

# 工作报告gov(模板6篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 工作报告gov篇一

1、成立了由校长负责的卫生管理工作领导小组和学校突发公共卫生事件工作领导小组。组长由张祖悬校长担任，副组长若干人，分别由副校长和总务处主任担任，组员若干人，他们分别是学校各年级组组长、学校负责卫生工作的老师、学校医务室工作人员、学校分管卫生安全监督员的老师以及学生食堂负责人。具体负责落实学校的卫生工作和突发事件的防治工作。做到明确分工，责任到人。

2、认真组织广大教职工和学生认真学习，将开展卫生建设年活动的目的和活动内容向全体师生进行了广泛的宣传，并按精神贯彻落实。

3、为了确保把学校卫生工作做得更好，学校通过以下工作进行开展：

第一：学校共制订了《学校卫生工作制度》、《学校食堂卫生若干制度》、《学校环境卫生制度》、《内宿生管理条例》、《学校突发公共卫生事件应急预案》等等各项管理制度。同时也做到了由各领导小组负责抓好制度的落实和检查工作。我校未发生过任何不安全的事故。

第二：加强学校食堂卫生的管理，确保学生健康。

我们学校认真贯彻执行食品卫生法律、法规，加强对食堂卫

生的管理，除制订了一系列有关制度外，还指派一位监督人员经常对食堂进行检查卫生情况，验收采购回来的食品，禁止向学生出售变质的食品和“三无”产品。让学生吃上放心的饭菜。防止因食品不卫生而引起的食物中毒事件发生，确保学生的安全、健康。

第三：加强学校环境卫生管理，为学生提供一个安全卫生的学习和生活环境。

我们学校在经费上不是很充裕的情况下还投入了大量资金整治校园环境，努力改善环境卫生条件，使我们学校的美化、绿化、净化的校园得到了上级部门的好评。常年不懈地开展爱国卫生运动，重点搞好食堂卫生、教室卫生、宿舍卫生和环境卫生，保证学校食堂、教室、宿舍、厕所及其他公共场所的清洁卫生，为学生提供一个安全卫生的学习和生活环境。

第四：建立健全各项卫生防疫制度，制订突发事件应急预案。

我们学校成立了由校长负责的学校突发公共卫生事件工作领导小组，具体负责落实学校突发事件的防治工作。广泛深入地开展突发事件的宣传教育活动，普及突发事件防治知识，提高师生的科学防病能力。建立健全突发事件防治责任制，检查、督促学校各部门各项突发事件防治措施的落实情况。

建立学生缺课登记制度和传染病流行期间的晨检制度，及时掌握学生的身体状况，做到早发现、早报告、早隔离、早治疗。及时向当地疾病防控部门和上级教育行政主管部门汇报学校的突发事件发生情况。

以上是我们学校在抓好学校卫生工作的几点工作，不足之处，敬请各位领导提出指导意见，以便使我们学校在今后的工作能得到更完善。

## 工作报告gov篇二

为深入贯彻落实关于“严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实”精神，近日，审计署驻广州特派员办事处专门出台意见，结合日常管理，从六个方面重申要求和细化措施，促进全办党员干部践行“三严三实”，切实做到锤炼党性、改进作风、推动工作。

一是严以修身方面。将“三严三实”要求作为该办党组中心组学习和领导班子民主生活会对照检查的重要内容，并以处室、审计组或临时党支部为单位开展学习讨论，加强政治引领和思想教育；加强干部队伍作风建设，抓好“四风”问题的整改落实和“回头看”工作，开展经常性提醒教育；强化干部职业操守教育，深入挖掘宣传身边的先进典型，开展争做“文明广办人”等精神文明创建活动，积极推进审计文化建设和精神文明建设。

