

# 部队骨干作用方面个人总结 部队班长骨干入党申请书(模板5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 部队骨干作用方面个人总结 部队班长骨干入党申请书篇一

还记得，虔诚的向党组织递交入党申请书的那一天；还记得，被党组织确定为一名入党积极分子的那一天，还记得发展会的那一天，我的心被荣耀自豪的光环所笼罩。毕竟，能够得到党组织的考验，能够有希望成为领导全国各族人民三座大山，进行社会主义建设，推动四个现代化和改革开放步伐，带领中国崛起的光荣的中国共产党的一员，本身就是一件多么无比荣耀自豪的事。

青春是美丽的，一个人的青春可以平庸无奇，也可以放射出英雄的火光；可以因虚而懊悔，也可能用结结实实的步子，走向辉煌壮丽的成年。党是我心中的一个梦，也是我心中一面永远飘扬的旗帜。从儿时的少先队员到校园时代的共青团员，在这条属于青春的道路上，我不断地向前，不断地努力，为的是那面心中的旗帜，那个20多年的梦。从第一次递交入党申请书，到每一篇思想汇报的形成，我的心灵受到了极大的震撼，思想也随之升华，当我终于面对着党旗高唱着《国际歌》的时候，当我意识到那面飘扬的旗帜，那个20多年的梦终于变成现实的时候，我告诉自己，我不仅是一名军人，更是一名年轻的党员。

我作为一名军人，身边的领导和同志们的行动告诉我什么是党员，无数先烈告诉我什么是真正的共产党员，我从入伍第

一天起，就有要加入中国共产党的远大志向，并且一直持续到了今天，热情更是有增无减。在部队的每一天工作和训练中，身边的党员给我做出了榜样，此刻，再一次向党组织郑重的递交了入党申请书。

平时，我还定期向党组织递交思想汇报，同首长、老党员谈心交流思想，使自己能够在正确的引导下更快的成长。在这不但学习和为之奋斗的漫漫长路上，洒下了我无数的汗水，也耕耘出了丰硕的果实。那就是我从最初的要当英雄的幼稚的感性认识，逐步上升到了为共产主义奋斗终身的理性认识阶段。可以说我的入党动机就是要全心全意为人民服务。

在不断追求思想进步的同时，我时刻记得自己还是一名军人，共产党员只有精通自身的业务，才能在群众中起到良好的模范带头作用。为此我努力学做好本职工作，完成好上级交给的各项工作任务。工作中踏实肯干，任劳任怨，在班(队)中培养了良好的学习训练工作氛围。积极参加各级组织的活动。

我还经常作自我批评，发现自己还有一些不足之处。如理论学习过于死板，不能灵活运用;工作中有些情绪化，容易冲动。不过我会尽我所能予以改正的，同时还请组织给与指导和帮助。

一个共产党员的最起码的要件就是“学习”。一个不懂马克思列宁主义经典理论、不懂将之与中国具体实践相结合的毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想以及党的最新动态，是不能被理解成为真正的共产主义者的;一个没认真研读过党章不了解党的历史、党的宗旨、党的组织、党员的权利义务的人是不配成为一名党员的。所以，我刻意的在这方面加强学习，弥补自己以往对党的认知不足，改变以往对党表面、肤浅的看法。

当然，仅仅学习党的纲领文件是不够的。同样重要的是要把组织交付的任务按时、保质、足量的完成，而这样的前提是

不断地提高自身思想水平和业务水平。具体就是多读书、多钻研、多和党内同志及身边的教师谈心。在工作中注意积累，发现问题后用心思考、解决问题，使得自己不是固步自封。

请党组织在实践中考验我！

此致

敬礼！

申请人：\_

2022年\_月\_日

## 部队骨干作用方面个人总结 部队班长骨干入党申请书篇二

引言：为什么总说强将手下无弱兵？不仅因为这个“将”自己强，更关键是这个“将”会以自己的风格影响下属、管理下属。用《亮剑》中李云龙的话来讲，他这个“嗷嗷叫”的团长带出了一团“嗷嗷叫”的士兵，这就叫会带兵。班组长尽管被称为兵头将尾，但也是一名战将，因此就要学会带兵作战。如何带兵是一个非常大的话题。在此，我们仅仅从班组长如何“看人”，如何“对人”，以及如何“用人”方面做挂一漏万的分析。

