

读博士心得体会(优质6篇)

心得体会是我们在成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

读博士心得体会篇一

我是公司__市__电脑城的一名销售员，是来自__大学的__专业的一名实习生，在离开学校时，我便语公司签订了顶岗实习协议，如今实习时间已经到期了。我本人将回到学校参与毕业答辩等事项，在此，我想谈谈我在这段时间实习里的感受与想法。

我还在学校的时候，我就已经开始着手找工作了，在离开学校前，也拿到了公司的入职信，所以在放假的第一天，我就来到了公司上班。至今，也有了五个月的时间了。在这五个月里，我从一个刚刚入职的菜鸟，成长到了熟悉产品方方面面，成为一个销售组的组长。也从刚开始面对陌生人时有些紧张而出错的不适，变为如今能从容应对各种顾客并对他们的问题进行回答。我的进步，无疑是巨大的。有时候我自己也很吃惊自己能够转变的如此之快，适应性也如此的强。但我也知道，这都是我自己努来的结果。没有人天生就是王者，所有的一切都是靠着自己的打拼才能站住脚。

我们做销售的，靠的就是好情商、好记忆、好口才。想要在岗位上站住脚，首先就得像同事们学习经验和知识。所以要和他们打好关系，这就得靠着高情商了，让同事们觉得你是个值得信赖的人，积极好学。他们也会乐于去帮助你成长，帮助你进步。不会的知识，就去问，就去学。无论是问也好，跟着做也好，或是去给同事们当劳力帮他们搬东西。只要能让自己得到提升，吃点亏吃点苦又算什么。不仅如此，平日

里还要多看一些与销售相关的资料和书，这就得靠着自己的好记性了。

将从别的地方学习来的销售的方法记下来，并进行总结、进行规划。自己得有一个大概的区分，比如什么时候该用什么方法，什么时候该用另一种方法，这些都是有不同的。比如某手机公司常用的“饥饿营销”方式，这种方法无疑是很成功的。但饥渴营销也不能太经常的使用，否则引起了消费者的反感就会得不偿失。如何把握这个一个度很重要。身为销售人员，最重要的一点，就是口才。如何向客户推销自己的产品而不引起对方的反感。因为顾客是来买东西的，而不是来听我们长篇大论的，紧紧把握住顾客想的心理活动，从他感兴趣的方面入手，主动去询问一些顾客的意向，再进行分析，这一点很重要。

读博士心得体会篇二

20__年8月3日、333，548日、20__年8月22日，我有幸参加了“国培计划(20__)”——地区整体飞行员训练队的脱产替换训练，在国培计划学习后给了我很大的启发。一些对教育教学工作有见解的专家以生动的案例和丰富的知识让我受益匪浅。

第一，教育观念的更新。

今天的教师应该成为学生潜在素质的开发者。成为教育教学的研究者；成为学生的心理咨询师和健康带头人；成为课程的开发者 and 建设者；成为学生学习的领导者、推动者和合作者。在课堂教学中，教师必须从挖掘和理解课本中探索教学方法。经过这次培训，我深刻认识到，作为一名教师，‘爱’是远远不够的，我也不是是一名好老师，只有与时俱进，勇于探索创新。

第二，开阔眼界。

通过这次培训，我可以用更广阔的视野看待我们的教育工作，学习更多提高自身素质和教学水平的方法，从内心深处体会到教育大家的宽广胸怀和乐观的工作态度，以及成就一番事业后的幸福感。作为一名教师，尤其是一名寄予厚望的教师，应该懂得发现规律，掌握学生认知发展的规律，在教学实践中不断学习、反思、研究。在今后的教育教学实践中，要在教研中走出自己的路，争取师生共同发展。我相信如果你努力工作，你会有所收获。在专家的指导下，你会一如既往的脚踏实地，一步一步继续坚定的走下去。

三、加强自身专业素质和文化修养。

通过培训，我认识到了学习的重要性，只有不断学习，不断提高。只有不断加强修养，才能胜任教育工作。本次培训充满了对新课程理念的深刻解读，充满了智慧，开阔了我们的视野。作为教师，要在教学实践中理解新理念的内涵，掌握学生认知发展的规律，不断学习，不断反思，不断学习，从而丰富自己的内心知识，努力适应社会发展的需要和教育改革的步伐。未来要不断更新自我，努力提高自己的专业素质、理论水平、教育科研能力和课堂教学能力。所以要付出更多的时间和精力，努力学习各种教育理论，敢于在课堂上实践。我相信，只要我不懈努力，一定会有所收获。

总之，在这次培训中，我真正理解和体会到了一种全新的现代教学理念和教学模式，体验到了先进的教学理念和模式，让我的教学思想有了重生的感觉。我会尽我所能，用这个理念来指导我今后的教学实践，培养更多具有现代社会素质的人才。

读博士心得体会篇三

在这个世界上，人人都渴望被关心、关注、关爱，可是长久的对需要爱的人施之以爱却不是人人都可以做到的。然而，著名教育家李镇西在他的成名作也是代表作《爱心与教

育——素质教育探索手记》中，以手记的形式，叙述了李镇西老师“施爱育人”的感人故事。在阅读过程中，李镇西老师对学生真挚的爱，学生对李老师真诚的爱的回报，每一幕都让我为之感动，不断的引发我思考。

在“爱心和童心”这部分的描述中，引起我共鸣的是：“当一个好老师最基本的条件是：拥有一颗爱学生的心”离开了情感，一切教育都无从谈起。正如书中所言：“感情不能取代教育，但教育必须充满感情。”

我们每一位教师，如果你是爱学生的，就必须有一种能力——善于走进学生的情感世界，要走进学生的情感世界就必须首先把自己当做学生的朋友去感受他们的世界，而非颐指气使、强行命令。

“与顽童打交道(后进学生的转化)”中，给我很深印象的有这样三个观点：

1、讲求民主：点燃学生心中“想做好人的愿望火花”。我们即使在指出学生不足时，也不要让儿童那种成为“一个好人”的愿望的火花熄灭。要尊重学生申辩或解释的权力。错误面前人人平等，优生差生一视同仁，即便是老师错了也要公开向学生道歉，用心灵赢得心灵，用真诚走进“后进生的心灵深处”，被后进生真心接纳了，他们就会亲其师而信其道了”。

2、讲究科学：把教育的主动权交给学生。我们为人师者不但要引导后进孩子“善于发现自己的可贵之处”，更要鼓励他们勇于用“高尚的我”战胜“卑下的我”，还要有耐心等待后进生循序渐进的拔除自己各种缺点的“杂草”，让他们通过自我控制逐渐减少犯错的次数。

