

2023年毕业生就业满意度调查报告(模板9篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

毕业生就业满意度调查报告篇一

按照市上关于年度目标责任考核的安排部署和要求，现将县委班子一年来工作情况自查报告如下：

一、坚持不懈抓学习，执政能力得到新提升。

坚持把加强学习教育作为强化理论武装、坚定理想信念、提升能力素质、推进工作落实的重要途径，以开展“两学一做”学习教育为契机，深入推进学习型党组织建设，采取专题辅导、集中培训、研讨交流等方式，切实加强对习总书记系列重要讲话、中省市重大决策部署和重要会议文件精神学习，班子成员的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识明显增强，推进科学发展的能力和为民服务的水平显著提升。共组织县委中心组学习24次，安排县委常委带队实地考察学习美丽乡村建设、脱贫攻坚、重点项目建设等工作16次。在抓好集体学习的同时，班子成员结合分管联系工作，主动加强业务知识、法律法规、市场经济、现代科技、军事和金融等方面知识学习，人均撰写心得体会6篇、调研文章5篇，班子和班子成员理论水平和驾驭科学发展全局能力明显增强。

二、第一要务抓发展，经济实力跃上新台阶。

严格按照习总书记来陕视察“五个扎实”要求，着力调结构、转方式，扩投资、稳增长，全面加快县域经济发展步伐。一是项目建设释放新动能。坚持项目建设“六个一”包抓和督

查、评比、观摩、承诺、问责“五个推进”机制，强力推进项目建设，共开工建设固定资产投资项目145个，完成投资118.3亿元，同比增长x20个市级重点项目全部开工建设，完成投资x亿元，超出年度计划35个百分点。招商引资到位资金68.3亿元，同比增长12.69%。二是工业发展取得新突破。扎实做好企业过剩产能消化、新产能培育、生产成本降低等工作，尧柏水泥、凤林科技核桃壳深加工等企业产销两旺，规模以上工业企业实现产值88亿元，同比增长x被市政府表彰为非公有制经济发展工作先进集体、财源建设工作先进集体。加快新型工业园区建设，新增入园企业8户，实现产值65.25亿元，县域工业集中区跻身省级重点县域工业集中区，被评为“全省工业集中区建设先进单位”和“全市工业园区建设先进集体”。三是旅游三产得到新提升。大力发展全域旅游，棣花文化旅游景区二期开发等旅游重点项目和26个美丽乡村建设稳步推进，上运石省级地质公园获批□xx核桃主题公园建成，棣花古镇创国家4a级景区通过验收，竹林关镇被评为省级旅游特色名镇，棣花社区被评为省级乡村旅游示范村，商於古道文化景区被评为省级重大文化项目建设先进单位、中国最具魅力文化旅游胜地和中国最佳文化旅游度假目的地。积极发展三产服务业，阿里巴巴农村淘宝项目开业运营并成功进入全国350个亿元淘宝县之列，被表彰为市级旅游服务标准化示范县和促进消费增长工作先进集体。四是城乡统筹迈出新步伐。主动融入“一体两翼”中心城市建设，县城中心广场地下人防工程、迎宾大道等十大市政工程进展顺利，县城综合市场、气化xx等城市功能配套项目有序实施，创建国家卫生县通过验收，“一体两翼”中心城市建设项目考评全市第一，被表彰为全省人防工作先进县。小城镇建设成效显著，商镇成为国家重点建设小城镇，棣花镇晋升为省级文化旅游名镇，竹林关镇成为省级重点建设示范镇和全市首个国家卫生镇，城乡统筹一体化发展步伐明显加快。五是产业发展取得新成效。大力发展特色种养业，全县肉鸡、生猪饲养量分别稳定在x万只和x万头，新增核桃建园1.3万亩、中药材5万亩、水杂果x亩、魔芋x亩、食用菌x万袋，实施经济林

科管40万亩；新认定家庭农场、专业大户68家，新发展农民专业合作社23个，武关民乐合作社“秦乐源”牌蔬菜获得全国百个合作社百个农产品品牌认定，预计完成农业总产值22亿元，增长3.5%。

三、围绕脱贫抓民生，社会建设开创新局面。

聚力推进脱贫攻坚，大力加强社会建设，不断促进社会和谐，群众幸福指数持续攀升。一是脱贫攻坚成效显著。严格按照“四级书记”抓脱贫要求，围绕“五个一批”、“八大举措”和“八项重点工作”落实，出台了金融扶持等16个办法，修订了督促检查、考核奖惩等制度，实行脱贫攻坚责任清单、任务清单、标准清单、问题清单、时限清单“五个清单”管理，促进了帮扶责任落细落小。创新推行产业贷、农户贷、特惠贷、互助贷，发放金融支持脱贫产业发展信贷资金x亿元，扶持x余户贫困户自主创业、参与经营、入股分红增收，现代农业产业扶贫“华茂”模式得到国务院扶贫办充分肯定。争取中省扶贫切块资金x万元，县财政预算扶贫专项资金x万元，投放国开行支持卡内贫困村基础设施建设信贷资金x亿元。累计投入扶贫资金x亿元，实施扶贫项目191个□x户x万贫困人口稳定脱贫。二是社会事业全面进步。高中3年免费教育全面落实，高考二本上线率居全市前列，国家三类城市语言文字工作县获得命名。医药卫生体制改革深入推进，城乡卫生服务水平明显提升。全面二孩政策实施良好，省级幸福家庭示范县创建获得命名。体育事业蓬勃发展，文化惠民政策有效落实，央视少儿频道《大手拉小手》走进竹林关，编排的红色方言情景剧《南山火种》被评为国家第十一届艺术节优秀剧目，原创歌曲《春到桃花谷》获得第八届全国村歌大赛十大金曲奖。全省文化、科技、卫生“三下乡”活动启动仪式在丹举行，国家级科普示范县创建通过验收。三是民生福祉不断改善。持续推进县中医院迁建等重大民生工程建设，商镇老君教育综合体等项目建成使用。拓宽供需通道，销售房地产库存350套，居全市第一。开工建设陕南移民搬迁集中安置