二是严以用权方面。规范领导干部权力运行，开好办领导班子工作协调例会，坚持办务公开制度，完善值班简报编发工作和建立领导工作动态台账；严格执行审计现场管理办法，推行廉政责任承诺践诺，认真开展廉政检查和廉政回访，严格实行廉政纪律执行情况报告制度，规范审计权力运行；严格落实廉政准则、中央“八项规定”和署党组实施意见等规定要求，加强监督检查；通过坚持党性定期分析、民主评议等制度加强党员管理，提高组织生活质量。

三是严以律己方面。严格遵守党的政治纪律和组织纪律，切实做到“四个服从”；严格遵守廉政纪律，组织干部认真学习党以来的廉政新规，进一步深化廉政风险防控工作；严格遵守保密纪律，强化审计现场保密工作，要求按期报送保密纪律执行情况报告并纳入考核；严格遵守财经纪律，严格管控好预算计划、预算执行、公务接待、公务用车等关键环节；严格遵守工作纪律，认真落实办工作规则等规定要求，加强执纪情

况检查通报。

四是谋事要实方面。制订和实施2015年至2018年发展规划，进一步明确工作目标、方向和思路；强化审计人员的对审计项目全面情况系统掌握的“总体意识”、对各自承担的审计任务在整个审计项目中重要程度及相关工作要求的“定位意识”、对承担的重点任务如何查深查透的“拓展意识”，推动审计工作迈上新台阶；改进思想政治工作，深入开展谈心活动，实现“变听取汇报为听取诉求、变谈完了事为谈完事了”的两个转变。

五是创业要实方面。以提升执行力为切入点，将“三严三实”要求落实到审计工作中，办领导班子成员要带头深入一线，靠前指挥，并结合分管工作开展蹲点调研，打造坚强领导集体；做实审计实施方案，加强审计项目总结，做好督办事项完成情况通报工作；在审计工作中把服务群众作为自觉追求和基本职责，真正帮群众做实事。

六是做人要实方面。加强干部教育管理，严格执行领导干部个人有关事项报告制度，积极探索任职一年以上的主任科员试行报告个人有关事项；严格干部选拔任用，大力选拔谋事实、创业实、做人实的干部；强化干部考核评价，出台该办处室考核办法和公务员考核办法，从日常工作中考量干部“三严三实”的现实表现，并作为干部选拔任用确定考察对象环节的综合考虑因素，倡导敬业务实的优良作风。

“严以修身、严以用权、严以律己”“谋事要实、创业要实、做人要实”是习对作风建设提出的要求，通过群众路线教育活动的学习，结合财政工作特点，笔者记为财政工作践行“三严三实”，要做到四个坚持六个实。

坚持财政资金取之于民、用之于民，把为民理财作为财政工作的根本出发点和落脚点；坚持既算大账、也算细账、算节俭账，算好投入产出账，算好经济社会账；坚持质量为先、提高

效率，做到“花钱要有效、用钱要负责”；坚持尽力而为、量力而行，多做打基础、利长远、建机制的事情，建设法治财政、民生财政、稳固财政、阳光财政、效率财政。

主观认识要实。“三实”强调的就是求真务实、务求实效的政治品格，就是埋头苦干、一抓到底的工作态度和精神风貌。要认真贯彻落实到财政思想建设和作风建设中，坚持主观与客观相统一、决策与实际相符合，严格执行党的思想路线和党的群众路线，不好高骛远、患得患失，不只讲唱功、不讲做功，弘扬求真务实精神，自觉把心思放在干事业上、把本领用在促改革上、把功夫下到抓落实上。

谋划安排要实。要积极主动，不等不靠，把财政工作谋划好、安排好。当前，重点要围绕全-国-两-会提出的新理念、新思想、新要求，结合工作实际，对照梳理、丰富完善工作思路，使财政工作与政府和上级财政部门精神合拍、与宏观政策对接，学会弹钢琴，找准切入点、把握着力点，分清轻重缓急，使工作安排符合实际、科学合理。

措施办法要实。工作谋划、任务安排以后，需要在措施办法上及时跟进。制定措施办法，既要有总的措施办法，又要有单项工作的措施办法，每项措施办法都要有具体进度安排，做到有部署、可量化、可考核，不大而化之。把握好各项措施办法出台的时机、方式、节奏，防止畸轻畸重、顾此失彼，更好地发挥财政政策、财政资金、财政项目的整体效应，做到协同推进。