最令我动容并且引发我思考的是：

3、个性：不以分数论英雄。

文中谈到：没有健康愉快的精神生活的人，是不幸者，而我们眼里的“后进生”，几乎都是这样的不幸者！由于在智力水平、行为习惯、知识基础、家族背景等方面的差异，“后进生”很难在短时间内与班集体同步，于是心灵的悲剧便发生了：自卑自贱但表面上满不在乎，上课无法听懂又不得不日复一日地坐在教室里，作业往往完不成只好胡乱应付，因此常被各科老师斥骂，受尽了学生的白眼，于是处处与集体作对……多么真实的写照！苏霍姆林斯基这样说过：“尊敬的教育者们，请时刻都不要忘记：有一样东西是任何教学大纲和教科书、任何教学方式都没有作出规定的，这就是儿童的幸福和充实的精神生活。”

人生存于这个世界上一定都会有其立足于世的天赋，不必千军万马过高考的独木桥，对于后进生可以根据他们的个性发展其爱好，引导他们学会做人之本、学会生存之道。

读博士心得体会篇四

简短个人工作心得体会要怎么写，才更标准规范？根据多年的文秘写作经验，参考优秀的简短个人工作心得体会样本能让你事半功倍，下面分享【简短个人工作心得体会通用10篇】，供你选择借鉴。

时光匆匆，不知不觉担任班长已满一年，在这一年里：经历了很多的事情.对大学班长这个职位的体会很多。

班长，这是一个承担重任的职位，需要的是无穷的付出，承担无数的义务，而那权利是非常有限的。从担任班长一职起，就必须担负起维护班内绝大多数同学利益的重任。别人选择了我们，我们也要让他们放心。

首先，班长拥有的权利是同学赋予的，当然，这些权利也要

用于维护同学们的利益。熟话说得好：水能载舟亦能覆舟，更何况我们只是平凡普通的同学呢！说起班长，担任此职的人既要学会统筹兼顾全班，有要学会利用班委的资源，让所有的班委都能够有事儿可做，让他们全部都动起来。要将同学们紧紧地团结在以班长为首的班委会的左右，促进班级事务的正常开展。如果无法带动所有的人参与班里的活动，那么在今后的工作中会遇到很多的阻碍。一旦形成了那些拦路虎，那么今后在一些事情的正常处理中会无法平衡。

其次，感受最深的就是要具有领导能力。班长不是神人，他的精力是有限的，不可能一个人做完所有的事情。要学会利用身边的人来减轻自己的负担，班委会的其他成员就是我们作为班长的人的选择对象。当然，班长也不能什么都去找别人，不能有事就安排给其他人，有些时候也需要亲力亲为，只有自己做了，才知道同学们的问题在哪儿，如何去解决班里存在的问题。遇到问题不能去指责其他人，要维持好气氛，尽可能早的去寻求补救措施，解决问题。

班长得具备忍耐力，得有气度，每个人都有自己的脾气，但是作为班长就得克制脾气。在同学们的眼里，或许你就是泄气的地方，他们有什么不满的地方总是得找个地方发泄一下，而班长，往往成为他们第一位的选择。出了什么问题，他们只会说班长，或许有时还会带有嘲讽的话。作为班长得学会忍耐，他们的不满可以找你，而你，却只能自己承受。不是说做班长的没有脾气，而是得学会去克制自己的情绪。这次是我们应该做的事情。耐心的聆听同学们的不满情绪，适当地安慰他们一下，并向他们解释相关情况。切勿是那种攻击式的语气去数落班里的同学。

还有一个重要的品质：责任心。因为同学们的信任，他们选择了你。既然大家放心的选了你，你也得让大家放心。这就关系到责任的问题。班长得时刻关注学院的动态，第一时间向大家传达学院及学校的通知，让大家能时时刻刻的知晓学院的要求，能有充分的时间去准备，否则，他们会失去很多

重要的信息。

总之一句话：班长要细心、耐心、用心，需要具备领导素养。

回顾一学年来的健康教育工作，我们始终把实施素质教育，关心学生的健康成长，作为我们工作的重点，特别是对学生的健康成长作为重中之重。对于学校的健康教学，我们表现在长抓不懈，领导重视，教师认真贯彻等几方面，并取得了可喜的成绩。

一、领导重视

我们学校在抓健康教育时，建立了健全的领导班子，定期召开有关工作会议。每学期开学初，专门召开健康教育领导小组和校中层领导会议，研究学校的健康教育工作，明确分工并实行定期检查，保证计划任务的落实，为搞好健康教育提供了有利保证。

二、认真落实好学科教育计划

体育与健康课是学校的必修课之一，教导处在学期初切实安排好体育与健康课的任课教师，落实好课时，要求每位任课教师按照教学管理常规的要求，制定教学计划，备好课，上好课，做到有作业，有考核。教导处还与其它课程一个样，业务检查时对健康教育课的备课、进行检查，并记入教师个人档案。

三、关心学生健康，做好后勤保障工作

卫生设施，与学生的健康专有密切的关联。学校的设备一切为学生着想，从坐的桌凳到照明设施，从环境到饮食卫生，都有完整的规章制度，责任到人，定期检查评比，各种设施，人为损坏，照价赔偿，自然损坏及时维修，保证课桌凳、日光灯、黑板等常年完好。

四、加强常规教育，不断提高学生健康卫生意识

不断培养学生的卫生习惯和丰富学生的健康卫生知识，对学生的健康成长能起到积极的促进作用。每学期我们除开设好健康课之外，还充分利用校会和班会课对学生进行卫生习惯的常规教育，对学生做好宣传教育，并要求学生对照实行。利用学校的多媒体和有线广播进行不定期的健康卫生知识讲座。学校、班级利用黑板报定期开辟专栏，进行卫生知识的宣传，使学生的卫生健康知识，得到了进一步提高，增强了健康意识。

五、绿化美化校园，创造良好的学习生活环境

近年来对学校的绿化我们做了大量的工作，为学校环境创造了基本条件。

六、食堂管理常抓不懈。

学校食堂现有200多人用餐，对学生的生命健康，起着举足轻重的关键作用，我们不敢有丝毫的马虎大意，学校由专人负责，严格管理制度，对上级卫生防疫部门提出的问题，及时进行整改，确保了师生的用膳安全，从未发生过食物中毒事件。

回顾6月份工作，在董事会以及上级主管部门的正确领导下，在同志们的齐心协力、共同努力下，坚持一切为了病人，以病人为中心、全面提高医疗质量为主题、狠抓规范化管理和医疗核心制度的落实，使得各项工作循循有序的进行，成绩可喜可贺，但离董事会的要求还有差距。下面我把六月份工作情况向董事会及全院职工汇报如下：

