

最新稳岗就业措施报告 改善就业工作报告 (优质5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

稳岗就业措施报告 改善就业工作报告篇一

随着07级应届毕业生开始面临毕业走出校园，各种各样的就业情况也摆在了我们面前。针对这一情况，现作一份毕业生就业形势分析报告。

对这一情况进行调查，从而使毕业生能够看清当前社会的就业现象、认清自己，摆正自己的位置，在找工作的时候能有所准备，很好地应对各种情况。

调查时间：

调查对象：各高校应届毕业生。

调查方法：随机抽样调查。

调查方式：面谈、电话、邮件。

1、学校待毕业生就业情况有

(1) 很多人不在意最初的招聘会，认为今后还有很多机会，有货比三家的思想，想等机会。而且有些毕业生经过实习，在工作岗位上的历练，认为还是学校最好，想享受最后当学生的时光。

(2) 最初的招聘会对于一些毕业生来说，当做积累应聘经验

的一种途径，以了解如何找工作。

(3) 对于校园招聘，很多人认为待遇差，薪资低，把没有工作经验的应届毕业生当苦力，不愿签工作。

(4) 还有一部分毕业生家里面可以帮忙找到工作，或是嫌工作地点偏远。还有的就是要有一些考试等。

介于这些种种，学校最终留下的人还是比较多的。

之后各个学校还会继续有大型校园招聘会，以及人才交流中心为应届毕业生提供就业的一个渠道。

2、社会就业情况

我国普通高校毕业生每年都在增加，而毕业生就业率仅能达到百分之八十左右，未就业的毕业生在以往其实都找到了工作，但好像出于一种无理由的现象吧，毕业生找到的第一份工作90%以上都不会是他们的终身职业，甚至是第二份、第三份……我们都在把第一、第二当作跳板，然后寻求最好的、最适合自己的。如我校一开始出去实习可以签到工作的同学也会陆续返校。而又有时候是毕业生有好高骛远的情结，所以一直处于跳槽状态。而这些毕业生以及下岗职工寻求再就业增多、大批农村人口涌入城市，从而更加大了xx年高校毕业生就业的难度。

稳岗就业措施报告 改善就业工作报告篇二

二零一二年，在镇党委，镇政府的正确领导下，以省妇女十大和县妇联十四届四次执委扩大会议确定的工作目标，继续坚持发展和维权并举的工作方针，把科学发展观和男女平等基本国策贯穿妇女工作始终，找准结合点，抓住切入点，做扎做实各项工作，从而推进了我社区妇女事业取得新发展。

一、把握契机，强化服务，宣传教育显声势。

(一)加强思想作风建设努力提高工作潜力，按照武装头脑，指导实践，推动工作的要求，狠抓妇联干部的理论学习，认真学习贯彻党的_会议精神，社会主义荣辱观教育和中央，省地有关会议精神，加强了民族团结进步工作，强化了党风廉政责任制和社会治安人人有责的意识，社区妇联干部的潜力建设和队伍建设不断加强，增强了工作主动性，强化了服务意识，改善了思想作风和工作作风，增强了理论指导工作实践的潜力。

(二)宣传教育形式多样，寓教于乐。

我社区充分利用宣传栏及召开妇女会，组织妇女有针对性的参加教育好处的演讲报告会等方式，向社区广大妇女宣传党的路线，方针，政策，加强妇女思想政治教育，同时在五月十三日这天借“母亲节”在镇妇联和镇党委的组织领导下，我西街社区结合实际状况开展了丰富多彩的文艺活动，为了突出“歌颂母亲，弘扬母德”的活动主题，在镇妇联和西街社区的共同努力下，我社区经过推荐，申报，评比，最后评出“平安家庭”五户分别是雷延林，陈得钦，赵得梅，祁文贵，郑辉贤五户。在争当八好(好妈妈，好婆婆，好妻子，好子女，好儿媳，好妯娌，好姑嫂，好邻居)，弘扬五情(父母养育情，夫妻恩感情，兄弟手足情，婆媳体贴情，邻居互助情)活动中。我社区评出了好儿媳两名，分别是陈玉兰，张勤梅。她们给社区的妇女们做出的榜样，在全社区构成了一种争当八好的良好风尚。

社区各妇联要以妇女群众的受益程度进一步提高组织妇女，宣传妇女，教育妇女，服务妇女的本领，坚持以“党建带妇建”，加强妇联组织自身建设，加强学习，不断提高自身的综合素质和服务潜力，继续开展建立学习型组织，培养学习型人才活动，提高为妇女服务的潜力;透过深入调查研究，增强工作的针对性和实效性，不断提高为妇女儿童办好事，办

