

# 最新保洁员聘用合同(优质6篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 保洁员聘用合同(6篇)篇一

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，结合具体实际，经甲乙双方协商一致，签定本协议。

第一条甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_系(部)教学工作。

第二条乙方的任务：

课程名称

任课班级

上课时数

实验实训时数

上机辅导时数

教学时间

第三条甲方的权利与义务

1. 为乙方提供教学工作需求的条件；
2. 根据工作需要和学院的规章制度及本协议条款对乙方进行管理；
3. 对乙方的教学工作进行考核；
4. 依据考核、考查情况对乙方实施奖励和减免酬金；
5. 年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。
6. 按照本协议及学院有关规定，给予乙方受聘于甲方从事教学工作应得的报酬及奖励。

#### 第四条乙方的权利与义务

1. 认真如实填写兼职教师信息表；
4. 在甲方工作期间，须遵守国家政策、法律和甲方的规章制度；
5. 在聘期内，不得擅自辞职、离职；
6. 根据本协议及学院有关规定取得甲方支付的报酬及奖励。

#### 第五条甲方支付乙方报酬的形式

1. 乙方所得酬金暂按授课每学时\_\_\_\_\_元、实验实训按每学时\_\_\_\_\_元、上机辅导每学时\_\_\_\_\_元的标准执行。每月按实际授课情况每学时\_\_\_\_\_元预发。
2. 甲方将对乙方在本学期的教学工作进行考核，合格后甲方在学期末支付乙方酬金余额；若不合格，甲方酌情减免乙方酬金余额。

第六条协议生效后，在约定的服务期内，乙方若确有实际困难，不能履行协议，须提前二周通知甲方。甲乙双方均不得无故擅自终止协议，否则，违约方应支付给对方与本协议课时数相应酬金全额相等的违约金。

第七条本协议中甲方支付乙方的报酬只限于乙方受聘于甲方而应得的课时酬金，不包括医疗、保险等费用。

第八条本协议经甲乙双方签字、盖章后生效。一式三份，甲乙双方各执一份，一份交教务处备案。

第九条未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

甲方代表(签字)： \_\_\_\_\_系(部)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点： \_\_\_\_\_

乙方(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点： \_\_\_\_\_

## 保洁员聘用合同(6篇)篇二

乙方： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

### 一、使用岗位及期限

甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_岗位工作。使用期限为即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中，从生效日起的首三个月为试用期，试用期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

## 二、工作内容

(一) 乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作，履行职责，完成任务。

(二) 乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

## 三、劳动保护和工作条件

(一) 甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。

甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

(二) 甲方应当向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件，和必要劳动保护用品，以保证乙方在安全健康的环境下工作。

及可能发生的后果，并且应当依法采取相应的防护措施。并将对乙方进行专门的培训或教育。乙方应该认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

(四) 甲方根据乙方岗位的实际实际情况，依法定期或在必要时安排乙方进行身体健康检查。

## 四、工作报酬

(一) 乙方月工资（工资已包含五险一金费用，乙方拿到工

资后自行到相关部门办理相关手续) 为\_\_\_\_\_元。

(二) 甲方支付给乙方的奖金、津贴等其他费用, 按甲方有关制度确定并支付。

## 五、工作纪律

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

## 六、劳动合同变更、终止、解除的条件

(一) 劳动合同确需变更的, 双方应协商一致, 并按原签订程序变更合同。

(二) 劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现, 劳动合同即行终止。经双方同意, 可续签劳动合同。

(三) 乙方有下列情况之一的, 甲方可以解除劳动合同:

1、在使用期内被证明不符合使用条件的;

3、严重失职、渎职或违法乱纪, 对甲方利益造成重大损害的。

1、乙方患病或非因公(工)负伤, 医疗期满后不能从事原工作的;

2、乙方不能胜任岗位工作, 经培训后也不能胜任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化, 致使原合同无法履行, 经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的;

2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的;

3、国家法律、法规另有规定的。

（六）乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

（七）乙方提出解除劳动合同的，应当提前\_\_\_\_\_以书面形式通知甲方。

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

- 1、在使用期内，甲方未支付工资的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
- 5、甲方在本合同中免除自己的法定责任、排除乙方权利的；
- 6、甲方违反法律、行政法规强制性规定的；
- 7、国家法律、法规另有规定的。

（九）经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

## 七、违反劳动合同的责任

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

九、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、其他未尽事宜请参阅公司各项规章制度。

十二、本协议一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，具有相同效应。本协议自双方签字之日起生效。