一、医疗业务开展及经济收入情况。

1、医疗业务情况：

6月份总住院人次：171人，出院175人，手术人次25人。

门诊诊疗人次400人次，儿童康复医保总住院50人。

2、经济收入情况：

医院6月份总收入63万元，其中医保住院收入近48万元(市直30万元、开发区6万元、城南新区12万元)，医保门诊收入3万元，现金门诊收入近7万元，现金住院近5万元。

医疗业务及经济收入情况较上个月有所增长，但还没有达到预定目标。

二、强化管理，全面提高医疗质量。

医疗质量是医院管理的核心，是医院的生命线，是医院管理永恒的主题，只有树立这一理念，才能够实现医院科学发展，6月份围绕医疗质量开展工作，强化管理，查找安全隐患，制定医疗安全措施。

1、加强医疗安全工作，完善医疗安全的组织管理、制定了每周一次大查房制度，明确职责要求，措施落实到位，保证医疗质量，确保医疗安全。

2、强化培训，提升医务人员的医疗质量和安全意识。

采取多种形式，全面开展医护人员培训，重点进行一次病历书写规范培训，规范医疗文书，加强病历书写质量管理，并对病历检查中存在的问题进行了通报，虽然病历质量有所提高，但按照相关规范还有一定差距。同期组织全体护理人员业务学习，主要内容为医患沟通的形式、技巧和方法。力求能够提高护理质量，建立和谐医患关系。同时组织医护人员的三基考试，通过考试，增强医护人员的医疗水平，提高医疗质量。

三、加强专科建设，突出康复特色

康复是医院的特色科室，六月份康复科在对以往工作取得成果的基础上，进一步加强科室管理和服务理念建设。对所有康复师进行定期业务学习，制定儿童康复查房制度，完善康复技术操作规范工作。6月份成人康复共接诊181例患者，其中针灸1145人次，康复病人180人次，火疗15人次，推拿60人次，儿童康复目前在训儿童65人，积极迎接了市残联组织的儿童康复上半年核查工作，完善儿童康复档案管理，建立了患儿评估体系，根据评估情况制定针对性康复治疗计划，提高康复效果。

四、加强药房管理

一是清理药房以前的账目，对以前账目进行核对，每天进行小盘点，月底进行大盘点，认真核算仔细清点，确保账货相符。二是建立完善药品采购制度和各项规章制度，做好药房进销存台账，明确账目，对各项收入进行核算。

五、行政后勤工作，为医院发展提供保障

行政后勤切实围绕临床一线开展工作，树立“一切为一线，一切为临床”的观念。一是对诊疗环境的改善，加强环境卫生的管理和督查，做到常态化。二是添加了大型的医疗设备，如dr□血生化仪、血凝仪等设备，投入近50万元，目前设备已经安装到位，对临床医疗服务起了很大的作用，扩大了医院对外的影响。三是完成了假肢矫形的搬家工作。

财务认真执行财务工作制度，积极参与医疗成本核算管理，完成了业务收支、预算、经济核算工作。

六、存在的问题与不足

在肯定大家的同时，我也不得不提出，在5月份的基础上，医

院6月份的各项工作中还没有太大的突破和进展，还没有达到预期的状态，各科室的工作都或多或少存在着这样那样的问题，主要有：

1、医疗文书存在较大的问题：

1、门诊登记簿登记不全。

3、病历记录拷贝行为导致的原则性错误，如病者的男、女性别，上级医师查房张某某，拷成李某某，出现原则性错误。

7、上级医师查房记录审签不及时，应在48小时内完成。

2、护理、院感存在不足有：

1、部分台帐未建立，无质控组织，无自查及记录。

3、健康教育不到位，入院宣教，出院指导做的不到位。

如：有的病人自己调整输液速度，对疾病饮食注意什么不了解。

七、7月份的工作思路

1、提高医务人员的人文素质，加强服务理念

注重医院文化建设，营造高层次的服务理念和人文关怀，塑造医院文化品牌。转变服务观念，坚持以患者利益和方便患者为中心，做到态度和蔼、服务热情。坚决杜绝三无：在服务中要杜绝无语言、无称谓、无表情的现象，时刻树立和充分体现“关心、责任、技术”的服务理念和要求，打造医院服务品牌。

2、加强市场拓展，动员全员开展疼痛、康复业务

目前市场部没有真正开展起来，医院是以矫形外科、疼痛科、康复科为特色，下一阶段医院的重点工作是动员全员开拓疼痛病人、康复病人市场，开展射频、臭氧等治疗项目。

3、积极迎接创卫检查，完善台账资料，迎接国家7月10号的大检查。

4、建立总值班制度，每周日要有院长值班。

忙碌而充实的一年，也是我校在困境中提升的一年，尤其是黄校长身体有恙，但是全体教职员工仍然在教育局和开发区领导的关心下，坚持“质量立校，管理兴校，科研强校”的办学思想，以“双提升、双满意”为各项工作的出发点，进一步规范办学行为，进一步推进素质教育，进一步完善管理制度，精诚团结，务实工作，学校各项工作又再上新台阶。

一、坚持德育为首，抓实育人工作

1. 抓主题教育。重视每周一的升旗仪式和国旗下讲话，校团委精心组织，每周教育主题明确，而且我们还转变了国旗下讲话的模式，每周由一个班级主持进行国旗下讲话，由班级自主确定讲话内容及发言人对学生进行主题教育，既教育了广大学生，又锻炼了学生干部，达到了“兵教兵”的目的。我们也高度重视班会课，每节班会课确定一个主题，力争使班会课的效能落到实处。我校郭道香老师的主题班会《待人以礼，尊重为先》获得了__市一等奖，镇江市二等奖的好成绩。

2. 抓行为规范养成教育。每学期伊始，学校都把开学的第一个月作为行为规范强化月，狠抓学生的日常行为习惯及文明礼仪，发挥学生主体作用，成立学生“文明监督岗”，全程参与学校值日工作；对刚入校的初一新生，学校组织他们学习《中学生守则》、《中小学生日常行为规范》等，并以书面的方式查效果，以求入脑入心。

