

2023年茶室调研心得体会(汇总10篇)

在撰写心得体会时，个人需要真实客观地反映自己的思考和感受，具体详细地描述所经历的事物，结合自身的经验和知识进行分析和评价，注意语言的准确性和流畅性。优质的心得体会该怎么样去写呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看吧。

茶室调研心得体会篇一

时光飞逝，又一批新工精神抖擞地进入我矿，走上了全新的工作岗位，开启了新的人生。

通过这段时间的调研，通过和他们的亲身接触，我总结了一些个人的看法和几点感想，现把它们整理如下：

一：新工的优点与不足

新工都是一些刚刚走出校门的学生，在他们身上永远有着那种朝气蓬勃的活力，他们思维敏捷、记忆力强，容易接受新鲜事物。在参加工作的初始，难免会有着生疏和不适应，但是他们很快就会调整自己很快就会适应新的工作。

但是，也正因为他们年轻，对自己的工作一无所知，所以不可避免的会出现这样那样的不足，在实践的过程中，会出现一些从没遇到过的问题，这对他们难免造成一定的压力。

二：心目中的优秀新工

在实践中，我觉得我心目中的新工应该是这样的，他们有着敏锐的观察力，有着聪敏的大脑，善于思考善于出新，在实践工作中快速接受新的东西，善于把握自己，懂得如何利用自己的长处去弥补自身的不足，他们在接受了原有的工作经验的基础上，大胆开拓大胆创新，能在众多的新工中脱颖而出

出，成为新工中的代表和人才。

三：培养新工的几点建议

要想成为一名合格的新工，新工自身的努力和领导的'关心是分不开的。在培养新工的过程中，除了他们自身虚心学习反复实践以外，矿领导应该采取一些必要的措施，对新工加强培训和培养。

在工作之余，安排时间让他们集体学习矿里的文件学习矿里的条例规则要求等等，给他们自己留出时间，让他们自己慢慢消化。

在工作中，给他们安排相应的老师傅，教他们怎么操作，给他们示范，让他们认真学习，然后再去亲身实践。

在工作之余，给他们安排适合他们的娱乐和活动，比如举办篮球比赛，举办k歌活动等等，让他们在新的环境里能够感受到领导的关心感受到集体的温暖，这样对他们缓解新工作带来的压力和烦恼有百利而无一害。矿领导还应该适时询问他们，在生活和工作中还有那些不满意或者问题，还可以征求他们合理的建议，在实践中加以改进。

总之，新工是我矿生机勃勃的新生力量，会给我矿带来源源不断的活力，我们应该在各方面去要求他们去关心他们，让他们早日成为合格的工人，为把我矿建设的更美更强做出自己的贡献。

20xx年8月2号

茶室调研心得体会篇二

转眼间，__年已经过去，也正在向我们迈进，一年来，在部门领导的带领下、以及各位同事的支持与努力下共同走完

了__年，全年完成 这个数也是值得庆喜的，但同时也有不足之处需改变。现将__年的工作情况汇报如下：

一、在现如今餐饮市场如此严峻的情况下、在领导正确的指导思想下，将一楼至四楼餐厅进行扩建装修升级，打造出一个高规格的婚宴接待及大型酒席接待厅，在市场上取得了极大的影响力和创建了非常好的口碑和宣传，同时宴会厅的接待桌数及营业额不断的上升，与去年大幅的增长。与此同时在服务质量上和宴席接待上对客人接待和跟踪服务上，都要求每一位管理层和员工做到让客人，高兴而来满意而归”

二、在人员的缺少，技术力量的薄弱，餐厅生意的不好，我的压力特别大，但是面对困难重重的工作，在大家团结一致、共同努力下，餐厅领导为了提高我们的管理水平和内在修养，素质，特为我们买了书本让我们学习，在努力学习下，我们也对包间的台面进行了调整设计，无论是管理、餐具的摆放、卫生以及服务员的操作都更加的规范化了，在这样的情况下我们的生意有了起色。

三、为了我们能更好的接待每位客人，我将领班，经理，调整为点菜员，这样客人会感觉到我们对他的重视同时我们的点菜价位也有所提高，这项工作的调整大幅度提高了我们的营业额，合理安排员工的工作岗位和接待工作尤为重要，制定员工的岗位调换工作及每日工作安排工作计划进行合理分工，并对每天的工作做出总结及突发事件的妥善处理，分析并改进，对每个管理层的工作进行督导和检查。

四、为了工作能够更加顺利并良好的完成 ，每日坚持不断的进行召开例会，并检查员工仪容仪表、礼貌礼节，安排当天的接待任务和人员的分工。 __、在x__的下半年我们为提高大厅的接待率，和窝窝团，维纳成进行了团购合作，活动做得相当的成功也达到了我们要的效果，同时也历练了我们的员工为两会打下基础。

