

2023年村官个人工作总结 村官工作总结(大全10篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

村官个人工作总结 村官工作总结篇一

今年是全国第六次人口普查工作之年，截止日期是xx年1月1日。全县24个乡镇都在忙于这项工作，我们村官也在各自村里与村两委干部挨家挨户的询问普查。人口普查涉及人口短表、长表等相关表格，表格内容相当复杂。镇里专门召开会议对各村会计进行培训，由农经站全体人员协助村会计尽快熟悉普查流程。我村成立了以村支书徐运利同志为首的四个普查小组，每组2人，小组分头行动，以此来提高效率。我村共有人口1313人，每天村官双周个人工作总结我和包村会计陈福柱同志一起下村，他负责询问，我负责填表。这是一项持续时间较长的任务，每天都重复同样的事情，难免会感到乏味无聊，可是工作就是这样，贵在坚持。也从这件事中充分体会到了基层的难、烦、累。我们村在经过了一周的坚持和努力下，终于完成了所有表格的填写，并由我把表格上交给镇人口普查负责人王宗超主任。

本月10月16日是重阳节，又称九九“老人节”。每年的老人节，我们村都会给70岁以上老人发送慰问品，以表村干部对群众的关心，今年也不例外。在这个特殊的日子里，我与村两委干部昨天去买了慰问品。

今年发放的东西是每人一件小棉袄。我村70岁以上老人共

有78人，男性为31人，女性为47人。每年的老人节都会发放实用性的东西给老人，今年也不例外。上午十点，我与村主任徐明军、村会计徐东先以及老村长徐先军骑着三轮电动车，载着慰问品，一家一户的发放。村主任与村会计负责发放，我负责登记，每到一户，都能感受到老人的感激之情，当李大爷领到小棉袄时，激动地握着我的双手说“还是感谢共产党啊，政策太好了，每年都给我们送东西，太感谢了！”就这么简短的几句话，听的我心里暖暖的，在如今这个物欲横流的社会中，像这么纯朴憨实的人还有几个啊！

到中午十二点半，所有的棉袄发放完毕。通过今天这么一件小事，知道了自己肩上的责任，群众简短的一句肯定的话比什么都好。今天天气很冷，但在回来的路上心里却一直暖暖的，因为今天做了一件非常有意义的事！

村官个人工作总结 村官工作总结篇二

按照省公司《关于印发安徽xx省及市分公司本部管理人员下基层活动实施意见的通知》（安徽xx党委[2012]4号）及《关于进一步推进省公司本部管理人员下基层活动的通知》（党群[2012]1号）文件要求，我公司围绕“让客户满意消费，让信息服务民生，让流程传递高效，让员工快乐工作”为民服务创先争优活动主题和各项任务举措要求，树立以人为本的理念，坚持“领导带动，全员行动，左右互动，上下齐动”的工作原则，精心安排，周密部署，开展了本部管理人员下基层活动，活动开展以来初见成效。

主要成绩和做法：

一、统一思想，广泛发动

（一）召开了动员会。2月1日，公司组织召开了管理人员下基层动员大会。公司领导作了动员报告，对活动开展进行了

周密部署，分管领导分别就自己分管的工作讲了具体实施意见。统一了思想，提高了认识，明确了任务，为推动该项活动奠定了坚实的思想基础。

（二）编制工作方案。印发了《中国xxxx市分公司本部管理人员下基层活动实施意见》（xxxx党委[2012]2号），思路清晰，避免走弯路。公司要求市分各部门对各项重点工作提前思考，拟定好工作方案。

（三）营造宣传氛围。利用公司内网、信息简报等媒介加大宣传力度。

二、明确任务，落实责任

（一）在把握动态中服务。密切关注各单位的下基层活动安排，随时了解下基层中发现的相关问题，提高服务的及时性。

（二）在承接问题中服务。结合各自的工作职能，积极承接管理人员下基层中发现的相关问题，以问题为课题，主动开展调研，及时提供思路对策，精心制定政策措施，认真开展跟踪问效，积极推动问题解决。

（三）在着眼大局中服务。在本部管理人员下基层活动中进一步强化服务大局的意识，提高服务大局的能力，发现机关工作的不足，提升服务大局的成效。

三、深入基层，务求实效

（一）领导带动，全员行动。动员大会后，公司领导就带领工作小组的相关人员深入经营一线进行为期2天的调研，形成初步相应的工作意见，与此同时其他的领导也带着相关部门和人员深入县区和乡镇等进行了调研。据不完全统计，两个月来累计深入基层达52人次，出动车辆20余台次。有了更深层次的了解和掌握，也带回来了不少在机关学不到的先进工

作经验。

问题8个，实现了工作能力进一步提高，工作作风进一步转变，突出问题进一步解决，工作效率进一步提升。

四、完善制度，强化督查

（一）健全完善制度。我公司针对这次工作要求，制定了专项工作制度2项，修订老制度7条，确保了管理人员下基层工作的有序推进。

（二）加大督查力度。我公司成立管理人员下基层专项督导组，由“干部下基层”领导小组牵头，负责日常的工作的检查和指导工作。目前，我公司督查3次，已将相关情况报告市公司领导小组办公室。

存在不足和问题

一、还存在深入基层不实现象，个别单位和个人认识不到位，工作不到位。

二、下基层工作还需进一步宣传到位，部分员工还不清楚活动开展的意义。

下一步工作重点

一、继续督促部署管理人员下基层活动的推进工作。

二、创造性地抓好基层一线破难工作。帮助破解或配合基层破解1至3个难题。

三、积极完成好x公司交办的其他事务。

二〇一二年四月十日

报案岗学习内容：负责受理客户报案，解答客户咨询；负责报案系统录入负责受理及委托异地代查勘案件；负责核对保单抄件；负责建立初始案卷；负责查勘后的电话回访；负责对每天报案情况进行统计。

查勘调度岗学习内容：负责受理初始案卷；负责初步判断案件是否构成保险责任；对于保险责任案件，应予及时调派；对于初步判断不属于保险责任的案件，负责缮制《撤消案件审批书》和《撤消案件通知书》，并上报审核立案人审核；负责对查勘人员派工和记录；负责撤消案件的客户沟通。

现场查勘岗学习内容：查勘准备工作查验相关信息；工作现场取证工作；现场查勘报告；案件查勘信息反馈；案件资料上传。

定损岗、核损岗学习内容：定损准备工作；确定损失项目和程度；确立维修项目；确定损失金额、缮制损失确认书；单证审核；定责审核；定损审核；审核情况统计与分析。

查勘岗实地现场查勘内容：单方事故查勘；双方事故查勘；“无法找到第三者”事故；偷盗事故查勘；现场查勘拍摄技术；现场查勘沟通技巧；欺诈案件的查勘与处理；定损的标准与维修的工艺。

通过与企业一线管理人员的交流，我对于机动车保险理赔实务各岗位的认识更加深入，受益匪浅。这样的交流应多多开展，一方面可以使我们对企业的工作方法和内容的更新及时了解，在课堂上给学生传递最新的行业讯息；同时让企业了解我们专业的人才培养模式，为双方的长期合作打好基础，公司领导对我院此举大为赞赏，对老师们的好学态度和敬业精神赞不绝口，并希望这样的交流能继续下去。

感谢学院在暑假期间为我们教师提供的下企业锻炼机会，我要把在实际工作中学到的新知识、真本领应用到新学期的教学中，期望学院今后能持续开展此项活动，使教师双师素质

不断提高，以进一步提高学院教学质量、推动教学改革，为下学期的课程改革与理实一体化教学打下良好基础。

我最大的收获就是要和企业的专家共同改编教材，把这些实践经验和技能写进去，教给学生。为我们交院的`更大发展做出贡献。

通过半年的卫生下乡服务，我谈一下自己的心得体会。

我认为到基层医院去是一种锻炼，也是一次更好的学习机会。

在资兴市第一人民医院下乡服务期间，进行学术讲座，参与教学查房。将一些国内、外领域的新观念，理念进展带到基层医院，充分发挥我们的特长，和医院科室的同事共同学习进步。

