

陕西省就业的工作报告 积极扩大就业构建和谐地区的工作报告(精选5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

陕西省就业的工作报告 积极扩大就业构建和谐地区的工作报告篇一

人之生存，衣、食、住、行无不靠经济来支撑，而就业又是人们获得经济来源的主要方式，也是人们获得物质产品和精神产品满足生存和发展需要的基本途径。因此，构建和谐社会，必须实实在在地解决下岗失业人员的再就业问题，帮助他们尽快走上新的工作岗位，使他们的生活、医疗、养老得到基本保障。实现比较充分的就业，为一切有劳动能力的人提供就业岗位，是政府的重要职责，也是社会的共同责任。在南充这样一个人口多，劳动力资源丰富，而经济又欠发达的地区，扩大就业，促进再就业，始终是必须长期面对的重大民生问题，更是贯彻落实市委、市政府“坚持科学发展，构建和谐南充”的内在要求和重要内容。

近年来，市委、市政府将扩大就业摆在全市社会经济发展更加突出的位置，围绕落实各项再就业扶持政策，通过开展就业服务和就业培训，千方百计增加就业岗位，扩大就业规模。2019年以来，全市帮助16.4万名下岗失业人员实现了就业再就业，城镇登记失业率比2019年下降了0.4个百分点，保持了就业局势的基本稳定，为深化改革创造了条件，对推动我市经济发展和社会和谐发挥了重要作用。

在当前和今后一个时期，我市正处在劳动年龄人口增长的高

峰期、下岗失业人员再就业的攻坚期和农村富余劳动力转移的加速期，劳动力供求总量矛盾和结构性矛盾同时并存，城镇就业压力加大和农村富余劳动力向城镇转移速度加快形成叠加，新成长劳动力就业和下岗失业人员再就业相互交织。因此，就业矛盾仍很突出，就业形势依然严峻。据调查，今年全市需要就业再就业的人数达9.8万人，而提供的就业岗位仅有3.7万个，社会需要就业的人数远远超过社会所能提供的岗位数。我市的就业困难群体队伍也十分庞大，目前全市尚有“4050”等就业困难对象2.7万人，他们由于长期下岗失业，生活十分困难。另外，高校毕业生就业问题、复员退伍军人就业问题和失地无业农民再就业问题也凸现出来。这些问题处理不好，都会不同程度地影响我市和谐稳定。就业再就业工作作为构建和谐南充的重要措施，已列入今年市委、市政府“十大惠民行动”之一，我们一定要深刻认识做好就业再就业工作的重要性、长期性和艰巨性，增强构建和谐南充的紧迫感、责任感和使命感，切实把这项工作抓紧抓实抓出成效。

加快经济发展，千方百计增加就业岗位。经济发展是扩大就业的根本途径。要坚持把发展作为第一要务，正确处理发展经济同扩大就业的关系，在保持国民经济健康发展的同时，不断提高经济增长对就业的拉动能力，努力实现经济增长与扩大就业的良性互动。要大力发展就业增长弹性高的劳动密集型产业和中小企业，落实鼓励发展第三产业特别是服务业发展的政策措施，促进其加快发展，努力扩大就业容量。要充分发挥非公有制经济吸纳就业的主力军作用，努力营造有利于民营经济发展的制度和政策环境，扩大招商引资，吸引更多的投资者来我市投资兴业，创造新的就业岗位。要进一步整合社区资源，加快发展社区服务业，挖掘开发社区就业岗位，扩大就业渠道。同时，要把灵活就业作为增加就业岗位的一条重要途径，鼓励下岗失业人员通过非全日制、临时性、季节性、弹性工作等形式实现就业。要推广劳务派遣、社区组织就业等模式，使更多的人走上就业岗位。

落实扶持政策，充分发挥政策促进就业的效应。一要落实好

税费减免政策。继续加大落实税费减免扶持政策的力度，支持企业招用更多的下岗失业人员，鼓励更多的下岗失业人员自谋职业、自主创业。二要攻克政策落实的难点。小额担保贷款政策在我市落实得较差，要认真总结经验，不断探索工作规律，扩大贷款覆盖范围。要按照新政策的要求，加快推进建立信用社区、创业培训和小额担保贷款的联动机制，力争在扩大贷款规模上有新的突破。三要全面落实职业介绍、职业培训、社会保险、公益性岗位和技能鉴定等5项补贴政策。要加大对就业资金的使用力度，做到应补尽补，补足补够，将再就业扶持政策最大限度地惠及下岗失业人员，以提高其就业积极性和就业稳定性。四要进一步加大就业资金投入。要按照市委确定的市级每年不低于200万元，县市区每年不低于50万元的标准，筹集就业资金，并形成制度性安排，确保资金落实到位。

