

# 2023年外联工作报告 外联部工作总结 (大全10篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 外联工作报告 外联部工作总结篇一

### (一) 对内工作

1. 建立了一个系统的外联部工作规章、例会制度、委员分工和培训计划。
2. 完成部内分组：后勤组(以学校内部事宜为重)和外联组(以学校外部事宜为重)，明确分工，提高效率。
3. 在每次例会结束之后开部门例会，外联部成员汇总信息并集体讨论工作进度、成果和近期安排。
4. 开展部内培训，让其在精神面貌和能力水平上能不断提高，要使外联部每个成员时刻牢记自己是传媒系一分子，有义务为之服务，做出自己的贡献。
5. 建设部门文化。在部门内部倡导和建立了以团结为核心的部门文化，以活泼灵活的管理模式，促使部员对工作的认识、方法有所创新、有新意，形成一个有创意的团体。部门内部及和学生会各部时刻保持团结，使学生会成为一个充满“家”的色彩的集体。都以自己最大的诚意对待所有人，与他人交流沟通。
6. 对外形成了规范化、正规化、详细化且有本系特色的合作

方式，在激烈竞争的“外联市场”中抢占先机。

7. 制定了完整的部门规章制度，并要求部门人员严格遵守其制度。例如，外出联系工作，应先制定工作计划，工作结束归校后，应该及时作总结、汇报，决不私下联系任何活动。

## （二）对外工作：

1、在我们的带领下，各部员保持了充足的激情和热情，不争功不夺利，积极行动，走街串巷，为我系参加各类活动筹集了部分资金，保证了我系工作的正常开展。

2、与我们合作的商家有：

（1）乔雅美容美发店在要运会期间为我系赞助葡萄糖等药品。

（3）木林森教育机构在校运会期间为我系提供价值500元的衣服虽然每一次的资金不是很多，但我始终都相信积少成多这个道理，相信我们的团队有了这么多拉赞助的经验以及方法，在不久的将来一定会为系里获得一笔不小的赞助费。

本着互利原则，按协商内容我们在指定地方悬挂横幅和海报，发传单到每个宿舍，尽全力为商家宣传其产品以及品牌。

当然，随着一些工作的开展，一些问题也逐渐暴露了出来：

2. 个别成员较上一年思想松懈，无法有效调动大家拉赞助的积极性。

3、横幅有被学校查收的风险，不能保证当初和商家承诺的内容。

4、当商家拒绝了项目计划，不考虑与我们进行合作的时候，不能在第一时间做出快速反应。

5、在合作过后，不知道该如何维护好与商家的关系。

1、将活动中遇到的问题进行整理，并在例会中商讨如何解决，并付诸行动。

2、在参加活动中组织者提前做好策划，分工明确，责任到人，提高效率。

3、为了讲求信用，商家的传单一定要如实发放。对商家负责，也对自己负责。

4、告知商家，在学校检查期间横幅需暂时收下，总的悬挂天数保证了就一定要做到。

1、培养外联部成员责任意识。

2、继续加强外联部和其他部门的联系，使外联部成员建立起良好的工作和个人情感。

4、继续营造部门融洽的工作氛围，活泼但不松懈。

5、寻找更多的商家资源，把工作重心放在一些名牌或有意社会公益心的企事业单位上，争取半学期内拉到20xx元左右的赞助资金。

6、诚实守信。我们要言必行，行必果。我们要使商家真正认识到和我们合作，给我们赞助对它们来说是有益的，让他们的行为由试探性变成主动性。

7、在以后的工作中我们一定要继续的努力，积极地扩大我们学校在社会上的影响，将我们的工作做到最好。由于我们系的外联工作主要还是对外开展的，所以我们代表着我们传媒系，一定要保持好良好的社会形象。

在过去的半年我们一同走过，在今后的日子里，我们更是会心连心，手挽手创造属于我们的辉煌。

## 外联工作报告 外联部工作总结篇二

回首过去，我们外联部在过去的近一年里取得了各个方面优异的成绩。不仅在工作上有较突出的业绩，而且部员的综合能力上也得到了很大的提高。

由于外联部工作的特殊性，需要较多人和较多时间投入工作，故在新生刚来时纳新。第一批干事都很积极地投入工作，也都得到了一定的成长和锻炼。而本学期初的正式纳新，又为我部注入了新的血液，使外联部工作更进一步如火如荼地延续着，最终取得了比过去更佳的成绩。外联工作是忙碌艰辛的，但却是一个锻炼人的地方。大家一起努力互相帮助、一起拉赞助。开会交流各自成功的经验、分析失败的原因。汗水和欢笑是大家工作中的主旋律，乐观、热情、永不言弃是推动部门工作不断进步的动力。在工作中得到锻炼，在共事中收获友谊，在一点一滴中我们凝聚成团结、高效、奋进的整体。

本年度外联部工作亮点：

思想建设对于个人和部门的发展是非常重要的。所以我部的每个人都严格要求自己，积极向党组织靠拢。其中，有六名积极分子，其他人也在努力向党组织靠拢，积极工作，认真学习，争取向我党靠拢。另外，已有一名副部是学校第十届国旗护卫队的一员，并有两名副部在国旗护卫队预备役参加训练。在队里他们进一步懂得了什么叫坚持不懈。而在日常的学习和工作上，每个人都怀着积极向上的心态处之。待人真诚是我们必须做到的，特别是同外面商家沟通时。

