

# 乡镇财政收支审计工作总结 乡镇审计所 工作总结(模板5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。那么，我们该怎么写总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 乡镇财政收支审计工作总结 乡镇审计所工作总结篇 一

### 一、2020年主要工作

一、配合区纪委监委、镇纪委做好村历史遗留问题的调查处理工作，包括财务收支情况、房屋销售情况、工程建设资金支付情况、部分未入账单据核实等事项，并督促该村顺利开展了账务交接。

二、协助经管站做好相关20个贫困村扶贫项目收据及白条入账的核实工作。

四、配合会计师事务所做好村书记主任一人兼11个村

主任辞职后的经济责任审计工作。

五、协助经管站做好村两委换届44个行政村的经济责任审计工作，确保村两委换届工作作风清正。

同时认真研究审计中发现的问题，举一反三，要求各村对能立即整改的，立即整改，对不能立即整改的，根据具体情况制定整改措施，逐步进行整改，进一步规范农村财务管理。

六、协调农委、建委、妇联、扶贫办等部门做好利奇马台风水毁修复、残垣断壁、爱心小路、贫困户房屋修缮及粉刷等镇级重点项目的核实验收工作。

七、做好村级财政专项扶贫资金、村级组织运转经费等各种村级专项资金的审计监督及各类问题的整改工作。

加强对项目资金的监督管理，对上级检查、巡视巡察、审计发现的各类问题及时协助有关部门、有关村做好整改工作，进一步加强农村财务管理，建章立制，确保资金使用合法合规，最大限度发挥效益。

八、正确处理业务工作与中心工作的关系，积极主动完成镇党委政府安排的各项中心工作任务，如疫情防控、扶贫工作、村两委换届、环境整治、信访维稳等，保证了各项工作的顺利开展。

## 二、存在问题及不足

一是内审机构人员偏少，导致内部审计工作无法正常开展。

二是内部审计人员素质不高，年龄老化，知识结构单一，综合素质和业务能力有待提高，与新时代内审工作面临的形势以及对内审工作的要求不相适应，制约了内审工作的质量。

内审工作审计质量难以保证，审计成果的运用难以落实。

## 三、2021年工作打算

2021年，我们将进一步加强学习，不断提高自身素质；坚持边干边学，学用结合，认真总结，查找不足，不断提高审计工作质量和审计效率；严格按照内审工作要求，进一步规范操作程序，坚持依法审计，客观独立地开展内部审计工作，及时完成各项工作任务，做到坚持原则、廉洁自律、勤勉尽

责、保守秘密、诚实服务。

- 1、积极做好内审工作。对群众反映的热点、难点问题开展审计调查，及时向镇党委、政府反映调查结果和处理建议。坚持“全面审计、突出重点”的工作方针，做好财务收支审计、经济责任审计，加强财务监督，促进经济管理，努力提高审计工作质量，着力抓好审计整改落实。
- 2、积极配合上级审计部门做好村居审计工作，积极探索国家审计、内部审计及委托审计相融合的审计模式，做到村居审计全覆盖，进一步加强农村财务管理。
- 3、继续做好财政专项资金的审计监督工作，确保财政资金依法依规合理使用。
- 4、完成镇党委政府及上级部门交办的各项工作任务。

## 乡镇财政收支审计工作总结 乡镇审计所工作总结篇二

近年来，合肥供电公司将强化内部审计作为加强企业精益化管理的“一号工程”。随着企业发展方式的转变，内部审计已成为企业的“免疫系统”，从以查错纠弊为主的财务收支审计逐步深化为全面经济效益审计。

合肥供电公司在深入分析企业管理需求的基础上，根据企业生产经营特点，建立科学的内部审计指标体系。审计部门根据企业生产经营的关键控制点和阶段性工作重点，有针对性地提出审计任务和工作计划建议，由审计、财务、营销、纪检监察等部门参加的审计工作联席会议，定期通报审计管理工作的进展和审计成果运用情况，研究解决审计工作中面临的困难，对审计成果的建设性、适用性进行评价。通过有效

的指标审计评价，调动和激发一线管理人员的工作积极性和主动性，从而实现企业整体的经营目标。

合肥供电公司还围绕提升企业风险管理能力开展审计工作。通过制定和完善审计制度，进一步保障内部审计对企业经营管理进行监督和评价的权力和职责，开展以风险为导向的审计计划体系管理。通过风险评估和内控，优化资源配置，通过培育风险文化，营造良好的审计氛围。例如，针对合肥市电网建设加快、输变电工程量激增的现状，合肥供电公司加大工程审计力度，重点分析工程建设管理中的风险点，将内部审计关口逐步前移，以工程决算审计为核心，实施事前项目审查、事中监督管理和事后造价控制的系统化工程审计模式，并打破审计区域限制，整合跨区域审计资源，将指标审计、全面审计、专项审计和任期审计有机结合、动态管理，全面消除了审计“盲区”。

## 一、加强过程管控提升内审质量

质量是审计工作的生命。合肥供电公司从制度、手段和成果管理等多个层面入手，全面提升内部审计工作质量。

在管理标准化方面，合肥供电公司以制度建设为抓手，在审计管理、内部控制、风险管理、考核评估等方面，制定和完善了21项管理办法和实施方案，详细规定审计年度计划制定、方案设计、证据收集、底稿日志编写、报告质量控制、档案管理等全流程标准体系，逐步形成一整套行之有效的内部审计制度体系。

在信息化方面，随着企业erp系统上线运行，erp系统丰富的信息量和强大的信息分析功能可以大大助力审计工作。该公司审计人员积极学习erp流程操作、深化erp审计系统应用，着手开展erp环境下的项目审计工作。在此基础上，合肥供电公司筹建了内部审计信息系统，按照资产从属，自上而下梳理经济业务流程，收集机构变动、人事调整、文件制度、财务

报表、经济活动分析报告等信息，通过系统设置，形成常态化、模式化的分析结论。这样，就能够在接受审计任务时，迅速提供相关支撑资料。在日常管理中，可以结合风险管理工作准确修正审计计划，并为管理决策提供系统化、多样化的辅助信息，大大提高了审计工作效能。

为避免审计整改不到位、不彻底，以及被审计单位之间形成“整改信息孤岛”等问题，合肥供电公司实施了审计成果的集成管理。审计部门将近年来检查发现的问题和整改情况按单位建档，作为审计档案资料库的组成部分，输入审计信息数据库。同时，还建立信息综合反馈制度，对历年审计提出的意见和建议的整改进展、措施落实、整改成效、建议采纳等情况进行定期监控和报告。对近年来检查发现的问题和整改情况进行分析研究，发挥监审联动机制作用，加大入库信息的查办和整改力度，把握共性，突出典型，实现审计成果的常态化管理、研究型管理。

此外，合肥供电公司还按照审计成果运用考核评价办法和依法从严治企问责制度，将审计成果运用信息纳入年度绩效考核，与各部门和单位的主要负责人业绩责任考核挂钩。

通过增强内部审计规范化、信息化水平，加强成果应用，合肥供电公司审计项目的数量和质量逐年提高，内审效能明显提升。，该公司共完成财务、管理类审计17项、工程类审计379项，提出各类审计意见和建议120余条，促进企业增收节支1796、32万元，真正发挥了审计在企业经营管理中的增值作用。

