

驻村扶贫帮扶自查工作报告总结 精准扶贫驻村帮扶工作队述职报告(实用9篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

驻村扶贫帮扶自查工作报告总结篇一

1、入村后，为了及时掌握第一手资料，我们采取多种形式开展调查研究：年初入户走访、电话联系等多种方式摸清村上的基本情况。

2、通过深入的调查摸底，整理出我校教职工包联贫困户所存在的一些问题，初步掌握了民情民意，找准工作的着力点和突破口，明晰了本年度的工作思路。

二、全力以赴，开展工作。

我们始终坚持群众利益无小事，积极想方设法帮助群众解决热点难点问题：

1、在驻村工作队成员和村委会干部的共同配合下开展六有系统信息录入工作，认真分析贫困对象致贫原因：因病、因残、因灾、因学、因缺技术、因缺劳力等具体原因，根据贫困农户家庭基本情况和实际需求制定不同层次不同类别的帮扶计划，实施个性化精准扶贫。

2、本年度内，根据上级文件要求，在校长的带领下全体教师开展了“春季攻势慰问”、“易地扶贫搬迁政策宣传”、“外出务工享受交通补贴政策宣传”、“三同一定”等活动。

三、狠抓自身建设，提高服务群众能力

我们全体教师在校长为首的带领下，认真学习各种政策、涉农文件和各种农业科学知识，不断加强自身素质的提高，力争做到自己受教育，群众得实惠，自觉做农村各项政策的“宣传员”，推动农村改革、稳定和发展，为农民群众解疑难、办实事的“服务队”。

回顾一年来的工作，我校全体教师自身在思想上受到了深刻的教育，工作能力得到了提高，党性认识也得到了加强。实践让我深刻的认识到：搞好调查研究，是做好农村工作的基础；为群众办好事实事，是打开入村工作局面的突破口。在今后的工作中，我们立志发扬成绩，纠正不足，把工作进一步做好做实，为党和人民的事业做出更大的贡献。

精准扶贫驻村帮扶工作队述职报告5

驻村扶贫帮扶自查工作报告总结篇二

驻村扶贫是民族贫困地区扶贫开发的主要组织形式，促进贫困村精准脱贫，是稳定社会发展的有效途径。本文是本站小编为大家整理的驻村扶贫工作队个人自检自查报告，仅供参考。

一、组织领导情况。

成立以xx局党组书记为组长，交通运输局局党组副书记、局长为副组长，局党组成员、副局长、公路管理所所长、交通运输局副局长、交通运输局纪检组组长为成员的交通运输局开展“万名干部下基层，扎扎实实帮群众”活动工作领导小组，领导小组下设办公室于交通运输局办公室。切实加强

对“万名干部下基层，扎扎实实帮群众”活动的组织领导，精心组织实施，全面推进对活动各项任务的落实，确保真正取得实效。

二、工作开展情况。

我单位xx年定点帮扶村是xx镇的xx村、xx村和xx村，分别派出xx三名干部进村开展实实在在的帮扶。我单位坚持以党中央的xx大精神和科学发展观为指导，按照“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的要求和“整合资源、集中帮扶”的原则，全面落实县委、县政府关于县级机关单位定点扶贫工作的要求，深入基层摸实情，结合实际定措施，真情帮扶促发展。

我单位根据驻村干部的反映，拟修建xx的毛草坪桥、纳完桥和坝倒桥，共需投入资金38.77万元，目前已经报请州局同意，预计今年年底全部完工。为了能更多地帮扶村民，我单位还决定每个村给予5000元，用于帮扶村里的特困户。

三、存在问题及原因分析

一是帮扶方式单一。在“帮乡、驻村”工作中，由于收到资金、技术等方面条件制约，导致在帮扶方式上主要还是“输血式”帮扶，“造血式”帮扶模式还有待于进一步完善。

二是对派出干部驻村工作开展情况督查还有待于进一步提高。对派出干部工作实效考核还需要进一步加强。

四、下步工作打算。

一是在工作上、时间上给予驻村干部充分保障，严格按照承诺书执行。

二是不断创新帮扶模式。变“输血式”帮扶为“造血式”帮

扶，继续完善“一揽子、滚动式”帮扶模式。

三是加强对派出干部的督查和考核，将驻村工作纳入干部个人年度绩效考核。

一、基本情况

根据区委区政府的统一安排，**年**月，共有**个驻村工作组派驻到**乡**个行政村开展驻村工作，驻村干部共**人，其中区派**人，乡派**人。

二、工作保障

(一)高度重视，加强领导

年月，**乡按照市、区有关工作要求，高度重视同步小康驻村工作的有效开展，特成立了**乡同步小康驻村工作指导小组，并组织召开了**乡同步小康驻村工作推进会，结合我乡实际对同步小康驻村工作做出了安排部署，确保我乡驻村驻村工作的有效开展与落实。

(二)确立目标, 加强落实

深入调研、了解实情，着力解决生产生活中的困难问题。着力化解矛盾纠纷，查找历史遗留问题和现实矛盾，维护基层和谐稳定。着力促进经济发展，扶持农民创业增收，深化农业产业结构调整，帮助解决基础设施建设等工作中面临的难题。着力加强基层组织建设，抓好党建工作，使基层党组织成为推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的坚强战斗堡垒。

(三)明确职务, 加强宣传 为了确保驻村干部帮扶工作能够更好的顺利开展，我乡积极在各村进行了大力宣传造势，利用宣传栏、标语等对驻村工作进行了有效宣传。并根据各驻村

干部的个人信息、工作职责等张贴了公告，制作了宣传公示牌，均在各村、各组重要路段进行了宣传、公示，为驻村干部顺利开展各项工作提供了身份保障，同时，也为他们认真履行职责提出了义务要求，进一步增强各驻村干部的责任感和使命感，着实抓好驻村挂职帮扶相关工作。

(四) 密切联系，加强配合

乡党委高度重视，在工作组的指导下，为了能够使同步小康驻村工作组及驻村干部尽快进入角色、开展工作，使驻村工作取得实效，真正发挥驻村工作组、驻村干部的平台和纽带作用，平时工作中，乡党委主动与市、区驻村人员及帮扶部门联系对接，及时反馈工作开展情况和急需解决的问题，以取得驻村人员及帮扶部门的支持；驻村人员及帮扶部门通过乡党委的反映，深入所帮扶村调查核查情况后，根据部门、个人工作职责，力所能及的为所帮扶村落落实帮扶措施。

及时完成所有驻村干部信息更新。要求村支“两委”与驻村挂职干部做到无缝对接，及时了解驻村干部的想法和需求，扎实做好驻村干部的相关工作，通过与派出单位的沟通、交流，协助他们做好与派出单位的工作交接，彻底解决了他们的后顾之忧，确保驻村干部能够全身心投入驻村帮扶工作，最大限度发挥帮扶作用。加强沟通、整合资源、有针对性的开展帮扶工作。