根据资兴市第一人民医院内一科的实际情况和要求，将病历书写、查房制度等基本医疗管理制度切实的运用到实际工作中，促进基层医疗机构的医疗管理水平的提高。

我们从基层医务工作者身上学到了如何与患者更好的沟通，建立和谐的医患关系，使患者的依从性更好，有利于疾病的治疗。他们的团结协作、吃苦耐劳、严谨治学、精益求精的工作作风和敬业精神给我们留下了深刻的印象。在这6个月中，我们和他们一起工作和生活，患者及家属对我们的服务态度及医疗水平给予了肯定，受到了广大基层医务工作者及院领导的一致好评。大家相互交流经验及教训，做到边学习，边交流，边思考，在相互学习中提高医疗技术水平。

在卫生支援的过程中，我看到资兴市第一人民医院卫生事业已取得了很大的发展，医院基础设施建设已日趋完善，病人就诊环境明显改善。但现今基层医疗卫生水平与我们国家小康社会所要求达到的医疗卫生水平还有一定差距，农村广大居民的卫生健康知识有限，对一些常见疾病的认识不足。在

下乡活动中，我们深切的感受到群众对健康知识的渴求，需要医疗卫生工作者进一步深入基层进行宣传。进一步加强新时期的农村卫生工作，是繁荣农村经济、减轻农民负担、促进农村稳定的重要条件，是增强农民素质、提高农民健康水平的重要保障。

村官个人工作总结 村官工作总结篇三

一、

入党申请书，争取早日成为一名光荣的共产党员，为建设新时代特色中国社会主义贡献一份自己的力量。

二、

（一）创建美丽乡村市级示范村[]20xx年，卫季村申请创建上海市美丽乡村市级示范村，在此过程中，我参与了相关申请材料、汇报材料等材料的撰写，相关宣传资料的准备等相关工作。今年，我村成功创建美丽乡村市级示范村。

（二）农房调查工作。根据国家自然资源部的相关要求，对于相关房屋进行调查，我对于相关房屋建造背景、当前现状进行了解和上传相关信息，我村的农房调查相关工作顺利开展。

（三）村级各项日常事务。我积极参与村级各类会议，并做好相关会议记录，和拍照留档工作。积极帮助撰写各类总结、编辑各类汇报资料，配合村两委做好村内日常工作；参与第七次全国人口普查，辅助完成各类信息的电脑输入工作，参与制作村委公众号的文章。

在基层工作这半年时间，感觉在思想上、工作上、生活上都取得了新的进步和新的成绩，但还是存在或多或少的问题，需要后续不断改进。

（一）丰富自己知识储备，进一步加强对各项政策的学习。增强公文写作能力，提高办公效率。

（二）改善工作态度，注重工作中细节，避免因粗心而产生的错误。

（三）学会与村民的沟通，灵活处理工作中的难题。

村官个人工作总结 村官工作总结篇四

区环保局成立了工作领导小组，制订了工作方案，落实专门负责的领导和联络人员，制定了工作联系卡。要求分管和联络人员一周至少1次到联系镇（村）了解情况。

在七.一为8个困难党员送去米、油等价值2400元的慰问品。在六.一节期间，为6名困难户子女送去600元的慰问品，积极帮助协调修通白节镇玉水村6社的便民桥，惠及300余人，有效解决了群众出行难的问题，资助白节镇玉水村贫困生刘春志读大学学费3000元，多次参与协调玉水村6社周文秀与杨忠高的柴山纠纷，至今未解决，已给镇政府驻村干部作了反映。为鱼湾村修建村级公路提供资金3万元，通过积极协调，解决了福华村6社易友光生活用电的问题，帮助福华村3社陈龙刚解决了低保，为福华村2社王清全协调农业部门为其提供果树种植技术，咨询医学院的专家并为其提供腰部受伤的就医方案，为村村办公室提供维修资金4000余元解决房顶漏水的问题，目前为白节镇玉水村等4个村共提供帮扶资金8万余元。

联系期间为白节镇环评审批建设项目4个（白节镇壹号半岛、玉府苑项目、活之酿酒厂、云溪温泉国际旅游度假区），验收3个。积极协调白节镇污水处理建设，现主体工程已完工，正积极筹划管网建设。

开展“四集中”、“三统筹”活动，建立了三本台帐，认真开展走访慰问活动，在党员义工日活动中，为20户群众打扫

了院坝，春节前局党组研究开展“送温暖”活动，共慰问贫困党员4户、困难群众4户、“计生三结合”户4户，优抚对象4户，为16户帮扶户送去大米160公斤、油16桶，慰问物资3200元。现已慰问结束。随时掌控联系村的稳定工作，与各村、联系村干部保持信息畅通，联系期间除玉水村周文秀有反映外，其余村无人上访，无越级上访。

每月2次深入联系村进行安全检查，保证群众生命财产安全。在检查中，重点对白节镇内6家企业的安全生产情况、环境风险隐患情况等进行了排查，共排查出17处隐患。主要有银鸽竹浆纸业天官坪纸厂污水处理站无值班人员现场值守，污水处理站调节池旁印染废渣未及时清理；白节镇清华页岩砖厂使用轮胎作为助燃材料，存在环境风险隐患，工人生产时未戴安全帽，厂区消防器材不足；祥丰酒业有限公司污水处理站曝气池泡沫严重，未及时进行消泡处理；市区超强机械有限公司油桶露天堆放，未建立危险废物台账；鹤立酒业有限公司未修建污染治理设施，酒罐区围堰未建成，应急池未修建，储酒地窖喷淋设施未完善，消防器材不满足需要，施工场地无警示标识，工人未戴安全帽；白节温泉建设工地无门岗值守，有无关人员出入，工人未戴安全帽。针对上述问题，我局执法人员均及时与企业相关负责人进行了沟通，要求企业立即进行整改。通过一系列的检查和督促整改，消除了一批安全隐患和环境风险隐患，确保了企业生产安全和环境安全。

村官个人工作总结 村官工作总结篇五

按照xxxx省委、省政府关于扶贫开发“规划到户、责任到人”工作部署和我所《关于扶贫开发“规划到户、责任到人”工作实施计划》20xx年xx月xx-xx日，在所长张偲、党委书记黄良民带领下，我们来到了xxxx韶关乐昌市云岩镇白蚕村开展“扶贫帮困”社会实践活动。

白蚕村是我所定点扶贫村，自然条件恶劣。该村有农户xxx户、总人口xxxx人，其中家庭年人均纯收入xxxx元以下的贫困户xx户、贫困人口xxx人。到达白蚕村后，我们分成四组逐户进行慰问67户贫困农户，我被分在贫困户最多的大白蚕村。我们冒着稀沥沥的冬雨，手提着我们的慰问品，满怀激情地开始了我们的慰问。

第一户只有2位老人在家，儿子媳妇都去外地打工了，孙子在小学读书。老二口几乎没有收入来源，住的是破旧的老房子，由于下雨，地上的几处水渍清晰可见，屋内的温度和屋外没有差别，一样的寒冷。因为提前接到通知，知道我们的到来，但看到我们的时候还是有点手足无措，对我们非常热情，邀请我们去屋里坐着，给我们倒上了热开水，就这样，我们的扶贫帮困社会实践活动真正开始了。在接下来的4个多小时里，我们带上所里的问候与祝福，深入到每个贫困户中问寒问暖，了解生产生活情况，为白蚕村农户举办了农业技术讲座，向他们传授蔬菜种植、畜牧家禽养殖等科技知识。通过这二天的活动，每位同学的心灵受到了强烈的触动，特别是像我这样从农村走出来的孩子，更感受到祖国还有这么多贫困的父老乡亲，我不能有一刻的懈怠，必须时时提醒自己，加倍珍惜现有的良好的学习和生活环境，加倍努力学习，争取在科研上取得更好的成绩。以下是我个人的一点心得体会。

在我们这次“扶贫帮困”社会实践活动开展之前，所领导已多次对白蚕村进行了扶贫调研，与村镇市干部共同研究，确定了综合扶贫方案和措施：一是在村公益事业方面，拟修建连接村的水泥公路2公里，解决3个自然村生活饮用水问题；二是在近期发展生产方面，解决蔬菜基地的排涝问题，尽快实现增产与农民收入的增加；三是在长远发展方面，根据当地土质、气候等自然条件，扶持村民种植金银花、油茶等收入较高的植物，确保农户以后有稳定的收入来源，实现稳定脱贫。这样分三步走的方针策略是符合白蚕村的具体情况，虽然这次扶贫帮困活动是在雨中进行的，但由于我所出资资助了