由于外联部工组的特殊性，我们今年一改往年作风，给所有人加入外联部的机会，让志愿加入外联部的人，在外联部工

作一段时间，充分了解和学习外联部的工作，由他们的表现和工作感受决定他们是否适合外联部的工作。最终，我们有三名副部，六名部员。

在工作上，除了合理地安排和组织好各自的外联工作外，还积极配合学院的各种活动。不仅在校运动会前期的训练中做好后勤工作，在运动会期间也组织做好运动员跑后的放松工作。在学院的冬季越野赛上，也积极组织部员参加。

永不言弃是外联部的一贯作风。在任何时刻，只要有一线机会，我们绝不轻言放弃。而且，绝不坐以待毙。我们坚信，愚者等待机会，勇者争取机会，智者创造机会。我们都在争取做那个智者，因为我们知道，我们的工作成果与院内活动有直接关系。为了学院荣誉，我们首先自己会认真努力地做工作上的勇者和智者，并以自己的主观能动性带动周围的人一起做好学生会的各项活动。

例会严肃而不失活泼的气氛一直是外联部的特色。由于外联工作的特殊性，交流、讨论、分享成了必不可少的部分。与商家协商、谈判需要技巧、经验和热情。每每进入这个互动环节，气氛就活跃起来了，已经拉到商家的干事会主动向大家介绍自己的经验和感受；正与某个商家处在谈判中的干事会积极与部长联系，并认真请教一些困扰自己的问题；还没有与商家取得谈判机会的干事也不甘示弱，仍充满信心地参与大家的讨论，积蓄能量，准备“后来居上”。

所谓无规矩不成圆，例会的制度非常严明。例会每周一至两次，不允许迟到、早退，若要请假，必须在例会前向部长请示批准，若三次无故旷会者，则除名、退出外联部，若有违反校会相关规定者，初犯要写检讨并给予警告，再犯则自递申请退出学生会。

我们收集了大量的资料，根据个人的兴趣爱好将所有人分为五组，分别负责考研类、语言培训类、餐饮娱乐类、计算机

培训类和其他五个方向。使大家的工作更具体、目的更加明确。同时也使大家对各自领域的了解更加深刻，增加了成功的机会。分组也可协作，互相照应。

我们收集整理了许多在校园内能为商家提供宣传的资料，其中有为商家提供讲座报告厅的照片、举行活动会场的照片以及校园内学生人流密度最大也最吸引商家作宣传区域的校园照片等。整合出这种最直白的资料，使大家与商家洽谈的过程中游刃有余，很大程度上提高了与商家合作的几率。

同时，我们也为学院每一个活动做了一份与外联相关的策划，让商家更完全的了解我们的活动以及宣传力度与范围，使我们的合作可信度增加。

最后，我们部今年综合以前的经验，并加入自己的创新思维，作出了一份更加完善的合同书，为以后的工作提供了便利。

在新生运动会前期，我们都满怀激情地工作。截止到目前为止，我们与北野造型理发店、田宇内增高鞋店、剪`画理发沙龙店都合作成功。同时，我们也与公信公务员培训学校展开合作，不但得到一定的赞助，还对考公务员也有更深全面的了解。

在校运动会，我们再次与公信公务员培训学校合作；与阳光教育机构合作，为我们免费提供20把遮阳伞。此外，我们还与新财富外语培训学校达成协议，在校园内丰富了英语文化，为同学们提供更多的英语培训机构选择机会。

在本学期剩余的时间中，我们的工作依旧会激情地进行开展。

我们必须尽最大努力寻找合作商家，尽可能多的与商家达成一致，为争取更多的赞助费用。

大四毕业欢送晚会的筹备工作是我们本学期接下来要认真完成的。

以上是本年度外联部阶段性工作的亮点成果与工作展望。

## 外联工作报告 外联部工作总结篇三

1、外联部的工作应该是长期性，持续性的。在平时就密切注意一些与同学们相关的厂商，发掘潜在的赞助商。洞察潜在赞助商的合作意向，及时收集信息。开展在同学中的调查，了解同学们的利益所在和共同需要，并以两者的结合点为出发点与同学及赞助商进行双向沟通。

2、在十月份外联部开始招新。

3、在十月至十二月份之中，外联部可以牵头搞一些活动，如组织联系参观一些厂家，举办学生会阶段性成果展等，并拉动其他部门积极参与协作，并争取厂商的支持与赞助。

5、在本学期中主动联系一些符合学生消费的商品经营商，通过租场地，挂横幅，打宣传等形式收取场地费，宣传费。等等。

6、在对外活动中引进工作组概念，使各个部门通力合作，大家不分彼此，以提高工作效率。同时，加强活动的代表性和轰动性，加深活动品牌效应的概念。以学院组织的活动为主，部内组织的活动为辅，使活动成系列、成规模，更有气势的开展下去。其次，在宣传上，我们力求迅速，集合网上、海报、宣传板等多元化、立体化的宣传方式。