(五) 严格制度，强化落实 为了使驻村干部有效落实帮扶工作，严格按照要求，深入基层，深入群众，提高农村基层组织生机与活力，充分发挥驻村帮扶工作活动的意义，乡党委结合我乡实际，针对驻村驻村工作制定了每月两次的例会制度，要求各驻村干部对驻村工作进行阶段性汇报、总结，并对出现的问题、困难进行研究讨论，确保工作持续开展，有效落实。工作小组办公室每月定期收集驻村干部驻村工作情况汇报，及相关工作图片、民情日记图片信息等，做好驻村工作资料收集及整理，并按照上级组织部门要求，定期公开

于“万村千乡”网页上，并将所有工作开展情况均纳入了期末考核评优推荐中。

(六)、认真进行督导检查。

乡党委成立以乡纪委书记和组织委员任组长的驻村驻村工作监督检查小组，采取明察暗访方式，坚持定期或不定期对各村驻村驻村工作进行检查，对驻村驻村干部到岗情况、入户情况、工作开展落实情况进行督察。深入乡村，对驻村干部走访情况、驻村情况、办理实事情况加强督导。定期按照上级部门要求，以周报或旬报等方式对驻村驻村工作开展情况进行汇总，对驻村驻村干部到岗情况认真核实，并将上述两项结果纳入对驻村驻村干部的考核鉴定中。

三、工作成绩突出

1、古茶产业成效突出、实现增收致富

各驻村挂职干部根据我乡茶叶项目发展目标，积极开展宣传工作，动员群众大力种植茶叶，深入走访农户，做好政策宣传，为群众提供致富信息。**年初，高效茶叶示范园区被列入我省“工程”；我乡以综合评分第一名的成绩荣获**年第**届贵州省“”荣誉称号。

同步小康驻村工作人员积极配合村支两委大力宣传并鼓励村民种植茶树，深入各村组、深入群众，广泛宣传种植茶树的各项优惠政策，整合资源，充分运用公司+农户+基地的形式，充分调动广大村民的积极性种植茶叶，经过努力工作，农民共计种植茶树*余亩，村民通过采摘茶叶卖给公司的方式，增加了收益，是一条增收致富富的良好途径，切实达到了农业增效，农民增收的目的。

2、关注民生、扶贫助困

各驻村驻村干部充分发挥自身优势，形成帮扶工作合力，积极协调各类资源帮助我乡各村解决了许多实际困难。

3、基础设施得到改善

各驻村干部在驻村的一年中，积极协助各村工作，帮助完善各村基础设施。经过驻村干部与各村支两委的共同努力，全乡各村的道路设施、饮水设施都得到了不同程度改善，推进新农村建设，为我乡的各项经济发展奠定了坚实基础。

4、村级综合楼项目圆满完成

按照区里的统一安排与部署，各村驻村驻村干部大力协调各村综合楼建设、维修和改造工作，有序推进项目进展，在综合楼建设中发挥了重要作用。目前我乡所有涉及重建、改造项目的工程已全部完工，正式投入使用。

5、村支两委顺利换届

驻村工作组在村支两委换届过程中，积极配合乡村两级干部中进行广泛的宣传动员，对换届工作进行了详细的了解、支持，配合各村党组织换届选举工作的包村领导、包村指导员和工作人员深入到各村，认真了解情况，及时掌握选举动态，对换届选举每个阶段工作进行指导、帮助和督促，确保村党支部换届选举工作顺利进行。

四、存在问题和下一步思路

虽然我乡同步小康驻村工作取得了一些成绩，为人民解决了实际需要。但也存着不少问题：一是驻村干部农村工作经验不足，有时工作方法简单；二是基层村组集体力量和经济薄弱，资金困难，想为群众多办实事，但无经济实力。今后，我们将以巩固提高同步小康驻村工作和帮扶为动力，以改善帮扶群众的生产生活条件为目标，进一步提高工作标准，改

进工作方法，努力为村群众办更多的实事、好事，实现全面小康社会目标。

我们按照基层建设年活动的指导思想、总体目标、主要任务和基本要求，从群众最关心、最迫切的要求抓起，切实为群众排忧解难，坚持为群众办实事、办难事，真正让松多村群众感受到党的温暖，共享改革开放的成果。我们积极主动上门走访，与群众交朋友、拉家常、谈生产、谈稳定、展宏图，了解群众的真实想法，千方百计为群众解决实际困难。如萨乡驻村工作在活动体整前严格落实自查自纠，做到查漏补缺，到实地专门检查为民办实事项目，解决群众实际问题等工作落实情况，杜绝工作留尾巴。

一、*村概况

松多村是纯牧区，距离县城*公里，有**个自然村，*户，**人，其中大部分群众生活水平较低，自然环境恶劣，全村平均海拔m□4个自然村位于海拔m以上，全村基础设施建设薄弱，至今不通车，不通电，不通电话，松多村驻村工作组艰苦奋斗，不畏困难，大力开展基层建设年活动，圆满完成《基层建设年活动工作实施方案》安排部署。

二、*村党支部和广大牧民群众中存在的问题及困难

(一)、*村党支部存在的主要问题

1. 少数党员理想信念淡薄，宗旨意识不强，先锋模范作用发挥不好。

*村党组织是昂仁县软弱涣散村级党组织，村支部书记年老体弱工作能力有限，加之牧民居住分散，道路差、信息闭塞，人员不好集中，基本上无法过上组织生活，导致整个村的软弱涣散。

2. 村党支部书记宗旨意识不强，工作水平较低，村组织建设滞后。

村党支部书记年龄偏高，身体有残疾，文化水平偏低，先锋模范作用发挥不好，自私心理较严重，导致班子整体能力较差。由于居住分散，交通不便等原因，培养优秀青年为党员，建设松多村党组织工作难度较大，在党员发展时往往也只好“从矮子中选高子”，造成党员难发展，村干部难选的局面。

3. 经费筹集困难，制约了*村建设。

修桥、铺路等基础设施建设需要大量的经费，松多村党支部无力改善本村的基础设施。主要原因：一是支部带领群众致富的本领不强。二是、村里缺乏集体经济，难以为群众办实事。“既要有人办事，还要有钱办事”，这点在自然条件差，人口稀少且居住分散的*村表现尤为突出。

(二)、牧民群众生活方面存在的主要困难。

1. *村海拔高，道路条件差，居住分散。*村缺乏便桥，人出过往特别不方便，夏季涨水时，个别自然村基本是与世隔绝状态。

2. **村至今不通电话，整个村没有信号，信息闭塞严重影响松多村建设。

3. *村至今不通电，大部分家庭生活照明困难。

4. *村没有一辆机动车，村民外出困难，畜产品只能在本地贱卖，严重影响*村畜产品的增收。

5. *村大部分家庭没有牲畜暖圈，严重影响牲畜过冬和新生仔畜的成活率。

6.*村17户已建成安居工程，12户仍需要安居工程项目，以便解决住房困难。

7.*村冬季牧场与夏季牧场之间没有道路、桥梁，游牧迁移时需要绕行，行程达200公里，特别是夏季涨水时，人畜被水冲走事件屡见不鲜。

三、*村驻村工作组狠抓落实工作，为群众办实事、解难事。

(一)彻底整顿*村党组织软弱涣散现象。

1.建立健全松多村规章制度□

建立健全**村规章制度，制度村务公开制度、无职党员设岗定责、财务制度、村规民约等共12项制度，为松多村党组织提供有力的制度保障，根本解决松多村党组织软弱涣散现象。