改善创业环境，全力推进创业促就业工作。以政策推动创业，以创业促进就业，已成为新时期做好就业再就业工作一项重要任务，要把以创业促就业作为解决就业问题的主攻方向，努力形成新的就业增长点。今年市劳动保障局、市就业局拟在全市实施“创业在南充”大型主题活动，滤布主要是通过培训促创业、政策促创业、资金促创业、服务促创业四大抓手，为有创业愿望和创业能力的人员提供平台，培养更多的小老板，实现一人创业带动多人就业的倍增效应。在具体工作中，重点应抓好四个关键环节：一是营造推动创业的良好环境。出台创业扶持政策，鼓励劳动者敢于创业，支持劳动者能够创业，帮助劳动者成功创业，减少劳动者创业风险。二是加强创业培训。充分利用电化教学、电视远程教学等手段，大力推广syb□siyb创业培训模式，加快培养和造就一大批创业型人才，提高创业能力。三是培育打造就业园区，使创业者工作有舞台。四是通过政策扶持和跟踪服务，提高创业成功率，增强其自身的内在发展能力。认真落实好促进创业的各项扶持政策，全面推广为创业者提供项目开发、创业培训、开业指导、小额贷款、场地安排、税费减免、跟踪服务“一条龙”服务的工作方法，用更好的服务保障为创业者铺

就一条“绿色通道”，帮助其创业，促进其发展。

采取有效措施，进一步帮助困难群体实现就业再就业。要继续组织实施好机关干部结对帮扶和“零就业”家庭解困行动，突出抓好“4050”人员、享受“低保”且失业一年以上的人员、“零就业”家庭和残疾下岗失业人员等困难对象的就业再就业工作。要摸清就业困难对象的相关情况，逐一登记造册，实行“一人一卡”和“一户一档”，通过深入开展创建“充分就业社区”和“结对帮扶”等其他专项援助活动，并采取托底安置、社保补贴、岗位补贴等措施，进一步完善就业援助制度，建立长效机制，确保现有“零就业”家庭在年底前至少有1人就业。

加强职业培训、提高劳动者就业能力。随着经济结构调整和产业结构的升级，劳动者的职业素质日益成为决定其能否就业和稳定就业的重要因素。要把加强劳动者能力建设、强化职业培训作为一项战略任务进行部署和落实。紧紧抓住职业培训这个“牛鼻子”，坚持以就业为导向，通过大规模培训高素质、高技能专门人才，推动劳动者就业能力的全面提高。要充分发挥技工学校、就业培训中心和各类社会力量办学单位的积极性，引导各类培训机构根据市场需求开展定向培训和订单式培训。要鼓励各类职业教育培训机构突出能力训练，打造技能就业品牌。积极推行国家职业资格证书制度，发挥资格证书对劳动者就业和成长的导向作用，促使劳动者凭技能实现就业，凭技能稳定就业。

强化就业服务，为扩大就业创造良好的条件。就业再就业工作涉及广大职工群众的切身利益，直接面对企业，面对职工，面对百姓，作风的好坏，直接关系到政府的形象，关系到党同人民群众的血肉联系。有关部门特别是劳动就业部门要切实改进工作作风，强化就业服务。一是要树立“群众利益无小事”的观念，做到心里装着群众，凡事想着群众，工作依靠群众，一切为了群众，要深入基层，深入群众，办实事，求实效，帮助困难群众解决就业问题。二是加快建立和完善

