

工地技术负责人述职报告 项目负责人述职述廉报告(汇总5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

工地技术负责人述职报告篇一

20xx年即将过去，回顾一年来工程部在酒店领导的正确指导下，在其他部门的积极配合和大力支持下，通过部门全体员工的努力，圆满完成了酒店下达给工程部的各项工作和领导交办的各项临时任务，确保了酒店设备安全正常地运行，保证了酒店水电气能源的正常供给，同时在节能减排降耗工作中做出了一定的成绩。为总结经验，查找不足，推动明年工作再上新台阶，更好的完成工程部的各项任务，从以下几方面做总结：

一、部门管理工作

俗话说：“没有规矩，不成方圆”。按照酒店的规章制度和工程部各岗的岗位职责为准则，加强对部门的管理。认真组织部门员工学习酒店下发的文件和办公例会会议纪要，让员工充分理解其精神。部门经理和主管自身带头遵守酒店的各项规章制度，要求员工做到的必须自己先做到。在日常行为中，按酒店的规章制度、员工日常行为规范约束每一位员工。每天坚持召开班前会议，签到考勤，检查头一天工作完成情况。在日常工作中，落实岗位职责，要求管理人员多作现场巡查，抓工作的落实，如检查计划工作准备情况，检查安全操作情况，督导计划维修工作的实施；巡查大楼，检查设备运行情况、设施完好情况、节能情况；抓工作进度、工作质

量和任务完成情况；抽查设备运行记录和工作记录。在制度管人的模式下，加强了各级人员的责任心，部门的工作效率、劳动纪律、文明施工情况都有了较大的改进和提高。

二、完成的主要任务

酒店设备设施已经运行xx年，很多设备设施已陈旧老化，有些已进入了寿命期，因此，设备设施的维修任务越来越重。在人员不足的情况下，通过加强内部管理，充分发挥部门主管的作用，发挥每个员工的特长和积极性，部门合理安排日常工作，保质，保量完成了酒店领导下达的任务和每日的维修任务。

xx年工程部完成主要工作项目：

- 1、完成维修了3层6层10层17层的管道井主管道漏水。
- 2、配合完成消防监控器的安装。
- 3、完成了3至8层的房间装修及家具搬运工作。
- 4、完成客房小改工作，对未装修的旧房间，完成了对其墙纸、面盆、浴缸、卫生间门框地脚线等全面维修的工作，使客房旧房间的面貌得到改观。
- 5、对中高考会议进行了跟进。
- 6、签订了电梯维保合同，确保了电梯安全运行。
- 7、完成春秋两季对配电房变压器及其高低压母线、瓷瓶除尘以及母排螺栓紧固工作。完成配电房低压配电室年度检修、除尘维护工作。
- 8、完成对酒店水、电、气管线的普查，对酒店各楼层配电井

接线端子定期进行全面检查、紧固，防止事故发生。

9、完成餐厅各次会议团体、婚宴等大型活动使用的音像、灯光及餐厅装饰布置工作。

10、除了完成以上项目的工作外，完成了客房，餐厅、以及其他部门的日常维修工作。

三、能源管理

通过多年来的节能工作，基本上将水电气能耗降低到最低的数值，要想继续降低能耗或保持低能耗水平具有一定的难度，这就需要将节能工作常抓不懈。结合酒店的具体情况，工程部把进一步加强节能管理工作作为一件大事来抓，寻找新的节能途径，把节能减排贯穿于全年的管理之中，如调整公共卫生间面盆进水三角阀的水量，避免了洗手用水过大造成浪费水的现象。在日常的工作中，随时检查用水器具，杜绝跑冒滴漏现象。在光线充足的情况下，检查公共区域有无用电浪费现象。晚上值班时巡视检查开水器，抽油烟机等高耗电设备关闭情况。

四、安全管理

操作安全：由于部门工作的特殊性，本部门员工经常要接触用电器具，动电焊，用明火、攀高等作业。为了确保操作者的人身安全，班前会对员工时常进行安全教育，加强部门员工的安全操作意识。在动电、攀高等危险作业时，确保有人在场监护。全年部门人员无安全事故发生。对酒店其他部门员工进行了设备安全使用常识的培训，提高了全体员工安全的意识。