村水泥公路的建设，我们并没有感到任何困难。俗话说的好“要致富，先修路”，我们已经做到了第一点，相信后面的路会更好走。

在与农民伯伯交谈的过程中，我们了解到大白蚕村种植的都是些经济价值很低的作物，主要用于自己解决日常的温饱问题。由于地处山区，可耕作的土地非常少，这就直接导致收入的低下，可以说，除了去外地打工挣钱之外，这里的村民几乎没有额外的收入。从白蚕村的自然环境条件来看，这里雨量充沛，年光照时间较长，非常适合金银花、油茶、桉树的种植。而且这里的年青村民大都出去务工，仅剩的劳动力以老弱病残为主。结合以上二点，我觉得在白蚕村种植桉树是一个不错的选择，当然，这需要科技工作者对各种经济作物的种植进行适当的培训。

在此期间，我们还与白蚕村小学的孩子们展开了海洋知识科普教育游戏活动，并向小学图书馆转交了所图书馆捐赠的近xxx册图书。看到这些可爱的孩子这么的好学，我感到这里的村民很快就能脱贫致富，对省委、省政府的‘双到’工作充满了信心。

中华民族有着优秀的传统美德，一方有难，八方支援。但是，这种支援必须建立在干实事、干正事、干好事的基础之上，只要我们干的是功在当代、利在于民、造福子孙的大事，就一定会得到社会各方面的援助。在白蚕村作为我所定点扶贫对象以来，我所多次对白蚕村进行扶贫活动。出资资助修建了连接自然村的公路，多次带去慰问品。在这次扶贫帮困期间，看到小学教室的灯光太暗的不利学习环境后，我们学生党支部积极动员各方力量，展开了2天的捐款活动，同学们反应强烈，使得小学的孩子终于可以不用在昏暗的地方学习了。等等的这一系列活动充分说明了我所对白蚕村扶贫的决心与具体行动。

通过这次扶贫帮困实践活动，作为年轻的党员同志的我觉得

肩上的担子很重，要想为社会多做点贡献、去帮助那些在困难中挣扎的人们，我认为首先要用科学知识武装自己，认真学习环境遥感等方面的知识，努力改善知识结构，增强专业素质，不断学习，时刻不忘学习，树立终身学习的观念。但一个人仅仅学习而不思考，那将等于什么也没有学到，因此要牢固树立“重在行动，贵在落实”的理念。在任何学习过程中会面临各种困难，面临各种难以预料的考验，因此在学习中要把握好原则性，又要灵活多变，同时又能够破除旧观念，用知识去帮助那些贫困落后的人多学技能，多跟他们交流，让他们走向共同发展，共同富裕的道路。

虽然我从农村走到了城市，对农村自认为有很多认识，但这次的扶贫帮困却是真正让我思考最多的一次，正是这些激励着我不断进步、不断创新、不断发奋图强。

省长李锦斌轻车简从，赴金寨县油坊店乡面冲村蹲村住户，走访农户，深入了解革命老区扶贫情况，研究部署当前和今后一个时期的扶贫开发工作。要以党的十八届五中全会和重要讲话精神为引领，准确把握扶贫开发面临的新形势新任务新要求，以精准发力突破重点难点，以精准施策促进脱贫致富，确保打赢全面建成小康社会决胜阶段的扶贫开发攻坚战。

油坊店乡面冲村位于响洪甸水库西岸，属库区一线村，全村605户村民中有100户贫困户，脱贫攻坚任务较重。李锦斌这次走访住在村民卢本英家。77岁的卢本英老人一家四代同堂，子女们靠经营茶园和外出务工勤劳致富。李锦斌与一家人拉起家常，得知老人的子女在外地掌握一技之长，很想回乡创业就业，李锦斌十分高兴，鼓励他们在家乡施展才华，争当致富带头人。

农村贫困人口脱贫是全面建成小康社会最艰巨的任务。李锦斌对贫困户生活十分关心。在走访的20多户村民中，贫困户占到一半以上。每到一户，李锦斌都详细询问他们的难处，了解保障政策的落实情况。新庄组村民黄尊俊是因为患病、

子女就学以及缺乏劳动力等综合因素致贫的农户，李锦斌十分关心他的生活，与他结成了帮扶对子，并与当地干部一起，研究此类因复杂因素致贫对象的帮扶问题。他指出，在全面建成小康社会决胜阶段的奋进征程上，不能让一户贫困户掉队。要统筹运用产业扶贫、易地搬迁、就业培训、教育扶贫及社保托底等综合措施，解决好他们的生产生活问题，让他们与全国同步进入小康。

培育龙头企业、增强主导产业竞争力是产业扶贫的重中之重。李锦斌调研了该村的龙头企业露雨春茶叶公司，鼓励公司创办人黄守山立足特色优势，进一步改良品种、保证品质、打造品牌、提升品位，不断做大做强，带动更多茶农致富。返乡创业带头人马启军创办的金海马服装厂，吸纳本村60多人就业，李锦斌希望他用好“双创”扶持政策，不断扩大市场规模，带动更多乡亲就业增收。茶叶生产大户王国成成立了茶叶专业合作社，李锦斌与他一起修剪茶树，了解合作社经营情况。他要求当地干部群众顺应市场规律，集中资源优势，创新龙头企业、合作社、家庭农场、农户的利益联结机制，努力依托茶资源，走出一条一二三产融合的产业发展新路子。

发展村级公益事业，提升公共服务均等化水平，是扶贫攻坚的重要内容。面冲村集体光伏电站每年发电收入可达7万元，为发展村级公益事业和扶持贫困户提供了重要经济来源。李锦斌考察了电站运行情况，要求当地总结经验，积极探索，不断创新提升贫困户收益的光伏扶贫新模式。李锦斌还调研了面冲村幼儿园、村卫生室、村小学、村文化乐园等村级公共服务设施，强调要积极顺应群众新需求，更新观念，拓宽思路，广泛调动政府、社会和村民各方力量，不断提升农村医疗、教育等公共服务水平。

走访过程中，李锦斌利用晚上时间与多位基层干部群众代表座谈交流，对他们提出的发展生产融资难、村组通道路建设难、饮水安全难保障、农村污水处理设施滞后、文化娱乐设施缺乏等问题，一一认真记录，与大家共商解决方案，安排

落实措施。他鼓励面冲村干部群众把脱贫致富的信心鼓得更足、把精准扶贫的路子走得更准、把村支部建得更强，加快脱贫致富奔小康的步伐。

驻村走访结束后，李锦斌在金寨县召开了扶贫攻坚工作及规划情况调研座谈会。他指出，“十三五”时期既是全面建成小康社会的决胜阶段，也是推进扶贫攻坚工程的决胜阶段。各级各部门要深入学习贯彻十八届五中全会精神，充分认清扶贫开发进入了新阶段、面临的新目标、担负着新要求，进一步强化发展、精准、统筹、改革、共享的理念，把目标任务设定好，把方法路径选择准，把政策措施研究透，以硬碰硬的决心、实打实的办法、超常规的努力，把扶贫攻坚工程这一最大的民生工程、民心工程抓紧抓实抓好。要紧盯扶贫攻坚决胜目标，突出精准扶贫脱贫的着力重点，着力提升产业扶贫精准度、智力扶贫精准度、金融扶贫精准度、基础设施扶贫精准度、保障扶贫精准度、社会扶贫精准度。要强化扶贫工作责任保障、项目保障、政策保障、机制保障，确保扶贫开发扎实推进，奋力夺取扶贫攻坚的新胜利。

村官个人工作总结 村官工作总结篇六

一、爱岗敬业、坚持原则，树立良好的职业道德

爱岗敬业、坚持原则，在工作中，自己快速适应安排的工作岗位，并认真履行财政岗位职责，一丝不苟，忠于职守，尽职尽责的工作。工作上踏实肯干，服从组织安排，努力钻研业务，提高业务技能，给领导当好参谋，合理合法处理好一切财政业务。

二、加强政治业务学习，努力提升自身素质

我深知作为财政工作人员，肩负的任务繁重，责任重大。为了不辜负领导的重托和大家的信任，更好地履行职责，我始

终坚定政治思想不动摇，认真学习单位全体会议贯彻内容，认真执行有关财政管理规定，履行节约、勤俭办事。工作中，我将坚定遵守每一项规章制度，不迟到、不早退，尊敬领导，团结同事。任重道远，我将继续加倍努力学习。

