

# 2023年私企劳动合同一般签几年 私企劳动合同(实用6篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同书的格式，你掌握了吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 2023年私企劳动合同一般签几年 私企劳动合同模板 篇一

甲方(用人单位)

名称

住所

法定代表人

联系人 乙方(员工) 姓名 性别 身份证号码 户籍地址

现住址

联系电话 联系电话

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定合同期限。

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止。

(二)试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容 ， 工作地点 。

甲方有权根据实际情况对乙方的工作地点、工种、工作内容进行调整或者变更，乙方对此予同意，不得以任何理由拒绝。调整或变更的文书以甲方公示的文书为准。

## 三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第 1 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 8 小时，每周工作 40 小时。

2、经人力资源保障(劳动)部门批准，实行不定时工作制。

3、经人力资源保障(劳动)部门批准，实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间(加班)的，其加班工资依法核算执行。乙方加班前必须填写加班申请，未经审批擅自加班的，属于无效加班，不予计发加班工资。

(三)乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假

等假期。对于乙方的各项休假，依据甲方的休假管理制度执行。

#### 四、劳动报酬

(一)甲乙双方同意按以下第 1 种方式支付乙方的工资。

1、乙方每月正常工作时间工资 元;试用期内每月正常工作时间工资 元。

2、双方约定以 确定乙方工资。

(二)乙方加班工资以正常月工作时间工资为基数计算，福利不计入正常工作时间收入。

(三)乙方工作地点不在深圳市的，有关劳动者的最低工资标准、劳动保护、劳动条件、职业危害防护 和上年度职工月平均工资标准等事项，按照劳动合同履行地(即乙方工作地点)的有关规定执行。

(四)甲方每月 日支付上月工资，如遇节假日、休息日的，提前至最近一个工作日支付。甲方至少每月通过银行转账或者现金方式以货币形式向乙方支付一次工资。乙方如对工资数额、工资构成等有异议的，应当在工资发放或者甲方通过银行转账发放的工资到账之日起十个工作日内，向公司行政人事部提出书面异议，并进行核算，否则即视为对当月及之前的工资(含加班工资)等均无任何异议。

(五)因乙方违约或违反甲方规章制度等事项产生的乙方应向甲方支付之款项，甲方有权在应付乙方的工资中扣除。

#### 五、保险

(一)甲方依法为乙方办理社会保险手续，社会保险费的负担

按社会保险法律、法规和规章规定执行，参加社会保险的基数按标准确定，乙方不得拒绝。因乙方自行放弃参加社会保险，或者因乙方自身原因不能参加社会保险，以及因提供虚假身份信息入职等，所造成的社保损失均由乙方自行承担，不得就此事向甲方主张任何权利。

(二)因乙方超龄无法购买社保的，甲方出于人道主义为乙方购买商业意外保险，如有意外发生，乙方领取了保险公司的赔偿金后不能再向甲方追讨任何赔偿。

## 六、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

甲方按照劳动保护有关规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，保护乙方的安全和健康。乙方从事作业，可能产生职业危害。

## 七、劳动纪律

(一)乙方应遵守法律法规的规定和甲方的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，保质保量完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行各项规章制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)乙方获悉的甲方商业秘密，有保守该秘密的义务。乙方的窃密、泄密等侵犯甲方商业秘密的行为，给甲方造成损失的，应当赔偿。

## 八、合同订立、无效和变更

(一)甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。

1、使用他人的身份证件入职的；

2、使用伪造、变造、过期身份证件入职的；

6、提供虚假的、伪造、变造的履行证明文件入职的；

8、故意隐瞒自己的婚姻状态、生育情况，或者提供虚假的婚姻证明文件、生育证明文件的。

## 九、合同解除、终止

(一)合同期内甲乙双方或者任何一方提前解除或者终止劳动合同，应遵守国家法律规定。

(二)合同期未满，乙方要求解除劳动合同，需提前三十日(试用期提前三日)书面向甲方提出申请。

1、经甲方批准离职申请后，应按要求办理交接工作，办理好离职手续(包括签署离职声明)后方可结算工资等劳动报酬。否则乙方要承担由此给甲方带来的损失，并以相当于乙方未结算的薪资作为损害赔偿数额，甲方可以直接从乙方的结算工资中扣除。如实际损失超过未结算薪资的，乙方仍应承担赔偿责任。

2、乙方如未提前三十天书面通知甲方解除劳动合同或未经甲方同意离岗达三个工作日或以上的，甲方将视为乙方自动离职，并有权追究因工作交接不清给公司造成的损失，乙方亦可支付甲方相当于其一个月工资的通知金，得以立即解除本合同。在三十日通知期内，乙方应按甲方要求，办理工作交接手续。解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