设备设施安全：定期对各部设备专项安全检查，每月对大厦配电井，管道井设备进行安全检查；按计划春秋两季对配电房变压器、低压配电柜进行安全检修、除尘。每逢节假日前

都要组织对酒店个部、办公室进行设施设备安全大检查。汛期提前对大厦各处作了安全防范，保证了酒店汛期的安全；对重点运行设备进行一日一次的安全巡查，发现事故苗头，立刻处理。另对员工宿舍私拉乱接、电源插板和灯开关损坏等现象进行了清理和维修，对不符合安全规范的线路进行了整改。

五、存在的问题

- 1、部门内部协调不够，有时维修不够及时。管理人员对员工的激励较少，不利于发挥员工工作的积极性。部门人员的文化及专业技术水平有待提高。部门员工的礼貌礼节意识有待加强。
- 2、酒店设备设施陈旧，由于多年未投入资金对设备设施进行改造和维护，陈旧现象较严重。
- 3、在节能降耗工作方面，单靠工程部一个部门来管理是不够的，需要各部门的管理人员加强管理，需要酒店的全体人员都具有节能意识。少数部门还没有足够的节能意识，如用水龙头敞放；下班后，设备电源未关；办公室人走未关空调电脑或照明灯等现象时有发生。有待进一步加强管理和提高每个员工的节能意识。

20xx年主要工作计划

- 1、完成配电房变压器和低压配电屏除尘维护工作。
- 2、建议投入资金对酒店客房旧房间逐步进行改造装修。
- 3、加强节能降耗管理与控制，各部门设节能监督员，挖掘潜力，力求水、电、汽消耗比***年再降5~8%。
- 4、对客房供暖设施进行一次全面维修。

5、完成工程部日常维修和计划维修工作。

工地技术负责人述职报告篇二

20xx年初，公司补充了新鲜血液，初步建立了以项目部为核心的各职能部门，在此，就一年的工作目标完成情况作以下总结□

依据现场实际情况抓紧落实工程设计图纸的校正工作，并据此绘制合格的深化设计图纸，满足一线的施工需求。

此项工作被项目部作为20xx年初的首要工作，项目部及我本人细致、充分的查勘施工现场，向业主方工程部负责人、设计院电气负责人、监理工程师进行了全面的咨询并展开深入的讨论，本着实事求是的态度赢得了相关人员的理解与支持，并配合我方进行图纸深化设计。在此基础上快马加鞭及时与总包单位项目、技术的主要负责人，相关安装单位负责人本着平等、务实的原则，依据大量的客观事实，争分夺秒进行说服与协调工作，最终使影响我方工程正常开展的绝大多数疑难问题得到了一次性到位的落实，这一方针指导了项目部过去一年的施工工作。

与各子系统产品供应商进行沟通，排查可能存在的技术风险。

该项工作除个别一般项目外，各主要项目均得到了厂家的大力支持，项目部在与厂家技术人员的沟通中提前发现了一些存在的技术实现隐患，并在与厂方人员充分沟通的基础上基本得到了解决。而通过沟通工作最大的收获是：经过各厂家技术人员及项目部的仔细，慎重的讨论、研究后对系统架构进行局部调整，不仅进一步加强了系统的集成性能，同时深入挖掘了经济效益。保守估计直接增加经济效益接近十万元，现相应调整已得到监理及业主方书面认可。

培养公司自己的施工队伍

此项工作是项目部所面临的很具有挑战性的工作：在大型工程中项目部直接管理以个人为单位的施工作业人员，是项目部及我本人从未接触过的，毫无经验可言。由于智能化工程往往覆盖的专业范围较广，故在劳务市场很难物色到合适的熟练工人，项目部不得不对新招募人员进行基础培训工作，占用了大量的管理资源和宝贵时间。但付出总是有回报的，经过项目部精心的筛选、培训与管理，两个月的时间已初步带出了一支人数不多但基本能满足当时施工要求的施工队伍。虽然后来出于工程全局及成本控制方面的考虑，不久就解散了这支施工队，但项目部管理人员在此过程中积累了宝贵的工作经验。

草拟、制定符合现阶段公司特点的项目管理流程体系、项目管理制度、相关职能部门的管理制度。

为完成该目标，项目部及我本人收集了大量成熟公司的资料，尤其是本行业的公司资料，进行了仔细的分析、比对，结合我本人对工程的理解，趟着石头过河，至今已基本制定了一套较完整的工作流程体系。此项工作贯穿了整个20xx年度的日常工作，并将继续完善下去。

