

最新重庆劳动合同(通用5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

重庆劳动合同篇一

甲方名称：

联系电话：

公司地址：

乙方（劳动者）：

身份证号：

家庭住址：

联系方式：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

一、劳动合同期限

本合同期限经双方协商一致，采取下列第_____项形式：

（一）固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中，试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

(二) 无固定期限：自_____年_____月_____日起。其中，试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

(三) 以完成一定工作任务为期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作地点和工作内容

(一) 乙方的工作区域或工作地点为_____。

(二) 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

三、工作时间

(一) 甲方安排乙方执行（标准工时工作制度、综合计算工时工作制度或不定时工作制度）_____工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二) 甲方安排乙方从事的岗位（工种）实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先经劳动行政部门审批。

四、劳动报酬

(一) 甲方每月_____日前以法定货币足额支付乙方工资。甲乙双方约定，甲方按下列第_____项方式支付乙方工资：

1、乙方执行计件工资，计件工资为_____元/件。

2、乙方执行计时工资，月工资为_____元。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动。

(二) 乙方在试用期月的工资为_____元/月。

五、社会保险和福利待遇

(一) 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和重庆市有关规定执行。

(二) 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和重庆市的有关规定执行。

(三) 甲方为乙方提供以下福利待遇_____。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二) 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

七、劳动合同的解除、终止

(一) 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

1、甲乙双方协商一致的；

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

八、其他

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

（二）本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

_____年_____月_____日

乙方（签字）：

_____年_____月_____日

重庆劳动合同篇二

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

单位名称_____

姓名_____

经济性质 _____

性别_____

法定代表人

身份证号码_____

(或委托代理人) _____

家庭住址_____

地址_____

XX编码 _____

XX编码_____

根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，

在平等自愿、协商一致的基础上，甲乙双方依法订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

一、合同期限

（一）有固定期限：自_____年____月____日起
至_____年____月____日止。

（二）以完成一定的工作为期限：自_____年____月____
日起至_____完成之日止。

（三）无固定期限：自_____年____月____日起至法定的
或本合同约定的终止条件出现时止。其中试用期：
自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

二、工作内容和工作数质，要求 乙方同意按甲方工作需要
在_____工作（工作地点、岗位、从事工种等），具体工作
内容及工作数（质）量要求是：_____。

三、工作时间和休息休假

（一）甲方执行法律、法规规定的休息休假办法。

（二）甲、乙方执行国家规定的工时制度或经劳动行政部门
批准的非标准工时制度。

四、劳动报酬

（一）乙方试用期的工资标准为：_____元（人民币大
写_____）。

（二）甲方根据本单位的工资制度，确定工资计发方式
为：_____，每月工资为：_____元（人民币大
写：_____），即月工资包括_____等方面。

(三) 每月工资支付时间：_____。

(四) 工资支付方式及要求：

1. 甲方必须以货币的形式按约定时间支付乙方工资；甲方支付乙方正常工作时间的工资不得低于当地执行的最低工资标准。签订有集体合同的不得低于集体合同的约定。
2. 甲方安排乙方延长工作时间的、在休息日安排乙方工作又不能安排补休的、在法定休假日安排乙方工作的，应当依法分别支付不低于乙方正常工作时间工资的150%、200%、300%的工资报酬。
3. 甲乙双方约定加班工资的基数为：____元（人民币大写_____），但不得低于甲方所在地的最低工资标准。

五、劳动保护和劳动条件

(一) 甲乙双方必须执行国家和行业劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。

(二) 甲方安排乙方从事需要持证上岗和特种作业的工作岗位的，乙方必须按国家规定取得相应职业资格证书和岗位操作证书；乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程。

六、社会保险和福利

(一) 甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定。

(二) 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

七、劳动纪律

(一) 甲方依法制定和完善各项规章制度并向乙方公示。

(二) 乙方必须遵守法律、法规、规章和甲方依法制定的规章制度。

(三) 甲方有权根据法律、法规、规章和规章制度对乙方进行管理和奖惩。

八、合同的变更、解除、终止、续订

(一) 在合同期限内，甲乙双方平等协商一致后，可以依法变更合同的部分条款或解除合同。

(二) 乙方解除合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。符合《劳动法》第三十二条和《____市职工权益保障条例》第十四条规定的情形之一的，可随时通知甲方解除合同。

(三) 合同到期或出现法律法规规定的终止合同的条件，合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订合同。

(四) 甲方应在解除、终止乙方劳动关系之日起3个工作日内为乙方出具解除、终止劳动关系的书面证明。

九、甲乙双方约定的其他事项

十、违反合同的责任 甲乙双方或一方违反本合同的规定，除依法承担法律责任外，应分别承担如下违约责任：

甲方的违约责任_____

乙方的违约责任_____

十一、劳动争议处理 甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可向本单位劳动争议调解委员会申请调解。也可以自劳动争议发生之日起____日内，当事人一方直接向劳动争议仲裁委

员会申请仲裁。

十二、其他事项 本合同未尽事宜，双方可协商解决；法律法规另有规定的，从其规定。乙方应将其家庭地址□xx编码及联系电话变化情况书面告知甲方。本合同一式三份，甲乙双方各持一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）_____

_____年____月____日

乙方（签字）

_____年____月____日

鉴证单位（盖章）

_____年____月____日____市劳动和社会保障局监制

重庆劳动合同篇三

甲方(用人单位) 乙方(劳动者)

单位名称:_____ 姓名:_____

经济性质:_____ 性别:_____

法定代表人 身份证号码:_____

(委托的代理人):_____ 家庭住址:_____

地址:_____

邮政编码:_____ 邮政编码:_____

根据(中华人民共和国劳动法)等法律、行政法规、行政规章的规定，_____ (以下简称甲方)与_____ (以下简称乙方)按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