点10个，被省政府表彰为陕南移民搬迁工作先进县，“五位一体”搬迁模式被中央电视台新闻联播报道。棚户区改造工程有序实施，货币化安置率达100%。最低生活保障、医疗救助和优抚对象抚恤及生活补助等政策全面落实，城镇居民基本医疗、失业、工伤、生育、养老等保险参保覆盖面不断扩大。县级公益性公墓建设进展顺利，殡仪馆建设用地审批到位。城镇登记失业率2.7%，新增就业、再就业岗位x人。完成农村劳动力转移就业x万人，创收x亿元。全力推进创业型城市建设，创建市级农民工返乡创业示范县通过命名。四是生态建设持续加强。大力实施生态立县战略，4个镇30个村农村环境综合整治工程通过省市验收。全面推行推行“河长制”，扎实推进丹江流域污染防治工程，丹江出境断面水质达到ii类标准，被市政府表彰为丹江流域污染防治工作先进集体和农村环境综合整治工作先进集体。完成造林绿化7.8万亩，省级生态示范县创建通过技术评估，环保目标责任制考核名列全市第一。大力发展循环经济，被市委、市政府表彰为循环经济示范城市创建工作先进集体和节能减排工作先进集体。五是社会大局安定有序。深入开展平安xx[]法治xx建设，社会治理能力明显提升。扎实开展“法治信访建设年”和“信访工作基础业务规范建设年”活动，信访代理度在全市推广，被市委、市政府表彰为信访工作先进集体。加大矛盾纠纷排查调处力度，共调处矛盾纠纷921件。创新推行“四级四长”平安小区责任制和“红袖章”巡防模式，严厉打击“两抢一盗”等违法犯罪活动，公众安全感不断攀升。强化安全生产和食品药品监管，被市委、市政府表彰为维护稳定工作、安全生产工作先进集体。

四、理顺体制抓改革，激发活力释放新红利。

扎实推进全面深化改革各项工作，顺利完成党政群机构，减少政府组成部门6个，精简率达23%。行政审批制度改革扎实推进，承接市政府下放事项72项、取消行政审批项目91项。职业资格、收费管理、科教文卫体等改革有序推进，“权责

清单”制定工作全面完成，25个县直部门和12个镇

（办）4233项行政职权向社会公开。全面推行“审核合一”审批制度和“五服四办三清”制度，新登记市场主体678户，市场主体创业活力极大释放。不动产登记工作全面开展，公车改革进入收尾阶段，民主法治领域改革、社会民生体制改革和司法体制改革取得阶段性成效。党的建设制度改革有序实施，职务与职级并行制度全面落实。农村土地权确权登记颁证工作基本完成，县镇两级农村产权交易大厅建成使用。集体林权制度和国有林场改革深入推进，林权抵押登记贷款试点工作全面展开。医药卫生体制改革取得实效，改革红利更多更好惠及广大群众。

五、聚焦主业抓党建，引领保障实现新突破。

全面落实管党治党建党主体责任，突出融入结合，坚持精准发力，狠抓工作落实，推动了基层党建全面过硬、全面提升。一是思想建党收效明显。全面推行学习清单、问题清单、整改清单和责任清单制度，扎实开展“两学一做”学习教育，铁峪铺镇化庙村设岗承诺、评星定级的做法被《陕西新闻联播》报道，丹水社区等一批党组织接受了专访。认真落实党委（党组）意识形态工作主体责任，加强舆情引导和新兴媒体监管，营造健康向上的舆论氛围。大力培育和践行社会主义核心价值观，扎实开展“厚德陕西·德润xx”道德建设、“美丽乡村·文明家园”创建和xx好人评选表彰活动，为加快发展提供了强大的舆论支持和精神动力。二是“五大党建”各具特色。紧扣党建与经济社会发展互促共赢目标，创新载体推动，全面加强机关、社区、农村、非公经济和社会组织、流动“五大党建”，非公党建“xx模式”被《陕西日报》报道，被市委表彰为“五个五”党建工作先进县，先后有180余批次6300余人次前来观摩学习。三是基层基础全面夯实。率先落实村干部报酬“倍增计划”，完善了村（社区）干部工资报酬标准和发放办法、村级组织管理十条规定和村干部激励机制，制定了“第一书记”选派管理办法，进一步调动了村

级干部为民服务积极性。创新开展“六个引领”活动，有效带动了党员创先争优。严格执行“九个严禁”、“九个一律”等换届纪律，圆满完成了县、镇党委和镇人大换届工作。扎实开展“四个清零”行动，全面落实“七项重点”工作，基层党组织“三力”明显提升。四是干部队伍得到加强。大力推行“选、察、研、用、访”五步工作法，严格按照“20字”好干部标准和“三严三实”，要求选拔任用干部，选人用人公信度进一步提高。深入开展“好班子”、“双强型”领导班子创建和领导班子综合研判活动，领导班子和干部队伍建设得到新加强。刚性落实“三项机制”，出台《三项机制实施办法》，进一步激发了党员干部干事创业激情。五是党风廉政建设深入推进。定期召开县委常委会议，专题研究部署党风廉政建设和反腐败工作，立足部门、镇办和村（社区）实际，逐级签订“个性化”目标责任书，倒逼党风廉政建设“两个责任”落到实处。创新推行“六个二”工作法、“一保障两述职三约谈”、台账管理、签字背书等制度，实行县委常委联系包抓、县纪委监委分片督办、县纪委内设机构区域指导“三位一体”推进机制，形成了上下贯通、层层负责的主体责任落实链条。抓好廉洁自律《准则》、纪律处分《条例》、《中国共产党问责条例》等纪律规定落实，积极实施警示训诫防线三项制度，加强重点部位和关键环节监管，严肃查处违纪违规违法问题，巩固拓展了风清气正的发展局面。六是干部作风持续转变。扎实开展抓党建转作风促落实专项整治，设立了专门办公室，出台了抓党建转作风促脱贫专项整治问责办法，实行月督查排名、流动红旗激励和黄牌警告制度，促进了干部作风建设常态化、长效化。狠抓县直部门“五条措施”、镇办“五项制度”、村（社区）“五项举措”落实，严格兑现年度目标责任考核奖惩，强化考核结果运用，促使各级干部把抓发展、抓落实变为自觉行动。