结果落实要实。既要重视过程，也要重视结果。财政工作点多面广、社会关注，财政干部必须杜绝虚头巴脑、大而化之、好大喜功、花拳绣腿、拉关系、走门子，必须以心无旁骛的执着精神、奋发有为的工作状态，专注干实事、全力求实效，努力创造更多经得起实践、人民和历史检验的实绩。

守住底线要实。财政工作涉及经济社会发展各个领域，牵一

发而动全身。在推进财政事业持续健康发展的过程中，财政干部一定要守住底线，保持财政工作清正、财政干部清廉、财政作风清明，做到不越“红线”，更好地为党和人民当好家、理好财。做到廉字当头，筑牢防线，自觉对照廉政准则、八项规定等规章制度，筑牢拒腐防变的思想防线。做到感恩知足，敬畏警醒，正确看待个人得失，对名利地位知足，时刻以行为规范约束自己，把党纪国法的外在约束力转化为内在自控力。做到规范用权，谨慎交往，坚持秉公用权、依法理财，讲实际不讲面子、讲原则不讲感情、讲党性不讲关系。

“三严三实”要求对全党有很强的现实针对性，对审计系统尤其具有特殊重要意义。正像指出的，审计人员“打铁先要自身硬、正人当先正己”，“才有资格和能力去检查和督促别人”。近期，我们对教育实践活动整改情况进行“回头看”，感到审计系统作风有明显好转，但“不严不实”的问题还比较多。专题教育中，我们要抓住上层、严管中层、规范基层，在全系统叫响“两个看齐”，就是在严守纪律、党风廉政建设、求真务实、勤奋敬业上，在工作作风和生活作风上，全国审计机关向审计署党组看齐，全体审计人员向审计长看齐，以上率下打造“三严三实”审计铁军。

一、以审计署领导班子过硬示范带动各级领导班子过硬。问题表现在下面，根子在上面。践行“三严三实”，必须从署领导班子做起。当前，署领导班子对审计工作适应经济发展新常态、服务“四个全面”战略布局研究不深，谋划和推进审计工作改革发展力度不大；对地方审计机关领导干部双重管理流于形式，统筹整合审计资源办法不多，审计工作在国家治理体系和治理能力现代化中的重要保障作用发挥不充分。有的署领导只求洁身自好，对违反政治纪律和政治规矩现象不能坚决抵制和斗争；有的深入审计一线和基层调查研究不够，攻坚克难的锐气和韧劲不足。专题教育中，署领导要带头严守和维护纪律，按照提出的“五个必须”要求，严格落实署党组制定的“坚守党的政治纪律和政治规矩”等领导班子建设22条规定，并把2015年作为“深化纪律执行年”，当好党

和国家重大政策措施落实的“督查员”。带头结合实际讲党课，党组书记率先讲党课、作动员，党组成员都要到联系点或分管单位讲党课，把自己经历摆进去，把思想认识摆进去，把工作教训摆进去，在做政治上的“明白人”上领好学做标杆。带头深入学习研讨，3个专题的研讨由党组成员轮流作主题发言，中心组学习扩大到各单位主要领导并向全系统视频直播，每一个专题都聚焦解决两三个问题，学一个专题思想就要前进一步，让“严”和“实”真正成为审计人员灵魂深处的“定海神针”。同时，要带头从严从实谋划工作，深入一线靠前指导重大审计项目；带头履行党风廉政建设主体责任，层层示范和传导压力，打造忠诚干净担当的坚强领导班子。