公共就业服务制度。充分利用社会资源，拓展服务功能，创新服务方式，不断提高公共就业服务的质量和水平。各级就业服务机构要继续按照“优质文明服务窗口”要求，全面推行“零收费”、“零距离”服务，为求职人员提供失业登记、职业介绍、职业指导、职业培训、技能鉴定、劳动保障事务代理等“一条龙”服务，为用工单位提供“一次性告知”、“一套手续办结”的人才聘用服务。同时大力开展“一走五送”活动，将岗位、政策、培训等信息送到企业、社区和下岗失业人员家中。三是加强劳动力市场和就业服务信息化建设。压滤机滤布要加大对劳动力市场建设的投入，加快推进就业服务信息化，逐步建成市到县，县到街道和重点社区互通互联的劳动力市场信息网络发布系统，畅通信息发布渠道，确保信息对称，为求职者提供良好的信息服务。

统筹城乡就业，探索建立促进就业长效机制。在重点做好城镇下岗失业人员再就业工作的同时，要统筹做好新成长劳动力、大学生、复员转业退役士兵、农村劳动力转移等各类群体的就业工作。要把高校毕业生纳入就业总体规划，对失业的高校毕业生，要进行失业登记，组织其参加职业培训和创业培训，免费提供职业指导和职业介绍等公共就业服务，帮助其实现就业。要进一步改善农民工进城就业环境，重点解决农民工工资拖欠、规范农民工劳动管理、保障农民工劳动安全，搞好农民工技能培训，保障农民工子女接受义务教育等问题，切实维护农民工的合法权益。并加快构建培训、就业、维权“三位一体”的工作模式，积极探索适合农民工特点的社会保障办法，促进农村劳动者平等就业、素质就业和稳定就业。

陕西省就业的工作报告 积极扩大就业构建和谐地区的工作报告篇二

全区乡镇现有卫生院24个，在职员工人数773人，其中在编职员276人，主治医师33人，医师61人，医士118人，卫校毕业

生64人，共有病床324张。街镇卫生院最突显的两个特征是：一是全区乡镇卫生院至今没有一名职前本科生，现有的主治医师都为职后大专或本科文凭，高学历医师十分紧缺；二是街镇卫生院职员严重饱和。按标准，一个街镇卫生院配60人绰绰有余，而我区有的街镇如卫生院人数接近300人。全区共有595个村，有卫生室466个，村医837人，其中女村医285人，占%。837名村医中兼计生宣传的有344人。村医突出体现为个体经营居多、且均在家坐诊。

二、存在题目

（一）资金不足，设备落后。近几年来，各级政府加大对农村卫生事业的投进，卫生院的基础设施和设备得到改善，但由于缺乏培训经费，有了设备也无人操纵，造成有限资源浪费。村卫生室缺乏资金垫本，有的卫生室除了接种发放疫苗外，无法开展医疗服务工作。

（二）技术骨干缺乏，卫生技术职员的水平有待进步。全区街镇24个卫生院医务职员中，主治医师占%，医师占%，且职员分散，不均衡，有处方权的少，给各自的工作造成一些影响，医务职员业务培训机会少，难以满足人民群众的医疗需要。虽签订了卫生工作综合目标责任书，但人权、事权、财权关系不畅，考核赏罚难以兑现，调动不了技术职员的积极性。

（三）村卫生员报酬不均，队伍不稳定，出现青黄不接的现象。由于村卫生员变动大，甚至有的村无村医，特别是徐古边远山区。按国家规定，村卫生员的报酬应由财政支付，但全区基本未兑现，为了生活，99%的村卫生员演变成了个体游医，在家坐诊居多。由于技术水平的差异，村级卫生员的经济收进差别很大，医术高的收进好，但不安心搞预防、妇幼保健工作，差的又无法维持生计。由于培训工作的滞后，很多村的卫生室形同虚设，长期物色不到理想的“***”人。

（四）村医配置不公道。村级体制改革后，各村在配备卫生员时，忽视了女村医，致使村医中男女比例失调（全区女村医只占%），造成一些村的卫生室特别是妇幼保健工作滞后，有的濒临瘫痪，影响了全区妇幼保健工作。

三、几点建议

（一）进一步理顺关系，实现农村医生治理、使用、培训一体化。为加强对街镇级卫生院的考核治理，公道配备技术人才，根据《关于农村卫生改革与发展指导意见》，“街镇卫生机构上划到区级人民政府治理、经费预算指标相应上划到区级财政”的意见，建议把街级卫生院的人事、经费权划回区级卫生职能部分治理，由卫生主管部分对全区的卫生技术职员的考核、使用、培训作出同一安排，实行全行业治理。