六、关注员工的思动态，稳定员工的思想，以保持良好的工作状态，定期与员工沟通交流了解员工内心的真实想法与感受。并让员工在这里感受到家的温暖，并调节好员工的情绪，从而去给客人提供最优质的服务。

七、为提高服务员的主动性，积极性，特设有服务明星奖，从而调动了员工的积极性和激发员工的潜力，提高员工的服务热情。

茶室调研心得体会篇三

前前后后差不多进行了大半个学期的调研活动，调研对象也是几经更改，从开始的无从下手到后来的几经易题，到最后展示出成品。可以说这是迄今我们做过的战线最长的一次调研。无论说调研获得的评价是什么，我们都在这个长期而且是不断批判更正的过程中收获了很多。

先说一下关于这次调研活动的特点。第一个就是时间长。以前做比赛的时候，经常就是三五天完成一份方案，但是这次耗时，对于我们自己来说是一个小记录了。记得刘老师上课介绍张文慧老师的论文写作过程的时候，预测需要两三年才能完成。这个算是最直观的从身边感受到怎么去用心实在地做一份研究。也知道了，好东西，真是要费心思去做，不能侥幸心理，得过且过凑数。

第二个是专业。这是一次网络经济学课堂的项目，必然跟电子商务联系到一起，那么这就将选题限制了。我们平时关注的内容可以海阔天空，但是是不是真的就值得去专业的（暂且认为我们是专业的预备役）研究呢，这个问题就值得商榷了。

这就涉及到了平时的关注点、兴趣点、以为关注的行为方式。我们习惯性打总言之，我们缺乏专业的眼光去发现、分析、评价事物的能力。这是调研活动完全没有开始的时候我们的

状态。现在，多少已经知道一点了，至少是“师傅领进门”了，以后怎么在专业技能上去完善就要看自己怎么对待了。

整个过程中还学到了很多，最主要是专业的意识觉醒了。

会有什么问题与收获我不知道，我只能一路做下去，务实专业地做下去！

茶室调研心得体会篇四

风险防范是银行每时每刻都存在的话题。每个银行员工都必须深刻的认识银行存在的风险和防范风险发生的方法。作为银行的一线员工，每天的银行柜面工作都存在着风险，柜面操作风险一旦发生，损失将是巨的。产生柜面风险的主要因素，一是风险意识淡薄。柜员没有养成良好的合规理念、忽视制度约束。二是责任意识不强。表现为玩忽职守、随意操作，管理不严，柜员违规违章操作。三是侥幸心理作祟。柜员如有侥幸心理，就会在操作时逐渐进行不合理的简化操作，从而滋生越来越多的操作风险。

为有效防范操作风险，必须建立起先进完善的管理体系和健全的内部管控制度，切实避免案要案和重违规问题的发生。

一是确立风险防范念，使遵守规章制度成为一种企业文化。理念引发触动，触动促成行为，行为形成习惯。习惯一旦形成，就变为一种直接指导、激励和约束着员工的力量。如果周围的人都恪守制度，按章行事，原先心存不轨的人也能变成循规蹈矩的模范，这就是文化的力量。

二是完善管理模式和考评机制。真正强化机制和管理方式，将风险防范引入考核，从绩效方面引导人人关注风险防范，实现业务发展、风险控制和效益增长的有机统一。

三是加强对各类问题的查处和整改，加违规处罚力度。如果

违规行为很容易被发现，并且违规成本足够高，那么没有人会选择违规。所以解决违规问题的一个思路就是尽可能快地发现违规行为，并予以重罚。

无规矩不成方圆，身为一线员工，切实提高业务素质和风险防范能力，全面加强柜面营销和柜台服务，是我民台人员最为实际的工作任务，也是实现规避风险的最重要关口，因此，我民台从业人员虚心学习业务，用心锻炼技能，落实操作规程，按章办理业务，把好金融风险规避的每一道防线。

茶室调研心得体会篇五

昨日支教之行依旧是进班调研，调研还有幼儿园高级教师培训的老师们，经过调研可谓仁者见仁，智者见智。发现与诊断，是我们调研者的任务与目的。八点我准时到达支教园，熟门熟路径直走到我要调研的班级——一中四班，这个班级也是我支教所进的班级。

一、晨间活动“玩沙”见闻与思考

兴冲冲走到教室，发现室内空无一人，一询问原来带班的王老师已经带着班级的孩子去玩沙了。于是询问了一名该园老师找到了沙坑，一走到老师与孩子们身边，就听到孩子们亲热地叫唤：“刘老师早，刘老师早。”看来王老师已经向他们介绍过我，不禁心头一热，进而迅速拉近与孩子的距离。