(一)有固定期限：自____年____月____日起至____年____月____日止。

(二)无固定期限：自____年____月____日起至甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现止。

(三)以完成一定的工作为期限：自____年____月____日起至____完成之日止。

其中试用期：自____年____月____日起至____年____月____日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，具体工作内容和要求是：_____

三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行法律、法规规定的工时制度和休息休假办法。

(二)甲方由于生产经营需要并与工会和乙方协商后，或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。

(三)甲方安排乙方延长工作时间的，在休息日安排乙方工作又不能安排补休的，在法定休假日安排乙方工作的，应当依法分别支付不低于乙方正常工作时间工资的150%、200%、300%的工资报酬。

四、劳动报酬

(一)甲方根据法律、法规的规定，结合单位实际，自主确定工资分配形式和工资水平。

(二)甲方根据其生产经营特点和乙方的岗位，确定对乙方实行_____工资制。乙方试用期月工资标准为_____元；试用期满为_____元。以后，按企业工资制度工资。

(三)甲方应以货币形式每月至少支付一次乙方工资，不得克扣和无故拖欠乙方工资。

(四)乙方在探亲假、病假、婚丧假依法参加社会活动期间，甲方应支付工资。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

(三)乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程：对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

六、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定。

(二)甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

(一) 甲方依法建立和完善规章制度。

(二) 甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三) 甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

九、劳动合同的变更、解除、终止

(一) 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(二) 经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。其中由甲方提出解除劳动合同的，应按规定支付乙方经济补偿金。

(三) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被劳动教养或依法追究刑事责任的。

(四) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人，并按规定支付乙方经济补偿金：

2. 不能胜任工作. 经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
4. 法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

(五)乙方解除劳动合同。应当提前三十日或按本合同约定的提前通知期，以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方未按劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
4. 用人单位支付的工资低于当地最低工资标准或者集体合同约定的工资标准的；
5. 用人单位克扣、无故拖欠职工工资或者拒不支付、不足额支付职工加班加点工资的。

(六)乙方有下列情形之一的，且未有本合同第九条(三)项规定情形的，甲方不得解除劳动合同；劳动合同期限届满时，应当将期限顺延至下列情形规定的到期时间：

- 1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 4、法律、行政法规规定的其他情形。

(七)本劳动合同期满、或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现、或甲乙双方约定的一定的工作达到完成标准，劳动合同即行终止。

十、甲乙双方协商约定的其他事项

十一、甲乙双方协商约定的违反劳动合同的责任

甲乙双方或一方违反本劳动合同的规定，除依法承担法律责任外，还应分别承担如下违约责任：

甲乙双方因履行劳动合同发生争议，可向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

重庆劳动合同篇四

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

甲方名称： 法定代表人(主要负责人) 联系电话 单位地址
邮政编码

乙方 性别 联系电话

户籍类型(城镇、农村)

身份证号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码 户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)
社区(村组)根据《中华人民共和国合同法》及相关法律、

法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

第一条 本合同期限经双方协商一致,自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 乙方的工作区域或工作地点为

第三条 乙方同意根据甲方工作需要,担任 岗位(工种)工作,具体工作内容和要求是: 。

第四条 甲方安排乙方执行 (标准工时工作制度、

综合计算工时工作制度、不定时工作制度)工时制度。甲方根据其生产经营特点和乙方的岗位,确定对乙方实行 工资制。乙方聘用期月标准为 元。

第五条 甲方每月 日前以法定货币足额支付乙方工资。不得克扣和无故拖欠乙方工资。乙方工资调整,奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等,均按照国家政策和单位的有关规定执行。

第五条 乙方在探亲、事假、病假、婚丧假依法参加社会活动期间,甲方应支付工资。乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益,乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和重庆市的有关规定执行。

第十条 甲乙双方按国家和重庆市的规定参加社会保险。其中,乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和重庆市的有关规定执行。

第十四条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及重庆市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第十五条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十六条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十七条 甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一份。

第十八条 甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律和重庆市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十一条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

第二十四条 本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(签字或盖章) 年 月 日 年 月 日

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

年 月 日

重庆劳动合同篇五

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿，协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

本合同期限为_____年，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

甲方每月支付乙方工资，月工资为_____元，与次月____日前发放（预留第____月工资，在合同解除时结算）。

1、自觉遵守店规店纪，要讲文明、讲礼貌，要积极进取，爱岗敬业，善于学习，掌握技能。

2、要着店装上岗，要仪表端庄，举止大方，规范用语，文明服务，礼貌待客。

3、工作时间不准离岗，有事必须请假。

4、在工作之余发生意外伤害后果自负，夜不归宿或发生违法行为本店概不负责。

1、公用餐具应每日清洗，餐具表面必须光洁、无油渍、无水

渍、无异味。

2、服务员每天要按程序、按规定和要求清理餐厅卫生，要认真细致，管理好餐厅的物品。

1、员工必须严格遵守上下班时间，不得迟到、早退。

2、每月公休两天，超过两天请假1天扣除100元，周

3、周日请假每天扣200元，旷工1天扣除____日全额工资。

1、上班迟到、早退（每次扣除10元）。

2、对份内的工作出现拖延、不予理采、粗心大意，造成损失者（每次扣除20元）。

3、员工之间发生打架斗殴事件，每人扣除200元，后果自负。

4、对于工作突出的'员工，年底给予奖励。

5、上班时间不得玩手机，发现一次扣工资50元。

6、签约半年奖金300元；签约_____年奖金800元。

1、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前____日通知另一方。

2、如合同期未滿，乙方自行解除合同，甲方将不予发放当月工资及预留的____月工资。

本合同自甲乙双方签字之日起生效，本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

_____年____月____日_____年____月____日