一、主要工作内容为：

- 1、做好日常的会计核算工作，加强会计凭证的审核和检查，保证基础会计数据的准确记录和会计资料的真实完整。
- 2、以认真的态度积极参加嘉峪关市财政局集中财务预算、决算培训，做好财务软件记账及系统的维护。
- 3、及时准确的完成各月记账、结账和账务处理工作，及时准确地填报市各类月度、季度、年终统计报表，按时向各部门报送。
- 4、对各类财务会计档案，进行了分类、装订、归档。
- 5、规范票据管理，严格票据领用和缴销制度认真执行收支两条线制度，防止了坐收坐支现象的发生。
- 6、加强货币资产的管理。严格遵守财政部关于货币资金管理和控制的规定，随时掌握资金收付的动态和库存余额，认真核对银行存款账户余额，及时盘查库存现金余额，保证账实相符和资金安全。

二、存在的不足：

尽管我们圆满完成了今年的各项工作任务，但必须看到工作存在的不足：

- 1、只干工作，不善于总结，所以有些工作费力气大，但与收效不成比例，事倍功半的现象时有发生，今后要逐步学习用

科学的方法，善总结、勤思考，逐步达到事半功倍的效果。

2、忙于应付事务性工作多，深入探讨、思考、认认真真的研究条件及财务管理办法、工作制度少，工作有广度，没深度。

3、理论水平不高，当前社会财务会计知识和业务更新换代比较快，缺乏对新的业务知识和会计法规的系统学习，导致了财务会计基础知识和财务会计基础工作缺乏，影响来工作水平的提高。

新的一年我为自己制定了新的目标，那就是要加紧学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新时期的挑战。明年会有更多的机会和竞争在等着我，我心里在暗暗的为自己鼓劲。要在竞争中站稳脚步。踏踏实实，目光不能只限于自身周围的小圈子，要着眼于大局，着眼于今后的发展。我也会向其他同志学习，取长补短，相互交流好的工和经验，共同进步，争取更好的工作成绩。

一、领导重视，精心安排。为举办好这期培训班，省财政厅领导详细制定培训计划，更是就培训内容多方征求了意见，在培训过程中不断进行研究，更制定了切实可行的实施方案。目的就是给大家营造一个良好的培训学习环境，提供一个相互交流学习的平台。

授，还有党校、省高等院校教授等各个专业领域学者对精神、与群众沟通艺术的解读。从不同方面拓展了我们的思维和知识面，对改善知识结构、丰富阅历、改进工作方式方法也有很大的启发。

三、组织管理严格，培训纪律性强。我们在开班之初就制定了学员守则，在开班典礼上领导也对培训纪律做了要求，同时还民主选出了培训班班委，让培训班有极强的组织纪律性。学习过程中大家都能遵守规定和纪律，尊敬老师，团结互助，充分展现了我省财政青年干部较强的自我管理能力和积

极向上的精神风貌。

四、加强沟通交流，增进学员友谊。在培训过程中，每名学员都非常珍惜这次学习机会，通过这个学习和交流的平台，结识了各兄弟市县的财政人员，加强了沟通交流，为以后的财政工作沟通交流提供了很好的平台。

总之，这次培训虽然只有短短的八天学习时间，但收获是实实在在的。我要以这次培训学习作为新的起点，努力提升自己的综合素质，不断提高业务水平，争取把工作做得更好！

财政局党校坚持用理论武装和教育广大党员干部，发扬理论联系实际的学风，在和局党组的正确领导下，围绕全局工作中心，努力适应新形势发展的需要，狠抓管理，强化服务，把建设高素质的党员干部队伍作为一项强基固本的基础性工作常抓不懈，取得了令人满意的效果。

总结2011年的党校工作，我们的做法主要有以下几个方面。

一、狠抓管理、强化基础。

为实现基层党校教育活动的经常化、制度化和规范化，真正使党校成为提高党员素质的主渠道、培训基层干部的基地、培养基层后备干部和入党对象的摇篮，我们狠抓党校的规范管理，不断强化基础性建设。

教学经费，确保党校工作充足运转。

（二）、夯实基础，规范建设。一是加大投入，改善硬件设施。党校现有设备齐全多媒体教室一个，能容80余人同时听课。二是抓师资队伍建设，保证培训质量。党校现有16名教师，形成了一支具有较高学历、较强业务、结构合理、相对稳定的专兼职教师队伍，使我局党校的培训质量不断提高。

（三）、健全制度，加强管理。以制度建设规范党校管理，是我们党校工作中的又一有力抓手。为此，我们制订和健全了一系列规章制度。

1、例会制度。每个季度召开一次校务委员会会议，每个月召开一次教师例会，对培训的内容，授课老师的安排，学习资料的准备情况进行商量讨论，确保了每次培训的顺利进行。

2、党员轮训制度和领导干部轮训制度。对入党积极分子、预备党员进行政治理论培训和革命历史教育；对干部进行有计划的业务培训和思想教育。通过培训，提高了广大党员和干部的政治素质、理论素质、思想素质、心理素质和业务素质。

3、考勤制度。党校每次上课培训都实行签到制度，并把出勤情况及时通报给有关支部，列入各个支部的年度考核范围。

4、档案管理制度。每期培训结束后，我们都对资料及时进行收集汇报，形成规范。

5、制定了教员工作守则和学员守则。

二、注重内容，虚功实做。

按照《河南省基层党校工作暂行条例》的精神，把党校建设成新时期对基层党员干部进行培训教育的主要阵地和加强基层党的思想建设、组织建设、作风建设的重要载体，是我们党校工作的最终目标。为此，我们以党校为平台，不断充实党校教学内容，加大培训力度。

（一）教学方式多样，注重灵活性。一是集中培训和经常性教育相结合，在抓好集中教育的同时，针对财政局不同时期的重点工作，定期或不定期举办各类培训班、轮训班。二是请进来与走出去相结合，聘请上级领导和有关专家来校授课，并积极组织党员干部外出参观学习，增长见识。三是传统教

育和电化教育相结合。

展意识。全年来共集中举办各类政治理论班11期，培训学员800余人次，对《何平九论》、《七一讲话》、《国务院关于支持河南省加快建设中原经济区的指导意见》、《在中国共产党驻马店市第三次代表大会上的报告》、《中国共产党河南省第九次代表大会上的报告》、《科学理财惠民生》、《十八谈之驻马店篇一常怀忧思图自强》、《中共领导干部廉洁从政若干准则》、《中共中央建立健全惩治和预防腐败体系纲要》以及《基层干部从政心理误区及其防治》和《领导干部保持平和心态增强廉洁从政的自制力》等内容进行了学习和培训，提高了广大党员和干部的政治素质、理论素质、思想素质、心理素质和业务素质。有力地推动了全局各项工作的开展。

三、务求实效，办出成果。

党校以科学发展观党和基本路线为根本指针，坚持用理论武装和教育广大党员干部，把党校建设成加强基层党的思想建设、组织建设、作风建设的重要载体，增强了党员的党性观念和党员意识，提高了广大党员干部的政治素质、思想素质、理论素质和业务素质，为全局中心工作提供了保障和推动作用。

完善制度建设，为群众提供热情服务，接受服务对象的监督，提高机关服务质量和水平，把为民理财、科学理财和优质服务结合起来，贯穿到日常各项工作中去，在经济形势复杂、预算执行面临较多困难的情况下，财政收入继续保持较高增幅，全县一般预算收入xx万元，为预算的115.9%，增长31%，为促进全县经济社会平稳较快发展提供了财力保障。

（二） 丰富载体，夯实基础，努力提升精神文明建设整体水平。我局以党建为平台，以党校为阵地，积极开展丰富多彩的活动有效促进党风廉政建设和党建工作取得显著成效，树

立了财政机关和财政人的良好形象，使我局第四次荣获“省文明单位”这一光荣称号。一积极开展“创先争优”活动、“千人评百岗”活动、“文明中原系列行动”、“文明职工、文明股室、文明家庭”评比活动，举办“庆祝建党90周年”党史知识竞赛和建党90周年“永远跟党走”演讲比赛，进一步推进政风行风建设，推动科学发展，促进社会和谐。二是开展群众性文艺活动，每逢节假日都举办丰富多彩的文体活动。三是加大了综合治理工作力度，全力支持和諧平安上蔡建设，确保全县跨越发展和长治久安。

