

最新个人自查报告辅警个人自查报告(通用10篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

个人自查报告辅警个人自查报告篇一

通过上个星期队伍“强素质‘树形象’”的培训，现将这一阶段的工作情况自查总结如下：

一是加强纪律意识，自觉以制度作为自己行动的准则。执行单位制定的规章制度，是学习实践，提高工作效率的基本要求。二是主动加强各项制度的学习和了解。我进入单位工作的时间不长，但是通过学习《“三中心合一”警务指挥中心工作规范》，大致掌握了科室的运行模式和规章条例，为自觉实践打下了良好的基础。三是自觉执行考勤规定。尽量做到不退到，不早退。确实因为生病等特殊情况需要晚一点到单位，必然提前给科室领导电话请假，得到应允后方才离开。四是坚决执行领导交付的任务。工作完成得好不好，那是能力问题；工作完成不完成，那是态度问题。对于上级交付的工作任务，做到愉快的接受，以的心态去完成。

在业务实践方面，还存在诸多的不足之处。主要表现在：一是对待工作不能始终保持热情的态度。当手头工作任务重、头绪多时，性子急躁，有应付行为。二是效率低下。主要是自己没有投入足够的精力去仔细学习研究。对于研判方面我还是一个新手，业务水平还有待加强，研判的技巧还需不断的积累和钻研，平时应该多多向经验比较资深的同事以及分管领导学习、请教。三是对做好的事情觉得做好了就算是完成任务了，只安于表面。事后没有及时对这件事深层次的

感想，以致以后处理相同事件的时候走了不少弯路。

这次学习感触颇深，希望可以由此提高自己的思想认识，通过不断的累积，切实加强自己的工作能力，提高业务水平。

2022辅警个人自查自纠报告

户籍辅警个人自查自纠报告

个人自查报告辅警个人自查报告篇二

自我剖析、集中整改阶段，公安分局着力在抓深化、求实效上下功夫，针对执法中存在的突出问题，认真剖析根源，有针对性地采取整改措施，突出活、实、严，有力地推动了大讨论活动向纵深方向发展。

针对部分辅警对创新服务、加快发展大讨论活动认识不高，学习态度不端正，不善于学用结合，没有形成良好的学习习惯和学习风气等现象，分局采取两补措施，通过辅警自我剖析和整改，使辅警达到四知(知目的意义，知目标任务，知阶段步骤，知工作要求)、四有(有学习笔记，有心得体会，有自我剖析，有整改措施)和三提高(目的认识提高，参学意识提高，实践积极性提高)。集中补，辅警因公办案，未能参加集中学习，分局组织缺学人员集中补课，达到教育学习目的。结对补对组织纪律散漫以及素质较低的重点辅警，分局采取一对一结合辅导方式，由所在队领导监督补课，力求提高其政治思想素质和工作能力。

分局采取多种措施，出实招，认真查找执法中存在的突出问题和不足，一是互动查。分局采取自己查、组织评、群众提、相互帮等形式，对照六查六看，深刻剖析和深挖问题根源。每名辅警结合自身实际，写出了剖析材料。二是开会查。分局先后召开组织生活会和全体人员会议，在逐人剖析根源的基础上，局领导进行点评，深刻分析思想根源，明确努力方

向。

针对暴露出来的问题，分局采取三条措施，及时、严格、迅速地进行了整改。一是改进管理模式。分局进一步完善和落实了领导分工负责制，对部门领导进行捆绑考核。二是改进管理机制。分局实行绩效考核机制，建立了辅警学习档案和执法档案，明确了辅警各项工作任务、考评标准和范围，把辅警的绩效考核作为评优受奖和干部提拔任用的参考依据。三是完善监督机制。分局进一步完善执法监督员、警风警纪监督员制度，公开举报电话，24小时接受群众的控警、投诉，广泛接受社会各界的监督。

虽然，我曾经也无数次地思考过这个问题：我为什么要当警察，如何当好警察？可是，通过这次的专题讨论活动，使我有更加清楚的认识，对自己作了一次更加深刻的剖析。

经过认真思考和归纳，我把一个个我为什么要当警察的理由在心里进行了一次次筛选和过滤，最后那些总是挥之不去的深深留在了脑海里的东西，我想就是我为什么要当警察的原因了吧。

