

# 最新水务集团工作汇报(实用9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 水务集团工作汇报篇一

### 一、工作回顾

1\强化自身建设规范行政内务管理促进综合部工作规范有序运转。综合部首先在制度建设上下功夫认真抓好行政内务管理提高内务管理水平。一是修改完善了公司行政管理制度包括收发文、文件传阅制、提前计划制度、食堂管理制度、车辆管理制度电话费、行李费定额补助制度等逐渐提高内务管理效率。二是树立高度的服务意识并自觉地落实到各项工作的细节之中。综合部都能服从大局、服务大局。

综合部20xx年收到简历103份共组织两次大面试和无数次小型面试其中录用了34人实习学生16人。

3\20xx年综合部主要负责了水门塘大酒店的ci策划以及组织实施同时协助蛟河凯迪生物质项目部进行ci实施水门塘目前的ci工作基本告一段落对其中未按照中建六局企业形象视觉识别规范手册实行的ci形象进行整改完善并下整改记录力求严格按照中建形象实施努力到达黄山杯与局ci金奖的要求。

4\时时与总公司人力资源部持续联系做好上情下达的沟通桥梁并且经常登陆工程局平台关注工程局的动态以及信息发布对各种文件进行下载宣传。

## 二、工作中的不足之处

部门工作纷繁复杂工作中不够大胆要在不断的学习过程中改变工作方法不断创新完善。

- 1、加强学习提高自身素质提高工作效率当好领导的参谋助手。
- 2、加强协调提高服务质量更好地服务于全体同事。
- 3、加强制度建设健全公司各项管理制度使公司工作上台阶、上档次。
- 4、加强工作人员的培养教育工作建立一个朝气蓬勃富有战斗力的工作群众。
- 5、加强公司机构合理配置从领导工作的实际需要出发合理调整现有机构使每个部门、每个工作人员都能各司其职、各尽职守、提高整体工作效率。

## 三、新一年工作打算

### 1、建立健全各项规章制度。

- 1) 负责公司内部各项行政办公管理制度的完善和执行。
- 2) 掌握试行管理制度的执行状况及时反馈意见对出现问题进行研究论证并修改完善。
- 3) 对全体员工进行管理制度的宣传及解释。

2、尽职尽责做行政。要严格按照发文标准提高发文质量做到文件及时收发、传阅、送阅明确印鉴管理程序完善使用登记制度禁止无登记、无审批用印现象的发生完善各项规章制度按照各项制度办事做到收文有规范、办事有制度有纪律各项工作都有章可循有据可依。

3、努力做好新的职能工作。对领导安排的接待工作，要提前学习。要不断加强个人修养，自觉抬高接待标准，利用网络学习其它企业在接待工作上的先进工作方法，努力适应接待工作的需要，树立企业良好形象。

## 水务集团工作汇报篇二

第一、积极应对外来干扰，灵活处理各种矛盾争取发电时间。渠道供水与发电用水矛盾是历年不可消除的矛盾，由于今年富水流域降雨量偏少，和防汛形式比较严峻汛限水位确定为50.7米。11月份前库水位大部分时间在汛限以下，不仅机组低负荷运行且供水矛盾尤为突出。为了农田灌溉需要，镇政府水利组多次强迫电站停机。为此我们积极采取应对措施，以大局为重，科学调度。一是深入调查研究，仔细观察、摸清水情变化情况，严密关注天气变化情况，合理调配。二是积极与政府有关部门和各村管水员沟通，决定以理服人、以情动人，提出在绝对保证灌溉用水的情况下能够允许电站发电思路。并用我们的诚信和认真负责的工作态度，确保了供水和发电两不误，妥善处理了矛盾并为发电争得了宝贵的时间。

第二、抓好生产治理，努力提高设备健康运行水平。运行治理的好坏，对电站来说至关重要，它对机组能否稳定、安全、经济运行起着决定性的因素。我们从明确责任入手，理清思路逐月进行考核。对运行中存在的较大问题，组织分析拿出具体措施尽快落实。另外设备的检修状况，对设备运行的安全可靠更是有着直接的影响。我们严格要求每运行班适时检查设备运行状况，发现问题及时汇报并督促处理，要求检修人员做到大缺陷不过夜，小缺陷不过班，保证主设备消缺率100%。辅助设备消缺率98%以上。进一步提高设备利用率。

第三、扫清障碍降低故障确保机组安全经济运行。我们线路底下长有许多大树，经常因线路接地产生开关站速断保护动作，造成电站甩负荷停机现象。以往总是用治标不治本的方

法砍去一些枝叶，用不了多久又长起来。7月份我们借县电力公司迎奥运保畅通的契机，配合龙港配网人员，将多年想砍而没能砍的大树全部清理。从而彻底解决多年以来的隐患。

第四、努力抓好职工培训工作。切实提高职工素质要保证效益、安全，人的因素是第一位的，只有职工队伍素质提高了，才有可靠的保证，为此，我们始终把职工业务学习工作放在重要地位常抓不懈，本着缺什么，学什么，少什么，补什么，理论联系实际的学习原则。通过个别辅导和职工自学的途径，职工的整体素质明显提高。大部分职工具备处理简单故障能力，和安全防范意识。减少了因故障而耽误发电时间。

安全是电力企业永恒的主题，是企业发展的基础与保证。我们始终坚持安全第一，预防为主方针。在抓好经济效益的同时，狠抓安全生产工作，紧紧围绕抓落实、严考核、重实效的九字方针，开展了行之有效的安全治理工作。实现责任事故零发生的目标。