二、以骨干队伍过硬示范带动审计队伍全面过硬。司处级干部是审计队伍的骨干和中坚。当前，有的司处级干部怕查处违法违规问题受忌恨，怕揭露体制机制制度问题遭非议，怕揭示风险隐患被指责，担当、碰硬精神不足；有的审计行为不够规范，口大气粗，甚至出现违背审计程序失密泄密的现象；有的一提拔就觉得进了保险箱，多年媳妇熬成婆，当甩手掌柜；有的只抓业务不抓队伍，党风廉政建设与审计业务工作“两张皮”。专题教育中，我们将紧盯关键岗位和审计一线，严格查摆和整改问题，全体司处级领导干部都要深刻剖析检查“不严不实”问题，对存在的自由裁量权等重点问题逐项作出说明，每个人都要列出问题清单和整改措施清单，在全署范围内公示，整改落实情况定期通报，整改不到位的严肃问责。严格制约权力运行，向有的司处长不当用权问题开刀，把讲纪律、守规矩的要求细化融入岗位权力清单和责任清单，实行审计计划权、实施权、审理权和报告权“四分离”，对审计工作全过程严格监控，实行审计质量终身负责制，严把审计质量“生命线”。严格防控廉政风险，梳理审计廉政风险点，完善“八不准”等审计纪律，实行重大审计项目廉政巡回检查回访和“业绩+廉政”考核，发现问题零容忍。严格实行交流轮岗，对各单位任职满5年的主要负责人、满7年的副职强制轮岗交流，从制度上确保审计工作“一线指挥员”提升“严”和“实”的执行力、带动力。

三、以审计署机关过硬示范带动全国审计机关整体过硬。审计监督涉及经济社会发展各领域、各层级，任何一个点上出问题，都会影响审计系统乃至国家的公信力。当前，全国审计机关建设不平衡问题比较突出，特别是有的市县审计机关顶不住干预、抹不开情面，不能依法独立履行审计监督职责；有的审计工作走过场；一些基层审计人员存在不想审、不会审、不敢审问题。专题教育中，我们将着力强化思想引领，树立以“品德为核心、作风为基础、能力为重点、业绩为导向”的选人用人风气，大力弘扬“责任、忠诚、清廉、依法、独立、奉献”的审计人员核心价值观。强化机制创新，加强上级审计机关对下级审计机关的领导，推进省以下地方审计机关人财物统一管理，推行审计职业化和专业技术资格制度，以深化改革提高审计机关战斗力。结合专题教育强化职业培训，实行分类培训，加大网络培训，运用案例教学和审计模拟实验室，把“三严三实”要求有机融入业务能力培训中，增强培训的政治性和针对性。同时，强化实战锻炼，统筹组织养老保险等全国性和区域性重点审计项目，统一调配各专业、各地区、各层级审计人员，在联合作战中互帮互促、砥砺品质。

为深入推进司法为民公正司法，蓬安法院按照习“三严三实”要求，全面强化宗旨、公正、管理和纪律，全力打造一支信念铁、素质铁、业绩铁、作风铁的法官队伍。

一是强化宗旨，补精神之钙，确保信念铁。强化宗旨，依托集中学习、支部党课和部门讨论，深入领会18大及18届3中全会及习。强化信仰，依托“读革命书籍、看红色电影”活动，用共产党人前赴后继、不怕牺牲的革命精神和鞠躬尽瘁死而后已的奉献精神鼓舞人。强化理想，远学宋鱼水、近学唐荣，用典型激励人。切实拧紧干警人生观、世界观、价值观“总开关”螺丝。

二是强化公正，固能力之基，确保素质铁。以“三型”法院建设为载体，全力提高法官“四种能力”。强化培训，通过

收看《四川政法大讲堂》、推进“法官论坛”、送干警外出培训和请专家来院授课丰富法学理论。强化练兵，通过季度“办案之星、执行之星”评选和“庭审技能、裁判文书”比武活动提高办案技巧。强化传帮带，通过推行初任法官导师制和以老带新“结对子”增强工作能力。