### 二、关于部内的自身建设

2、部门分为策划组和外联组，分工细致，各行其事。

3、外联组平时应有厂商资料，以备不时之需；策划组平时手中应有多种成型的策划方案，可作不同活动和厂商合作方案使用。

- 4、部门干部层定期召开小型会议，明确分工。
- 5、确认每学期大小工作时间安排，分工合作，责任到人。
- 6、集中力量搞好每学期活动的重头戏，迎新晚会等等，力争把我们学生会推到独墅湖高教区的端。
- 7、定期召开部门例会，总结经验，改善工作中出现的不足，奖罚分明，并明确近期工作任务。
- 8、营造部门和谐融洽的工作氛围，活泼但不松懈；例会和活动都要进行签到，严明纪律。
- 9、培养部门成员工作能力，发现人才，提拔人才，设立重点培养对象，给予机会，重点培养。
- 11、每次活动之前召开统筹会议，结束之后召开总结会议，参加活动的部门成员要上交活动的工作经验总结分析或口头总结。
- 12、跟学生会其他部门搞好关系，以求外联部向更好的方向发展。

## 外联工作报告 外联部工作总结篇四

20xx年9月，我们迎来了一个新的学年，也是外联部工作的一个新的起点。在大一新生开学半个月后，招新工作便开始了。

“招新”面向我院的大一的全体新生，通过初试、面试的层层选拔，经过上届外联干事及主席团的认真考虑，共招进6名新干事，他们来自不同专业，其中男女干事一样多。外联工作本身具有一定特殊性，相对其他部门较难，它需要充足的时间、充沛的精力和足够的耐心。在内部会议上，我向新干事明确提出了外联部的纪律，干事们的热情很高，积极与各部门的新干事沟通了解，我们以“全心全意为材化学院服



务”为宗旨，传承“责任、团结、务实、高效”的工作作风，以“鹰一样的个人，雁一样的团队”的态度严格要求我部及个人。但对于我来说，从当初的几近一无所知到现在，自己的成长是可以深切感受的。这其中我学到了很多知识，并且增加了许多的工作经验。回顾过去的日子，在这三个月的路上，尽管有着几多曲折、几多坎坷、几多磨难，但我们已经走过来了。

外联部作为学校对外交流的部门，其主要工作为赞助和各学院交流两方面。与各学院保持联系，一起合作开展一些增进两院友谊的活动等。联系是为了保持沟通，沟通创造价值。信息的共享，能使我们彼此获得更大的发展。我们需要一个完美的交流平台，交流不仅仅限于赞助上的合作，在学校活动上，我们同样也是需要彼此支持的。交流是外联必需的，交流的每一天是快乐的每一天。赞助的主要职责在于与外界商家合作，为学生提供更加丰富多彩的校园文化，与商家达到双赢的局面，并为学生会提供一定的活动资金。现代社会中诚信特别重要，我们要言必行，行必果。我们要使商家真正认识到和我们合作，给我们赞助是有利益的，让他们的行为由试探性变成主动性。还有一点就是外联的部员素质要提高，这是成功的前提。我们现在在专业上可以说得有眉有眼，但是在专业外，在这个大社会中，与经验丰富的人士相比，我们的话语又是多么的苍白无力。所以在新部员的招收上我们要严格把关。愚者等待机会，勇者争取机会，智者创造机会。我们首先自己会认真努力的做工作上的勇者和智者，并以自己的主观能动性带动周围的人一起做好学院的各项活动。

10月上旬是我们这个学期工作的开始，我们在校运会上负责了物资方面的赞助及宣传横幅方面的赞助工作，通过与商家合作，得到提供的移动型帐篷，为我院的运动员提供了休息处，这次赞助活动是我们外联部在这个学期负责的第一期赞助，同时由于新成员的注入，在我们正式去与商家商谈时，我们分析出了商家赞助予以后能得到的回馈，同时也对干事们告诉了我们在进行商谈时应该注意事项，包括礼仪，语气

以及一些基本的条件，在很大程度上让我们了解了这一流程，同时也进行了一定的模拟，但在真正与商家商谈时，难度却大于想象。干事反映说有一次和一家饭店商谈的时候他们的要求很苛刻最后好不容易谈托，价钱和要求都是口头协议，可是由于没有签合同商家又马上更改条件，结果还是以失败告终，他们发现自身的经验还不够足，做事还不够细致。经过几次碰壁之后我们开始反思了，我觉得是我们缺少信心和经验，应该增加一些自信和多多总结失败的原因，任何时候都不放弃，相信自己一定可以。万事开头难，第一步总是艰难的，但这些都不能成为阻碍。经过几次调整心态，我们感觉轻松了许多，出去拉外联也顺利多了，最后终于取得了成功。

10月下旬我部门与李阳疯狂英语教育机构在我校成功举办了“探索学习英语方法”公益性讲座，为我院学生讲解了一些学习英语的实用技巧和提高英语成绩的方法。

11月中旬，我部门与校外联部、政法部外联不进行了学院联谊交流会，受对方邀请，我部全体成员参加了此次交流会，在此次联谊交流会活动中，我们交流各自成功的经验、分析失败的原因。汗水和欢笑是大家在工作中的主旋律，乐观、热情、永不言弃是推动部门工作不断进步的动力。在工作中得到锻炼，在共事中收获友谊，在一点一滴中我们凝聚成团结、高效、奋进的整体。最后我们互留联系方式，为下学期开展院校联谊活动进行了铺垫准备。

