

最新铁路工作总结报告(实用8篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

铁路工作总结报告篇一

20xx年是高天公司实现跨越式发展的一年，物资科在公司领导的支持下，以及各部门的密切配合下，紧紧围绕公司的工作重点，坚持“比价采购”的工作原则，很好的完成了各项工作任务。

现将20xx年的工作情况做以汇报。

积极配合各科室购买所需物资，随时掌握市场行情及原材料的市场信息，严格按物资采购申请单进行采购，保障物资及时供应。及时购买机车配件，保证机车正常运行。

公司油库由于管路老化，年久失修，存在多处漏油现象，今年上半年更换了输油管线、加油泵和阀门，解决了油库存在的安全隐患。

用两个月时间完成材料仓库改建工作，扩大仓库面积，制作新的货架。新仓库正式启用以来，对配件数量进行了清点，实现了所有配件按规格、型号、性能用途等分类摆放，建立健全了材料台帐及科内工作职责，确保帐物相符。出库时，执行以旧换新制度，杜绝浪费。

为加强物资采购及废旧物资处理的管理，我们制定了新的物资采购管理办法和废旧物资管理办法。建立起规范的采购运行机制，和废旧物资处理的管理机制。新制订的管理办法对

物资采购审批程序、采购方式的管理监督工作和废旧物资的处理程序都作了进一步调整和改进，使物资采购及废旧物资的处理更加规范、完善。对提高公司的经济效益，增效节支起到了一定的促进作用。

为了配合机务科燃油考核工作，解决燃料计量中存在的问题，材料科专门购置了专用的油品计量软件及专用工具，用以完善燃料的计量工作。

下半年公司为了满足运能提升的需要，正式启动了正线的升级改造工程和环线的工程建设，为保障工程进度和质量，物资科积极与有资质和有各项认证的国有大型企业合作，经过反复议价、协商，降低工程物资成本，并与其签订严密的采购合同，尽我们自己所能为公司节约资金。

下半年结合工作中存在的问题，完善了各部门的领料申请制度和废旧物资处理审批制度。在材料出库中，增加了物资领用的申请、废旧物资以旧换新环节，有效避免了物资的流失。使物资科工作走向规范化痕迹化的管理轨道。

（一）对以旧换新的制度执行的还不是很到位。

（二）对燃料采购时间的把握还不够准确。

严格按照物资采购申请单购买，严格执行“比价采购”原则，为公司各部门提供有力后勤保障。增强采购、保管等人员的工作责任感，提高科室人员素质，构建和谐工作氛围。

及时办理入库手续，入库时做到数量准确，分类清晰，摆放整齐。出库时按照各科填写的物资领用申请表办理出库手续，物品领用做到以旧换新，对仓库进行科学管理。

严格按计划采购劳保用品，确保劳保用品及时、准确的发放。

密切配合公司西部进港环线及正线复线工程建设，采购所需物资，节约资金，为公司增能扩建工程的建设做好有力保障。

新的一年，我们将按照公司领导的要求，以全新的工作态度和理念，用自己的努力为公司的发展贡献力量，用实际行动为公司的腾飞续写新的篇章。

铁路工作总结报告篇二

铁路生产力布局优化和高速铁路的相继建设与运营，使运输生产岗位的技术含量和技术复杂程度大幅度提高，职工队伍必须及时有效地完成知识、技能的更新，才能满足铁路安全运输生产的需要。为此，在去年的职工教育工作中，我们很抓职工素质，坚持立足于运输生产实际，突出针对性和实效性，取得了一定的成效，为我段的安全生产提供了保证。

一、年度办班情况今年以来共组织适应性培训191期，培训人数8556人次。

其中：春运培训30期，培训人数1322人；行规培训28期，培训人数1314人；资格性培训30期，培训人数1297人；暑期运输培训30期，培训人数1276人；新客规、细则培训30期，培训人数1426人；防寒过冬培训30期，培训人数1580人；技能鉴定前培训4期，培训人数35人；培训太中银新线培训9期，培训人数306人。办脱产培训班4期，培训人数255人，培训零星返岗及晋升人员累计78人。规范的应知应会抽考4次，计108人次。培训及抽考合格率均在100%。

二、学历教育情况今年入学的专科生有4人、本科生1人，在读的大专生有111人，其中联手办学的大专生有62人，毕业的大专生有21人。

三、培训情况。

1、春运培训。根据路局电报要求，在全段范围内对乘务员进行了一次大规模的春节运输培训。这次培训结合我段对标、达标活动，从开始部署到执行结束，整个培训过程一直处在段领导的督促检查之下，从而保证了培训工作的顺利进行，为良好的完成春运工作奠定了基础。

2、资格性培训。为严格岗位资格准入制度，全面落实局《关于对主要行车工种人员进行岗位资格性培训考试的通知》的要求，我段于2月1日至5月25日，对在岗的行车工种职工进行了理论和实作的培训，共集中进行了27场授课，完成了规定的授课内容。培训中为了保证培训质量，还对广播员和厨师工种进行了外出学习的培训。培训结束后，由段统一组织了单人单桌的考试，段领导、职教科、机关干部共同监考，试后职教科又对理论或实作不及格的人员进行了再次培训和考试，最终合格率达到了100%。资格性培训是一年中的培训，全段上下非常重视，对在培训中出现问题的车队和班组进行了通报批评，职工的考试成绩也一并进入了一体化和“点、线、面”的考核。