第一，安全生产责任落实到位。逐级签订了《安全目标责任书》，并健全了安全生产规章制度。落实了安全生产奖惩考核制度，安全目标明确，责任压力到位，对在安全上出现的问题不推诿、不扯皮，对违反制度造成的事故，做到不手软，不姑息迁就，落实责任严厉处理，从而提高了职工抓安全、保安全的责任心和积极性。

第二：积极响应局安全委员会的政策，开展安全隐患普查，4月份向局上报两处隐患，经过专业人员勘测、分析，提出了合理的处理意见。站内以反习惯性违章为重点，进一步增强广大职工的安全意识和自我保护意识。在工作中，做好事故预想和危险点分析，并不断完善安全监督约束机制，严格落实安全责任制，加大安全执法力度，把安全第一始终贯穿于安全生产的全过程。

第三、严格工作纪律，规范操作规程，加大安全教育宣传力

度。通过组织学习、逐班、逐员提醒等形式，大力开展安全教育活动，做到警钟常鸣，提高职工安全防范意识。杜绝了习惯性违章，全年未发生恶性误操作事故。

第一、渠道农田灌溉放水工作，既是我公司的一项重要内容又是全年工作难点。放水期间大坝库水位一直保持在49.1至51.8之间。与往年同期相比水位更低，受电厂频繁开停机的影响，水位起伏变化更大。因此放水水位很难准确达到农业灌溉要求，总是与下游群众发生矛盾；其次很容易造成下游漫堤溃堤的情况发生。针对以上问题在7月上旬投入壹万余元安装了水位监控系统，并统一全站思想严肃纪律、严格执行调度命令，全天候观测水位、及时调整水位。妥善解决了供水的矛盾，切实保证了灌区百姓的农田用水，充分发挥了水利工程的社会效益。

第二、近年，随着数字技术不断发展，省电力公司逐步采用电量集中采集系统，进行电量管理，对我站峰平谷考核是极大的挑战，我们积极与兄弟单位交流，仔细摸清政策。依据我站实际，努力与省电力公司有关负责领导摆事实、讲道理，在局领导的支持下和我们不懈努力下，争取得了全省最低标准来考核。为增加发电收入打下良好基础。

## 水务集团工作汇报篇三

年增产100万套儿童益智木制玩具生产线技改项目

环境影响评价审批前公示

### 一、建设项目概况及污染源分析

建设单位：宁波怡人玩具有限公司 建设地点：北仑区南海路9-27号

项目概况：宁波怡人玩具有限公司拟投资900万元，利用已有

厂房，实施“年增产100万套儿童益智木制玩具生产线技改项目”，建成投产后可年增产100万套儿童益智木制玩具。

## 二、本项目对周围环境造成的影响

### 1、施工期

本项目在已建厂房内实施，故无施工期环境污染。

### 2、营运期

本项目营运期废气污染主要为粉尘和有机溶剂挥发废气；废水主要为生产废水和生活污水；噪声源主要为各类设备运行时产生的噪声；固废主要为木制边角料及废木屑、漆渣、废油漆桶、废油墨桶、污泥和生活垃圾。

## 三、建设项目环境影响分析

### 1、施工期

本项目在已建厂房内实施，故无施工期环境污染。

### 2、营运期 1) 废气 (1) 粉尘

根据工程分析，粉尘主要污染因子为颗粒物，拟在木工加工及线锯工位上方及侧边设置抽吸装置，将粉尘收集后汇总至布袋除尘装置内处理，最终于20m高的排气筒排放。经预测分析，粉尘污染物颗粒物有组织排放及无组织排放均能满足《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996)中二级标准，对周边大气环境影响较小。

#### (2) 有机溶剂挥发废气

根据工程分析，有机溶剂挥发废气主要来自上色及印刷工序，

其主要污染因子为非甲烷总烃，拟设置2套收集装置，将上述废气在各工位上分别收集后汇总至1套水喷淋废气处理装置内处理，最终于1根20m高的排气筒排放。经预测分析，有机溶剂挥发废气污染物非甲烷总烃有组织排放及无组织排放均能满足《大气污染物综合排放标准》[gb16297]1996中二级标准，对周边大气环境影响较小。

## 2) 废水 (1) 生产废水

根据工程分析，本项目生产废水主要有水帘除漆雾废水和水喷淋废水，经厂区内污水处理站（采用“fenton氧化+生化处理”工艺）处理达标后排入市政污水管道，最终经岩东污水处理厂处理达到《城镇污水处理厂污染物排放标准》[gb18918-2002]一级b标准后排海（待岩东污水处理厂提标改造工程完成后，污水排放执行一级a标准），对纳污海域环境影响较小。

### (2) 生活污水

生活污水经化粪池等预处理达标后排入市政污水管道，最终经岩东污水处理厂处理达到《城镇污水处理厂污染物排放标准》[gb18918-2002]一级b标准后排海（待岩东污水处理厂提标改造工程完成后，污水排放执行一级a标准），对纳污海域环境影响较小。

## 3) 噪声

(3) 水泵、风机底部设减振基础，风管进出口采用软接头，并加装消音器；(4) 加强设备维护，保持其良好的运行效果。

通过上述措施，可确保项目厂界噪声达标排放，对周边环境的影响较小。

## 4、固体废物

本项目运营期产生的固废主要为木制边角料及废木屑、漆渣、废油漆桶、废油墨桶、污泥和生活垃圾，其中木制边角料及废木屑来自木工加工及线锯工序，属于一般性工业固体废物，拟经收集后统一外售，资源化利用；漆渣、废油漆桶、废油墨桶、污泥均属于危险废物，拟经分类收集、避雨暂存后委托有资质的单位处理；生活垃圾经分类收集、暂存后，委托环卫部门定期清运。