演好自己的角色。基层民主得到了发扬，形成了依法办事的工作局面。

通过一年的实践，财政局党校工作取得了明显的效果，党的战斗力、凝聚力得到进一步提高。财政局党校今后将不断党校发展的新路子、新机制、新方式，加大投入，在提高教学针对性、实效性上下工夫，为提高党员干部素质、服务经济建设再创新的业绩。

村官个人工作总结 村官工作总结篇七

1、受益匪浅，收获很大。这次公司体验锻炼活动，是为使机关人员更进一步了解一线、融入到基层厂点工作。不论是机关还是基层，安全首先是摆在第一位的，工人师傅们的教导也告诉了我，为了我们公司的安全稳定健康发展，一定要坚决执行好岗位标准流程操作法。

2、增进了我的工作实践水平。通过体验，深入职工群众中，不仅增长了知识，积累了经验和才干，更主要的是能把学习到的知识运用到实际工作中去。

3、倍加珍惜现在所在岗位，一定会学习基层员工那种为不辞

劳苦、精业奉献的精神，在今后的工作中，我将进一步转变工作作风，立足基层，加强锻炼，提高素质，认真做好本职工作。使自己的精神面貌、服务效能都要转变提升，要以更加真诚的服务态度、饱满的工作热情、良好的精神风貌为职工提供更优质的服务，为公司的良好发展做出更多贡献。

四月下旬，按照机关党委“机关下基层”活动的要求，我处安排我到荆州采油厂采油2队驻点学习，来到这个队后，我把自已当成采油2队的一员，和队上员工同吃、同住、同劳动。按要求到班组、进岗位，开展活动。访民情、听民意，力所能及地为基层干部群众反映实际困难和问题。

一、采油2队基本情况：

我们采油2队现有员工132名，下属花园、陵72、万5、万12、陵76、沙27、沙26等7个采油班组，日产原油122吨。

二、基本做法：

这一个星期以来，参加了队里的生产会，班组会，与职工深入交谈，做民意调查。下采油站和职工一起巡井、加药、换闸门，和各个干部、群众，交心谈心。收集记录生产、生活需解决的问题10余条。

工作内容：

- 1、到采油2队报到后，了解采油2队人员配备，站点分布，日常生产等基本情况。
- 2、与检查人员一起到万5站进行现场查看，检查储油罐、污水池使用情况，与万5站员工交谈，了解站上生产生活情况。
- 3、与队上职工一起去沙26站上班，买菜、准备中午饭，沙

26站当日准备进行储油罐拆装施工，两具50方油罐运到井场上之后，经过一晚上的强制鼓风，用可燃气体检测仪检查发现h₂s与油气浓度低于要求，达到施工条件，联系施工单位过来施工。沙26站位于公安县，目前生产井有5口，周围还在开发打井中，站上共安排四名职工，两人一班，轮流倒休，随着周边井数增加，井站维护工作量日益加大，两人一班已明显忙不过来，遇到施工繁忙时，站上职工用餐都无法保证，所以队上下决心精减后勤人员，给沙26增加四名职工，缓解工作强度。

4、面对前线各站上普遍人手不够的现状，采油2队向荆州采油厂反映后，队上组织所以后勤人员及干部开会，对针后勤岗位定岗定员，不让一人闲置，将尽可能多的人员力量下放到各班组，给前线班组解决难题，并且在周末安排队上干部轮流到沙26、陵72等站点驻点，保证各站点周末有干部一起工作生活。

5、与队上资料员一起处理上报资料。搜集前日生产情况，做当日油水井生产资料，并上报到采油厂。由于到月下旬，同时开始准备月底报表，采油、注水月生产报表。当日下午，电话询问各站点当天单井量油情况，做好记录，有异常井便即安排核产与次日测试工作。

站测试，同时给沙27站送水处理药品，取得测试资料后，与沙27站员工交流工作、生产方面的情况。沙27站位于沙市农场附近，近年来该区被划为荆州市化工工业园区，由于化工厂增多，化工污染日益严重，在沙27站内可明显闻到空气中一股刺鼻的味道，不止是站上，整个园区内到处都能闻到，现在区内老乡已逐渐搬迁出去，站上职工也在担心长期生活这样的环境下会影响健康，甚至部分职工已经有申请调站的打算。

三、认识和体会：

经过这一段时间在采油2队的生活，我认为机关党委安排“机关下基层”活动十分有必要。因为只有这样，我们才能切身了解基层出现的问题和矛盾，希望这样的活动不仅仅停留在一个短暂的阶段，要长远的开展下去，这样，才能让机关人员更好地了解基层，帮助基层，才能进一步改进机关人员的工作作风，有力推动各项工作的开展。在今后日常工作中，我一定会学习基层员工那种为油不辞辛劳、甘于奉献的精神，认真做好本职工作，为企业的良好发展做出更多贡献。

2015年4月15日至30日，市总工会第二调研组3名干部，分赴克山县、拜泉县、运建集团、齐市日报、中储粮集团。开展了为期半月的以“群众路线教育实践活动征求意见活动”为主题的机关干部下基层活动，收到了明显效果。

一、下基层活动的做法

一是开展工资集体协商调查，理清了部门工作发展思路。工作队深入乡镇街道、县（市）区企业，倾听职工呼声，征求群众职工意见，对工资集体协商工作发展、工会建设现状和群众生产生活等方面进行了调查，共走企业和职工。在调查摸底的基础上，帮助基层工会理清完善了工作思路。

二是开展工作技能培训。围绕工资集体协商工作，充分结合各自实际情况，有针对性地组织基层工会干部开展了工资集体协商方面工作的培训。

三是开展群众路线教育实践活动征求意见。

二、下基层活动的思考与启示

1、干部下基层活动是巩固群众路线教育实践活动成果的有效载体。

党群干群关系创造了条件，是切实加强机关作风建设的重要

途径。

3、干部下基层活动是为职工群众办实事解难题的实际行动。在这次下基层活动中，我们诚心实意为基层解难题，让职工群众切切实实感受到了工会大家庭的温暖。

2

三月的××，草长莺飞，生机盎然。无论是繁忙的田间地头，还是喧闹的村镇集市，或是欢乐祥和的民宅，随处都可以看见××市机关干部的身影。今年二月以来，××市组织近千名机关干部进村入户宣讲，他们在宣讲中倾听民声、打捞问题，并为群众送法律、送科技、送政策、办实事、解难题、促就业、保增收、谋发展，给农村带来了新气象、新活力，促进了农村的和谐稳定。

进村入户听呼声。

3月9日，××市工商联女干部张海燕再次来到她所挂点的金屯镇南坂村，挨家挨户了解村民的春耕生产情况。可就在十几天前，这里的村民还正因为道路问题和相邻的塘湾镇夏家村的村民闹纠纷，经过张海燕和村镇干部耐心调解，成功地化解了这一触即发的跨乡纠纷，使矛盾消除在萌芽状态。20多天来，张海燕吃住在村，她和另外两位干部先后走访了该村的每家每户，就当前农村就业创业、春耕生产、农村法律、人畜饮水、道路建设、农民增收等关系群众生产生活的实际工作进行了调查，每到一处，她都将了解的情况一一记好，并记在随身携带的民情日记中。

同她一样，此次××市的近千名机关干部以“下基层服务农村”宣讲活动为契机，广泛深入基层，了解实情，在把中央、省、市一系列“保增长、保民生、保稳定”的政策带到农村，给群众送去党和政府关怀的同时，他们更注重打捞农村存在的问题，倾听群众的呼声。他们先后采取入户访问、座谈交

流、问卷调查等多种方式，开展了群众思想和生产生活状况、经济发展现状、农村就业现状、基层组织建设现状及社会治安状况等多个方面的调查，全面了解掌握了当地农村涉及群众生产生活的有利条件、产业基础、农民收入、人居环境、制约因素以及各种遗留问题等基本情况，为农民送去了法律知识，协助乡村制定了新村建设规划，提出了切实可行的发展思路 and 措施，调处了各种纠纷，解决了一些农村遗留的问题。有的驻村干部还创造性地开展了边访边问的调查活动，他们分别访村组干部问策、访优秀党员问计、访致富能人问经、访困难农户问苦。帮助乡村确定自己的特色、支柱产业，协助培育蔬菜、养殖、劳务、加工等新型产业。截止到目前，该市270多个宣讲组的干部已制作宣传板块巡回展出50多场次，制作墙报300期次，编印简报4期，悬挂张贴标语近千条。