还记得很小的时候，跟小伙伴玩警察捉贼的游戏时，我就一直喜欢当警察，不为别的，因为一听就知道是好人。那时对警察的认识就是可以相信的人，值得依靠的人，是好人。于是就梦想着自己长大也能当一名警察，做一个值得别人相信、值得依靠的人。后来对警察的了解跟多了，他们有威武的服装，他们形象非常威严，他们有着军事化的管理，他们还打击邪恶，伸张正义，于是就更渴望着自己也能成为一名警察。于是，在填报高考志愿表时，毅然选择了警察这个职业。所幸的是，在那一年警校生的招录中，我被录取了，于是我正儿八经地成了一名警察。

人民警察来自人民、植根人民、服务人民，警民关系就如同是种子与土地、鱼与水的关系，只有植根沃土，才能开花结

果;只有融入水里,才能充满活力。无论形势怎么发展、条件怎么变化,全心全意为人民服务的宗旨不能忘,与群众同呼吸、共命运的立场不能变,人民警察必须依靠人民的支持,保持同人民的密切联系,倾听人民的意见和建议,接受人民的监督,维护人民的利益。

为何从警就是要解决为何当民警的问题,始终强调人民警察的人民属性,切实摆正同人民群众的关系,增强公仆意识;如何做警就是要解决如何正确履职尽责的问题,以民意为导向,认真践行党的宗旨,大力实施民生警务;为谁用警就是要解决为谁执法、为谁服务的问题,一切为了群众,立警为公、执法为民。

深入开展为何从警、如何做警、为谁用警大讨论活动,是公安部党委紧密结合公安机关的性质特点和职责任务,深入推进党的群众路线教育实践活动的重要部署,是深化学习教育、加强思想政治建设的重要载体,是从思想上解决当前公安队伍中存在突出问题的重要手段。开展好大讨论活动,对于教育引导广大民警充分认清公安机关的根基所在、职责使命和力量源泉,进一步增进群众感情,站稳群众立场,提升群众工作能力,不断加强和改进新形势下的群众工作,努力使广大民警的思想作风有明显转变、素质能力有明显提升、服务效能有明显提高,进一步树立人民公安为人民新形象,着力提升人民群众的安全感和满意度,都具有十分重要的意义。

个人自查报告辅警个人自查报告篇三

根据__省人民政府纠正行为不正之风办公室《关于对部分具有行政执法职能的部门进行重点评议的通知》精神和要求,我自月日起,结合当前开展的执法规范化建设和发扬传统、坚定信念、执法为民铸造忠诚警魂、树立良好形象主题教育实践活动,认真开展自查自纠活动,坚持以加强政风行风建设为核心,以强化队伍管理为重点,认真组织,强化责任,广泛征求意见,深入查摆问题,切实改进作风,扎实开展重

点评议政风行风自查自纠活动，现将主要情况汇报如下：

一、周密组织部署自查自纠工作

(一)加强领导，提高认识。

为了把此项工作落到实处，确保不走过场，大队成立了领导小组，全面负责和部署政风行风自查自纠自改活动。制定了《交警大队迎接省纠纷办重点评议方案》，及时召开民警、协警动员大会，使全体民警、协警清醒地认识到此次查摆整改活动的重要性和必要性，积极认真地投入到重点评议活动中。

(二)开门评警，广纳民意。

一是召开廉政监督员座谈会。为切实找准交通管理工作和政风行风建设方面存在的不足，我队采取自己找，群众提等形式，邀请辖区人大代表、_委员、客运企业领导、驾驶人与群众等各行业代表召开廉政监督员座谈会，与群众进行零距离接触，广泛征求廉政建设、依法办事、履职效率、管理效能、服务质量、服务环境等方面存在突出问题的意见和建议。二是发放问卷调查。组织民警深入辖区企业、学校等向群众发放测评表。

(三)自我梳理，认真查摆。

各中队、股、车管分所按照纠纷办的要求，积极查摆自身存在不足，正视自己的缺点，比较客观的查摆自身存在的不足，并有针对性的提出整改措施及作出工作承诺。

二、分析查摆队伍存在的问题

一是民警法制意识较淡薄。

部分民警法律法规知识贫乏，执法水平、业务能力不强，表现在纠正交通违法行为运用条款不熟练，办案证据收集不齐全，工作耐心程序不够等。

二是服务意识不够。

表现在路面执法中的文明用语、执勤执法手势不规范，如纠正违法时不敬礼等。

三是个别民警工作责任心不强。

个别民警工作作风不够扎实，工作缺乏主动性、积极性，对困难的工作相互推诿或马虎应付，工作效率低，质量不高。

四是少数交通协管员法制意识不强，组织纪律性相对低下，业务技能不精。

五是对个别路段的管控不力。

近年来，我县的交通流量不断增加，人、车、路的矛盾日益突出，民警承受着越来越大的工作压力。由于受警力限制，特别是乡镇道路秩序始终得不到有效管控，乡镇驾驶员交通安全意识有待提高，加强交通安全知识教育。