除此之外，在各项工作开展之余。我们也通过学生会锻炼了自己的各项素质，由随遇而安的个性逐渐转变学会了坚持，学会了冷静的思考问题。能正确的认识自己的不足，继而弥补过失，也增强了自己的团队协作能力。在工作中的另外一个收获就是友情。其他部门在工作上也给了我们很大的支持，例如在我们的一些讲座活动需要人数要求的时候大家都极力的帮助我们，大家分工不分家总之是学生会让我们走到了一起。

在下学期，我部门在工作方面将开展新的方向。我部门将在校联的基础上进行院校联盟，形成一个校园联盟系统，从而形成整体使得在单独拉赞助的时候的难度降低，让商家认识到一个联盟系统中的巨大经济价值，同时能拥有更多的资金支持，这是我部门一个长远发展的方向；在来年毕业时节我院要举办送毕业生联欢晚会，届时希望与各院合作。同时我部门与学生会其余部门相比，我部门更直接的与社会接触，在未来我部门将展开与其余部门进行一些接触社会的活动，让学生会成员增长了一些社会上的实际工作经验，同时也为踏入社会做了一个很好的铺垫，这将是一次很好的历练。

学生会使我认识到，当今社会正是一个多重关系的社会，我们要有交友的能力，更要深深的意识到友谊的重要性，在学生会的这段日子，我感受到了友情的温暖，而且我学会了要怎样和不同性格的朋友去沟通合作，只有这样我们的工作才能顺利的进行学生会的工作还会再继续，我永远不会做到最好，但是我一定会吸取教训认认真总结，当新的学期开始的时候我会以新的面貌来准备学生会的工作，我更不会满足于自己现在的状态，接下来的只有更加的努力，要不断去学习、探索，我要把工作做得更好，去和别人更好的沟通、协作，在不影响学习的情况下，将我的工作更上一层楼。

## 外联工作报告 外联部工作总结篇五

1. 问：和其他部门沟通的重要性，及赞助中被赞助商打击。

答：和部门间的沟通，首先要做到和其他部门委员以同等姿态待人的态度，其次由于外联工作的涉外性和不被见证性，或多或少会被其他部门委员认为外联委员的轻松和无所事事，所以一定要从自身做起，从工作中证明打消别人的猜疑和误解。

对于赞助商，并不是所有赞助商都会刻意刁难，因为周边环境的多种因素，作为外联的一名成员必须学会忘记那些不愉

快，自己从工作中学会寻找乐趣。

2. 问：外联在拉赞助中与其他学院低价竞争问题。

答：由于某些因素有时造成学生和某些商家达成某种低价协议，但这只是少数，大部分学院还是按原则办事的。低价的赞助影响的首先是他们学院的声誉，眼光放远，在和商家沟通时思辨灵活。

另外，在推销一件商品时自己必须承认这件商品的价值，在外联工作也是如此，我们在谈赞助的过程中，要承认也相信自己学院的优势，我们自己要有绝对的自信。当然，在赞助谈成以后我们也要用十二分的努力让商家看到他们的赞助是值得的。

3. 问：关于赞助商毁约谈赞助的问题

答：赞助商毁约这种情况曾出现过，对于这种现状我们在尽量争取的情况下，去找出商家为什么毁约的原因？一般情况为低价竞争造成。我们在不违反大的相关规定的情况下，可以适当做一些让步，正面促进赞助的获得，如果实在不行，就只能放弃此赞助，从中总结收获。

成功的过程中会遇到很多这样的问题，最重要的是不要丧失对赞助商的信心，更不要丧失对自己的信心，我们在这样的过程中成长，我们学会面对失败，这样是一种收获。最重要的，我们锻炼了自己。

4. 问：关于赞助的分类

第三类为一些比较大型的企业商家，这些商家每年都有固定的宣传资金，当然，遇这样的商家合作的活动策划要提前一到两个月，商家资金批下来一般需要半个月时间。

最重要，与商家合作成功以后要经常联系，考虑长期合作的可能性。

5. 问：关于赞助中个人地位的情况与赞助关系。

答：不可否认，在拉赞助中，作为一个委员确实有许多束缚，或许自己认为可以办到的情况，学校却无法办到。但你们始终记住，最主要的不是身份，因为商家更看重的是得到的实惠。

而且学校有学校的规章制度，学校是学习的地方，不能成为一个商业场所。作为一个委员，在于商家沟通的时候尽量不要提及自己的身份问题，首先要询问商家的要求和意愿，然后说要回来跟部长或主席商量是否能满足。与商家说话要适当的注意技巧。

6. 问：关于拉赞助时先去和商家聊天，多去几次，最后再谈的问题。 答：你能想到的，商家也想得到，多谈几次可以达到一些效果，让商家了解你，可以实行一下。但不要专注一个商家不放，多沟通几次。

7. 问：关于赞助的一些礼貌细节问题

细微的动作不经意间或许会被商家发现，所以大家自己一定要特别注意。例如，接商家名片时，要双手弓腰去接，并说谢谢；走时要说“不好意思，打扰你了”等。

8. 问：关于外联赞助时可为商家提供哪些条件。

答：一，从学院角度考虑，最直接的宣传效果为横幅和发传单及现场宣讲以及冠名活动，但为了吸引商家的赞助兴趣，可以适当加入其他一些经济有效的宣传。如，在校内上QQ群校园网的跳蚤市场上为其作宣传等，还可为其作商业海报，向商家提供一些可行的促销方案，如让他们分发一些会员卡

