作。整合社会视频监控治理资源510个。重点对9名邪教人员开展回访帮教，教育转化5人，走访精神病患者406名，为35名严重肇事肇祸精神病患者发放监护补贴。信访工作态度良好。我镇实行信访工作坐班制，对重难点信访户的责任进行明确分工，各责任人做好调查、调解、稳控工作，其他部门做好政策解释和对接工作。2021年共受理来信来访151件，办结率94%，一些历史遗留的热点、难点问题得到有效化解。

三是民生政策有效实施。认真落实各项社会保障政策，全镇在册低保户、残疾人生活补助均已全面覆盖，五保供养、高龄补贴、优抚补助打款到位，三无人员、特困户长期帮助。落实乡镇养老服务中心1个，改建村级养老服务站8个，农村新农保参保率达80%以上。

四是环境整治常抓不懈。成立农村全域治理工作领导小组，制定农村人居环境整治工作方案。以环境全域治理为抓手，坚持问题导向，充分调动工作积极性。定期开展人居环境整治观摩评比活动，协调解决相关问题，分享交流工作经验，确保集镇做到全面实施“六化三规范”，村庄做到“五清一改五配套”，引领群众动手创建文明“五美”庭院。

五是开展反诈骗宣传。组织镇村干部进行反电信诈骗知识培训，积极推广“国家反诈中心”app，联合电信公司、农商行，对辖区内利用他人身份证批量开办手机卡、银行卡的情况摸底统计，并交派出所甄别，排查可能存在电信诈骗的嫌疑线索，阻断电信诈骗犯罪活动源头。

二、2022年工作安排

（一）突出党建引领，持续抓好党史学习

压实支部书记第一责任人职责，注重发挥党员先锋模范作用。结合党史学习教育，加大党员先锋模范宣传，通过身边人现身说法，加强民主管理，推动各项工作。

（二）全面提升，强力推进乡村振兴。

一是推动农业转型升级。依托周庄户弟兄现代农业园区品牌效应，做大做强本地农业项目，进一步发展中药材、特色果蔬、生姜种植，提高农产品知名度，带动新型农业发展，提高农业效益，加大对农民的培训力度，为农民提供技术支持。二是加强文化旅游建设。对魏野畴烈士的先进事迹进行挖掘、宣传，推进红色旅游小镇规划建设，打造x红色名片。重点推动以东马寨为中心的旅游项目，积极打造特色农家乐。三是狠抓工业园区建设。依托滁新高速x镇出入口开通的地理优势□x镇作为临泉县东进融入长三角货运东大门，地理区位优势十分明显，加大招商引资优惠政策的宣传力度，完善招商环境，建设诚信x□为扩大招商引资铺桥搭路。积极谋划建设临泉县东南部产业园；我镇把招商引资、扶优育规作为乡村振兴、社会经济发展的重点工作来抓；积极强化四送一服双联工作，在土地、资金、人员、政策上，给企业排忧解难。

（三）保障民生福祉，确保一方和谐稳定

一是不断创新社会治理体系，强化信访案件督办，积极化解矛盾纠纷；严格落实安全检查机制，定期排查安全隐患。二是注重民生保障，持续推进低保申报制，做到“应保尽保”；巩固殡葬改革成果，持续开展移风易俗，构建文明乡风。三

是计划实施一批民生工程，以非贫困村新农村建设为主抓手，统筹推进入户路、公路拓宽、集镇管理、居民污水处理等一批基础设施建设，推进我镇基础设施不断完善。

；