3、新职人员的培训。春运期间，我们对来我段援助春运的40名多经人员进行了岗前培训；四月份又对来我段进行实习的70名学生进行了岗前培训；八月份又对来我段进行实践锻炼的145学生进行了岗前培训，保证了今年来我段的255名新职人员全部持证上岗，合格率达到了100%。

4、全面完成了委外培训任务。今年共委外送培133人次，其中列车长和值班员的培训就有74人。列车长和值班员是我段的主要工种，人员非常紧张，为了保证送培人数，段上还是想尽一切办法超额完成了送培人数。

5、围绕安全生产，按需施教。为更好的让培训服务于安全，我们从实战出发，组织车队深入开展岗位技能演练，增强职工的岗位作业能力。今年以来我们先后就安全专题举办了4期防火演练；举办了6期应急处理演练；举办了18期事故案例讲

座；举办了20期安全知识讲课。通过这些培训使职工明确了各自应承担的消防安全责任，深刻认识到了火灾的危害性和做好火灾预防的重要性、紧迫性，增强了法律意识和责任意识，掌握了消防管理的基本要求和火灾预防的基本方法。

四、做好职教评估完善站段、车间、班组三级职工培训网是一个老生常谈的问题，也是当前职工培训需要解决的现实问题。因此，我们在职教工作的管理上花了力气，重新界定了段、车队、班组的 management 功能，划分了工作重点，明确了责任主体，并根据《银川客运段职教工作评估实施办法》，坚持了段每季对车队的职教工作进行评估，车队对班组每月进行职教工作检查的管理制度。每季由主管副段长及职教科人员组成考评小组，采取抽查、检查、考评、测试的方法进行，全面检查培训工作的实效性。对班组的评估，由车队职教领导小组成员组成考评小组，采取日常检查、考试、测评的方法进行。这项工作的进行，极大的督促了车队、班组职教工作的开展，使车队、班组的职教台帐逐渐规范，培训工作有序进行，考核工作有据可依，检查结果纳入了段“一体化”考核。

五、丰富教学手段。

1、加大教材开发、管理、配备力度。目前全路的旅客运输有关培训教材非常缺乏，给职工培训造成了一定的困难。为了方便乘务员学习，优化培训教材，我们对各工种岗位的教材进行了清理和规范，把出现的新情况、新问题融入有关规章制度、标准化作业、非正常情况下应急处理以及人身安全等应知应会内容中，为职工编写了列车非正常情况的问题处理、防寒过冬培训教材、临客人员培训手册、铁路乘车证违章使用处理和大量的实作案例，为职工购置业务书籍人均4本，解决了职工日常自学的问题。

2、千方百计的解决职工难题。长期以来由于一线人员紧张，对职工进行脱产培训会有许多困难，靠日常的学习培训，时

间又很有限，怎样在有限的时间里让职工掌握用得上的知识和技能，是摆在我们面前的一个难题，而车队的职工日常培训抓的力度不够，又是影响职工培训质量的难点。为此，我们实施了以下几点做法：

（1）利用局域网进行培训。我段共有专、兼职教师30名，分别担任着不同工种和岗位的培训工 作，为了充分利用这支师资力量，我们规定每个车队可以向分管你的教师索取由你命名的教案（课件）并将其发布在网上共享，也可以请教师为班组授课。教师发表教案（课件）、进行授课的次数将作为年度教师评定的依据，对表现优秀的教师要给予一次性奖励。

（2）利用互联网进行在线答疑。职教科在互联网上开辟了“你问我答”园地，教师、职工可以采用视频、语音等形式利用网络进行交流，同时还为职工存放了有关的学习资料、职教动态等，为在乘务中的职工提供了一个学习讨论的平台。

（3）确定车队干部的授课数量。车队长、书记每月的授课时间不能少于6个课时，副队长每月的授课时间不能少于10个课时。每次的授课内容及时间要向职教科上报，对全月完不成课时的人员将在干部绩效考核中进行考核。用授课数量来督促车队级的职教培训工作。

3、层层比武选苗子。大力开展岗位练兵和技术竞赛活动，掀起比学赶帮超的热潮。通过这些活动的开展，给职工提供脱颖而出的机会。班组每季要进行一次岗位练兵，选拔业务技术尖子参加车队每半年一次的技术比武，车队选拔尖子参加段一年一次的技术比武。段对在比武中进入前3名的选手作为技术苗子进行重点培养，并制定学习推进计划，由车队对制定的推进计划进行督促和监督，使他们更加精通理论知识和实作技能，作为参加技能大赛的准选手进行储备。

六、完善培训制度。

1、为了使职工培训工作“有章可循”、“有法可依”，我们根据职工培训的需要，结合实际制定和修改了我段职工培训的各项规章制度。这些制度坚持了一些过去的好做法，也改革掉了一些繁琐或不实际的要求，在执行上具有简便、易懂的特点，为职工培训工作的有效开展提供了制度保障。