2.加强宣传教育，提高群众素质。

针对**村信息闭塞，群众观念落后的现象，我们加强宣传教育，宣传党的政策，宣传“三个代表”重要思想，和科学发展观，传达重要会议和文件精神，并在*村建立学习专栏，上墙规章制度和惠民政策宣传栏。至今，宣讲教育78场，专题会议13场，共计宣传人次570次，通过宣传和教育明显的提高了**村群众的综合素质，特别是群众党员的素质大有提高，为*村党组织提供了强大的人力资源。

3.结合村“两委”换届，为**村党组织建立一个好平台和好主心骨。

我们工作组人员高度重视**村“两委”换届工作，大力宣传村“两委”换届的重要意义。通过驻村工作组大力宣传和引导下，**村党支部书记自愿退出村“两委”班子，并为**村培养了4名年轻有为的村后备干部。

(二)、积极申请资金和项目，为**村群众解决实际困难。

1. 申请国家投资项目

a.申请县交通局，乡政府至松多村修建简易道路资金**万元，已批准。

b.申请县安居办，修建12户游牧定居房屋。

c.申请县政府，建立12套牲畜暖圈。

d.申请县交通局，修建3座桥梁。

e.申请县移动公司，建立电话信号站。

2. 申请县政府解决资金

a.工作组与乡政府协商，*元购买1只绵羊，帮扶10户特困户。

b.工作组与乡政府协商，*万元购买太阳能照明设备，解决*户家庭生活照明困难。

c.工作组与乡政府协商，*元购买粮食，为*户不享受低保的困难户解决口粮。

3. 其他

a.工作组与乡政府协商，结合**村实际，严格审查*村低保户情况，重新确定了低保人员。

b.申请县人社局，为*乡配备兽医，解决无兽医现象，已配备。

我们为顺利完成基层建设年活动，将不断的加大个方面工作力度，如有不足的地方请批评和指导。

驻村扶贫帮扶自查工作报告总结篇三

一、组织领导、精准选派

为进一步加强驻村帮扶工作的领导，我中心根据县委组织部相关文件要求，成立驻村帮扶工作领导小组，明确相关工作职责。.....同志为帮扶工作第一责任人，组织、协调、指导驻村帮扶工作，.....同志是直接责任人，具体分管驻村帮扶工作，负责监督、推进驻村帮扶工作，.....同志负责按要求做好各类材料上报工作。.....同志为驻村工作队员，具体负责驻村帮扶工作，其他干部职工经常深入挂钩村开展帮扶工作，协助村委开展疫苗接种、识别监测“三类对象”、殡葬改革等惠民政策宣传，以确保各项帮扶工作能顺利开展，有序推进。

二、听取汇报、优化措施

.....（单位）实行责任捆绑，协助驻村工作第一书记加强对派出队员的跟踪管理，每半年听取1次工作情况汇报。认真听取驻村帮扶工作人员以及村委干部、群众的意见，充分掌握挂包点的扶贫工作进展情况，并根据汇报情况深入调查研究，真诚与村两委、村民沟通，因地制宜，理清巩固脱贫成果接续乡村振兴工作思路，进一步优化措施，推动有关政策的宣传和执行工作。

三、待遇保障、坚定信念

我单位严格按照省、市、县相关文件要求，落实驻村工作队员工作经费.....元，并按规定标准及时报销驻村工作队员生活补助及交通补贴合计.....元。并且对驻村工作队员身体健康情况常态化关注，安排派出驻村工作队员进行健康体检1次，

保证驻村工作队员身心健康，让驻村工作队员更加坚定了巩固脱贫成果接续乡村振兴工作的信念。

四、关心关爱，激励担当

……（单位）驻村帮扶工作领导小组定期与派出的驻村工作队员谈心谈话，了解思想动态，激励责任担当，开展与驻村队员谈心谈话2次。实地了解他们的身体、工作、生活等情况，听取他们对帮扶工作的意见建议，并对他们做出的成绩给予肯定。让驻村帮扶工作队员感受到组织的关心关怀，明确自己肩上的责任，提高了驻村工作队员对脱贫攻坚工作的积极性和主动性。

……（单位）

2022年1月4日

驻村帮扶工作自查报告

驻村帮扶工作心得体会

驻村帮扶工作心得体会

驻村帮扶工作汇报材料

驻村帮扶及“联户联情”自查报告

驻村扶贫帮扶自查工作报告总结篇四

一、建章立制，规范管理

一是例会制度。规定每周一为例会日，要求工作队员对上周开展的工作进行汇报，讨论工作存在的不足，并安排部署本周工作。

二是学习制度。每周四下午为学习日，学习有关扶贫方面的理论、方针、政策，以提高自身的政策理论水平。

三是工作制度。严格按照县委和镇党委的统一要求，驻村工作队员坚持吃住在村，实行五天四夜驻村制度，帮扶干部每月走访贫困户至少2次，同时，坚决做到不吃请、不扰民，和群众同吃、同住、同劳动。

四是请假制度。切实做到有事请假，不迟到、不早退。

二、吃透村情，制定规划

通过反复深入农户座谈，真实了解村民意愿，通过多次召开村民议事会，联系村情、立足村情，结合建卡贫困户的现状。

一是制定了__村全域扶贫规划，根据县全域规划修编工作方案要求，从精准脱贫、收入增长、产业发展、基础设施、公共服务和组织建设等方面，制定了村级全域扶贫规划。

二是制定了建档立卡贫困户分年度减贫计划，__村20__年脱贫42户172人，20__年脱贫28户116人，20__年拟脱贫33户131人，20__年初步实现户脱贫村出列的工作目标。

三是修订了户脱贫规划。根据致贫原因，政策享受情况，修订了户脱贫规划，因病致贫60户(196人)，因残致贫7户(27人)因学致贫24户(110人)，缺资金致贫14户(52人)，缺技术致贫22户(78人)，缺劳力致贫15户(46人)。

三、真抓实干，深化帮扶

为进一步搞好脱贫攻坚工作，驻村工作队重点抓好了基础资料提档升级，建立和完善了建档立卡贫困户基本信息台帐，包括建档立卡系统导出的《贫困信息表》和每月《国网疑点数据整改情况汇总表》等资料。并按照“户户过关、村村过