三是强化管理，坚制度之笼，确保业绩铁。“严以用权”，把权利关进制度的笼子。累计修订审判管理规定7类50余条，全面规范案件流程管理、质效控制、层级监督、业绩评估等六大体系，全面加强对立案、庭审、合议等12处关键节点的质量管控。修订队伍建设规定4类30余条，通过“法官论坛”、“四型团队”等活动全面推进党建工作、技能延展、人才梯队等五大建设。修订警车使用、档案管理等院务管理规定9类45条，保障审执工作顺利进行。

四是强化廉洁，破行为之垢，确保作风铁。强化监督，对外公开监督电话、电子邮箱，随案发送廉政监督卡，持续开展代表委员、廉政监督员、当事人“三评”纪律作风和院纪检查庭审礼仪、在岗状态、办案作风活动，让“五个严禁”、“两条规定”等“高压线”真正带电。强化警示，组织干警到川中监狱参观和典型案例学习，自觉筑牢防线。强化自律，以“四风”为镜，正衣冠，洗洗澡、治治病，确保作风铁。

学习了李建设书记的“三严三实”专题教育党课，对“三严三实”的内涵和实质有了更加深刻的理解和把握。“三严三实”的要求，是改进作风的关键，践行“三严三实”，不但是党员干部的必修课，也是普通共产党员履行崇高职责的根本保证。结合公司工作实际，贯彻落实“三严三实”要求，是我们需要深入思考的问题。

## 一、必须坚持不懈抓作风建设

经过上一阶段每周定期的党员政治学习活动，公司的党建工

作有了实质性的推进，并取得了较好的成效。以运行支部为例，经过几个月时间的学习和交流，支部内部的作风建设有了很大的转变，各党员更加坚定了共产主义的理想信念，工作热情迅速提高；看问题的角度从支部内部扩展到整个公司，整个公司；发现了问题后不是只有抱怨和诉苦，而是更多的从多角度去分析问题，提出解决问题的办法。这些现象表明，作风建设是攻坚战，也是持久战，必须从严上要求、向实处着力，必须常抓不懈、久久为功。以“三严三实”的要求坚持不懈地开展政治学习，推进作风建设，确实能取得让人眼前一亮的好效果。

## 二、从每一件小事抓好落实

李书记在讲课中列举了很多公司存在的“不严不实”的现象，这些事实都是从调研中员工反映出来的情况。比如每周政治学习时间的安排不合理，导致部分党员因工作值班的原因无法参加学习活动，且影响回广州时的行车安全。该问题反映给公司后，公司领导经过多方沟通，得到了上级的同意，由各支部根据实际情况安排学习时间。这个问题的解决正是符合了“三严三实”的要求，下级如实反映情况，上级据实解决问题。其他例如公司班车问题，员工宿舍的问题等等，均得到了较妥善的解决。从每个小处抓好工作落实，“三严三实”工作就能落到实处。

## 三、每个人都要自觉管好自己

公司的运行和发展需要每个员工做出实实在在的努力。在创先过程中，不能当“甩手掌柜”和“二传手”，而是要上下一心，努力去发现问题、研究问题、解决问题。干部队伍更是要发挥模范带头作用，襟怀坦荡，作风正派，不解决问题不罢休，由点及面、由一及百，逐渐让抓落实成为公司文化。

千里之行，始于足下。我以为“三严、三实”中，做人要实，严以修身是老老实实做人的根本；是干好工作的基础。老实的

本性和良好的作风，如同一粒坚实而饱满的种子。以这样的种子植进到土壤中，才有蓬勃的活力，才是干好任何一件事的强有力的源动力。

正所谓“不积小流，无以成江河；不积跬步，无以成千里”，这就要求我们要有坚定的信念，以积土成山，聚沙成塔的精神，锲而不舍。从小事做起，从身旁的事做起。天天少说一句空话谎话，天天多作好一件小事实事，自然而然构成了自己为人处事的一种良好习惯，这也是一种宝贵的精神财富。一个人有了这样的良好习惯和作风，则精神上不缺“钙”，任何风吹它不动，任何雨摧它不垮。