（二）完善人事机构。根据《省农村医疗卫生条例》，村级卫生室一村配备一男一女村医的规定，建议我区把卫生员和计划生养宣传员纳进同一治理，采取两块牌子，一套人马，职员配备上按一男一女配齐，要求具备一定的卫生专业技术，能履行防疫、妇幼保健、计划生养工作和医疗服务的职能，使我区的防疫、妇幼保健、计划生养工作得到同步发展。

（三）进步卫生技术职员素质。加快农村卫生技术职员结构的调整，根据《“要加强对现有农村医生的学历教育，新进村卫生室的职员应具备执业助理医师资格”的规定，建议进一步增加投进，加大对农村医生的技术培训力度。一是卫生主管部分采取举办培训班的办法进行培训；二是统筹安排街镇卫生院医务职员到区医院、中医院进修学习，村卫生员到街镇卫生院或区医院实习，不断进步农村卫生职员的业务技术。

陕西省就业的工作报告 积极扩大就业构建和谐地区

的工作报告篇三

1、7月5日下午，结合“创先争优”以及庆祝建党九十周年活动，会同团市委、市义工联和香港青年协会等单位团体，开展向玲珑医院副院长董淑猛同志学习主题实践活动，带领70多名女干部、团员和青年到玲珑新村进行慰问、义务服务和现场参观学习。

2、8月17日上午，联合市府办、机关工委、团市委等8个单位举办纪律教育学习月专题辅导课，邀请市检察院副院长梁咏红为主办单位全体党员领导干部专题讲授预防职务犯罪内容，给全体党员领导干部打遵守党纪国法、廉洁自律的预防针。

二、服务大局，坚持统筹城乡妇女全面发展

1、大力推进农村妇女增收致富支持行动，促进农村妇女增收致富。一是积极争取市政府落实妇女小额贷款担保基金30万元和财政贴息基金5万元，解决妇女创业资金瓶颈，并广泛开展政策宣传，协调人社、财政等部门落实审核、管理、跟踪项目实施的责任，扎实推进农村妇女小额担保贷款工作。二是联合农业、科技、教育等部门到长沙、沙塘等镇（街）对妇女群众进行农技知识培训，提高农村妇女发展特色农业的技能。

2、深入开展“巾帼文明岗”创建活动，提升窗口行业服务能力。一是加大对新创岗负责人培训力度，于9月7日下午举办“开平市巾帼文明岗创岗培训班”，来自卫生系统、学校系统和中国移动集团等7个创建单位的岗位负责人参加了培训。二是加强检查指导。9月26日，罗雪芳副主席带队深入中心医院、中国移动服务厅、中医院□xx双语幼儿园等今年创建“巾帼文明岗”的单位，通过查看档案、听取汇报等方式进行实地检查和创岗工作指导，力促创岗工作上台阶。

1、于7月3日联合团市委举办“赢在xx•第xx届希望工程南粤

会亲一开平会亲”活动，58名困难家庭学生现场接受了各界热心人士的认捐资助。

2、8月24日，市、镇、村三级妇联干部陪同广东狮子会粤心服务队深入到马冈、大沙、塘口三个镇开展资助回访活动，给在资助的孩子打气加油，鼓励他们勇于克服困难，好好学习，将来用知识改善自己的生活。这次回访，狮子会还给每个孩子送上了一个装有书包、文具、书本的爱心包和一些零食。

3、9月8日与市科技局、工业资产经营公司以及发展银行组成的挂钩帮扶工作组，深入开平市赤水镇湓溪村委会走访了4户扶贫户，每户给予300元慰问金。

4、9月24日，协同广东狮子会在百合镇举办主题为“扶志助飞”的困境儿童公益助学及心理训练活动，来自百合、蚬冈等两个镇的40多名困境儿童参加了该次活动。

四、配合创文，开展“未成年人思想道德建设”大检查

1、为配合市做好“创建全国文明城市”工作，于8月4日—16日，分别由xx主席及xxx副主席带队，深入到全市15个镇（街）开展“未成年人思想道德建设”——家庭教育工作实地调研，以听汇报和实地考察的形式，具体对各镇（街）的村、社区家长学校的硬件设施、运作情况、档案资料、开展留守、流动儿童关爱活动，以及对留守、流动儿童家庭提供家庭教育指导与服务等情况进行深入了解和指导。