我看见孩子们有的手拿工具把沙刨在一起，变成了小山；有的孩子用手聚沙变成了“金字塔”；还有几名孩子用玩具的塑料筛子在舀沙，看见细沙从筛子洞里倾泻直下，我故意惊讶地说：“呀，沙子漏下来了，沙子漏下来了。”听我这么夸张地一说，玩沙的女孩子迅速被我吸引，她圆圆的眼睛看着我，没有吭声，还对着我轻轻晃动手中的小筛子，只间稍大的小石粒在筛中蹦跳。我又故意自言自语：“咦，怎么这些小石子还在筛子呢？”这时的小姑娘开始搭腔：“那是它

掉不下去。”“为什么它掉不下去呀？”姑娘低头又看了看筛子中的小石粒说：“它太大了，洞洞小，所以它就漏不下去。”“你真聪明”，我夸奖着她，还自作多情地又补充了一句：“原来沙子很细，筛子孔比它大，它能漏下去，可是小石子大一些，筛子孔小，所以筛子把细沙和石子分离了。”我说这句话的目的是让孩子明白“分离”的状态与意思，更重要的是帮助孩子在玩沙中感知了沙子的特性，帮助他们在玩中学。

后来我又想到王老师说的那句话，我明白她的意思。其实我想的和王老师不一样。玩沙没有工具照样也可以呀。比如我在组织孩子们玩沙，并没有用上玩沙工具，孩子们赤手空拳玩也很开心呢。有孩子用手挖洞，孩子说那是老鼠洞；有孩子用手挖坑，说那是水坑；有孩子用手聚沙成山，有的山高一些、大一些，有的山小一些、矮一些；还有孩子先将沙子刨开再往里面放个小石头，说是藏在沙洞里的宝贝……孩子们自己创造的玩沙方法充分说明他们对沙子的喜欢以及创造力的增强。所以，我想告诉王老师，玩沙没有玩沙工具照样可以玩出精彩。假如孩子们在没有玩沙工具的情况下，没能玩出花样来，那就需要老师智慧地引导了。其实，老师还可以把这个晨间活动玩沙作为晨间谈话的内容，让孩子们说沙、聊沙、爱沙，在玩沙中受益。

二、生活活动“吃水果”见闻与思考

孩子们吃的是苹果，保育员阿姨把一个苹果切成两半，我想大小适中的半块苹果中班孩子应该可以吃掉。吃苹果时，我发现个别孩子行为开始松散，有的站着吃，有的边聊边吃，有的坐姿已经松垮，坐在一旁的我想起身阻止，可还是忍住了。但后来的事让我再也忍不住，出于教师职业的敏感性与责任感，在王老师进行其他话题的说教时，我接住了她的话茬，对孩子进行了随机的“不浪费食物”的教育。事由是这样的：等很多孩子已经吃好苹果之后，保育员开始收拾桌子，我看见果盘里竟然有好几块几乎是只咬了几口的苹果放在果

盆里，其中还有许多连皮带肉吐出来的苹果碎末，我不禁皱起了眉头。面对这样的现状保育员依旧平静地收拾，并没有要唠叨的意思，连王老师也没有要对此事进行教育的意识。于是我在与王老师打过要说话的招呼后，并接过保育员手中的果盆，严肃地说：“你们看着果盆里怎么有这么多没有吃完的苹果呀？还有苹果肉为什么不咽下去而要吐出来呢？你们知道这些苹果是哪来的吗？”有孩子说：“是买来的。”“用什么买来的？”“用钱”？“钱哪来的？”“钱是赚来的。”“是的，钱是大人辛辛苦苦赚来的。有了钱才可以让你们上幼儿园，吃好吃的有营养的苹果，可是你们却不吃完都扔掉了，就是浪费。浪费是不对的。”最后还不忘再叮咛一句：以后吃东西都要吃掉，不能浪费。我一连串的话语让孩子们都听得一愣一愣的，但都即时明白：不能浪费食物的道理。

从这个吃苹果环节可以明白，老师必须要具有随机教育的意识与机智，日常的每一个教育环节都蕴藏教育契机，就要看老师是否有心，是否拥有随机教育的能力与意识。

三、教学活动见闻与思考

1、第一教学《交换玩具》教学实录与分析：

教学导入环节：由老师神秘地引出自己的“宝贝”。环节分析：导入环节应简洁，为心授教学活动服务，即起到引申与导入作用。本次导入方式可行，老师运用神秘口吻激发幼儿兴趣，也是可取的。但是在导入过程中教师忽略导入应简洁的原则，所用时间过长，所说语言过于啰嗦，甚至不适。比如老师说：这是在教师节的时候原来的小朋友送给王老师的节日礼物，老师可喜欢了，我把它当做宝贝。我想这样的语言起到反面的暗示作用，这样的语言与引出宝贝物品没有关联，所以导入环节设计考虑不够周到。