吸引学生；二，发挥自己的想象，与应变能力，提供一些不违反大原则的赞助条件。

## 外联工作报告 外联部工作总结篇六

前段时间我们的护理学院健心园举办了一系列活动，让我从最初的不知道自己该做什么到后来的积极参与，努力的为护理学院健心园工作尽自己的一份力，不仅学习到更好的工作经验，也充实了自己在课余的生活。但也有遗憾的，有些活动因为自己有事而不能参加，真的觉得抱歉和可惜。

外联工作是一个精细复杂的工作，面对的对象是复杂的，所作的事情是琐碎的，需要极大的耐心及极大的热诚，在外联部的我将会尽可能的发挥自身的作用与伙伴们一起努力做到最好。记得出去拉外联时，我们大家各尽己力，面对赞助商我们面带微笑。但遇到的结果却有很多种。有被很客气的拒绝的、有被店主很冷淡对待的、有被说会考虑等通知的。虽然没有遇到商家的特别刁难，但是还是很遗憾的，没有拉成功。在与商家商谈时觉得自己讲不到商家要的重点。发现自身的经验还不够足，做事还不够细致。觉得我们都缺少信心和经验，应该增加一些自信，要多总结失败的原因，任何时候都不放弃，相信自己一定可以。告诉自己万事开头难，第一步总是艰难的，但这些都不能成为阻碍。希望吸取前面的经验，调整好心态，争取下次取得成功。

会更加的充满信心。我也会怀着积极向上的良好态度和精神一直努力工作。

## 外联工作报告 外联部工作总结篇七

时间飞逝，不知不觉□20xx年已在我们指间悄然而逝□20xx年，外联部始终坚持“来自于学生，服务于学生”的宗旨，积极高效的完成和配合学校的各项工作安排。外联部在20xx年的进步，离不开主席团和各位老师的支持和鼓励，在此，我代

表外联部全体成员对主席团和各位老师表示衷心的感谢。为了能够在以后的工作中更好地为同学们服务，弥补不足之处，把工作做到做好，外联部认真的总结了20xx年的工作。

## 第一、部门改革

1、通过制定部门章程，考核制度。将服务礼仪，信息化能力，创新性想法，纪律考核作为考核的五个重点，合理分配部员工作，充分保障和调动部员工作的积极性，把外联部打造成一个有章可循，纪律严明的部门，规范部员行为，改善了外联部的整体风貌。

2、外联部注重对部员的培养，并对部员进行了各方面的培训，比如：沟通与交流的培训、演讲能力和台风的培训、会议场合细节的培训、工作文档的书写培训等等。

## 第二、工作效率和创新

1、外联部不仅积极高效的完成上级的任务，而且还积极配合学院的各项工作，做出了应有的贡献。比如：安全演练，职来职往活动。

2、外联部承包了学校的清明节扫墓活动的策划，并起到主力军作用。

3、外联部通过实际工作的开展，新成员熟悉外联部工作后，对市区商家进行调查，摸清了商家的需求和我们自身的优势和不足，为迎新晚会做了充分准备。

4、外联部以服务同学为宗旨，为师生提供了清洗冬季校服(西装)的优惠服务，充分的发挥了外联部敢为人先，服务同学的精神。

5、为了加强与外界的交流联系，外联部与卫校、科干等学校

进行联系和交流，增进了学校之间的友谊。

6、外联部收集整理重要的资料文件，规范化外联部资料，为外联部今后的工作提供最直接，最有价值的经验参考。

### 第三、工作业绩

1、完成了清明节扫墓策划，圆满完成扫墓活动。

2、为师生提供了清洗冬季校服(西装)的优惠服务。

3、配合就业督导部完成职来职往的活动。

4、配合学校成功的完成了迎新晚会，为迎新晚会拉到珠海名太美容美发职业培训学校和珠海汪之洋饮料有限公司的赞助。

5、组织同学进行了爱心公益活动—敬老院之行。

6、积极的为同学的寻找兼职工作，组织龙腾盛世活动公司的面试并跟进同学们在龙腾盛世活动公司的兼职情况。

7、给各位新部员进行了演讲与沟通等方面的培训，充分的发挥了部员的创新意识，提高了外联部的`整体水平。

## 外联工作报告 外联部工作总结篇八

南飞的大雁早已不见踪迹，想必是初飞的雁儿也已强壮，足以跋涉远方。涉远方。正如我们一样，我部所有人员也在各级领导的关心下取得很大进步，使得十一月份的工作能够顺利开展。

首先，众所期待的运动会上于13日顺利开幕，在运动会之前所有外联部成员拉赞助活动进入尾声，开始了运动会的具体准备工作。工作中，志愿者部和我部积极配合，不怕劳累，早



出晚归，高效并有序将工作做好，保证了我系运动员的顺利参赛。在运动会期间，我部各项工作在所有人员的共同努力下进展顺利，并受到一致好评。

其次，第三届学生干部聘任仪式的举行在学生干部和我部成员的参与下顺利进行，仪式的庄重让干事们激情澎湃，让干部们更加坚定了为信工服务的信念，让老师们对新一任学生会干部充满了希望和信心。仪式中领导还对学生会，尤其是对外联部提出了表扬，表示了对我们之前工作的肯定，让全体学生会成员倍受鼓舞。