作为班组长，面对性格各异、能力特长不同、得求不同，甚至为了不同的目标走到一起来的员工，如何团结他们齐心协力地共同完成任务，实现企业目标呢？对人的管理是各项工作中的核心。作为班组长在用人之前首先应该学会如何看人，即如何分析人。

古今中外，管理者们选人用人都讲究德才兼备。现在更是如

此,分析人当然要把德放在第一位。对于一个员工,“德”是基本的工作态度,这是最起码的标准。一个人如果在品德上遭人唾弃,肯定会失去很多机会。当然一个人如果缺少基本的技能,也不是称职的员工。所以宋代司马光曾经说过:“德者,才之帅也,才者,德之资也。”这句话辩证地论述了德和才二者之间的关系。

那么如何考察一个人的德呢?虽然说日久见人心,但在敏锐地考察一个人德的方面,古人给我们留下了很多宝贵的经验之谈。《吕氏春秋》中的《六验》篇就主张通过人的六种最基本的情绪反应(即喜、怒、哀、乐、惧、伤)来观察、考察人的品德。

树。在工作中有的班组长能够容短,但是不能容长。如此以来就会压抑人才,也就是群众讽刺的“武大郎开店”。如果说不能容短是工作水平问题的话,那么能不能容长就是一名管理者的胸怀问题和职业道德问题了。作为一名管理者要克服这一缺点,要敢于使用能力超过自己的人。卡耐基墓志铭上有一句名言:这里安葬了一个人,他善于把那些能力超过自己的人安排到恰当的岗位上。在科技飞速发展的时代,任何人都很难再成为全能冠军,敢于使用那些实力超过自己的人,这实际上也是自己有实力的一种表现,是自信的一种表现。班组长应该尽量使自己成为本班的业务能手,但绝不能苛求自己成为全才。

为了加强与员工的沟通,应该提倡“四解”:了解、理解、谅解、和解。

“四解”的前提是了解。只有了解一个人才能理解一个人,理解之后才能够真正做到谅解,谅解之后才能和解,才能处好关系。要包容别人,就要分析其行为规律,主要是了解其性格成因。比如一个在小处自私的人往往有生活艰辛的历史;一个小有城府的人往往有坎坷的经历;一个过于直率的、有激烈情绪的人可能属于“质疑型”性格。当我们了解了该下属的

特点成因,了解了其历史后,其缺点、短处在我们看来也就顺理成章、不足为怪了。

管理在某种意义上讲就是一种控制,而控制人常因带有强迫性而招致反感,所以要有一定的艺术性。要让一个人按照组织的目标工作,就要充分发挥其积极性,掌握一些心理学的知识。每个人都有自己的个性,心理学中的个性是指在先天的生理条件基础之上,在一定的历史条件下,受后天环境的影响,在活动中经常表现出的较为稳固的、有别于其他人的个性倾向和个性心理特征的组合,它使一个人形成了有别于他人的行为特征。

性格是个性中的核心部分。性格塑造的第三阶段是一个人走上社会,这个阶段最为复杂。了解员工和自己性格的目的还是为了加强管理。能力是构成一个人个性的另一个重要组成部分,它是指一个人顺利完成某种活动所具备的个性心理特征,它总是和人的活动密切联系着,并影响着活动的效果。如果一个人缺乏必要的能力,那么所有的鼓励都不会有助于有效的工作。能力的水平一般呈正态分布:大多数人属于中等,超常与弱智常各占3%,人的能力可分为一般能力和特殊能力两大类。一般能力指记忆力、理解力和创造力。其中记忆力又是基础,理解力有读者型、听众型的,比如有人侧重于通过听来理解新知识或指示,有人则侧重于通过阅读来增进自己的理解。有的员工记忆力和理解力很强.这是做好工作的基础,但仅有这二者远远不够。如今,我们越来越强调一个人的创造能力.比如革新能力,发明能力等。创造能力是以前二者为基础的。没有记忆力和理解力,肯定谈不上创造力,但记忆力和理解力强的员工不见得创造力强。