教学过程中幼儿相互交换“宝贝”的环节：这个环节是基于

孩子们在介绍了自己的“宝贝”玩具后进行的重要环节，也是教学的难点部分。在实际幼儿学习过程中我发现，很多幼儿能听从指令与同伴交换玩具，交换后都只是自顾自玩着同伴的玩具，缺乏语言的交流，也没有进行相互的对自己玩具的介绍。交流语言以及交往语言的缺乏使教学活动走了过场。最后教学活动也是草草结束，似乎没有完成原本该达到的教学目标。

我想，本格教学活动应是属于社会领域的课程，在交换玩具的过程中学会与同伴交往，不仅喜欢自己的玩具，更重要的是会把自己喜欢的玩具介绍给同伴，就这样运用宝贝玩具这个媒介来促进同伴之间的情感，提高相互的交往能力。所以在教学活动中老师应更多观察孩子在交换玩具的过程他们的行为、语言与情感态度。这才是最重要的。

2、第二教学《好玩的磁铁》教学实录与分析：

第二教学是属于科学领域的活动，幼儿在经过猜测与验证操作的环节，发现磁铁能吸住铁质物品的特征，简言之磁铁能吸铁制品。从选择的内容来看，孩子们都喜欢。说明老师考虑了中班孩子好奇喜欢探究的年龄特点，选择的内容是孩子感兴趣的，贴近“最近发展区”的。教师教学准备充分，为每组有二提供足够的操作材料和实验操作表。那对于幼儿感兴趣的学习内容，如何在活动中科学地引导孩子探索、思考与操作，是需要老师在课前用心思考，在课中及时调整教学行为的，还要拥有正确的教育观与儿童观。教学活动中要放手，努力激发幼儿独立思考，进行大胆探索。在教学活动中也让我再次深刻地认识到幼儿先有经验的准备对开展科学活动是如此的重要，同时教师为孩子提供的操作材料一定要考虑细节。比如幼儿需要先有经验有：原来有过类似的操作经历与经验；幼儿要会使用铅笔进行记录，会打钩或叉；幼儿要能看懂操作中各项指标的意思，而且各项指标需要图文结合让孩子看懂等等细节都要注意。看来要有效进行科学活动不是易是呀。

调研到10:30结束，在集中汇总的时每一位调研教师都诚心诚意讲述自己的思考与建议，相信这样过程也是一种相互学习的过程，让大家都受益。

茶室调研心得体会篇六

回顾这一个礼拜的深圳暑期社会实践，在行程安排上可谓“两头紧，中间松”，即实践队伍出征和返程的安排十分紧张惊险，而中间的调研过程却十分轻松愉悦实践调研期间，除了了解到各企业的文化背景、经营模式之外，我个人收获最多的还有朝夕相处的实践队员们，他们既是良师，又是益友。同时，企业优秀校友的谆谆教诲以及成长经历分享也使我受益颇多。

这次社会实践调研注定有一个不平凡的经历。出征那天，天公不作美，西安正赶上大暴雨，市区许多线路因积水过深而导致交通瘫痪。冒着倾盆大雨，扛着行李箱，趟着深水，不屈不挠的实践队员们终于克服困难，兵分四路顺利到达火车站，有惊无险地赶上了去往深圳的列车。返程的时候，在台风“妮妲”登录前，大家慌忙撤离了深圳。

虽说暑期实践的开端和结束是那么的惊险，但是整个调研过程却是十分受益而且令人怀念的。期间，我们调研了华星光电、中航工业南航测控、中兴、酷派、迈瑞和腾讯等一系列公司和企业，同时也参观了深圳种子社区创客空间和第五届国际智能装备产业博览会。调研过程中，各企业人力资源部主管们为我们耐心讲解了企业的发展历程、公司的主要产品、工作环境以及高新技术的应用情况，并饶有兴致地展示了企业的人才成长环境和招聘模型。除此之外，部分企业的西工大优秀学长们分享了自身在工作过程如何抓住机遇迎接挑战，如何从刚入企业的小职员一步步成长为各部门的骨干精英。交流会上，学长鼓励我们年轻人要敢闯敢拼，如果有实力或条件的话，一定要去大城市拼搏。分析总结学长们的成长经历，不难发现“踏实”、“勤奋”、“思考”和“创新”等

品质的重要性：只有踏踏实实的勤奋工作，才能很快的适应工作环境并熟练掌握好一些技术知识，才能得到同事的认可、领导的赏识；勤于思考、敢于创新也是必不可少的，面对工作上的困难以及技术层面上的瓶颈，只有不断的思考与创新才能有效解决好问题。