## 二、创新管理手段实现持续发展

合肥供电公司通过创新审计方法和手段，建立和完善审计人才储备机制、项目后评估机制、工作成果转化机制和创新培育机制，实现内部审计的可持续健康发展。

合肥供电公司主要负责人分管审计部，审计部门参与企业预算编制等经营管理工作，职能作用得到有效发挥。审计委员会职能分工和工作程序不断改进和完善。通过理顺管理体制，整合相关资源，建立规范、健全、顺畅、可持续的审计执行体系，使企业上下对内部审计重要性的认识和配合度进一步提高，内部审计氛围日益浓厚。

审计任务需求和人力资源不足的矛盾一直是合肥供电公司关注并致力解决的问题。该公司在审计成员网络的基础上扩大建立了管理专家库和审计人才库，通过导师带徒、项目主审竞聘、审计人员评价、吸收多专业类类型的审计人员、对县级公司项目主审开展项目督导等方式，开展了人才培育和储备工作，大大提升了审计人员的工作能力和项目质量。

另外，合肥供电公司还将评估确认结论应用到质量改进措施中，促进了高质量审计成果的涌现，并逐步推广到整个企业活动的质量自我评估中，对完善企业内部治理结构、防范经营风险具有重要意义。

合肥供电公司还特别重视将工作实践提炼转化为理论成果，通过编写审计案例和典型工作经验、撰写专题论文、开展课题研究等方式，推出了一系列理论成果。近年来，《依法治企环境下的审计成果管理》《对县公司审计项目实施审计督导》等11篇论文分获安徽省内部审计理论研讨和安徽省电力公司管理创新多个奖项。

此外，合肥供电公司还建立了创新培育机制，包括跨行业信息收集、针对具体问题开展“头脑风暴”、建立“大团队”等程序和方法。去年以来探索开展的风险自评估工作、erp环境下的多模块审计、在现场审计流程中引入作业指导书制度、多类型项目组合实施以及绩效审计等工作，均在创新培育机制下取得了一定的成效。

过去我镇的内审工作实际上是作为村级财务管理的一项重要

内容来抓，结合村级财务管理的需要来实施。而现在的内审工作已有一个独立的机构：内部审计办公室，由专职人员，作为一项日常工作来抓，是新形势下规范财务秩序、严肃财经纪律、加强经济管理、实现经济目标的重要手段。这就要求我们以全新的思维方式、全新的理念对待内审工作，以新的方式方法来开展内审工作。

## 二、20xx年我镇内审工作开展的具体情况

（一）不断强化对内审工作的领导，为内审工作正常、有序、扎实开展提供强有力的组织保障。根据县委、县政府的统一要求，我镇及时成立了下塘镇内部审计工作领导小组，由镇长蔡继能亲自担任组长，党委委员、分管领导李广春任付组长，从镇纪检会和财政所抽调5名工作人员为办公室成员（其中3名为专职人员），制定了切合我镇实际的内部审计工作实施办法，明确工作职责，根据实际需要不断充实人员组成，并在办公场所、设备、经费上给予充分保障，强力推进内审工作的开展。

（二）加强宣传，营造舆论氛围。我镇利用广播、会议等多种有效形式，向广大镇村干部强力灌输内部审计有关知识，使内部审计更进一步深入人心，以此来不断提高广大镇村干部对内审工作的认识，为有效开展内审工作营造良好的舆论氛围。

（三）制定详细、切合实际的年度工作计划，扎实有效开展内审工作。为使今年的内审工作迈上一个新的台阶，镇内审办及早谋划，多次召开会议，议定年度工作计划，在征得主要领导同意后，以文件形式下发到相关村。

（四）建立内审例会制度。镇内审办每月至少召开一次例会，镇内审办全体人员参会，必要时召集相关当事人参加，汇报工作进展情况，研究下一步工作。镇主要领导也经常性地参加会议，听取汇报，给出具体工作意见和要求。

（五）积极参加业务培训，强化业务学习，不断提高内审业务技能，全面进入内审角色。镇内审办人员除了积极参加上级业务主管部门举办的各种内审培训外，还坚持利用业余时间认真自学、集中学习《审计法》和《审计署关于内部审计工作的规定》等法律、规章及内部审计专业知识。

（六）坚持原则、恪守职责、按章操作、依法开展内审。在日常内审工作中，镇内审办全体工作人员坚决贯彻、执行《审计法》、《审计署关于内部审计工作的规定》等一系列内审法律法规，坚决按照上级业务主管部门及镇党委、政府的要求来开展内审工作：1、坚持原则、恪守职责进行廉洁审计；2、有条不紊、按章操作进行规范审计；3、阳光操作、及时公开信息，进行明白审计。

### 三、内审工作取得的成效

（一）截止20xx年十二月二十八日，我镇已完成了对15个村的20xx年度内审任务，累计审计村级资金2372940、01元。进行财务审计3个，涉及资金633777、24元；进行专项审计15个，涉及资金1284669元；对2名村干部进行离任（经济责任）审计，涉及资金454493、77元。

（二）全年内审增加村级资金效益约6万元。通过对内部审计过程发现的一些情况进行归纳和总结，镇内审办向党委、政府提出了4条改进和完善村级财务管理制度的建议，向15个村提出了4条加强村级资金使用和管理的建议。

（三）进一步巩固了“三资”清理成果，拓展了村级财务管理的深度和广度。

（四）“尊重审计、支持审计、自觉接受审计”的良好工作氛围已形成，内审工作的得到树立，内审工作的地位得到提升。广大镇村干部对内审工作的认识有了新的提高，主动作为、积极履责的意识得到全面加强，步伐进一步加快。



## 四、内审工作存在的问题

- （一）镇村干部对内审的认识和理解有待进一步提高。
- （二）内审规范化程度有待进一步加强。如：审计通知书的下发、审计报告的撰写、审计资料的整理、立卷、归档等。
- （三）内审业务人员的专业知识有待进一步充实，内审专业技能有待全面提高。
- （四）内审工作的广度、深度和力度还有加大和加强的空间。

## 五、关于内审工作的几点建议

- （一）加大对《审计法》和《审计署关于内部审计工作的规定》等法律、规章的宣传力度。
- （二）加强业务培训，培养一批高素质的内审人员，造就一支精干的内审队伍。
- （三）上级业务主管部门要加大业务指导力度，加强督查，以进一步规范乡镇内审工作，不断提高内审工作质量。
- （四）进一步加强制度建设，健全内审工作制度。
- （五）进一步完善内审机构，充实人员组成，不断适应内审工作形势的需要。

## 乡镇财政收支审计工作总结 乡镇审计所工作总结篇三

主要工作内容：

- 一、进一步建立健全了内部审计工作的内容和工作制度；强化

了业务学习，解决了审计工作中遇到的新问题，使审计工作由查错防弊型向风险防范型和管理促进型转变。

二、认真学习相关业务，及时了解对农村义务教育经费保障的各项政策。在具体工作中对学校是否按政策规范收费、对作业本费的使用及结算情况、日常公用经费的筹措和使用情况等作为一项重要内容进行了审计，保证内部审计在落实本校教育经费保障体制中的作用。

1、对学校的各项收入进行了审核，内审小组认为学校的所有收入都及时入账，并纳入了学校的财务核算，无隐瞒、截留挪用、转移学校收入的情况。

2、对学校的各项支出情况，包括教师工资、绩效工资、经补贴、伙食费等支出情况进行审核，重点审计了支出的真实性和合法性，有没有损失浪费等行为，内审认为均符合有关规定要求。各项支出均属合理。