2、根据江门市创文要求，8月11日□xxx副主席带领有关人员到台山参加江门市妇联组织的家庭教育工作交叉检查。

3、做好迎接xx市妇联的有关创文工作检查。8月17日下午，江门市妇联主席xxx带领检查组一行9人到我市开展“未成年人思想道德建设”——家庭教育工作督查。通过检查，督查

组充分肯定了我市家长学校的建设工作，认为我市妇联系统高度重视未成年人思想道德建设工作，对家长学校和关爱留守、流动儿童工作能做到认识到位、指导到位、工作到位，迎检氛围浓厚。

五、配合上级，认真做好相关接待工作

陕西省就业的工作报告 积极扩大就业构建和谐地区的工作报告篇四

一、当前农村医疗卫生队伍建设的基本现状

1、乡村医疗资源总体概况：就所到调研地区看，当前乡镇卫生院发展状况不平衡。目前保存下来的卫生院与原先相比，基本上得到了进一步发展，这些卫生院医疗队伍不断壮大，基本上由原来的几个人发展到现在每院10几人至20余人，大中专院校毕业生也正在逐步充实到这一队伍中。每个卫生院基本上设立了门诊、病房，美化了环境，增添了设备，如x光机、b超机、心电图机等，并建立了各种规章制度，保障了乡镇级医疗工作的顺利开展。从村级看，少量村庄至今仍然没有诊所及村医，就_____地区而言，目前尚有200个村庄没有诊所及村医，约占村总数的10%，多数村庄均有一所一医（一个卫生所、一个村医），有的经济较发达、人口较多的大村甚至有两所两医或者更多，这些诊所虽然设备简陋，但基本上建立了各种规章制度，担负着村级医疗和防疫工作。

2、乡村医疗队伍人员编制情况：大多数乡镇卫生院各拥有10—20名人员，编制分为全民、集体、临时工。全民由大中专院校分配；集体人员由卫生系统招收而来；临时工由卫生院根据工作需要自行招收。村卫生所基本上每村设1—2名村医，相当部分由原赤医担任。

3、乡村医疗卫生队伍人员层次情况。绝大多数乡镇卫生院目前没有高级职称卫技人员，有少量中级职称医疗骨干，大部

分是初级职称或者是无职称人员。据不完全统计，乡镇卫生院医护人员中，大学本科或以上人员仅占，大专学历的为，中专毕业的占，还有的人员无学历。初级职称或中专生中，有很大一部分是地方性卫校毕业生，有的甚至是国家不承认学历的中专生。而绝大部分村级老一辈卫生人员，是由原赤医培训而成，并非科班出生，基本上无职称、无学历，新一代村医虽然大部分是科班出生，但基本上仅限于初级职称或中专生，属初级卫生人员，其中不少还是国家不承认学历的“中专生”。因此，乡村医卫队伍素质仍然有待提高。

4、乡村医疗队伍医疗设施配置情况。目前，每个乡镇卫生院基本上配备有x光机、b超机、心电图机等设备，设有化验室、病房，能开展基本医疗业务。但这些设备普遍存在使用率较低、缺乏有关管理制度的现象，个别卫生院x光机无防护设施，还有个别卫生院因缺乏设备操作人员或缺乏业务用房，导致这些设备实际未投入使用，同时，由于很大部分乡镇医技人员对知识掌握较肤浅，因此，上述设备配置实际应用较少，所产生的社会效益和经济效益是相当有限的。而村一级卫生所，基本上设备配备简陋、不齐，绝大多数只能做简单的物理诊断。

5、乡村医疗建设方面经费情况。乡镇卫生院经费来源主要靠国家财政补贴及医疗收费收入，由于其人员较多，医疗收入有限，所以很大部分乡镇卫生院经费运转困难，有的甚至是负债运营，不能或根本无力投入更多的资金发展卫生事业，且员工年收入基本上在1一万元之间，与县市级大医院相比差距很大，造成员工心理落差较大，影响了乡镇医疗事业的正常发展。而村一级卫生所，由于资金大部分是个人投入，他们自己精打细算，开支小，且收入与乡镇卫生院人员相比相对较高，整体医疗运转情况是比较良好的。

6、乡村医疗队伍责任心情况。乡镇卫生院人员工资中财政承担比例约为30%—50%，其余工资要靠医疗收费自给自足。由于现行的事业单位用人机制，导致卫生院中的优秀人才容易