纵向深入了解各企业文化底蕴和运营模式之后，我们总会不由自主地把这些企业进行横向对比。以中航工业南航测控和迈瑞医疗为例，前者是有着浓厚航天航空背景的国有企业，后者是全球领先的医疗设备与解决方案的民企供应商。中航工业南航测控让我们感受到的是“航空报国、强军富民”的伟大精神，作为以航天航空航海为专业背景的工大学子，这样的文化底蕴确实让人产生共鸣；迈瑞医疗庞大的全球研发、营销和服务网络，以及国际化的竞争和视野也令人羡慕不已。对于即将步入社会寻求工作的我们而言，选择前者意味着选择了一个熟悉且较平稳的工作环境，选择后者意味着选择了一个高风险富有挑战的工作环境。因此，如何选择适合自己发展的就业环境和工作平台，这次暑期实践以及今后在科研学习生活中所接触到的讯息，将会提供非常有价值的参考。

实践队伍的小伙伴们也给我留下了极深刻的印象。大家虽然都来自不同的学院不同的专业，但是想要认真完成实践调研，争取有所收获的心情确是一致的。大家分工明确，结合自身的优势，十分有效的完成各项任务，确保实践过程顺利进行。休息之余，队员们相互聊聊学习生活上的事情，将单调的暑期实践氛围调动了起来。我相信，经过这次实践，原来彼此相互陌生的队员之间将会建立深厚的友谊。

茶室调研心得体会篇七

为深入推进全旗党的群众路线教育实践活动，全面掌握“十个全覆盖”工作进展情况，自8月19日起，旗政协主席孙茹秋、副主席额尔敦、农牧委负责人及部分、委员，利用6天时间，深入到巨日合镇、阿日昆都楞镇、巴雅尔图胡硕镇、格日朝

鲁苏木、道老杜苏木、乌额格其苏木、乌力吉木仁苏木开展视察工作。现将视察情况报告如下：

一、工作进展情况

各苏木镇场在旗委、政府的领导下，以奋发有为的精神状态，齐心协力，奋力攻坚，加快推进农村牧区“十个全覆盖”工作，为实现全旗经济跨越式发展提供了强力支撑。

20xx年，按照自治区3年实现农村牧区“十个全覆盖”的总体要求，我旗率先启动了203个嘎查村中的69个嘎查村“十个全覆盖”工程。危房改造方面，投资1.76亿元，改造危房2941户，现已竣工1934户，完成投资1.16亿元，覆盖65个嘎查村，完工率66%。安全饮水方面，现已覆盖20个嘎查村，今年投资1.01亿元，实施49个嘎查村安全饮水工程，已完工19个嘎查村，正在建设中的30个嘎查村已完成工程量的60%。街巷硬化方面，投资7042万元，硬化嘎查村主街巷156.5公里，现已完成投资6267.6万元，硬化139.28公里，覆盖64个嘎查村，其余5个嘎查村9月末全部完成。广播电视方面，完成投资232万元，新建成地面数字电视基站2个，全旗203个嘎查村广播电视实现全覆盖。校舍建设及安全改造方面，投资1086万元，新建幼儿园5所、4223平方米，现主体已全部建设完成。嘎查村标准化卫生室建设方面，计划投资144万元，新建标准化卫生室18所、1080平方米，现全部开工建设，已完成工程量的75%。文化活动室建设方面，已实现全覆盖，投资34.5万元购置了基础乐器、音响、秧歌道具、图书等设备。全民连锁超市建设方面，已覆盖45个嘎查村，今年计划投资14.4万元，新建便民连锁超市24家，现已完成投资10.2万元，建成17家。农村牧区常住人口社会保障方面，新农保参保2.4万人、参保率85%以上，新农合参保5.7万人、参保率在94%以上，农村牧区享受低保6879人，享受老龄津贴382人。截至目前，全旗203个嘎查村通电、通广播电视、文化活动室等三项工程已实现全覆盖；南宝力皋图、毛都、图布信、霍日格、温都尔哈达等32个嘎查村已完成全部“十个全覆盖”工程建设。