3、对于学校的资产构成情况，经审计认为货币资金按规定办理了收付手续；固定资产做到了帐帐相符、帐物一致；各类往来款项作了相应清理。

4、对学校的负债也作了相应审计，学校从\_\_年后没有产生新债，更没有举债消费。

5、对学校收费情况进行了重点审计，未发现乱收费现象，学校收费合理，只按规定收取了相应的生活费，且按月收取，用规定收据一月一开，并做到了收前公示。并对学生生活费给予了补助。

四、认真贯彻上级内审部门的文件精神，及时完成了教育局安排的各项工作。

审计工作中的措施

- 1、严格执行了年度审计工作计划，提高了对计划严肃性的认识。在具体审计工作中坚持原则，实事求是，客观公正地看待和处理问题。
- 2、全面审计，突出重点。对学校的财务审计既以真实性为基础把基本情况摸清楚，又抓重点问题进行深入地分析，争取了从机制上和制度上提出解决问题的办法。
- 3、完善了制度，严格了管理。严格审计质量管理，实行审计全过程质量控制，将审计准则、审计质量控制标准和制度落实到了审计方案、审计证据、审计底稿、审计报告等审计工作的各个环节。
- 4、今后进一步加强学习和培训，把审计工作做得更好。

## **乡镇财政收支审计工作总结 乡镇审计所工作总结篇四**

20xx年7月5日星期一，再xx老师和张xx老师的指导下，我们开始了一次审计综合模拟实训。目的是为了使我们能比较系统地练习审计的基本流程和技术方法，加深对审计基本理论的理解、基本方法的运用和基本技能的训练，达到理论与审计实务相结合的统一，提高学生的实践操作能力，缩短学生步入社会的适应期，提高审计学专业学生发现线索、查找错弊问题、综合分析判断和作出评价及提出建议的综合能力。

审计实训不仅有利于我们加深对审计基本理论的理解、基本方法的运用和基本技能的训练，达到理论与审计实务相结合的统一，提高学生的实践操作能力，缩短学生步入社会的适应期，提高审计学专业学生发现线索、查找错弊问题、综合分析判断和作出评价及提出建议的综合能力；而且通过互相学习、互相督促、团结合作，有利于加深同学们之间、同学与老师之间的友谊，增进感情。实训过程中经过分组分工，明确自己的责任义务，有利于培养同学们团队意识，对以后

的学习工作意义重大。

我们都清楚审计学是一门实践性很强的课程。我们只依赖理论知识是不够的，它更需要的是利用我们所学到的理论知识去实践。通过实训我们可以发现自己存在的问题，可以自己多查阅相关资料或向同学请教，以解决问题。从而，以奠定良好的专业基础，也为以后的工作做了铺垫，同时丰富了个人的阅历。作为一名学生，我想学习的目的不在于通过考试，而是为了获取知识，获取工作技能，换句话说，在学校学习是为了能够适应社会的需要，通过学习保证能够完成将来的工作，为社会作出贡献。通过实训了解到工作的实际需要，使得学习的目的性更明确，得到的效果也相应的更好。

7月5日实训开始。第一天的实训审计工作并没有真正开始，而是在老师的要求下熟悉软件，了解审计的大致流程。在进行实质性测试之前，我查看了控制测试的结果，发现□xx机械股份有限公司的内部控制基本有效，完全可以进行下一步的实质性测试。

在第一天的实训课上，老师分配了实训内容并且将专业两个班分成四组，每组20个人。以组为单位，实训结束时上交一份审计结果。我们暂时需要审计的主要内容是货币资金、应收账款、存货、固定资产、长期借款、主营业务收入、主营业务成本、管理费用、实收资本。

7月6日上午，作为一班第一组，我们召开了一个简短的会议。会议上，组长对于本次实训内容作了基本分工：组内20个人又分成四小组，每小组5个人，分别审计上述主要内容；设定主任会计师、部门经理、项目经理（在每小组的小组长任项目经理）。我所在第四小组分到了管理费用审计和实收资本审计两个内容。由于内容比较少，我们并没有进行工作细分，而是5个人每人做一份工作底稿上交，最后由项目经理审核决定用最准确，误差最小的那一份。

为了方便交流，组长还专门建立了名为“一班一组”的qq群，大家在群里热烈的交谈，有什么问题马上得到解决。

7月8日，每个组基本完成了老师两天前规定的审计任务。由于完成任务的效率高，提前结束老师布置的内容，因此老师又另外补加了几项。

7月11日，实训结束。

## 1、收获与体会

1) 自主学习。实训期间不像我们平时的上课，在这期间老师不像之前那样每一节课都和我们在一起，给我们讲课，监督我们的学习……而如今几乎是靠我们自己去把握，我们必须自觉地去学习，遇到不懂的问题时，要自己去查阅相关资料而不是抄同学的实验结果。遇到问题时，只要找到老师，她是会帮助我们解决的，从而我们又可以从中学会一些东西。

2) 积极的态度。在实训期间的确是有点枯燥无味，因为每天面对的都是同一门课程，一堆数据……这就更需要我们有那份由始至终的积极态度，保持学习的热情，对知识的渴望。我们需要积极的态度，把每一个实验做好，把结果做到最好。

3) 团队精神。在这次的审计实训，其实也需要我们发挥团队精神，我们要学会与人沟通，交流，因为有时候只有通过不断地讨论和交流彼此的意见，这样才能达到实验的最精确的结果。然而别人遇到不懂的问题时，我们要尽自己最大的能力去帮助同学，因为从中我们也是收益的，我们也会收获不少东西。

4) 理论和实践相结合。在这次的审计实训周特别深有体会，原以为学到了一些书本知识就可以了，就可以很好地把它运用到实际工作中来。其实我们在学校所学到的书本知识，只是理论知识，我们只有通过实训，使我们的理论指导实践，

只有这样，才能更好地与以后的会计工作接轨。我们要做到理论指导实践，从实践中不断总结，从而真正地做到理论与实践相结合。

## 2、存在的问题

除了中间的系统出现了一点小问题外，审计实训过程基本顺利。我做好“实收资本审定表”存盘后退出，然后再进入发现，已经存盘的数据无法从系统中取出。我询问了其他的同学，发现也有类似的情况。最后我们只好重做一遍，然后进行抓图操作，将做好的表整理出来。

经过这些天的审计实训，是我的审计学知识在实际工作中得到了验证，并具备了一定的基本实际操作能力。但在取得实效的同时，我也在操作的过程中发现了自身的许多不足：1、比如自己不够细心和没有耐心，经常会因为资料的枯燥而放松自己去想一些不相干的事，以致遗漏了某些细节，导致后来填表时为了谨慎又要重新看一遍，引起了不必要的麻烦；2、虽然实训中有老师指导，但是很容易就发现自己的审计学基础知识没有打好，今后还得加强练习。

由于这次的实训是团体合作的，小组成员间进行了详细的分工，所以某些模块我们没有参与到，自我感觉有点遗憾，因为不同的模块都是对不同的会计基础知识进行检验的最好结果。

我非常感谢学校能够提供我们这次宝贵的实训机会，还要感谢实训过程中赵敏老师和张凤丽老师对我的指导以及同学们的关心和帮助。通过这次实训，不仅熟练掌握了审计操作的基本技能，将审计专业理论知识和专业实践有机的结合起来，开阔了我们的视野，增加了我们对审计实践运作情况的认识，为我们毕业走上工作岗位奠定了基础，更加增进了老师同学们之间的感情，为以后的学习工作积累了丰富的与其他人团结合作的经验。