下原则:量才使用,扬长避短!也就是说应把员工安排到最合适的岗位上,把员工的长处用到极致。在使用过程中必须明白这个道理.不求最优秀的,但求最合适的。有的人就适合钻研技术,那就不一定强求他当组织者,有的人虽不是业务尖子,但由于其协调能力强,日后可能是一个管理型的人才。

新形势下，由于矛盾增多，价值取向多元一个班组长还真要学一些心理学甚至社会学、军事学的知识，开阔自己的视野。只有不断学习和总结，才能搞好管理，带出一支能打硬仗的队伍。

## 部队骨干作用方面个人总结 部队班长骨干入党申请书篇三

### 一、主要工作及取得的成绩

工作以来，按照站领导的统一部署，及对总队、支队下发的多个传真的学习，积极参加到站上的“部队正规化管理”建设、“刹酗酒、树形象、守纪律”专项整顿教育、活动建设中去，参加了总队组织的年终考核活动，在部队安全教育整顿活动、忠诚教育活动中认真学习，自我剖析，深入排查自身问题，不断提高自身能力和整体素质，牢固树立了热爱本职工作、尽职尽责的思想。

### 二、主要做法及和体会

#### (一) 思想政治方面

作为一名刚刚参加工作的党员干部，我时刻提醒自己要摆正自己的位置，全面完成两个转变，把思想认识摆在第一位，认真学习党和国家当前的重要会议精神，时刻同党保持思想一致，不断向党组织看齐。

#### (二) 工作方面

##### 1. 恪尽职守，努力完成上级交给的各项工作任务

自七月份工作以来，我始终用一名党员干部的标准来严格要求自己，时刻对自己高标准、严要求；从点滴入手，认真向好的战友学习，全身心地投入到工作岗位中去；摆正位置，端正

态度，在自己工作岗位兢兢业业、勤勤恳恳地工作；积极配合站里的各项工作，努力完善自我，多次参加文化系统组织的培训活动，为提高自身业务水平积极努力，踏实学习。

## 2. 不断加强自身学习，提高个人综合素质

只有不断加强学习，提高自身的修养和综合业务素质，才能快速融入影视调配工作。意识调配工作任务繁琐，需要工作细致、耐心，通过学习影视调配干事职责，自己工作效率有了明显提高，工作能力有了明显转变。

## 3. 严格遵守部队管理制度，努力提高军人素质

作为一名年轻干部，自从参军入伍之后，经过强化训练，军人意识和养成有所提高，但是还存在一些不足，有些细节方面把握不够好。来到单位以后，在站领导的亲切关怀和战友的热情帮助下，我改正了自己的缺点和不足；同时也作了深刻反省，严格要求自己，改正不良习气，遵守部队条令条例，从根本上发生质的转变，精神振奋，刻苦学习，全面发展，为部队文化事业发展作奉献。

### (三) 生活方面

## 三、存在的问题和不足

(一) 思想不够紧张，对自身的要求不够高，还需要进一步加强。

(二) 工作上业务还有不太熟悉的地方，需要进一步提高自身业务素质。

(三) 生活作风方面，对自身要求标准不够高，需要进一步加强。

(四)党员模范带头作用不明显，没有突出表现。

#### 四、下一步的打算

(一)提高思想认识，严格遵守部队的条令条例和规章制度，用优秀警官的标准要求自己。

(二)努力学习科学文化知识，理论联系实际，提高业务素质。

(三)加强和战友之间的沟通，增进战友感情。

(四)严格要求自己，凡事要起先锋带头作用。

以上是我\_年的个人工作总结，在今后的工作中，我会严格要求自己，加强学习，努力提高自己的业务水平和工作能力，做一名合格的检查员。希望在今后的工作中，领导和战友能及时指出我的缺点和不足，让我能够不断改进自己，使自己能更好地为本站建设事业贡献自己的一份力量。