采用上述措施进行治理，本项目产生的固体废物对周边环境影响较小。

#### 四、环境影响评价结论

本项目建设符合相关环保审批要求，如落实本环评提出的各项环保措施，确保“三同时”，其对环境的影响可控制在允许的范围内，在环保方面可行。

## 水务集团工作汇报篇四

春回大地，万象更新。在这辞旧迎新的日子里，我们时间房地产大家庭欢聚一堂，畅谈时间房产一年来的成败得失。我们欣喜地看到，在去年房地产环境面临严峻考验的时候，我们时间集团全体员工负重拼搏，迎难而上，自强不息，取得了辉煌的业绩。首先请允许我代表集团公司对于各位一年来的辛勤付出表示衷心的感谢和诚挚的敬意，并致以节日最美好的祝愿！

过去的一年，是我们所有时间人的拼搏之年、奋斗之年，同时更是收获之年。在这一年里，我们面对宏观调控、银根紧缩、土地停批、房地产市场相对疲软的严峻形势，仍然取得了十分可喜的业绩。我们的房地产业仍保持良好的发展势头。集团实现销售收入7.76亿，上缴税收5585万，创下了集团历史之最。我们时间集团能取得如此优异的业绩，作为集团内的龙头企业时间房地产公司在其中的贡献是显而易见的。公



司全年共完成投资1.7亿元，施工面积近40万平方米，销售商品房1078套，预销售收入达6.5个亿，占集团总销售收入的83.8%，上缴税收4492万元，占集团总上缴税收的89.4%。被评为“台州市房地产十强”荣誉称号。

这一串串令人振奋的数字，包含着时间房产员工的心血与汗水，也体现了你们的刻苦、勤奋与敬业。例如占地150多亩，总建筑面积达27万平方米的海湾浪琴的如期交房，更凝聚着多少人的心血与汗水。由于小区开工以来连续遭遇市场变化、sars侵袭、缺水、断电等等不利因素的影响，直接导致工期严重滞后，如期交房似乎成了一个“不能完成的任务”。而海湾浪琴又是我公司开发的规模最大、档次最高的小区，小区内共有1200多户，涉及面广、影响最大，如果不能及时交房，其负面影响可能是灾难性的，公司的良好形象也将在公众中一落千丈，更重要是我们对于1200多衷情于时间品牌的客户如何交代？面对这种“华山一条路”的困境，房产员工没有半点犹豫，立即行动起来，众志成城，心往一处想，劲往一处使，有的同志在休息时间加班加点，有的甚至带病坚持工作，涌现了许多舍小家为大家平凡而又感人的事迹。我们的员工用自己的辛劳硬是完成了这个不可能完成的任务。

时间房产的任务繁重，既要做好、做精、做细当地在建工程，又要兼顾温岭、赣州、滨州等外地项目启动工作，大家经常是风尘仆仆两头跑。特别是外地项目都是首次进入当地市场，大量复杂的前期准备工作都要从零开始。我们始终面临着时间紧、人手少、任务重等诸多困难。就是在这样的情况下，我们的各项工作仍在有条不紊地展开：本地项目海湾浪琴已经成功交付，天际公寓也赶在年底前实现交房，天琴公寓与海悦公寓已全面结顶、进入后期装修施工阶段，松门99幢别墅已经基本结顶；江西赣州时间公园一期工程已打好桩，即将进入全面土建施工阶段；山东滨州时间暄嘉名都项目已完成三通一平，前期手续基本办妥，已打下试桩。这一切都说明我们的队伍是一支能打硬仗，具有强烈进取心的队伍。新的一年，摆在我们面前的道路并不平坦，面对国家继续宏观

调控的经济政策，面对房地产业增长速度放缓、利润空间变窄、市场竞争愈趋激烈的客观形势，我们首先要着重抓好本地工程，争取海悦公寓、天琴公寓提前交房，并做好后期服务工作。东商贸区b-6地块项目要办好各种前期手续，开始动工，为开盘创造条件；同时要抓住商机，在台州市区再拍卖地块，拟建超前时尚、绿色环保、健康舒适、技术领先，能代表企业形象的标志性建筑。台州是时间集团的发源地，是我们的根和家，更是我们今后继续发展的基地与后盾。古人说：一屋不扫，何以扫天下？对于我们来说也是如此，如果我们连台州的项目都做不好，又如何在外地立足生根？其次，我们还要着力做好温岭、赣州、滨州的在建项目，让时间品牌得以延伸，不断提升品牌的知名度与美誉度。在新的一年里，我们继续把对外推出精品作为我们的经营宗旨，按照智能、节能、环保、健康、舒适的目标来开发房产。要进一步加强服务质量，加强企业与客户之间的沟通与联系，扩大集团在社会上的知名度与美誉度。在新的一年里，我们要进一步加强管理，练好内功，通过浙江工商管理学院专家的帮助，制订好集团的发展战略，建立分工更加明确、责任更加清晰的管理制度，提升企业文化，使集团在管理科学化、规范化上迈出新的步伐。