# 乡镇财政收支审计工作总结 乡镇审计所工作总结篇五

在审计过程中，要把一些行之有效的审计方法及时加以总结提炼，逐步推动农村集体财务管理工作走上规范化、制度化的轨道。下面是由小编为大家整理的“乡镇离任审计工作总结”，仅供参考，欢迎大家前来阅读！

## 一、基本情况

xx年1-6月，全市共抽调农经业务骨干1841人，争取了12.1万元工作经费，对我市村级“两委”换届的村干部任期和离任经济责任进行了专项审计。其中开展专项审计的县(市)区为11个，占全部14个县(市)区的78.57%，官渡区、西山区和呈贡县没有开展此次专项审计。应开展专项审计的村数为1368个，已完成专项审计的村数为972个，占总数的71.05%；已审计资产总额达270218万元；共审计出违纪单位13个，违纪金额达70万元，共审计出贪污上万元案件1件，现已退赔金额10万元，通过审计处分违纪人员4人。

## 二、主要成果

1、农村会计基础工作得到了规范。由于农村财务人员普遍业务素质偏低，实际工作中账务处理不规范的现象普遍存在。通过开展审计工作，村级不规范单据入账的现象得到了有效扼制，会计基础工作明显规范。20xx年以来，部分乡镇新成立了农村财务管理中心，对乡直有关单位及行政村资金、账目实行“双代管”，内部审计职能进一步加强，村级财务规范化程度大大提高。

2、非生产性支出得到有效控制。非生产支出，特别是“三费”开支，始终是群众关心的热点问题。在年度审计和农村干部离任审计过程中，我们把非生产性支出作为审计工作的重点。

对基层干部盲目开支、奢侈浪费的现象绝不姑息手软。通过审计，非生产性支出得到了有效控制，因基层干部经济问题引发群众信访的案件大幅度减少，促进了农村社会稳定。自20xx年1月至今，因农村财务管理原因而引起的群众上访事件数量显著下降。

3、村委会对组级财务的监管力度进一步加强。随着我市城市化建设步伐的日益加快，农村土地补偿费等集体资产明显攀升。通过开展审计工作，村委会在加强本级财务管理的同时，突出了对组级集体资产的管理，通过设置组级专用账户、完善资金开支审批程序、实行资金使用情况跟踪审计等形式，加强了对村级集体资产的安全监督，资金使用的透明度大幅提高，收到了良好的成效。

4、民主理财和财务公开得到了完善。目前，绝大多数行政村能够按照农村经营管理部门的统一要求，严格建立和完善村级民主理财制度，成立民主理财小组，切实履行职责，认真审核村级财务收支，并保留完整的理财记录。在村内醒目位置设置了公开栏，并在规定时间内，及时张贴财务公开榜，对村级发生的财务收支、债权债务等情况进行公开。在公开榜中按规定附注了民主理财人员签名，从而避免了人为干预和数据失真的现象。

### 三、取得的经验和教训

1、实行农村财务委托代理制。采取“村账乡管、组账村管”的模式，从源头上治理村级财务管理混乱的状况。乡镇成立“村级财务管理中心”，具体负责农村财务委托代理工作。财务管理中心则按规定时间和内容，分村对财务收支、债权债务、财产物资等进行张榜公布，接受群众监督。

2、定期或不定期组织检查和审计。为保护村干部，乡镇农村经营管理部门都建立了应急机制，把社会关注、群众关心的热点难点问题列入检查和审计范围，随时调查处理，并把检



查、审计结果通过村务公开栏、村民代表会等形式公开。同时，通过在任审计、离任审计、全面审计、重点审计和专项审计，对村组财务实行全程动态审计监督。

3、杜绝乱开支、“糊涂账”，有效地杜绝了乱开支、“糊涂账”，促进增收节支。

虽然我市农村审计工作经过多年的努力，取得了一定的成效但也存在一些困难和不足。主要体现在：一是在进行离任审计时，要对被审计人整个任期进行审计，少则两三年，多则三五年，有的甚至十多年，审计期间跨度大，由于有关政策规定发生了变化、人员变动、业务量大等原因，加之受审计时间短、审计人员数量少等因素的限制，审计质量难以保证。二是乡镇、村级财务管理较为薄弱，财会人员具有专业技术(会计专业)的比例低、变动快;核算随意性大、差异事项多、管理不到位，延伸审计或专项追踪审计困难。三是没有明确的法律规定，农业部门在审计中没有查处权，审计结果不具有权威性。

#### 四、今后的工作打算

一是切实提高审计人员素质，提高工作质量。组织经常性的学习培训，提高经管人员从事审计工作的业务知识与技能，使之熟练掌握财经法规，严格落实审计工作的各项规范化要求。

二是加大审计力度，拓展范围。按照规范化、经常化的目标，加大审计力度，扩大审计覆盖面，将审计监督范围进一步延伸到村办集体企业，确保不留死角与漏洞。

三是审计与民主监督结合，巩固成果。在审计过程中，要把一些行之有效的审计方法及时加以总结提炼，逐步推动农村集体财务管理走上规范化、制度化的轨道。在审计方法上：一要把审计监督与民主管理、财务公开相结合，帮助被

审计单位搞好民主理财与财务公开;二要把审计监督与业务辅导相结合,坚持把查揭问题与提出合理化建议相结合,及时帮助审计单位纠正错账,梳理问题,健全制度,更好地发挥审计职能的作用。

四是及时解决遗留问题。由于今年《土地补换发证》工作和“数字乡村”工程建设工作的展开等诸多方面的原因,致使全市三个县区,143个村没有进行此次专项审计。努力推进农村集体经济审计工作制度化、规范化、经常化。

由于工作需要,我于20xx年1月中旬调入xx乡政府,任乡党委副书记、乡长职务。在这四年里,我始终坚持以“三个代表”重要思想为指导,团结带领政府班子成员,在乡党委的正确领导下,认真贯彻区委和区政府各次会议精神,狠抓各项目标任务的落实,时刻不忘历史使命,牢记为人民服务的宗旨,不断加强自身学习,以铁的纪律严格要求自己,认真履行岗位职责,坚持勤政廉洁,务求实效,实现了全乡社会各项事业的持续健康快速发展。下面,将我四年来的思想、工作、作风建设和廉政自律方面的情况述职如下,请予审议。

## 一、加强学习、提高为农民服务的本领

“打铁先要自身硬”,在实践中,我自觉加强思想政治理论学习、经济管理知识、财经和法律知识学习,提高自身为农民服务的本领。首先,积极参加乡里组织的集体学习和中心组学习,认真学习马列主义、毛思想和邓理论,提高自身的政治理论水平。同时,用所学的知识分析和解决实际工作中问题,提高了工作效率;其次,认真贯彻执行党在农村的路线、方针、政策、党的xx大和xx届三、四、五中全会精神。经常深入农村一线,调查研究、走访慰问,了解农民的所需、所盼,获取开展工作的第一手资料;第三,抓住各种有利时机,加强业务理论学习。积极主动参加市、区各次会议,做好各次会议记录。不断拓宽知识面,增长知识,自觉实践“三个代表”重要思想,多为农民办实事、好事,总而言之,通过