在具体工作措施上，主要体现为“六抓六到位”：

一是抓机制联动，责任落实到位。围绕建立推进“十个全覆盖”工程责任体系，成立了由旗长任组长的全旗实施“十个全覆盖”工程领导小组。建立了四大班子领导包联嘎查村工作机制。同时，旗委将“十个全覆盖”工程纳入各相关职能部门和苏木镇实绩考核范围。二是抓科学规划，工程进度到位。精心组织编制了“十个全覆盖”工程三年总体规划和年度实施方案。三是抓项目整合，投入保障到位。全旗完成“十个全覆盖”建设工程预计投入资金12.05亿元。旗政府专门出台了《关于加强政府投资项目资金管理的意见》，成立了政府投资项目资金管理领导小组。四是抓产业支撑，示范带动到位。在北部牧区的39嘎查村重点打造生态草业和现代畜牧业示范区，在306省道沿线的嘎查村重点打造节水高产高效农业和现代化农区畜牧业示范带，大力发展以膜下滴灌为主的节水高产高效种植模式，在304国道沿线的嘎查村重点打造特色休闲旅游观光示范带。五是抓科技服务，观念转变到位。重点加大了科技培训和科技服务力度，制发了《关于加快全旗农牧业生产社会化服务体系建设的意见》，建设完成了集综合农畜产品电子追溯系统、农牧业技术咨询、产品信息发布、土地流转服务、金融服务等农牧业社会化服务功能于一体的农牧业社会化服务平台。六是抓环境整治，长效管理到位。在积极推进“十个全覆盖”工程的同时，更加注重鼓励引导农牧民养成良好的生活习惯，着力保护和改善农村牧区的人居环境。农牧民生产生活习惯得到了较大转变，为建设好、管理好、维护好、利用好“十个全覆盖”工程的成果奠定了坚实的基础。

二、存在问题

视察组选择东西南北四个方位的7个苏木镇的10个村，采取“听、看、议”形式对部分村“十个全覆盖”工作进行了视察。各位委员对巨日合镇永新村自筹资金，全力推进；巴雅尔图胡硕镇图布信嘎查旅游新村建设，道老杜苏木南宝力皋

图移民新村工程，乌额格其苏木垃圾处理场建设；乌力吉木仁苏木特斯嘎查引进本村企业家投资等典型做法，给予了高度评价，对工作中存在的客观问题，也进行了认真的分析和探讨，并提出来了很多建设性的意见建议。

1、各苏木镇工作力度不均衡，进展程度不协调。表现为北部牧区推进快，项目大，经验与亮点较多。中部农区和南部半农牧区相对比存在差距与不足。个别全覆盖嘎查村产业带动缺失，完善基础设施与培育主导产业不同步。

2、各相关职能科局协调帮助扶持力度不到位，不能或很少深入基层指导，对“十个全覆盖”工作强调结果，忽略过程，有急功近利倾向。各推进组之间缺乏协调沟通，工作合力不强。

3、北部牧区个别嘎查及绝大多数中部农区存在危房户缺乏资金现象，危房改造工程难以按计划推进。

4、部分嘎查村自来水设施损坏，导致安全饮水工程无法实现，后续使用问题频出，农牧民生产生活受影响。

5、中部农区嘎查村街路硬化工程进展缓慢。

6、部分嘎查村卫生室医务人员技能较低。

7、便民连锁超市工程推进不理想，缺乏统一规划，甚至各苏木镇场连锁超市名称都不统一。

8、部分嘎查村农牧民对忽然出现的良好生活环境表现为不适宜。对党委政府的良好初衷表示不配合，不理解，进而合作姿态欠佳。

9、个别嘎查村投入资金和力度较大。有的甚至是重复投入。村部建设面积大，功能全，但后期使用管理，费用堪忧。

10、北部牧区个别自然村及较为集中牧铺缺乏电力设施覆盖，“十个全覆盖”嘎查村宽带建设缓慢，甚至个别嘎查村存在“搁浅”现象，使农牧民生产生活质量不高。

三、几点建议

1、全面完成“十个全覆盖”工作要有一个团结协作、奋力攻坚的坚强领导班子，要有一种敢闯敢试、勇为人先的进取的精神状态。如：北部牧区较集中牧铺上电问题，中部农区危房改造问题，都需要具备卓越的领导能力和锐意进取之精神。

2、全面完成“十个全覆盖”工作，要有一个强劲的引导型产业。无论是旅游新村建设，还是农牧结合，一个嘎查村产业基调确定后，群众才能看到希望，才会有发家致富奔小康的信心和决心。

3、全面完成“十个全覆盖”工作，要有一整套筹措资金的方式方法。乌力吉木仁苏木特斯格嘎查发动本嘎查牧民企业家投资，是一个很好的创举，是一个不等、不靠、不要的典型。

4、全面完成“十个全覆盖”工作，要具备梯次推进的理念。“十个全覆盖”工作”历时三年，各苏木镇应对辖区嘎查村通盘考虑，制定任务量与时间表，要让所有嘎查村群众看到希望与未来。

5、全面完成“十个全覆盖”工作，要引导农牧民切实改变生产生活方式，自觉维护已经全面改观的人居环境，向社会主义新型农牧民转变。

6、全面完成“十个全覆盖”工作，要具有实事求是，因地制宜的科学态度。北部高寒地区不适宜自来水建设，改变为深井工程，这就是旗委、政府科学决策的具体体现。在实际工作中，我们要继续发扬这种精神，使“十个全覆盖”工作真正成为便民工程。