2、加大了班组学习的检查力度。职教科每月至少对班组的学习情况、培训计划的实施情况进行不少于10次的抽查，并将抽查情况列入车队职教工作评估的内容。

3、为选拔、培养人才，要求车队、班组建立了人才库台帐，对一些技术能手、苗子进行登记，以“吃小灶”的形式进行培养。

七、存在的主要问题。

1、集中办班不能满足需求。由于工种多、岗位分散，在培训方法上虽做出了一些努力，但仍缺乏创新，存在培训“一锅烩”的现象。

2、兼职教师的知识和技能滞后于生产实际，不能满足培训针对性、实用性的要求。

3、由于一线人员紧张，遇一些需脱产培训或委外培训的情况，工学矛盾非常突出。

4、三级教育网的作用发挥的还不够好。从培训情况看，职教科能够及时按照路局部署和段上的要求，因时而宜的提出培训计划，认真组织专兼职教师备课、授课。但在车队和班组级，职工的培训时间有时得不到保证。重生产、轻教育的思想在有些干部中仍然存在。

八、20xx年的工作思路针对目前我段职教工作的现状，我们打算从以下几个方面进行加强：

1、开拓培训思路。

(1) 培训计划要有系统性，根据段现状及发展目标，系统制定培训计划。

(2) 培训内容要有前瞻性。培训不仅仅是为了目前的需要，更要考虑将来的长远发展，培训内容是否适当是培训是否有效的关键因素。因此要做好培训前的需求分析。

(3) 课程设置要“有的放矢”。把握好培训目标，在一定时期内，还需要目标明确、中心突出。培训形式要灵活、生动，易于职工接受，避免单方面的灌输。

(4) 培训工作要和当前生产相结合。采用集中培训和送教上门等多种形式，解决好工学矛盾。

2、必须从思想上、组织上、工作上和日常管理等方面采取有效的措施加强车队职工教育工作，切实提高车队职工教育工作的能力，提高现场职工的业务技能和工作素质。

3、加大对日常学习和培训的监督、考评力度。把职工培训纳入年度生产经营目标管理，纳入科室、车队和班组月度考核，纳入每日交班和日常检查动态管理。

4、积极开发、编写教材，为职工培训提供系统的学习资料。在年内对现行的规章进行一次全面的梳理，出一册规章讲义，为每名职工购置3册业务规章书籍。同时针对新客规的出版，修改和完善试题库。

5、对日常的适应性培训要分层次施教。日常培训通常采取的方法是集中教学，因职工水平参差不齐，教学内容的难易度不好掌握。今后应分对象进行施教：对尖子人员请专家定期培训；对骨干人员进行专项培训；对班组长进行管理培训；对一线职工由班组长根据实际需要进行适时培训；必要时分

工种培训。

6、加强师资队伍建设。目前车间级的师资队伍客运业务比较贫乏，授课水平也难以胜任培训工作。因此，培养一支以专职为主导、兼职为主体的能力强、实践经验丰富的教师队伍成了一项迫在眉睫的工作。我们打算把一些现场经验丰富、实践能力强、业务水平较高的人员按工种挑选出来进行教学方法的培训，并作为准教师进行储备，另一方面还可以在大学毕业生中挑选一些有计算机基础的人员进行课件的制作和运用，专门与准教师匹配使用。同时从现场管理人员、工人中择优录用教师，按ab角配备，定期考核，满足需要。

7、加大教学硬件的投入。各车队现用的教学设施比较陈旧，已满足不了教学的需求。在新的一年里，我们将加大对学习条件的改善，使职工的学习环境有一个改观。

铁路工作总结报告篇三

昭阳区今年节前始发客流以学生流、探亲流为主，少量旅客流、商务流为辅，到达客流以民工返乡流为主。节前日均客流约3000人，主要为到达客流，在站区没有形成积压客流；节后始发以民工流和学生流为主，由于学生流高峰期与民工流高峰期重叠，以昆明、广州、成都突出，持续时间长。节后日平均发送旅客人达到约6000余人。旅客主要流向广州、昆明、成都、贵阳，民工流为春运客流主体，约占春运客流的70%。

同时教育护路人员高度重视巡护中的自身安全，坚决杜绝意外伤亡事件发生。四是各护路联防领导小组及时掌握和反馈治安动态，对影响稳定和铁路治安的苗头信息，及时逐级报告，不得迟报、漏报和误报。做到了信息畅通。

xxxx年，我县护路工作尽管取得了新的进步，但仍存在一些不容忽视的问题，主要是工作开展不够平衡，个别乡镇和县直单位领导对护路工作不重视，不过问，认为可有可无，在

帮助解决具体问题上力度不够。再就是涉铁恶性案件又有发生，对骨干队伍之外的护路组织管理有待进一步加强。

铁路工作总结报告篇四

一晃而过，弹指之间□xxxx年已接近尾声，经过一年的努力，在公司及项目领导的指导与支持下铁路清理概算工作已经基本结束。现就铁路清理概算工作做一总结，希望对在建项目有一定的帮助。