3. 创新“三节”形式和内容，铭记青春岁月。按计划举办了艺术节、体育节、科技节，让学生在活动中展示自我，提升综合素质。2021年4月我们开展了科技节，我们带领学生参观了__市金州水务有限公司，让学生了解现代工业基本的生产流程。同时我们还开展了各种科技活动，激发了学生从小热爱科学和学习科学的激情。11月我们又举行了校园艺术节，艺术节由多个分项目和最后的集中展演组成，要求所有教研组、班级、社团都参加，合唱、小品、相声、舞蹈等，真可谓精彩纷呈，我们还邀请了家长代表参加了本次艺术节。12月我们举行了体育节，改变了过去重竞技项目的做法，在“趣味”上动脑筋，巧设了适合人人参与的“袋鼠跳”、“时代列车”、“众人划桨开大船”等项目，要求全体师生参与，老师同学齐上阵，师生互动，其乐融融，既锻炼了体魄，也拉近了师生之间的距离，真可谓是“师生共竞技，幸福满校园”。有位学生在日记中这样写道：“风吹散了操场上热闹的气息，但它吹不散我们这个班团结的气息，吹不散同学们间的友谊，更吹不散我们心中美好的记忆！”

4. 以“486”活动为载体，加强学生的思想品德教育。

(1)今年6月我们举行了初三学生“毕业仪式”。毕业典礼上播放了微视频《青春相册》，看着视频中的自己三年来的点点变化，伴着《同桌的你》的音乐，毕业学生感动着，回味着。

(2)5月份，我们和开发区团工委共同举行了别样的“青春仪式”。开发区团工委书记首先发表了激情洋溢的青春寄语，要求学生能坚持心中的梦想，肩负历史赋予的责任，认真学习，成为有担当、有作为的新一代青年。然后来自开发区各个社区的团员代表向我校的学生赠送了书籍和文具。

(3)加强了“社会主义核心价值观”的学习。通过显示屏呈现、班会宣讲和每个班级张贴，让同学们牢牢记住了社会主义核心价值观。

(4)今年我们还继续开展了“快乐活动日”，我们走进法制基地，感受法律的庄严；走进城北公园，感受自然之美；走进消防大队，感受军人奉献之美。

5.抓特色建设。为丰富学生的业余生活，锻炼他们的体魄，学校继续以篮球为抓手，积极开展特色的创建。可以说我校的篮球特色经过几年的打造，已经形成了一定的成果，有了一定的社会影响。申报了“江苏省篮球特色学校”。今年我校的篮球队参加全市的中学生篮球比赛中，不畏强手，敢打敢拼，取得了全市第一的历史最佳战绩。今年我校还着力打造“幸福”德育校本课程，围绕着“幸福课程建设”、“幸福舞台”、“幸福讲坛”、“幸福农场”、“幸福之窗”开展了许多扎实有效的工作。本学期，我校“幸福农场”顺利开园并成功举行了首届采摘节；“幸福舞台”活动丰富多彩，为广大师生提供了展示各类才艺的平台；“幸福讲坛”成功举办了十余场幸福主题讲座；各班级的幸福文化理念及特色设计也通过班级、学校的“幸福之窗”得到了进一步的呈现。目前，我校的“幸福”德育校本课程建设已经在我市中小学德育领域引起了广泛关注并拥有了一定知名度。

二、坚持质量第一，抓实教学工作

1.严格执行课程计划，向课程要质量。我校坚持把执行国家课程计划作为实施素质教育的根本保证，严格做到开齐开足各类课程，并切实保证学生每天体育锻炼不少于一小时。学校按规定将学校总课表、班级课表上传至校园网，并在校园内“校务公开栏”和各教室门前的公示牌上，向全体师生和学生家长公开课程计划和班级课表，自觉接受上级领导及群众的监督。学校领导及值日行政每天不定时地巡视课堂，确保课时不被挤占。

2.狠抓“教学五认真”，向常规要质量。进一步明确“教学五认真”要求，强化“五认真”检查，做到每月一次，及时发现问题，解决问题，并做好记载与考核。学校领导不定期

地参与检查，分管校长及时通报检查结果。

3. 打造高效课堂，经过近两年的研究和实践，我校的“先学后导，自主互助”课堂模式已经取得了一定的成果。我们要求所有的教师能完成好规定动作。力求要做到以下几点：

(1) 上课要按基本模式走。

(2) 新授课最后15分钟必须用于课堂检测。

(3) 中午不允许集中上课，必须进行限时作业。

(4) 每周进行“薄弱学科调研”。

通过三年的实施，我校的课堂模式改革取得了较好的效益。在2021年中考中成绩位列全市第二。在教研室组织的统一考试中，初一、初二均处于全市前列。

4. 积极开展“推门听课”制度，向日常课要质量。学校要求校长及中层干部每学期听课不少于30节，并把每次听课都作为教学研讨的契机，肯定成绩，指出问题，努力通过听课评课活动促进课堂教学模式的转变、质量的提升。

5. 推进教科研工作，以研促教。上学年我们按计划完成了语数外三个镇江市级课题的结题工作，本学年我们举全校之力进行了“自主互助”课堂模式镇江市级课题的研究，并接受了课题的中期评估。

三、坚持人才支撑，抓实队伍建设

1. 加强师德建设。学校围绕“爱岗敬业，关爱学生”这一主题，大力开展师德教育。党支部、工会牵头开展青年教师座谈会，了解教师心声；工会还组织教师签署《兴隆中学教师师德承诺书》、《拒绝有偿家教承诺书》。今年的9月10日教师

节，我们隆重表彰了兴隆中学第二届“我所喜爱的十佳教师”。

2. 大兴学习之风。一是利用每周一的学习时间，有计划地组织教师学习教育教学理论。本学年，我们通过“幸福讲坛”的活动，让教师们围绕幸福，谈看法，讲体会。二是每周二下午的第三节课，所有教师集中到学生阅览室进行读书活动，并先后观看了《感动中国十大人物》、《问道楼观》、《盗火者》等视频，置身于浓厚的读书氛围中，体会着读书带来的幸福。三是我们还组织部分青年班主任和优秀教师外出学习，前往常州参观学习了北环中学和勤业中学。

4. 重视青年教师及骨干教师的培养。一是修改了“个人成长三年发展规划”，明晰其奋斗目标；二是压担子，在工作中锻炼其能力；三是搭建展示的舞台，优先推荐其参加全市性教学展示活动及教学比武活动。本学年我校的黄琳、朱厚龙老师获得__市级赛课一等奖、缪丽君老师获得镇江市实验教学竞赛一等奖。

四、坚持健康第一，抓实体卫艺工作

1. 抓好眼保健操和课间操的质量，把两操作为展示全校师生精神风貌的窗口。学校人手一球，个个都会做篮球操。而且我校的篮球宝贝啦啦队也小有名气，是校园最靓丽的一道风景。