关”要求，完善基础资料；按照村册“十六有”和户档“九进八出”的要件，做到真实准确、填写规范、要素齐全、进出有序、全程留痕。

创新村册户档管理，将村册户档全部录入电子档，实行电脑管理。雨露计划按时间节点完成网上申报4人，易扶对象入住3户(3人)，做到应住尽住，入住对象程序资料完善。4月24日，重点村__村顺利迎接市精准扶贫督查。

同时，还组织结对帮扶干部分9批次进村入户，通过“三话一会”的形式，向群众宣传教育扶贫、雨露计划、医疗保障政策等，让群众和建档立卡贫困户都能熟悉了解政策。6月7日，__村代表__县迎接了民政部“关爱三留守”调研活动。

另外，我们驻村队员每月25日都准时参加__村“支部主题党日”，进一步宣传扶贫政策。主动帮助村“两委”规划、实施、验收扶贫项目，加快政策落实落地，切实将好事办好，事实办实。

下一步，我们将在以下几个方面着力：

一是加大扶贫项目争取力度，让更多的项目、资金进入村。

二是突出增收产业培育，将规划变成现实，让百姓见到效益。

三是着力抓典型示范，广泛吸纳创业人士回村创业，引领、带动、辐射产业发展，组建各类专业合作社助推共同发展，共同致富。

四是强化全民素质教育，大力全面开展依法治村，努力提高全民素质。

驻村扶贫帮扶自查工作报告总结篇五

一、基本概况

__镇位于__县的东部，海拔3657米，最低海拔1200米，气候属温带气候，降雨量在900至1000毫米之间。全镇辖12个行政村，91个村民小组，全镇幅员面积为468.23平方公里，总户数5834户，22235人。镇境内居住有彝、汉等8种民族，是__县右所片区政治、经济、文化中心，__县金铁矿业集团位于__镇境内，省道s307公路横穿全境，是__县的东大门。全镇耕地面积22969亩，出产水稻、马铃薯、玉米、荞麦、小麦，种植业以核桃、青(花)椒为主，养殖业以猪、牛、羊、鸡为主，矿产资源主要有铁矿、铜矿、煤矿等。

二、精准扶贫建档立卡工作

三是规范程序，识别公开民主。坚持实事求是、科学识别；坚持分级负责、分类指导；坚持严格程序，公开公正的基本工作原则，采取农户申请、村民主评议小组评议的方式进行推选，真正把决定权交给群众。

四是广泛宣传，培训到位。贫困户识别期间，我镇举办各级培训班4期共112人次，进村入户开展识别工作20余次，极大地推动了我镇精准扶贫建档立卡工作顺利开展；五是加强督查，确保实效。为确保识别对象不错位、不缺位，镇领导、驻村工作组成员深入贫困村督查指导共23次，对贫困户名单及相关档案进行抽样检查，对检查中发现的问题及时给予指出纠正，确保做到公开、公平、公正。

通过以上工作，根据__县扶贫移民局所定的规模进行了总量控制，按照“一高一低一无”的贫困村识别标准，识别出了11个贫困村。按农民年人均纯收入低于2736元的标准顺利识别出贫困农户788户，贫困人口数3274人。省上下达任务，县扶贫移民局要求将2014年我镇享受彝家新寨的23户贫困

户107人，在系统中进行删除处理，最后录入系统贫困户数为765户，3152人。

三、精准扶贫工作

通过精准扶贫建档立卡工作识别出的贫困村和贫困户，我镇结合各村实际及区域特点，扎实开展精准扶贫工作。

(一)制定扶贫计划，落实扶贫措施。

积极和“挂、包、帮”单位衔接，我镇和帮扶单位共同为各贫困村、贫困户制定了帮扶计划，明确挂钩帮扶责任人，确定帮扶具体目标、任务，做好了帮扶台账、帮扶措施和脱贫计划等工作。

(二)积极争取项目，加大基础设施建设。

在“挂、包、帮”部门和各职能部门的关心支持下，共同协调安全饮水资金82.3万元，惠及8个村23个村民小组。协调投入通村通组修路资金610.6万元，惠及10各村26个村民小组。投111万资金修建桥梁8座，惠及5个村。对3个贫困村开展彝家新寨建设。投入资金100万元用于1个贫困村实施整村推进项目。县电力公司对10个贫困村实施了农网改造。

(三)大力发展扶贫产业，助农增收。

一是大力发展核桃产业。通过上级部门的扶持和指导，截止2014年年底，全镇共种植核桃65885亩，改良嫁接36800亩，受益挂果核桃逐年增多。

二是大力发展青(花)椒产业。我镇二半山的贫困村特别适合种青(花)椒种植，截止2014年度，全镇共种植青(花)椒15240亩，受益面积逐年增多。

三是在3个贫困村发展特色烤烟，共有种植面积700亩，共2100担，可创造经济效益270多万元。

四是大力发展养殖业，在我镇二半山以上贫困村开养殖业，在上级部门扶持下，近两年投入50万元用于购买种猪、种羊发展畜牧业。

四、今后的工作思路和打算

一是进一步贯彻省、州、县扶贫政策，争取上级扶贫资金，加大对基础设施建设和产业的投入，为经济增收创造条件。

二是继续扶持产业建设，增强种植业、养殖业的技术支持，开发农产品深加工，为农产品的产、供、销提供保障。

三是加大对贫困村和贫困户的种植、养殖、务工等技能技术的培训。

四是以雅砻江沿江经济开发为契机，加大农业产业、旅游业的发展带动贫困村经济发展，助农增收。

扶贫工作报告

驻村扶贫帮扶自查工作报告总结篇六

我区20xx年定点帮扶村是小观镇于家庄村、隋家庄村、郅家村，每村分别派出区级班子成员、第一书记、包片干部、包村干部、科技指导员五名干部作为驻村工作队进村开展实实在在的帮扶。深入基层摸实情，结合实际定措施，真情帮扶促发展。

1、帮扶方式单一。在“帮村”、“驻村”工作中，由于受到

资金、技术等方面条件制约，导致在帮扶方式上主要还是“输血式”帮扶，“造血式”帮扶模式还有待于进一步完善。

2、对派出干部驻村工作开展情况督查还有待于进一步提高。对派出干部工作实效考核还需要进一步加强。

3、村容村貌各方面整治工作有待进一步加强。

1、在工作上、生活上给予驻村干部充分保障，严格按照承诺书执行。

2、不断创新帮扶模式。变“输血式”帮扶为“造血式”帮扶，继续完善“一揽子、滚动式”帮扶模式。

3、驻村干部加强对重点村的摸底调查，分析村集体经济发展滞后的原因，制定帮扶措施，增强村集体经济发展的动力。

4、驻村干部根据自己原派出单位行使权限的职能对所帮扶重点村实施有针对性的`帮扶，实实在在为重点村办实事、做好事，不走过场，不流于形式。

5、加强对派出干部的督查和考核，将驻村工作纳入干部个人年度绩效考核，与个人年度考核实绩相挂钩。

驻村扶贫帮扶自查工作报告总结篇七

开展结对帮扶活动是提高资源利用效率，协调地域经济发展的有效形式。我办领导始终把结对帮扶工作作为外侨工作中的一项重要工作，积极采取帮扶措施，不断拓展扶贫工作新局面。年初我办把结对扶贫工作列入办重点工作，对全年的扶贫工作进行专门研究和部署，成立了以党组书记任组长的结对帮扶工作领导小组，明确一名分管领导主抓此项工作，并专门安排友城友协支部负责日常联络，责任落实到人。工