2、我们要正确处理好同事关系，加强团结，互相多通气，大事讲原则，小事讲风格，做到胸襟坦荡，切实增强企业内部凝聚力与向心力。

3、我们要做强品牌，对外推出精品，我们员工要发挥自己的创造力，工作上要变被动为主动，平时开动脑筋，多提合理化建议。

4、要加强管理，待浙江工商管理学院专家的一套办法出台后，要切实、严格执行各项制度，为整个集团做出表率。

5、要加强人才队伍建设，多培养业务精、懂管理的复合型人才。

同志们，“春回大地万物新”，在举国喜迎新春的时刻，让我们共同祝愿我们伟大的祖国更加繁荣昌盛，祝愿我们时间集团取得更辉煌的业绩。最后，祝愿在座各位新春愉快、万事如意！祝全体时间人合家欢乐，幸福美满！

## 水务集团工作汇报篇五

20xx年第xxx处紧紧围绕集团公司稳固提升年总体部署，不断深化“三三三管理”模式和“三个亮点”建设，以“十化”、“三十无”为工作目标，坚持以人为本、管治结合的原则，努力提升工作质量和服务质量，不断巩固和提升后勤综合治理成果，社区生活呈现出管理有序、环境优美、治安良好、温馨和谐的局面。在20xx年上半年集团公司“三个亮点”检查中进入一类上游行列，受到了公司领导的高度评价。

我们主要抓了以下五个方面的工作：

环境面貌反映了企业的形象，反映企业的管理水平，员工看的最清楚，也感受最直接。我们在工作中，把实施环境综合治理，改善职工家属工作生活条件作为尊重职工、关心职工，为职工解难题、办实事的基点。基于这一认识，我们始终把环境治理摆上处党政的重要日程，认真贯彻落实集团公司后勤工作会议和专业会议精神，多次召开党政办公会、后勤专业会，反复学习领导的指示要求和有关文件，统一思想，提高认识，研究措施，年初以来，在施工生产资金需求量较大的情况下，挤出资金140.9万元，用于环境综合治理，同时，成立了以处长、书记为组长，分管后勤领导为副组长，各专业部门主要负责人为成员的环境综合治理领导小组和专业工作小组，进一步明确了责任分工，并按各自承担的目标范围、时间要求等，做到了任务目标的层层传递，责任压力的逐级分解，对治理目标按照既定规划，明确工期，责任到人，狠抓落实，各专业小组也分别根据自身的工作范围，拿出了具体的工作措施和规划，为全年各项工作的落实提供了指导依据。处主要领导精力向环境综合治理工作倾斜，并经常深入

社区现场办公，具体指导和部署社区建设工作，协调和解决工作中出现的矛盾和困难。由分管领导牵头，每周对治理进展情况进行督察调度，确保了治理计划的如期落实，在全处职工家属的理解支持下，通过我们扎实细致的工作，进一步密切了干群关系，大大提升了员工的归属感，在全处范围内营造出了人心思进、人心思干的良好氛围。

年初以来，我们结合本处特点和实际，在各单位开展了人性化星级服务竞赛活动，制定了实施意见，提出：“机关面向贵州施工一线搞好后勤保障服务、物业分站面向职工家属搞好后勤社区服务、各基层单位面向职工搞好衣食住行后勤服务”的要求，在物业后勤单位中实施了“三、四、三”工程，以人性化星级服务为载体，全面提升管理文化，深化、延伸后勤质量安全管理，实现服务理念、执行效率、精神风貌的再提高，一是完善健全制定，进一步明确了物业管理工作职责、工作质量标准和岗位责任制，对原有制度进行修订，制定了各部门、各岗位的服务工作标准，对部门责任、岗位责任进行定性描述，制定量化考核细则，修订了服务标准，系统完善了管理制度，做到有章可循。物业分站等后勤单位加强了对服务人员的业务知识学习及培训，积极参加集团公司组织的人性化考试，并取得了优异的成绩。二是在精细化、市场化上，我们按照集团公司推行物业内部市场化的要求，在处财务科为物业分站设立了独立帐户，实行了单独计帐、独立考核，对物业管理范围内的资产进行了全面清查登记、汇总，健全了资产台帐和卡片，进一步摸清了资产总额，修订整合市场化价格项目，细化了三级市场考核内容。对物业管理进行了全方位的精细化管理，对每条路段、每块玻璃都责任到人，划分了责任区，并加强监督，严格考核，对重点难点区段，进行集中治理，环境卫生做到了走动式保洁。通过对职工每天的工作实行精细化管理、走动式考核，使物业分配达到了“日清日结，日事日毕”。使职工的市场意识、经营意识明显增强，成本费用大幅度降低，工作效率和工作质量、服务水平明显提高，实现了管理规范、奖罚分明、收入增加，职工精神风貌呈现出一种奋发向上的勃勃生机。三

是创造让职工满意的人性化服务环境。对职工关心的物业收费问题，及时张贴公示收费标准、服务价格、服务承诺等，对一些困难户、不方便户实行了上门服务。对住户反映的物业方面问题和需求，准确调度，行动迅速，及时上门并跟踪服务，做到有问题限时处理，最大限度地满足用户需求。此外，还制作了家庭用电、用气、节水、防火等生活常识宣传牌版张贴在居民楼外墙两侧，使住户增加一些必备家庭常识。