三、多措并举，边查边改

针对以上存在的问题，我队在对队伍思想状况进行全面、综合分析的基础上，加大管理整治力度，坚持立说立行立改的原则，加强队伍建设和存在的问题整改。

一是加强教育，提高觉悟。

以重点评议、规范执法和为契机，继续加强民警的政治思想教育，牢固树立民警的宗旨意识，做到警钟常鸣，教育不松、力度不减。

二是加强管理，防患未然。

实行量化考核制度，加强队伍的管理和监督。认真贯彻落实《公安机关窗口单位服务规定》《交通警察道路执勤执法规范》及《道路交通事故处理程序规范》，牢固树立广大民警的宗旨意识、法制意识和服务意识，打牢执法为民的思想基础。同时，要求窗口民警认真贯彻落实好便民利民措施，做到办事文明、说话和气，努力提高人民群众的满意度。

三是抓好队伍规范化建设。

按照人要精神，物要整洁、说话要和气、办事要公道的要求，进一步加强规范化建设，严格执行《内务条令》、《五条禁令》，建立规范的工作、生活、学习秩序，切实加强对民警的教育、管理，从民警最基本的行为准则抓好，促进民警的作风养成，塑造交警队伍的良好形象。

四是进一步加大宣传力度。

要认真研究分析辖区交通管理秩序的形势，结合文明接力，畅行活动，进一步掀起全民学法守法的高潮，通过交通法制的宣传教育，以赢得人民群众对交警执法工作的理解和支持，努力营造良好的执勤执法环境。

个人自查报告辅警个人自查报告篇四

一年来，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，任劳任怨，在平凡的工作岗位上做出力所能及的贡献。

强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质自己又缺乏工作经验，所以只有不断加强学习，积累充实自我，才能锻炼好为人民服务的本领。这一年来，始终坚持一边工作一边学习，不断提高了自身综合素质水平。

一年来，在所长的带领下，走帐串户，参加牧民代表会议、座谈会等各种会议，到生产、建筑实地考察，学习了许多牧民工作方法，更是直接与群众直接接触，真正做到深入到群众中去。平时，多看、多问、多想，主动向领导、向群众请教问题，机关学习会、各种工作会议都是我学习的好机会。

回顾一年的工作学习，检查自身存在的问题，我发现存在以下问题：一是学习不够。当前，以信息技术为基础的公安科技迅速发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。二是在工作压力大的时候，有过畏难情绪，这是自己政治素质提高，也是世界观、人生观、价值观解决不好的表现。诚然，在一年的工作中我有得也有失，但是我相信只要找准自身差距和不足，在领导的关心和同志帮助下，就一定能创造性地开展公安执法工作，切实提高行政执法效率，起真正成为了一名便民、利民，保障人民安居乐业的合格协警员。

个人自查报告辅警个人自查报告篇五

根据队领导的指示，现结合自身存在的问题自查自纠如下：

作风不紧张，纪律意识不是很强大局观念、服务观念、效率观念明显下降。突出表现在：群众观念淡薄、宗旨意识不强，不作为、慢作为、乱作为现象突出；工作责任心不强，工作落实不到位。

针对以上存在的问题，x支队提出，在整顿活动中，凡被市整顿督导组检查发现或者新闻媒体曝光的重大问题，严重影响警民关系、败坏公安机关形象的，要严厉追究相关责任人的责任，该停职的停职，该辞退的辞退，决不姑息。支队要求x各单位、各部门一定要认真组织学习，搞好自查自纠，使各级x部门和民警作风明显改变，宗旨意识和纪律作风明显增强，经济发展环境明显改善，群众满意度明显提高。

根据xx省公安厅的统一部署，全省公安机关开展了“正风肃纪”教育整顿活动，通过学习有关文件和法律法规，使我充分了解了教育整顿的指导思想和意义。

正风肃纪，就是在各级公安部门中广泛开展政治法律、工作纪律、生活纪律教育，使各级民警转作风、提素质、树形象，提高人民群众对人民警察的认同感和满意度。就是运用国家法律强制力、党纪政纪约束力，集中打击，坚决清除危害群众公共安全，严肃处理违纪违规人员，以达到净化社会风气的目的。进一步加强基层组织建设、社区建设、强化基层基础工作、改善工作方法，增强警民的凝聚力、向心力、战斗力。