加强业务学习

发动公司所有与工程有关的工作人员，开展业务学习。尤其加强对诸如AutoCAD等工程制图软件的掌握，加强我公司的竞争力。本项工作在20xx年度初步收到成效，当年新加入公司的两名毕业生均已能进行CAD操作。作为项目经理，20xx年本人经主管部门评审通过，取得了安装工程助理工程师职称。参加注册建造师考试（机电安装专业）已顺利通过考试，取得了建造师执业资格证。

工程项目实施过程中最大特点就是不断的变化，灵活面对和处理其中的变化是对项目部的最大考验。

20xx年初是一段特殊的时期，公司的某重要项目给人以雨欲来，风不止的压迫感。当时业主方经历了剧烈的人事调整：工程部负责人、现场代表均发生了人员变动，高层及相关职能部门的人事安排也有大幅度的调整。原先的工作关系完全打破，新到人员对现场和施工单位均不熟悉。有居心叵测者打起了我方工程承包权的主意，设计院应业主方要求对建筑图进行大范围的修改，而我方却迟迟拿不到新版图纸。此时业主方的室内布线工程招标也进入最后阶段（该部分工程前期未并入智能化工程总合同中），造成我方进退两难的局面。

面对这样的情况，项目部积极与业主新到职的人员取得联系，时常沟通和交换意见，在这个过程中促进了相互间的了解和认可。实践证明，我们的态度是正确的，为今后的工作打下了坚实的基础，每每在关键时刻取得相关人员的支持，维护了公司的利益，维持了项目部的正常施工活动。同时，项目部在公司的领导支持下与相关竞争企业及人员展开了明抢暗箭的博弈，以及艰苦卓绝的谈判，最终不仅保全了前期合同，又与业主签订了室内布线工程合同，使我方合同工程额在原有合同基础上增加了近百万元，一举使该项目合同工程额接近四百万元。这个过程是艰辛的，但作为参与者，却得到了真正的战斗洗礼，收获了宝贵的工作经验。

在随后的日子里，该工程项目经历了施工作业队伍更迭，内部人员的调整，以及交叉作业冲突等具体问题，我们项目部以细心、大胆、灵活、协作作为武器；以饱满、高亢的工作激情克服了一个又一个困难和坎坷，顺利配合土建单位迎来了工程封顶。最后于年底通过合同索赔、技术变更等方式要求业主及监理单位为我方办理了总值接近二十万元的经济签证，为该工程项目在20xx年划上了一个圆满的句号。

结语：

基于这些困难的考验与磨练，项目部在其它工程业务上也取得了其它的可喜成果，相继承接了某学院的智能化工程，以

及某大厦的智能化工程。项目部克服了人手不足，工作人员经验欠缺的困难，迎难而上。现在其中一个工程已顺利通过验收，交付业主使用，另一个工程也在有序开展中，并已进入尾声。

以上是工程项目部在20xx年度里的工作简要成绩总结，这仅仅是一个良好的开端。作为一个现代的工程人，我们会戒骄戒躁，踏实稳健的走好每一步，不断提高业务水平，顺应大形势的要求，依托于企业平台在市场中立于不败之地。

工地技术负责人述职报告篇三

告

各位领导、同志们：

根据上级的要求和公司党委的安排，我在这里对自己一年来的履职及党风廉政建设情况，向各位领导、同志们述职，请予以评议：

一、严格遵守《党章》规定，切实开好二个大会

全体党员和广大干部员工实现宏伟发展目标的信心和决心。

刚刚开完的二级班子党员领导干部专题民主生活会，是以“贯彻落实《党员干部廉洁从政若干准则》切实加强领导干部作风建设”为主题。为了避免搞形式走过场，作为职能部门，我们进行了充分地准备。一是高度重视，集中精力强化二级班子学习；二是采取灵活多样的形式，广泛征求不同群体的意见；三是请领导深入基层，与员工群众交心谈心；四是严格规范程序，逐一审核发言提纲，逐一参加基层班子的民主生活会；五是认真搞好总结，及时制订整改措施。由于我们高度重视，准备充分，本次民主生活会开得很成功。会议程序规范，会议民主气氛浓厚，会议质量很高。本次会