## 部队骨干作用方面个人总结 部队班长骨干入党申请书篇四

人要学会知难而退，学而实习之，要学会怎样去面对。下面是本站为大家带来的部队一周工作报告范文，希望可以帮助大家。

第一、作为一个集体食堂，要严格落实全台食品卫生安全是关系到每一位职工身体健康的大事。首先，每位食堂工作人员每年都要进行上岗前的体检，对体检不合格者不於上岗。其次，不定期对工作人员进行思想教育、贯彻落实食品卫生法的要求等。通过学习，提高工作人员在工作中的服务质量和意识。切实做好我台食堂的食品卫生、餐具的“一洗、二



冲、三消毒”工作，工做台做到随用随清，每周对厨房一次大清扫。如发现工作中有不到位之处立即指出，勒令改正及时到位。全体工作人员能够认真做好本职工作，明确职责、各司其职、服从分配、随叫随到，保证了职工的工作正常运转。

第二、八月算是我正式接管食堂。先对库存商品进行盘点交接，每天我都亲自下厨房和他(她)们一起工作、沟通，对食堂工作方面的所需与不足详细了解，并对目前现状不足之处及时改进。如卫生情况：由于前段时期连续性接待了几次大型会议，使大家身心疲惫，没能够及时、彻底地将卫生打扫干净，物品的摆放也不整齐，使领导对食堂产生了脏、乱、差的不好印象。为了及时调整好工作人员的心态改变当前状况，我亲自到厨房带头和他们一起将天花板、墙壁、灶台、蒸箱、地面、以及库房等，统统进行了一次大清扫。这次清理行之有效，厨房有了明显改观，良好的工作环境改变了领导的印象，保持下去是关键。

九月是忙碌的一个月，接待了中心主任一行来学习交流、中心来和全职工大会餐等，大小用餐共计十余次。及时、准确、顺利地完成了用餐接待工作，给各级领导留下了良好的印象。同时确保了职工的正常就餐。

金秋十月是收获季节，也是秋菜上市的时节。为了使食堂的成本降低，购买了大量的冬储菜，如：萝卜、大白菜、土豆、大葱等，并腌制了大白菜和各种咸菜。使职工在冬季也能吃到品种多样的食物。同时，在领导的支持下我们用了一周时间修建了一口冬储窖，有利地确保了冬储菜的存放。

第三、把住食品进货也非常重要。四十多人用餐需要经常外出采购各种食品，如：肉、菜、蛋、禽、主、副食等。由我亲自去采购的严把没有“检疫证”、“食品卫生许可证”的食品一律不采购，存放时间长的、变质变味的统统拒之门外，严防食物重毒事件的发生，切实保证每位职工的健康。

在此期间在我食堂用餐的人员及职工无发生任何肠道疾病和食物中毒事故。

另外，我也严格财务纪律，每次采购时总是所要收拒、及时上帐，保证了经费的专款专用、不乱花乱支，五天一结帐、十天一报销，抱着节约的原则做到物美价廉。

由于本人水平有限，对食堂管理还不够精通，有许多工作做的不足。如：第一个月就亏损了505.86元，第二个月又亏损了76.25元。这也证实了我在食堂管理方面的欠缺，我会在接下来的工作中加大力度对自身的管理及素质学习等。同时，对食品的采购、物品的损耗加以控制，确保职工吃到价廉放心的食品。总之，食堂工作正在日渐步入正常化、正规化，食堂工作人员也正在加大努力逐步形成一个爱岗、敬业、务实、奉献与合作的团队，共同为事业的发展而默默奉献。

尊敬的中队党支部：

## 一、取得成绩

(一)转变工作作风，努力提高自身和后勤人员素质。把加强后勤人员的作风和自身素质作为后勤工作的重点来抓。

(二)牢固树立后勤就是服务的思想，保持好良好的心态，服务官兵。一年来后勤班人员在中队党支部的领导下，互相帮助、团结协作。在平时的工作中后勤班人员任劳任怨，工作积极。年初中队由于地理条件艰苦环境恶劣，中队将近来停水，时任炊事员的同志，在中队战友都睡在暖和的被窝里时还冒着大雪光着脚为下午做饭用水而忙碌。而他却毫无怨言，一个人干，从不提要求。现任炊事员同志作为一名老兵、二级士官、老班长，能够端正自己的态度，迅速转换角色搞好中队的后勤保障。在接任炊事员以来多次受到支队领导的表扬，并能够了落实好各项规章制度。在工作中责任心强、工作标准高，能以慈母爱、兄长情关心帮助中队战友。作为老