经过学习教育和深入思考，对本次活动教育有了更深刻的理解，对自身存在问题也有了进一步认识：

一、相关知识不足

作为一名派出所协勤，每天接待各种各样的报警电话和不同素质的来访群众，其中很多问题都涉及到法律和各种适用程序，由于相关知识不足而无法顺利解答，在日常接待中出现了各种麻烦。

二、执行力有待提高

在日常工作中，对领导下达的任务落实方面，虽及时开展但在效率上仍有欠缺，被动多，主动少，不能做到日事日毕和雷厉风行。

存在以上问题的原因有：

- 1、日常接待的群众中有很多问及户籍方面的手续办理程序和相关要求，而本人由于并不接触户籍接待事项，且因管理规定无法了解手续办理程序及要求，所以很多户籍相关的疑问

无法解答。

2、每天的报警、电话通知和来访群众的接待占用时间、精力过多，无暇完成甚至忘记其它的由领导下达的任务，导致无法按时将其完成并落实到位。

针对以上问题，将结合本次“正风肃纪”教育整顿活动中的学习和认识，进一步严格要求自己，克服工作中存在的不足，努力做好本职工作。

个人自查报告辅警个人自查报告篇六

根据**省公安厅的统一部署，全省公安机关开展了“正风肃纪”教育整顿活动，通过学习有关文件和法律法规，使我充分了解了教育整顿的指导思想和意义。

正风肃纪，就是在各级公安部门中广泛开展政治法律、工作纪律、生活纪律教育，使各级民警转作风、提素质、树形象，提高人民群众对人民警察的认同感和满意度。就是运用国家法律强制力、党纪政纪约束力，集中打击，坚决清除危害群众公共安全，严肃处理违纪违规人员，以达到净化社会风气的目的。进一步加强基层组织建设、社区建设、强化基层基础工作、改善工作方法，增强警民的凝聚力、向心力、战斗力。

经过学习教育和深入思考，对本次活动教育有了更深刻的理解，对自身存在问题也有了进一步认识：

作为一名派出所协勤，每天接待各种各样的报警电话和不同素质的来访群众，其中很多问题都涉及到法律和各种适用程序，由于相关知识不足而无法顺利解答，在日常接待中出现了各种麻烦。

在日常工作中，对领导下达的任务落实方面，虽及时开展但

在效率上仍有欠缺，被动多，主动少，不能做到日事日毕和雷厉风行。

存在以上问题的原因有：

1、日常接待的群众中有很多问及户籍方面的手续办理程序和相关要求，而本人由于并不接触户籍接待事项，且因管理规定无法了解手续办理程序及要求，所以很多户籍相关的疑问无法解答。

2、每天的报警、电话通知和来访群众的接待占用时间、精力过多，无暇完成甚至忘记其它的由领导下达的任务，导致无法按时将其完成并落实到位。

针对以上问题，将结合本次“正风肃纪”教育整顿活动中的学习和认识，进一步严格要求自己，克服工作中存在的不足，努力做好本职工作。

个人自查报告辅警个人自查报告篇七

辅警是政府出资组建、公安机关直接管理使用的社会性专业化警务辅助力量。我县辅警队伍起源于上世纪八、九十年代的治安联防组织。近年来，随着经济社会的快速发展，面对日趋严峻的治安形势和警力严重不足的实际，全县公安机关积极构建新型警务辅助力量，辅警队伍发展逐步呈现职业化、正规化的良好态势。

一、我县辅警现状

我县公安辅警队伍建设在县委、县政府的高度重视下，经费保障、教育管理 etc 机制得到不断完善，队伍规模逐年壮大，目前我县公安辅警队伍已发展至378名。同时，教育管理日趋规范，各项工作取得了长足发展。主要表现在：

一是职责逐步予以明确。为确保辅警人员更好地履职尽责，更好地发挥辅助公安管理的作用，我县专门出台了辅警队伍管理规定，进一步限定了辅警在非执法、非涉密类岗位从事技术保障、辅助管理等工作范围，明确了工作职责。目前，辅警主要从事治安巡逻、交通秩序维护、110接警、治安监控监看以及打字、驾驶、制发证件等工作。

二是经费逐步得到保障。目前我县辅警人员按照岗位技术要求和工作量，分类确定工资标准，并按国家规定办理社会保险，保障其在退休、患病、工伤、生育、失业等情况下获得帮助和补偿。同时，实行国家规定的工时制度和休假制度。近年来，在县委、县政府的重视关心下，公安辅警经费标准正逐年提高。三是管理逐步走向有序。我们本着“先审批、后使用”和“谁使用、谁管理、谁负责”的原则，进一步明确了各单位的辅警管理要求。同时，出台了定期体检、伤病慰问等善待辅警举措，努力从政治上、工作上、生活上更好地关心辅警，增强他们的职业荣誉感和归属感，营造拴心留人的工作环境。