按照集团公司“六项工程治理”的标准要求，重点对去年未治理完的各类管线、饮用水消毒、管路维修、道路进行彻底治理，同时扩大治理范围，加快基地改造步伐，对生活区所有空闲地进行了覆盖绿化，清除了所有绿化带中的杂草杂物，补栽缺损花木238株，新增绿化面积175平方，定时修剪、喷洒药物除虫，生活区到处枝繁叶茂，生机勃勃，受到了居民的一致赞扬。投资6万元完成了生活区8栋楼的楼梯间的粉刷及2栋楼的楼顶铺设防雨层工作。及时养护路面，维修破损路面30多平方米，修补花砖20平方米，修补了文化广场塑胶球场地面。对损坏的公共照明系统进行维修，更换楼道灯泡79个，灯头37个，方便了住户夜间出行。对院内20个化粪池全部进行了清理。投资近20万元，重新高空架设新管道900多米，在办公楼安装了直饮水设备，社区实现了24小时直供自来水，并购买监测饮用水测量仪器，安排人员培训，定期对自来水进行化验，让职工家属喝上了放心水。20xx年9月被集团公司授予放心水单位。五月中旬对进入社区主路上方的龙门架进行了拆除，把电缆、管道全部改入走地下通道，消除暗点和盲点，增加了社区道路视觉美感。同时围绕集团公司后勤专项治理工作，一季度开展了职工安全生活季活动，加强用电线路巡查，搞好锅炉维修、保养、运行，切实保障了供电、供气、供暖安全；二季度开展了消除视觉污染和垃圾文化季活动，对小区的楼道间卫生、陈旧过期的春联、乱贴的小广告和电话号码等进行了清理；进入夏季以来，防止蚊蝇滋生是物业后勤工作的一项关键工作，这关系职工及家属的身体健康，我们划分区域，明确专人负责此项工作，并定期进行监督检查，对生活区院内8个垃圾箱、20个果皮箱及东西两个厕所实

行定期喷洒灭蚊灭蝇药品，一星期不少于三次药物喷洒，对楼道、办公区及卫生间实行一星期不少于两次喷洒，坚决铲除蚊蝇滋生地，有效防止夏季传染疾病的发生。进入9月份，投资31万元对两台年久老化的供暖锅炉进行大修、保养，对暖气管路逐一检查，投资6万元更换了16#21#22#35#楼已腐蚀的地下供暖管道，加强暖气管道的外部保暖，对业户反映的问题记录在册，及时上门跟踪服务，维修人员实行24小时不间断值班，现两台锅炉运转正常，供暖水温达到80度以上。

在向贵州转移时期，处党政结合实际，注重推行“人本化”管理：在贵州两工地建起了轻钢结构标准化宿舍，为食堂配置了标准较高的就餐桌椅和刷卡机，全部厨师从枣庄聘用，大餐小灶、品种多样的鲁菜风味更适合广大职工的口味。投资近五万元在两地安装了净化水过滤器，改善了员工饮用水质量。在绿塘工地设立了医务所，成立了救护队，最大限度地保障职工人身健康和安。开通了枣庄至贵州的通勤大客车。先后组织两批职工家属赴站街和绿塘煤矿参观、慰问。在喜迎双节之时，我们向坚守在贵州一线同志们发去了慰问信，送上了“千里祝福平安好”的家乡月饼。从而激发了干部职工扎根高原、拼搏奉献的斗志。为保证队伍安全回撤，顺利向贵州实施转移，在处本部设立了暂时的中转站，对原旧办公楼一楼11间办公室进行了重新清理，安装了床铺，配备了桌、椅、橱，实行军事化、标准化管理，提供清洁服务，定期对宿舍的被褥进行晾晒，对床单、被罩等及时清洗，回撤人员在中转站作几天休整及军事化训练后，向贵州出发，为新区筹备建设提供了优质周到的后勤服务。

在后勤环境综合治理及社区管理中，退管、计生、武保等单位充分发挥职能部门作用，经常开展群众性的教育、咨询等活动，对上级部门的文件、政策、规定及时传达贯彻到居民当中，而且紧紧围绕全处的中心工作，经常开展适应社区居民特点的各项活动，并寓学习、教育于活动之中，较好的提高了社区居民的思想道德素质和文化素养。退管会为老年活动室配备了各类文化娱乐用品，并以离退休的老同志作为文

艺骨干，培养带动了一批文艺爱好者加入到社区文艺队伍，既丰富了社区文化生活，又陶冶了小区居民的精神情操。今年处又投资五千余元新购买了标准台球桌，目前，台球、乒乓球全是标准器械，棋室、麻将室、阅览室配置齐全，活动场地近300平方米，基本满足了社区老年活动的需要。同时，根据老年特点，适时组织老年活动，做到年初有计划、月月有活动，在搞好集中活动的同时，注重抓好平时灵活多样的文体活动。今年春节我们组织了150余名老同志参加了迎春登山活动，与处工会协办卡拉ok演唱会。计生部门广泛开展了优生优育宣传，全面落实了各项计生目标。武保部门结合平安矿区建设，积极开展法制宣传和教育活动，并设立了警务室，警务人员24小时值班，保障了社区治安状况的稳定。

1、继续深化“三个亮点”工程建设，加强地面环境综合治理，做到管建结合，以管为主，不断促进地面环境综合治理工作稳固提升、全面发展，同时围绕人性化服务提升理念，以高境界定位、高标准要求，在服务细节和流程上不断扩展后勤管理的自主创新。

2、加强人性化服务管理，牢固树立“以人为本、科学管理、优质服务、保障有力”的理念，实现准确调动、迅速行动，有电必接、接电必应的快速反应体系，加强岗位人员的素质标准，提升队伍的整体素质，做到严管理、细落实，确保工作“三到位”，使人性化服务贯穿到每家每户。