2. 进一步加强体育课和活动课的管理，确保学生每天有一小时的体育锻炼时间。学校还开设了丰富多彩的体育社团：乒乓、篮球、排球、足球、太极。

3. 认真组建校文艺队、校运动队，加强平时的训练，积极参加市中小学生运动会及市中小学生文艺汇演。我校的《谁说女子不如男》获得__市二等奖。体育成绩更是创历史最佳，在镇江市第五届阳光体育节上，我校作为学生总数最少的初

中勇夺初中乙组第二名，在全市中小学田径运动会上获得全市第三，在全市中学生篮球联赛上，获得了全市冠军。

五、抓实后勤工作，做好服务保障

1. 整顿了校容校貌，补植了部分苗木，西港边种植园已经成型，今年我们还举行了“幸福农场”的开园暨采摘仪式。利用暑假，改造了学生厕所，对各栋楼的楼顶进行了防漏处理。整个校园虽不够新，但处处窗明几净，干净整洁。在上级部门的历次检查中都获得了好评。

2. 加强了学校的财务管理，严把财经收支关，开源节流，勤俭办校。食堂账目清楚规范，受到计财科好评。

3. 严格执行物价规定要求，按章收费，坚决杜绝校内“三乱”（乱收费、乱罚款、乱定资料）现象。

4. 进一步做好安全工作。一是抓好食堂卫生，采取了严格的餐具消毒措施，防止食物中毒事件的发生；二是开展师生安全知识教育和防范技能的培训，定期开展应急疏散演练，进行了一次富有成效的心肺复苏演练。

回顾一年来的工作，我校全体教职员工能振作精神，昂扬斗志，以不辜负开发区人民的信任为己任，教书育人，努力奋斗，取得了一些成绩。展望来年，学校全体员工一定会在新校区美好蓝图的激励下，恪尽职守，尽责尽力，不负领导关心，不负百姓厚望，沿着既定的发展规划不断前行！

儿时的梦想变成了现实，给一群‘小不点’当老师，开始觉得既新鲜又好玩，心想；对付那些乳臭未干的小不点，还能难那去。可一旦当我满怀热心地来到他们中间、才发觉事情并没有想象中的简单、上班第一天他们就给了我一个下马威。不愿意上幼儿园的孩子毫不客气地把眼泪鼻涕当见面礼擦在了我精心挑选的衣服上，走了家长的孩子哭的吐了一地，又

有上厕所拉大便的，于是我手毛脚乱地给他洗清干净、、、原本以为轻松快乐的一天就这样过去了，而存在胸中的那份豪情壮志，已被打磨得所剩无几了，难道这就是我所向往的生活。难道这就是我要追求的事业。我困惑了。

当我在困惑中感到度日如年时，却发现周围的老师们总能面带微笑。愉快从容地面对发生的一切，孩子哭了不急不躁，搂道怀里轻声细语一番 就使孩子破涕为笑，孩子哭闹时吐了一地，从容地打扫干净，就像对待自己孩子那样自然亲切，无私无求、后来以为干事业就要干的响当当才有理想、有抱负，此刻我顿悟了‘水落石穿，铁棒成针’正是千千万万个老师点滴小事做起，默默无闻的奉献才换来了这太阳下最神圣的职业，于是我的心情豁然开朗，今后的人生才有了努力的方向。

以后的日子里我学着老教师蹲下来与孩子们说话，用耐心教导每一个孩子，生活中做孩子的母亲，学习中做孩子的导师，游戏中做孩子的伙伴。 ‘小时候我以为你很美丽，领着一群小鸟 飞来飞去，小时候我以为你很神气，说上一句话来惊天动地。长大后我就成了你 才知道那间教室 放飞 的是希望 守巢 的 总是你，长大后我 就成了你，才知道那块黑板，写下的是真理，擦去 的是功利，小时候我以为你很神秘，让所有的难题成了乐趣。小时候我以为你很有力，你总喜欢把我们高高举起。长大后我就成了你，才知道那支粉笔，画出的是彩虹，洒下的是泪滴。长大后我就成了你，才知道那个讲台，举起的是别人，奉献的是自己。长大后我就成了你我就成了你’。

幼儿教师，阳光下最灿烂的职业；幼儿教师，一群充满爱心，多才多艺，永远年轻的人。虽然他们是平凡的，但更是高尚的；是温柔的，但更是坚强的；是纯真的，但更是智慧的。

曾有人呼唤：幼儿园需要男教师，幼儿园需要注入阳刚之气。也曾有人说“中国缺乏两种男幼师，一种是高水平的能够独

当一面的管理型人才，一种是高度专业化的专家型教师”。
总之，现在的社会对男幼师的呼声越来越高，因为孩子的成长和教育当然离不开男性的参与。

去年暑假，教育局要给_幼儿园从农村中小学音幼专业的教师里面选拔8名教师。一名音乐教育专业的男教师在农村的中小学呆了九年，而他在这次公平、公正、公开的选拔中脱颖而出，那个人就是我。在这里我要衷心的感谢教育局给了我这次机会。

踏入幼儿园近一年以来，有喜有忧，但我很欣慰，因为我接触到了一群活泼、充满纯真可爱的孩子们。来幼儿园工作刚开始有点不习惯，因为都是女同事，经过一段时间调整，和两个学期的工作，现在适应了。看到孩子们我会感到非常快乐，尤其是孩子们用崇拜的眼神看着自己、围着自己笑时，我感到非常满足。

刚进入幼儿园让很多家长也感到新鲜，不少家长对其也比较期待。“我的孩子以前说话嗲嗲的，现在有一位男教师任教后，也不知道怎么回事，声音响亮了很多，而且也更加勇敢了，我觉得孩子班上有一位男教师，很幸运，挺好的。”虽然家长这样说，但对于我来说心里既高兴也觉得这好像是一种挑战，因为长期以来，幼儿教育是女性一统天下。而今幼儿园男教师的现象已经成为事实，所以说幼儿园男教师这个职业同样重要同样有价值。也许存在就是合理，适合的就是的。既然选择了幼儿教师这个职业，就要朝着专业化的道路一步一个脚印走下去。读懂孩子，诠释自我，人生的价值在于能为社会做些什么？幼儿教育是充满爱心和希望的事业，它是一门科学更是一门艺术，需要爱的智慧和教育的技巧。

我会朝着职业园长的愿景目标努力奋斗，从名师的角度来塑造自己的专业素养及专业技能，做到自我发展、自我超越。不过，面对一些压力当然离不开更多的人文关怀、尊重、认可、和关爱。总之我会做事先做人，不因“物稀为贵”而骄