六、注重统筹抓总揽，加快发展聚集新合力。

高度重视县委班子自身建设，坚持重大决策、重要事项和干

部任免集体研究、会议决定，县委班子决策的制度化、规范化和科学化水平不断提高。坚持和完善人民代表大会制度，改进和加强政协工作，人大监督和政协参政议政作用充分发挥。认真贯彻《中国共产党统一战线工作条例》，大力支持工会、共青团、侨联、科协、残联等群团组织依法依规开展工作，成为全省妇联基层组织改革创新试点县，全省“五好”工商联示范县创建工作现场会在我县召开，县工商联被命名为全国“五好”县级工商联。加强国防动员和后备力量建设，军政军民团结局面不断巩固。坚持依法行政，被表彰为“六五”普法先进县。建立健全村级民主自治机制，全面推进党务、政务、村务、厂务、校务公开，有效保障了广大群众的知情权、监督权。认真执行民主集中制，县级各套班子及班子成员的积极性、主动性和创造性充分发挥，凝聚了团结兴丹的强大合力。

今年来，尽管县委常委班子在推进经济社会发展中做了大量工作，也取得了一定成绩，但与上级要求和群众期盼相比，还有一定的差距，加快发展中还存在着县域经济总量偏小、城乡统筹发展不够协调、少数党员干部缺乏担当负责精神等问题。对于这些不足和问题，县委常委班子将在今后的工作中认真研究，采取有针对性的措施，切实加以解决。20，县委常委班子决心在市委、市政府的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想、科学发展观和习总书记系列重要讲话精神为指导，认真贯彻落实中、省、市决策部署精神，坚持创新、协调、绿色、开发、共享发展理念，突出改革创新、循环发展、民生改善“三条主线”，继续实施生态立县、工业强县、产业兴县、旅游活县“四大战略”，着力抓好精准脱贫、项目建设、城乡统筹、社会治理、基层党建“五大工程”，凝心聚力、追赶超越，努力为建设创新、美丽、幸福商洛和富裕、宜居、美丽、活力、和谐、幸福“六个xx”做出新的更大贡献。

毕业生就业满意度调查报告篇二

我们眼下的社会，越来越多人会去使用报告，要注意报告在写作时具有一定的格式。你知道怎样写报告才能写的好吗？下面是小编精心整理的大学生毕业生就业调研报告，仅供参考，欢迎大家阅读。

通过对52461名xx年应届高校毕业生进行问卷调研，总结出xx届毕业生期望月薪平均值为4357元，实际签约月薪为3945元。走访昆部分高校毕业生了解到，多数已经找到工作的毕业生月薪在3000元左右，多数学生更倾向于公务员、教师等职业。

毕业生人数增加

参与调研的52461名毕业生，包括大专、本科、硕士、博士应届毕业生，覆盖各地各级高校的各专业学生。在xx年应届生期望就业地中，41.3%希望到“北上广”就业，省会城市为54.2%，其他城市仅为4.5%。其中希望到“北上广”就业的毕业生数量比xx年有所下降□xx年的这一比例占到42.8%。这说明，随着“北上广”生活压力的增大，越来越多的毕业生选择“逃离”。

实际上，“北上广”并非多数云南毕业生的首选。近期，一场在昆明理工大学举行的xx年免费师范毕业生专场双向选择供需洽谈会，就吸引了许多毕业生前来应聘。洽谈会是专门为教育部直属6所师范大学的云南籍免费师范生举办的，但即便是毕业于名校的免费师范生，在严峻的就业形势下，大多数学生还是感到了求职压力。为了能够应聘上一个岗位，不少学生都向三四个学校投了简历。

在应聘的师范生中，不少人也表达了想回家乡的意愿。就读于东北师范大学的高明媚老家在石林，所以她更倾向于留在昆明。“能离家近些，自己压力也小点。我们班有3个云南籍

的免费师范生，一个已经签约，还有一个是保山的也打算回家。”高明媚说。

月薪多在3000元

调查报告显示□xx年应届毕业生的期望月薪平均值为4357元，而实际签约工作的月薪平均值为3945元。而xx年应届毕业生的期望月薪为4467元，而实际签约月薪仅为3727元。

这份调查报告并未公布云南省的具体情况。但通过对部分在昆高校毕业生的走访了解到，虽已快到毕业季，但仍有不少学生并未找到满意的'工作。“我学的是国际贸易专业，我们班有48个人，目前约有一半的学生与企业签约了，主要是保险销售、企业文职岗位，月薪多数在2500-3000元。”云南财经大学的毕业生小苏透露，自己找到了一份行政岗位的工作，月薪实习期是xx元、转正后3000元。这与调查报告公布的3945元月薪差距还是较大。

云南师范大学新闻学专业的小也称，班上的28个同学只有十几个找到工作，主要是广告公司文案、企业行政等，工资在3000元左右。在走访的其余多名毕业生中，其目前找到工作的月薪也集中在3000元左右。

最不受待见

调查报告显示，应届毕业生最不愿意从事的岗位中，位居前三分别为客服、销售、生产加工，其中客服投票数达到了14.3%，销售为13.3%，生产加工为11.1%。客服类职位劳动强度大，报酬较低，对从业人员的专业性要求也不高，很难受到大学毕业生的青睐。

“我不想从事什么销售、客服的工作，总觉得这种工作挣得少、还辛苦。”云南师范大学的毕业生小陈坦言，自己想从事更稳定的工作，比如公务员、教师，“我们班很多同学也

都有这样的想法。之前去企业实习感觉工资低也不稳定，所以有7个同学前几天还参加了云南省的公务员考试。”

对此，云南大学教授石鹏飞认为，从最不愿意从事的三类岗位可以看出，部分毕业生缺乏吃苦的精神。学生应该转变就业观念，在西方国家，技术工人的收入不比专家学者低。现在市场上最缺的就是具备高素质的技术工人，所以国家现在也在强化高职高专的教育，对人才进行合理分流。学生应抱着行行都能出状元的心态就业。

毕业生就业满意度调查报告篇三

1、20_年大学生就业形势与现状

【形势】

20_年普通高校毕业生达630余万

20_年高校毕业生就业工作克服了国际金融危机的不利影响，实现了高校毕业生初次就业率的基本稳定和就业人数的继续增长，需要就业的毕业生数量很大，但是形势依旧不是很好。

三、第四季度高校毕业生就业情况已经回暖，不过就业形势仍不容乐观

【现状】

典型现状1:

“蚁族”生活在劳碌奔波中寻求改变。“蚁族”，大学毕业生聚居群体。据统计，仅北京一地就有至少10万“蚁族”。上海、广州、西安、重庆等各大城市都有大量“蚁族”，在全国有上百万的规模，他们高智、弱小、群居，但是他们却

找不到稳定的工作。典型现状2：与往年大学生千军万马挤向大城市的现象不同，由于大城市持续增长的各种压力，一部分大学生开始理性地反思这种“唯大城市是从”的就业观念，并且反其道而行之——回流中小城市。近来大学生就业出现了一股“回流”潮，中小城市受到了大学生的青睐。

2、大学毕业生就业形势严峻

从05年的高校毕业生338万，到09年的611万，预计10年更是高达700万，高校的盲目扩招，直接让大学教育由精英化向大众化转变，如此庞大的就业人口直接给就业结构带来巨大震荡；而且“严进宽出”的教育模式更是让就业形势变得不可捉摸起来；再者大学的许多专业并不能很好的与市场需求相接轨，所学的难以满足市场需求，甚至背离市场。图1 高校毕业生折线图 单位（万）

由图可以看出：我国高校大学生的人数逐年增加，1998年85万人，到20_年，应届毕业生630万，加上往年的毕业生，总人数已突破700万人，这是一个庞大的数字，然而全国大学生就业率只有68%左右。

实践调查

调查时间：

调查对象：湖南工学院专南校区全体学生

调查形式：走访、问卷调查以及专家的数据分析

在这次调查中，共发放问卷100份，回收86份，其中有效问卷为86份（有14份问卷没有作答的或者没有按照要求作答，视为无效问卷）。数据仅供参考。

就业形势分析调查如下：

对问卷反馈的数据可以得出结论：52.33%的大学生觉得现在的

毕业生就业满意度调查报告篇四

我校全体教职工深入贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中、六中全会精神和习总书记系列重要讲话精神，贯彻落实省市、市“两会”精神以及市委市政府决策部署，认真开展“两学一做”学习教育，努力把党的理论贯彻到学校教育教学工作中，全力推进改革创新，加强技能人才队伍建设，各项工作都取得了一定的成绩，推进了学校的建设与发展。

一、坚持政治理论学习，巩固基层组织建设

（一）坚持理论武装头脑

1. 开展“两学一做”学习教育。校党支部在领导班子的带领下，以“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”的“两学一做”学习教育为载体，把学习、遵守、维护党章党规与学习贯彻习总书记系列重要讲话精神结合起来，与学习贯彻《准则》和《条例》结合起来，坚持学党章、明党规、守党纪、强党性，抓住“学”这个基础，落实“做”这个关键，扎实开展学习教育，养成纪律自觉，守住党员干部为人、做事的基准和底线。

2. 组织学习党的十八届六中全会精神。学校以高度的政治责任感和使命感，认真抓好党的十八届六中全会精神学习宣传和贯彻落实工作。带领全体党员干部通过学习、交流、集中讨论等多种形式，围绕全会通过的准则和条例，围绕习总书记重要讲话，认真落实全面从严治党、推进全面从严治校；牢固树立“四个意识”特别是核心意识和看齐意识，坚决贯彻中央各项决策部署，把全会精神融入到学校实际工作中。

（二）加强基层党组织建设

按照领导班子好、党员队伍好、工作机制好的目标，加强自身建设，落实双重组织生活制度，坚持“三会一课”制度常态化，民主生活会制度规范化，贯彻落实谈心谈话制度，推行党员承诺评议制和民主评议党员制度，规范党费收缴管理制度，按照“定查评”工作法认真开展工作，建立和完善党内激励关怀帮扶制度，使基层党组织建设创造新优势，实现新突破，开创新局面。

二、狠抓改革提升内涵，推动学校全面发展

（一）加强专业建设，实行教学改革，培养工匠精神

1. 加强专业布局规划和建设，确保教学实训设备的科学配置、有序维护和有效使用。积极参加省级校企融合、省级高技能人才培训基地建设、省级技能大师工作室、三晋技术能手、享受国务院特殊津贴高技能人才等项目的申报工作。其中，学校焊接加工专业实训基地被确认为省级实训基地建设项目，并获得相关资金支持；成功申报王建军、王志丹两个省级技能大师工作室，并建立相关工作制度。
2. 以市场需求为导向，建立教学动态调整机制。主动适应市场需要，完善课程标准，更新课程内容；确定新开设美容美发与形象设计（美容）专业和学前教育专业的课程设置及升学班专业发展方向并完善相关教学计划；改革三年级顶岗实习模式，实行校内实训教学培养方式。
3. 广泛学习交流，提升教师队伍的业务能力和教学水平。积极开展校际间交流学习，鼓励青年教师外出培训、下企业参加生产实践。在参加全省技工院校教师讲课竞赛中，1人荣获山西省技工教育骨干教师荣誉称号，4人成绩优秀，2人成绩良好，我校参赛教师优秀的个人素质和精湛的讲课技能获得同行的一致好评。
4. 注重学生工匠精神培养，积极参加技能大赛并取得优异成

绩。及时响应人社部对技工院校培养学生工匠精神的要求，在全校师生范围内广泛宣传，并实践于专业技能比武活动中。组织学生参加第十二届全省技工院校职业技能大赛暨第44届世界技能大赛山西选拔赛，在全省38所技工院校的400余名参赛选手中过关斩将，脱颖而出，荣获机电一体化（中级）项目第一名和第七名，数控车工（中级）项目第二名。

（二）抓好招生宣传，承担多元培训

1. 招生就业工作中，科学制订切实可行的招生计划，宣传学校基本情况、办学优势及国家相关政策。在立足传统专业的基础上，开设新兴专业；与临汾华翔集团等公司合作，开展定向培养；积极主动联系企业，收集企业信息，选择发展前景良好的企业安排学生实习就业。全年共计完成招生任务434人，安置实习就业学生498人，此外，为1469名毕业生办理了毕业手续。

2. 在培训工作中，以数控专业为试点，探索建立“招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养”的新型“学徒制”人才培养模式，效果较好；进一步落实退役军人免费培训政策，全年组织开展了443名退役士兵的职业技能教育和培训。