铁路建设系统的专一性，决定了铁路承包模式以及其管理方法。一般铁路项目都要经历项目可行性研究—投资估算—初步设计概算—招标概算—施工图检算—概算清理六个过程，依据铁路投资总体控制原则：“批准的投资估算是建设项目投资控制的法定限额。建设单位在铁总批准的项目设计概算规模内组织建设。清理概算总额一般不得突破原批复概算总额；如突破10%及以上的，需报发改委重新审批，审批通过后方能追加投资。”只有掌握了以上铁路投资控制的原则才能更好的进行下一步工作。

在清理概算的过程中必须时刻清楚整条线路的投资控制情况，如投资超出限额，部分工作的难度将会大大增加；相反，如果投资在预算之内相对富余，有些事情则事半功倍。明确全标段、本标段、本项目部的投资与设计概算、标段合同额、分批金额的大小关系，找到重心点，做到心中有数。例如，本次清概过程中，由于整条线的工程建设指标趋于平衡，而本标段又存在一定的负量差，故而将原来业主同意而暂未走程序的小二类变更及部分工程措施放入投资检算中，及时消耗负量差。

铁路的合同模式有总价承包模式和单价承包模式，目前大部分采用总价承包模式，这种模式下企业承担了很大的风险，尤其是以初步设计招标的总价承包合同。在这种模式下，就必须及早梳理变更思路，提前筹划变更方案，真正做到运筹

帷幄中，决胜千里外。

首先，依据设计文件确定可行的变更方案以及思路；其次，熟悉图纸掌握设计工程量以及费用；最后，进行投资费用与发生成本的对比进行变更的经济性分析。当然这里的变更包括增加收益的正变更，也包括取消不经济实体工程的负变更。随着铁路建设市场的发展，施工图招标已经成为主流，这种模式下更是要求我们在过程中解决掉所有的变更问题，做到一事一毕。例如本次清理概算中，施工过程中的涵洞工程，经对比分析得涵洞工程属于不经济工程，故而分析理解设计意图，最终取消涵洞工程；再有本次清理概算中的反坡排水变更，项目部做到未雨绸缪，首先，对项目的整体情况做一个方案策划，明确施工中的变更点，重点把握重点关注；其次过程中，及时报告业主工程部门，为最终的变更舆论一个相对有利的环境；最后，在过程中搜集整理现场的数据、图片等相关支撑材料，及时签认，为最终的变更做好支撑工作。

铁路项目征地拆迁工作是一项艰巨而责任重大的工作，拆迁是保证项目稳定及盈利的先决条件，好多项目都是因为拆迁的影响而降低了项目及企业的经济效益。当然要是说拆迁工作只是把钱支付给地方就施工完事，那就大错特错，因为基本上所有的铁路项目，对比业主的清单都是超数量超单价的，所以我们不但要会“花钱”还要会“要钱”。再有因铁路项目的工期较长，在清理概算中一般情况下拆迁负责人都已经调离本项目部，所以清概人员就有必要过程中参与进来，基本掌握本项目拆迁的重点内容。

以下几点需要我们注意：第一，款项无论大小均由地方拆迁部门负责分发支付；业主一般情况下不会认可给地方百姓的白条，业主部门仅认可银行回单以及地方行政事业性收据。第二，拆迁协议须规范，尽量做到项目部、地方代表、地方拆迁办代表、县拆迁办代表盖章签认，只有尽最大的能力证明事件发生的真实性，业主才会认可你所发生的事实；第三，代甲项目争取第一时间得到业主认可或者出具代甲委托书，

只有这样才能有更大的把握。第四，合理签订合同条目，做到关注重点事项；并不是项目部所有的拆迁费用业主都给你考虑调整，目前来看一般是大临用地弃渣场、拌合站、板厂等，所有过程中都要参与进来，进行有重点的关注；第五，要加强自身学习，注意过程中收集相关资料；征地拆迁相对而言是比较繁琐，过程中我们就应该勤整理建立征拆台账，过程中就必须完善所有能完善的手续。再有加强横向学习，掌握其余单位或者是其余线路所批复文件的项目，整理汇总本项目的资料，例如，一般情况下，代甲清运垃圾拆除、地方特别要求的工程、房屋震动补偿的、地方水系破坏补偿的、河道清淤的这些都是铁总有批复案例的，所有涉及到的条目要保证上报资料完善。

清理概算工作是一个漫长的过程，有些项目可能需要一年或者更久才能完成，所以必须要有坚强的责任心，所经手的事情必须做到有始有终，要有锲而不舍的精神，只有有这样的精神才能为企业创造更大的效益。

除了有强大的责任心以外，还应该有良好的沟通交流能力，清理概算工作主要涉及的就是业主与设计院，业主与设计院在清理概算中扮演着重要角色，业主是领导者、设计为执行者，所以无论在最终的投资检算中还是清理概算中都必须重视，加强与业主及设计的沟通，是确保项目最终收益的重要保证。

随着近年极端气候的发生，越来越多的单位开始注重工程保险理赔。首先，必须完全理解保险合同（工程一切险），重点研读保险条款，明确保险责任；其次，与经纪人公司建立起良好的互通机制，做到有案子先咨询再进行报案理赔；最后，过程中的会议纪要以及其余资料均要完善齐整，真正做到降低自身风险。