二、目前辅警队伍存在的主要问题

一是进入把关不严，整体队伍素质不高。一部分是经熟人介绍进入，一部分是经过严格筛选，同时文化程度、道德修养、法律意识及社会阅历不同，直接影响了整体队伍的素质的参差不齐。大多数辅警在工作中各方面素质表现得确实很好，但有一部分辅警心态不正，出发点不对，这部分人，思想素质不高，纪律性不强、自由散漫、工作态度差、甚至有特权思想，不愿意做群众工作，自认为穿上制式服装，就可以在老百姓面前耍威风，以管理者自居，不注意说话口气，举止粗鲁，对群众态度粗暴，上岗执勤时不注意仪表姿态，形象不佳，引起群众反感。甚至有极个别辅警加入辅警队伍的目的就不单纯，认为进入辅警队伍就和公安机关沾边了，就享有了公安执法工作中的“权力”，能管人、有人求、能捞到好处，以在公安机关工作为幌子，吃、喝、拿、要，谋

取小惠小利，在社会上造成不良影响。

二是骨干年龄段辅警流失率高，队伍不稳定。这是当前辅警队伍存在的最为突出的问题，也是长期以来困扰辅警队伍建设和管理的一个难题。全县378名辅警中，30岁以下的年轻辅警有74人，约占19.6%，其中大部分为失业青年及应届毕业生，因各种原因一时找不到工作，把辅警作为一种过渡性工作，一旦积累了一定的工作经验、丰富了社会关系，就辞职不干，另谋高就。辅警工作只是权衡一时之宜，对辅警这个岗位的依赖度、认同感不高，导致进出频繁，队伍不稳。

四是老队员积极性难以提高，得过且过。目前辅警队伍中有一部分是企业下岗人员，这些人年纪大都超过40岁，有的甚至过了50岁，因为年龄大、健康差，觉得没有其他上升空间，因而工作积极性不高，存在“混日子、等退休”的思想，日常工作被动应付，个别人甚至出工不出力，许多工作任务得不到落实，既影响了其他辅警，也给队伍管理带来一定的难度。

今后辅警队伍建设管理的设想

目前我县城乡辅警共有378人，距省综治办、省公安厅要求的专职治安辅助力量占总人口的比例达到万分之十五的标准还有很大的距离，为此，我们打算通过以下几个方面的努力来实现这一任务。

一是加大依法用工力度。我们将进一步规范辅警用工制度和劳资管理，严格督促用人单位依法签订、解除、终止辅警劳动合同，依法确定辅警工资待遇结构，依法缴纳辅警各类保险、公积金，依法办理辅警工伤保险，使用工更加符合《劳动法》相关规定。同时，严把“进人关”，以保证队伍整体素质。

二是加大经费保障力度。建议县、乡两级财政进一步加大辅

警经费的保障力度，力争使今年我县辅警经费达到蚌埠市经费标准。同时，通过努力，明年起辅警可支配收入达到全县城镇居民平均可支配收入水平，以此进一步调动辅警的工作积极性，保持队伍的稳定。

三是加大善待辅警力度。进一步落实好各项善待辅警措施，大力培养、选树各个层面的先进典型，加大先进表彰奖励力度，激发队伍的争先创优热情，增强他们的荣誉感、归属感；主动向各乡镇党委推荐优秀辅警党员担任基层党组织干部、到村(居)任职等途径，为优秀辅警发展提供平台，以此激励队伍。

四是加大严管队伍力度。进一步规范辅警队伍的教育和管理。建立健全辅警教育培训和苗头性问题预警机制，对队伍中暴露出的问题，及时组织自查自纠和教育警示，确保苗头性问题及时整改，防止发生违法违纪问题。对确实存在问题的，坚决予以清退，严肃追究责任，保持队伍的整体形象。

自查报告5

根据甘肃省人民政府纠正行为不正之风办公室《关于对部分具有行政执法职能的部门进行重点评议的通知》精神和要求，我队自6月21日起，结合当前开展的执法规范化建设和“发扬传统、坚定信念、执法为民”、“铸造忠诚警魂、树立良好形象”主题教育实践活动，认真开展自查自纠活动，坚持以加强政风行风建设为核心，以强化队伍管理为重点，认真组织，强化责任，广泛征求意见，深入查摆问题，切实改进作风，扎实开展重点评议政风行风自查自纠活动，现将主要情况汇报如下：