班长、老党员同志经常给我们传授管理经验，主动找我们谈心聊天。

(三)中队正规化建设上取得长促发展。中队在支队统一安排部署下落实基层正规化管理规定，中队官兵从自身开始加强理论学习，从细小养成开始、从点滴入手深抓细扣，从软件上先落实《正规化》。

(四)后勤生产成效明显。一年来在中队领导的指导、全体战友的辛勤劳动下中队农副业生产取得了明显成效：中队全年共养猪6头、鸡100余只、狗6条；蔬菜有生姜、大蒜、白菜、莲花白、香菜、茄子、生菜、萝卜、辣椒等20余个品种。丰富了官兵的菜盘子，节约了中队伙食费。

(五)伙食保障有显著提高。一年来中队后勤人员积极主动学习专业知识，努力提高自身业务素质。为保障好官兵打下坚实的基础。中队炊事员不断加强炊事技能学习，中队执勤点炊事员同志在没有经过系统培训的情况，能够积极主动加强炊事技能的学习。不懂的积极地向老的同志学习，虚心接受战友们提出的意见，任劳任怨。

## 二、存在的不足

一是司务长对自己工作的重要性认识不够，工作主动性不强，工作职责不清，这直接影响到中队全面建设的质量。

二是司务长业务水平、管理能力还跟不上基层后勤建设的要求。爱岗敬业、乐于奉献的精神不强。

三是吃苦精神不强，工作标准不高。

四是军事训练标准不高，新同志体能不行。

五是对执勤理论掌握不够好，单独执勤能力不强执勤正规化

意识还不够强，标准质量不够高，队列意识不够强，交接不够正规。

六是不能主动学习科学文化，理论水平普遍偏低。

七是不能正确对待批评与自我批评，受到批评不能及时调整心态，投入工作中，有情绪工作的现象。

### 三、下步打算

一是要坚持依法理财。坚持以规章制度办事。

二要认识岗位的重要性。司务长工作，涉及到基层后勤建设的方方面面，关系到连队的全面建设。

三要注重理论与实际的结合。要学以致用，把所学到的理论知识转化到今后的实际工作中去。

四要加强后勤业务知识学习，努力提高后勤保障水平。

自己始终坚持老老实实做人，实实在在做事这一宗旨，做到做事不贪大，做人不计小，认真履行自己的本职工作。在此，谈几点个人体会与收获。

#### 一、立足本职，实实在在做事。

自己围绕本级职责，无论做什么，从不敢有半点马虎，也不敢有半点偷懒，更不敢对付应付，尽了自己的职责，尽了自己的义务。一是完成了省军区组织的通信达标全面考核检查，并被被评为省军区达标先进单位；二是完成了今年年初师组织的团、营、连所有资料录入并制成网页，在网上进行的检查评比工作。当时，时间紧，人员少，任务重，每天加班加点，有时晚上录入资料到深夜，完成了上百页网页的制作，在规定时间内完成了师赋予的任务，受到了师通报表扬；三是完善

了通信库室建设与装备普查建档。四是保障了每一次电视电话会议的顺利召开和首长、机关的通信联络。

搞保障工作，看似容易，自己却深有体会。如开通一部首长电话，须经过四个分线箱，找出八个点，连结四对线，时常自己一个人在楼梯口下一蹲就是一个来小时。五是完成了师组织的网上对抗演习的通信联络与网络保障工作；六是完成了今年十一月份省军区组织的民兵、预备役部队无线之声教练网演练。此次教练网演练，是我团第一次，也是省军区历史上第一次，所以，上级机关非常重视。为了完成演练任务，我和通信连连长、二名战士，克服了诸多困难，当时每天下大雨，为了确保通信效果，在楼顶上多次冒雨架设天线与调整、改变天线方向，最终确保了演练任务的圆满完成。