经过铁路的清理概算，让我学到了不少东西，但我知道还有很多东西值得我去学习，我会用心去努力把自己的工作干好，

只有这样才能不断完善和提高自己，才能实现自己的人生价值，为企业创造更大的效益。

铁路工作总结报告篇五

根据武通安〔20xx〕56号文件要求，十堰车间认真进行了部署安排，确保安全大检查工作落到实处，现将十堰车间安全大检查工作执行情况汇报如下：

接到文件后，车间立即成立了以车间主任、书记为组长、副主任为副组长、车间其他干部和工长为成员的活动领导小组。小组成员根据车间的包保安排，下到每个工区召开安全专题会，剖析问题，制定对策，要求每个人结合自身实际撰写安全反思文章。通过自上而下的宣传与发动，车间全体干部职工撰写反思文章36份，大家的安全意识得到加强。

通过自查，车间和工区共查出问题xx条，其中问题比较严重的安全隐患xx条，纳入挂牌督办的问题xx条。针对每一条问题，车间、工区制定了相应的整改措施和落实责任人，经过安全大检查活动的开展，管内自查发现的问题已经克服了xx条，整改率达到了 %，设备运用质量和安全基础工作得到有效加强。

安全大检查活动开展以来，为很好掌握管内职工的思想动态，促进车间、工区和谐发展，车间干部分别下到管内4个班组，和工区职工谈心120余人次，通过和广大职工的交心、谈心活动，车间共发现涉及安全生产的问题32条，并及时采取措施进行了克服整治。通过谈心活动，安全基础得到夯实，职工队伍得到稳定。

一是襄渝线直放站设备运行不稳定，故障率高，牵扯车间太多精力；

三是向上级主管部门申请备品、备件，提高应对故障的能力。

虽然采取了综合应对措施，但由于设备选型等问题，襄渝线直放站设备运用状况不容乐观，需要进一步采取措施确保通信畅通。在桥槽整治方面，车间配合通信段的大更新工作，对管内很多桥槽进行了更新，对没有纳入更新的桥槽，车间安排工区对部分锈蚀严重的桥槽进行铁丝捆扎，确保了光电线路的安全畅通。

围绕通信段1号文件，车间结合十堰实际及时制定了细化措施和推进计划。根据十堰车间设备运用情况和安全生产现状，我们制定了6项整治计划。

（1）电源设备专项整治工作已完成谷城、六里坪、胡家营通信楼发电机的更新工作，对黄龙、鲍峡、水磨河3个只有一路交流电的622传输机房，增设了小型流动发电机并试验正常，确保了622传输设备的运用正常。完成了花果、白浪机械室蓄电池组的更新工作。目前管内通信机械室已基本消灭落后蓄电池问题，设备的运用安全得到进一步保证。

（2）在大通道专项整治方面，我们重点是光电线路优化和桥槽加固整治，我们配合完成了黄家营—浪河应急通信通道整治90%的工作量，等待验收合格后投入使用。利用工务办公网施工，我们完成了花果—黄龙、小花果—鲍峡光缆的敷设工作，为下一步黄龙、鲍峡机械室的关闭做好了准备。目前正在进行丁家营—老营的光缆敷设工作。在桥槽整治方面，我们在去年桥槽更新的基础上，今年重点对没有更新的桥槽进行安全隐患排查，对锈蚀严重、桥槽支架有脱焊倾向的安全隐患，采取用铁丝加固的方式来确保光电线路的运用安全。相信通过一系列的线路优化和更新改造施工，光电线路的运用安全可以得到有效保障。

（3）在防洪安全整治方面，车间未雨绸缪早部署，在汛期未来之前就及时完善了车间的各项应急预案，对管内的铁塔、漏缆电杆、通信机房建立了雨前、雨中、雨后和日常巡检制度并补充了防洪沙袋、漏缆木电杆、雨具等防洪物资。根据

路局防洪指挥部公布的防洪点，车间对涉及我们管内的3个一级工务防洪点和10个二级工务防洪点制定了“一事一案”的防洪预案，对51处三级工务防洪点也制定了相应的应对措施。针对管内k59+800~k97+640~k169+000路局一级防洪点，车间制定了专人负责，定期试验以及动态和静态相结合的抽检方式，确保防洪点的通信畅通。

（4）在劳动安全专项整治方面，我们根据武通安〔20xx〕71号文件要求和上级阶段性工作部署，我们完善细化了《十堰车间劳动安全管理办法》，根据上年度劳动安全执行情况和日常检查过程中发现的“两违”突出问题，车间结合段1号文件和武通安〔20xx〕31号文件要求制定了《十堰车间劳动安全专项整治方案和推进计划》并按照整治计划要求正在逐步推进。劳动安全整治工作同时结合“劳动安全宣传教育月”、“全国安全生产月”等活动的开展和、“5.24”、“6.6”“7.27”等事故教训的学习，举一反三，不断提高大家的劳动安全意识和工作过程中的自我保护意识，确保十堰车间劳动安全工作健康有序的向前发展。

（5）通信设备防雷和地下达标整治工作，我们利用春季设备大检查之机，已对管内所有设备、机房的防雷单元和地线进行了测试，对不合格的防雷元器件进行了更换，对地线不达标的部位通过采取增设地线角钢或变更地线布放位置等方式来改善地线电阻，确保通信设备的防雷安全。