四年多的系统、周密地学习，使我的知识水平有了一定的提高，解决实际问题的能力得到了进一步加强。

## 二、求真务实，实现了经济工作的协调和可持续发展

四年来，全乡社会总产值、财政税收和人均纯收入均实现两位数增长。到20xx年末，全乡社会总产值完成92,126万元，同比增长12%；社会增加值完成26,287万元，同比增长12%；农业产值完成7364万元，同比增长5%；招商引资引进到位资金6,250万元，新上项目11个，技改项目3个；财政税收工作创历史新高，共完成税收1,414万元，同比增长21%；农民人均纯收入达到3,718元，同比增长11.5%。

一是积极发展近郊农业，农业和农村经济蓬勃发展。积极兑现“一免两补”政策。从20xx年起，每年一次性将粮食直补资金按时发放到农民手中。在种植业上，以调整结构为主线，以农民增收为目的，先后新建并扩大了朝阳棚室蔬菜、朝阳食用菌、西太山葡萄套种园葱、鸡兴青玉米效益园区8个，推广农业科技示范项目12个；在养殖业上，新建并完善了朝阳、西太、红太仁和、东太四大标准化养牛小区，新上并扩建了红胜养鸡小区、前进养猪小区、养猪小区。20xx年，全乡猪、禽、羊、黄牛饲养量分别达到2.3万头、46万只、7084只、4699头，奶牛存栏量达到428头，畜牧业产值实现2739万元，同比增长6%，占农业总产值的37%；在农业产业化发展上，青玉米已获得绿色“无公害”产品标识，青玉米、大煎饼、小杂粮、123果是我乡的四大特色产业，以乡企服务中心为名，在省商标事务所注册了“聚缘村”农字号产品商标，组建了“聚缘村”农产品销售中心。该中心统一制作包装、统一销售、统一管理，提高了农产品的科技附加值，推进农业产业化进程；在项目申报和开发上，积极主动向国家申请资金，先后争取到东柳乡路、4条通村公路建设、生态沼气建设、青玉米喷灌项目和农村改厕等专项资金，为我乡今后的发展打下了坚实的基础。

二是积极发展乡村经济，增强发展后劲。在招商引资上项目工作上，始终把其做为头等大事来抓，积极采取有力措施，拓宽融资渠道，引进民间资本，盘活存量资产。制定并出台了“xx乡干部包村、包企责任制”，真正做到了工作分解到人、项目落实到人、人人身上有任务、人人肩上有指标。四年来共引进到位资金16,250万元，新上项目20余个，其中新上新北北方食品有限公司、鑫龙木制品加工厂、红太鑫源木制加工厂、双圆驾校等大项目6个。

在现有企业管理上，一方面规范了现有合同的管理，提高兑现率。对未到期合同，加强兑现力度；对已到期合同，继续顺延或另行发包，在正式签订合同之前，需经乡村合同领导小组成员审核鉴定，防止违法和显失公平的合同的签订，使集体利益受损。在个体私营经济发展上，四年来个体私营经济完成增加值65400万元，年均递增11%；个体工商业户总数达到1100户，年均递增12%；吸收农村剩余劳动力1500余人，其中，中小型沙发生产业户达到27个，木材加工业户5个，花卉生产业户5个，小杂粮精细加工业户10个，中小型建筑施工队发展到50多个，村民自主创业增收能力明显提高。

三是加强财税征管，实现了财政税收工作的历史性突破。积极培植税源，优化收入结构。巩固了基础财源，扶持了骨干税源，培植了后续财源，夯实税收增长基础。同时着力培育生产型企业 and 税源型项目，提高了工商税收占财政收入的比重。建立了税源监测体系和企业税收评价制度，提高了税收监控能力，加强了对非税收收入的管理，加大了税法的宣传力度，严厉打击了各种跑、冒、滴、漏行为的发生，做到应收尽收。强化了预算管理，优化了支出结构。合理安排预算资金，强化预算约束意识，杜绝随意突破预算现象，按照“保重点、压一般”的原则，妥善安排了支出，确保全乡各项事业的正常运转。到20xx年末，全乡财政税收共完成1414万元，比去年增长了17%，实现了财政税收的历史性突破。

### 三、转变作风，切实解决农民的切身利益问题

和朝阳至亨特山庄三条旅游线路绿化工作，绿化道路25,000延米；在自来水入户上，通过与市水务局沟通联系，为西太、东太、鸡兴等村1370余户村民安上了自来水；在水土流失治理上，将西太、鸡兴、前进、红胜等村列为重点，四年共治理各类侵蚀沟20余条，共计15,000延米，修建各类谷坊24座，将造福子孙的公益事业落到实处。

### 四、加强领导，切实抓好安全稳定工作。

过去的四年，我本人能够带头参加乡中心组理论学习，并结合“党员先进性”教育活动，认真学习了党风廉政建设的新规定，并将其运用到实际工作中。

(一)认真学习党风廉政知识，进一步强化责任意识。一是深入学习贯彻两个《实施纲要》和党的xx届四中、五中全会精神，进一步增强工作责任感，树立服务意识。二是经常利用现实生活中的人和事进行对照检查，鞭策自己，进一步增强警惕性和自我控制能力，树立防范意识。三是利用工作在基层之便，学习广大劳动人民的优秀品质，逐步培养自己艰苦朴素的作风，树立公仆意识。

(二)认真执行《廉政准则》和《领导干部廉洁自律“十不准”》，不断筑牢拒腐防变的思想防线。始终坚持执行《廉政准则》和党风廉政建设反腐倡廉的一系列文件规定，做到克己奉公、爱岗敬业、勤俭节约，在工作中不讲排场、不比阔气，反对铺张浪费，坚持廉洁勤政。

(三)积极实行政务公开。一方面乡级重大事情，都是通过召开乡长办公会，取得初步意见后，上报乡党委会研究，集思广益，达成共识，从不一人强制拍板作决定。另一方面在大额资金审批使用上，严格执行审批程序。在项目的资金使用上，都是按照年初确定的项目预算审批资金，没有违规操作。

(四)严格要求自己，自觉接受班子成员及干群众的监督。作为一名党的领导干部，我时刻牢记党的历史使命，始终把党的事业放在首位，正确对待党和人民赋予的权利，做到权为民所用，利为民所谋，尽最大努力为群众办实事，坚持勤政廉洁。一方面严格要求自己，以身作则、率先垂范，带头遵守党委、政府制定的各项规章制度，坚持执行财经管理纪律；另一方面严格要求自己的亲属和身边的工作人员，坚决做到不义之财不收、不正之风不沾、不法之事不干，自觉接受各方面的监督，做好表率。

总之，在党组织的教育培养和同志们的支持帮助下，工作上做出了一些成绩，但与上级党组织的要求还有一定距离，我将在今后的工作中进一步加强党性修养，提高廉洁自律的自觉性，以务实的作风，昂扬的斗志，带领全乡人民与时俱进，扎实工作，为xx乡的经济社会快速发展做出更大贡献。