用这样的习惯生活，用党纪党章，严明的纪律，高尚的道德情操为镜子，查找本身的欠缺和不足，虚心接受批评和意见，认真加以学习和改正，不断自我净化、不断自我完善、不断自我革新、不断自我进步。这虽比不得那投机取巧得来的方便，但“严”字当头，“实”字处事，去掉了花拳绣腿的空架子，哗众取宠的浮躁，你的信念将更坚定，脚步将更稳妥。不正逢迎了习所说的那句话吗？“我们不要简单以国内生产总值增长率论英雄”。而要以事实求是，脚踏实地的精神，勇于担当，锐意进取。用“三严三实”作为开启我们梦想的金钥匙，使每一个公民的梦又好又快实现；使中华民族的伟大复兴之梦又好又快实现。

作为高速交-警的我们，肩负着保障高速公路安全、有序、畅通的职责，我们更要坚持一切从实际动身，结合自身工作岗位的实际，做一名积极、乐观、向上的高速交-警，为集体、为群众干实事，以赢得群众的信赖和理解，为自己的工作打下坚实的基础。只有这样，我们的宣传和管理，群众才能积极配合，从而保障高速公路安全、有序、畅通。

“三严、三实”正是我们以严明的纪律，严谨的工作作风，来严格束缚我们行为的准则。用好的作风用权，用好的作风律己，它既有制度的束缚，也有个人修养的要求。让“三严、

三实”变成每个人的实践行为，坚定理想信念，加强党性修养，剖析本身行为，发扬艰苦奋斗良好传统，大兴求真务实之风，使“为民、务实、清廉”之风贯串到我们行为的始终。

## 工作报告gov篇三

电梯中，门是掌管电梯出入的生命线。门本身的质量与安装，保养的好差直接影响到电梯的舒适度与安全性！所以电梯门方面的实训是大家不容忽视的一课。

目前门电机使用较广的：有三相异步电机和三相同步电机。原理就不便多说了。此次实训主要是拆装门吊板，要求保证尺寸，垂直度、水平度及间隙、噪声等。

持续一个星期的实训让我受益匪浅，学到书本不能传授的知识，懂得实际与理论间的差距。在此，谢谢指导老师对我的教诲，没有你们的帮助我们可能到现在还不能把那个中分双折门调整好，至少是不合格。在老师的提示与帮助下我们能较快，较准确、有技巧地将轿门，层门安装好。最终结果也比较满意。

- 1、门槛水平度；
- 2、门扇两个方向的垂直度（小于千分之一）；
- 3、门扇与门扇间隙□1——6mm□□
- 4、门扇无明显喇叭口；
- 5、开关门噪音；
- 6、门刀安装要求。

等等还有很多需要注意的要求。很多时候理论与实际操作往往相差很大。

就像调整门扇的垂直度，如果没有一定的技巧没有一定的经验会觉得很吃力，到头来效果还很不客观。刚开始指导老师没有给我们讲解需要注意的问题前我们就干活，做了很久，很累，但是还是没成效。因为我们没有经验，不知道应该怎样走捷径也不知道技巧。后来在不断的摸索中找到了技巧，懂得在干每个部位时需要注意的细节！需要把握的尺寸。最后我们分组比赛！我就采用老师教我们的技巧。在门板下塞垫片的方案，不但减少了测量的时间同时准确度更高。同时，引用一紧二靠（即先把一扇门调节准确作为基准，再采用靠近贴紧的原则安装对应的门）就这样使我们在短短的四十分钟完成。而且老师也较为满意，我收获了知识，感到很满足！

## 工作报告gov篇四

每天都过得很充实。

在门店的工作中，我认真学习，不断摸索，用实践去丰富自己的理论知识，用‘打破沙锅问到底’的精神去探究用药的疗效，积极地去熟悉门店里每个药品的用途、用量及用法等。认真地对待进店的每个顾客，耐心地给他们讲解用药的基本常识。平时能虚心地向资深的店长、同事们取经，巩固自己的理论知识。身为一名药店的营业员，除了坚守在自己的岗位上，服从门店主任的工作安排，还能不计较个人得失，能急顾客之所急，想顾客之所想。并不断致力学习与提高自己的专业水平和实际的工作能力，将所学的知识发挥到实际的工作中去。