7、个别苏木镇场、个别嘎查村的大手笔投入，引发了其他苏木镇场、其他嘎查村的不满情绪，需引起高度重视。

8、全面完成“十个全覆盖”工作，要有后期管理与维护的长远计划。“牧民之家”是“十个全覆盖”工作的重中之重，也是“十个全覆盖”的亮点，但视察组为其后期管理与维护产生忧虑，水、电基本好解决，难点在于取暖，漫长的冬季将是对“牧民之家”的严重挑战。

茶室调研心得体会篇八

8月2日，旗委书记麻永飞深入龙口镇梁峁山区调研“十个全覆盖”工程建设时强调，对农村修路、上水、危旧房改造、养老院建设等项目，要进行全面深入的调查研究，充分了解民情民意，因地制宜、科学合理地规划安排，努力发挥资金和项目的最大效益。旗委、宣传部长韩涛及龙口镇主要负责人陪同。

麻永飞先后深入龙口镇大口、沙坪梁、台子梁、麻地梁等村社走访查看了各地危旧房改造、通村公路建设、环境治理、抗旱减灾、村委换届等工作进展情况。

来到大口村三道塬社与沙嘴梁社沟壑交接的通村道路建设现场，挖掘机、推土机正在紧张作业，挖土、填方热火朝天。麻永飞看到村民们积极投工投劳，他很欣慰地嘱咐大家在保证质量的同时，继续加快施工进度，如果能赶在入冬之前硬化，可以提前交工验收。他说，对于群众积极性高、基础好、工期早的工程项目，近期将通过会议研究予以个别调整，提前安排落实。“过了沙嘴梁，以西就与府谷境地相连了。”龙口镇党委书记鲁晓瑞指着前方介绍道。麻永飞一边瞭着山势、看着地图，一边说：“路就要修得内通外连，千万不能修成断头路。”

从施工现场走出来，麻永飞一行步入路南边的一个自然

村——三道塬社。今年64岁的村民崔满柜，弟兄6人他是老大，过去因为家境贫困自己又要照顾老的又要帮助小的，一直没有娶妻成婚。崔满柜说：“前两年在外打工不着家。今年盖起这房子，我也不打算再出去了。自己年纪也大了，回家陪伴老妈妈种点地。”看到他家西边是濒临坍塌的50多年的土坯房，东边是新盖的砖瓦房，麻永飞叮嘱他：“改造危旧房，就是要改善居住条件。你这旧房子太危险了，遇上大雨就有可能垮塌，现在新房盖好了，就和老妈妈早点搬进去住吧。”

顺着村间小路，麻永飞随机走向村民杨在柱家中。院里院外干干净净、齐齐楚楚。房檐下一个个空口的大水瓮，是用来收集雨水的。揭开旱井，麻永飞急切地询问了储水的情况。在杨家，麻永飞和75岁的王玉花老人及来串门的邻居老太太聊起了家常。“身体怎么样？医疗保险、养老保险谁帮助领？平时最多的花费有那些？乡村干部常常上门来吗？”谈到现实的生活问题，如干旱缺水路难行，麻永飞与大家一起交流，对于梁峁山区人口老龄化问题、供水通路等基础设施配套问题，还需成立专项课题组，要因地制宜地研究和制定人口分布与项目摆布的科学方案。

离开三道塬社，驱车继续前行。梁峁地区的山路，崎岖狭窄，仅仅容得下单辆小车通行，有些路段则更为惊险，俯瞰左右两面都是几十丈的绝壁沟壑。蜿蜒曲折，车子颠簸绕行近个多小时，来到沙坪梁村委会。6点多了，“艺人们”三五成群还在文化室里兴致地吹拉弹唱，地地道道的漫瀚调，神韵绕梁，让这个深处大山里的小村子更显有文化气息。麻永飞身临其境，用心聆听：“要积极鼓励村民参与进来，进而丰富和提升他们的精神文化生活。”麻永飞借此还与村民们了解了村卫生室以及村委会驻地其它房室的利用等情况。

在台子梁村，麻永飞认真询问了村委换届选举工作。已退休的老支书指着新挂在墙上的社会服务管理体系说道：“我们村严格按照选举制度，由村民自己选出自己的当家人。”麻

永飞强调，要深入基层，充分掌握村情民意，加强指导；要做到纪律严明，程序合法，选好带头人；要营造良好氛围，按照各阶段选举工作任务扎实有序推进，从严查处不良选举和违法违规行为。在聊天中，麻永飞希望老支书继续发挥余热，为当地老百姓办实事。