出谋划策解难题

尽管连日的阴雨天气，但丝毫没有阻挡××各乡村挂点干部的脚步，他们一边宣讲“中央一号”文件、“送法进村入户”、农村“卫生清洁”工程、造林绿化“一大四小”工程、森林防火等内容，一边与村民交心谈心，了解群众疾苦，调解农村纠纷，帮助农民解决生产生活中急需解决的实际困难。

受金融危机的影响，目前××市农村仍有大量的返乡农民工，他们的就业成为当前最大的问题，××市各驻村宣讲干部针对这种情况，积极为农民了解用工信息，千方百计帮助他们在当地就业，并鼓励他们在家门口创业。滨江乡婆桥村的童建荣去年10月返乡后，在家里办起了服装厂，挂点该村的市、乡干部了解后，积极帮扶，在办证、招工、技术、销路等各方面为他提供帮助。

在冷水镇，返乡农民工张建敏打算在当地办个木竹精深加工厂，但由于资金不足，一直没有开工，驻村干部详细了解情况后，积极帮忙联系当地信用社，为他解决资金缺口。

在志光镇信江太上村，驻村干部一到村里，就分别走访了村委会代表、村民代表，通过与他们促膝长谈，了解当地开展“卫生清洁”工程的进展情况，并重点宣讲开展“卫生清洁”工程的好处，告诉他们如何养成好的卫生习惯。

一桩桩难事的解决，架起了干群之间的连心桥。据统计，从进村入户活动开展来，该市各驻村干部已在兴修道路、科技咨询、就业创业、扶贫济困等方面帮群众解决了20多件难事，调处矛盾纠纷10余起。

助农增收促发展

农民就业了、民生保障了、家庭富裕了、农业增产了、农村发展了，农村才会和谐。机关干部下基层，其出发点和落脚点是促进发展。在进村入户中，他们充分发挥部门优势和专业特长，热心为群众送法律、查信息、出实招、搞服务，以实际行动助农增收促发展。

在进村入户中，该市把引导和扶持乡村培育“一乡一业、一村一品”农业产业化经营模式，发展壮大主导产业作为促进农村发展的重点，××市郊区乡的大棚蔬菜生产已初具规模，群众大棚种植的积极性较高，但缺乏更科学的种植技术。驻雷溪乡和流口镇的干部了解情况后，及时协调市农业局、农技中心及乡镇负责人在该村召开大棚蔬菜生产技术培训班，并和农技人员一起为菜民提供技术服务和咨询。驻泗沥镇的干部针对当地仔猪养殖业发展势头良好，但农户分散经营、规模效益不明显的现状，组织发动养殖大户牵头成立泗沥仔猪养殖协会。流口板桥的村民一直种植早熟西瓜，但除少数老瓜农懂得人工授粉，大部分瓜农人工授粉技术还不到位，驻村干部了解后，召集了全村瓜农，特意邀请镇里的农技员来为他们讲课，让他们学会人工授粉，不仅增加了产量，而且还提早了上市时间。

一句句温暖的话语，一场场交心的长谈，一个个难题的解开，

一项项惠民的政策，让××今年的春天格外的美丽、天空格外的晴朗、城乡格外的和谐。

村官个人工作总结 村官工作总结篇八

作为选调生，我已经在基层工作五个多月了，我对这段时期的工作也进行了一定程度的总结，同时对基层工作也有了自己的一些看法和认识。

一、此阶段的思想工作汇报

（一）在思想上，不断加强思想政治修养锻炼，加强理论学习，增强党性，提高政治素质。

自工作以来，我坚持学习毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想、党的十七大以及十七届三中全会等重要会议精神，并且有计划地阅读有关党建、党史及党员先进事迹的书籍和报刊等，不断加强对党的路线、方针政策的认识和理解，从根本上提高政治素质，尽快适应乡镇各项工作的需要。尽管自己在母校南开的四年里曾经系统地学习了很多党的理论知识，但到了基层乡镇，我将面临一个全新的领域和天地，所以要保持一个选调生党员干部的先进性，就必须不断地加强自我学习。

（二）在工作上，脚踏实地，安于本分，严于律己，严肃认真，谦虚谨慎，完成领导交办的每一件事情。

自从从事党政办、组织办、团委的工作以来，为了能更好地胜任这项工作，一来，深入农村，了解农民生产、生活情况，弄清楚当前农村工作的热点、难点问题，抓紧时间加紧学习业务知识，努力提高理论修养、写作水平，与同事一道认真做好上传下达、文件收发、文件管理等各项日常工作，热情接待来访群众，能力范围内及时为他们办妥各种事情。作为

党政办公室的工作人员，我严格要求自己，注意言行举止，做到不亢不卑，树立良好的办公室人员形象，与同事和睦相处，注意做好团结工作，团结同事，协调好各方面的关系，创造良好的工作环境；二来，作为组织干事，我积极配合组织委员做好党委的各项组织工作，同时根据上级要求完成各项组工任务；三来，作为团委书记，我积极筹备共青团高陂镇第十二次代表大会，并顺利地完成了新一届团委委员和出席县第十八次团代会代表的选举工作，超额完成团县委下达的09年度重点团报团刊的征订任务以及团费的收缴上交任务，工作过程中的积极表现受到了领导和同事的一致好评。在包村工作中，我认真地做好计生、新农合、非法煤窑和森林防火巡查的相关工作。

二、基层工作面临的五个困境。

（一）困境之选调生在管理上没有明确的制度。

（二）困境之城乡生活差距大。

刚走出“象牙塔”，过惯了城市生活和校园生活，刚来到农村，首先要面对的是艰苦的生活条件，可能出现吃不香、睡不好、住不惯等问题，特别是农村基层各方面的设施跟大城市无法比拟，道路、商店、就医等各方面在规模、档次上都有差距。曾经的霓虹灯不再闪烁，象牙塔的日子成为了永久的回忆，眼前只有几幢破旧不堪的老房屋，简陋的办公桌椅……因此，我们要及时调整自己的心态，加快适应基层生活的步伐，实现从“城市”到“农村”，从“学校”到“社会”的转变。

（三）困境之语言交流困难。选调生里面有相当一部分未按照生源地分配，由于工作所在地的本地人习惯讲本地话，并且选调生在农村基层工作，接触的基本上是基层干部群众，许多群众的讲话中还带有浓厚的地方方言，用普通话和基层群众打交道，无形中有一种距离感，我记得有一次用电话通

知流出的计生对象落实“双查”任务，对方一听到我用普通话说自己是镇上的包村计生干部，就“哐当”把电话给挂了。因此，选调生到农村工作，语言障碍将成为制约选调生工作生活的一个重要因素。因此，我们到基层后，要尽早脱离身上的“书生气”，大胆地、真诚地与基层干部群众打交道，尽快了解和熟悉当地地方语言，多结识朋友，在交往中了解基层、增长见识、学习经验，使自己迅速完成由“大学生”向“基层干部”（小学生）的转变。

（五）困境之学非所用。我们选调生中有很很大一部分是被分到党政办工作，没有从事与专业知识对口的工作，专业知识难以真正派上用场，久而久之，我们的专业会不会荒废？这是我们要提出的疑问。因此，我们要从两个方面努力走出这一困境：一来，要认识到农村基层很需要人才，无论组织上把我们安排到哪个岗位，我们都要安心工作，扎根基层，要相信自己能通过新的学习和实践锻炼，很快会适应基层。二来专业知识不能丢，现在不能直接用不代表今后永远不用，同时要加强学习新农村建设的工作方法和必备知识（政策、经济、法律、管理等），把自己锻炼成为农村基层工作的一把“好手”。

选调为我们提供了一个广阔的舞台，只有拥有坚定的理想、扎实的作风和高尚的人格，才能叫响“选调生”这个品牌，赢得大家的认可。

村官个人工作总结 村官工作总结篇九

一、“千名医生下基层”工作情况

（一）领导重视，精心组织

1、成立专班，制订方案。

派到各区卫生局参与和督导各项工作的落实。各区卫生局也高度重视这项活动，迅速成立精干工作专班，确定工作目标，按要求去实施医生下基层的工作方案。全市二级以上医疗机构中的82家支援单位，认真落实市、区卫生行政部门的“千名医生下基层”实施方案，制订了详细的“对口支援”和下派医务人员的计划。