一、周密组织部署自查自纠工作

(一)加强领导，提高认识。为了把此项工作落到实处，确保不走过场，大队成立了领导小组，全面负责和部署政风行风

自查自纠自改活动。制定了《榆中_大队迎接省纠纷办重点评议方案》，及时召开民警、协警动员大会，使全体民警、协警清醒地认识到此次查摆整改活动的重要性和必要性，积极认真地投入到重点评议活动中。

(二)开门评警，广纳民意。一是召开廉政监督员座谈会。为切实找准交通管理工作和政风行风建设方面存在的不足，我队采取“自己找，群众提”等形式，邀请辖区人大代表、政协委员、客运企业领导、驾驶人群众等各行业代表召开廉政监督员座谈会，与群众进行零距离接触，广泛征求廉政建设、依法办事、履职效率、管理效能、服务质量、服务环境等方面存在突出问题的意见和建议。二是发放问卷调查。组织民警深入辖区企业、学校等向群众发放测评表。

(三)自我梳理，认真查摆。各中队、股、车管分所按照纠纷办的要求，积极查摆自身存在不足，正视自己的缺点，比较客观的查摆自身存在的不足，并有针对性的提出整改措施及作出工作承诺。

二、分析查摆队伍存在的问题

一是民警法制意识较淡薄。部分民警法律法规知识贫乏，执法水平、业务能力不强，表现在纠正交通违法行为运用条款不熟练，办案证据收集不齐全，工作耐心程序不够等。

二是服务意识不够。表现在路面执法中的文明用语、执勤执法手势不规范，如纠正违法时不敬礼等。

三是个别民警工作责任心不强。个别民警工作作风不够扎实，工作缺乏主动性、积极性，对困难的工作相互推诿或马虎应付，工作效率低，质量不高。

四是少数交通协管员法制意识不强，组织纪律性相对低下，业务技能不精。

五是对个别路段的管控不力。近年来，我县的交通流量不断增加，人、车、路的矛盾日益突出，民警承受着越来越大的工作压力。由于受警力限制，特别是乡镇道路秩序始终得不到有效管控，乡镇驾驶员交通安全意识有待提高，加强交通安全知识教育。

三、多措并举，边查边改

针对以上存在的问题，我队在对队伍思想状况进行全面、综合分析的基础上，加大管理整治力度，坚持立说立行立改的原则，加强队伍建设和存在的问题整改。

一是加强教育，提高觉悟。以“重点评议”、规范执法和“主题教育”活动为契机，继续加强民警的政治思想教育，牢固树立民警的宗旨意识，做到警钟常鸣，教育不松、力度不减。

二是加强管理，防患未然。实行量化考核制度，加强队伍的管理和监督。认真贯彻落实《公安机关窗口单位服务规定》、《交通警察道路执勤执法规范》及《道路交通事故处理程序规范》，牢固树立广大民警的宗旨意识、法制意识和服务意识，打牢执法为民的思想基础。同时，要求窗口民警认真贯彻落实好便民利民措施，做到办事文明、说话和气，努力提高人民群众的满意度。

三是抓好队伍规范化建设。按照“人要精神，物要整洁、说话要和气、办事要公道”的要求，进一步加强规范化建设，严格执行《内务条令》、“五条禁令”，建立规范的工作、生活、学习秩序，切实加强对民警的教育、管理，从民警最基本的行为准则抓好，促进民警的作风养成，塑造队伍的良好形象。

四是进一步加大宣传力度。要认真研究分析辖区交通管理秩序的形势，结合“文明接力，畅行活动”，进一步掀起全民

学法守法的_，通过交通法制的宣传教育，以赢得人民群众对_执法工作的理解和支持，努力营造良好的执勤执法环境。

个人自查报告辅警个人自查报告篇八

根据**省人民政府纠正行为不正之风办公室《关于对部分具有行政执法职能的部门进行重点评议的通知》精神和要求，我队自6月21日起，结合当前开展的执法规范化建设和“发扬传统、坚定信念、执法为民”、“铸造忠诚警魂、树立良好形象”主题教育实践活动，认真开展自查自纠活动，坚持以加强政风行风建设为核心，以强化队伍管理为重点，认真组织，强化责任，广泛征求意见，深入查摆问题，切实改进作风，扎实开展重点评议政风行风自查自纠活动，现将主要情况汇报如下：

(一)加强领导，提高认识。为了把此项工作落到实处，确保不走过场，大队成立了领导小组，全面负责和部署政风行风自查自纠自改活动。制定了《**x大队迎接省纠纷办重点评议方案》，及时召开民警、协警动员大会，使全体民警、协警清醒地认识到此次查摆整改活动的重要性和必要性，积极认真地投入到重点评议活动中。