3、加强员工思想教育工作，定期组织学习岗位职责及有关业务知识，注重与准军事化、精细化管理知识相结合，不断提高员工思想意识和服务质量。

4、根据锅炉及管道年久老化等情况，及时做好养护工作，做到24小时不间断值班，确保冬季供暖工作的正常运行。

5、继续加大外部开发建设后勤保障工作，围绕人性化服务提升理念，不断扩展服务细节和流程，针对贵州开发实际情况，

严格把握食品采购质量,确保食品卫生安全,保障职工身心健康。

## 水务集团工作汇报篇六

### 一、转变角色，尽快适应工作环境

到新的公司对于我来说是一次难得的机会，尽快完成角色转变，是做好本职工作的前提。工作中，我细心向领导和其他同事请教，多向其他人学习，用心观察、用心揣摩。想问题、办事情时刻从一名工程技术人员角度出发，努力尽快适应工程项目的快节奏、高效率的工作，通过学习，自己的知识积累、技术水平、协调能力等方面都有了一定程度的提高。

### 二、加强学习，努力提高技术水平和业务素质

到某某后，我积极地参加各种技术交流活动，仔细听、认真记、用心琢磨，努力了解各种新技术、新设备。其中，通过去生产厂家现场考察，扩大了知识面，对先进设备有了一个全方位的概念，为日后工作打下了坚实的基础。

### 三、踏实肯干，端正态度

始终保持谦虚学习的态度，切实增强责任感、危机感和协调能力，使自身能力全面提高。工作中时刻提醒自己：我的工作关系到总厂日后的发展，不能有丝毫马虎。按照领导的安排在工作过程中，遵守纪律，服从安排，顺利完成了某某任务。

### 四、协同工作

作为某某的一员，我始终努力配合领导和同事的工作，在配合好某某工作的基础上，一直以来，办公室的电脑有问题，只要我空闲，从来没有拒绝过维修；大家遇到电脑技术方面的



问题，只要是我知道的，均给予了耐心答复和解决。

1. 夯实基本功。积极参加继续教育和技能培训以及各类厂家技术交流，努力提高自己的技术水平。

2. 努力做一个复合型的技术人才。工业自动化涉及的专业很多，在工作中要积极熟悉其他专业特点，使自己在最短时间内成长为一名合格的技术人才。

## 水务集团工作汇报篇七

宁波金桔网络科技有限公司

### 一、公司简介

宁波金桔网络科技有限公司是一家具时代前沿的新型互联网新传媒公司。公司经营以微营销系统和分享型购物平台为载体，发新媒体为依托，专注于粉丝经济体系的打造。为各个行业商户提供一套全面的新型o2o营销解决方案。

旗下运营微信快销宝和尚美购两个项目，强大的研发团队与配备齐全的运营、销售及客服团队，为客户提供持续不断的价值输送和深化服务保驾护航。

### 二、主营业务

#### 1、微信快销宝

建立在微信公众平台上的最快、最全面的微营销系统，集微官网、微商城、微客服、微会员、微预约、微展示、微支付、营销活动插件、团购、预售、促销等百余种功能于一身，真正做到针对不同企业不同行业的一站式定制个性化服务。

同时快销宝平台支持微酒店、微汽车、微餐饮、微医疗等行

业板块，为各行业提供微信营销无缝对接，真正打通线上线下的经营模式。

快销宝独有的产业联盟和分享金体系，产业联盟将集结相关行业的商家真正实现联盟效应；分享金系统将让您的消费者，知名博主，亿万网民主动为您宣传推广，真正实现口碑效应。同时所有快销宝的商户将有资格优先进驻尚美购平台或者参加尚美购的平台活动。

快销宝平台提供全天候的客服服务以及7x24小时的技术支持，后台独有的大数据处理、云计算、系统保障以及专业技术团队持续的功能研发和升级服务将竭力保证快销宝在行业领域中的领先地位。

## 2、尚美购

一个分享型一站式购物平台，集结全球购，本地最惠、限时团购等模块，重点打造进口食品日用品和本地最惠两个版块，致力于整合最优质、性价比最高的进口系列以及以城市为基础单位的最惠系列。

尚美购平台同时引入了分享金体系，会员可通过系统后台获取属于自己的分享链接，通过分享商品获取属于自己的分享金。无需大笔投入保证金，无需拼钻拼信誉，真正做到低成本开启电商模式。

尚美购将从源头上控制商品的质量和商家的资质，保证平台的良性发展。同时尚美购将致力公益事业，您每一笔交易将在尚美公益版块中留下浓墨重彩的一笔，帮助别人，成就自己。

## 三、经营理念

公司以促进开放、分享、协同、繁荣的o2o为营销模式，旨在

帮助商家与消费者架起最通畅的沟通桥梁，让商家将更多优质的商品带给消费者，也帮助消费者能挑选到更物美价廉的产品，让更多高品质高性价比的产品脱颖而出，打造更好的购物消费体验。

#### 四、发展愿景

我们希望通过我们公司的努力，让我们服务的每一位商家都能获得提升，让我们服务的每一位消费者都有全新的购物体验。

#### 五、企业文化

所提供的平台，珍惜彼此一起拼搏的缘分，以超强的执行力来开展工作，以坚持不懈的精神来为共同的事业奋斗不息！

### 微信快销宝（第一版）

#### 一、诞生背景

随着微信用户突破7亿，微信功能越来越丰富，微信平台已经成为了移动互联网的最大入口。是所有企业进行移动互联网商务开展必选的平台。

而微信定位于社交平台，在电子商务方面功能较弱。

微信快销宝的诞生就是为了帮助众多在微信推广无从下手的商家，为其提供丰富的微信营销工具，帮助商户简单便捷地开展微信的营销工作。

#### 二、功能介绍

微信快销宝是一套建立在微信公众平台基础上的第三方o2o微营销系统，集微官网、微商城、微客服、微会员、微预约、

微展示、微支付、营销活动插件、团购、预售、促销等百余种功能于一身，真正做到针对不同企业不同行业的一站式定制个性化服务。

同时快销宝平台支持微酒店、微汽车、微餐饮、微医疗等行业板块，为各行业提供微信营销无缝对接，真正打通线上线下的经营模式。

### 三、独家优势

快销宝平台提供全天候的客服服务以及7x24小时的技术支持，后台独有的大数据处理、云计算、系统保障以及专业技术团队持续的功能研发和升级服务将竭力保证快销宝在行业领域中的领先地位。