(三)解除和终止本合同时，乙方办理完工作交接等手续后，甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

- 5、擅自将保存了公司保密信息的电脑接入互联网者；
- 8、偷窃、诈骗公司或同事财物者；
- 9、诬告，诽谤公司的；
- 11、伪造或盗用公司印章者；
- 12、拒不服从公司安排的生产、工作任务，拒绝听从命令和调遣者；
- 13、煽动和纠集员工闹事、怠工或罢工者；
- 14、聚众要挟、打架斗殴、酗酒滋事或妨碍生产经营秩序者；
- 16、在公司内打架斗殴者；
- 19、仿效上级主管人员签名或未经核准擅自使用印鉴者；
- 20、贩毒、吸毒者或者从事卖淫活动者；
- 28、违反财务纪律，收受他人贿赂，或向他人索贿者；
- 33、在公司服务期间，被依法追究刑事责任者；
- 35、未经公司书面许可兼营与公司同类业务或在其他公司兼职者；
- 38、在公司故意纵火者；
- 40、在仓库内或其他明示禁止烟火的场所吸烟或使用明火者；
- 41、在公司内播放淫秽光碟或传播其他淫秽物品者；
- 45、故意拆走电脑硬盘等硬件设备者；

46、在公司办公电脑擅自安装盗版或版权不明软件引起版权纠纷者；

47、一年中已记大过两次者；

48、因违反甲方或规章制度、劳动纪律被记过两次或两次以上者；

49、严重违反公司《员工手册》及相关规章制度规定者；

50、其他依照法律规定属于严重违反规章制度或劳动纪律的行为。

十、双方认为需要约定的其他事项：

(一)乙方提前三十天提出辞职申请，经甲方批准后可以解除劳动合同，乙方如未提前三十天书面通知甲方解除劳动合同或未经甲方同意离岗达三个工作日或以上的，甲方将视为乙方自动离职，并有权追究因工作交接不清给公司造成的损失。

(二)甲方每月发放给乙方的工资(包括奖金、现金福利、加班和工资等)，乙方认为如有误的，应在工资发放之后十个工作日内以书面的形式提出。

(四)本合同终止后，乙方不得以任何方式带走、保留、使用甲方的资源，包括但不限于与甲方的商业秘密文件、工作工具、供应商信息、客户信息。

(五)甲方的规章制度是甲乙双方建立劳动关系和本合同的重要关联文件，乙方已经获悉并同意遵守，甲方据此对乙方予以录用，并签订本合同。

(六)甲方为乙方提供培训费用对乙方进行培训，可以与乙方另行订立培训协议，约定服务年限，甲、乙双方约定的服务

期长于本合同期限的，本合同期限相应顺延，协议期限未到期而乙方提出离职(包括乙方主动提出终止劳动合同)时，需按协议赔偿甲方所支付的一定比例的培训费用。

(七)乙方在本合同履行期间，违反国家法律法规政策，非计划生育的，甲方有权解除劳动合同并且不予支付任何经济补偿金和赔偿金。

(八)合同期内，乙方应当服从甲方的工作调动，并应当在甲方通知之日起七个工作日内到甲方指定的地点或者岗位工作，薪资待遇按本合同约定执行，如乙方无正当理由拒绝调动的，视为严重违反用人单位规章制度的行为，甲方有权直接予以辞退并不予支付任何经济补偿或者赔偿。

(九)乙方在签订本合同时，已知悉甲方的各项规章制度(包括《员工手册》的内容)，并愿意自觉遵守和执行。甲方的各类规章制度作为本劳动合同的附件，与本劳动合同具有同等法律效力。乙方如违反甲方的规章制度，甲方有权对乙方予以相应处罚，直至解除劳动合同。如因乙方的原因给甲方造成损失的，甲方有权遵循法律途径追究乙方的赔偿责任。

(十)劳动合同期满以后，甲方提出续签劳动合同，如乙方不愿续签劳动合同的，视为由乙方提出解除劳动合同的要求，在此情况下甲方不予支付任何经济补偿金。

(十一)乙方若有违反与甲方签订的保证书、协议书、合约、申明之条款时，甲方有权按相关条款规定进行处理。

(十三)如本合同到期后，乙方继续为甲方提供劳动，甲方继续支付乙方劳动报酬的，视为本合同自动续期一年，自动续期的劳动合同的终止期限自本合同期限的最后一日开始计算一年，至下一年的对应具体日期。

十一、附则



(一) 本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二) 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三) 本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份。