议得到了局到会领导的充分肯定、高度评价。也为明年开好头、起好步铺平了道路、奠定了基础。

二、始终坚持以人为本，充分挖掘人才资源

工地技术负责人述职报告篇四

2011——2012学年度，我作为总支主要负责人，全面负责教育总支的党建、组织、人事工作，在区教育局党委和街道党工委的正确领导下，在各级领导的关心指导和总支一班人的共同努力下，我们认真贯彻落实区教育局《关于在全区教育系统开展基层党组织建设年活动实施方案》，坚持以党的十七届六中全会精神为指导，以加强基层党组织建设为主线，以推进“五个基本”、“七个体系”为目的，着力加强党员队伍的思想建设、组织建设和作风建设，不断夯实学校党建工作基础，紧紧围绕“喜迎十八大，争创新业绩”和“党旗耀新洲”的主题活动，以提高教育教学质量为中心，全面推进我街中小学各项工作，努力在继承中求发展。教育总支被区教育局评为绩效目标管理先进单位，被市教育局评为先进基层党组织。现将一年来工作、思想、学习等方面情况汇报如下，请组织评议。

一、主要工作情况

1、深入学习，提升水平，提高党员干部队伍素质。思想是行动的先导，党员的正确思想靠教育来培养，抓好学习教育具有基础性地位。街中小学党支部组织党员学习了《党章》、《党员干部廉洁从政若干准则》、《胡锦涛总书记在中纪委七次全会上的重要讲话》、《牢固树立毛全面落实科学发展观》、《学哲学、用哲学》、区教育局党委书记朱癸斌《在全区教育系统反腐倡廉基层党组织建设年工作会上的讲话》两会等文件精神。通过自学、集中学习、撰写学习心得等学习形式，党员自觉把学习 with 深化教育改革，加快学校教育发展有机结合起来，自觉地以“三个代表”重要思想和科学发

展观来分析问题、解决问题，做到讲求实效、学以致用。班子成员结合自身岗位，每人写一篇读书心得体会，发挥理论引领作用，增强党员的实践能力。

2、统筹兼顾，全面推动、深入开展基层党组织建设。

(1)积极开展“重温入党誓词”活动。全街中小学将《入党誓词》张贴在办公室、会议室等醒目位置，要求各校在“七一”前组织全体党员重温“入党誓词”，各支部要上一次党课，组织一次党员评议活动，引导党员思考：入党为什么？在党图什么？为党做什么？全体党员必须写一篇心得体会。汪集中学、孔埠中学、中心小学还设立了“党员先锋岗、巾帼示范岗”，要求党员干部带头做表率，坚持立足岗位创先进。

(2)大力推进“五亮”、“五比”、“五创”活动。全体党员要“亮身份、亮职责、亮承诺、亮点评、亮评议”，对照要求找差距，严格要求自己。我们要求各支部以建设激情燃烧的精神家园为目标，号召全体党员围绕中心想全局，立足本职议大事，主动作为谋长远，号召广大教职工团结协作，激情奋进，思发展、谋发展，同时，我们健全学校师德考核评价制度。把师德建设放在教师工作首位，贯彻于学校管理工作的全过程，树立一流的教育形象，以优良的师德师风争做人民满意的教师、办人民满意的教育。

由于我们抓实了基层党组织建设，因而取得了较好的成绩。党支部代表基层党组织迎接了区委组织部的检查验收，获得较高评价。一年来，全街共有发展新党员14名，转正党员10名。

3、扎实推进“树立正确权力观，提高行政执行力”主题教育。

我们以区教育局“六个两”工作目标为指导，以问题为导向，以治庸问责为抓手，以系列活动为载体，重点解决思想观念、工作作风、廉政建设等方面存在的突出问题，引导党员干部不断增强“权力意味责任，执政为了人民”的意识，切实

转变观念、改进作风，提高管理效能。总支下辖十一个支部都按要求召开民主生活会，在批评与自我批评的原则上解决学校发展中的焦点问题，形成共识。总支要求全街每一位党员干部都能按照“四个做”要求，即做先进人、做明白人、做带头人、做廉洁人，时刻做到自重、自省、自警、自励，切实提高了党员干部综合素质，提升了自身形象。我们还围绕主题组织了党员的演讲比赛和征文比赛，进一步丰富了活动的内涵。（）代表全街参加了区局的决赛，取得了较好的成绩。

4、组织广大党员干部积极参加省教育厅开展的“比访”活动。按照进一步锻炼教师教学功底，增进学校与家庭、学校与社会、教师与家长、教师与学生之间的理解，增强责任意识、育人意识的工作目标，我街的“比访”活动实现了“全参与、全覆盖”，各基层党组织和全体党员发挥了示范和带头作用。在区教育局组织的表彰活动中，全街十所中小学和七十余名党员骨干教师都受到了不同方面的表彰，较好地促进了全街教育事业的稳步和谐发展。