一、任职起止时间□20xx年6月开始担任xx乡党委书记□20xx年11月调出，任期两年零5个月。

二、职责范围：

(一)主持本乡党委日常工作，统筹全盘，认真贯彻执行党的路线、方针、政策以及上级的指示，并确保在本乡落实。

(二)加强班子、组织和队伍建设，提高班子和党组织战斗力，提高队伍的政治、业务素质，坚持任人为贤的干部路线，选拔任用德才兼备干部。

(三)领导协调乡镇政权机关和群团组织，研究决策本乡经济建设和社会发展中的重大问题。

(四)全面负责党的建设，履行村级组织建设直接责任人的职责，加强以村党支部为核心的村级组织建设。

(五)负责本乡的思想政治工作，民主法制建设和精神文明建设工作

### 三、履行职责情况：

在县委的正确领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，带领全乡各级党组织和广大干部群众，始终坚持以经济建设为中心，坚持加快发展不动摇，负重奋进，扎实工作，使过去的三年成为历史以来发展较快、变化较大的时期，实现了经济社会各项事业快速健康发展，社会大局持续稳定，人民生活水平显著提高，一个最具发展后劲和潜力的展现在我们面前。

(一)经济总量持续增长，综合实力显著增强。三年来，紧抓发展主题不放松，加强项目建设，优化发展环境，推进科技创新，经济得到了持续快速发展。20xx年，全乡gdp值达19507万元，比上年增长44.8；财政收入达380.4万元，比上年增长12.5；完成全社会固定资产投资6508万元，比上年增长42；农村人均纯收入达5106元，比上年增长10.2。

(二)基础设施不断完善，人民生活不断改善。三年来，我始终坚持改善群众生活为目标，维护实现和发展好人民群众利益，以小康示范村创建活动为载体，致力于基础设施建设。一是交通状况得到根本改善。始终以坚持改善群众生活为目标，维护实现和发展好人民群众利益，致力于基础设施建设。道路交通建设共投入资金1200余万元，硬化了乌泥、茶园、同意、注江、塘门等村通村公路，完成通畅工程10.2公里，通达工程1.2公里；农田和水利设施投入资金150余万元，完成各类水利工程30余处；新农村建设投入资金322万元，完成了龙山湖开发一期工程和周家村上山组旧村改造工程。二是农业水利建设得到全面夯实。抓好了杨家冲、双桥等水库除险加固工作和便江左干渠、杨家冲水库左右干渠的水毁工程修复及渠道清淤工作，提高了农业防御能力，增强了农业发展后劲。三是城镇建设取得新的进展。投资600多万元建设

了小康新村，并规划并启动了周家新农村建设。服务于县工业园建设和发展，完成了至县工业园的自来水引水工程，建设了工业园征地拆迁户的安置小区，并加大了对工业园区的项目引进，提高了城镇综合承载能力。四是民心实事工程取的新的突破。实施了中小学危房改造工程，共投入资金近70万元，对中心小学□xx中学等学校的教学楼、综合楼进行了改造，有效地改善了办学条件；实施了五保集中供养工程，投入资金40万元建设高规格、高要求建设并启用了敬老院，为我乡五保老人安享晚年提供了保障。

(三)产业调整成效斐然，农民收入不断增加。三年来，我们不断强化农业在国民经济中的基础地位，不断加大农业产业结构的调整力度，先后建立并壮大了冰糖橙种植、优质稻种植、杂交稻制种、四黄鸡养殖、水产品养殖、花卉种植、无公害蔬菜种植等七大农业示范基地，并引进了碧丰养殖场为龙头的农业高科技项目。在种植结构上，已基本形成了粮食种植、经济作物、蔬菜三足鼎立的生产格局。新、特、绿农产品的数量和质量均有了不同程度的提高。

(四)党的建设不断加强，干部素质明显提高。三年来，坚持以全面加强党的建设为保证，以创建先进党委为目标，创出特色，树好典型，全面提升，使我乡的发展有可靠的组织保证。一是党的学习教育成效明显。以开展“三个代表”“先进性教育”等活动为契机，强化乡村广大干部的理论学习，提高党员干部的素质。建立了学习型政府，加强了乡村干部对方针政策、市场经济领域等方面的学习研究。除学习党的知识外，大部分党员掌握了1—2门实用技术，提高了为群众服务的本领。在机关干部中营造了浓厚的学习氛围，开展“比学习、比贡献、比形象”的创建活动，切实增强党员、干部的服务意识。学习成效得到省、市县各级领导和新闻媒体的充分肯定和广大群众的一致赞誉。

二是党委自身建设得到全面加强。健全和完善了党委中心组学习制度，切实提高党委班子驾驭全局和市场经济的能力。



深入开展民主集中制度教育，班子成员大局观念明显增强。进一步健全党委议事制度，有效地提高了党委决策的权威性和科学性。班子成员坚持驻村调研制度，及时为基层排忧解难，树立起“团结务实，廉洁高效”的党委新形象。三是基层组织建设不断增强。较好地完成了20xx年村级班子换届选举工作，开展了薄弱村整顿转化工作，三年来，共调整村干部10余人，村支部班子更具有广泛的群众基础，更有号召力、战斗力。部分村还组织了党员到外县、外市、外省等发达地区考察，感受了科学的发展理念，培养了开放的发展意识。及时落实专职村干部工资财政统发制度，充分调动了村干部的工作积极性。此外，我乡非公有制经济组织党建工作也逐步走上了经常化、制度化轨道。四是党风廉政建设落到实处。深入开展了党风、党纪教育和警示教育，落实党风廉政建设，狠抓党员干部廉洁自律，积极配合纪检监察部门行使职能，三年来，共受理群众来信来访案件28件，立案查处8件，党纪处分8人，挽回经济损失3万元。认真做好了政务公开、村务公开等工作，实行了村财乡代管制度。

(五)社会事业全面推进，两个文明协调发展。三年来，始终坚持经济社会协调发展的方针，高度重视精神文明建设和社会各项事业的协调发展。以提高社会文明程度为目标，认真贯彻实施《公民道德建设纲要》，深入开展了群众性精神文明创建活动。积极开展计生政策的宣传，完善了基层计生网络，加大了村民自治的力度，实行乡干部包村、村干部联组包户制度，完善了“三位一体”的管理体系，以人为本的计划生育优质服务力度得到加强，群众生育观念进一步更新，人口出生率逐年下降，计划生育率逐年提高，确保了计生工作一类乡镇。社会保障工作取得明显成效，优抚，救灾、救济、最低生活保障等制度得到落实。农民素质培训工程扎实推进，农村劳动力转移进一步加快。中小学办学条件大有改善，教育水平稳步提升。工会、共青团、妇联等群众团体的桥梁和纽带作用得到很好发挥。国防教育和民兵预备役工作取得新的成绩。林业、科技、国土、环保等工作均取得明显成效。全乡社会各项事业协调发展，各项工作全面进步。

(六)民主法制稳步推进，社会大局保持稳定。三年来，始终坚持民主法制建设，全面推进依法治乡进程，做好了“四五”普法教育工作，进一步增强了广大干部群众的法制意识。强化社会治安综合治理基础工作，落实工作责任，狠抓矛盾纠纷排查调处，集中处理信访突出问题和群体性事件，稳妥处置涉军维稳工作。积极开展创建“平安”活动，专项打击“两抢一盗”，严厉整治“\*”活动，集中整治学校周边环境，杜绝了“××功”事件发生。安全生产常抓不懈，三年来，我乡未出现重大安全事故。有效地维护了稳定的社会环境。

#### 四、遵守财经法纪及廉政规定情况

严格遵守各项财经法纪及廉政规定情况，加强财务管理，建立和完善财经管理使用制度，从严做起，从已做起，带头制止各种铺张浪费行为，尤其是大吃大喝现象，既要求自己也教育部属遵守执行各项财经纪律及廉政规定，坚持重大项目、重要投入和大笔开支集体讨论决策，其它一般开支和一般运作由乡长把关。几年来□xx乡无发现干部职工有贪污挪用公款行为或其他违纪行为。