实事水平和潜力。

稳岗就业措施报告 改善就业工作报告篇三

我受市政府委托，就我市就业和再就业工作报告如下，请予审议。

一、 主要工作措施

（一） 加强领导，明确目标，建立责任机制

就业是民生之本，事关改革发展大局，也是广大人民群众关注的热点问题。为此，我们把就业和再就业工作作为民心工程，摆上更加突出的位置。一是高度重视，加强领导。全省再就业工作会议后，我市迅速行动，列入重要议事日程，把就业和再就业工作纳入当地国民经济和社会发展规划，并及时召开了全市再就业工作会议，市长同志代表市委市政府做了重要讲话，全面部署了全市就业和再就业工作。要求各县（市）区党委、政府要把控制失业率和增加就业岗位作为宏观调控的重要指标，纳入当地国民经济和社会发展规划；把净增就业岗位，落实再就业优惠政策，强化再就业服务，加大再就业资金投入和帮助困难群体就业等五项指标作为政府目标考核的主要内容，层层分解，定期进行检查。成立了全市再就业工作领导小组，组长由市委副书记同志担任，副组长由市委常委、常务副市长同志担任，劳动保障等部门为成员，下设了办公室。各县（市）区也相应成立了再就业工作领导小组。制发了《全市就业与再就业目标责任和工作任务督办要点》，将全年净增就业岗位16500个就业任务指标进行分解，由六位副市长作为分管领导，相关部门具体承办，明确了各部门在再就业工作中的目标任务。市委市政府多次召开会议，专题研究劳动就业机构建设、职业介绍机构和就业训练中心场地等问题，有效地促进了全市就业和再就业工作的开展。再就业工作领导小组办公室经常深入基层，进行现场办公，协调解决就业和再就业工作中存在的问题，促进了

就业和再就业工作的开展。形成了党政主要领导亲自抓、负总责，部门领导具体抓，一级抓一级，层层抓落实的工作格局。在社区劳动保障平台建设中，五大连池市每个处级领导干部包扶一个社区，解决了社区劳动保障工作站经费、场所、设施等问题，推动了就业和再就业工作的开展。二是明确目标，落实责任。为了保障就业和再就业工作顺利推进，年初，市政府与各县（市）区签订了就业和再就业工作目标责任状，并按照《全市就业与再就业目标责任和工作任务督办要点》要求，层层明确和细化了有关单位和人员责任，建立了目标考核与责任追究制度，实行一票否决，完善了就业和再就业目标体系。各职能部门能够服从大局，恪尽职守，不折不扣落实有关政策，部门之间经常召开协调会议，研究职能交叉、工作配合的问题。初步形成了各方面共同参与、齐抓共管的工作局面。再就业领导小组办公室定期检查、督办落实。

（二） 强化职能，协调运作，完善政策体系

（四） 广泛宣传，转变观念，营造良好氛围

全市再就业工作会议后，为在我市创造一个下岗失业人员再就业的良好社会舆论氛围，形成全社会齐抓共管的良好局面，今年三月，市委宣传部、市劳动和社会保障局联合下发了《市关于开展再就业宣传工作方案》，之后，我市各相关部门迅速行动，积极开展了再就业宣传活动。《日报》和电视台定期宣传再就业优惠政策和先进典型事迹；市妇联组织了下岗女工再就业事迹巡回演讲团，深受下岗失业人员的欢迎，起到了以点带面的作用；市总工会召开城市“一帮一”扶贫解困工程经验交流会，贫困户现身说法，广泛宣传帮扶先进典型，推动了城市“一帮一”工作的顺利开展，全市773名帮扶对象已有748人得到安置，基本实现了脱贫；市劳动就业局举办了下岗失业人员再就业优惠政策培训班，对街道、社区的劳动社会保障工作人员进行了培训。各县（市）区也都积极行动起来，采取多种多样的形式，广泛宣传国家、省、市出台的相关优惠政策。通过开展“再就业宣传月”活动，基

本做到了家喻户晓，人人皆知。通过电视台开辟每周一期的再就业宣传专栏、在繁华街段设立政策咨询台等形式开展宣传活动，使广大下岗失业人员掌握了国家和省的再就业优惠政策，增强了自主创业的信心。

（五）完善功能，强化培训，搞好就业服务

（六）增加投入，多方筹措，落实保障资金

二、存在的问题

（一）净增就业岗位难度较大

稳岗就业措施报告 改善就业工作报告篇四

各职能部门密切配合，大力整合现有培训资源，滤布根据企业职工意愿和市场需求，着重开展了下岗失业人员的就业再就业培训和农村劳动力转移培训等工作，采取订单式培训、订单式输出的方法组织农村劳动力有序转移。如县职业学校与广东深圳高天公司实行联合办学，开设电子技术应用、电脑文秘、模具设计制造等专业，培训合格后，由高天公司全部推荐就业。县扶贫、劳动保障等部门对农村特困家庭子弟进行扶贫培训，帮助其脱贫致富。今年3月，我县对85名农村劳动力进行了免费培训，压滤机滤布并于5月份推荐到广东等沿海地区就业。据统计，到10月31日止，全县共对4390人开展了职业培训。

就业再就业工作要取得实实在在的成效，关键在于经济的发展，在于就业机会的增加。为此，桂东县委、县政府进一步加大了经济建设力度。通过实施工业兴县战略，推进工业化进程；加快城镇扩容提质步伐，推进城镇化进程；优化农村经济结构，推进农业产业化进程；积极发展具有比较优势的劳动密集型产业和企业，提高经济增长对就业的推动能力，拓宽就业门路。如我县依托水能资源优势，大力发展小水电