横，不以“持才受宠”而偏颇，更不为“世俗偏见”而羁绊。轻装上阵，脚踏实地，勤学习、真实践、会创造、乐奉献，在幼教的道路上越走越宽。

在这里我也呼吁有更多的男教师来从事这份光荣的职业，和我一起努力在幼教事业中干出男教师的一片天。

一：学习上

二：工作中

在工作上遇到不懂的我会虚心向老同志请教会与新同志一起探讨面对一个全新的工作领域、工作任务、内部氛围和人际关系，我要尽快了解情况在工作中遇到不懂得我会一是问领导同事，二是查阅以前的文件我在日常工作中脚踏实地，诚实待人，“心诚则路正，路正则事业成”。在所里我认识到了自己的不足正因为有了这种认识，我在工作岗位上深深感到自己的责任重大，坚定了干好工作的信念，促使我更加热爱本职工作，珍惜自己的岗位，兢兢业业、一丝不苟、认认真真的做好每项工作。

三、严格按照单位的规章制度执行

我会注视自己的仪表仪容，即使小到穿衣戴帽、待人接物、为人处事等细小问题，我也会注意自己的方式方法，有些不良现象不会带到单位因为我年富力强、身体健康，精力旺盛，具有较好的年龄优势。接受能力比较强，对新业务比较敏感，能够创造性的开展工作，进入角色迅速，并且有信心、有决心，也有能力在这个新单位干好工作。

千里之外，始于足下。有理想才会有奋斗目标。我相信我从现在开始，从一点一滴开始，踏踏实实地，一步一个脚印地前进，我会实现自我价值。

一个人能力有强弱，职务有高低，行业有不同，贡献有大小，但是我相信我在工作期间竭其所能，尽职尽责，做了对单位好的事情，为社会做了一分贡献，就会有一种成就感，有一种自我需要得到满足后的幸福感，心理上的感觉就是自我价值的实现。总之我会努力完成所领导交给我的各项任务我会让各位领导和同事对我的工作作出肯定的。

经过这次6周的工厂的实习，让我深深的认识到自己的不足，认识到自己的动手潜力相对较差，对机械过于陌生，过于恐惧，好像怕出啥事，不敢过多的接触它们。从这次实习中，让我越发感到要有所成功，就要自己亲自去做，亲自去总结做的过程中所发生的种种困难，既要去分析，又要有坚强的毅力。使得无时无刻都要认为自己必须能够克服那些所谓的困难，要对机械的各种功能自己亲身去体验，亲身去操作，对机械的各种结构要有一个可知的了解，不要让自己经过一次实习之后却跟实习前没有什么两样。虽不要说是对它们运用自如，但至少对它们的功能以及结构要有一个大概的了解，大概的掌握。

从我们这一组做的机械作品来讲，说实话，做得相对来讲比较不如人意，没有到达要求，跟我们所看到的图纸能够说是大相径庭。然而值得我们那一组庆幸的是：我们“浪费”的材料能够说是让人“受不了”，没有哪一组能够与我们那一组相匹配，然而老师却并不明白。这其中所用的材料却是这其中的小部分，大概这样的结局就应是在加工之前没有对图纸做充分的分析，没有标明尺寸就“开工”了。从我们那一组2次制作的过程中我发现，我们那一组的人都有一种害怕把事情做坏的心里，有时候甚至有点依赖性。所以这个是比较不好的。在那里我们也克服了自己的心里。

在这期间我学到了好多东西，原本还以为搞机械这种东西很简单，只是摆弄机器罢了，没想到要做好还不容易。有时光是加工一个小零件就要好长一段时间，而且还不必须能做得十分精确，看来老师们说得很对，机械这种东西还就是越老

学得越精。

从这次实习中，我感到做什么都务必做好充分的准备。对于3次的工件机械加工，要先做好合理的运算，不管是材料还是安排。无规矩不成方圆，没有一个合理的安排，成功能够算是天方夜谭，绝对无从谈起，准备就已经成功了一半，另一半就是动手去做。只有团结，只有具有团队精神，才能把图纸的产品合格的完成好。

在那里感谢这次我们的3位实习老师。你们辛苦了。谢谢你们为我们的付出的一切。真的很感谢你们。

我以后会更加努力去学习机械加工的知识，学习一些自己不明白，不了解的专业知识。

我校围绕教育局开学工作安排会议精神和学校目标责任书，深入开展了多项活动。根据我区教育局颁发的《城关区教育教学管理办法汇编》开展我校“教育质量管理”，谈起亮点工作，基于我校实际情况，不敢横向与先进学校相比，只能纵向与我校过去相比。尽管学校受灾过渡，让局领导操心，兄弟学校受累，但作为教育的一线单位，工作绝不能过渡。在认真学习我教育局发的各种文件精神，积极寻找提升管理理念、提高管理方法，在学校全体领导班子成员分工合作和全体教师的认真努力下，与我校以往相比，有以下几个方面有了明显提高。

一、以管理思想统领工作思路让系统思考结合精细管理

再学彼得圣吉博士《第五项修炼》，让我们对学习组织的建设有了新的认识，“学校一盘棋，全凭人提气”是需要系统思考的，人是第一要义，我们紧紧把握这一要义。在具体工作中，我们也把人的工作作为第一重点，要想学生爱学、乐学，就要教师爱学、乐学，爱教、乐教。努力构建阳光教师、智慧学者，这需要多方面的政治思想工作，同时也体现

了我们校本教研培训的实效性。

我校在去年教师队伍建设和专业化发展积累一定经验的基础上，今年来全盘考虑和研究的基础上提出培养阳光教师、智慧学者。校本教研培训真正以校为本，研究学习校本理念的专题会，老师们把“基于学校”“为了学校”“发展学校”三个要义深入教研培训中。

如：今年的校本教研培训中，我们安排了固定的“班级管理论坛”（全体教师参与，人人去谈班级管理的问题和方法，班主任和任课教师的沟通、任课教师和非任课教师的协商，使全校教师都成为每一个学生行为习惯养成的示范和监管，改变了学生只认班主任和任课教师的现状，产生了“六部一角制”，实行“长官制度”等好的班级管理方法）。

“教师师德演讲会”、“教师心理座谈会”（领导班子成员做了《浅析产生“体罚现象”的教师心理及对策》讲座，从教师心理疏导和情感体罚方面比较深入地进行了分析和启发，从教师学习心理学理论和心理辅导技术，用心理学驾驭课堂教学，提升教学艺术几个方面进行了对策研究，较好地消除了隐形体罚和情感体罚的产生）。