## 保洁员聘用合同(6篇)篇三

乙方： 身份证号码：

一、合同期限：聘期从 年 月 日起至 年 月份放假前止。

二、受聘人员应履行如下义务：

1、热爱教育事业，遵守聘用单位的各项规章制度。严格遵守《师德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生；忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。

2、学习业务，钻研教材，努力完成岗位职责所规定的目标任务。

3、尊敬领导，服从安排，积极主动完成领导交给的各项任务。

三、劳动报酬：聘用期间月工资□20xx元/月(贰仟元整)。请假35元/天从应发工资里扣除，学校安排住宿、有教职工食堂，费用自理。

四、有下列情况之一的，聘用单位可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；

3、受聘人员不能胜任本职工作的；

4、聘用期满本协议自行解除。

五、乙方在校外所发生的一切事故，甲方不负任何责任。

六、本合同一式两份。甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

甲代表人(签章)：

时间： 年 月 日

## 保洁员聘用合同(6篇)篇四

乙方(员工)：\_\_\_\_\_

由于\_\_\_\_\_加工厂(以下简称甲方)工作的需要，聘请\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)到甲方工厂工作。本着平等互利的原则，经过双方协商同意，达成以下12条协议。

第十一条：本合同经双方协商签字盖章后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

年 月 日

## 保洁员聘用合同(6篇)篇五

乙方：\_\_\_\_\_



## 一、合同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

## 二、生产（工作）任务

甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_临时生产（工作）任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产（工作）任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

## 三、劳动时间与劳动报酬

（一）劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因生产（工作）需要加班加点的，应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

（二）劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_\_元。

（三）在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_\_元。

## 四、劳动保护、保险福利待遇

(一) 从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二) 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市政府确定的具体办法办理。

(三) 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_元。

(四) 乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五) 根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品\_\_\_\_\_，及劳动保健食品费\_\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六) 合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_\_元。

冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_\_元。

## 五、劳动纪律

- (一) 按时上下班，不得迟到早退。
- (二) 严格遵守操作规程，保证生产。
- (三) 爱护单位财产，不无故损坏公物。
- (四) 上班工作（生产）时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。
- (五) 听从指挥，服从调动。
- (六) 保质保量完成任务，不得投机取巧。
- (七) 有事及时请示报告，不得擅自主张。

## 六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

- (一) 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。
- (二) 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。
- (三) 有下列情形之一的，可以解除劳动合同：
  - (1) 双方一致同意的；
  - (2) 符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；
  - (3) 乙方培训（熟练）期满，不符合录用条件或乙方不愿意

供职的；

(4) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(3) 服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(4) 有贪腐、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(5) 经国家批准应征入伍的。

(七) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

## 七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

## 八、双方认为需要约定的其它事项

(一) 甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_元。

(二) 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_元。

(三) 甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_元。

(四) 计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_。

(五) 其他需约定事项：\_\_\_\_\_。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_元。

## 九、劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解（因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉）。调解无效，甲乙双方协商一致选择：\_\_\_\_\_。

（一）按企业劳动争议处理有关规定，向\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会申请仲裁。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签）：\_\_\_\_\_

## 保洁员聘用合同(6篇)篇六

甲方：（以下称为甲方）

乙方：（以下称为乙方）

一、聘用时间：从20xx年 月 日起至20 年 月 日止。

二、工资待遇：聘用期间甲方每月支付给乙方工资1000元，节日补贴及年终奖金按镇机关未包村一般干部的一半发给。甲方承担乙方聘用期间的社会养老保险费，不予负担乙方的劳保、医保、就医等费用。在聘用期满时在与他人同等条件下乙方可以优先聘用，未被续聘不享受任何补助。

三、乙方职责：负责做好当日报刊杂志、信件收发和报送，负责做好二楼会议室保洁和所有会议需用的茶水，做好办公楼的安全、花木管护及维护办公场所秩序，做好镇办公楼(除办公室外)的保洁工作，并协助做好公用水电管道、线路和水电使用的管理。工作时间为每天24小时。

五、在聘用期间，如发生与工作无关的意外或人为事故一切

责任和费用由乙方负责，如发生与工作有关事故责任将视情况由甲方承担部分责任和费用。

六、乙方必须尽心尽现履行职责，并完成职责外领导交办的工作任务，如不履行职责或因身体状况不能胜任工作，甲方有权终止合同。若乙方提出辞职，需提前一个月通知甲方。

七、合同一式四份，经双方签字之日起生效，双方各执一份，财政所、财粮办备案一份。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

年 月 日