（6）无线设备专项整治方面，我们对管内6处直放站蓄电池存在严重隐患的电池组进行了更换。为防止电气化区段因感应电压对直放站模块的损坏，我们对30处直放站漏缆加装了隔直器，确保了直放站设备的运用稳定。管内13处无线铁塔的整治工作，我们配合维护厂家已于7月份完成对管内无线铁塔的整治工作。

1、认真分析并吸取“6.6”事故教训，车间全体干部职工的安全意识、责任意识得到了增强。

2、对管内的102个直放站与18个通信通信机械室进行了地线电阻与防雷性能排查。对管内120个站房进行了消防器材的排查与统计。对管内所有漏缆杆、塔、通话柱的运用情况进行了检查与整治，对管内重要业务电路的组网情况和环路保护情况进行了检查，确保了安全大检查期间的铁路通信畅通。

3、规范了问题库管理，对梳理出来的问题，建立车间、班组两级问题库，限期整改落实，对车间不能解决的问题及时纳入通信段问题库，对涉及面比较大的问题纳入挂牌督办，寻求上级主管部门的支持与解决。

4、通过安全大检查活动的有效开展，车间干部作风得到了进一步提高，全体干部职工的安全意识得到了进一步增强，极大地提高了车间安全管理水平，设备运用质量有所提高、应急处置能力得到加强，安全生产处于有序状态。

1、职工的安全防范意识还有待加强，主要表现在安全预想不够超前，应急处置能力还需要进一步加强。比如8月8日铁总组织的救援演练工作，由于工区人员应变能力不足，不会灵活运用其它通信手段完成应急通信任务，造成救援应急通信启动超时。

2、在劳动安全的管理方面，重视自身的安全防范，疏于对可能发生的路外伤亡事故的防范，比如在黄家营—浪河的光电缆敷设施工过程中，施工单位请的劳务人员有时候为了赶进度，不听现场防护人员的招呼，防护人员原则性不强。

铁路工作总结报告篇六

1年来□xx铁路项目部在公司高层和安质部门的正确领导下，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以“大干180天”劳动竞赛为契机，把重教育、查隐患、抓治理作为日常安全生产工作的关键环节，通过采取一系列行之有效的安全措施，全年度无任何安全生产事故发生，确保了

在建工程健康、快速、有序的推进，同时也有力地配合和推动了公司“安全生产年”系列活动的开展。现将全年安全生产工作总结如下：

今年，公司把安全生产提升到了一个新的高度，安全工作作为一个重要的日程在全公司上下的生产经营中全面展开。自开工伊始，项目部经营层领导总结了“质量安全年”安全工作的经验和教训，进一步确立了“体系管理为载体，安全第一”的安全工作指导思想，坚定了“抓生产从安全入手，抓安全从生产出发”的安全工作管理理念。为扎实有效推进年度安全工作，项目部及时成立了安全生产领导小组，并遵循强化领导、强化宣传、强化责任、强化落实和突出预防为主、突出落实责任、突出监督管理的原则，有组织、有计划、有步骤地开展安全工作。

为推动安全生产责任制的逐步实施，第一、项目领导强调要切实推行公司指示精神及风险控制措施，把危险源辨识、风险预控作为工作切入点。为此，项目部安质科于4月中旬对本单位在20xx年施工中存在的各类危险源进行收集（30大项312小项）并建立《xx铁路zh-14标危险源清单》；同时，对列入清单的危险源进行辨识和评价，对确定的8个重大危险源制定了相应的《重大危险源管理预案》和《安全责任包保一览表》并在本单位予以公布。

第二、除实施正常的三级安全生产责任制外，项目部也把施工技术员纳入安全责任人行列并与之签订安全生产责任书。每名施工技术员负责一个施工劳务队，在进行现场技术指导的同时，对管段的安全生产负总责，做到人人目标明确、责任清楚。第三、成立了以项目经理为首的安全生产目标管理考核小组，严格按照《公司安全生产目标管理考核细则》于每月25号对广大业务人员进行考核，考核成绩直接与奖金发放挂钩，很大程度上调动了广大业务人员安全管理监督的积极性和主动性。

安全教育培训工作是搞好安全工作的基本要求和关键环节，而项目部的年度安全教育工作也从未放松。

第一、项目部经营层领导坚持每月不定时召开一次由全体业务人员参加的安全例会，要求安质科负责人为大家上安全课，学习公司管理规定、施工现场安全生产管理办法、安全生产法律法规及安全生产年相关文件精神等，全面提升了管理人员的安全责任意识安全监管水平。再者，每周日晚由项目经理主持召开安全生产总结大会，要求各施工队负责人全部参加，仔细总结评比一周内安全工作情况，奖优罚劣；认真探讨下周安全工作重点计划，制定安全措施。通过不间断的学习和总结，“人人都是安全员、个个都要保平安”的思想在大家头脑里生根发芽并成长壮大，整个项目部形成了“关爱生命、关注安全、关心生产”的安全文化氛围；同时，也解决了施工安全生产工作中的难点，为下阶段施工生产的顺利推进奠定了良好基础。