同样也根据教师提出的困惑，在实践的基础上进行集体研讨，呈现教育的合力。

一本教师培训卡，记录了教师成长发展的自我规划、培训记载、自我反思、教师成果、荣誉记录、六个一、教师评价、校长导评等内容，使其成为教师一年来的学习记录、思考记录、成果记录、提升记录、引导记录的资源。

我们为教师铺设轨道、指点成长，以管理思想统领工作思路，让系统思考结合精细化管理。我校在编教师24人均大本在读，其中10人已取得毕业证书。教师们还在今年完成了校本课程资源包《开启数学思维的金钥匙》和《阅读欣赏》，正在交

替实施，同时下一步要考虑富有探究性和深度思考的活动课程资源建设。

二、以点带面以面带面

管理中的以点带面是常用的办法，面上工作的提升是每一个点的提高所影响的，点面结合是更加有效的，使管理扁平化，呈现出服务于学校中心工作的服务功能。以面带面却是新收获，用一个面上的工作去带动其他几个面的工作，效果却也不错。

如：我校钱焕玉老师申报的央电教馆课题《信息技术在小学数学课堂教学中的有效整合研究》实施两年以来，今年他们做出了调整。每个课题组成员担负课题管理工作和研究工作，如其中一位课题组成员负责《课题跟踪》，了解本课题现阶段的研究现状和新的思路方向，同时管理课题相关资源(网络了解和期刊中的课题类似信息)，然后完成《课题文献研究报告》，支撑课题根据最新动态做成调整，以保证课题研究的前瞻性。还有一位课题组成员为两个平行班做对比试验研究，同时收集原始资料，形成评价对比，完成《对比试验研究报告》，为课题提供数据支撑。

这样的方法在课题阶段成果展示后，逐渐成为我校我部门工作的有效蓝本，也成为了一种工作思路，以面带面的效果在意料之外，同样也在意料之中。下一步我们考虑让工作更加有“度”。(长度、宽度、高度，适度、密度、精度)。

三、让教师引导家长建教师助学理念

本年度，我们针对我校家长实际，针对家长流动性大，绝大部分文化水平不高，对教育理念和方法缺乏，难以实现家校联动的现状，同时也为了改变25的教育实际，我们提出了这一理念。

如：在教师提供给学生的家庭作业中，我们要求提前写好“家长意见”“家长签名”“作业时间”等信息。在家长意见栏中提供“书写情况”、“修改情况”、“学习态度”几项，我们想引导家长进行家庭学习的指导和管理。在学期开始、中期、期末对家长进行沟通和方法的指导。

在如：我们让教师在课堂中建立“生本”理念，让教师们课堂中不仅亲自指点学困生，同时也有学生帮助学困生，使课堂时间倍化，效果比较好。

下一步，我们将继续把这一亮点放大，逐步探讨并形成一些好的做法和经验。

我校今年也取得了一些成绩。学校在统测中取得了近几年来最好的成绩，也被荣评为城关区教育先进集体，这是对我们极大的肯定和褒奖，同时也提出了更高的要求。教师们有多人获得省、市、区级奖项，其中钱焕玉老师自行拍摄的录像课《圆的周长》获大、中、小学参加的第十二届全国教学软件大奖赛优秀奖。学生也在各项活动中有一定的成绩。

我们会继续努力，于艰难处显精神，一句话，学校在过渡，我们的工作不过度，工作不但不会过度，还要更进一步。

曲阜师范大学学生会在校党委、省学联的正确领导和团委的具体指导下，以完善优化学生会管理制度与运行机制为着眼点，以促进大学生综合素质的全面发展为主要工作方向，配合团委、学工部组织开展“与祖国共奋进，与曲园同发展”和“光辉__大，和谐迎奥运”主题教育，紧紧围绕思想政治教育、科技创新、校园文化、社会实践、素质拓展五大主题开展内容丰富、形式多样、特色鲜明的精品活动，充分发挥学生会的组织协调和管理服务职能，为构建和谐校园、推动学校发展做出积极的贡献，现将本学期学生会工作总结如下：

一、把握时代脉搏，坚定政治信念，将思想政治教育工作统

一到学习贯彻党的__大精神来。

在中国共产党第十七次全国代表大会胜利召开之际，学生会积极配合团委、学工部组织开展“光辉__大，和谐迎奥运”主题教育和曲阜师范大学第十七期业余团校，认真学习、深刻领会党的__大的科学内涵与精神实质。以各院(系)为主要阵地，以各班委会为基本单位，通过开展主题团日、报告会、座谈会、演讲征文比赛等活动，鼓励和引导广大青年学生认真学习学习贯彻党的__大精神，积极践行社会主义荣辱观，努力提高自身的思想道德水平和政治理论修养，牢固树立爱国爱党思想，为构建社会主义和谐社会贡献自己的力量。

二、创新带动进步，科技融入学术，大力培养大学生的科技创新能力、创新意识和自主创业精神。

以组织“挑战杯”第八届大学生课外科技学术作品大赛的评选工作和开展“挑战杯”第六届创业计划竞赛为契机，充分发挥学生社团作为第二课堂的模范带头作用，动员各院(系)学生会结合专业特点组织青年学生开展内容丰富、特色鲜明的科技学术创新活动，活跃全校科技学术研究氛围，提高广大学生的科技创新能力和动手实践能力，强化科技创新意识和自主创业精神。加强与院系之间的交流与沟通，充分发掘各院(系)的科技创新潜力，为青年学生提供完善的科技创新信息服务与政策支持，进一步健全了大学生科技创新体系。

三、打造精品校园文化，活跃校园文化氛围，开创校园文化繁荣发展新局面，谱写和谐校园新篇章。

学生会立足我校实际与特色，以努力打造校园精品活动为目的，组织开展了“我的大学时代”首届曲阜师范大学校园dv摄影摄像大赛、“与奥运共舞”20__曲阜师范大学演讲比赛、“笔墨情韵”曲阜师范大学首届书画大赛、第十三届校园十佳歌手大赛等特色活动，在繁荣校园文化、营造积极向上、文明高雅、健康和谐文化氛围的同时，提高了同学们的艺术