最后，在中区举行的洽谈会也在我部与各部门协调下顺利举行。会中，外联部积极为求职应聘者提供帮助和指引，不但帮助了别人，也提高了自己。在工作中，我部各成员共同学习，共同进步，给人留下良好印象，受到了领导和应聘者的称赞。

做外联一直以来我都在思考这一个问题，做外联是在做什么？我们的动力是什么？大一的我的理解，做外联做的是为人之道，做的是我们对这个团队的感情，做的是凝聚力，是友谊。外联一直都是那个让我们为之骄傲的团体，一群十分有想法的人聚集在一起，为这自己热爱的事情共同努力着，有一种精神一直在支撑着我们，那是外联不灭的魂。

一、华丽的迎新招新面试。我们与院学生会的兄弟姐妹们联合招新，场面空前，发挥了我們外联的优势，影响力空前。我们为了不辜负大家对外联的热爱，两天的面试依然井然有序，面试的场景设置让每个新生耳目一新，是一种全新的体验与挑战，最终我们的面试华丽收场，百里挑一，外联又增加了新鲜的血液。

二、理论也实践培训相结合。做精彩的的讲解培训。部长级人物做了细节讲解培训，总共五期培训，内容生动活泼。

三、搞好外联团队建设意识。将我们的干事进行分组调整。分配人物，发挥小组协商作用，加强团队意识。跑外联团队意识十分重要，我们需要协商需要大家的共同努力。

四、深入了解干事把握外联方向。外联主要分为校企和校际两部分，根据大家的性格爱好，侧重的两方面都做体验，让大家找准自己的方向。

五、特色例会，分享经验。外联的每次例会都是大家共享经验的一个平台，每次大家出去跑了都会与大家共同分享经验与收获，例会气氛十分活跃，在这里看的出大家对外联的激情与热爱。

时光荏苒，转眼时光如水般流逝。我们也同外联一起成长，一起壮大。

做外联一直以来我都在思考这一个问题，做外联是在做什么？我们的动力是什么？大一的我的理解，做外联做的是为人之道，做的是我们对这个团队的感情，做的是凝聚力，是友谊。外联一直都是也个让我们为之骄傲的团体，一群十分有想法的人聚集在一起，为这自己热爱的事情共同努力着，有一种精神一直在支撑着我们，那是外联不灭的魂。

一、华丽的迎新招新面试。我们与院学生会的兄弟姐妹们联合招新，场面空前，发挥了我們外联的优势，影响力空前。我们为了不辜负大家对外联的热爱，两天的面试依然井然有序，面试的场景设置让每个新生耳目一新，是一种全新的体验与挑战，最终我们的面试华丽收场，百里挑一，外联又增加了新鲜的血液。

二、理论也实践培训相结合。做精彩的的讲解培训。部长级人物做了细节讲解培训，总共五期培训，内容生动活泼。

三、搞好外联团队建设意识。将我们的干事进行分组调整。

分配人物，发挥小组协商作用，加强团队意识。跑外联团队意识十分重要，我们需要协商需要大家的共同努力。

四、深入了解干事把握外联方向。外联主要分为校企和校际两部分，根据大家的性格爱好，侧重的两方面都做体验，让大家找准自己的方向。

五、特色例会，分享经验。外联的每次例会都是大家共享经验的一个平台，每次大家出去跑了都会与大家共同分享经验与收获，例会气氛十分活跃，在这里看的出大家对外联的激情与热爱。

六、承载社团。学团联外联的工作与社团紧密先关，我这学期的主要工作也是负责社团活动。我们深入社团了解社团的需要，协作他们开展各项活动。

然在很多事情上我也有很多事情没有弄好，导致很多在外联部的同学没办法真正的得到锻炼，这个是我的失误，以后再工作上我都要认真处理还这些问题给大家更好的机会去了解外联部的相关事宜保证事情的顺利开展我们院的工作更好的进行。

外联部作为学校对外交流的部门,其工作职责主要分为内联和外联.

我们首先自己会认真努力的做工作上的勇者和智者,并以自己的主观能动性带动周围的人一起做好外联的各项活动。

外联的路还任重道远，我相信每一个外联人都会努力，我们坚信我们的努力，会让外联更加骄傲！

## **外联工作报告 外联部工作总结篇九**

新的一届，新的起点，新的成员，新的希望。随着新一届院

学生会的成功组建，外联部也以新盈的姿态出现了。新一届外联部将本着求实、创新、积极、灵活的工作态度做好我们的本职工作。外联部属于院学生会、社团联合会，其主要职能是通过与校内外各学院、企、事业单位开展一些互惠互利的合作活动，发挥我院的专业特色优势，大力宣传我院在社会的知名度，同时为我院联系部分活动基金，使我院开展的各项活动更加丰富多彩。

随着期末的临近，学生会的工作也已接近尾声。本学期的工作是忙碌的，大家一起拉赞助，平时常交流经验，并且多次开展部内与部门间的联谊活动。汗水与欢笑是大家工作中的主旋律，乐观、热情与创造力是推动部门工作不断进步的动力，在工作中得到锻炼，在共事中收获友谊，在一点一滴中我们凝聚成团结、高效、奋进的整体。