被上级医院选调走，而水平低下、工作不积极、责任心不强的人员却无法让其离开，这大大制约了卫生院医疗收费的提高，从而影响了整体工资收入水平，造成在相对较为偏远的乡镇卫生院中，多数人员存在“人往高处走”思想，向往城市、向往更好的地方，根本“无心恋战”。反之，多数员工因为收入与县市级医院人员相比差距很大，造成员工心理不平衡，以至于不安心工作，工作责任心不强，工作马虎随便，面对疾病时往往有力无心。而村一级卫生所，由于村医大部分是本乡本土人士，经费是个人投资，他们认真工作，责任心强，服务态度良好，与乡镇卫生院相比形成较为明显的反差，这无形中扩大了村一级卫生所的生存空间，但限于水平，村医面对疾病尤其是重大疾病时，往往有心无力。

二、农村医疗卫生队伍建设存在的主要问题

2、农村基层卫生机构设施装备落后，人才短缺，难以承担农民医疗保障载体的重任。据永安市^v^门对农村医疗机构的摸底调查，农村医疗基础设施、设备配备和人员素质都十分低下。据不完全统计，我省乡镇卫生院中业务用房小于1000平方米约占30%；村卫生所业务用房属危房的约占3%。乡镇卫生院医护人员的学历构成以中专毕业为主，占，大学本科以上人员仅占，大专学历为，还有的人员无学历。相当部分乡镇卫生院的医护人员由于人员不足，经常轮流值班，不分科室，内、外、妇、儿全拿，是全科医生。而说是全科医生，技术又都不精，职称也就难以晋升，因此，乡镇卫生院的医生很少有中高级职称的。相当数量的村医就更是连职称的门坎都迈不进，因为，这些村医基本上是从各县卫生学校毕业，有的仅参加一期短训班就挂牌行医，许多村医更是子承父业，在村里有些名气和地位，但医技水平只能居于中等或偏下。

3、经费方面的不足对乡镇医疗事业影响较大。目前，由于经费来源渠道相对较为单一，且数额不足，导致农村医疗经费很有限，特别是乡镇一级卫生院经费运转困难，有的甚至负债经营。因此，多数乡镇医院无力引进或留置人才，无力添

置医疗设备，无力改善医院病房及员工住宿条件，无力安排更多的人员去参加学习、进修或者培训，无力提高员工收入水平，而所有这些因素，均会严重影响或阻碍乡镇医疗卫生事业的健康持续发展。

4、乡镇医务人员思想上存在不安心工作现象。目前，对于乡镇卫生从业人员，尤其是偏远乡镇的卫技人员来说，由于乡镇卫生院与县一级医院相比，在医技上和经济上存在很大差距，他们在医技上得不到很快提高，在经济上收入又较低，且工作、社交、生活等条件均较为艰苦，所以大多数非本土的医卫人员存在不安心工作现象，他们千方百计想往城里调，为人民服务、为患者解忧的观念较为淡薄，具有得过且过的心理倾向与行为表现，导致医疗质量与服务质量相对低下，影响了医患之间的关系，严重的还会导致患者对医生产生信任危机。

5、相当部分乡镇医院的医疗设备普遍存在使用率较低、缺乏有关管理制度的现象。如，个别卫生院x光机无防护设施，无专业操作和检验人员，设备使用效果欠佳，还有个别卫生院因缺乏设备操作人员或缺乏业务用房，这些设备根本未投入使用，不仅造成资源浪费，而且抑制了自身的生存空间。

三、农村医疗卫生队伍建设存在问题的主要成因

陕西省就业的工作报告 积极扩大就业构建和谐地区的工作报告篇五

一、基本情况

这次就业工作自查活动在省就业领导小组办公室的安排部署下，及时成立自查工作领导小组，制定下发了《关于开展全市就业工作自查活动的通知》，协调市财政、人事、教育、税务、工商、人行等相关部门对自查内容逐项进行了对照核查，并抽专人督查了各县（区）的自查落实情况，做到了边