第二、针对工程点多线长的实际情况，由项目总工带队、安质科负责人和专职安全员参加，及时对新入场的施工队伍和劳务工人进行安全教育培训，内容涵盖公司的安全规章制度、本工程年度计划及安全目标、不同工种安全技术操作规程、工人在安全生产中的八项权利、进入工地的十项安全技术措施及安全奖罚制度等6个大的方面，力争做到进场一批、培训教育一批、考试一批，通过学习教育和考试筛选，成绩合格的人员方可进行施工作业。在劳动竞赛期间，项目部对新入场的14个施工劳务队分批进行安全教育24次，受教育人数多达600余人次。再者，项目部尤为重视特种机械操作人员的安全技术培训 and 持证上岗。对入场作业的60余名特机作业人员共计培训3次，并定期进行安全技术交底。

第三、坚持班前讲话制度。项目部要求各施工队（班组）负责人进行班前讲话，讲话必须提前准备且要结合当日生产重点讲安全，具有针对性教育提示，同时要求讲话内容简短但不空洞，通俗但不无味，切实确保安全措教育落到实处。

第四、项目部还组织工人召开以不同时期、不同思路、不同层次命题的座谈会开展大讨论，如“谁是安全的受益者”、“安全与家庭”、“安全与效益”等方面的讨论，从而使广大员工的安全观念从要我安全转变为我要安全，大大激发了他们在安全生产中的主观能动性。

铁路工作总结报告篇七

根据县文件精神，结合我校靠近铁路沿线的实际情况，以及近年来，列车几次提速以及屡见报端的铁路伤亡事件，让我们感受到安全教育的重要性，深感做好学生的爱路护路工作意义重大。多年的教育教学实践中我们总结出只有广泛开展多种多样的教育活动，真正让爱路护路教育深入孩子们的心灵，才能帮助他们养成良好的行为习惯，减少意外伤害事故的发生，确保师生生命安全。现将我校开展爱路护路教育活动情况总结汇报如下：

为了确实保证爱路护路教育活动开展的有效性，我校对爱路护路工作高度重视，加强领导，并聘任红江车站派出所干警担任校外辅导员，协调学校搞好爱路护路工作。每学期开学初学校都要召开专门领导小组工作会议，制定出本学期爱路护路教育活动安排，并把此项教育和学校的德育工作融为一体，作为学校的重点工作来抓。

我校为了加大铁路对国计民生的重要性的宣传，把爱路护路宣传教育作为学校的必修课，列入每个学期的教学计划。通过活动加强对孩子们的安全教育，教育学生明白铁路对经济的重要性，爱家乡，就要爱铁路，从内心深处要激发学生热爱铁路的情感；爱护铁路就要保护铁路，每个学生都要从自身做起不破坏铁路设施，遇见有破坏铁路设施的坏人坏事要敢于报告等等。在活动中促使孩子们学生并通过他们影响沿线村民养成爱路护路的好习惯，号召孩子们学生争当爱路护路“小卫士”。

1. 警校和谐共建，营造宣传教育氛围。

知路是爱路的前提，每学期初由学校和红江站派出所联系对全校师生进行一次面对面的爱路护路宣传教育。真正使全校的学生清楚上路玩耍容易发生路外伤亡事故，将给家庭带来悲剧，更清楚上路摆障、拆盗、石击等危及行车安全行为的法律后果，真正做到不上路、不摆障、不拆盗、不石击。

2. 宣传法律知识，做好法制教育活动。

法律是行动的准绳，用法律指导学生行为。近年来，铁路运输“提速、加密、增吨、压点”，经过这里的列车每天都很多，列车时速平均90公里每小时，第六次列车大提速后，列车时速将达120公里，由于车速快，车流密，这对我校爱路护路宣传教育工作带来了巨大的压力。据有关部门统计，几年来发生击打列车、盗窃铁路器材案件和路外伤亡事故70%以上是18岁以下的未成年人所为，要减少事故和案件发生的关键就是抓好未成年人的教育和防范。我校主管德育的副校长经常和铁路派出所联系，及时了解铁路上的相关信息。平时自学了有关铁路的法律知识，并通过上网查找有关资料，本学期由他和铁路干警一起专门给全体同学上一堂生动的法制教育课，同时讲解了一些《铁路安全运输保护条例》的知识，为了加强教育的效果，会后各班同学每人写出了一份心得体会。通过活动，全面提高我校学生和教师爱路护路的意识，促进平安建设、铁路建设和和谐校园的建设。

3. 从细节入手，抓好常规教育活动。

我校除了利用每周一的班会课对学生进行教育外，还利用每周升旗时间，由学校领导对全体师生进行思想教育，除具体讲解爱路护路的一些相关知识外，还把知道的有关铁路安全的相关信息及时传达给师生，提醒广大师生注意。为了使更多群众了解铁路安全知识，提高铁路安全意识，增强爱路护路的自觉性，确保铁路运输生产和沿线群众的人身安全，为

为了更好地做好爱路护路宣传教育活动，我校通过一系列的宣传活动，“一分耕耘，一分收获”形成了一种浓厚的“人民铁路人民爱，人民铁路人民护”的精神。同时我校的宣传教育也推动了学校的班团工作，促进了学校的素质教育。