20xx年xx月，我们迎来了一个新的学年，也是外联部工作的一个新的起点。纳新成为外联部开篇第一要务。“纳新”面向全院大一新生，通过初试、复试的层层选拔，经过分团委老师及主席团的认真考虑，共招5名新干事，他们来自学院的不同班级。外联工作本身具有一定特殊性，相对其他部门较难，它需要充足的时间、充沛的精力和足够的耐心。在例会上，部长向新干事明确提出了外联部的纪律，干事们的热情很高，积极与部长、主席沟通交流。

### （一）明确工作内容

- 1、负责学院活动所需的经费联系。
- 2、开展与各高校及社会企事业单位之间的联系工作。
- 3、学生会、社团联合会之间的通连工作。
- 4、加强同外学院的沟通联系。

## （二）工作规章

### 纪律严明

- 1、部门全体成员必须遵守学生会、社团联合会工作章程，遵守部门的各项规章制度和决定。
- 2、部门倡导树立“一盘棋”的思想，禁止任何干事做有损部门利益、形象、声誉或破坏部门发展的事情，部长要以身作则，遵规守纪。
- 3、部门干事必须遵守部门考勤纪律，开会、活动、工作时间按时到场，不迟到，不早退，不得擅自离开工作岗位。如有特殊情况，事先向部长请假，说明事由并出示请假条，须经本部门的部长同意。
- 4、工作中严格程序，干事——副部长——部长。
- 6、部门成员必须维护部门的纪律，对任何违反部门的章程和规章制度的行为，都予以批评，严重时要进行追究。

### 能力拓展与素质提高

- 1、各成员要保持充足的激情和热情，不争功不夺利，本着为学生办实事的态度提高工作效益、锻炼自我能力，无任何成绩的要及时总结，主动学习。
- 2、增强部门成员工作自主性：鼓励部门干事积极参与部门的决策与管理，鼓励干事发挥才智，提出合理化的建议；为了锻炼本部成员的实践能力，应变能力，协作能力和社交能力，部员可以在执行本部副部长、副部长分配的任务的同时，有充分的自由来发挥自己的潜能，为外联部的发展搜集资料，献计献策，但必须得到本部成员商议及本部长、副部长的同意后，方可执行。

- 3、部门通过发挥全体成员的积极性创造性和提高全体成员的思想、管理工作的水平，不断壮大部门实力和提高工作效率。
- 4、各成员注意专业知识的学习与课外知识的涉猎，促进各成员学习成绩、专业知识水平提高和综合素质的拓展。
- 5、加强同部里成员交流，使大家互相成为良师益友。

## 对外联系与交流

- 1、在对外拉赞助时，必须佩带学生证、以备证明身份所用；在和商家的交谈中，要礼貌用语，举止得当，态度诚恳；在对外活动中应体现出大学生的素质和修养，树立学院在社会上的良好形象，切实维护学生会外联部的声誉；活动中一定要注意安全，保证安全第一，遇事向上汇报。
- 2、外联部在日常工作中注意与外学院的交流与合作，互相学习先进工作经验，吸取工作教训。
- 3、倡导部门干事与干事之间、干事与其他部门干事之间积极交流，相互合作；其他部门成员需要外联部配合工作时，各干事应先请示部长后再做决定，以防人员安排紊乱。

## 例会制度

例会严肃而不失活泼的气氛一直是外联部的特色。由于外联工作的特殊性，交流、讨论、分享成了必不可少的部分。与商家协商、谈判需要技巧、经验和热情。每每进入这个互动环节，气氛就活跃起来了，已经拉到商家的干事会主动向大家介绍自己的经验和感受；正与某个商家处在谈判中的干事会积极与部长联系，并认真请教一些困扰自己的问题；还没有与商家取得谈判机会的干事也不甘示弱，他们仍充满信心地参与大家的讨论，积蓄能量，准备“后来居上”。

另外，例会的纪律非常严格。若要请假，必需在例会开始之前完成；若三次例会无故旷到，则开除出外联部。

在这里，没有所谓“官大一级压死人”的作风，有的只是融洽的氛围、和谐的空气。

## 奖惩制度

- 1、根据各成员的工作成绩和纪律遵守情况施行奖惩。
- 2、奖惩制度坚持公平、公开、公正的原则。

## 作风建设

文艺晚会前夕，帮忙布置会场，外联干事随叫随到；晚会之时，所有外联部成员忙碌于后台，被分配的都是较有难度的工作，但外联干事任劳任怨；其他部门组织一些活动需要帮助，外联干事更是义不容辞——这就是外联部的肯干精神。

### （一）法学院20xx届学生会、社团联合会成立晚会

为庆祝法学院20xx届学生会社团联合会成立，加强法学院师生之间的沟通，增强法学院同学间的凝聚力。由法学院分团委主办，学生会文艺部、外联部和社会实践部承办的20xx届学生会社团联合会成立晚会在大学生服务中心广场成功举办。

20xx年11月3日晚，西校区大学生服务中心广场上灯火辉煌、人声鼎沸。由法学院分团委主办、学生会文艺部承办的法学院20xx届学生会社团联合会成立大会在此成功举行。法学院党总支副书记张xx、分团委老师xx出席观看了此次晚会。随着音乐的响起，两位主持人隆重登场，大方的举止，精彩的开场词博得了大家热烈的掌声。