## 二、脚踏实地，老老实实做人。

自己常怀着一颗平常之心，时刻想到自己是一个山区农民的后代，时刻不忘自己曾是一名士官。特别是在自己工作环境，生活环境有了一定改变的条件下，始终做到诚实做人，时常提醒自己做人做事不能失去规范，要守本份。一是以诚为本。做到说话心口一致，心地坦诚，表里如一，不说信口开河、无中生有的谎话，不说言不由衷、口是心非的违心话；办事知行统一，不弄虚作假，不做表面文章；为人表里如一，做到对人对己一个样，不搞当面一套、背后一套，从不到任何领导那里去戳谁、说谁，要反映情况，我会直点现象和事实，做到台上能讲、台下也能讲，背人能讲，对着人也能讲；二是以实为本。

老实可靠是做人的美德，更是做好工作必备的品质。所以，领导交给的各项工作，我很少提要求，摆条件，或做了一点小事就常挂在口上，夸夸其谈。如办理第二批军卡手机号，其中就费了不少周折，托关系、找门子，自己还花了部分钱请人吃饭、坐车。我想，只要自己认真做了，事办好了，也就满足了。三是常怀律己之心。一是管得住八小时外。现代

社会生活越来越丰富，我们面临的诱惑也越来越多，如果生活作风不检点，就很难把住自己，自己没有更多的爱好、兴趣，八小时外学点东西，看点书报，管管孩子、看看电视、散散步，不该去的地方不去，做到耐得住寂寞，守得住清贫，经得住诱惑。二是不侵占他人、集体利益。

记得办理商品房有线电视一事，当时有人办理说需要760元一户，后团领导交给自己办理，通过打报告，找地方领导，最终以260元每户签订合同。但办理此事，我没有报销一包烟、一包槟榔。想想发给自己的工资，只要勤俭持家，也比上不足，比下已经有余了。自己常对自己说，要知足，知足才能心宽，才能常乐，才会保持一颗平常心，才会不为功名利禄所累。不三是不乱交往。在一个地方工作时间久了，和地方打交道多一点，就有一些熟悉的朋友，但我始终能坚持交友原则，来往尺度，做到不滥交不乱交，保持正常交往。

### 三、与时俱进，努力学习不断“充电”。

面对日新月异的新形势和千变万化的新情况、新理论，只有加强学习不断丰富和充实自我，把学习作为增长知识和才干的重要途径，与时俱进，争做学习型的好干部，才能更好地胜任自己的本职工作。一是自己干什么就学什么。我自从踏进部队，就与通信结下了不解之缘，从一名通信战士、通信士官、通信技术员、通信排长、通信连长到现任通信股长；从学电工基础知识开始，到学习晶体管电路、到现在的集成电路；从开始外线电缆架设至后来维护程控电话、光纤通信、可视会议、计算机网络通信等，通过不断的学习，一点一滴的知识积累，从不懂至懂、从不会到会，十多年的时间，我就是这样学过来的。二是素质缺什么就补什么。一年来，根据自己工作性质的变化，经常调整自己的学习内容，缺什么就补什么。不断学习政治理论知识、军事理论知识和信息理论知识，注重提高自己的军事素质和指挥才能，在年初组织的军事素质比武中，获得一个单项第二、一个单项第三的成绩。

一年的工作、学习、生活中，自己存在诸多缺点和不足。曾因自己工作大意，导致过首长和战友们交给的一些任务、一些事情没有完成好、没有办好，也因自己个性修养不好，曾冒犯过自己的战友，顶撞过自己的领导，还因自己年龄偏大、兵龄偏长，产生过想法，出现过思想波动。是组织的培养，领导的关心、教育，战友们的支持与帮助，包容了我的缺点和错误，教会了我做人做事，才有了自己的今天。今后，我将倍加珍惜，努力学习，勤奋工作，忠实履行好老老实实做人，实实在在做事的宗旨，在领导和战友们给予的舞台上，为团队的发展尽一份责任。