（三）强化道德教育，推进活动开展，突出文明创建

1. 强化未成年人思想道德教育。坚持德育课作为公共基础课的地位，作为德育工作主渠道的地位，坚持技能培养与道德教育并重，促进学生树立正确的世界观、人生观和价值观。

2. 推进公民道德建设品牌实践活动。开展红军长征胜利80周年主题教育，弘扬长征精神，传承红色基因；组织学校教师注册“志愿云”系统，形成100人规模的“学雷锋”青年志愿服务队；举办了“珍爱生命、拒绝吸烟”主题活动；为391名家庭经济困难学生发放助学金；在各类扶贫济困捐助活动中共计捐款10628元；组织师生为临汾申办旅游城市投票5000余

人次。

3. 组织丰富多彩的校园文化活动。开展道德讲堂、升国旗仪式、“我们的节日”等系列主题实践活动，趣味运动会、学生才艺大赛、“校园随手拍”摄影比赛、长征主题演讲比赛等品牌文体活动，军乐队、锣鼓队和学生社团等常规活动，突出并巩固文明创建成果。

（四）加强后勤管理，提高服务标准，打造平安校园

1. 为提升后勤服务质量和水平，改革了物业管理和后勤服务模式，进行相关人员职业道德及业务培训，严格规范各项制度。

2. 在资产管理方面，按照市财政局的统一安排部署，对全校资产进行全面彻底的清查，做到账物相符、账卡相符、标签上物、责任到人，确保资产管理制度落实到位。

3. 在医疗保健方面，组织级283名新生进行体检，了解学生健康状况；在全校开展春秋流行病预防知识讲座、艾滋病防治知识讲座及冬季防雾霾知识讲座。针对传染病发病周期，对学生宿舍、办公区域进行全面消毒。

4. 安全管理工作中，大力开展校园安全大检查活动，做到预防为主、责任到人，杜绝安全隐患；开设消防法律法规和消防安全知识课程，定期组织相关讲座，增强安全责任意识；推行谈心制度和值班制度，及时了解学生思想动态并迅速处理，杜绝了各类安全事故。

（五）把握政策主题，聚力精准扶贫

为深入贯彻落实中央、省、市关于“精准扶贫、精准脱贫”的相关文件精神，我校积极在蒲县乔家湾前堡村开展精准扶贫工作。今年蒲县共计16人在学校免费入学，其中2人享受贫

困助学金，协助2名建档立卡贫困户子女办理“雨露计划”，教职工捐赠冬衣20包。学校的扶贫工作受到了广泛肯定和表扬，关力辉同志被市里推荐评选省级驻村帮扶工作队模范个人，学校派驻到蒲县前堡村的“第一书记”张林同志，受到蒲县县委的表彰。

三、工作中存在的不足

1. 学校整体规划和长远思考不够，内涵建设特色不突出

对学校发展缺乏整体规划，办学特色不突出，校园面积小，影响职业教育的发展。虽然上级部门和学校班子对学校建设方案进行了多方探讨，做了大量的前期考察工作，但办法少、资金缺，用地问题仍未得到落实，项目建设无法开展，制约了学校的发展壮大。

面对新形势，按照技工教育十三五规划，我校专业设置和专业建设还有一定差距。工作的创新意识不强，进取精神不够，在解放思想，更新观念上，工作方法和手段方面有所欠缺，改革意识有待继续增强。教学方面，对课程改革、教材研发、一体化教学深入推进方面力度不够，还没有形成学校的品牌专业，内涵建设需制度化、系统化、科学化，形成工作常态。

2. 招生工作办法少，就业跟踪服务需加强

面对严峻的招生形势，学校招生人数逐年呈下滑状态，一方面是认为是公办学校，有等靠懒散懈怠思想，吃苦耐劳的精神不够，招生人员走下去不够、走村入户开展工作不到位，另一方面是面对新形势虽然进行了研判，工作思路没有创新，但没有及时的拿出积极应对的措施和办法，对招生工作出现的新情况、新问题前瞻性和预见性不强。我校的招生工作没有达到预期的效果。在学生实习就业方面，虽前期考察了用人单位，也派驻了实习指导教师，但学生真正入职后，跟踪管理时间短、后续调研做的不细致、与企业学生联系不及时，

造成部分学生入职后不稳定。

四、工作思路

1. 树立改革创新意识，加强工匠精神培养；
2. 依托学校资源优势，坚定精准扶贫信心；
3. 巩固文明创建成果，抓好师生道德建设和素质提升；
4. 深入实施职业教育质量提升工程，增强学校品牌内涵发展；
5. 探索多元办学模式，深入开展校企合作。
6. 开拓社会资源，创新招生就业思路，提升学校发展后劲。

一年来，学校工作虽然取得了一定成绩，但工作中仍有不足之处。今后，我们将增强问题意识和责任意识，认真查摆问题所在，坚持问题导向，不断加强学习，采取改进措施，继续在市委、局党组的领导下，全面贯彻习总书记系列讲话和十八届六中全会精神，积极将“两学一做”学习教育的理论成果践行于学校发展，继续和全体技校人一起凝心聚力、开拓创新、奋勇前进，培养更多适应社会发展的高水平技能人才。

毕业生就业满意度调查报告篇五

大学毕业生就业推荐材料

奖惩情况

春学期获学习标兵

20春学期获爱校优秀学生

年秋学期获学生干部表扬

2009年秋学期获三好学生

春学期获三好学生

20春学期获优秀学生干部

教学实习与社会实践

1、.3—2011.4在校参加护理展示会表演，在此期间得到了很大的锻炼。

2、2011.5—4 在南宁市第一人医院实习，在实习过程中基本掌握了临床操作技能，能做到学习严谨虚心学习。

技能描述

在实习中我掌握了许多护理操作技能，如会阴冲洗、徒手心肺复苏、接生、等等

就业意向

本人希望毕业后能在广西或广东范围内就业。

自我鉴定

在校期间遵守学纪校规，不旷课不早退，积极参加各种课外活动，不断丰富自己的知识，尊敬师长，团结同学，乐于助人。我不仅学习了专业知识，而且认真学习了医学相关学科，并具备了一定的能力，同时作为一名未来的医护人员，我深知责任重大，在校期间，也特别注意了这方面的锻炼，努力从各方面摄取知识来丰富自己。