4. 做好假前教育，活动常抓不懈。

针对寒暑假学生在家活动时间长这一特点，学校在每次放假前一天都会邀请车站派出所干警到校作了长达一个小时的爱路护路报告，重点介绍铁路对经济的重要意义，作为孩子们学生具体做哪些事情才是爱路、才是护路，即做到不上路、不摆障、不拆盗、不石击。

5. 家校齐心协力，形成教育合力。

为取得家校合力，我校每学期还将相关内容写入学校致学生家长一封信中，多次提醒家长要教育孩子爱路护路，尤其是在安全教育上提出家长要做好学生榜样，出门不携带危险品等上车，不拆毁护路网等等，让学生家长协助做好监督工作。

6. 加强学生自我管理，开展学生自我教育。

我校向全校学生发出倡议，倡议各班学生争当爱路护路“小卫士”，学生代表表决心沿线决不出现学生破坏铁路设施等事件。

另外，学校还和各村村委取得联系，各班宣传小组成员到各村去广播《致村民一封信》，号召村民要爱护铁路设施，不在沿线放羊，不拆毁铁路护网，不上路等，收到了很好效果。

学校团支部组织三至六年级学生参加爱路护路手抄报和演讲比赛，参加爱路护路征文活动，学生在活动中不仅受到了教育，而且培养了学生能力。通过这些活动的开展，在学生中

扩大教育活动影响面，进一步提高了学生爱路护路的意识。

总之，通过学校开展爱路护路宣传教育，不但使学生受到教育，而且发挥学生的特殊作用，学生将学到的爱路护路知识带回家里，向亲戚朋友宣传，起到了“小手拉大手”的效应，从而达到了广泛教育的作用，收到最佳效果。在今后的工作中我们将一如继往，坚持不懈的以自己的实际行动，再接再厉，把爱路护路深远意义通过学生以点代面向乡村农户辐射，向社会延伸，来确保铁路运输的安全畅通，确保我校师生的人身安全。

江边小学

20xx年10月

铁路工作总结报告篇八

在以后的工作中，我一定会扬长避短，克服不足、认真学习、发奋工作、积极进取、尽快成长，把工作做的更好，为人民群众做的更多，贡献做的最大。这里是一篇铁路公安个人年终总结，具体内容请查看全文。

在繁华的车站广场，在轰隆的车站站台，在崎岖的铁路沿线，铁路公安的身影，陪着月落，陪着日出，用自己的手帮助每一位困难旅客，用自己的脚丈量每一寸铁路沿线。

一年来，我热衷于铁路公安工作，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持忠诚团结严谨勤奋的态度。在领导的关心栽培和同事们的帮助支持下，始终勤奋学习、积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位职责，向老民警学习业务技能知识，得到了领导和同事们的肯定。现将一年来的学习、工作情况简要总结如下：

一年来，始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法

论，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。热爱祖国、热爱党、热爱社会主义，坚定共产主义信念，与党组织保持高度一致。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，任劳任怨，在平凡的铁路公安岗位上作出力所能及的贡献。

作为一名刚踏入社会的大学毕业生，我清醒地看到人生舞台已发生转变，自己又缺乏工作经验，所以只有不断加强学习，积累充实自我，才能锻炼好为人民服务的本领。这一年来，始终坚持一边工作一边学习，不断提高了自身综合素质水平。工作中不断向警长学习客勤业务技能，如何盘查，如何搜身，如何通过问话技巧套出犯罪经过等。不懂就问，勤奋好学是我这一年来的座右铭。认真学习业务知识，始终保持虚心好学的态度对待业务知识的学习。一年来，在何警长的带领下，在火车站进站口安检查危，追击网逃，盘查可疑嫌疑人，在票厅和上广场巡逻巡视，观察旅客的行为举止，从中发现可疑人员，在站台做好每次的接车工作，做好和乘警的交接。平时，多看、多问、多想，主动向领导、向老民警请教问题。此外，认真参加各类培训，一年来参加了公务员初任培训、警务体能技能培训，均以优异的成绩通过考核，熟练掌握了业务技能。业务知识的学习使我在工作上迅速成长起来。

作为一名基层一线铁路公安，更是直接涉及到许多法律法规的运用问题。结合自己的工作实际特点，利用业余时间，自觉加强了对法律法规知识的学习，比如治安管理处罚法、刑法、客运细则等法律法规的学习。进一步增强了法律意识和法律观念。

一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，努力作好本职工作。x火车站属于二等客运大站，每天平局客流量为1万人左右，每天面对形形色色的旅客。我始终坚持守好自己的岗位，努力盘查比对追击网逃，始终坚持帮老扶幼，协助客运部门帮助旅客进站上

车，帮助困难旅客，时刻体现一线基层铁路警察的传统美德。全心全意为人民服务。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上都取得了很大的进步，成长了不少，但也清醒地认识到自己的不足之处：首先，在理论学习上远不够深入，尤其是将理论运用到实际工作中去的能力还比较欠缺；其次，在工作上，工作经验尚浅，尤其是在客勤组的时间多，办理治安案件少，对周边治安环境不太了解，给工作带来一定的影响，也不利于尽快成长。

在以后的工作中，我一定会扬长避短，克服不足、认真学习、发奋工作、积极进取、尽快成长，把工作做的更好，为人民群众做的更多，贡献做的最大。