此次晚会是一场视觉与听觉上的盛宴，其不仅展现了法学院

同学们的组织和表演能力，而且展示了新一届学生会的蓬勃生机和无限潜力，他们为法学院注入了新的活力，使她更加焕发光彩；他们洋溢着青春活力的笑容，预示着一支新的力量队伍正在萌芽。

## （二）“我与祖国共奋进，我与时代同发展”演讲比赛

以为党代会献礼为主题，深刻领会中国共产党的先进性与科学性，交流学习心得，并让学生从中感悟时代精神，弘扬民族精神，陶冶高尚情操，展现出法学院学子昂扬的姿态与积极向上的精神风貌，使法学院学子树立和培育正确的理想信念，立志报国，全面发展，为担负起建设祖国、振兴中华的光荣使命做好准备。外联部特举办了本次大赛。

在比赛过程中，各位选手积极表现自我，慷慨陈词，抒发着对国家民族、伟大共产党的深厚感情。比赛场面热烈，充满激情。各位选手演讲中闪耀出的火花、语言思维上的严密逻辑以及对民族未来的深思、思考等在尽情抒发爱国情怀和民族自豪感的同时使法学专业性得以体现，也展现出了法学院学子密切关注国家和民族发展的时代气息和当代知识青年的昂扬精神风貌。

活动尾声，省级演讲比赛三等奖获得者王发报首先从专业的角度进行了点评，副主席刘传利和秘书长鲍xx则分别从活动的策划以及组织方面进行了点评，并对本次活动给与了高度评价。时间飞逝，“我与祖国共奋进；我与时代同发展”演讲比赛在极切主题的美妙歌曲《走进新时代》中圆满结束。

## （三）法学院第一届“青春风采”主持人大赛

为进一步营造浓厚的校园科技创新和学术研讨氛围，构建大学生科技创新活动体系，引导大学生崇尚科学、追求真知、勤奋学习、锐意创新，促进优秀科技学术人才和成果的涌现，聊城大学举办第九届大学生科技学术节。为相应校团委号召，



法学院分团委结合专业特色，发挥专业优势，在有效参与学校科技学术节项目的基础上，组织实施了本学院科技学术节，举办各类彰显学院专业思想、体现学院专业实力的科技学术活动。外联部特举办本次大赛。

活动主题为“青春风采”——积极开展法学院科技学术节，口号为“展示真我风采，构筑梦想舞台”。本次大赛本着发掘和培养具有潜力和综合素质的优秀学生，秉承展现文化内涵、智慧才华与表现气质并重的原则，给同学们一个展现自我的舞台，着力全方位体现法学院学子的风采。

比赛分为自我介绍、才艺展示、即兴主持、妙语连珠、巅峰对决等5个环节。在比赛过程中，各位选手积极表现自我，身心投入，展现着自己应对主持上突发事件和对文字的灵活运用等能力。比赛场面热烈火爆，充满激情。各位选手才艺展示和答题过程中中闪耀出的思想火花以及语言思维上的严密逻辑性展现出了当代大学生综合能力的提升。

活动尾声，法学院学生会、社团联合会主席郭xx及分管副主席张xx对本次活动进行了点评。

学期末，外联部全体成员召开例会，对本学期工作作了全面总结。外联部在院分团委的指导下、学生会社团联合会的领导下，全体成员齐心协力，取得了叫优异的成绩。但其中也存在些许不足，外联部将学习经验、吸取教训，扬长避短，进步提高外联水平，敬请分团委领导、老师和学生会社团联合会主席团提出宝贵的指导性意见；也希望学生会各部积极互动，共同为提高学生工作水平的提高献计献策，以更好的为同学们服务，为学院服务。

## 外联工作报告 外联部工作总结篇十

### 二：主要工作内容

- 1、外联部的工作应该是长期性，持续性的。在平时就密切注意一些与同学们相关的厂商，发掘潜在的赞助商洞察潜在赞助商的合作意向，及时收集信息。开展在同学中的调查，了解同学们的利益所在和共同需要，并以两者的结合点为出发点与同学及赞助商进行双向沟通。
- 2、外联部可以牵头搞一些活动并争取商家的支持与赞助
- 3、3月份我院举行篮球大赛我们外联部主要负责到学校商店(联通，移动~~~)拉赞助(帐篷，横幅)。
- 4、以后学院举行大型活动外联部都要出去拉赞助一方面能给团委学生会解觉经费还能够锻炼我们的交往能力和办事能力。
- 5、在这个学期我们外联部要组织一场与其他学院的联谊活动，具体事宜再议。

### 三：关于部内的自身建设

1. 部门分为策划组和外联组，分工细致，各行其事。策划组：就是进行什么活动或拉赞助前计划前期方案。外联组：主要负责联系与外部联谊活动和赞助。
2. 外联组平时应有一定的南昌本地厂商资料，以备不时之需；策划组平时手中应有多种成型的策划方案，可作不同活动和厂商合作方案使用。
3. 部门干部层定期召开小型会议，明确分工。
4. 集中力量搞好每学期活动，迎新晚会、元旦节目等等!力争把机械学院品牌活动推到全院活动的最前端。
5. 跟学生会其他部门搞好关系，以求外联部向更好的方向发展。