(四) 乙方在签订本合同的同时，已签领了双方签字盖章的劳动合同完整文本壹份。

## 2023年私企劳动合同一般签几年 私企劳动合同模板 篇二

第二十五条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第二十六条 本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前 天向对方表示续订意向。

第二十七条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

### 八. 违反劳动合同的责任

第二十八条 甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9



第三十六条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十一. 其他

第三十七条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第三十八条 本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第三十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章) 法定代表人 (签章)或委托代理人

乙方(盖章) 法定代表人 (签章)

签订日期： 年 月 日

机关(盖章) 鉴证员(盖章)

鉴证时间： 年 月 日

联系电话： \_\_\_\_\_

备注： 1. 本合同不得复写，只能用蓝，黑墨水填写；

2. 本合同代签，冒签，涂改无效；

3. 本合同一式两份，甲乙双方各持一份，自签订之日起生效。

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的規定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

## 一、劳动合同期限

1. 本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；其中试用期为\_\_\_\_月。

2. 试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；其中试用期为\_\_\_\_月。

真实的证件，则甲方有权单方面解除劳动合同。

## 二、工作内容

3、乙方的工作任务为：

## 三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康；乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

## 四、劳动报酬

2、甲方支付乙方工资报酬的标准和办法为：

正式月：采用计件制，实行多劳多得的方式，如按甲方规定的时间而未能达到基本工资的，按国家标准支付乙方不得低于当地政府规定的最低工资。（薪资由：法定当地最低底薪+特别加给+岗位津贴+职务加给+计件金额+全勤奖+工龄奖+住房补贴）

备注：甲方在本合同生效后，可以按本企业的工资制度适时调整乙方

工资水平，工资水平在经济发展的基础上逐步提高。

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

五、工作时间和休假：

2、甲方有权在生产忙碌时，要求乙方晚上或公司指定的休息日加班：加班工资按计件计算(或依法定1.5倍/小时计算)。

3、公司每月1号，16号为休息日

4、公司所有正式员工均享有国家法定假日

六、劳动纪律：

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

七、教育与培训：

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

#### 九、违反劳动合同的责任：

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金\_\_\_\_\_元。

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

#### 十、劳动争议处理：

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

十二、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

共2页，当前第2页12

## 2023年私企劳动合同一般签几年 私企劳动合同模板 篇三

聘用单位(甲方):

受聘人员(乙方):

中华人民共和国人事部

填写说明:

1、本聘用合同书根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[20xx]35号)制定，作为聘用单位与受聘人员签订聘用合同的范本。除本合同所列内容外，经聘用单位与受聘人员协商一致，可增加有关条款。

2、填写聘用合同书一律用蓝、黑墨水书写，字迹清晰、工整，涂改处必须加盖校对章，否则无效。

3、本聘用合同书须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。

4、本聘用合同书内的年、月、日一律使用公历，除落款日期外，均用阿拉伯数字填写，工资报酬等金额一律使用大写。

甲方(聘用单位)

名称：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)

姓名：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[2019]35号)

和\_\_\_\_\_规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

## 一. 聘用合同期限

本合同期限按下列第\_\_项执行：

(一) 本合同期限为年，自年月日至年月日止。试用期为个月，自年月日至年月日止。

(二) 本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

(三) 本合同期限自签订之日起算，至\_\_\_\_\_工作任务完成时止。试用期为个月，自年月日至年月日止。

## 二. 聘用岗位及职责要求



(一) 甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_岗位的工作。

(三) 乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四) 在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

### 三. 岗位纪律

(一) 甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考考核严格、奖惩分明。

(二) 乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三) 乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

## 2023年私企劳动合同一般签几年 私企劳动合同模板 篇四

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

### 第一章 合同的类型与期限

第一条 经甲、乙双方协商，确定本合同为无固定期限劳动合同，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起。

第二条 若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以乙方实际到岗之日为合同起始时间，乙方到岗后双方才正式建立劳动关系。

## 第二章 试用期

第三条 甲乙双方约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_个月，试用期月工资为人民币\_\_\_\_\_元。若乙方实际到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

## 第三章 工作内容与工作地点

第四条 乙方同意在甲方 部门担任 职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

第五条 乙方的工作地点在

第六条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方书面同意，乙方不得在其他单位兼职。

第七条 甲方因生产和工作需要，有权依据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

第八条 若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以通知乙方解除劳动合同。

## 第四章 工作时间与休息时间

第九条 乙方所在岗位执行标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

第十条 甲方根据国家法律法规的规定给予乙方节假日休息及婚假、丧假、产假等。 第十一条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十二条 乙方自行加班的须征得甲方确认同意，否则甲方不承担支付加班报酬的义务。