(二)开门评警，广纳民意。一是召开廉政监督员座谈会。为切实找准交通管理工作和政风行风建设方面存在的不足，我队采取“自己找，群众提”等形式，邀请辖区人大代表、政协委员、客运企业领导、驾驶人与群众等各行业代表召开廉政监督员座谈会，与群众进行零距离接触，广泛征求廉政建设、依法办事、履职效率、管理效能、服务质量、服务环境等方面存在突出问题的意见和建议。二是发放问卷调查。组织民警深入辖区企业、学校等向群众发放测评表。

及作出工作承诺。

一是民警法制意识较淡薄。部分民警法律法规知识贫乏，执

法水平、业务能力不强，表现在纠正交通违法行为运用条款不熟练，办案证据收集不齐全，工作耐心程序不够等。

二是服务意识不够。表现在路面执法中的文明用语、执勤执法手势不规范，如纠正违法时不敬礼等。

三是个别民警工作责任心不强。个别民警工作作风不够扎实，工作缺乏主动性、积极性，对困难的工作相互推诿或马虎应付，工作效率低，质量不高。

四是少数交通协管员法制意识不强，组织纪律性相对低下，业务技能不精。

五是对个别路段的管控不力。近年来，我县的交通流量不断增加，人、车、路的矛盾日益突出，民警承受着越来越大的工作压力。由于受警力限制，特别是乡镇道路秩序始终得不到有效管控，乡镇驾驶员交通安全意识有待提高，加强交通安全知识教育。

针对以上存在的问题，我队在对队伍思想状况进行全面、综合分析的基础上，加大管理整治力度，坚持立说立行立改的原则，加强队伍建设和存在的问题整改。

一是加强教育，提高觉悟。以“重点评议”、规范执法和“主题教育”活动为契机，继续加强民警的政治思想教育，牢固树立民警的宗旨意识，做到警钟常鸣，教育不松、力度不减。

二是加强管理，防患未然。实行量化考核制度，加强队伍的管理和监督。认真贯彻落实《公安机关窗口单位服务规定》、《交通警察道路执勤执法规范》及《道路交通事故处理程序规范》，牢固树立广大民警的宗旨意识、法制意识和服务意识，打牢执法为民的思想基础。同时，要求窗口民警认真贯彻落实好便民利民措施，做到办事文明、说话和气，努力提

高人民群众的满意度。

三是抓好队伍规范化建设。按照“人要精神，物要整洁、说话要和气、办事要公道”的要求，进一步加强规范化建设，严格执行《内务条令》、“五条禁令”，建立规范的工作、生活、学习秩序，切实加强对民警的教育、管理，从民警最基本的行为准则抓好，促进民警的作风养成，塑造x队伍的良好形象。

四是进一步加大宣传力度。要认真研究分析辖区交通管理秩序的形势，结合“文明接力，畅行活动”，进一步掀起全民学法守法的x□通过交通法制的宣传教育，以赢得人民群众对x执法工作的理解和支持，努力营造良好的执勤执法环境。

个人自查报告辅警个人自查报告篇九

根据甘肃省人民政府纠正行为不正之风办公室《关于对部分具有行政执法职能的部门进行重点评议的通知》精神和要求，我队自6月21日起，结合当前开展的执法规范化建设和“发扬传统、坚定信念、执法为民”、“铸造忠诚警魂、树立良好形象”主题教育实践活动，认真开展自查自纠活动，坚持以加强政风行风建设为核心，以强化队伍管理为重点，认真组织，强化责任，广泛征求意见，深入查摆问题，切实改进作风，扎实开展重点评议政风行风自查自纠活动，现将主要情况汇报如下：

一、周密组织部署自查自纠工作

（一）加强领导，提高认识。为了把此项工作落到实处，确保不走过场，大队成立了领导小组，全面负责和部署政风行风自查自纠自改活动。制定了《榆中_大队迎接省纠纷办重点评议方案》，及时召开民警、协警动员大会，使全体民警、协警清醒地认识到此次查摆整改活动的重要性和必要性，积极认真地投入到重点评议活动中。

（二）开门评警，广纳民意。一是召开廉政监督员座谈会。为切实找准交通管理工作和政风行风建设方面存在的不足，我队采取“自己找，群众提”等形式，邀请辖区人大代表、政协委员、客运企业领导、驾驶人与群众等各行业代表召开廉政监督员座谈会，与群众进行零距离接触，广泛征求廉政建设、依法办事、履职效率、管理效能、服务质量、服务环境等方面存在突出问题的意见和建议。二是发放问卷调查。组织民警深入辖区企业、学校等向群众发放测评表。