这一年里，随着公司的人事调动，从小的门店到大的门店轮岗学习中，让我除了有接触更多锻炼的机会外，也学习了许多新药，拓展了自己的知识面。此外，随机应变的能力也有所加强。期间，同事们的细心教导，让我在处理一些工作问

题上，更加地得心应手。身处于医药的零售行业，作为员工，秉承公司‘保证用药安全，诚信奉献社群’的宗旨。要做好保证安全地用药这一宗旨，药品质量管理和销售服务的各个环节都必须严格抓好，首先，公司在把好药品质量关上已经做了不少的工作，集团公司专门设有药品的检测机构，经过半个世纪的努力，如今我们公司的药品在本地享有‘白玉无瑕，有口皆碑’的美誉。其次就是要抓好我们员工的专业素质和道德品质的质量关了。在未来的工作中，我要不断加强自己的专业知识的学习，提高服务质量。

第一，由于工作经验不足，对于一些复杂的疾病，没有很好地把握最主要的矛盾，导致自己在辨证施治后的治疗效果不佳。

第二，医学方面知识的不足，对自己在用药及用量上的影响甚大。

总之，作为一名药学工作者，必须得严格要求自己，以务实的精神去工作，对待患者要耐心、细心，保持足够的工作热情，孜孜不倦地专研于医药知识，提高用药的疗效。同时要提高自己的认知感，身处于医药的零售行业，还要注重加强营销策略的学习，提高工作效益。在销售药品的同时，注重提高服务质量，让公司的品牌形象更加地深入人心，切实地去服务大众。

## 工作报告gov篇五

时光如流水般转瞬即逝，不知不觉20xx年已近尾声，我来公司已经有一年半的时间。在这纷繁忙碌而充实的一年里，我学到了不少新的知识，极大的拓展了自己的视野，也进一步加深了自己的业务能力。我作为九九久一员普通的一线销售人员，在这充满挑战的一年里，兢兢业业的做好自己的本职工作，不断学习完善自我，加深业务水平，在销售经理的带领下，紧跟公司发展的脚步，不断克服种种困难，保证了在

不利的市场大环境下公司产品的稳定销售。取得了一定的成绩，也遇到了一些经验教训。

加强市场调研，了解国内外同行业生产经营情况，分析产品发展动向，为公司决策提供依据。

定期收集客户信息并进行管理沟通，根据调查目的进行分类；并将统计调查资料与原有资料进行比较分析。

在合同的签订和管理方面：

在供需双方协商一致的基础上签订销售合同，明确数量、价格、发货时间、结算付款方式及期限、违约责任等，经销售部经理审核后报董事长审批。

对销售产品的货款负责，及时进行清收，收到的客户货款，及时上缴公司财务部。合同销售产品的货款回收按照合同约定的付款期限及方式履行，及时跟踪，确保货款及时到位。

对未能在合同约定的时间内履行付款手续的，及时跟踪客户动态，采取必要措施，确保在最短时间内收回资金。

做好产品跟踪和售后服务工作，及时了解客户的要求和想法，巩固产品市场。

今年二甲基海因完成销售4643.5吨，销售额：人民币3996.816万元，美元452.46636万元；与去年相比，增长率为45%。羟甲基海因完成销售55.05吨。

一年多来，我作为职场新人走过了人生的比较重要的一步，已深感责任重大，无所适从，但我遇到了很好的领导和同事，他们的帮助和包容是我成长的重要因素，也使我渐渐成熟，逐渐适应竞争激烈与多变的销售市场。

又是一年春来到，站在这岁末年初的门槛上，回首过去，展望未来，新的一年，新的开始，新的起点，新的目标，在新的一年里我将充分利用业余时间，专研专业知识营销策略。开拓视野，丰富知识，总结经验，把理论变为实践，化压力为动力，沿着公司领导指导的方向不断前行。