作中我们坚持做到有组织领导、有实施方案、有检查督导;坚持做到落实任务、落实责任、落实资金,从实现共同富裕的大局出发,倾情倾力,认真对待和落实帮扶工作,以此推动结对帮扶工作的规范化和制度化运作。

二、扶贫助困到位,确保帮扶有成效

一是充分发挥中华民族助人为乐、扶贫济困的优良传统,积极开展走基层、送温暖活动。在端午、春节等重大节日前夕,分别组织党员干部3次对结对帮扶的困难党员江金生家庭进行了走访慰问,并给予该家庭1600元经济救助,及时帮助解决他们当前家庭生活上面临的暂时困难,帮助他们重树致富的信心,让他们真切感受到党的关怀和温暖。

二是组织党员干部深入帮扶村进行实地走访调查。通过召开座谈会、走访群众等形式,询问他们在生产、生活方面的困难,详细了解村情,理清帮扶思路。在深入调研、统筹协调的基础上,制定了帮扶方案,并将帮扶工作与开展“三解三促”、推动机关作风建设有机结合,通过开展扶贫助困活动,进一步密切了党群、干群关系,确保了结对帮扶工作有序推进,加强了结对帮扶活动的有效落实。

三是坚持既扶贫,又扶志,积极做好政策宣传与群众思想工作。__年,我办组织党员干部先后3次深入结对村、结对户中,采取面对面交流等方式,一方面切实宣传好部署;另一方面积极引导他们树立勤劳致富、创业致富,自强不息的意识,增强他们对改革发展的信心,帮助他们提高素质,学会一技之长,增强就业本领和创业能力。

四是在财力有限的情况下,先后给予河南村4000元资金,作为对河南村社区公共服务中心建设的资金扶持,以此来帮助丰富该村群众的业余文化生活。

三、存在的主要问题

结对帮扶工作虽然取得了一些成效，但工作中还存在一些问题与不足。主要有：一是党员干部结对帮扶形式比较单一，活动开展还不够平衡，有待进一步改进；二是由于业务工作繁忙，安排和组织下去的时间次数比较少，宣传力度还不够；三是捐款和资金帮扶的多，真正在政策、技术和市场信息等方面给予帮扶的东西不多。

四、__年工作打算

__年，我办将继续按照市委、市政府的工作部署和要求，不断深化帮扶力度，拓宽帮扶途径，增强帮扶实效，巩固帮扶成果，以促进农民持续稳定增收为重点，继续做好“部门单位帮村，党员干部帮户”工作，进一步健全长效帮扶机制，努力发挥本办职能优势，实现农业增产、农村增效、农民增收，促进区域经济社会的协调发展，为推进城乡统筹科学发展做出新的贡献。

驻村扶贫帮扶自查工作报告总结篇八

20__年，在县委、政府的正确领导下，以和为指导，全面贯彻科学发展观，深入贯彻落实党的会议精神，紧紧抓住市、县委主要领导的讲话精神，在各相关单位的关心、支持、帮助下，实施“集团帮扶，整村推进”，以农民增收为重点，以全面脱贫摘帽为目标，团结和带领全村广大人民群众开拓创新，真抓实干，奋力拼搏，安口镇吴坪村精准扶贫工作取得阶段性成效。

围绕精准扶贫工作要求和省、市、县精准扶贫会议精神，我们及时调整工作思路和举措，制定最强有力的措施，实行挂图作战，下大力打好这张扶贫“精准牌”。

一、摸“准”扶贫对象，确保精准扶贫“靶向定位”。

按照国家 and 省、市、县对贫困户、贫困村进行识别和建档立

卡的工作要求，我们严格执行识别标准，把最贫困的户纳入帮扶范围，科学合理制定帮扶计划。分社逐户建立了基本情况数据库，并按照“规划到社、帮扶到户、责任到人”的总体思路，精心编制了吴坪村精准扶贫实施方案，确立了贫困户主导产业，填写发放了贫困户登记表、扶贫手册，制定了贫困户脱贫计划，真正做到“有卡、有簿、有册、有档”，对贫困人口、贫困家庭实行信息化管理。并对识别出来的贫困户制定帮扶措施，通过分析致贫原因，对扶贫对象逐户确立帮扶项目，建立脱贫规划明白卡、台账，明确帮扶责任单位、帮扶人员。具体采取扶贫项目拉动、合作社捆绑发展、就近务工等扶贫模式，集中力量予以扶持。

二、创“优”工作机制，确保精准扶贫“阳光普照”。

深入开展大走访、大调研，认真倾听贫困群众诉求，耐心询问每户家庭情况，深挖致贫根源，逐户走访建档，与贫困户交心谈心、算账对比，制定帮扶计划，谋划布局产业项目，推进精准扶贫。切实把村民组织起来，把致富能手培育起来，把大学生村官、驻村工作队合理利用起来，摸清贫困底数，分析致贫原因，制定帮扶计划，把产业培育起来，把土地流转起来，把群众带动起来，把医疗体系完善起来，把发展环境优化起来，把村社两级干部积极性调动起来，着力推动贫困户的经济和产业健康发展起来。

三、吹“响”攻坚的号角，精准整合资源，打好连片脱贫攻坚战。

按照精准扶贫的要求，抓好双联行动与精准扶贫攻坚行动确定的目标任务对接工作，强化各双联单位和领导干部的主体责任，组织引导他们共同担负起扶贫攻坚任务，动员更多的非公企业、个体工商户等社会力量参与，深化拓展定点帮扶、社会帮扶等帮扶模式。同时加强扶贫项目和相关涉农项目资金的整合力度，统筹安排整合资金。集中向重点产业、重点项目、扶贫重点倾斜，激发群众发展活力，着力解决资金分

散、重点不突出、效果不明显的问题，使有限的资金、项目和政策能够进村入户精准实施。

一、加强领导。

为了抓好落实精准扶贫工作，我们成立了精准扶贫工作领导小组，重点要求要把全村贫困人口核实好，在核实贫困人口工作中，要把民政部门的低保人口衔接起来，通过认真相对比较，做好贫困农户的识别工作。