## 第五章 规章制度与劳动纪律

第十三条 乙方应当自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十四条 甲方依法建立和完善各项规章制度，在本合同签订前甲方已有的规章制度以及在本合同履行过程中甲方按法定程序制定、变更的规章制度对乙方均具有约束力，乙方应严格遵守。

第十六条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至解除本合同。如因乙方的故意或重大过失造成甲方损失的，甲方除了给予乙方纪律处分或经济处罚、解除本合同外，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

## 第六章 劳动报酬、社会保险和福利待遇

第十七条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬。乙方的月工资(均为税前应发工资)为人民币\_\_\_\_\_元。甲方根据企业的实际经营状况，统一制定工资调整、加班费、福利待遇以及请事、病假和旷工的扣除标准等，对此乙方予以认可并接受。

第十八条 甲方于每月\_\_\_日支付乙方上月工资。

第十九条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第二十条 甲方根据国家和成都市的有关规定为乙方购买以下( )社会保险，乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴，乙方不得有异议。

a 基本养老保险

b 基本医疗保险

c 失业保险

d 工伤保险

e 生育保险

f 大病险

第二十一条 乙方患病、患职业病或因工负伤、非因工负伤，均按国家和成都市的有关规定执行。

第二十二条 其他福利 甲方根据公司的具体情况，为乙方购买住房公积金。

## 第七章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十三条 甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十四条 甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要

的教育培训。

第二十五条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十六条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十七条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

1、如无特别约定的，合同签约后5天内员工未能上岗的。

2、因乙方未能在15天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

3、乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留用察看、开除或除名等严重处分、或者有赌博、吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

4、严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

5、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成5000元(含)以上重大损害的。

6、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响达损失5000元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。

7、乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

8、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

9、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

10、乙方存在贪污受贿或其它不廉洁行为的。

11、未经甲方同意，擅自将应属甲方经营的业务转让给他方或乙方自行经营的。

12、法律法规规定的其他情形。

第三十条 有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

第三十一条 在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

第三十二条 因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十三条 本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第三十四条 乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第三十五条 本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双

方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

## 2023年私企劳动合同一般签几年 私企劳动合同模板 篇五

### 签约须知

1. 用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
2. 劳动合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；劳动合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；劳动合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。试用期包括在劳动合同期限内。
3. 用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准。本地区最低工资标准为\_\_\_\_\_元/月(小时)(\_\_\_\_\_年度)
4. 用人单位依法安排劳动者延长工作时间的，支付劳动者不低于工资的150%的工资报酬；安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的，支付劳动者不低于工资的200%的工资报酬；安排劳动者在法定休假日工作的，支付劳动者不低于工资的300%的工资报酬。
6. 用人单位应当按照有关法律、法规和国家及地方相关规定参加社会保险。

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

### 一、劳动合同期限

1. 有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2. 无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_止。

其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

## 二、工作内容和工作时间

(二) 根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(三) 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(四) 乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

## 三、劳动报酬和社会保险

(五) 甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_日前支付工资。

(六) 试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元/月。

(七) 甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(八) 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。



(九)甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十)甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

(十一)甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(十二)用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

## 五、劳动纪律

(十三)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

(十四)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(十五)甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

(十六)乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄露。

(十七)乙方违反劳动纪律，甲方可根据本单位依法制定的规章制度，给予相应的处理。

## 六、劳动合同的解除和终止

(十八)甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25

条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(十九) 劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(二十) 解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

## 七、经济补偿与赔偿

(二十一) 甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第(二)(三)项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

(二十二) 甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

## 八、劳动争议处理

(二十三) 甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

## 九、其他约定

(二十四) 甲、乙双方约定的其他内容如下：\_\_\_\_\_。

(二十五) 本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

## 2023年私企劳动合同一般签几年 私企劳动合同模板 篇六

地 址：

乙方(劳动者)姓名：

住 址：

甲方因工作需要聘用乙方为甲方营销部门职员，根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本协议，共同遵守执行。

### 一、合同期限

本合同自 年 月 日起至 年 月 日止，聘用期为 年。

### 二、工作责任

- 2、负责客户资料的保存、分类、归档、保管；
- 3、负责完成上级交办的临时事务。

### 三、劳动保护和劳动条件

- 1、为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康。

### 四、劳动报酬及福利待遇

3、甲乙双方按国家和当地的规定参加社会保险。

## 五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度；

2、乙方应遵守职业道德，维护甲方的商业信誉，不得损害甲方或客户利益，不得泄露甲方的商业秘密。

## 六、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

## 七、劳动合同的解除、变更、终止

4、甲乙双方经协商一致可变更合同相关内容；聘用期满，可以续定劳动合同，未办理解聘手续的，视为续聘。

## 八、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

九、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

十、本合同一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。