## 工作报告gov篇六

### 一、推荐工作情况

(一)加强组织领导。接到通知后，我局高度重视，立即召开党组会专题研究评选推荐方案，并向市委、市政府分管领导进行了汇报，主动与市人社局、公务员局沟通对接，要求相关部门认真研究、积极推荐、严格把关，确保评选推荐工作顺利完成。

(二)严格选拔标准。坚持以政治表现、工作实绩、贡献大小作为衡量标准，将热心民族团结进步事业，认真贯彻中央民族工作会议精神，能够认真执行党的民族政策，模范遵守国家法律法规，立足岗位，勇于奉献，在促进各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展的崇高事业中取得显著成绩的先进集体和先进工作者推荐上来，做到优中选优，确保了推荐对象具有先进性、典型性和代表性。

(三)精心选拔推荐。要求参选单位严格履行规定程序，进行民主推荐，领导班子集体研究决定，拟推荐对象在所在单位进行公示。推荐评选工作始终坚持群众路线，充分发扬民主；坚持评选条件，确保评选质量；坚持面向基层，突出工作一线；严格评选程序，严肃评选纪律。整个推选过程做到公开、公平、公正，被推选出来的单位和个人在本单位进行为期5个工作日的公示。

(四)深入细致考察。通过谈话、政审及征求意见等办法，全面了解考察对象情况。被推荐的对象，按照干部管理权限征

求了干部管理部门的同意，并征求了纪检监察和卫生计生部门的意见。市人社局会同我局对推荐单位和个人进行了认真审核把关。

## 二、评选推荐结果

根据文件要求，经各区市层层推荐，结合工作中掌握和了解的情况，综合考虑各区市少数民族人口数量、民族工作任务完成情况和对民族工作的贡献，我市拟推荐青岛市市南区民族宗教局为全省民委系统候选先进集体，青岛市城阳区委统战部副部长、民族宗教局局长张为全省民委系统候选先进工作者。

## 三、推荐对象基本情况

### 1. 全省民委系统候选先进集体

市南区民族宗教局，针对新形势下民族工作的新任务、新特点，立足区情，创新举措，在完善民族工作治理体系上谋新思路，在探索民族工作途径上求新突破，在推动民族工作向社区延伸上见新成效。设立了“一个中心”（民族事务联管中心），搭建了“两个平台”（“微市南”信息发布平台和“帮到家”互动交流平台），健全了“三项机制”（常态化管理机制、亲情化服务机制、立体化应急机制），组建了“四支队伍”（街道民族工作指导员、社区民族工作联络员、楼院民族工作调解员、社区民族工作宣传员），不断深化创建工作，民族团结进步事业硕果累累□x年、x年，连续两届被国务院授予全国民族团结进步模范集体□x年被评为全省民族团结进步创建活动示范单位。

### 2. 全省民委系统候选先进工作者

张，女，汉族□x年4月出生，中共党员□x年9月参加工作□x年5月因工作需要调入城阳区委统战部（城阳区民族宗教事务局），

从事民族宗教工作，现任城阳区委统战部副部长、民族宗教事务局局长。城阳区有41个少数民族、居住半年以上的少数民族常住人口22667人，少数民族企业88家，民族餐饮网点300多家(清真网点150余家)，少数民族百人以上社区11个，民族工作任务十分繁重。多年来，张带领全局同志，认真贯彻党的民族政策，围绕各民族“共同团结奋斗、共同繁荣发展”主题，扎实开展民族团结进步创建、创新民族工作服务管理方式，为促进全区民族团结作出了突出贡献。城阳区民族宗教事务局先后荣获国务院表彰的全国民族团结进步模范集体、山东省民族宗教工作先进集体、青岛市民族团结进步模范集体等荣誉称号。

附件：1. 推荐对象汇总表

2. 全省民委系统候选先进集体和先进工作者事迹材料

青岛市民族事务局

x年7月17日