#### 五、其他需要说明的情况：

无

#### 六、本人承诺：

本人所提供材料真实、完整，没有弄虚作假。

按照县委组织部的统一安排部署，我镇村党支部换届选举工作于12月底启动，1月底全面结束。工作中坚持公平、公开、公正原则，大力营造良好氛围，严格把好各道关卡，严明各项纪律要求；坚持做到责任、程序、领导、人员“四到位”，选出了群众公认、素质过硬的村党支部班子，为大力推

进“烤烟强镇、商贸名镇、统筹城乡示范镇、民主法治镇”建设提供坚强组织保障。

## 一、基本情况

换届中共产生党支部委员57名，35周岁以下委员3名，大专以上学历文化程度5名，高中文化程度24名，文化层次比上届大幅提高；初中及以下文化程度28名。新一届村党支部书记50周岁以下7名。通过换届选举，新一届支委班子的文化程度、年龄结构均有了较大的改善，政治坚定、工作务实，具有较强综合素质的年青党员进入了村党支部领导班子，提高了班子的整体素质和战斗力，进一步巩固和加强了村党支部在村民自治中的核心领导地位。

## 二、主要做法

### (一)强化宣传，营造良好氛围

一是及时安排部署。按照县委统一安排，镇党委迅速行动，换届前就分组分片进村入户了解群众、党员思想动态，听取支部换届意见建议。1月4日晚上召开党政班子会议，专题研究部署我镇党支部换届选举工作，1月5日下午召开全镇换届选举动员大会，1月7日晚举办换届选举培训班，对参与换届选举的镇村干部及村支部书记进行了专题业务培训。二是明确工作职责。成立由党委书记任组长的领导小组，下设专门办公室，负责具体工作；成立由纪委书记任组长的监督小组，负责全镇换届整个过程的监督。制定下发了《曹家湾镇村党支部换届选举工作实施方案》，13个行政村分成6组，明确了联系领导、主抓领导、指导人员，细化了工作职责。三是强化宣传动员。为加强政策、法律、法规宣传，充分发扬民主，尊重和支持广大人民群众的意见，在整个换届选举工作中，镇党委着眼教育，立足宣传，注重引导，始终把宣传发动群众，做好思想政治工作贯穿于整个选举工作过程。通过召开动员大会、张贴标语等多种形式宣传“两推一选”的目的、

意义、原则、程序和方法，利用村务公开栏公布村党组织班子成员职数、任职条件和党员基本情况，动员广大党员、村民积极参与这项工作。

## (二)精心组织，严格把握程序关

在整个村党支部的换届选举过程中，严格按照《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》规定的程序做到四个到位：一是调查摸底到位。镇党委在换届选举前期已经做好调查摸底工作。结合村级考核，我镇分六个小组对各村财务进行了严格审计，并对村级班子进行了综合研判。经审计13个村均无违规。经研判，我镇4个村级班子确定为“优秀等次”；5个村级班子确定为“良好”等次；3个村级班子确定为“一般”等次；1个村级班子确定为“较差”等次。通过审计和研判，掌握第一手资料，做到了底子清、情况明。二是评议推荐到位。按照“两推一选”的要求，13个村均召开党员群众推荐会议，并吸纳村民组长和村村民代表参加，在推荐候选人时均采取党员尤其是群众推荐、评议，采取无记名投票方式提名推荐新一届党支部委员候选人，较好地体现了广泛性和群众性。三是组织考察到位。对于党内外推荐出来的人选，镇党委认真细致负责地做好考察工作。四是选举环节到位。选举之前，我们派出镇干部分片包村，认真做好正面宣传工作，引导群众正确行使选举权力，坚决杜绝宗派、家族势力干扰选举行为，同时真做好选举前的准备工作，提高党员到会率，确保大会选举成功。

在具体操作上，严格把握“三关”：一是严把人选确定关。在确定支部候选人时，按组织程序从党员和群众推荐得票较多的人中确定初步候选人，并听取党员群众代表意见，组织审查、考察公示等程序，真正做到公开、公平、公正，既尊重了党员群众意愿，又体现了组织意图。二是严把选票填写关。在进行无记名填写选票时，积极创造宽松严肃的环境，确保每个参加选举的党员都能充分行使个人的民主权利。三是严把唱票计票关。所有的选票都在镇党委工作组的指导下，

在党员代表的监督下进行公开唱票、计票，杜绝暗箱操作。

### (三) 拓宽选人渠道，优化班子结构

在党支部班子成员的搭配上，我镇始终坚持有热情、有基础、有本事，政治上靠得住的选人用人标准，积极引导一些政治坚定、“双带”能力强、作风硬、威信高、组织协调能力强、年富力强的党员作为村党支部班子的重要人选进行重点推荐。新一届支部班子的平均年龄较前明显下降，文化程度有了很大提高。特别是上届1名60岁以上村支部书记，虽然在党员群众中威望高，但由于年纪较大，精力有限，主动让贤，并成功推选了年轻有为的村支部书记。新当选的村支书有三分之一都是本地的烤烟、核桃种植大户，带头致富能力强，群众十分拥护。

### (四) 强化任前培训，提高执政能力

村党支部换届选举工作结束后，以片为单位，由各驻片领导、换届选举指导组对各片各村当选的新一届支部委员进行了任前培训，同时镇党委将在今年4月对各村支部书记进行一次集中培训。以如何当好基层干部、政治理论、法律法规、干部素质、形势教育、科技致富等为主要内容，力争他们更好服务全镇经济社会发展。

## 三、存在问题

虽然我镇的换届选举工作进行得比较顺利，较好地完成了选举任务，但也还有很多不可忽视的问题，主要是：一是村支部党员年龄老化，文化水平偏低，部分党员思想陈旧、部分支委班子成员工作保守，不适应新形势下的农村工作要求，思路不开阔，方法无创新，在一定程度上阻碍了村级经济的发展；同时对年青党员同志的培养和发展力度不够，造成有青黄不接、后继乏人的现象；还有一部分年轻有为的党员不愿担任村干部，原因是外出务工养家糊口，在家带领群众致富太

难，党性不是很强。二是部分村党支部书记存在“等、靠、要”思想，思想不够稳定，加上无村级经济收入，导致工作积极性不高。三是真正能发挥带动人民群众致富的“领头雁”太少，换届选举面较窄。在今后工作中，我们将根据换届选举中出现的突出问题进行专题研究，制定出切实可行的整改措施，真正培养出一支政治上靠得住、思想过得硬、双带能力强的村级干部队伍。

## 一、基本情况

我镇村(社区)党支部换届工作从20xx年10月日正式启动□20xx年11月日结束。按照“两推一驯，各村(社区)党员选出了 名村党支部书记、名村党支部委员，1名社区党支部书记、名社区党支部委员。