### 四、特殊模块

快销宝独有的产业联盟和分享金体系，产业联盟将集结相关行业的商家真正实现联盟效应；分享金系统将让您的消费者，知名博主，亿万网民主动为您宣传推广，真正实现口碑效应。同时所有快销宝的商户将有资格优先进驻尚美购平台或者参加尚美购的平台活动。

### 五、运营机构

宁波金桔网络科技有限公司是一家新型的集微信营销系统和分享型购物平台为一体的电子商务公司，公司专注于互联网以及移动互联网的相关项目，旗下运营微信快销宝和尚美购两个项目，公司拥有强大的研发团队与配备齐全的运营、销售及客服团队，为各个行业的商户提供互联网以及移动互联网整体解决方案。

尚美购（第一版）

## 一、尚美购简介

尚美购是一个分享型一站式购物平台，集结全球购、本地最惠、限时团购等模块，致力于整合最优质、性价比最高的进口系列产品以及以城市为基础单位的最惠商品系列，为消费者提供特色而且最物美价廉的产品。

## 二、分享金体系

尚美购平台与其他电子商城所不同的是，不但提供丰富特色的产品，而且引入了分享金体系，会员可通过系统后台获取属于自己的分享链接，通过分享自己喜爱满意的商品给朋友，来获取属于自己的分享金。无需大笔投入保证金，无需拼钻拼信誉，真正做到低成本开启全名电商新模式。

## 三、商品质量

尚美购将从源头上严格把控商家的资质，来控制商品的质量，保证平台的良性持续的发展。

## 四、尚美公益

尚美购不单纯是一个购物平台，也是一份公益事业，尚美购的每一笔交易都将会在尚美公益版块中留下浓墨重彩的一笔。

成就自己，帮助别人，这就是是尚美购平台文化。

## 五、运营机构

宁波金桔网络科技有限公司是一家新型的集微信营销系统和分享型购物平台为一体的电子商务公司，公司专注于互联网以及移动互联网的相关项目，旗下运营微信快销宝和尚美购两个项目，公司拥有强大的研发团队与配备齐全的操作、销售及客服团队，为各个行业的商户提供互联网以及移动互联

网整体解决方案。

## 水务集团工作汇报篇八

近几年，集团公司改革力度大，发展步伐快，各项工作任务压力繁重，广大职工对深化改革和加强管理的认识和理解亟待提高，这些对共青团工作来说，既是机遇也是挑战。特别是广大团员青年，由于受市场经济的影响，思想活跃，强调个性发挥，集体观念和奉献意识弱化，更加注重个人价值的实现和个人利益的得到，思想不容易受到控制，不便于统一思想，不利于企业加强管理，发挥思想政治工作的内在动力。集团公司团委从这个实际出发，紧紧围绕服务大局和服务青年两个重点，找准工作的结合点和着力点，制定了青年安全工程、青年人才工程、青年文化工程、团建基础工程四项工作任务，形成了四位一体的矿区共青团工作布局，强化了共青团工作的系统性，整体推动矿区共青团工作走上新台阶。

团组织的最大优势就是开展活动，通过开展活动，有力推动地各项工作，实现共青团的各项职能和作用。集团公司团委坚持以活动为推动，不断开创新的活动形式，让最广大的团员青年积极参与进来，充分营造积极向上的良好氛围。一季度，集团公司团委以局庆50周年为契机，认真组织开展以“我与矿区共奋进”为主题的演讲比赛、第十届矿区青年歌手大奖赛、征文比赛、知识征答赛等系列活动，以多种形式歌颂矿区开发建设50周年取得的伟大成就，更好地激发广大团员青年热爱矿区、扎根矿区的豪情壮志。认真做好“五四”青年节期间的各项活动准备工作，在全矿区组织开展第六届十大杰出青年、第三届十佳毕业生、红旗团支部评选活动，选树矿区青年先进典型，发挥先进典型的示范带动作用，引导广大团员青年为矿区发展立足岗位、建功立业。

1、五四专题纪念活动：包括第六届十杰、第三届十佳颁奖典礼，红旗团支部表彰等活动。

- 2、局庆50周年系列活动：“我与矿区共奋进”主题演讲比赛、征文比赛、知识征答赛、第十届青年歌手大奖赛等活动。
- 3、第六期青安岗员培训班。
- 4、第三届321青工技术比武筹备工作。
- 5、321青工技术培训第一、二阶段鉴定报名工作。
- 6、上半年优秀青安岗员、青工安全明星评选活动。

## 水务集团工作汇报篇九

股份公司的管理结构曾经历了两次大的变革，先是一种集权式的管理模式，也就是股份公司大包大揽，把各产业实体的管理权、人事权和财务权都集中到股份公司统一行使，可以说在当时企业快速发展和急剧扩张的历史条件下，这种管理模式起到了一定的积极作用。后来，随着企业的产能规模扩大，跨行业、领域的发展，尤其是从传统的石材产业和化工建材产业延伸到现代物流、商业地产及液化天然气等专业性很强的领域后，这种模式就难以适应企业的发展要求了，针对这种情况，结合企业实际，在全面预算管理的基础上，我们重新调整并构建了新的企业管理结构和管理模式，对推动企业的快速稳定发展起到了很好的作用。可以这样说，这种模式比较适合目前企业的发展现状，也符合企业的战略要求。