查边改，以查促改，取得了实实在在的效果。

二、自查内容落实情况

（一）今年以来就业工作开展情况及目标任务完成情况

1、今年以来工作开展情况。全省就业和社会保障工作会议后，我局立即将会议精神向市委、市政府主要领导做了汇报。召开局党组会议，专题讨论xx年如何将促进城乡就业、做好农民工工作的具体办法，并将实施更加积极的就业政策、减轻企业负担稳定就业形势，将就业服务延伸到企业，延伸到城乡居民家庭特别是困难人员、零就业家庭，把高校毕业生就业摆放在当前就业工作首。4月3日召开了全市就业和劳动保障工作会议，传达了全省就业和劳动保障工作会议精神，安排部署了全市xx年就业和社会保障工作。会上淮北市就业工作领导小组、农民工工作联席会议成员单位负责人参加了会议。县区政府、市财政、税务、金融、工商、妇联、团委等单位就应对金融危机、促进就业分别做了大会发言。同时，为了更好地贯彻落实全省就业和社会保障工作会议精神，我市根据国家、省新一轮就业再就业政策，主要在加强基层平台建设、《安徽省就失业登记证》发放与管理、创建国家级创业型城市、小额担保贷款等方面，完善出台相关配套政策规定和意见办法，为抓好全民创业促就业工作奠定了基础。

2、目标任务完成情况。截止7月底，我市已实现城镇新增就业21589人，其中下岗失业人员再就业6572人，就业困难人员再就业2218人，分别占省指标28700人的 %、6800人的 %和1800人 %。城镇登记失业率控制在4%以内；全市累计发放小额担保贷款5759万元，占省指标6200万元的 %；新增创业培训900人，占省指标xx人的 %；农村新增转移就业12458人，占省指标8000人的 %，转移就业规模达到39万人，建立标准化就业和社会保障平台试点镇5个、试点村8个；开展农民工技能性培训9984人，占省指标14400人的 %。

（二）就业政策制度和落实情况

1、落实省厅文件和制定配套政策情况。我市认真贯彻落实皖发[xx]7号、皖政[xx]51号、皖政[xx]31号和皖政办[xx]67号等文件精神，并结合我实际，坚持高起点、高标准、高质量的原则，强化政策建设，形成了较为完善的政策体系。一是制定《关于进一步做好促进就业工作的若干意见》（淮发[xx]6号），实施更加积极的城乡就业政策，全力促进返乡农民工、高校毕业生和就业困难人员就业；二是制定《淮北市推进城乡就业和社会保障一体化工作方案》，着手建立“1+x”的城乡就业和社会保障政策框架，提出全市城乡就业和社会保障建设一体化的总体规划、目标任务、政策措施；三是制定了《关于印发淮北市创建国家级创业型城市工作方案》（淮政办[xx]38号），将高校毕业生、复转退役军人、残疾人、返乡创业的农民工纳入创业扶持政策范围，享受与城镇国有企业下岗职工同等的创业扶持政策。四是制定《关于印发发放和管理办法的通知》（淮劳障[xx]61号），加强劳动就业服务与管理，提高城乡劳动力就业率，稳步实现统筹城乡就业一体化的目标；四是制定《加强乡镇、村就业和社会保障工作机构建设意见》，按照“六个到位”、“十统一”的要求和建设标准，建立健全乡镇、村就业和社会保障服务体系。

2、“五缓四降三补贴”政策落实情况。为确保省“五缓四降三补贴”落到实处，我市结合本地实际，制定了“三缓四降两补贴”政策，即缓缴养老、失业、生育三项社会保障费，降低失业、医疗、工伤和生育四项保险费率，为检验企业发放岗位和培训两项补贴。加大对对受金融危机影响较大的困难企业进行了调查摸底，积极宣传“三缓四降两补贴”政策，允许困难企业在一定期限内缓交社会保险费，鼓励企业尽量不裁员或少裁员，稳定就业局势。同时对市直及各县（区）新增就业等主要目标任务进行分解，明确目标，细化内容，并督促落实。要求各县（区）结合本地区实际情况，将任务

指标落实到街道（乡镇）、社区（村）就业和社会保障事务所（工作站）。年内预计减收企业社保费7500万元；安排资金亿元用于岗位补贴和培训补贴。截止7月底，全市已缓缴社保保险费 万元，降低费率减收社保费 万元，发放岗位补贴和培训补贴 万元。