## **部队骨干作用方面个人总结 部队班长骨干入党申请书篇五**

### **一、建立政府主导机制，落实消防工作责任制**

1、进一步加强对消防工作的领导，把消防工作纳入政府任期目标和年度工作计划，并逐级签订消防安全责任状，定期考评，严格奖惩，把预防和遏制重特大火灾事故作为工作重点来抓。

2、根据沙坡头区人民政府关于加强社会消防安全工作的指示精神，进一步推动沙坡头区属机构及村级组织严格落实消防安全责任，全面提高消防安全管理水平和防控火灾能力。

3、推动农村消防工作的全面开展。抓住当前党和政府高度重视新农村建设的有利时机，依托农村基层组织和社会力量，引导和推动农村尽快健全消防工作管理机制，加强农村大团寨消防规划和消防基础设施建设，力求发展多种形式消防队伍，广泛开展农村消防宣传。通过各方面的努力切实提高农民的消防安全意识，力普及消防安全知识，加强用火用电管理，不断增强自防自救能力，减少农村火灾事故，减少火灾中的人员伤亡和财产损失。

4、建立部门联动机制。要按照“抓系统、系统抓”的模式，尽快建立由政府抓职能部门和主管部门，各职能部门和主管部门抓下属单位的联动消防机制。公安派出所要切实加强沙坡头区消防安全的监管工作，发挥其消防安全主力军作用，并接受沙坡头区消防大队的督促指导。

## 二、加大力度，推进消防安全整治工作。

1、加强火灾隐患排查力度。深入开展火灾隐患“排查、整改、保安全”活动，以改善消防安全“硬件”条件、提高抗御火灾能力为重点，加大对公众聚集场所、易燃易爆场所以及其他人员密集场所的火灾隐患排查整治工作。结合不同季节火灾特点，开展消防安全专项治理。

2、加重火灾隐患整改力度。按照“什么问题突出就整治什么问题，在法律和政策允许的范围内，什么方法对整改火灾隐患、稳定火灾形势有效，就采用什么方法”的要求，充分发挥政府、主管部门、单位自身以及舆论、法律的作用，排除各种干扰，推动重火灾隐患的整改。

## 三、抓好四项工作，增强社会消防安全意识

1、抓好消防宣传工作。定期到社区、村、学校、企业开展消防宣传教育培训，引导社会、企业、学校充分发挥社团组织、村、社区的基层组织作用，建立消防宣传网络 and 平台，深入开展消防宣传工作。

2、抓好消防安全教育培训工作。按照省、地、市消防安全工作精神，重点加强对单位消防安全责任人和消防安全管理人以及消防控制室值班操作人员等其他专兼职消防安全管理人员以及消防设施检测人员、建筑工程消防技术人员等相关从业人员的消防安全职业技能培训，完成年度消防安全培训任务。同时，建立消防与安监部门联合机制，实行分散培训，集中统考的培训制度，对沙坡头区公众聚集场所从业人员进



行一次消防安全培训。

3、抓好社会化消防宣传教育工作。树立品牌意识，多层次开展社会化消防宣传活动。一是面向广大城乡居民，开展公益消防宣传。

4、抓好微型消防站消防队伍建设工作。全面提高志愿消防队伍扑救火灾的能力，要求基本做到“四会”：一会宣传消防知识和报火警；二会使用灭火器具；三会发现、消除一般的火灾隐患；四会扑救初始火灾。

#### 四、切实加强村、社区和属地管理单位消防组织建设

1、沙坡头区消防安全工作领导小组将及时调整成员单位和组成人员，采取多种方式，讨论研究本辖区消防计划、公共消防设施建设、重火灾隐患整改、消防器材装备和志愿消防队建设等重问题。

2、各社区、村、单位要落实层层责任制，按照防火工作要求，经常组织开展消防安全检查，督促社会各单位认真落实消防安全责任制，特别是重节假日、重活动期间要进行专项检查，平时做到每季度不少于一次检查。

3、加强社会消防安全工作的联系沟通和信息交流，及时总结推广消防工作先进经验和做法，表彰、奖励消防工作先进集体和先进个人，指导和协调各单位的消防工作。