（三）自我梳理，认真查摆。各中队、股、车管分所按照纠纷办的要求，积极查摆自身存在不足，正视自己的缺点，比较客观的查摆自身存在的不足，并有针对性的提出整改措施及作出工作承诺。

二、分析查摆队伍存在的问题

一是民警法制意识较淡薄。部分民警法律法规知识贫乏，执法水平、业务能力不强，表现在纠正交通违法行为运用条款不熟练，办案证据收集不齐全，工作耐心程序不够等。

二是服务意识不够。表现在路面执法中的文明用语、执勤执法手势不规范，如纠正违法时不敬礼等。

三是个别民警工作责任心不强。个别民警工作作风不够扎实，工作缺乏主动性、积极性，对困难的工作相互推诿或马虎应付，工作效率低，质量不高。

四是少数交通协管员法制意识不强，组织纪律性相对低下，业务技能不精。

五是对个别路段的管控不力。近年来，我县的交通流量不断增加，人、车、路的矛盾日益突出，民警承受着越来越大的工作压力。由于受警力限制，特别是乡镇道路秩序始终得不到有效管控，乡镇驾驶员交通安全意识有待提高，加强交通

安全知识教育。

三、多措并举，边查边改

针对以上存在的问题，我队在对队伍思想状况进行全面、综合分析的基础上，加大管理整治力度，坚持立说立行立改的原则，加强队伍建设和存在的问题整改。

一是加强教育，提高觉悟。以“重点评议”、规范执法和“主题教育”活动为契机，继续加强民警的政治思想教育，牢固树立民警的宗旨意识，做到警钟常鸣，教育不松、力度不减。

二是加强管理，防患未然。实行量化考核制度，加强队伍的管理和监督。认真贯彻落实《公安机关窗口单位服务规定》、《交通警察道路执勤执法规范》及《道路交通事故处理程序规范》，牢固树立广大民警的宗旨意识、法制意识和服务意识，打牢执法为民的思想基础。同时，要求窗口民警认真贯彻落实好便民利民措施，做到办事文明、说话和气，努力提高人民群众的满意度。

三是抓好队伍规范化建设。按照“人要精神，物要整洁、说话要和气、办事要公道”的要求，进一步加强规范化建设，严格执行《内务条令》、“五条禁令”，建立规范的工作、生活、学习秩序，切实加强对民警的教育、管理，从民警最基本的行为准则抓好，促进民警的作风养成，塑造队伍的良好形象。

四是进一步加大宣传力度。要认真研究分析辖区交通管理秩序的形势，结合“文明接力，畅行活动”，进一步掀起全民学法守法的_，通过交通法制的宣传教育，以赢得人民群众对_执法工作的理解和支持，努力营造良好的执勤执法环境。

个人自查报告辅警个人自查报告篇十

一年来，我热衷于本职工作，严格要求自己，摆正工作位置，在领导的关心栽培和同事们的帮助支持下，始终勤奋学习、积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位职责，各方面表现优异，得到了领导和群众的肯定。现将一年来的学习、工作情况简要总结如下：

一年来，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，任劳任怨，在平凡的工作岗位上做出力所能及的贡献。强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质自己又缺乏工作经验，所以只有不断加强学习，积累充实自我，才能锻炼好为人民服务的本领。这一年来，始终坚持一边工作一边学习，不断提高了自身综合素质水平。认真学习“三个代表”重要思想，深刻领会其科学内涵，深入学习贯彻党的十八届四中全会精神。认真系统地学习了党的基本知识和各种理论著作，进一步夯实了理论基础，提高了党性熟悉和思想道德素质。

一年来，在所长的带领下，走村串户，直接和群众接触，真正做到深入到群众中去。平时，多看、多问、多想，主动向领导、向群众请教问题，平时的工作和生活都是我学习的好机会。

回顾一年的工作学习，检查自身存在的问题，我发现存在以下问题：一是学习不够。当前，以信息技术为基础的公安科技迅速发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。二是在工作压力大的时候，有过畏难情绪，这是自己政治素质提高，也是世界观、人生观、价值观解决不好的表现。诚然，在一年的工作中我有得也有失，但是我相信只要找准自身差距和不足，在领导的关心和同志帮助下，就一定能创造性地开展公安执法工作，切实提高行政执法效率，起真正成为了一名便民、利民，保障人民安居乐业的合格

警员。

辅警个人自查自纠报告500字

交警辅警个人自查自纠报告