从管理层次上来讲，近几年，股份公司把主要的精力和重心都放在了公司未来核心支柱产业的投资建设上，而对企业机制建设和细节管理都授权给了各产业的经营班子，现在看来由于我们监督、管理和落实、检查的力度不够，未能达到预期的效果。我们实行授权经营与分级管理的目的，就是要明确和细化不同层次的管理职责和权限，加强产业实体的管理责任，形成一个从股份公司到各产业实体再到车间、班级的层次清晰的管理体系，各负其责，各司其职，一级抓好一级，

一级管住一级，把股份公司的经营目标任务很好地分解、落实下去。

现在的问题是各产业实体在对所属单位和部门的管理层次上，管理职责不清，管理体制不明确，管理措施不到位，出现了管理断层现象，很多好的计划和措施未能很好地落实下去，缺乏执行力度。究其原因我认为，本质问题是我们对“对制度量化处理的不够”。管理制度不够健全，或者有制度不执行，责权利不清晰，管理粗放马虎，工作效率低下，是我们公司目前存在的一个非常突出的问题，可以这样说很多问题都是因它而生，如部分企业除了内部市场的拉动已失去了造血功能和市场竞争的能力；公司职能部门对各经济实体的指导和监督不到位；部分企业的市场管理部门定位不准，把关不严，人浮于事，没有采取有效措施跟踪落实合同的执行情况，以致造成货款回收不及时，货款回收的票据手续不全，使应收账款的回收难度加大□20xx年底的外销应收账款余额高达xx多万元；某些公司的业务流程不顺，销售体制难以适应市场变化，市场信息不对称；某些公司的库房管理不规范，出现物资丢失等现象，这些都说明我们的企业经营者忽视了细节管理的作用，忘记了“细节决定成败”的理念，我认为，作为一个企业的领导干部一定要把自己所分管的业务流程搞清楚，可以这样说，如果我们在每一个细节问题上都处理的很到位，完成今年的目标任务是很有可能的，“认真能把工作做好，用心能把事情做成”，这个道理大家都明白，这就要求我们要养成良好的工作习惯，完善业务流程，及时制定适合企业发展的各项管理制度，把细节管理融入到企业的方方面面，量化各项经济指标，培养企业员工责任感，把企业经营管理推向更高的境界。

企业管理者的水平高低、素质高低直接决定了企业的运营和发展，关系到企业未来的市场竞争能力。今年我们将加强管理者的自身修养，继续强化各级领导的“四种精神”，提升“五种能力”。



## 第一，理清经营思路，转变经营观念。

人们常说：“思路决定出路”，我们要用发展的思路来解决企业在经营过程中遇到的各种困难。今年我们能否抓住有利的发展机遇，完成各项经营目标，关键在于各级管理者能否转变经营理念，理清发展思路。

股份公司今后只在企业重大的决策方面行使职权，发挥决策中心和利润中心作用，而企业正常的经营活动均授权给各企业自主行使。这就要求我们的各级经营班子和广大管理干部，首先要清楚本企业今后的发展方向、思路和战略目标，其次要能静下心来，认真研究并解决本企业在经营中遇到的各种问题和困难。例如石材产业和化工建材产业，要着重关注国家对固定资产投资领域中的热点行业和领域，研究分析有关市场信息，采取措施解决市场信息不对称的问题，制订切实有效的对策和办法，提高市场开发的成功率；另一方面，要认真研究每一个工程项目的招投标形式，提高公司投标的中标率。

## 第二，提高管理者水平，做一个精益求精的执行者。

1、提高管理者的业务水平。主要是指专业知识和行业知识。要做一个合格和称职的管理者，就要做一个有心人，俗话说“世上无难事，只怕有心人”，要力争成为企业的行家里手，绝不能一知半解。不怕你不懂，就怕你不懂装懂。所以，希望我们的管理干部在百忙之中，一定要利用一切可能的时间多学点知识，充实自己，要养成一个不断学习的良好习惯。

2、提高管理者的领导水平。重点是提高管理者分析解决问题的能力 and 作为领导人的本领。我曾经说过“发现问题是能力，解决问题是水平”。也就是说发现问题并解决问题是我们每一个管理干部的第一要务，要做到这一点，就必须提高自己的管理水平；其次是要学会做人的工作，作为企业的领导干部要能够理解人、尊重人、说服人、领导人；第三，

要在内部管理上下功夫，挖掘企业潜力，降低企业成本，向管理要效益。这就要求我们的管理干部要掌握财务基本知识，学会防范财务风险的技巧，善于运用成本核算与管理的手段经营企业。

各产业实体的经营水平能否再进一步提高，能否实现新的突破，首先是这个公司的经营班子是否有决心提高管理水平，他们对这个问题的认识越深刻，他们的行动、计划和采取的措施也就会越有力越有效，也就是说你给自己的目标定的有多高，将来你可能实现的目标就会有多高，这就好比爬山，如果你把目标定在山顶，那么将来你至少能爬到半山腰上，如果你把目标定在半山腰上，那么你可能永远只能在山脚下徘徊。我举这个例子的目的就是要让大家知道，心有多大，你的人生舞台就有多大。