麻地梁村是麻永飞当天调研的最后一站。傍晚时分，他来到了正在新建的幸福互助院工地，认真查看了解了工程进度、环境治理、道路硬化、配套基础设施等情况，并要求乡村干部要继续抓紧时间推进工程建设、街巷硬化和环境整治等工作，切实解决好老百姓的基础设施问题。

茶室调研心得体会篇九

今天是我们实践队三下乡的第五天了。在这一天里，调研组出发来到了和长坡镇相差22公里远的高州市区，为我们选定的课题做调研。

由于特殊原因，调研的出发时间被推到了9点半钟。时间被推迟，也就意味着调研的时间又紧迫了一些，我们怀着一丝焦急的心情，赶往了高州市区。按照计划，我们相继踏访了高州市第二中学、高州市洗太庙、高州市第一中学和高州市第四中学。而作为高州的本地人，我也很乐意作为向导，带大家参观高州各处。

由于在高州二中的调研并没有多少收获，而天气炎热，加上长距离的跋涉，组员们都身心疲惫。但调研就是要凭着耐心和意志的，我们没有抱怨。皇天不负有心人，在对高州洗太庙和高州四中的踏访中，我们还是得到了我们想要的东西。而大家也在休息时间之余，高兴地品尝了高州的一些特色小吃。尽管度过了劳累的一天，我却觉得这是我在“三下乡”过得最快乐的一天。

在以后的几天里，我们仍然会出发，去一些比较远的地方调

研。这或许是另一个美好的开始。

茶室调研心得体会篇十

20xx年11月—12月，在生态宜居学院许超院长带领下，环境教研室举行了一次企业调研活动，目的在于通过到企业去调查研究，了解企业需要什么样的人才、企业的用人标准是什么，以明确市场需求，据此调整本专业的人才培养方案，增加教学与企业对接的紧密度，为发展壮大本专业铺平道路。

此次调研队伍由生态宜居学院院长许超、环境教研室主任姬瑞华、陈津端博士和我组成。首先于11月18号召开教研室会议，教研室全体教师讨论了调研方案，做好调研准备，带着问题走进企业。

12月2日，我们走访了衡山县环境监测站。在刘作云老师的牵头下，该单位与我校有稳定合作，过去两年我校都推荐了优秀学生前去实习，效果较好。但是监测站唐站长反映今年的四个实习学生存在一些问题，故此我们前往访问调查，以求弄清并解决问题。唐站长反映，我们的学生动手能力还可以，但理论知识较差，平时有时不够勤快、学习不够主动，并且有分裂的倾向。据此，我们跟学生进行交流，跟学生分析问题，提出整改方向，希望学生改进。据上周回访，唐站长表示他们都有所进步，成效可喜。关于我们的教学，唐站长给出的建议是：因国家把检测权下放给第三方，现在第三方检测单位需要大量人才，我们应加强实验室的建设，必要的大型仪器如原子吸收、液相色谱等都要教会学生使用，让学生成为用人单位需要的人才。同时，要敦促学生在校期间掌握好理论知识。

12月6号下午，我们访问了长沙的华时捷环保，与公司方人事部门陈经理、招聘部门胡主管、在线监测部门孙经理进行了交流，并参观了他们的实验室。双方先相互介绍公司和学校的情况，然后就行业企业需要什么样的人才、行业企业对学

校办学、对毕业生的要求、课程设置如何与行业企业对接等议题进行了探讨和交流，并征求了公司的建议，提出学校对校企合作、顶岗实习、实训就业等方面的希求。胡主管认为我们的课程设置没有进行方向细分，结果就是教出来的学生似乎什么都会，但什么都不精，不利于学生定向就业。胡主管建议学校可以在学生大二分班，进行方向细分，以定向培养学生。陈经理建议，大一时对学生进行扫盲教育，使学生了解企业行业，以明确自己能做什么，再根据兴趣、特长、就业倾向等进行方向选择。陈经理同时建议，书本上的知识很生硬，不好教学，应该让学生多去现场了解。孙经理以自身经历建议学校应增加行业介绍，让学生对本行业、日后的发展方向有足够的了解。

次日上午，我们又走访了一家电池厂，进行了交流，并参观了该厂的废气废水处理系统。交流结果与上两个单位大体相同，故不再复述。

通过这次调研活动，我了解到当前行业企业对学生的要求，那就是理论知识牢固、动手能力强、能主动学习，还要求吃苦耐劳，对公司有忠诚度。这些要求应体现在平时的教学中，应当改进教学方式，增强教学效果，严抓课堂纪律，使学生更好地掌握理论知识；同时应加强实验室建设和校企合作，积极开展各项实验实训，增强学生的动手能力。此外，还需注意与企业合作，邀请企业的专家来校讲座，给学生介绍企业行业的情况。还有调整人才培养方案，加强与企业的对接与联系。这些都必须一步一步按部就班，才能培养出企业需要的高质量人才。