品位和人文素养，为学生会活动的开展提供了匠心独运的构思模式和活动运行机制，也为提升我校社会影响力和构建和谐校园做出积极的贡献。

四、不断拓宽素质拓展内容，注重学生全面发展，大力培养青年学生的综合素质和竞争意识。

在成功举办“科技·人文·创新”——曲阜师范大学第五届大学生素质拓展系列活动的经验基础上，加强与各院(系)学生会的联系与交流，继续健全和完善素质拓展活动的组织管理机制，形成科学高效的素质拓展运行模式。同时，学生会以社团联合会为主导，组织开展了第四届大学生社团文化艺术节、“讲普通话，写规范字，做文明人”普通话大赛、“就业·择业·创业”系列活动、“瑞达杯”电子电路设计大赛、“和而不同，共主沉浮”大学生辩论赛、20__年曲阜师范大学从事技能大赛等一系列集思想性、学术性、实践性、娱乐性于一体的品牌活动，拓宽了大学生素质拓展内容，优化了我校的育人环境，提高在校大学生的综合素质，促进了青年学生的全面发展。

五、理论联系实际，谋求双向受益，鼓励大学生积极参与社会实践与志愿服务活动，培养大学生的奉献精神。

20__年，学生会继续坚持“突出特色，互通双赢”为社会实践组织原则，采取“平时不断开展，假期集中开展，周末灵活开展”的方针，不断开拓社会实践的领域和创新社会实践形式，带领广大青年学生在丰富多彩的社会实践活动中锻炼能力，提升素质，磨砺意志，陶冶情操。学生会圆满完成了寒假社会实践优秀报告评选工作和暑假大学生社会实践活动，实现社会实践工作的新突破。同时，学生会巩固并完善了青年志愿者组织管理制度，加强青年志愿者队伍建设，并认真完成孔子国际文化艺术节、孔子修学旅游节、十一黄金周志愿服务活动；第十个推普周来临之际，学生会组织了普通话进社区志愿活动，为我校普通话推广工作的开展奠定了良好的

群众基础。此外，学生会以各级学生会、学生社团、班委会为组织基础，广泛深入地开展了社区帮扶、慰问演出、公益宣传等日常志愿活动，受到社会各界的一致好评，提高了我校的社会影响力和美誉度。

六、加强自我管理，注重服务质量，强化学生干部的工作能力和综合素质，提高学生会的工作效率和服务水平。

经过公开竞岗，学生会选举产生新一届主席团，并对第十三届学生委员会进行届内调整，进一步优化了学生会的领导机构，强化了学生会的领导职能，加强了学生会的对外宣传力度。同时，学生会颁布了《曲阜师范大学学生会考勤值班制度》、《曲阜师范大学学生会档案管理制度》、《曲阜师范大学学生会宣传制度》，完善了《曲阜师范大学社团评奖评优制度》，使学生会工作更加具有制度化、规范化。此外，学生会圆满完成了20__年纳新工作，严格学生会纳新制度和干部考核制度，注重培养学生干部的工作能力和综合素质，提高广大学生干部的思想道德水平和政治理论修养，努力将学生会建设成为一支效率高水平高素质的学生干部队伍。

读博士心得体会篇五

学校的行政管理专业好像和现实中的行政管理或是叫行政助理、行政干事、行政主管等等吧联系不大，在工作中用上的只是word、excel、ppt（这个我目前还没有用到），这些也只是最基本的办公软件。

再就是文字功底了，我们有时候需要给领导写写总结、稿子之类的，所以要会用大话是真的，多看看党刊或是政策性报纸，看不下去不要紧，就看大标题就行了，也可以看看网上新闻的标题，简明扼要，排比对仗，把自己的观点表达出来就可以了。

办公用品管理很简单，但是能涉及到电脑这一块，我们行政

管理人员对于整个办公区域的电脑和网络都要熟悉，哪里出了问题，你自然成为第一个去检查的人，所以在学校里，对于电脑硬件、软件、计算机网络都要好好学啊，我现在可是后悔了哦。

其他的车辆管理，会议室安排，复印机，打印机，传真机，那都简单，一段时间就会熟悉了。

总结一下，就是文字、计算机基本知识（包括软硬件），这些是可以提前在学校里好好学学的。

上面说的都是行政管理工作的“硬件”，“软件”就是我们行政管理人员应该具备的软素质，即学会察言观色，这个用在这倒不是贬义，就是领悟性强，反应快，领导一个眼色，你知道该做什么，不过这个是一个境界，要和领导磨合一段时间或是很长一段时间，才能达到。

还有就是行政管理工作是个得罪人的工作，因为很多事涉及到部门利益、个人利益和单位利益的对立，我们是处于中间的角色，到底站在哪边，自己要把握住了，不过按章办事即使得罪一票人，也会受益应该受益的人，你的工作就圆满完成了。不用担心得罪了的人，因为在下次，下下次，他肯定会有受益的时候。

读博士心得体会篇六

俗话说，“百年大计，教育为本；教育大计，教师为本；教师大计，师德为本。”那到底什么是师德呢？所谓师德，就是教师具备的最基本的道德素养。爱岗敬业，教书育人，为人师表，诲人不倦。。。这都是师德的表现。“十年树木，百年树人”，踏上三尺讲台，也就意味着踏上了艰巨而漫长的育人之旅。良好的师德师风应该首先从热爱学生，尊重学生这一最基本的道德素养做起。

首先，作为教师应该热爱学生。如果教师和蔼可亲，师生关系则比较融洽。对学生一视同仁，建立起平等和谐的师生关系。相互理解和尊重是师生关系的润滑剂。

教师最大的乐趣就是照亮了别人，充实了自己。正是这种成就感、幸福感，激励着我们所有的教师不辞辛劳地为教育事业献身。

热爱学生，了解学生，循循善诱，诲人不倦，不歧视学生，建立民主平等、亲密的师生关系，做学生的良师益友。教师对学生的爱，是师德的核心。学生一旦体会到这种感情，就会“亲其师”，从而“信其道”，也正是在这个过程中，教育实现了其根本的功能。

爱学生，怎么爱才是真正的爱，我从身边的一件件小事中看到了老师对学生深深的爱。在我们老师的眼里没有教不好的孩子，对学生一视同仁，相信每一个学生都能成功，平等对待每一个学生，发现他们的闪光点，努力让每一个学生都能品尝到成功的喜悦。陆加美老师总是牺牲自己的休息时间帮助韩国孩子圣宰亨辅导功课，坚决不让一个孩子掉队。

因此，不管在什么时候，我们都在以身作则。为了让孩子能主动捡起他所见到的每一张废纸，养成良好的卫生习惯，我们的老师自己总是先弯下腰拾捡每一张废纸。

“言必行，行必果”，行动实践远胜于说教。师德，不是简单的说教，而是一种精神体现，一种深厚的知识内涵和文化品位的体现；为人师表也不是一个简单的词语，它需要我们每一个教育工作者用自己的言行去实践，去证明，以求得社会对教师的尊重和理解！