1、根据精准扶贫建档立卡工作实施方案，认真按照贫困农户建档立卡的工作方法和步骤，做好贫困农户的统计工作。

2、召开村民代表大会，评议和初选出本村贫困农户名单。并且通过村级公示初选贫困农户名单。

3、做好精准扶贫“四法”工作

一是明晰“一条路径”，即力量法。按照省委、市的要求，增强减贫脱贫的内生力量；创新城乡互动发展机制，增强减贫脱贫的拉动力量；创新基础设施建设机制，增强减贫脱贫的支撑力量；创新公共服务供给机制，增强减贫脱贫的保障力量；创新扶贫开发工作机制，增强减贫脱贫的领导力量”的要求，以改革统揽、开发扶贫、拔掉穷根为总攻方向，以“五个机制撬动五个力量”为总攻路线，以脱贫致富奔小康为总攻目标，以“往前冲”的精神、“敢探路”的勇气、“一起上”的格局、“认真抓”的劲头为总攻要求来贯彻落实省委、市、县的要求。

二是构建“一套机制”，即十子法。探索构建“十子”机制，推进精准扶贫。具体是瞄靶子，建识别机制。梳辫子，建分类机制。结对子，建驻村机制。理路子，建规划机制。想法子，建帮扶机制。甩膀子，建动力机制。强班子，建引领机制。凑份子，建联动机制。造册子，建管理机制。

三是突出“一个抓手”，即抓手法。围绕目标具体、措施具体、进度具体、责任具体“四个具体”。

四是实现“一个突破”，即产业链法。要在产业链上发展，依靠市场激发内生动力上突破。通过产业链生成和发展要素的主动链接，链动农户、合作社、企业、基地核心要素和科技、教育培训、融资、特色品牌4个保障性要素，有效整合产业扶贫的资源 and 力量，促进农民尤其贫困农民持续增收，实现稳定脱贫。

二、下一步工作打算

要整合资金和项目，本着缺什么补什么的原则，推进小康路、小康水、小康房、小康电、小康讯、小康寨“六项行动”创建工作，大力改善农村生产生活条件，美化亮化农村环境。要结合贫困户的具体情况，着眼市场需求、可持续发展和生态环境承受力，按照“宜工则工、宜农则农、宜商则商、宜游则游”和“一村一策、一户一法”的要求，找准产业发展和增收路子，制定和完善村级产业发展规划，做到“规划到村、辐射到户、带动到人”。实施好当前的项目，同时要积极争取各类项目资金的投入，做到项目到村到户，资金到村到户，进一步做好精准扶贫“四法”工作。

精准扶贫驻村帮扶工作队述职报告4

驻村扶贫帮扶自查工作报告总结篇九

驻村扶贫是民族贫困地区扶贫开发的主要组织形式。在大力推进精准扶贫的新时期，驻村扶贫一定要总结经验，创新思路，努力实现精准帮扶，促进贫困村精准脱贫。本文是本站小编为大家整理的驻村扶贫工作自检自查报告，仅供参考。

区委党建办：

一、帮扶驻村工作开展情况

1、及时深入进村驻点。今年根据区委党建工作安排，我迅速联系到大新桥办事处殷官村。并深入农户了解社情民意。

2、驻村工作取得实效。一为基层党员和群众积极宣讲了党的惠农政策和法律法规，讲解了全区经济发展形势。二是认真开展驻村宣传工作，制作宣传标语。三是深入开展调研工作。驻村工作中，我在所驻村“两委”干部陪同下，深入到村民家中，与群众真诚沟通，真心交流，进一步了解村民所关心的热点、难点问题。。

3、健全帮扶机制。一是扎实推行村干部便民服务卡制度。根据区委党建办的要求，及时领取发放“村干部联系卡”给帮扶村干部及部分群众代表，切实加强了村干部与群众的联系。二是实行驻村公示制度。在村委办公室前悬挂村干部信息公示牌，接受群众监督的同时方便群众联系。

二、存在的问题及原因分析

一是由于农村千头万绪，办事处的业务增多，工作量加大，而难以两头兼顾，导致没有从根本上脱离办事处工作。二是帮扶方式单一。在驻村工作中，由于受资金、技术等方面条件制约，导致在帮扶难度大，成效不明显。

三、下步工作打算

一是在工作上、时间上争取更多精力投入到驻村工作中，严格按照“十个一”标准执行。

二是不断创新帮扶方式，变“输血”式帮扶为“造血”式帮扶，进一步完善帮扶模式。

三是加强自律，将驻村工作切实干好。

县委党建办：

一、组织领导情况。

成立以xx局党组书记为组长，交通运输局局党组副书记、局长为副组长，局党组成员、副局长、公路管理所所长、交通运输局副局长、交通运输局纪检组组长为成员的交通运输局开展“万名干部下基层，扎扎实实帮群众”活动工作领导小组，领导小组下设办公室于交通运输局办公室。切实加强“万名干部下基层，扎扎实实帮群众”活动的组织领导，精心组织实施，全面推进对活动各项任务的落实，确保真正取得实效。

二、工作开展情况。

我单位xx年定点帮扶村是xx镇的xx村、xx村和xx村，分别派出xx三名干部进村开展实实在在的帮扶。我单位坚持以党中央的xx大精神和科学发展观为指导，按照“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的要求和“整合资源、集中帮扶”的原则，全面落实县委、县政府关于县级机关单位定点扶贫工作的要求，深入基层摸实情，结合实际定措施，真情帮扶促发展。

我单位根据驻村干部的反映，拟修建xx的毛草坪桥、纳完桥和坝倒桥，共需投入资金38.77万元，目前已经报请州局同意，预计今年年底全部完工。为了能更多地帮扶村民，我单位还决定每个村给予5000元，用于帮扶村里的特困户。

三、存在问题及原因分析

一是帮扶方式单一。在“帮乡、驻村”工作中，由于收到资金、技术等方面条件制约，导致在帮扶方式上主要还是“输

血式”帮扶，“造血式”帮扶模式还有待于进一步完善。

二是对派出干部驻村工作开展情况督查还有待于进一步提高。对派出干部工作实效考核还需要进一步加强。

四、下步工作打算。

一是在工作上、时间上给予驻村干部充分保障，严格按照承诺书执行。

二是不断创新帮扶模式。变“输血式”帮扶为“造血式”帮扶，继续完善“一揽子、滚动式”帮扶模式。

三是加强对派出干部的督查和考核，将驻村工作纳入干部个人年度绩效考核。

县委组织部：

一、开展情况

1、明确并及时派出驻村干部。根据县委工作安排，县信访局联系邦洞镇革溪村和邦洞镇高西村。为确保驻村工作进行，我单位明确杨珩同志为革溪村驻村干部，明确吴作煌同志为高西村驻村干部，并及时下村开展工作。

2、挂帮驻村工作取得实效。一是深入帮扶村了解村情，帮助联系村完善各项制度建设；二是帮助联系村开展矛盾纠纷排查化解工作，全力维护帮扶村社会稳定；三是帮助开展森防、计生、普法、禁毒、合医、新农保等惠民政策宣传，积极开展民情民意调查。