2、明确任务，选派人员。

“对口支援”和“千名医生下基层”工作实施方案明确了工作任务：一是指导基层医疗卫生机构开展预防、医疗、保健、康复、健康教育和计划生育技术服务工作，并直接深入社区和乡村开展医疗防疫工作；二是开展对基层医疗卫生机构的管理人员和医务人员的培训工作，免费安排基层医疗卫生机构的卫生人员进修学习；三是指导基层医疗卫生机构加强行政管理工作；四是积极开展对口帮扶工作，无偿支援基层医疗卫生机构的基础设施建设，帮助基层医疗卫生机构加快建设和发展。

所有的支援单位非常重视这项工作，认真选派符合条件，政治素质好，有较强事业心和责任感，身体健康的医务人员，并积极与受援单位联系，主动上门调研，有针对性地选派对口支援的医务人员到基层帮助工作。各基层医疗卫生机构也都拿出受援计划，切实安排好下派医务人员的工作、学习和生活。

3、开展培训，启动工作。

春节前，市卫生局组织召开全市卫生系统

“千名医生下基层”动员大会，并对下派的530名医务人员，进行了全员培训。要求下派的医务人员除完成日常的支援任务外，还应做到“三个一”：一是每个月要轮流进行一次专业知识的专题讲座；二是下派的医务人员，每两个月要轮流下

到社区和乡村进行一次健康教育活动，传授医疗、预防、健康教育、计划生育、保健、康复等方面的知识和技能；三是支援医院或下派的医务人员，每两个月要在对口支援的社区卫生服务中心和乡镇卫生院开展一次义诊咨询活动。

2月底，全市13个区先后举行了“千名医生下基层”的启动仪式，支援单位与受援单位签定了协议书，所有的医务人员全部都按时下到对口受援单位开展帮扶工作。实际下派的医务人员有530名，其中副主任医师以上的有117名，挂点医务人员135名，驻点医务人员395名，有263名医务人员下到6个远城区的乡镇卫生院。

(二)脚踏实地，扎实工作

1、积极开展各项医疗卫生活动。

识，宣传“千名医生下基层”的目的，为群众排忧解难，把党和政府的关怀送到群众中去。下派的医务人员，主动下到社区和乡村，走家串户，为孤寡老人、残疾人、低保特困家庭等弱势群体提供免费服务，有的医生还自己掏钱为病人购买医疗仪器，赠给病人使用；有的则采取发放爱心卡的形式，为出行不便的病人上门送医送药。5个月以来，下基层的医生共接诊病人13万余人次，开展大小手术1663台，双向转诊1303人次，康复治疗19175人次，健康教育53949人次，健康教育期刊530期，提供计划生育技术服务指导6326人次，免疫接种26065人次，在7个中心城区中的下派医务人员还积极参与推进基本医疗保障进社区的活动，为社区居民上门进行免费健康体检并建立家庭健康档案等。

2、帮助基层开展新业务、新技术。

这次下派的医务人员都是从全市大中型医院抽调的骨干，其中有博士、硕士，主任医师、副主任医师；有临床医生、技师、护士；还有预防保健人员。他们下到基层后，运用自己的专业

技能帮助基层开展了各项新业务、新技术。江夏区法泗卫生院在“防非”期间，区卫生局为其配备2台价值约20万元的新设备，一台为半自动生化分析仪，一台为血球计数仪，因该院检验医师技术力量薄弱，两年来从未使用过。市三医院根据这种情况，专门派出一名经验丰富、技术过硬的检验科主治医师驻点支援法泗卫生院开展临床检验工作，并且指导基层检验医师操作新的仪器设备开展新技术、新业务，受到基层卫生院和群众的称赞。

3、提高基层医疗技术水平。

这次受援单位普遍存在硬件设施差、技术水平落后、人员素质不齐的问题。根据这种状况，支援单位伸出援助之手，除下派医生外，还赠送资金、设备、仪器、药品等，开展了多种形式的帮扶工作。市一医院无偿援助每个卫生院价值6万元的急需医疗器械、药品和汽油发电机，帮助基层卫生院改善硬件设施条件；市普爱医院不仅为对口支援的乡镇卫生院派出各科专家，还组成医疗小分队，展开各种医疗抢救活动；协和医院下派专家指导社区卫生服务中心的医生收治慢性心衰病人，取得了较好的疗效；省中南医院和解放军161医院派教授到社区卫生服务中心，对内科住院病人进行联合查房，查房中边问边讲，理论结合实际，使基层医务人员上了一堂生动的“床边教学”课；通过开展“千名医生下基层”工作，城市社区卫生服务机构和农村乡镇卫生院有机会和大医院的专家零距离的交流，医疗技术水平有了明显的提高。

4、培养和锻炼了城市医务人员。

我市大型医疗机构的医务人员通过“对口支援”和“千名医生下基层”活动，走进了社区和乡村，了解了基层卫生状况和老百姓的卫生需求。通过到社区和乡村为老百姓解决急难病症，在基层开展医疗卫生工作，城市医务人员深深感受到了基层医疗卫生单位条件的艰苦和老百姓“看病难，看病贵”的痛苦。“对口支援”和“千名医生下基层”活动，使

城市医务人员得到了培养和锻炼，提高了他们为人民服务的政治素质和职业道德。

(三)加强管理，认真考核

为切实开展好“千名医生下基层”活动，市卫生局制订了下派人员的管理与考核办法，各区卫生局和支援单位也采取了各种管理措施，加强了对下派人员的管理，提高了基层医疗卫生单位的管理水平。

一是对下派人员一律实行业绩考核目标管理。通过市、区“千名医生下基层”工作专班和基层医疗卫生机构的共同监督管理和考核，确保了支援单位按要求派出人员，下派人员按时到基层开展工作。

一篇带教心得体会，一篇带教工作总结。同济医院派出的护士除指导基层护理工作外，还帮助硚口区易家墩街社区卫生服务中心建立规范操作规程。通过开展“千名医生下基层”工作为基层医务人员提供了到大医院免费进修学习机会，并建立了“双向转诊”和“随时会诊”制度，为基层留下了一只“不走的医疗队”。使基层医疗机构的管理水平有了明显的提高，医疗服务质量有了明显的改善。

二、“千名医生下基层”工作体会

一是通过把“千名医生下基层”与“对口支援”工作有机的结合在一起开展，建立了一个大医院与基层医疗机构合作的平台，使大医院下派的医务人员成为双方长期业务来往的关系纽带，形成了一个“双赢”的局面，有力地推动了“千名医生下基层”活动的持续开展。二是通过把下派一个人与组成团队支援形式的结合，充分体现了医疗卫生工作的特点，把医疗卫生帮扶工作做到了实处，同时也锻炼和培养了城市医务人员在基层的独立处置能力和团队合作精神。

三是通过大医院的对口支援和医生的下派，有效地发挥了城市医务人员在基层的作用，城市医务人员的言传身教极大地促进了基层医务人员的学习热情，提高了基层医务人员的技术水平；城市医务人员在基层为群众的服务大大缓解了老百姓的“看病难，看病贵”问题。 四是通过实践证明，“千名医生下基层”工作取得的成效，是全市各级领导关心、重视和社会各界大力支持的结果；只有在、市政府的正确领导下，“千名医生下基层”工作才能顺利开展，才能得到广大人民群众欢迎。

三、下一步工作打算

一是进一步加强对“千名医生下基层”工作的管理，使该项工作稳步向前推进。我们将继续在、市政府的领导下，在市“万名干部到基层帮助工作”领导小组办公室的具体指导下，按照“千名医生下基层”管理办法，加强对下基层医务人员的管理。同时，主动关心他们的工作、学习和生活，让他们安心基层工作，使他们能够顺利完成支援基层的工作任务。 二是认真开展工作总结，推广工作经验，部署下阶段工作任务。“千名医生下基层”工作开展以来，各级卫生行政部门、支援单位和受援单位都积累了大量的、宝贵的工作经验，要通过这次工作总结，认真归纳和整理，总结经验，以便将好的做法向全市推广。同时，部署并完成好下阶段的工作任务。