## 二、基本做法

由于领导高度重视、思想认识统一、工作机构健全、工作人员到位、制定措施有力，全镇村(社区)党支部换届工作得以顺利开展。

### (一)采劝三抓”，稳步推进村级“两委”换届工作

一是抓机构，切实加强领导。此次换届选举涉及面广、时间紧、任务重，有利条件和困难因素并存，做好这项工作，必须加强领导，统筹兼顾，全面安排，精心指导。为了顺利完成全镇村(社区)党支部换届任务，我镇把换届选举工作作为全镇当前工作重中之重，镇党委多次召开党委会专题研究了村党支部换届工作，成立了以党委书记吴方明任组长，党委副书记、镇长胡广涛任副组长，各相关部门负责人为成员的村(社区)党支部换届工作领导小组。领导小组下设村(社区)党支部换届工作督导组，负责本次换届选举的工作指导和换届选举过程中的督导检查，受理党员、群众咨询、举报、来信来访，查处和纠正选举违法现象，对反映问题作出解释答复

工作；下设村（社区）党支部换届工作安全保卫组，负责维持换届工作正常秩序，对妨害和破坏选举的违法行为、用不正当手段干扰选举的违法行为进行严厉打击。

二是抓组织，及时解决问题。为切实搞好村（社区）换届选举工作，我镇实行了党政班子成员联系办事处制度，每一个领导干部都参与换届选举工作。全镇共抽调包村联组干部40余人，做到了每村有一名工作队员，为全镇换届工作提供了有力的组织保证。在工作中，认真了解掌握情况，研究和分析换届工作中出现的新情况、新问题，分阶段整理出工作重点和注意事项，提出切实可行的解决问题意见和措施，在换届工作中做了大量扎实而有效的工作。

三是抓统筹，整体有序推进。工作中，镇党委注重统筹安排、兼顾全局。一是通过换届选举，努力提高村级干部整体素质，全面按照农村基层党组织建设“五个好”的要求，加强农村基层党组织建设。二是换届工作与调整农业产业结构、增加农民收入相结合，与发展农村经济相结合。三换届工作与解决农村热点、难点问题，维护农村社会稳定相结合。

## （二）调查摸底，掌握第一手材料

为了充分摸清各村的家底，充分发扬民主，切实把群众信任、工作能力强、素质过硬的同志选配进村支部班子，我镇先后组织各村召开了党员、村民代表大会，对各村的后备干部进行了摸底、测评、推荐，对各村后备干部进行了初步拟定。

## （三）召开各类会议，安排部署换换届工作

9月7日，我镇召开了党委扩大会，对村支部换届工作进行了专题研究，成立了换届工作领导小组，并向各村派出了指导组，同时，各村也成了领导小组，确定了选举的日程、程序等事宜。

书记切实履行好工作职责，确保换届工作高效、顺利展开。

#### (四)严格程序，公开条件

9月11日至13日，按照公开、公平、公正的原则，我镇在各村党务公开栏内和部分农家大院内对村党支部组成人员职数、资格条件、选举办法、竞选目标等进行了为期三天的公示。增加选举工作透明度，以便于群众监督。

#### (五)召开动员大会进行“三推”

9月14日至15日，我镇集中2天时间派出工作组在各合并村组织召开了由党员、村民代表、政协、人大代表参加的动员大会。对换届选举工作的日程、选举办法、程序等进行了再一次公布和广泛宣传，进一步增加了工作的透明度。同时，在会上对支部书记、委员候选人预备人选建议人选进行了“三推”。

#### (六)审查、考查确定候选人预备人选

9月17日，镇党委召开了党委扩大会，对“三推”出的候选人预备人选进行了审查和考察。站在为村长远发展的角度，对候选人预备人选的各方面综合能力和素质进行了考察，并严格对照任职资格条件的要求对预备人选进行了最终确认。

#### (七)对预备人选进行公示

9月18日至20日，我镇利用3天时间，在各村党务公开栏、农家大院内对候选人预备人选进行了公示。全面接受群众监督。

(八)做到“两个加强”，紧扣村(社区)党支部班子建设的重点。

1、加强对村(社区)党支部干部的教育和培训。一方面选举结



束后，及时从党性党风、法律法规、财务管理、文书档案等方面对当选干部进行集中培训，以提高他们的领导能力及业务素质。另一方面是认真做好落选干部思想工作。换届选举中，部分村干部由于各种原因落选，他们中很多人都曾在各自的岗位上任劳任怨、默默奉献，为当地群众做实事、做好事，选举中落选的干部，或轻或重都背上了一定的思想包袱，做好落选干部的政治思想工作，关系到社会的稳定。因此，换届工作一结束，党委政府主要领导即采取个别谈话、召开座谈会等方式，耐心细致地做好他们的思想工作，在充分肯定他们过去所做工作成绩的同时，引导他们从发展的角度正确认识、对待此次换届工作，鼓励他们放下包袱、努力工作，在今后的工作中带头勤劳致富。

2、加强村级党支部的建章立制工作。新的村(社区)支委产生后，如果没有制度的约束、没有目标的规划，那么这个领导班子就会缺乏努力的方向。镇换届领导小组根据需要，要求新产生的党支部班子在规定的时间内建章立制，建立健全村级党支部组织体系及规章制度。因此，各村换届选举结束后，立即着手制定了符合本村(社区)实际的三年任期目标规划，完善、修订了本村经济发展思路、村务公开和财务公开制度、定期报告工作制度、年终述职报告和村议事听证制度、党员目标管理制度、党员民主评议制度等，同时完成了支部与原村支部的人、财、物交接工作。

### 三、几点体会

#### (一)加强党的领导是搞好村(社区)党支部换届工作的保证

这次村(社区)支部换届选举涉及面大，工作任务重，政策性强，能够圆满地完成换届工作，最重要的一点就是党委高度重视，切实加强了对换届工作的领导，把换届选举工作作为重中之重，精心组织，狠抓落实。

#### (二)充分发扬民主是搞好村(社区)党支部换届工作的前提

这次村(社区)党支部的换届选举，党员的参选率达到了90%，呈现出选民参选热情高涨、参选率高的特点，真正实现了民主选举。事实上，只有相信群众和依靠群众，充分尊重民意，民主问题用民主的方法和方式去解决，换届工作才能实现预定的目标。

### (三)严格依法办事是搞好村(社区)党支部换届工作的关键

民主选举村(社区)支部书记和委员，只有不折不扣地贯彻落实《中国共产党章程》、《中国共产党农村基层组织工作条例》等法律、法规的基本精神，通过法定的程序来实现村民的民主权利，才能体现人民的民主，也才能真正做到村民自治。

在换届选举准备阶段，镇村(社区)党支部换届工作指导小组首先深入各村调查村“两委”干部现状，特别注意了解、掌握广大党员和群众对本村支部书记工作实绩的评估，把握党员、干部、群众的思想动态，做到心中有数。还采取民主测评的方式对村党支部班子的现状进行调查，换届工作前就召开由村民代表、党员代表及部分群众参加的民主测评会议，组织村干部述职，通过发放民主测评表的方式，开展了对村干部的民主测评。对各村“支委”进行分类排队，根据各村情况，因村制宜，制定选举预案。由于工作在先，了解在前，从而保证了换届工作的顺利进行。

事实证明：通过深入细致地宣传工作，大张旗鼓地发动群众，积极引导群众，才能保证党和政府的意图与群众的意志一致；也只有充分调动群众的积极性，村民的民主意识增强了，参与选举的热情高涨了，我们开展的民主选举村(社区)党支部才有群众基础，民主选举村(社区)党支部的目的才能最终实现。

在下一步工作中，我镇将重点开展好对新一届村(社区)党支部各项工作的检查指导和督促工作，确保新的党支部班子尽快理顺各种关系，扎实开展工作，强化班子，带好队伍，为

群众办实事，办好事。