作为一名班级干部，我尽心尽力为班级和同学服务，赢得了

同学的好评，曾被评为“优秀共青团员”。同时，由于自己较热爱体育运动，多次参加院系的一些体育比赛，在比赛中不仅锻炼了健康的身体，更培养了自己坚强自信的性格，以迎接未来激烈的竞争。

实习期间，我自觉遵守医院的各项规章制度，认真履行实习护士职责，在这里我熟练我的护理操作技术，把理论和实践结合在一起，在带教老师的指导下用我全副的耐心和爱心护理病人，使病人得到良好的照顾，早日康复。在医院实习期间本人担任实习组的组长，[莲山课件]带领实习组同学认真负责的完成医院交给我们的. 实行任务，在实习期间大家都无差错事故，得到了老师的表扬。同时，在医院实习中认识了许多其它学校的护生，增加了与其交流和学习的机会，锻炼了自己的交际能力，学到别人的长处，认清自己的短处。我喜欢实习，虽然有时会感到累些，但乐此而不疲。

签名： 黄xx 11月1日

毕业生就业满意度调查报告篇六

考完了专八，被狠狠地打击了，再次悔恨过去的努力，将来一定要抓住眼前，减少遗憾。和同班同学聚餐了，难得人齐，一起走过了两年多，虽然课后联系得少，但彼此间依然有感情。此次一散，也不知何年何月才能再聚首。接到了offer也决定了签约，虽然听到了许多负面消息，但既然选择了便要坚持到底。况且，既舒适又好待遇的工作不仅少，还可遇而不可求，辛苦的工作，就当作是对自己的增值吧。

第一，明确自己的定位。

定位有许多，如工作地点、工作岗位、行业、企业、待遇等等。有人工作地点定位在广州，有人想进快消行业，有人想做人力资源的工作，有人想进国企，有人觉得工资低于5000rmb就不考虑。明确自己的定位，能够节约时间，提

高效率（比如，想在深圳工作的，就没必要去看深圳以外其他地区的招聘信息了），也能保证offer的质量使自己的满意程度最大化。

第二，调整好心态。

找工作时，常常别人接到面试通知甚至是offer而自己则什么都没有，又或者去面试被bs了，心情很容易烦躁。此时，调整好心态很重要。我个人认为啊q的精神胜利法在这里非常管用。例如，看到别人接到面试通知而自己没接到或面试被bs时，我会想，“我和这家公司没有缘分”，或者想，“这家企业不要我是他们的损失”。说不定明天你就接到更心仪的企业的面试邀请了。只有保持良好的心态，才能在找工作的路上稳步地走下去。

第三，做好充分准备。

空手上战场的后果我想大家都明白，这点我想不用我多说了。第四，常总结。每次面试后，一定要总结，总结自己没表现好的地方，下次必须改正。光去面试不总结，除非接到offer否则这样的面试对你来说只是浪费时间。第五，自信。这一点相当重要。据本人理解，面试，90%是取决于面试官是否看你顺眼，假如你的出现能让面试官眼前一亮，你自信的微笑能唤起面试官对你的兴趣，并传达出你胜任工作的信心，那么你就成功了。没有哪个面试官会对一个过于紧张、不敢正视对方眼睛、回答问题支支吾吾、声音细小的应聘者感兴趣。第六，多交流。可以多和别的同学交流下网申、笔试、面试的经历，多看面经，学习别人值得学习之处，吸取前人的教训。站在前人的肩膀上，你一定能看得更远。

[大学毕业生就业体会]

毕业生就业满意度调查报告篇七

1. 萍同学平时待人随和而友善，团结同学，人际关系好；该生劳动积极，能吃苦，不怕累，曾获“劳动积极分子”；学习态度端正，一直在向前进；在宣传方面小有特长，写有一手漂亮清秀的钢笔字，被评为“宣传先进个人”；任班风监督员时，工作能力得到很好锻炼。该生是“镇江市先进集体”的重要贡献者，是一名合格的毕业生。

2. 丹同学为人诚实，严以律己，尊敬师长，团结同学，富有文明礼貌；学习态度端正，一直在向前进，曾获“学习进步奖”；热心班级事务，积极参加集体活动，曾参与班干部竞选；个人独立自主自立能力明显得到锻炼和提高；一手钢笔字越写越漂亮，进步明显该生是“镇江市先进集体”的重要贡献者，是一名合格的毕业生。

3. 亚同学为人诚实，做事踏实，严以律己，团结同学，人际关系好；学习勤奋，稳中有进，成绩处于中上游水平，曾获“学习先进个人”；热爱劳动，重视常规养成教育；在爱好广泛的基础上体育特长突出，尤其是在两届校运会m*m项目上均有上佳表现，被评为“体育积极分子”；任团宣传委员时，手工制作及工作能力得到很好的锻炼，钢笔字也进步明显。该生是“镇江市先进集体”的重要贡献者，是一名合格的毕业生。

4. 静思想积极要求上进，主动向党组织递交了入党申请书，并坚持思想汇报；其性格活泼，举止大方，待人热情，团结同学；学习态度端正，坚持努力，锐意进取，进步之大曾列全班之首；在特长上不仅写有一手漂亮苍劲有力的钢笔字，而且还与队友勇夺元旦汇演三二等奖；任文艺委员时，工作尽心尽力，爱岗敬业，能力得到较好锻炼和提高，曾获“文艺积极分子”。该生是“镇江市先进集体”的主要贡献者，是名合格的毕业生。

5. 该生政治上积极要求上进，热爱集体，学习刻苦认真，工作积极主动，能吃苦耐劳，能出色的完成交给的各项任务，勤奋诚实，为人踏实，乐于助人，富有团队协作精神及创新能力，是一名合格的学优。

6. 该生思想上积极要求上进，学习刻苦认真，善于思考，生活中能应严格要求自己，为人诚恳，待人热情，工作踏实负责，能出色的完成交给的各项任务，具一定的团队协作精神及创新能力，是一名品学兼优的合格学优。

7. 该生思想上积极要求上进，尊敬师长，乐于助人，学习自主性强，成绩优良，富有挑战竞争意识及创新能力，工作认真负责，有良好的领导组织及沟通协作精神，兴趣爱好广泛，心理素质好，是一名全面发展的优秀学优。