三是提早准备，为明年开展“千名医生下基层”工作打下基础。今年我市开展的“千名医生下基层”工作，既是我市的首次，同时，也在全省和全国开创了一个先例。我们要在没有外地经验可借鉴的前提下，认真分析今年工作，仔细查找问题，研究解决办法，为使明年的“千名医生下基层”工作开展的更加扎实有效打下良好的基础。

村官个人工作总结 村官工作总结篇十

一年来，在支队党委的正确领导和业务部门的有力指导下，我们中队始终以“”重要思想和江主席武警部队建设论述为指针，以政治合格、军事过硬、作风优良、纪律严明、保障有力“五句话”总要求为统揽，以《军队基层建设纲要》和总队、支队两级党委扩大会议精神为依据，本着“依据条例抓管理，按照《纲要》抓建设，以管促训，以训促勤，固强补弱，与时俱进创先进”的工作思路以狠抓“三项经常性工作”为出发点，以治理“五个重点问题”和贯彻落实“执勤三项纪律”、“六个严禁”为突破口，在部队全面建设上下功夫，取得了一定成效，也得到上下一致好评。

一、主要工作

一加强支部建设，发挥战斗堡垒作用

党支部是中队统一领导和团结核心，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，是加强部队全面建设的根本保证。一年来，我们通过加强建设“一个班子”、“两支队伍”、“两个助手”，带动中队各方面工作的顺利开展。

1. 建设坚强的支部委员会。常言道“不是金钢钻，不揽瓷器活”、“打铁要凭自身硬”，党支部要真正成为中队统一领导和团结的核心，就必须不断加强自身的建设。基于这个认识我们一班人结合班子调整，严格组织生活制度，不断强化班子成员的自律意识、敬业精神、表率作用。支部一班人生活上互相关心、学习上互相帮助、工作上互相支持、思想上互相提醒。党支部坚持民主集中制，按照“十六字”方针讨论决定重大问题，公道正派地处理和解决热点敏感问题，严格执行上级命令指示，支部“三个能力”不断增强，形成了较强的凝聚力和战斗力。

2. 干部、党员队伍整体素质不断提高。半年来，我们坚持党

管干部、党管党员，结合党课教育在党员中开展了以“学习践行‘’重要思想，在推进中国特色军事变革中发挥先锋模范作用”为主题的保持共产党员先进性教育，不断提高“两只队伍”的“四个素质一个能力”，全体党员事业心、责任感强，以队为家思想树得牢，工作作风扎实；团结协作好，互相关心、互相帮助、互相支持、互相补台，在党员队伍中形成了一种“有关怀、有友谊、有快乐、有情趣、有希望、有干头”的良好氛围。党员先锋模范作用明显。

3. 注重发挥群众组织的桥梁和助手作用。中队团支部把开展团员青年思想道德教育作为一项重要工作，教育引导青年官兵树立正确的人生观、价值观，端正服役态度，打牢为部队建设做贡献的思想基础，积极引导团员青年在政治上要求上进，上半年向中队党支部推荐1名团员加入党组织。团支部积极组织团员青年开展学雷锋活动，大力开展各种文体活动，不断丰富警营文化生活，陶冶官兵情操。以武警委员会为平台，积极推动队务公开。武警委员会经常发动官兵出主意、想办法、提建议，号召人人都参与到中队建设中来，不断加强和改进工作，加强对中队伙食、财务的民主监督，提升骨干培训、考学、入党等敏感事务的透明度，推动了队务公开，增强了官兵团结，促进了部队建设。

二注重政治教育，筑牢思想政治基础

一半年，我们重点进行了“积极适应中国特色军事变革，努力争做党和人民忠诚卫士”专题教育，在党员中进行了保持先进性教育，穿插进行了密切内部关系教育、法纪教育、保持健康心理教育、执勤教育、时事政策教育等。通过一系列的思想政治教育，官兵思想政治基础不断牢固，更加坚定了马克思列宁主义信仰，坚持党的绝对领导，全体官兵能够安心基层，积极工作，认真履行职责。

一是政治教育落实较好。我们把理论学习和政治教育始终放在政治工作的重要位置，注重教育前进行认真调查摸底，掌

握官兵的思想实际，对各项教育都进行了科学周密的计划安排，编写了教育授课教案，并组织课后讨论，加深对教育内容的理解和深化，教育中我们在教育形式的多样性和灵活性上下功夫，改变了过去“你讲我听，你讲我做”的灌输式单一模式，大力开展群众性自我教育，拓宽教育渠道，保证了教育时间、人员、内容、效果的落实。二是运用各种有效载体，开展经常性思想工作。我们建立了以党员、士官、班长为主体的思想工作骨干队伍，大力开展群众性的谈心活动，充分发挥“三互”小组在经常性思想工作中的作用，对官兵在工作、学习、生活中产生的现实思想问题经常进行分析，在官兵中开展了“双四一”、“三好六不”、“三互”等活动，坚持贯彻疏导方针，以理服人、以情感人，官兵中出现思想问题能够及时发现，准确掌握，正确处理。我们成立了预防工作领导小组，积极开展安全保卫和预防犯罪工作，充分发挥保卫委员、安全员、法律咨询员、心理咨询员的作用，坚持预防为主，综合治理方针，有科学的理论武装官兵头脑，有效杜绝了腐朽思想的侵蚀，实现了“三无”。

三是加大文化工作力度，丰富警营文化生活。我们围绕中心工作，本着讲求实效、俭朴节约、自娱自乐，有组织、有计划地开展多项文体娱乐活动，经常组织官兵开展球类、棋类、卡拉ok演唱活动和比赛。坚持“三个半小时”制度的落实。加大对图书阅览室的建设和管理，不断充实图书和报刊杂志，大大方便了官兵的学习。

三贯彻三项纪律，促进执勤秩序正规

1. 以严格贯彻落实执勤三项纪律为突破，确保固定勤务的圆满完成。总部执勤三项纪律命令颁布后，在总队、支队的统一安排部署下，我们用时成立了组织，制定了实施方案，并进行了层层动员，利用墙报、板报、宣讲等形式进行了广泛宣传教育，在营区醒目位置设置了“三项纪律”警示牌，时刻提醒官兵牢记使命，认真履行职责。结合哨位子弹安全箱的安装使用，教育引导官兵深刻认真“三项纪律”的重要性，

并对“三区一线”标识进行刷新，进一步明确哨兵的责任区域。我们采取饭前提问、上哨前背职责、周末小考核等形式，积极开展执勤业务知识学习活动。我们严格落实勤务制度，形成了哨兵互控、监控员监控、干部查控的良好机制，有效地杜绝了执勤中的“常见脖”、“多发脖”。通过中队全体官兵的共同努力，确保了执勤工作安全无事故。

2. 积极开展“三共”活动，执勤设施逐步得以改善。根据支队部署，我们通过积极开展“三共”活动，加强了队所间联系和协调，签订了执勤目标安全责任书，为各哨位和勤务值班室安装了公安内部专网电话，使勤务指挥通讯更加便利，长期以来监墙无电网的问题也有望在两年内得以解决。

3. 临时性勤务安全顺利。2月11日，中队10名官兵在中队长侯兴华的带领下，积极参加了县国税局家属楼失火的抢险救灾战斗，挽回经济损失2万元。3月19日，县气象站附近山林发生火灾，中队15名官兵在中队长侯兴华的带领下，闻灾而动，赶赴火场，在血与火的考验面前，参战官兵英勇顽强，不怕困难，冲锋在前，经过近4个小时的奋战，将山火扑灭，保证了气象站的正常动作。我们还参与了3月份县“两会”期间的安全保卫任务，5月23日至25日“##省文艺界采风团”赴##采风、慰问的安全保卫任务，6月7日8日全国统一高考##一中考点的安全保卫任务，参战官兵良好的警容警姿、精神风貌为驻地群众留下了美好的映象，也得到各级领导的好评。

四狠抓军事训练，提高部队战斗能力

军事训练是提高部队战斗力的根本途径，也是圆满完成执勤任务的根本保证。我们严格按照军事训练与考核大纲，围绕提高执勤能力，突出抓了专勤专训、哨兵反袭击、警用防暴器材训练和应急小分队训练，以体能训练为重点，积极开展“五小练兵”活动，穿插进行骨干培训。中队党支部对训练工作非常重视，定期分析训练形势，认真研究和解决训练中的倾向性问题，大力加强训练中的思想政治工作，开展多

种形式的比武、会操、竞赛活动，有效地调动了官兵的训练热情，训练效果比较明显。