3、实行驻村干部承诺制度，及时将驻本干部的姓名、职务、联系电话、承诺完成的工作任务向群众承诺并给予长期公示，接受群众监督。

二、存在问题及原因分析

一、由于县信访局人少事多，导致派出干部无法脱离本单位工作。县信访局共有干部5人，承担着全县43万多人口的信访任务，尤其是今年以来全县信访形势严峻，重复访、集体访明显增多，两名驻村干部在单位仍然承担着教多的工作任务，无法全身心投入到驻村工作中。

二是帮扶方式单一。在挂帮驻村工作中，由于受到资金、技术等方面制约，导致帮扶方式主要还是停留在“输血式”帮扶上，帮扶还有待进一步完善。

三、下步工作打算

一是在工作上、时间上给予驻村干部充分保障，严格按照承诺书执行；

二是不断创新帮扶模式，在改变群众观念上下功夫。

三是帮助帮扶村理清发展思路，制定发展计划，确保群众生活水平上一个新台阶。

四是健全帮扶机制，进一步完善帮扶承诺制度，并在一定范围内公示，接受群众监督。

一、领导重视，健全组织机构，落实责任，建立制度。

县林业局、县旅游局及县总工会挂扶某村，各帮扶单位高度重视对口某村的扶贫开发工作，迅速成立扶贫开发工作领导小组，同时三个帮扶单位也制定了相应的《扶贫开发实施方案》和建立帮扶责任人档案资料。并派出常年驻村干部，到村委开展“双到”工作。分工明确，责任到位。为确保扶贫开发“双到”工作能落实到位，取得实效，帮扶单位认真制定扶贫开发的相关工作制度与督查制度。

二、深入调查，制定规划，明确帮扶目标。

帮扶单位扶贫工作领导小组多次到某村深入调查研究，真诚与村两委、村民沟通，因地制宜，理清扶贫思路，结合实际制定了帮扶《某村扶贫开发“规划到户、责任到人”三年的总体规划》。一方面，按照“一村一策”的目标结合村地理环境发展有当地特色的村集体项目，制定帮扶每户贫困户稳定增收脱贫的产业发展、培训转移等有效帮扶措施并明确脱贫任务完成的时间，努力为村集体增加收入；另一方面，组织全体帮扶干部深入贫困户，采取有效的帮扶措施，对具有劳动力和发展意愿的贫困家庭，着力帮助提高自我发展能力，基本实现稳定脱贫。

三、真抓实干，成效突出。

1、计划投入10万元入股某水电站，使村委会集体经济收入从原来的1万元增加到3万元。

2、计划投入6.85万元建立油菜基地，通过基地带动某村的贫困户实现稳定增收脱贫任务□20xx年规划危房改造贫困户的完成率100%。

3、通过挂扶干部和驻村工作队深入的调查，将年人均收入低于1500元的贫困户家庭，纳入最低生活保障。并帮助贫困户参加了农村合作医疗。

3、考上高中和高等学校的贫困户家庭学生能够顺利完成学业。并帮助有意愿的贫困户劳动力实现培训转移就业和贫困户家庭初、高中毕业的子女免费进入技(职)校培训。由组织在家从事农业生产的贫困户劳动力免费培训2次以上，并帮助有意愿贫困户扶持的种养项目增加收入稳定。

4、村组织贫困村农户用上安全卫生饮用水96.7%。并实现了四通：通电、通邮、通讯、通电视广播。

5、镇到村公路实现硬底化，自然村通机耕路，完成一条300人以上大自然村全长1公里的公路硬底化。农田水利和农田基础设施建设完成目标任务。全村的教育、医疗、公共卫生和旅游设施进一步完善。

四、存在问题。

1、由于帮扶工作的经验不足，对如何帮助贫困户发展经济项目的办法不多，大多数贫困户的种养项目规模较少，增加收入的渠道较为单一。

2、村容村貌各方面整治工作仍需进一步加强。

一、 干部实际到位情况和常驻情况

按州党建办安排，我委帮挂点是望谟县麻山乡光明村，党建扶贫点是望谟县麻山乡牛场村。20xx年9月我委派出一名干部挂任麻山乡党委副书记，挂职期限二年，挂职期间主要是对牛场村进行帮扶。去年9月我委派出一名干部挂任麻山乡光明村村委会副主任，挂职期限一年，对光明村驻点帮扶，驻点干部长期深入光明村一线开展工作。目前我委驻点干部已到位并长驻当地。驻点干部驻点期间不再承担本单位工作任务，定期向委党组汇报挂帮工作情况，帮助挂帮村抓基础设施、产业发展、社会事业、招商引资、社会稳定，全面介入挂帮村经济社会发展的各个方面。

二、帮挂工作开展情况

(一)加强领导，精心组织，确保挂帮工作取得切实成效。

委党组高度重视帮县、联乡、驻村”工作，为使活动取得切实成效，进行了一系列安排部署。一是成立了以委主要领导为组长的帮挂活动领导小组及其办公室，健全领导机构及办事机构，明确了工作职责；二是相继制定了《关于深化“四帮

“四促”活动实行挂帮乡(镇)重点联系村实施方案》及《关于进一步落实万名干部下基层到村开展工作的安排》，对开展帮挂工作进行了深入细致的安排；三是主要领导带头并带领班子成员积极参与活动，进一步优化措施，推动工作开展。

(二)深入基层调研，扎实开展挂帮活动。

委党政领导带头，全体干部职工积极参与，深入帮扶联系点光明村开展帮扶活动，帮助解决人民群众最关心最直接最现实的利益和实际困难，真正服务群众、服务基层。我委除安排干部长期驻村帮扶外，先后六次组织干部赴帮扶点开展帮扶工作，共有50多人次下基层。

1、组织赴麻山乡牛场村开展帮扶活动。去年8月下旬，机关党委书记陈朝惠同志带领监察室主任张六品、主任科员张远涛等一行6人深入望谟县麻山乡牛场村开展帮扶活动。在帮扶工作中，帮扶组认真了解老百姓的日常生活和经济来源情况，听取乡党委政府要关负责同志汇报近年来该乡的经济社会发展情况和发展过程中遇到的困难和问题，对牛场村的发展提出了意见和建议。帮扶组在力所能及的范围内尽量给当地群众解决困难和问题，给牛场村群众送去了慰问金26000元，帮助他们开展抗旱救灾。去年8月底，副调研员付家华同志带领监察室主任张六品、主任科员史红光等5人深入麻山乡光明村开展帮扶活动。帮扶组一行走村入户开展调研，掌握当地经济社会发展情况第一手资料，仔细查找当地群众生产生活中存在的困难和问题。去年11月，州发改委党组书记曾孔祥同志带领单位挂帮人员，轻车简从，深入挂帮点麻山乡光明村和党建扶贫联系点牛场村，走访农户，与农户、村组干部座谈，了解村两委班子建设、农户生产生活、易地扶贫搬迁农户需求、村级活动室建设等情况，进一步掌握了村情、民意，有效推动帮扶工作开展。今年2月，由纪检组长李林同志带队相关人员参与，深入开展活动挂帮点麻山乡光明村和党建扶贫联系点牛场村，并在两个村召开了村组干部座谈会，详细了解两个村的基层组织建设、基础设施建设、农户生产生活