产业。目前，全县共建成电站107座，开发就业岗位600多个。特别是抢抓沿海地区产业梯度转移机遇，加大招商引资力度，大力发展劳动密集型企业，有力地促进了我县就业再就业工作。今年，全县建成投产的来料加工型企业有永立毛织厂、兴业毛织厂、大塘电子厂等10多家，提供就业岗位2700余个。

到目前为止，全县共发放《再就业优惠证》1403本，准确率达100%。切实加强劳动、工商、税务、银行、财政等部门间的协调配合，为下岗职工提供优质服务。税费减免、小额贷款、社保补贴等各项优惠政策全面落实，营造了良好的就业再就业环境。今年以来，共减免税费近50万元；有75人享受小额担保贷款，发放贷款101.5万元，为商贸和服务型下岗失业人员申拨社保补贴230人次25万余元。

全县18个乡镇都成立了基层劳动保障站，城关镇4个社区都设立了社区劳动保障服务中心。落实了人员、编制、经费、场地，做到了有领导分管，有专人负责。加强了基层数据库建设，进一步健全和完善了农村劳动力结构、劳务输出、下岗失业人员的有关台账和数据库，基层基础工作不断加强。

稳岗就业措施报告 改善就业工作报告篇五

全区乡镇现有卫生院24个，在职员工人数773人，其中在编职员276人，主治医师33人，医师61人，医士118人，卫校毕业生64人，共有病床324张。街镇卫生院最突显的两个特征是：一是全区乡镇卫生院至今没有一名职前本科生，现有的主治医师都为职后大专或本科文凭，高学历医师十分紧缺；二是街镇卫生院职员严重饱和。按标准，一个街镇卫生院配60人绰绰有余，而我区有的街镇如卫生院人数接近300人。全区共有595个村，有卫生室466个，村医837人，其中女村医285人，占%。837名村医中兼计生宣传的有344人。村医突出体现为个体经营居多、且均在家坐诊。

二、存在题目

（一）资金不足，设备落后。近几年来，各级政府加大对农村卫生事业的投进，卫生院的基础设施和设备得到改善，但由于缺乏培训经费，有了设备也无人操纵，造成有限资源浪费。村卫生室缺乏资金垫本，有的卫生室除了接种发放疫苗外，无法开展医疗服务工作。

（二）技术骨干缺乏，卫生技术职员的水平有待进步。全区街镇24个卫生院医务职员中，主治医师占%，医师占%，且职员分散，不均衡，有处方权的少，给各自的工作造成一些影响，医务职员业务培训机会少，难以满足人民群众的医疗需要。虽签订了卫生工作综合目标责任书，但人权、事权、财权关系不畅，考核赏罚难以兑现，调动不了技术职员的积极性。

（三）村卫生员报酬不均，队伍不稳定，出现青黄不接的现象。由于村卫生员变动大，甚至有的村无村医，特别是徐古边远山区。按国家规定，村卫生员的报酬应由财政支付，但全区基本未兑现，为了生活，99%的村卫生员演变成了个体游医，在家坐诊居多。由于技术水平的差异，村级卫生员的经济收进差别很大，医术高的收进好，但不安心搞预防、妇幼保健工作，差的又无法维持生计。由于培训工作的滞后，很多村的卫生室形同虚设，长期物色不到理想的“***”人。

（四）村医配置不公道。村级体制改革后，各村在配备卫生员时，忽视了女村医，致使村医中男女比例失调（全区女村医只占%），造成一些村的卫生室特别是妇幼保健工作滞后，有的濒临瘫痪，影响了全区妇幼保健工作。

三、几点建议

（一）进一步理顺关系，实现农村医生治理、使用、培训一体化。为加强对街镇级卫生院的考核治理，公道配备技术人才，根据^v^[]关于农村卫生改革与发展指导意见》，“街镇卫生机构上划到区级人民政府治理、经费预算指标相应上划

到区级财政”的意见，建议把街级卫生院的人事、经费权划回区级卫生职能部分治理，由卫生主管部分对全区的卫生技术职员的考核、使用、培训作出同一安排，实行全行业治理。

（二）完善人事机构。根据《省农村医疗卫生条例》，村级卫生室一村配备一男一女村医的规定，建议我区把卫生员和计生养宣传员纳进同一治理，采取两块牌子，一套人马，职员配备上按一男一女配齐，要求具备一定的卫生专业技术，能履行防疫、妇幼保健、计生养工作和医疗服务的职能，使我区的防疫、妇幼保健、计生养工作得到同步发展。

（三）进步卫生技术职员素质。加快农村卫生技术职员结构的调整，根据^v^“要加强对现有农村医生的学历教育，新进村卫生室的职员应具备执业医师资格”的规定，建议进一步增加投进，加大对农村医生的技术培训力度。一是卫生主管部分采取举办培训班的办法进行培训；二是统筹安排街镇卫生院医务职员到区医院、中医院进修学习，村卫生员到街镇卫生院或区医院实习，不断进步农村卫生职员的业务技术。