8. 该生学习刻苦勤奋，认真学习，学习优等，思想积极上进，团结友爱，能及时完成老师布置的任务，在担任班干部期间，工作认真负责，做好宿舍清洁卫生工作，尊敬老师，遵守各项制度，有较强的动手和应用能力，积极参加各种社会活动和社会实践是一名品学兼优的合格学优。

9. 该生诚实守信，为人正直，作风踏实，做事具有很好的计划性，认真负责。学习勤奋，刻苦努力，尊敬师长，关心同学，人际关系融洽，活动积极，遵守学校各项规章制度，积极社会活动，热心公益事业，曾参加学校青年志愿者并获奖励。

10. 该生学习态度端正，学习认真，已通过国家英语四级，有较强的思维能力和动手能力应届毕业生学校鉴定评语应届毕业生学校鉴定评语。吃苦耐劳朴实大方，认真对待工作与同学相处关系融洽尊敬老师遵守各项制度社会实践经验丰富。思想上要求进步，积极向党组织靠拢，学习勤奋努力喜欢体育运动乐于助人与同学和睦相处尊敬老师遵守各项制度社会实践经验丰富有较强的动手能力和创新能力。

11. 该同学积极要求进步，遵守学优《学生守则》尊敬老师团结同学乐于助人忠厚朴实为人诚实学习目的明确学习自觉性较高勤奋学习认真学习思维敏捷动手能力较强积极参加社会活动和社会实践。

12. 该生在校期间，认真学习，学完学校规定的全部必修课程和选修课程成绩优良热爱祖国关心集体政治上要求进步自觉遵守学校的各项规章制度学习目的明确肯下工夫。积极参加各项文体活动较注重自己各方面素质的培养。

13. 该生在校期间学习态度端正，成绩优良，有较强的创新思维能力，尊敬师长，热爱集体，为人诚恳，工作踏实认真，能吃苦耐劳，富团队意识及协作精神，是一名全面发展的合格学优。

14. 该生思想上积极要求上进，学习刻苦认真，善于思考，生活中能应严格要求自己，为人诚恳，待人热情，工作踏实负责，能出色的完成交给的各项任务，具有一定的团队协作精神及创新能力，是一名品学兼优的合格学优。

15. 该生思想上积极要求上进，尊敬师长，乐于助人，学习自主性强，成绩优良，富有挑战竞争意识及创新能力，工作认真负责，有良好的领导组织及沟通协作精神，兴趣爱好广泛，心理素质好，是一名全面发展的优秀学优。

16. 该生学习刻苦勤奋，认真学习，学习优等，思想积极上进，团结友爱，能及时完成老师布置的任务，在担任班干部期间，工作认真负责，做好宿舍清洁卫生工作，尊敬老师，遵守各项制度，有较强的动手和应用能力，积极参加各种社会活动和社会实践。

17. 该生诚实守信，为人正直，作风踏实，做事具有很好的计划性，认真负责学习勤奋，刻苦努力，尊敬师长，关心同学，人际关系融洽，活动积极，参加过太湖学院第一届计算

机兴趣小组，遵守学校各项规章制度，积极社会活动，热心公益事业，曾参加无锡市青年志愿者并获奖励应届毕业生学校鉴定评语评语。

18. 该生学习态度端正，学习认真，已通过国家英语四级，有较强的思维能力和动手能力。吃苦耐劳朴实大方，认真对待工作与同学相处关系融洽尊敬老师遵守各项制度社会实践经验丰富。

19. 思想上要求进步，积极向党组织靠拢，学习勤奋努力喜欢体育运动乐于助人与同学和睦相处尊敬老师遵守各项制度社会实践经验丰富有较强的动手能力和创新能力。

20. 该同学积极要求进步，遵守学优《学生守则》尊敬老师团结同学乐于助人忠厚朴实为人诚实学习目的明确学习自觉性较高勤奋学习认真学习努力思维敏捷动手能力较强积极参加社会活动和社会实践。

毕业生就业满意度调查报告篇八

山东大学近日发布《山东大学届毕业生就业质量报告》，毕业生总体就业率为93.17%，硕士毕业生就业率为94.54%，博士毕业生就业率为98.03%。

总体就业率为93.17%，总体签约率仅6成

根据统计，山东大学2016届毕业生共计11368人。截至12月9日，就业10592人，总体就业率为93.17%。其中：本科毕业生就业6133人，就业率为91.89%；硕士毕业生就业3863人，就业率为94.54%；博士毕业生就业596人，就业率为98.03%。2016届本科毕业生就业流向主要是签约就业和国内外深造，研究生就业流向主要是签约就业。

2016届毕业生中，以各种形式签约就业的有6999人，总体签

约率为61.57%。因升学需求、深造机会等不同，不同学历层次毕业生的签约率有所差异：本科生签约3056人，签约率为45.79%；硕士生签约3407人，签约率为83.38%；博士生签约536人，签约率为88.16%。

备受关注的大学生创业情况，从山东大学数据显示，并不十分活跃。2016届毕业生自主创业29人。毕业生创业比较多的行业是“信息传输、软件和信息技术服务业”“文化、体育和娱乐业”“教育”“制造业”“批发和零售业”等。创业毕业生来自17个学院(研究生培养单位)，涉及九个学科门类，分布于社会科学、人文科学、信息科学、工程科学、基础科学五个学部和威海校区。

就业率高的专业不乏一些“冷门”，哲学、历史均在列

就业率达到100%的这24个本科专业包括：材料科学与工程学院的材料物理、金属材料工程、无机非金属材料工程、高分子材料与工程专业。机械工程学院的工业设计、过程装备与控制工程、车辆工程专业。能源与动力工程学院的能源与环境系统工程、交通运输专业。生命科学学院的生态学专业。泰山学堂的物理学、计算机科学与技术专业。物理学院的微电子学专业。儒学高等研究院的历史学专业。外国语学院的朝鲜语、翻译专业。哲学与社会发展学院的哲学专业。管理学院的人力资源管理、工业工程专业。政治学与公共管理学院的国际政治、英语双学位专业。护理学院的护理学专业。威海校区的舞蹈编导、机械设计制造及其自动化、自动化专业。