3、就业专项资金筹集和鉴定情况。加大再就业资金投入力度，健全完善《淮北市就业专项资金使用管理暂行办法》，做到再就业资金的预算安排与就业再就业目标任务的需要相一致，资金的使用与就业再就业政策的落实相一致，资金的使用进度与就业再就业目标任务完成的序时进度相一致，为再就业扶持政策落实提供了有力的保障。今年就业再就业财政预算在去年 万元的基础上增加到 万元，目前已实际使用了 万元。一季度，发放社会保险补贴等就业资金1360万元；争取省财政资金450万元，用于南坪、刘桥、临涣3个乡镇“省级返乡农民工创业园”建设；争取省就业专项资金200万元，依托淮北煤电技师学院建设市级公共实训基地。

4、税费减免政策落实情况。今年以来，市劳动保障、工商、税务、民政、教育等部门认真贯彻落实各项再就业扶持政策，为下岗失业人员减免行政事业性收费。税务部门共审批下岗再就业减免税 户，减免税费 万元，为享受优惠扶持政策的名个体工商户和灵活就业人员减免税费 万元。国税部门免收155户税务登记证工本费4560元。工商部门通过放宽市场准入、减免管理费、改善就业环境等有效措施，积极为下岗失业人员再就业提供政策支持。今年来为持《再就业优惠证》的户自谋职业人员减免个体营业行政性经费 万元。部门共为 名下岗失业人员发放《再就业优惠证》，减免税费 万元；共有 人享受公益性岗位补贴， 名下岗失业人员享受了职业介绍补贴， 名下岗失业人员享受了培训补贴；为 人、 个劳动密集型企业发放小额担保贷款 万元，带动约 人实现再就业。

5、五项补贴政策落实情况。进一步完善就业资金补助办法，

全力落实社会保险补贴、公益性岗位补贴、职业培训补贴、职业介绍补贴、职业技能鉴定补贴，对就业困难人员积极开展“送政策、送岗位、送温暖、送技能、送服务和落实社会保险补贴”为内容的“五送一落实”就业援助活动，提高就业的稳定性。截止7月底，共筹集就业资金 万元，为 名下岗失业人员发放社保补贴 万元，为 下岗失业人员发放岗位补贴 元，免费职业介绍 人，落实职介补贴 万元；免费职业培训 人，落实培训补贴 万元，政策促进和稳定就业的效能得到较好发挥。

6、小额担保贷款政策落实情况。积极推进小额担保贷款，扶持中小企业创业促就业。把完善小额担保贷款政策规定与创业培训、企业开业指导、企业发展服务等结合起来，鼓励支持城镇下岗失业人员、高校毕业生、城镇退役军人、城镇残疾人员、失地农民、返乡农民工、零就业家庭成员等社会群体，充分利用创业扶持政策自主创业。全市累计发放小额担保贷款5759万元，占省指标6200万元的 %，通过贷款扶持 人自主创业带动就业。制订下发《淮北市下岗失业人员小额担保贷款跟踪管理考核奖励办法》，充分调动社区劳动保障工作站及劳动保障协理员的积极性，加大对小额担保贷款后跟踪管理，提高了小额担保贷款的代偿率，促进了小额贷款自身良性循环。

（三）高校毕业生就业情况

1、制定促进高校毕业生就业政策情况。为深入贯彻落实国家和省的有关精神，推进高校毕业生就业，近年来，我们制定了《淮北市委淮北市人民政府关于进一步做好促进就业工作的若干意见》（淮政[xx]6号）等一系列促进高校毕业生就业的政策体系。一是将高校毕业生纳入到国家和省促进就业、组织起来就业、扶持创业的各项优惠政策扶持范围。二是对登记失业高校毕业生自愿组织起来通过合伙经营或创办企业的，按照每人xx元的标准给予一次性补助；对吸纳劳动合同期限在1年以上的登记失业人员和就业困难人员的，按其吸纳

人数每人1500元□xx元的标准给予一次性补助。三是对登记失业高校毕业生从事个体经营的，免收最长不超过3年的属于管理类、登记类和证照类的各项行政事业性收费。四是认真组织落实“选调生”、“选聘生”、“三支一扶”计划项目，对通过公开招聘方式选拔出的高校毕业生，安排到相关部门或企事业单位进行为期二至三年的实习、锻炼，期满考核合格后，分配到有空编的事业单位。