等方面的情况，针对两个村的实际开展帮扶工作。今年3月，州发改委机关党委书记陈朝惠同志带领科室同志和2名挂帮人员，深入挂帮点麻山乡光明村和党建扶贫联系点牛场村，分别在光明村光明三组、幸福一、二组和牛场村中寨组开展走访帮扶工作，共计入户走访农户11户，并实地踏勘了光明村今年准备动工建设的塘边至山花公路路线走向和幸福一组体育活动场地选点，就两个项目规划选线、选点、实施方案编制、群众发动、劳动力组织等项目前期工作情况作了调研和工作安排。

2、挂帮联系干部长期驻村帮扶。我委挂帮联系干部接到驻村任务后立即赶赴光明村开展帮扶工作，注重关注民生，注意站在当地群众的立场上思考问题，与群众打成一片。联系干部仔细了解了当地经济社会发展情况，在此基础上撰写了《州发改委对望谟县麻山乡光明村开展“万名干部下基层，扎扎实实帮群众”活动的初步帮扶思路调研报告》，对光明村基本情况、自然资源状况、社会经济状况作了详细介绍，对当地贫困特征及产生原因进行了深入分析，并提出初步帮扶思路。驻点干部坚持每天撰写工作日志，详细记录帮扶工作开展情况，完成《麻山乡光明村农户分组民情台账基本信息调查表》、《望谟县麻山乡光明村基本情况调查汇总表》，摸清了当地经济社会发展情况及群众家庭经济状况，为领导决策提供了详细资料。

3、组织全体干部职工采取分组方式结对帮扶□20xx年10月，由委党组成员带队组成25人的帮扶组分为6个小组下到光明村开展帮扶工作。在三天的走访过程中：一是以脚步丈量民情，登门入户走访。帮扶组一行不顾道路泥泞难行，冒雨走访光明村六个组64户村民，了解今年的生产生活情况及当前最希望解决的困难和问题。二是理清发展思路，共谋增收良策。帮扶组与村组干部座谈交流，帮助理顺发展思路，共商该组的发展大计，针对该村山多地广的优势，指出应发展油茶、黑山羊等产业，使之规模化、商品化，想方设法帮助他们走上致富之路。三是做好政策宣传，拉近干群关系。在调研过

程中，帮扶组积极宣讲党在农村的各项惠民政策，让群众体会党的关怀和温暖，拉近党群干群关系。四是用真心换真情，建好民情台帐。针对该组群众面临的发展难题，帮扶组以心换心，认真做好记录，梳理共性问题，建好民情台账，以待下一步帮助解决。通过调研，帮扶组发现光明村群众存在以下困难和问题：一是农村基础设施薄弱。二是产业结构单一，经济收入渠道狭窄。三是农业生产和畜牧业养殖投入严重不足。四是基础教育落后，医疗卫生条件差，农民素质低。面对调研发现的问题和困难，委党组将召开专题会议研究帮扶措施，将帮扶活动引向深入。

(三) 制定帮扶规划，实施项目帮扶。

今年4月，根据前期调研情况，机关党委书记陈朝惠同志主持召开有相关科室负责人参加的帮扶工作专题会议，会议研究了驻点干部提交的《望谟县麻山乡牛场村和光明村规划建设项目近三年需求调查表》，对规划建设的项目进行了认真讨论、结合国家资金投向进行了修订，确定了今后三年规划建设项目清单。会议议定，从20xx年-20xx年，我委从上级争取资金或协调州直有关部门从上级争取资金帮助牛场村实施农村基础设施、社会公益基础设施和农业产业发展共12个项目，总投资2282.75万元。从上级争取资金或协调州直有关部门从上级争取资金帮助光明村实施农村基础设施、社会公益基础设施和农业产业发展共15个项目，总投资651.39万元。在下一步帮扶工作中，我委将按照既定的规划建设项目实施帮扶，积极争取项目补助资金，力争三年取得切实成效。

通过大家努力，我委帮扶工作取得了一定的成绩，为牛场村争取帮扶物资和项目资金共计640万元，新修牛场小学教学楼2500平方米，教师周转房20套，新修和硬化道路4公里，新修引水渠1500米，异地扶贫搬迁60户。全州发改系统机关、党员干部职工向牛场村合计捐款45950元，争取帮扶慰问物资折合现金共计2.9万元，帮扶困难党员、计生户50名。20xx年我委为光明村争取到小水窖、小水池建设(抗旱救灾资金)6万

元，体育活动场地项目帮扶资金4万元，计生帮扶资金10万元，三项合计20万元。

帮扶工作实实在在拉近了与群众的距离，密切了党群干群关系，最大限度地帮助群众解决具体困难和问题。今后还需要进一步加大工作力度，积极向上级争取帮扶资金，按照制定的帮扶规划扎实推进帮扶工作，力争三年取得较好成效。

一、帮扶驻村工作开展情况

1、及时派送驻点干部进村驻点。今年根据县委党建工作安排，我办主要联系乐元镇董万村。20xx年3月15日，按照中共望谟县委召开的万名干部下基层培训动员大会精神，21日举行出征仪式后，我办22日立即组织派送驻点干部进驻乐元镇董万村开展工作。为确保“帮乡、驻村”工作不受影响，我办领导每月不定期深入党建扶贫村对驻点干部在岗情况进行督查，并及时协调解决驻点存在的困难和问题。

2、帮乡联村取得实效。一是精心组织开好党员和群众代表座谈会。4-5月，在村活动室，组织召开了驻点村党员和群众代表座谈会，为基层党员和群众积极宣讲了党的惠农政策和法律法规，讲解了全县经济发展形势。会议中，党员群众积极发言，气氛热烈。二是建立驻村工作宣传栏。驻村后，立即结合村委，设有望谟县园区办主要领导相片、职务、联系电话，驻村干部相片、联系电话，驻村工作职责、任务以及工作开展情况等栏目内容。经过调查摸底和村委推荐介绍的基本情况，我办拿出20xx元人民币、10床棉被、5袋十五公斤大米发给收入低的农户。

二、存在的问题及原因分析

一是由于机构改革以后，本单位刚刚成立不到三年的新单位，真正能做事的人少，导致在关心派出驻村干部上关心不够。对派出干部驻村工作开展情况督查还有待于进一步提高，对

派出干部工作实效考核还需要进一步加强。

二是帮扶方式单一。在“帮乡、驻村”工作中，由于受资金、技术等方面条件制约，导致在帮扶方式上主要还是“输血”式帮扶，“造血”式帮扶模式还有待进一步完善。

三、下步工作打算

一是在工作上、时间上给予驻村干部充分保障，严格按照承诺书执行。

二是不断创新帮扶模式。变“输血”式帮扶为“造血”式帮扶，继续完善“一揽子、滚动式”帮扶模式。

三是加强对派出干部的督查和考核，将驻村工作纳入干部个人年度绩效考核。