就业率排名靠前的学院分别是护理学院、能源与动力工程学院、材料科学与工程学院、机械工程学院、电气工程学院、体育学院、艺术学院、药学院、威海校区等。

就业率排名靠后的学院有土建与水利学院、数学学院、法学院、政治学与公共管理学院、医学院等。

一些热门专业反而就业率低，但并不代表找不到工作

就业率排名倒数前十名的本科专业包括：儒学高等研究院的哲学专业(50%)，哲学与社会发展学院的人类学专业(55%)，政治学与公共管理学院的公共事业管理专业(71%)，数学学院的信息与计算科学专业(73%)，控制科学与工程学院的生物医学工程(73%)，政治学与公共管理学院的国际政治专业(74%)，物理学院的应用物理学专业(75%)，计算机科学与技术专业的电子商务专业(78%)，管理学院的市场营销学专业(79%)，土建与水利学院的水利水电工程专业(79%)。

由于就业率包含范围的原因，我们一般认为的一些热门专业反而就业率低。按照教育部统计口径，毕业生“就业”主要包括：与用人单位签订就业协议；国内升学；出国(境)学习、工作；参加村官、三支一扶等国家和地方基层项目遴选；与用人单位签订就业合同；自主创业；应征入伍；以灵活方式(弹性工作、自由职业等形式)就业等形式。可以说，就业统计还是相当宽泛的。就业率低的专业并不代表找不到工作。

不同领域对毕业生的需求存在差异

世界经济变化新格局和我国经济发展新常态，给高校学生就业创业工作带来了新的机遇和挑战。与往年相比，毕业生的认可度不断提高，来校单位的数量和层次都有明显提高。秋季学期开始后校招热度迅速升温，宣讲会高峰期略有提前；春季学期许多单位通过实习招聘等形式提前延揽人才。

不同领域对毕业生的需求存在差异。从行业来看：随着“互联网+”国家战略的实施，互联网与各行业深度融合、新型互联网经济日趋繁荣，市场对计算机、软件、微电子相关学科的人才需求较大；在电子商务带动下，物流、仓储等交通运输行业的人才需求较大；随着国家重大战略实施及产业升级，通讯、it、核电、高铁、基建等领域迎来发展机遇，行业就业机会增长明显；较快发展的教育培训产业表现出较大的招聘热情；

金融业的人才需求保持稳定势头；房地产行业受宏观政策和投资影响较大，行业的转型发展正在影响人才需求；高耗能、高污染、产能严重过剩的企业，面临着产业转型任务，岗位需求萎缩；国防科技工业的发展和国防军工单位的“人才多元化”战略，以及我校积极引导学生“军工报国”，都为毕业生投身军工装备制造领域提供了机遇。从单位性质来看：民营企业、中小微企业需求旺盛，国有企业的人才招聘更加规范严格。

毕业生就业满意度调查报告篇九

通过对52461名应届高校毕业生进行问卷调研，总结出届毕业生期望月薪平均值为4357元，实际签约月薪为3945元。走访昆部分高校毕业生了解到，多数已经找到工作的毕业生月薪在3000元左右，多数学生更倾向于公务员、教师等职业。

“逃离北上广”

毕业生人数增加

参与调研的52461名毕业生，包括大专、本科、硕士、博士应届毕业生，覆盖各地各级高校的各专业学生。在20应届生期望就业地中，41.3%希望到“北上广”就业，省会城市为54.2%，其他城市仅为4.5%。其中希望到“北上广”就业的毕业生数量比有所下降，20的这一比例占到42.8%。这说明，随着“北上广”生活压力的增大，越来越多的毕业生选择“逃离”。

实际上，“北上广”并非多数云南毕业生的首选。近期，一场在昆明理工大学举行的2014年免费师范毕业生专场双向选择供需洽谈会，就吸引了许多毕业生前来应聘。洽谈会是专门为教育部直属6所师范大学的云南籍免费师范生举办的，但即便是毕业于名校的免费师范生，在严峻的就业形势下，大多数学生还是感到了求职压力。为了能够应聘上一个岗位，

不少学生都向三四个学校投了简历。

在应聘的师范生中，不少人也表达了想回家乡的意愿。就读于东北师范大学的高明媚老家在石林，所以她更倾向于留在昆明。“能离家近些，自己压力也小点。我们班有3个云南籍的免费师范生，一个已经签约，还有一个是保山的也打算回家。”高明媚说。

云南毕业生

月薪多在3000元

调查报告显示，2014年应届毕业生的期望月薪平均值为4357元，而实际签约工作的月薪平均值为3945元。而年应届毕业生的期望月薪为4467元，而实际签约月薪仅为3727元。

这份调查报告并未公布云南省的具体情况。但通过对部分在昆高校毕业生的走访了解到，虽已快到毕业季，但仍有不少学生并未找到满意的工作。“我学的是国际贸易专业，我们班有48个人，目前约有一半的学生与企业签约了，主要是保险销售、企业文职岗位，月薪多数在2500-3000元。”云南财经大学的毕业生小苏透露，自己找到了一份行政岗位的工作，月薪实习期是元、转正后3000元。这与调查报告公布的3945元月薪差距还是较大。

云南师范大学新闻学专业的小也称，班上的28个同学只有十几个找到工作，主要是广告公司文案、企业行政等，工资在3000元左右。在走访的其余多名毕业生中，其目前找到工作的月薪也集中在3000元左右。

客服销售生产加工

最不受待见

调查报告显示，应届毕业生最不愿意从事的岗位中，位居前三分别为客服、销售、生产加工，其中客服投票数达到了14.3%，销售为13.3%，生产加工为11.1%。客服类职位劳动强度大，报酬较低，对从业人员的专业性要求也不高，很难受到大学毕业生的青睐。

“我不想从事什么销售、客服的工作，总觉得这种工作挣得少、还辛苦。”云南师范大学的毕业生小陈坦言，自己想从事更稳定的工作，比如公务员、教师，“我们班很多同学也都有这样的想法。之前去企业实习感觉工资低也不稳定，所以有7个同学前几天还参加了云南省的公务员考试。”

对此，云南大学教授石鹏飞认为，从最不愿意从事的三类岗位可以看出，部分毕业生缺乏吃苦的精神。学生应该转变就业观念，在西方国家，技术工人的收入不比专家学者低。现在市场上最缺的就是具备高素质的技术工人，所以国家现在也在强化高职高专的教育，对人才进行合理分流。学生应抱着行行都能出状元的心态就业。