5、深入基层，积极为教师排忧解难。教育总支机关领导干部按总支要求定期下校，帮助学校书记、校长解决学校存在的困难和问题。总支教育工会认真落实“送温暖”活动，切实为一线困难教师解决实际问题，2011年共为特困教师解决医药费15万元，较好地维护汪集教育的稳定，也促进了基层党组织的发展。

二、工作中的不足

在教育总支书记的岗位上，本人力求克服缺点，加以整改，但仍存在许多的不足，一是作为总支书记，个人的能力水平还很欠缺，与教育局对一名总支书记的要求还有距离；二是对学习不够认真、不够深入，把新的理论精神同实际工作相结合还不够；三是布置工作后，督办、督查工作做得不够；四是下基层少，尤其是帮助学校解决具体的实际的困难较少；

五是对干部教师的关心不够。

三、今后工作的打算

三是强化责任意识，转变工作作风。要把对上负责和对下负责结合起来，把对同志的负责和对自我的负责结合起来，在区教育局党委开展的“基层组织建设年”活动中有所作为，不断强化责任意识，管好自己，带好队伍，抓好工作。

四是坚持廉洁自律，做一名合格的党员领导干部。要严格要求自己，模范遵守政治纪律、组织纪律、群众纪律，带头执行上级的规定和要求，坚持做到自重、自省、自警、自励，做到清正廉洁，无私奉献，在“树立正确权力观，提高行政执行力”主题教育中当好排头兵，做出表率。

工地技术负责人述职报告篇五

尊敬的各位代表、各位领导，下午好！

2013年度本人担任勘察院院长，主持勘察院的全面工作。在过去的一年里，积极带领全院职工，紧紧围绕年初与大队签订的“目标管理责任书”、“党风廉政建设责任书”、“安全生产责任书”开展全院工作。一年来，工作中认真履职尽责，统一全盘，把握重点，积极作为，圆满完成了大队下达的目标任务。下面，我汇报一年来的工作、学习和廉洁情况，请各位代表、各位领导评议。

一、工作方面

一）、提前谋划，精心组织，积极应对，确保新开重要项目的实施

4、5月陆续开展野外工作。通过项目工作运行证实：选用人才正确，项目技术达配合理，能有效完成项目的各项工作。

整装勘查项目实施过程中，凯里-都匀项目在坝固镇羊列一带钻探施工受到当地村民阻挠，在当地政府、国土部门协调未果的情况下，积极开辟其他重点工作区，变更了原《工作设计》报交易局审批，确保了《设计》的可操作性，同时也避免了整装勘查工作开展与当地村民的矛盾激化；针对五指山地区铅锌矿整装勘查矿权空白区少、已设矿权区工作程度不够的问题，及时向交易局进行了汇报，在国土部门的协调下，理顺了区内各矿业权人之间的关系，并明确了各矿业权人的责任和义务，为项目目标任务的完成打下了良好的基础。

二）、确保续作项目按期完成，树立了地质技术服务良好形象 勘查院2013年续作的矿产勘查项目有：瓮安白沙煤矿勘探；平寨铝土矿预查；安庄-炮筒湾煤炭预查；英坪、磨坟镍钼钒矿普查等项目。2013年一季度，组织项目工作人员，对照勘查合同及相关规范，认真查找各项目实施中存在的问题，并深入野外一线调查研究，提出了合理可行的解决办法并付诸实，同时，积极与矿业权人对接，催促工程进度款及时到位，确保了项目实施的资金保证。通过努力，上述各项目基本按合同要求完成，大部分项目找矿效果很好，业主满意，树立了地质技术服务的良好形象。

三）、积极承接和联系项目，努力实现可持续发展

2013年8月，组织并亲自自参与了第二批整装勘查项目监理的投标工作。在分管领导及总工办的指导下，优选项目并认真编写了《监理方案》，成功取得了贵州省开阳地区磷矿整装勘查、贵州省松桃-万山铅锌矿整装勘查、贵州省赫章县垭都-麟洞铅锌矿整装勘、贵州省黔西北威水背斜铅锌矿整装勘查、贵州省独山箱状背斜锑矿整装勘查五个项目的监理工作。

2013年10月，就贵州源翼矿业集团有限公司瓮安煤矿整合需补充勘查工作事宜，组织院班子大部分成员一起到公司驻地，就我队在瓮安县境内煤矿勘查工作的开展情况、资料的掌握程度等优势向公司管理层进行了宣传和交流，得到公司管理

层的肯定，达成了下步煤矿勘查工作的意向。

另外，2013年组织完成西南能矿9个矿权申报的《实施方案》编制、46个矿山储量年报编制等工作。

上述工作的开展，既实现了2013年收入的增长，同时又为2014年项目的承接、实现勘查院可持续发展打下了基础。

四）、抓好管理工作，努力提高工作效率

一是全年始终坚持全院人员的日工作考勤制度，强调劳动纪律，进一步扼制了以往工作中存在的“懒散拖”的工作作风，规范了全院人员的上班行为。二是制定了院车辆出勤日志月报制，及时掌握院车辆前月出勤情况、月耗油情况、人员乘车情况，对预防公车私用、加强成本控制、项目野外工作及考勤起到了积极的监督作用；三是积极参与队二级单位绩效工资系数的讨论，在队二级单位绩效工资系数确定后，及时落实每个职工的奖励性绩效工资系数，并对个别有意见的职工进行了耐心的解释和说明，于2013年11月兑现了1-12月的绩效工资，这在一定程度上提高了大家的工作积极性，促进了工作的开展。

五）、加强指导和监督，确保工作质量

工作中带头学习各类规范规程和技术标准，在总工办的指导下，同院班子成员一道，定期或不定期对各项目进行质量检查和技术指导，工作质量得到了业主和专家的认可，全年无质量事故发生，全年外送各类报告和设计审查近60余个，合格率100%。

六）、高度重视，扎实做好安全工作

全年始终以安全工作为重心，年初制定了全年度安全工作计划和目标，与本院下属的生产项目部（组）签订安全生产目

标管理责任书，健全安全管理机构，明确了管理职责；坚持安全教育、宣传常态化，认真开展“安全生产月”活动和安全文化建设活动；严格安措经费的提取和使用；加强交通安全管理工作；坚持开展安全检查和隐患整改落实工作，全年查出安全隐患79条，并逐条落实整改，实现了全年无安全责任事故的发生。

二、学习方面

一是认真学习了国土资源部、省国土资源厅、省地矿局整装勘查方面有关文件、通知、工作意见等的学习，进一步理解了整装勘查工作的重要性，并把所学到的知识运用到整装勘查项目的实施和管理中，促进了工作的开展；二是注重时事政治学习，认真学习了党的十八届三中全会、省十一届四次等重要会议精神，对当前政治形势、改革发展有了一个较清晰的认识，为下步搞好本职工作奠定了一定的政治思想基础。三是积极参加队党委组织的中心组学习、以“十破十立”为主要内容的解放思想大讨论学习、党的群众路线教育实践活动学习。通过上述学习，进一步解放了思想，提升了自已的政治及业务素质。

三、廉洁自律方面

一年来，坚持做到严于律己、廉洁自律，严格遵守和认真执行中央“八项规定”、“省委十项规定”、局党委“六个不准”的规定，不收受红包、礼金及各类有价证卷，不假公济私，不参与赌博，不组织和参加高消费娱乐活动。自觉抵制各种不正之风，做到在生活上廉洁俭朴，在经济上公私分明，在工作上秉公办事。坚持把轻名利、远是非、正心态作为自己的行为准则，严格遵守各项规章制度，做到以大局和单位利益为重，正确行使手中的权力，自觉接受民主监督，自觉维护二级部门领导良好形象。

回首2013年，虽然取得了一定的成绩，但对照组织要求，还

存在一定的不足，主要表现在：一是思想解放不够，项目组织和管理不够大胆，开拓创新意识和力度有待进一步加强，还没有形成一套系统的项目组织及管办法；二是可持续发展意识不够强，在未来项目洽谈方面力度抓得不够，全院可持续发展后劲不够足；三是工作能力有待进一步提高，对新情况、新问题的处理时思路不够开阔，办法不够多，方式方法有些滞后；四是深入野外一线的时间偏少，与野外职工交流、谈心的次数不多，在工作、生活方面对他们的关心和帮助不够。

针对自身的不足，在下一步工作当中，我将继续保持和发扬优点，切实克服自身的不足，加强学习，进一步解放思想，与时俱进，加大改革力度，力争把勘查院的各项工作搞得更好，为实现勘查院的“中国梦”而不懈努力。

以上是我的述职述廉报告，不当之处，请各位代表、各位领导

批评指正。谢谢大家！